



# คู่มือ กระบวนการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใส ของสำนักกำกับและตรวจสอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หนังสือ คู่มือกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะผู้จัดทำ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม  
คุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกำกับและตรวจสอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- |                                 |                          |
|---------------------------------|--------------------------|
| ๑. นายบุญสงค์ ทองอินทร์         | ที่ปรึกษาคณะทำงาน        |
| ๒. นางสาวจินดา กองแก้ว          | ที่ปรึกษาคณะทำงาน        |
| ๓. นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ     | ที่ปรึกษาคณะทำงาน        |
| ๔. นายสันติชัย พัฒนชาติ         | หัวหน้าคณะทำงาน          |
| ๕. นางสาวจิตติญาพ นาตรีชน       | รองหัวหน้าคณะทำงาน       |
| ๖. นางสาวศิริพร พุ่มซ้อน        | คณะทำงาน                 |
| ๗. นางสาวสุนันท์นี สันนินี      | คณะทำงาน                 |
| ๘. นางสาวจุฑามาศ เดชภิญญา       | คณะทำงาน                 |
| ๙. นางณฐนันท์ แหวนเพชร          | คณะทำงาน                 |
| ๑๐. นายกฤษณะ ยอดสุวรรณ์         | คณะทำงาน                 |
| ๑๑. นายณษกรท์ แก้วขุนทอง        | คณะทำงาน                 |
| ๑๒. นางสาวจิตติมา เพชรนิล       | คณะทำงาน                 |
| ๑๓. นางนฤมล เผือกอำไพ           | คณะทำงาน                 |
| ๑๔. นางสาววัชรี พาหุมันโต       | คณะทำงาน                 |
| ๑๕. นางสาวอาภัสรา ประทุมทอง     | คณะทำงาน                 |
| ๑๖. นางสาวชนิกา ตูแก้ว          | คณะทำงาน                 |
| ๑๗. นางสาวเข็มจิรา กล่องแก้ว    | คณะทำงาน                 |
| ๑๘. นางสาวณิชากัทร ชัยภัทร์ศร   | คณะทำงาน                 |
| ๑๙. นายชัยชนะ หนูอินทร์         | เลขานุการคณะทำงาน        |
| ๒๐. นางสาวโฉมเฉลา เอี่ยมไพโรจน์ | ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน |
| ๒๑. นายตฤชเดช ปัญจมาตย์         | ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน |
| ๒๒. นางสาวจันทนา จงจงประเสริฐ   | ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน |

หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักกำกับและตรวจสอบ

## คำนำ

คู่มือกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นองค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้รวบรวมกิจกรรมเกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมที่สำคัญของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประกอบด้วย การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน การจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ การประเมินผลพฤติกรรมตามปณิธานคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จในองค์กร กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้เป็นต้นแบบในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม และกิจกรรมทางศาสนา กิจกรรมขยายผลการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในสำนักหรือวิถีชีวิต และกิจกรรมส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จะเป็นองค์ความรู้ที่สำคัญสำหรับเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่บุคคลหรือองค์กรที่มีความสนใจต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้าน  
ทุจริตส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกำกับ  
และตรวจสอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
มิถุนายน ๒๕๖๖



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ .....	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ .....	๑
๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญ .....	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน .....	๒
๑.๓ ขอบเขตการดำเนินงาน .....	๒
๑.๔ ประโยชน์ที่ได้รับ .....	๓
ส่วนที่ ๒ แนวคิดเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม และกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๔	
๒.๑ เป้าหมายของกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม .....	๔
๒.๒ ความหมาย ระดับ และประเภทขององค์กรคุณธรรม .....	๔
๒.๓ หลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม .....	๕
๒.๔ กระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม .....	๕
๒.๕ คุณธรรมที่ควรส่งเสริมในองค์กรคุณธรรม .....	๖
ส่วนที่ ๓ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ .....	๘
๓.๑ การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต .....	๘
๓.๒ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน .....	๙
๓.๓ การจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ .....	๑๒
๓.๔ การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการ การทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ .....	๑๓
๓.๕ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ .....	๑๔
๓.๖ การประเมินผลพฤติกรรมตามปณิธานคุณธรรมของสำนักกำกับ และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และถอดบทเรียน เพื่อสร้างความสำเร็จในองค์กร .....	๑๖
๓.๗ กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรม .....	๑๗
๓.๘ กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้เป็นต้นแบบในการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา .....	๒๒
๓.๙ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรม และจริยธรรมภายนอก .....	๒๔



## สารบัญ (ต่อ)

หน้า

๓.๑๐ กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม และกิจกรรมทางศาสนา .....	๒๕
๓.๑๑ กิจกรรมขยายผลการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ ในสำนักหรือวิถีชีวิต .....	๓๐
๓.๑๒ กิจกรรมส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม .....	๓๕

ส่วนที่ ๔ บทสรุปกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับ และตรวจสอบ .....	๔๑
---	----



## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญ

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแผนดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นแผนระดับที่ ๓ แผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue-Based) สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ และยังเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ซึ่งแผนฯ ในระยะที่ ๒ นี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนให้คุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำการพัฒนา โดยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้นำหลักธรรมในทุกศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดีและมีคุณธรรม ในการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย เพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ครบทุกมิติ ทุกช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ เข้มแข็งมีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤติ และเหตุการณ์พลิกผันต่างๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการคือ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" นั้นครอบคลุมความหมายของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้เกิดการพลิกโฉมทางสังคมด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ทั้งกระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรมหรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิถีคิดกรอบคิดหรือค่านิยม และกระบวนการพัฒนาระบบและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม เป็นกลไกทางสังคมที่กำกับ/เตือนสติปัจเจกบุคคลให้ตระหนักหรือระมัดระวังการแสดงออกในพฤติกรรม ก่อให้เกิดเป็นกระแสหรือพฤติกรรมของคนในสังคมที่แสดงออกร่วมกัน (Collective Behavior) เป็นการสร้างกลไกการร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมให้เกิดขึ้น

การขับเคลื่อนคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่มีเป้าหมายหลัก คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อมุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แม้คุณธรรมจะสามารถสร้างให้เกิดขึ้นได้ในระดับปัจเจกบุคคลหรือมนุษย์แต่ละคนโดยตรง แต่หากจะให้เกิดผลทางสังคมจะต้องส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม โดยการกล่อมเกลாத่างสังคมควรเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคน โดยใช้หลักการ "ระเบิดจากข้างใน" และหลีกเลี่ยงการสั่งการจากระบบบนสู่ล่าง รวมถึงการดำเนินงานให้เป็นแนวทางเดียวกันก่อให้เกิดกลไกหรือระบบสังคม ทั้งกระบวนการบ่มเพาะภายในจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์นับตั้งแต่แรกเกิดการปลูกฝังการเรียนรู้ในระบบครอบครัวและระบบการศึกษาที่ไม่ได้เป็นระบบการเรียนรู้ด้วยการถ่ายทอดจากผู้สอนสู่ผู้เรียน



อันเป็นความสัมพันธ์ในทิศทางเดียว แต่เป็นการเรียนรู้ร่วมกัน เป็นกิจกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม จนเป็นการเรียนรู้แบบนำตนเอง รวมทั้งการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคล จากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยมรวมทั้งการปลูกฝัง ค่านิยมที่พึงประสงค์ให้กับปัจเจกบุคคลที่ส่งเสริมให้เกิดการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์รวมถึงการคิดถึงคุณค่าและความหมายของการดำรงอยู่ของมนุษย์ที่สะท้อนคุณธรรมออกมาจากการดำเนินชีวิตซึ่งมนุษย์ อยู่ร่วมกันเป็นสังคมก็ควรมีการพัฒนาาระบบเสริมสร้างขีดความสามารถในการขับเคลื่อนและส่งเสริม คุณธรรม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อโดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มความเข้มแข็ง และยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต และมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อน ภารกิจด้านด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรม ตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของ ประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นผลสำเร็จตามแผนบูรณาการดังกล่าว คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกำกับ และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงได้จัดทำคู่มือ “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ขึ้น เพื่อเป็นองค์ความรู้ที่สามารถ เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

## ๑.๒ วัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน

๑.๒.๑ เพื่อศึกษาแนวคิดเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม และกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

๑.๒.๒ เพื่อรวบรวมผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักกำกับและตรวจสอบ

๑.๒.๓ เพื่อสรุปผลที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม และสามารถใช้เป็นองค์ความรู้ที่สามารถ เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

## ๑.๓ ขอบเขตการดำเนินงาน

การจัดทำคู่มือกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำขึ้นภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยรวบรวมผลการดำเนินงานในประเด็นที่สำคัญ ตามเงื่อนไขที่กำหนดตาม หลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม



#### ๑.๔ ประโยชน์ที่ได้รับ

- ๑.๔.๑ ทำให้ทราบถึงแนวคิดเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม และกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- ๑.๔.๒ ทำให้ทราบถึงกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ
- ๑.๔.๓ ทำให้มีผลการดำเนินกิจกรรมที่สามารถนำมาปรับใช้ในสำนักกำกับและตรวจสอบได้ และมีองค์ความรู้ที่สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้





## ส่วนที่ ๒ แนวคิดเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม และกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

### ๒.๑ เป้าหมายของกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

เพื่อให้องค์กรมีบทบาทและสามารถในการสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรมมากขึ้น

### ๒.๒ ความหมาย ระดับ และประเภทขององค์กรคุณธรรม

#### ๑) ความหมาย

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

#### ๒) ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ คือ

**ระดับที่ ๑** องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์ จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลงอาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

**ระดับที่ ๒** องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

**ระดับ ๓** องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กร มีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้



๓) ประเภทขององค์กร สามารถแบ่งกลุ่มประเภทหน่วยงาน องค์กรตามลักษณะของกลไกประชารัฐ กลุ่มองค์กรภาครัฐ เช่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ องค์กรมหาชน และองค์กรในกำกับของรัฐ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นต้น

กลุ่มองค์กรภาคธุรกิจ เอกชน เช่น บริษัท ห้างร้าน โรงงาน สถานประกอบการ ธนาคาร เป็นต้น กลุ่มองค์กรภาคประชาสังคมและชุมชน เช่น องค์กรชุมชน กลุ่ม สมาคม มูลนิธิ องค์กรพัฒนาเอกชนและองค์กรสาธารณประโยชน์ เป็นต้น

### ๒.๓ หลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม

หลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมโดยหลักแล้วจะดำเนินการโดยน้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมาเป็นหลักการดังนี้

๑) ระเบิดจากข้างใน เป็นหัวใจสำคัญที่สุด ต้องให้เกิดจากความตระหนักรู้ที่มุ่งมั่นตั้งใจมีเป้าหมายเดียวกันของผู้นำและสมาชิกขององค์กร หากทำโดยถูกบังคับหรือทำตามกระแสนโยบายไม่ตั้งใจจริงจะไม่เกิดผลหรือไม่ยั่งยืน

๒) ทำแบบองค์รวม ต้องทำพร้อมกันทั้งระบบ ทุกระบบขององค์กรโดยให้ประสานสอดคล้องไปกับการบริหารและการทำงานปกติขององค์กร โดยไม่แยกออกมาเป็นโครงการหรือกิจกรรมเดี่ยว ๆ ที่ขาดความเชื่อมโยงกับระบบใหญ่ขององค์กร

๓) ทำตามหลักความจริง ต้องทำจากสภาพความจริงขององค์กร โดยมีการศึกษาปัญหาและต้นทุนความดีขององค์กรให้เป็นระบบ แล้วลงมือทำตามลำดับขั้น แก้ปัญหาที่จุดเล็กก่อน ทำให้ง่ายไม่ติดขัดตำรา การเรียนรู้จากที่อื่นเป็นเพียงแนวทางมาปรับใช้ให้เหมาะกับองค์กรของตน

๔) การมีส่วนร่วม ต้องสร้างโอกาสให้ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วม เพราะเป้าหมายสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรมคือการทำให้คนมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมมากขึ้นจึงต้องให้ทุกคนเป็นพลังร่วมกันขับเคลื่อน

๕) ทำความดีเพื่อความดี ตั้งใจพัฒนาองค์กรคุณธรรมเพื่อสร้างองค์กรที่ดี สร้างคนดีเพื่อสังคมดี มุ่งประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่มีเป้าหมายเคลือบแฝงเพื่อประโยชน์อื่น

### ๒.๔ กระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

ต้องดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม และต้องดำเนินการทั้ง ๔ ขั้นตอน ดังนี้

๑) ทำให้ทุกคนตกลงใจร่วมกัน โดยเฉพาะผู้นำองค์กรว่าต้องแสดงเจตนารมณ์ชัดเจนว่าจะร่วมกันสร้างองค์กรของตนให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) ค้นหาความจริงขององค์กร โดยสำรวจวิเคราะห์ปัญหาด้านคุณธรรมขององค์กรที่ พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์และปัญหาที่ต้องการแก้ไขและคนในองค์กรว่ามีอะไรบ้าง และค้นหาต้นทุน ความดีหรือต้นทุนที่เอื้อต่อการแก้ไขปัญหา

๓) ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน เพื่อค้นพบพฤติกรรมที่พึงประสงค์และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์หรือ "ปัญหาที่ยากแก้ ความดีที่ยากทำ" แล้วให้กำหนดคุณธรรมหลักร่วมกันขององค์กร ทำให้ทุกคนเข้าใจคุณธรรมเป้าหมายที่จะเปลี่ยนแปลงตรงกัน



๔) กำหนดวิธีการและกลไกในการปฏิบัติงาน จัดให้มีแผนปฏิบัติการ วิธีสำคัญในการดำเนินการ และกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนแต่ละกิจกรรม รวมถึงแนวทางการทำงานร่วมกันของฝ่ายต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ และอาจจัดทำข้อเป็นตกลงของคนในองค์กร

๕) ลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีชีวิต การพัฒนาคุณธรรมมีเป้าหมายคือการเปลี่ยนแปลงที่คนจึงต้องลงมือปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างสม่ำเสมอต่อเนื่องจนกลายเป็นวิถีในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน

๖) ถอดบทเรียนเพื่อสร้างความรู้ ต้องจัดให้มีกระบวนการสรุปบทเรียนจากการปฏิบัติของผู้มีส่วนได้เสียเพื่อค้นหา เรียนรู้เงื่อนไขปัจจัย ของความสำเร็จ ปัญหาและแนวทางแก้ไข และสกัดเป็นความรู้ขององค์กร มีการจัดระบบการติดตามประเมินผลแบบมีส่วนร่วมที่มุ่งเสริมพลังผู้ปฏิบัติงานมากกว่าการวัดตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณ โดยไม่ให้ความสำคัญกับการเรียนรู้และการเปลี่ยนแปลงของคน การจัดการความรู้จะนำไปสู่การพัฒนามาตรฐานองค์กรคุณธรรม

๗) สร้างกิจกรรมชื่นชมยกย่อง คุณธรรมเป็นเรื่องนามธรรมเห็นผลการเปลี่ยนแปลงข้างจึงต้องมีกระบวนการให้กำลังใจ ยกย่องเชิดชู ต้องทำให้คนเห็นผลสำเร็จที่เกิดขึ้นระหว่างการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

๘) สร้างเครือข่ายคุณธรรม งานที่ยากต้องการพลังของเครือข่ายในการขับเคลื่อนต้องเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายองค์กรคุณธรรมเพื่อให้กำลังใจ ถ่ายทอดความรู้ พัฒนานโยบายร่วมกัน เช่น เครือข่ายโรงเรียนคุณธรรม โรงพยาบาลคุณธรรม ท้องถิ่นคุณธรรม ธุรกิจคุณธรรมฯ

๙) ประเมินผลลัพธ์ผลกระทบ ต้องมีระบบและกลไกการประเมินเพื่อให้เห็นผลลัพธ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ มีความรู้ที่จะนำไปยกระดับขยายผล หรือรู้ปัญหาอุปสรรคและนำไปสู่การแก้ไข โดยมีทั้งการประเมินตนเองจากภายในและประเมินจากองค์กรภายนอก รวมทั้งเปิดเผยผลการประเมินแก่สมาชิกขององค์กรและต่อสาธารณะ

## ๒.๕ คุณธรรมที่ควรส่งเสริมในองค์กรคุณธรรม

การส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลที่ดีต้องเลือกประเด็นคุณธรรมที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของคนในแต่ละองค์กร อย่างไรก็ตามจากผลการวิจัยทำแบบสำรวจและประเมินวิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมจากประชาชนและผู้เกี่ยวข้องแล้ว คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้เลือกคุณธรรม พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา เป็นคุณธรรมสำคัญที่จะรณรงค์ให้เกิดขึ้นในสังคมไทยในช่วงต้นของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

**พอเพียง** หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาทสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

**วินัย** หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย

**สุจริต** หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริตยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

**จิตอาสา** หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่ง



ที่มีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติโดยมิได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคมทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย ทั้งนี้ คุณธรรมแต่ละด้านจะเชื่อมโยงไปสู่คุณธรรมด้านอื่นๆ การส่งเสริมคุณธรรมทั้งสี่ด้านนี้จึงไม่เป็นการบังคับ องค์กรควรเลือกส่งเสริมคุณธรรมใดที่เหมาะสมกับสถานการณ์ขององค์กร

**กตัญญู** หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม



## ส่วนที่ ๓ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ

### ๓.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

โดยที่สำนักกำกับและตรวจสอบ ในฐานะเป็นหน่วยงานซึ่งมีภารกิจในการทำหน้าที่เป็นหน่วยธุรการในการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม และความโปร่งใส โดยส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการดำเนินชีวิตประจำวัน เพื่อสนับสนุนภารกิจและให้เป็นไปตามการดำเนินการตามตัวชี้วัดของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ดังนั้น จึงได้มีคำสั่งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๑. นายบุญสงค์ ทองอินทร์	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. นางสาวจินดา กองแก้ว	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๓. นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๔. นายสันติชัย พัฒนชาติ	หัวหน้าคณะกรรมการ
๕. นางสาวทิตยาพร นาตรีชน	รองหัวหน้าคณะกรรมการ
๖. นางสาวศิริพร พุฒซ้อน	คณะกรรมการ
๗. นางสาวสุนันท์สินี สันนิธิ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวจุฑามาศ เดชภิญญา	คณะกรรมการ
๙. นางณฐนันท์ แหวนเพชร	คณะกรรมการ
๑๐. นายกฤษณะ ยอดสุวรรณ	คณะกรรมการ
๑๑. นายณษกรทร์ แก้วขุนทอง	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวจิตติมา เพชรนิล	คณะกรรมการ
๑๓. นางนฤมล เผือกอำไพ	คณะกรรมการ
๑๔. นางสาววัชรีย์ พาหุมันโต	คณะกรรมการ
๑๕. นางสาวอาภัสรา ประทุมทอง	คณะกรรมการ
๑๖. นางสาวชนิกา ตู่แก้ว	คณะกรรมการ
๑๗. นางสาวเข็มจิรา กล่องแก้ว	คณะกรรมการ
๑๘. นางสาวณิชากัทร ชัยภัทร์ศร	คณะกรรมการ
๑๙. นายชัยชนะ หนูอินทร์	เลขานุการคณะกรรมการ
๒๐. นางสาวโฉมเฉลา เอี่ยมไพโรจน์	ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ
๒๑. นายณนุชเดช ปัญจมาตย์	ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ
๒๒. นางสาวจันทนา จงจงประเสริฐ	ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ



โดยให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และอำนาจในการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการเป็นองค์กรต้นแบบจิตพอเพียงต้านทุจริต และแผนบริหารความเสี่ยง ด้านทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนัก ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการหรือกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนัก ตามเป้าหมายของแผนที่เกี่ยวข้องและรักษา มาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต รวมถึงร่วมเชิญชวน บุคคลภายในสำนักสมัครเป็นสมาชิกชมรม ร่วมเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริตภายในสำนัก กำกับ และตรวจสอบและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และรายงาน ร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

### ๓.๒ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบและบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบได้ร่วมกันจัดทำ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีนโยบายที่สำคัญในการขับเคลื่อน ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากร ภายในสำนักได้รับทราบและนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันโดยลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้แก่

๑. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลัก ธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นอกจากนั้น สำนักกำกับและตรวจสอบได้มีการประกาศนโยบายเพิ่มเติมอีก ๓ ฉบับ เพื่อขับเคลื่อน มาตรการป้องกันการทุจริต ดังนี้

๑. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง เจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักกำกับและ ตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน และการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



ภาพที่ ๑ : การประกาศนโยบายเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับ และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๗ ฉบับ (สามารถเข้าดู รายละเอียดได้ตาม QR Code)

 **สำนักกำกับและตรวจสอบขอประกาศ  
นโยบายเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้น  
แบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**



**ประกาศฯ เรื่อง เจตนาธรรม  
ร่วมกันในการขับเคลื่อน  
และรักษามาตรฐานการเป็น  
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

**ประกาศฯ เรื่อง นโยบายด้าน  
คุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใส**

**ประกาศฯ เรื่อง นโยบายต่อท่า  
การรับสื่อบน และการป้องกัน  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**ประกาศฯ เรื่อง นโยบายไม่รับ  
ของขวัญและของกำนัล  
ทุกชนิด (No Gift Policy)  
จากการปฏิบัติหน้าที่**

**ประกาศฯ เรื่อง มาตรการให้  
โทษในการดำเนินการ  
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ฯ**

**ประกาศฯ เรื่อง นโยบาย  
การบริหารทรัพยากรบุคคล  
ตามหลักธรรมาภิบาล**

**ประกาศฯ เรื่อง เจตนาธรรมสำนัก  
สุจริตของสำนักกำกับ  
และตรวจสอบ**

 **คณะทำงาน STRONGฯ สำนักกำกับฯ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**





ภาพที่ ๒ : การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และนโยบายเกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต



ภาพที่ ๓ : การประชาสัมพันธ์เพื่อขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่





๓.๓ การจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความ  
โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ร่วมกันจัดทำแผนบูรณาการ  
ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดเป้าหมายแบ่งเป็น ๔ มิติ  
คือ ๑) มิติทางศาสนา ๒) มิติทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓) มิติทางวัฒนธรรม และ ๔) มิติอื่น ๆ  
ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ทั้งนี้ เพื่อเป็น  
กรอบแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักต่อไป

ภาพที่ ๔ : แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความ  
โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๖ (สามารถเข้าดูรายละเอียดได้ตาม QR Code)



### ๓.๔ การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ร่วมกันจัดแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับของความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับ ประเมินควบคุมและตรวจสอบเฝ้าระวังได้อย่างมีระบบ ซึ่งเป็นภารกิจที่สำคัญประการหนึ่งของสำนักฯ โดยให้ครอบคลุมและเชื่อมโยงกับมิติการบริหารบุคคล มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ มิติการรักษาความลับทางราชการ รวมทั้งเพื่อเป็นการป้องกัน ควบคุม เฝ้าระวัง และบรรเทาความผิดพลาดหรือลดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ในอนาคตดังกล่าวด้วย

ภาพที่ ๕ : แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (สามารถเข้าดูรายละเอียดได้ตาม QR Code)



### ๓.๕ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ Do's & Don'ts เพื่อให้สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยได้ระดมความคิดเห็นทั้งจากที่ประชุมสำนักกำกับและตรวจสอบและจากการสำรวจความคิดเห็นเพิ่มเติมผ่านระบบ Google Form และนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ภาพที่ ๖ : การประชุมสำนักกำกับและตรวจสอบ เพื่อระดมความเห็นและทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ Do's & Don'ts

**สำนักกำกับและตรวจสอบ**

วันพุธที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้มีการประชุมสำนักเพื่อระดมความคิดเห็นทบทวนปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ โดยสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการคือ **"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"** โดยได้กำหนดให้บุคลากรระดมความคิดเห็นผ่านการทำแบบสอบถามผ่านระบบ Google form

**เอกสารสำรวจDo Dot**

1	2	3	4	5
1	1/2/2023, 15:08:50	นศิษา เวชารชชชกร	เห็นด้วย	เห็นด้วย
2	1/2/2023, 15:09:18	สิริพร พงษ์อิน	เห็นด้วย	เห็นด้วย
3	1/2/2023, 15:09:18	ลาวา แสนงาม	เห็นด้วย	เห็นด้วย
4	1/2/2023, 15:09:19	กฤษณะ ออดสุพรรณ	เห็นด้วย	เห็นด้วย
5	1/2/2023, 15:09:19	สมพรศรี แก้วขามทอง	เห็นด้วย	เห็นด้วย
6	1/2/2023, 15:09:28	สมชาย อัญญาผล	เห็นด้วย	เห็นด้วย
7	1/2/2023, 15:09:36	นางสาวรัชลา กลองแก้ว	เห็นด้วย	เห็นด้วย
8	1/2/2023, 15:09:49	นางสาวนงนุชา สุขโมฬ่อธิกุล	เห็นด้วย	เห็นด้วย
9	1/2/2023, 15:11:24	พิมพ์พร รุ่งชัย	เห็นด้วย	เห็นด้วย
10	1/2/2023, 15:11:28	นางสาวนงนุชา ปริญญะพหล	เห็นด้วย	เห็นด้วย
11	1/2/2023, 15:12:09	ศุภชัยนันท์ เยาวงษ์เพชร	เห็นด้วย	เห็นด้วย
12	1/2/2023, 15:12:32	โสมลดา เข็มโพธิ์โรจน์	เห็นด้วย	เห็นด้วย
13	1/2/2023, 15:12:48	นางสาวจรรยาภา เดชศิษฏญา	เห็นด้วย	เห็นด้วย
14	1/2/2023, 15:14:51	ชินษา รองนบประเสริฐ	อยากได้เอา มาปฏิบัตินะ	เห็นด้วย
15	1/2/2023, 15:33:08	นางสาวนงนุชา กลองแก้ว	เห็นด้วย	เห็นด้วย
16	1/2/2023, 15:34:12	นางสาวณิชาภัทร นิยมภัทสร	เห็นด้วย	เห็นด้วย
17	1/2/2023, 15:38:36	นศิษย์พันธ์ ชินดิษฐ์	เห็นด้วย	เห็นด้วย
18	1/2/2023, 16:03:41	เสาวภา ปราณพงษ์	เห็นด้วย	เห็นด้วย
19	2/2/2023, 10:44:36	นศิณี ขจรภูริ	เห็นด้วย	เห็นด้วย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ 2566



ภาพที่ ๗ : ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## สำนักกำกับและตรวจสอบ

ผลการทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ คือ **"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"** ของสำนักกำกับและตรวจสอบ

### สำนักกำกับและตรวจสอบ

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**Like**

1. มีความรับผิดชอบต่อนักกีฬา  
2. รักษาความลับของทางราชการอย่างเคร่งครัด  
3. มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

#### พวกเราจะปฏิบัติ

1. มีความ**พอเพียง**โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เช่น ปิดไฟเมื่อไม่ใช้ ลดปริมาณการใช้กระดาษ เป็นต้น
2. มี**วินัย**และความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติงาน ตรงต่อเวลา รักษาความลับของราชการ และแสดงกายด้วยความเหมาะสม
3. มีความ**สุจริต**โดยการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ซื่อตรงต่อความถูกต้อง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
4. มี**จิตอาสา** เสียสละเพื่อสาธารณประโยชน์ โดยไม่หวังผลตอบแทน ต่อเพื่อนร่วมงานและสังคมส่วนรวม
5. มีความ**กตัญญู** มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และมีจิตสำนึกผูกพันองค์กร

#### พวกเราจะไม่ปฏิบัติ

1. ใช้วัสดุของสำนักงานอย่างสิ้นเปลืองและไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานการประหยัดพลังงานของสำนัก
2. ฝ่าฝืนปฏิบัติงานสาย ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ละเลยต่อการรักษาความลับ แสดงกายไม่เหมาะสม
3. ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานโดยขาดความซื่อสัตย์ สุจริต หรือปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต
4. ไม่ร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับสาธารณประโยชน์ของสำนักงาน และเพิกเฉยการช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน
5. ไม่เคารพกฎหมาย องค์กร ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของตนเอง

**NO!!**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ 2566

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ 2566



### ๓.๖ การประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จในองค์กร

สำนักกำกับและตรวจสอบได้มีการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้บุคลากรทุกคนได้ประเมินผลผ่านระบบ Google Form และนำผลที่ส่งการประชุมเพื่อถอดบทเรียนผลจากการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมดังกล่าว ทั้งนี้ ผลการประเมินปรากฏว่าสำนักกำกับและตรวจสอบได้มีการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบโดยเคร่งครัด และผลที่ได้จากการถอดบทเรียนในครั้งนี้ คือ บุคลากรของสำนักทุกคนล้วนยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และตระหนักรู้ถึงสิ่งที่ไม่ควรกระทำในการปฏิบัติหน้าที่

ภาพที่ ๘ : แบบสอบถามเพื่อประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของบุคลากรภายในสำนักกำกับและตรวจสอบ

**STRONG**

**แบบสอบถามเพื่อประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)**

คำอธิบายแบบฟอร์ม

**คำชี้แจง**

1) แบบสอบถามฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบตาม "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากหา" ภายใต้ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ซึ่งได้จัดทำไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ภายใต้ปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมาย 3 ประการ ได้แก่ (1) มีความรับผิดชอบต่อนักที่ (2) รักษาความลับของทางราชการอย่างเคร่งครัด และ (3) มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

2) จำนวนข้อ 1 - 5 คือ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) จำนวนข้อ 6 - 10 คือ พฤติกรรมที่ไม่พึงปฏิบัติ (Don't's)

3) กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยบุคลากร จำนวน 35 คน

4) ผลจากแบบสอบถามจะเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขหรือทบทวน ปฏิญญาคุณธรรม ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากหา ในปีงบประมาณต่อไป

รับทราบคำชี้แจงแล้ว

**ชื่อ - นามสกุล \***

ข้อความคำตอบสั้นๆ

1. บุคลากรของสำนักได้มีการปฏิบัติในด้านความพอเพียงโดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เช่น ปิดไฟเมื่อไม่ใช้ลดปริมาณการใช้กระดาษ โดยมีพฤติกรรมที่ปรากฏตามข้อใด \*

สม่าเสมอ

บ่อยครั้ง

บางครั้ง

น้อยครั้ง

ไม่ปฏิบัติ



ภาพที่ ๙ : ผลการประเมินพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของบุคลากรภายในสำนักกำกับและตรวจสอบ

ผลสำรวจการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม ☆ ๒ ๘

ไฟล์ แก้ไข ดู แทรก รูปแบบ ข้อมูล เครื่องมือ ส่วนขยาย ความช่วยเหลือ

100% 0.00 123 คำเริ่มต้น - 10

ประจักษ์

	A	B	C	D	E	F	G	H	I
ประเมินเวลา	คำชี้แจง 1) แบบสอบถามฉบับนี้ มี 2) คำถามข้อ 1-5 คือ ๑ 3) กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย 4) ผลจากแบบสอบถาม ข้อ - นามสกุล								
				1. บุคลากรของสำนักได้มีฯ	2. บุคลากรของสำนักได้มีฯ	3. บุคลากรของสำนักได้มีฯ	4. บุคลากรของสำนักได้มีฯ	5. บุคลากรของสำนักได้มีฯ	6. บุคลากรของ
30/3/2023, 14:45:24	รับทราบคำชี้แจงแล้ว	ซิงหนาง จางจงประเสริฐ	มออศรีง	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	ไม่ปฏิบัติตาม
5/4/2023, 9:17:16	รับทราบคำชี้แจงแล้ว	ศิริพร พนมซ้อน	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	ไม่ปฏิบัติตาม
5/4/2023, 9:36:39	รับทราบคำชี้แจงแล้ว	นางสาวชิตอุษาทิ นาดริชน	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	ไม่ปฏิบัติตาม
5/4/2023, 9:52:12	รับทราบคำชี้แจงแล้ว	ดาว แสงงาม	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	ไม่ปฏิบัติตาม
5/4/2023, 11:08:51	รับทราบคำชี้แจงแล้ว	น.ส.พิเชษฐารอน เกษสกุล	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	ไม่ปฏิบัติตาม
5/4/2023, 11:35:34	รับทราบคำชี้แจงแล้ว	สุนันทิณี สันนิธิ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	ไม่ปฏิบัติตาม
5/4/2023, 14:02:51	รับทราบคำชี้แจงแล้ว	มอลดี ชวิญเกือ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	ไม่ปฏิบัติตาม
5/4/2023, 14:08:10	รับทราบคำชี้แจงแล้ว	จิตทิมา เพชรนิล	มออศรีง	มออศรีง	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	มออศรีง	ไม่ปฏิบัติตาม
5/4/2023, 14:52:17	รับทราบคำชี้แจงแล้ว	ซิงหนาง จางจงประเสริฐ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	ไม่ปฏิบัติตาม
5/4/2023, 14:57:25	รับทราบคำชี้แจงแล้ว	Watocharee pahnungant	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	ไม่ปฏิบัติตาม
21/4/2023, 9:26:54	รับทราบคำชี้แจงแล้ว	ชัชฎิภา คูแก้ว	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	ไม่ปฏิบัติตาม
21/4/2023, 10:30:53	รับทราบคำชี้แจงแล้ว	มอลดี ชวิญเกือ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ
22/4/2023, 16:53:29	รับทราบคำชี้แจงแล้ว	นางสาวชนนิจา คลองแก้ว	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	ไม่ปฏิบัติตาม
2/5/2023, 14:56:58	รับทราบคำชี้แจงแล้ว	นางสาวชิตอุษาทิ นาดริชน	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	ไม่ปฏิบัติตาม
2/5/2023, 15:13:35	รับทราบคำชี้แจงแล้ว	ณฐนิพนธ์ แทวงเพชร	มออศรีง	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	มออศรีง	มออศรีง	มออศรีง	มออศรีง
2/5/2023, 23:17:45	รับทราบคำชี้แจงแล้ว	นงส์กมล ชัยธีรัมย์ดี	มออศรีง	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	มออศรีง	มออศรีง	มออศรีง
11/5/2023, 16:09:30	รับทราบคำชี้แจงแล้ว	มอลดี ชวิญเกือ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	ไม่ปฏิบัติตาม
11/5/2023, 16:11:17	รับทราบคำชี้แจงแล้ว	ศิริพร พนมซ้อน	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	ไม่ปฏิบัติตาม
11/5/2023, 16:18:26	รับทราบคำชี้แจงแล้ว	ณิชาต์ ปราบนเมธิ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	สม่ำเสมอ	ไม่ปฏิบัติตาม
11/5/2023, 18:01:12	รับทราบคำชี้แจงแล้ว	วิษณุทิพย์ ตานคงรังษิมา	มออศรีง	มออศรีง	สม่ำเสมอ	มออศรีง	มออศรีง	มออศรีง	มออศรีง

๓.๗ กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรม

๓.๗.๑ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบดำเนินการ

สำนักกำกับและตรวจสอบได้กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรม โดยได้มีคำสั่งสำนักกำกับและตรวจสอบที่ ๖/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจในการพิจารณาและเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาที่มีคุณสมบัติในการได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการดีเด่น



### ๓.๗.๒ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีการประชุม เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกำกับและตรวจสอบ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภาเกียกกาย เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก โดยคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาจากหลักเกณฑ์กลางตามประกาศคณะกรรมการจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น จะต้องมีความซื่อสัตย์และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) ต้องบรรจุกเป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาครบ ๓ ปี

(๒) ประวัติการลา และมาสาย ดังนี้

๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี (ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น)

๒) มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี

(กรณี มาสายเกินกำหนด หากคณะกรรมการของสำนักมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ให้ดำเนินการ ดังนี้

- ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภา

- พร้อมความเห็นประกอบการเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น โดยถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคล ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา)

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา

คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้สำนักกำกับและตรวจสอบทำการคัดเลือกข้าราชการประเภทต่าง ๆ ในระดับกลุ่มงาน ก่อน ประกอบด้วย กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน กลุ่มถอดถอนและตรวจสอบ และกลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง

### ๓.๗.๓ ผลการคัดเลือกในระดับกลุ่มงาน

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ สำนักกำกับและตรวจสอบ โดยกลุ่มงานทั้ง ๔ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน กลุ่มถอดถอนและตรวจสอบ และกลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง ได้มีการประชุมในระดับกลุ่มงานเพื่อดำเนินการคัดเลือกตัวแทนสู่การคัดเลือกเป็นตัวแทนในระดับสำนักกำกับและตรวจสอบต่อไป โดยผลการคัดเลือกปรากฏดังนี้



### ประเภทวิชาการ

นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ

นายชัยชนะ หนูอินทร์

นายวัชรภัทร ต่านคงรักษ์

ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง

นิติกรชำนาญการ

นิติกรปฏิบัติการ

### ประเภททั่วไป

นางสาวจิตทิมา เพชรนิล

นางสาววัชรีย์ พาหุมนันโต

นางสาวจันทนา จงจงประเสริฐ

นางสาวชนิกา ตู่แก้ว

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ภาพที่ ๑๐ : การประชุมในระดับกลุ่มงานเพื่อคัดเลือกเป็นตัวแทนสู่การคัดเลือกในระดับตัวแทนของสำนักกำกับและตรวจสอบต่อไป





ภาพที่ ๑๑ : ผลการคัดเลือกในระดับกลุ่มงาน

## ผลการลงคะแนนคัดเลือก ปราบกฏ ดังนี้

### ประเภทวิชาการ

1. นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ  
ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง  
กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง 
2. นายชัยชนะ หนูอินทร์  
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ  
กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน 
3. นายวัชรภัทร ด้านคงรักษ์  
ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ  
กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ 

### ประเภททั่วไป

1. นางสาวจิตทิมา เพชรนิล  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป 
2. นางสาววัชรี พาหุมันโต  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ 
3. นางสาวจันทนา จงจงประเสริฐ  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน 
4. นางสาวชนิกา ตู่แก้ว  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน  
กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง 

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



### ๓.๗.๔ ผลการคัดเลือกในระดับสำนักเพื่อเป็นตัวแทนสำนักกำกับและตรวจสอบในการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

สำนักกำกับและตรวจสอบได้จัดให้มีการลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมจรรยาบรรณวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลาตั้งแต่ ๐๘.๓๐ – ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ คูหาเลือกตั้ง บริเวณหน้าห้องผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ โดยกำหนดให้มีการลงคะแนนเลือกโดยวิธีลงคะแนนลับ โดยใช้บัตรลงคะแนนกากบาท (X) หน้ารายชื่อข้าราชการ ๒ ประเภท ได้แก่ ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ คน ประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน (บัตร ๑ ใบ กากบาท (X) เลือกได้ประเภทละไม่เกินจำนวน ๑ คน) และได้ดำเนินการเปิดให้มีการลงคะแนนเพิ่มเติม ครั้งที่ ๒ ผ่านระบบ Google Form เนื่องจากข้าราชการรัฐสภา ประเภททั่วไป มีคะแนนเท่ากัน จากการลงคะแนนเลือกรอบแรก โดยปรากฏผล ดังนี้

ภาพที่ ๑๒ : ผลการคัดเลือกในระดับตัวแทนสำนักกำกับและตรวจสอบ

## ผลการลงคะแนน คัดเลือกข้าราชการดีเด่น สำนักกำกับและตรวจสอบ





สำนักกำกับและตรวจสอบจัดกิจกรรมลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการดีเด่นในวันศุกร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลาตั้งแต่ ๐๘.๓๐ – ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ คูหาเลือกตั้งหน้าห้องผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ



**ด้านวิชาการ**  
ผู้ได้รับการคัดเลือก คือ นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน(วิทยาการ)เชี่ยวชาญ



**ด้านทั่วไป**  
ผู้ได้รับการคัดเลือก คือ นางสาวชนิกา ตู่แก้ว ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน

### ๓.๘ กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้เป็นต้นแบบในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา

สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการรณรงค์และขับเคลื่อนให้บุคลากรภายในสำนักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงได้จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้เป็นต้นแบบในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หรือ ๑M ๑M (One Moral One Month) โดยจัดให้มีการลงคะแนนคัดเลือกเป็นประจำทุกเดือนตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นมา โดยผลการคัดเลือกปรากฏผล ดังนี้

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ประจำเดือน	ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	รายชื่อผู้ได้รับการยกย่อง	
		ประเภทวิชาการ	ประเภททั่วไป
ตุลาคม ๒๕๖๕	ด้านการจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณแผ่นดิน (ข้อ ๓)	นายฤกษ์ ยอดสุวรรณ	นางสาวเข็มจิรา กล่องแก้ว
พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ด้านการยึดมั่นในการปกครองฯ การรับฟังความคิดเห็น ส่วนรวมฯ (ข้อ ๔)	นายปองภพ นิลนพรัตน์	นางสาวทิตติญา นาคีรีชน
ธันวาคม ๒๕๖๕	ด้านการยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบในการใช้ดุลพินิจ (ข้อ ๕)	นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ	นางสาวอภัสรา ประทุมทอง
มกราคม ๒๕๖๖	ด้านการรักดีเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่น เป้าหมายองค์กร รักษา วัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์กร (ข้อ ๖)	นายตฤชเดช ปัญญาตย์	นางสาวจันทนา จงจงประเสริฐ
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ มุ่งมั่นทำงานให้แก่ องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม และเน้นการปรับปรุงกลไก การทำงานขององค์กร (ข้อ ๗)	นางสาวธนิภาญ์ पालกะวงศ์ ณ ออยุธยา	นางสาวเข็มจิรา กล่องแก้ว
มีนาคม ๒๕๖๖	ด้านการรู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบหน้าที่	นางสาวสุนันท์นี สันนินิ	นางสาวณิชาต์ ปราภมณตรี



ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประจำเดือน	ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	รายชื่อผู้ได้รับการยกย่อง	
		ประเพณีวิชาการ	ประเพณีทั่วไป
	ยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลัก คุณธรรม (ข้อ ๘)		
เมษายน ๒๕๖๖	ด้านการยืนหยัดทำในสิ่ง ที่ถูกต้อง เป็นธรรม ชอบด้วยกฎหมาย ถือปฏิบัติ ตามกฎระเบียบอย่าง เคร่งครัด ยึดหลักวิชา และจรรยาวิชาชีพ ในการปฏิบัติงาน (ข้อ ๙)	นางณฐนันท์ แหวนเพชร	นางสาวดาว แสงงาม
พฤษภาคม ๒๕๖๖	ด้านการปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความเที่ยงธรรม เป็นกลาง ทางการเมือง มีจิตให้บริการ แก่สมาชิกรัฐสภา (ข้อ ๑๐)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	

ภาพที่ ๑๓ : โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ณรงค์ให้บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบปฏิบัติตาม  
ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำเดือน



### ๓.๙ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก

สำนักกำกับและตรวจสอบได้ขับเคลื่อนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก โดยในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONGฯ สำนักกำกับและตรวจสอบ นำโดยนายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ ที่ปรึกษา คณะทำงาน นายสันติชัย พัฒนชาติ หัวหน้าคณะทำงาน นางสาวทิตติญาพ นาดรีชน รองหัวหน้า คณะทำงาน พร้อมด้วยทั้งคณะทำงาน ได้ร่วมโครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม หรือกิจกรรม “บวร” ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี โดยได้ดำเนินกิจกรรม ดังนี้

๑) กิจกรรมร่วมทำบุญถวายฐานพระพุทธรูป (ฐานชุกชี) ที่สำนักเครือข่ายทั้ง ๑๘ สำนัก ได้ร่วมกันจัดสร้าง ถวายวัดแคใน โดยสำนักกำกับและตรวจสอบ ได้ร่วมบริจาคเงินถวาย จำนวน ๒,๐๐๐ บาท

๒) กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดห้องน้ำและศาลาวัด แคใน

๓) กิจกรรมถ่ายทอดความรู้ให้แก่เด็กนักเรียนโรงเรียนแคในเกี่ยวกับเกี่ยวกับการมีวินัย การมีจิตพอเพียงด้านทุจริต จิตอาสา ความซื่อสัตย์ ความกตัญญู ความพอเพียง โดยสำนักกำกับและตรวจสอบ ได้รับมอบหมายร่วมกับสำนักประชาสัมพันธ์ในการบรรยายให้ความรู้แก่เด็กนักเรียน ในหัวข้อ “สุจริต”

๔) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก (สำนักคลังจังหวัดนนทบุรี)

ภาพที่ ๑๔ : ประมวลภาพการดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก หรือ กิจกรรม “บวร”





### ๓.๑๐ กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม และกิจกรรมทางศาสนา

สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม และกิจกรรมทางศาสนา ต่าง ๆ ได้แก่ กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” กิจกรรมร่วมสืบสานอนุรักษ์ประเพณีวันลอยกระทง กิจกรรมการเข้ารับฟังธรรมเทศนาตามโครงการหลักธรรมนำชีวิต ด้วยวิถีทางศาสนา ในหัวข้อ “หลักธรรมกับการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน” และ “กิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์” เป็นต้น



ภาพที่ ๑๕ : กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปปล่อยปลา มีสุข”





ภาพที่ ๑๖ : กิจกรรมร่วมสืบสานอนุรักษ์ประเพณีวันลอยกระทง





ภาพที่ ๑๗ : กิจกรรมการเข้ารับฟังธรรมเทศนาตามโครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา  
ในหัวข้อ “หลักธรรมกับการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน”



ภาพที่ ๑๘ : กิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์



### ๓.๑๑ กิจกรรมขยายผลการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในสำนักหรือวิถีชีวิต

**ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง** เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุก ระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนิน ไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี พอสมควร ต่อการกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในภายนอก ทั้งนี้ จะต้องอาศัยความ รอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผนและการ ดำเนินการ ทุกขั้นตอน และขณะเดียวกัน จะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะ เจ้าหน้าที่ของรัฐ นักทฤษฎี และนักธุรกิจในทุกๆระดับ ให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้ มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

ดังนั้น ความหมายของเศรษฐกิจพอเพียง จึงประกอบด้วยคุณสมบัติ ดังนี้

๑. **ความพอประมาณ** หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียน ตนเองและผู้อื่น เช่น การผลิตและการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณ

๒. **ความมีเหตุผล** หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่างมี เหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำ นั้นๆ อย่างรอบคอบ

๓. **ภูมิคุ้มกันที่ดี** หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต

สำนักกำกับและตรวจสอบได้มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อขยายผลการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในสำนักหรือวิถีชีวิต โดยให้บุคลากรส่งภาพกิจกรรมในการดำรงชีวิตประจำวันอัน เกี่ยวข้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่ว่าจะเป็นการดำเนินชีวิตโดยยึดหลัก ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และภูมิคุ้มกันที่ดี ยึดความประหยัด ตัดทอนค่าใช้จ่ายในทุกด้าน ลดละ ความฟุ่มเฟือยในการใช้ชีวิต ยึดถือการประกอบอาชีพด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต ละเลิกการแก่งแย่งผลประโยชน์และแข่งขันกันทางการค้าแบบต่อสู้กันอย่างรุนแรง ไม่หยุดนิ่งที่จะ หาทางให้ชีวิตหลุดพ้นจากความทุกข์ยาก ด้วยการขวนขวายใฝ่หาความรู้ให้มีรายได้เพิ่มพูนขึ้น จนถึงขั้น พอเพียงเป็นเป้าหมายสำคัญ และปฏิบัติตนในแนวทางที่ดี ลดละสิ่งชั่ว ประพฤติตนตามหลักศาสนา



ภาพที่ ๑๙ : โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์กิจกรรมขยายผลการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในสำนักหรือในวิถีชีวิต

**กิจกรรม**  
**ขยายผลการนำ**  
**ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**  
**ไปปรับใช้ในสำนักหรือในวิถีชีวิต**

 **ช่องทางร่วมกิจกรรม**

- ให้อุคลากรบันทึกกิจกรรมผ่านระบบ GOOGLE FORM

  
**SCAN ME**

- ให้อุคลากรบันทึกกิจกรรมโดยส่งรูปถ่ายไม่เกิน ๕ รูป ระบายละเอียดพอสังเขป ทางไลน์สำนักกำกับฯ

 **กำหนดเวลา**

- ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG สำนักกำกับฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ภาพที่ ๒๐ : แบบบันทึกกิจกรรมขยายผลการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในสำนักหรือในวิถีชีวิต



### บันทึกกิจกรรมขยายผลการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในสำนักหรือในวิถีชีวิต

**คำชี้แจง**

- บันทึกกิจกรรมนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในสำนักหรือในวิถีชีวิตของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาจัดทำรายงานสรุปในภาพรวมต่อไป  
ทั้งนี้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นกรอบแนวคิด ซึ่งมุ่งให้ทุกคนสามารถพึ่งพาตัวเองได้ รวมถึงการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จนเกิดความยั่งยืน คำว่า พอเพียง คือ การดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง โดยตั้งอยู่บนหลักสำคัญสามประการ คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี
- ให้บุคลากรในสำนักบันทึกกิจกรรมที่เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของตนเองไม่ว่าจะทำในครอบครัว ชีวิตประจำวันหรือในสำนัก โดยระบุรายละเอียดพอสังเขป พร้อมแนบหลักฐานเป็นรูปภาพประกอบหรือหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ชื่อ - นามสกุล \*

ข้อความคำตอบสั้นๆ

รายละเอียดกิจกรรมที่เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของตนเองไม่ว่าจะทำในครอบครัว ชีวิตประจำวันหรือในสำนัก พอสังเขป โดยระบุ ช่วงเวลา สถานที่ และกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ตนเองทำ \*

ข้อความคำตอบสั้นๆ

แนบรูปภาพกิจกรรมหรือภาพหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ไม่เกิน 5 รูป \*

[📎](#) เพิ่มไฟล์

 คุโพลเดอร์



ภาพที่ ๒๑ : ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินกิจกรรมขยายผลการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในวิถีชีวิต



ภาพที่ ๒๒ : บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินกิจกรรมขยายผลการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในวิถีชีวิต



ภาพที่ ๒๓ : บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินกิจกรรมขยายผลการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในสำนักกำกับและตรวจสอบ



ภาพที่ ๒๔ : การดำเนินกิจกรรมขยายผลการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในสำนักงาน  
เลขาธิการวุฒิสภา โดยนำผลผลิตทางการเกษตรภาพให้แก่สำนักกรรมการ ๓



### ๓.๑๒ กิจกรรมส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม

สำนักกำกับและตรวจสอบได้ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักร่วมทำกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่  
กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม กิจกรรมรักเรา รักษ์โลก



ภาพที่ ๒๔ : กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม



ภาพที่ ๒๕ : กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม : การบริจาคอุปกรณ์การเรียน และอุปกรณ์กีฬาให้แก่เด็กนักเรียนโรงเรียนบ้านกระหวั่น อ.ขุนหาญ จ.ศรีสะเกษ

ขอเชิญชวน

คณะทำงาน STRONG  
สำนักกำกับและตรวจสอบ

# ร่วมบริจาค

- อุปกรณ์กีฬา
- อุปกรณ์การเรียน
- สิ่งของต่าง ๆ

เพื่อมอบให้แก่เด็กนักเรียน  
โรงเรียนบ้านกระหวั่น อ.ขุนหาญ จ.ศรีสะเกษ

ในวันเสาร์ที่ 28 มกราคม 2566

ขอตีพิมพ์ขอร่วมบริจาคสิ่งของ อุปกรณ์กีฬา  
และอุปกรณ์การเรียน เพื่อมอบให้แก่เด็กนักเรียน  
โรงเรียนบ้านกระหวั่น อ.ขุนหาญ จ.ศรีสะเกษ  
วันเสาร์ที่ 28 มกราคม 2566

สำนักกำกับและตรวจสอบ  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

บริจาคได้ที่สำนักกำกับและตรวจสอบ ชั้น 2 อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)





ภาพที่ ๒๖ : กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม : การบริจาคเงินเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยแผ่นดินไหว ในประเทศตุรกี



ภาพที่ ๒๗ : กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม : บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบร่วมเป็นเจ้าภาพ  
ในการบรรพชาสามเณรฤดูร้อน วัดเชิงเลน จ.นนทบุรี



ภาพที่ ๒๗ : กิจกรรมรักเรา รักษ์โลก : บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ได้ร่วมกันนำขวดพลาสติกที่เหลือใช้ภายในสำนักกำกับและตรวจสอบ ภายใต้ "กิจกรรมรักเรา รักษ์โลก ของสำนักกำกับและตรวจสอบ"



## ส่วนที่ ๔ บทสรุปกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับ และตรวจสอบ

สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตในการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนในประเด็นที่สำคัญตามที่ได้กล่าวมาแล้วในส่วนที่ ๓ อันสอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง” โดยให้บุคลากรดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อมไม่ประมาทสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง และส่งเสริมให้บุคลากรมี “วินัย” โดยให้บุคลากรยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า มีวินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ “สุจริต” มีความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริตยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรงไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย และส่งเสริมให้บุคลากรมี “จิตอาสา” โดยมีความใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติโดยมิได้หวังผลตอบแทน และสนับสนุนให้ทำความดี เอื้ออาทรต่อเพื่อร่วมงานอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรมีความ “กตัญญู” สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อองค์กรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม และบิดามารดา ผู้มีพระคุณ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

อย่างไรก็ตาม การจะขับเคลื่อนสำนักไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบนั้น จะต้องเกิดจากบุคลากรในสำนักให้ความร่วมมือในการปฏิบัติในภารกิจที่เกี่ยวข้องในทุกภาคส่วน ดังนั้น ในการขับเคลื่อนเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับและตรวจสอบจึงดำเนินการโดยยึดหลัก “การระเบิดจากข้างใน” เป็นหัวใจสำคัญที่สุด ซึ่งผลจากการดำเนินกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับและตรวจสอบทำให้บุคลากรเกิดความตระหนักรู้ โดยมีจิตสำนึกที่จะมุ่งมั่นตั้งใจมีเป้าหมายเดียวกันในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ผ่านการมีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดผลเป็นรูปธรรมและเกิดเป็นวัฒนธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบที่จะยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมอย่างยั่งยืนโดยถือเป็นวิถีปฏิบัติต่อไป

