

รายงานผลกิจกรรม

การประเมินผลพฤติกรรม

ตามปณิธานคุณธรรมและถอดบทเรียน
เพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกำกับและตรวจสอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายงานผลกิจกรรมการประเมินของบุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบในการปฏิบัติตามปฏิญญา
คุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดสำนักกำกับและตรวจสอบในการปฏิบัติ
ตามปฏิญญาคุณธรรม

ตามที่ได้มีการระดมความคิดเห็นเห็นบุคลากรภายในสำนักกำกับและตรวจสอบเพื่อจัดทำปฏิญญา
คุณธรรม ซึ่งมีรายละเอียดสิ่งที่ควรกระทำ (Do) และสิ่งที่ไม่ควรกระทำ (Don't) ที่ได้กำหนดใหม่
เพื่อให้สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง” “วินัย” “สุจริต” “จิตอาสา”
“กตัญญู” ภายใต้กรอบของการจัดทำที่เป็นการทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และได้
ประกาศให้บุคลากรภายในสำนักกำกับและตรวจสอบได้รับทราบและถือปฏิบัติ ดังมีรายละเอียดตามภาพ

สำนักกำกับและตรวจสอบ

ผลการทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ คือ **"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"**
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ

สำนักกำกับและตรวจสอบ

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกำกับและตรวจสอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

Like

พวกเราจะปฏิบัติ

1. มีความ**พอเพียง**โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เช่น ปิดไฟเมื่อไม่ใช้ ลดปริมาณการใช้กระดาษ เป็นต้น
2. มี**วินัย**และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ตรงต่อเวลา รักษาความลับของราชการ และแต่งกายด้วยความเหมาะสม
3. มีความ**สุจริต**โดยการปฏิบัติงานและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ซื่อมั่นต่อความถูกต้อง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
4. มี**จิตอาสา** เสียสละเพื่อสาธารณประโยชน์ โดยไปหริ่งผลตอบแทน เพื่อมีส่วนร่วมและสังคมส่วนรวม
5. มีความ**กตัญญู** มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และมีจิตสำนึกผูกพันองค์กร

พวกเราจะไม่ปฏิบัติ


1. ใช้วัสดุของสำนักงานอย่างสิ้นเปลืองและไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานประหยัดพลังงานของสำนัก
2. ไม่ปฏิบัติตามสาย ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ละเลยต่อการรักษาความลับ แต่งกายไม่เหมาะสม
3. ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานโดยขาดความซื่อสัตย์ สุจริต หรือปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต
4. ไม่ร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับสาธารณประโยชน์ของสำนักงาน และเพิกเฉยการช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน
5. ไม่เคารพกฎหมาย องค์กร ปฏิบัติตามอำเภอใจของตนเอง

No!!

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ 2566

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ 2566

สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดสำนักกำกับและตรวจสอบในการปฏิบัติ ตามปฏิญญาคุณธรรม โดยการสอบถามถึงการปฏิบัติและการไม่ปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม ในประเด็นสิ่งที่พึงปฏิบัติ และสิ่งที่ไม่พึงปฏิบัติจากการสอบถามผ่านระบบ Google Form โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ สม่าเสมอ บ่อยครั้ง บางครั้ง น้อยครั้ง และไม่ปฏิบัติ ดังมีรายละเอียดตามภาพ



แบบสอบถามเพื่อประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรใน สำนักกำกับและตรวจสอบตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)

คำอธิบายแบบฟอร์ม

คำชี้แจง

1) แบบสอบถามฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบตาม "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากหา" ภายใต้ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ซึ่งได้จัดทำไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ภายใต้ปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมาย 3 ประการ ได้แก่ (1) มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (2) รักษาความลับของทางราชการอย่างเคร่งครัด และ (3) มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

2) คำถามข้อ 1 - 5 คือ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) คำถามข้อ 6 - 10 คือ พฤติกรรมที่ไม่พึงปฏิบัติ (Don't's)

3) กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยบุคลากร จำนวน 35 คน

4) ผลจากแบบสอบถามจะเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขหรือทบทวน ปฏิญญาคุณธรรม ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากหา ในปีงบประมาณต่อไป

รับทราบคำชี้แจงแล้ว

ชื่อ - นามสกุล *

ข้อความคำตอบสั้นๆ

1. บุคลากรของสำนักได้มีการปฏิบัติในด้านความ**พอเพียง**โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เช่น ปิดไฟเมื่อไม่ใช้ ลดปริมาณการใช้กระดาษ โดยมีพฤติกรรมที่ปรากฏตามข้อใด *

สม่าเสมอ

บ่อยครั้ง

บางครั้ง

น้อยครั้ง

ไม่ปฏิบัติ

โดยผลสำรวจพบว่า บุคลากรภายในสำนักกำกับและตรวจสอบปฏิบัติตนตามปณิญาคุณธรรมของสำนักโดยสม่ำเสมอ และไม่ปรากฏการกระทำที่เป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามปณิญาคุณธรรมของสำนักแต่อย่างใด **ดังมีรายละเอียดตามภาพ**

วันที่	เวลา	ชื่อ - นามสกุล	ผลการประเมิน
30/3/2023	14:45:24	พันทนา จงจงประเสริฐ	สม่ำเสมอ
5/4/2023	9:17:18	ศิริพร พงษ์ซ้อน	สม่ำเสมอ
5/4/2023	9:38:39	นางสาวทีตญาณี นาดริชน	สม่ำเสมอ
5/4/2023	9:52:12	ดาว แสงงาม	สม่ำเสมอ
5/4/2023	11:08:51	น.ส.พิศดารรณ์ เกษสกุล	สม่ำเสมอ
5/4/2023	11:35:34	สุนันทินี สันธิ์ธี	สม่ำเสมอ
5/4/2023	14:02:51	มลลดี ศรีบุญเคื้อ	สม่ำเสมอ
5/4/2023	14:08:10	จิตรัทธนา เชนธรนิล	ไม่สอดคล้อง
5/4/2023	14:52:17	พันทนา จงจงประเสริฐ	สม่ำเสมอ
5/4/2023	14:57:25	Watcharee pahumanto	สม่ำเสมอ
21/4/2023	9:28:54	ชนิดา คุ้มแก้ว	สม่ำเสมอ
21/4/2023	10:30:53	มลลดี ศรีบุญเคื้อ	สม่ำเสมอ
22/4/2023	16:53:29	นางสาวเบญจिता กลองแก้ว	สม่ำเสมอ
2/5/2023	14:58:58	นางสาวทีตญาณี นาดริชน	สม่ำเสมอ
2/5/2023	15:13:35	ณัฐนิทาน เทวณเพชร	ไม่สอดคล้อง
2/5/2023	23:17:45	นงลักษณ์ ชัยสิทธิ์	ไม่สอดคล้อง
11/5/2023	18:09:30	มลลดี ศรีบุญเคื้อ	สม่ำเสมอ
11/5/2023	18:11:17	ศิริพร พงษ์ซ้อน	สม่ำเสมอ
11/5/2023	18:18:28	ณิชาณี ปราบมนตรี	สม่ำเสมอ
11/5/2023	18:01:12	รัชชภัทร คานคงรักษ์	ไม่สอดคล้อง

โดยผลสำรวจความเห็นโดยสรุปจากบุคลากรจำนวน ๒๑ จากทั้งหมด ๓๔ คน (ร้อยละ ๖๑.๗๖) มีรายละเอียดดังนี้

ด้านสิ่งที่พึงปฏิบัติ

๑. ด้านการมีความ**พอเพียง**โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เช่น ปิดไฟเมื่อไม่ใช้ ลดปริมาณการใช้กระดาษ เป็นต้น **พบว่า** บุคลากรมีการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอจำนวน ๑๖ คน มีการปฏิบัติบ่อยครั้งจำนวน ๕ คน

๒. ด้านการมี**วินัย**และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ตรงต่อเวลา และรักษาความลับของราชการ แต่งกายด้วยความเหมาะสม **พบว่า** บุคลากรมีการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอจำนวน ๑๙ คน มีการปฏิบัติบ่อยครั้งจำนวน ๒ คน

๓. ด้านความ**สุจริต**โดยการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ยึดมั่นต่อความถูกต้องและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ **พบว่า** บุคลากรมีการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอจำนวน ๒๑ คน

๔. ด้านจิตอาสา เสียสละเพื่อสาธารณะประโยชน์โดยไม่หวังผลตอบแทนต่อเพื่อนร่วมงาน และสังคมส่วนรวม พบว่า บุคลากรมีการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอจำนวน ๑๙ คน มีการปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๒ คน

๕. ด้านความกตัญญู มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และมีจิตสำนึกผูกพันองค์กร พบว่า บุคลากรมีการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอจำนวน ๑๗ คน มีการปฏิบัติบ่อยครั้งจำนวน ๔ คน

ด้านสิ่งที่ไม่พึงปฏิบัติ

๑. พฤติกรรมการใช้วัสดุของสำนักงานอย่างสิ้นเปลืองและไม่ปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานของสำนัก พบว่า บุคลากรไม่มีการปฏิบัติจำนวน ๑๗ คน มีการปฏิบัติน้อยครั้งจำนวน ๔ คน

๒. พฤติกรรมการมาปฏิบัติงานสาย ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ละเลยต่อการรักษาความลับ แต่งกายไม่เหมาะสม พบว่า บุคลากรไม่มีการปฏิบัติจำนวน ๑๙ คน มีการปฏิบัติน้อยครั้งจำนวน ๒ คน

๓. พฤติกรรมการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานโดยขาดความซื่อสัตย์ สุจริต หรือปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต พบว่า บุคลากรไม่มีการปฏิบัติจำนวน ๑๙ คน มีการปฏิบัติน้อยครั้งจำนวน ๒ คน

๔. พฤติกรรมการไม่ร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับสาธารณะประโยชน์ของสำนักงาน และเพิกเฉยการช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน พบว่า บุคลากรไม่มีการปฏิบัติจำนวน ๑๙ คน มีการปฏิบัติน้อยครั้งจำนวน ๒ คน

๕. พฤติกรรมไม่เคารพกฎหมาย องค์กร ปฏิบัติตามอำเภอใจของตนเอง พบว่า บุคลากรไม่มีการปฏิบัติจำนวน ๒๑ คน

ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับปณิธานคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ พบว่า ควรมีการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง มีคุณธรรมซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ รักษาความลับของทางราชการ มีน้ำใจ เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจของสำนัก

๒. ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับ ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ พบว่า ทุกคนต้องร่วมมือกันทำในสิ่งที่ถูกต้องเพื่อลดปัญหา ควรมีการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

๒. การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมาย

จากการประกาศปณิธานคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรของสำนักยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัตินั้น คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG๗ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔ วันอังคารที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาถึงแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมาย โดยเห็นว่า สำนักกำกับและตรวจสอบมีการพัฒนางานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในปณิธานคุณด้วยดีและเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานที่กำหนด จึงไม่มีประเด็นที่จะดำเนินการปรับปรุงหรือแก้ไขแต่อย่างใด



๓. การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ในคราวประชุมครั้งที่ ๔ วันอังคารที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้มีการนำผลการประเมินมาดำเนินการพิจารณาโดยผลพิจารณาที่ประชุมคณะทำงาน เห็นว่า ปฏิญญาคุณธรรม และสิ่งที่พึงปฏิบัติและสิ่งที่ไม่พึงปฏิบัติ ที่ได้กำหนดไว้ดังกล่าวนั้น สามารถดำเนินการให้เกิดผลได้จริงในทางปฏิบัติและไม่ก่อให้เกิดความยุ่งยากในการดำเนินงาน โดยพบว่า บุคลากรมีการดำเนินการต่าง ๆ เช่น มีมาตรการปิดไฟเมื่อไม่ใช้ในช่วงเวลาพักเที่ยง ลดปริมาณการใช้กระดาษ โดยมีการใช้กระดาษ Reuse มากขึ้น ในด้านการรักษา^{วินัย}และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ตรงต่อเวลา และรักษาความลับของราชการ แต่งกายด้วยความเหมาะสม นั้น พบว่า บุคลากรภายในสำนักมีการรักษา^{วินัย}เป็นไปตามมาตรฐานที่ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง

จัดทำโดย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ

ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มิถุนายน ๒๕๖๖