

รายงาน การประเมินผลพฤติกรรม ตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)

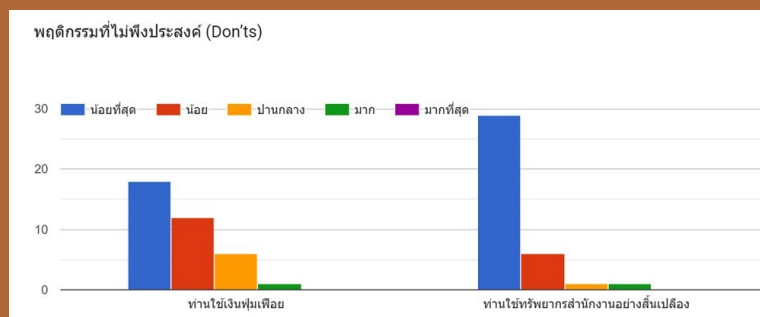
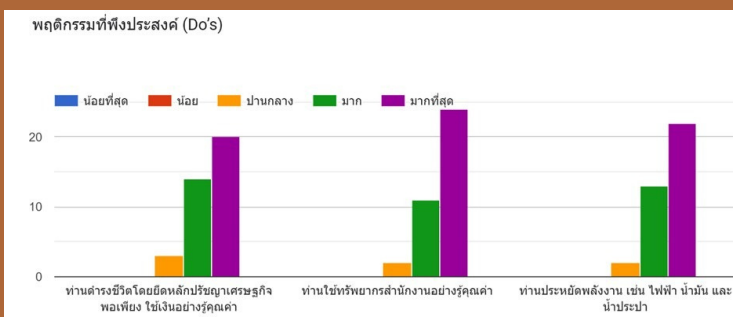


ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ฉบับสำรวจ การประเมิน
ผลพฤติกรรมตาม
ปฏิญญาคุณธรรม
(คุณธรรมเป้าหมาย
ของสำนักวิชาการ)

ได้บันทึกคำตอบของคุณไว้แล้ว

[เพิ่มอีก](#)



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักวิชาการ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



คำนำ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เห็นชอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งแผนดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักเป็นแนวทาง ในการดำเนินการในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา โดยกำหนดโครงการ/กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียน เพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร นั้น

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำนักวิชาการ จึงได้จัดทำรายงานการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตาม ปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้ และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คณะทำงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญา คุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักวิชาการ จะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุเป้าหมายสู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ แผนงานประสบความสำเร็จในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร ที่สะท้อนการมีคุณธรรมเป็นองค์กรแห่งความสุข บุคลากรมีความสุข เป็นองค์กรที่มีคุณภาพและคุณธรรม มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
คุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ	๑
ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ	๒
สรุปผลการประเมินพฤติกรรม	๓ - ๔
รายละเอียดการประเมินพฤติกรรม “พอเพียง”	๔
รายละเอียดการประเมินพฤติกรรม “วินัย”	๕
รายละเอียดการประเมินพฤติกรรม “สุจริต”	๖
รายละเอียดการประเมินพฤติกรรม “จิตอาสา”	๗
รายละเอียดการประเมินพฤติกรรม “กตัญญู”	๘

รายงานการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม

(คุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คุณธรรมเป้าหมาย

สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



คุณธรรม ๕ ประการ BPS ทำได้

พอเพียง

วินัย

สุจริต

จิตอาสา

กตัญญู



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ

ของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖




✓ DO'S	✗ DON'TS
<p style="text-align: center; background-color: yellow; border-radius: 10px; padding: 5px;">พอเพียง</p> <p>พอเพียงต่อตนเอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - ใช้เงินอย่างคุ้มค่า <p>พอเพียงต่อองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างคุ้มค่า - ประหยัดพลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำมัน และน้ำประปา 	<p style="text-align: center; background-color: yellow; border-radius: 10px; padding: 5px;">พอเพียง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ใช้เงินฟุ่มเฟือย - ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง
<p style="text-align: center; background-color: yellow; border-radius: 10px; padding: 5px;">วินัย</p> <p>วินัยต่อตนเอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ - ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตบริการ - รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ - จัดกิจกรรม ๘ ส <p>วินัยต่อกฎระเบียบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ - รัฐสภาอย่างเคร่งครัด ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - เคารพผู้บังคับบัญชาทุกระดับ 	<p style="text-align: center; background-color: yellow; border-radius: 10px; padding: 5px;">วินัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผ่าฝืนกฎ ระเบียบวินัยของสำนักงาน
<p style="text-align: center; background-color: yellow; border-radius: 10px; padding: 5px;">สุจริต</p> <p>สุจริตต่อหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ซื่อสัตย์สุจริต และซื่อสัตย์ในสิ่งที่ถูกต้อง - ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเงินการคลัง การเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด - ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย - โดยยึดประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญ - รักษาความลับของทางราชการ - ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy - สุจริตต่อบุคคลทั่วไป - ประพฤติตนด้วยความสุจริตต่อบุคคลอื่น 	<p style="text-align: center; background-color: yellow; border-radius: 10px; padding: 5px;">สุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน - ททุจริตหรือประพฤติมิชอบ
<p style="text-align: center; background-color: yellow; border-radius: 10px; padding: 5px;">จิตอาสา</p> <p>เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม</p> <p>เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร่วมกิจกรรมทางศาสนา - ร่วมกิจกรรมวชิรวัฒนธรรมไทย 	<p style="text-align: center; background-color: yellow; border-radius: 10px; padding: 5px;">จิตอาสา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/ สำนักงาน - ไม่ร่วมกิจกรรมทางศาสนาและไม่ปฏิบัติตามวชิรวัฒนธรรมไทย
<p style="text-align: center; background-color: yellow; border-radius: 10px; padding: 5px;">กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีจิตสำนึกขอบคุณผู้มีพระคุณ แม่แผ่นดิน และสำนักงาน 	<p style="text-align: center; background-color: yellow; border-radius: 10px; padding: 5px;">กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่ตอบแทนคุณต่อแผ่นดิน องค์กร สังคม และผู้มีพระคุณ

สำนักวิชาการจัดทำแบบสำรวจ การประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรม เป้าหมายของสำนักวิชาการ) ในวันจันทร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ผ่านระบบ Google Form

ปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนักวิชาการ ได้แก่ : คุณธรรม ๕ ประการ BPS ทำได้ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

มีผลการประเมินพฤติกรรม ดังนี้

พอเพียง

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ Do's : ภาพรวม มีการใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างรู้คุณค่า มากที่สุด ร้อยละ ๖๔.๙ รองลงมา คือ ประหยัดพลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำมัน และน้ำประปา ร้อยละ ๕๙.๕ และดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ใช้เงินอย่างรู้คุณค่า ร้อยละ ๕๔.๑

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ภาพรวม มีการใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง น้อยที่สุด ร้อยละ ๓๘.๔ และใช้เงินฟุ่มเฟือย ร้อยละ ๔๘.๖

วินัย

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ Do's ภาพรวม รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ มากที่สุด ร้อยละ ๗๕.๗ รองลงมา คือ รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ ร้อยละ ๗๓ ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตบริการ ร้อยละ ๗๓ ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๖๗.๖ เคารพผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ร้อยละ ๖๔.๙ และจัดกิจกรรม ๕ ส ร้อยละ ๕๖.๘

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ภาพรวม ฝ่าฝืนกฎ ระเบียบวินัยของสำนักงาน น้อยที่สุด ร้อยละ ๙๔.๖

สุจริต

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ Do's ภาพรวม ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเงินการคลัง การเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด มากที่สุด ร้อยละ ๗๘.๔ รองลงมา คือ ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ร้อยละ ๗๕.๗ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายโดยยึดประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญ ร้อยละ ๗๓ รักษาความลับของทางราชการ ร้อยละ ๗๓ ประพฤติตนด้วยความสุจริตต่อบุคคลอื่น ร้อยละ ๗๓ และชื่อสัตย์สุจริต และยื่นหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ร้อยละ ๖๗.๖

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ภาพรวม หุจริตหรือประพฤติมิชอบ น้อยที่สุด ร้อยละ ๙๔.๖ และไม่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ร้อยละ ๘๖.๕

จิตอาสา

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ Do's ภาพรวม ร่วมกิจกรรมทางศาสนา มากที่สุด ร้อยละ ๕๙.๕ รองลงมา คือ เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ร้อยละ ๕๖.๘ และร่วมกิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทย ร้อยละ ๕๔.๑

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ภาพรวม ไม่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/ สำนัก/ สำนักงาน น้อยที่สุด ร้อยละ ๗๓ และไม่ร่วมกิจกรรมทางศาสนาและไม่ปฏิบัติวิถีวัฒนธรรมไทย ร้อยละ ๗๐.๓

กตัญญู

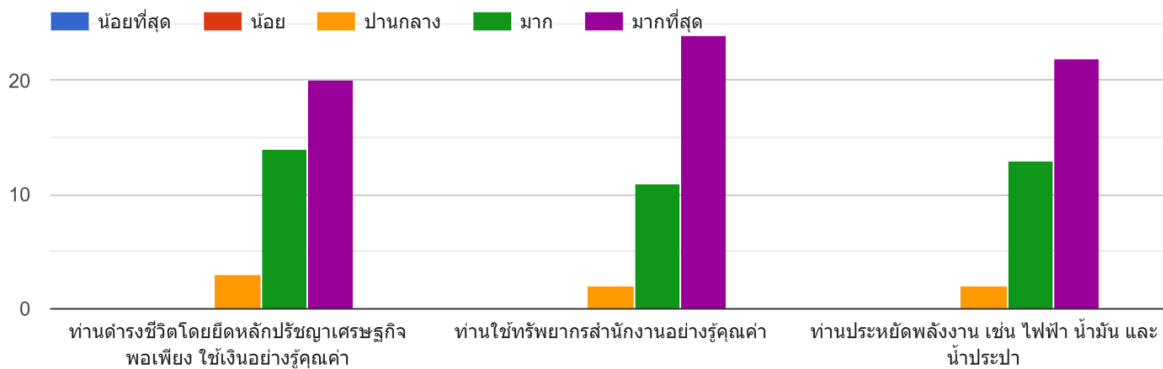
พฤติกรรมที่พึงประสงค์ Do's ภาพรวม มีจิตสำนึกรู้คุณค่าต่อผู้มีพระคุณ แผ่นดิน และสำนักงาน มากที่สุด ร้อยละ ๗๓

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ภาพรวม ไม่ตอบแทนคุณต่อแผ่นดินองค์กร สังคม และผู้มีพระคุณ น้อยที่สุด ร้อยละ ๘๖.๕

รายละเอียดการประเมินพฤติกรรม มีดังนี้

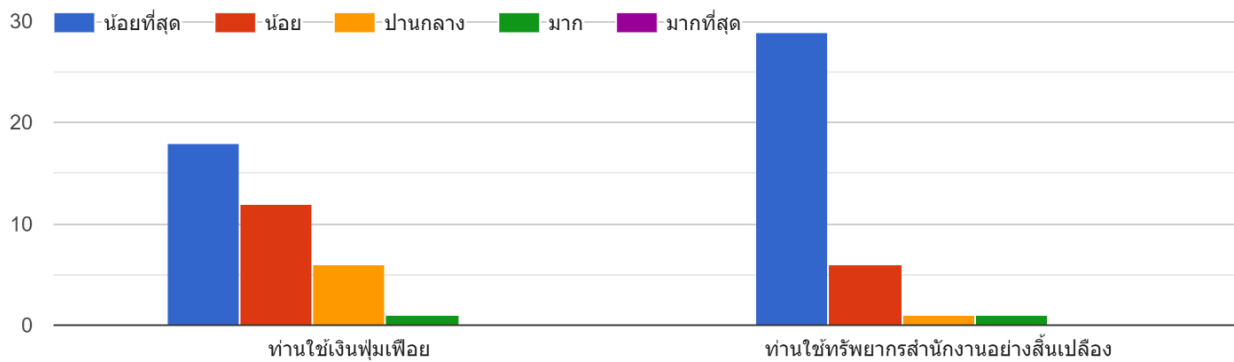
พอเพียง

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)



- ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ใช้เงินอย่างรู้คุณค่า มากที่สุด ร้อยละ ๕๔.๑ มาก ร้อยละ ๓๗.๘ ปานกลาง ร้อยละ ๘.๑
- ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างรู้คุณค่า มากที่สุด ร้อยละ ๖๔.๙ มาก ร้อยละ ๒๙.๗ ปานกลาง ร้อยละ ๕.๔
- ประหยัดพลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำมัน และน้ำประปา มากที่สุด ร้อยละ ๕๙.๕ มาก ร้อยละ ๓๕.๑ ปานกลาง ร้อยละ ๕.๔

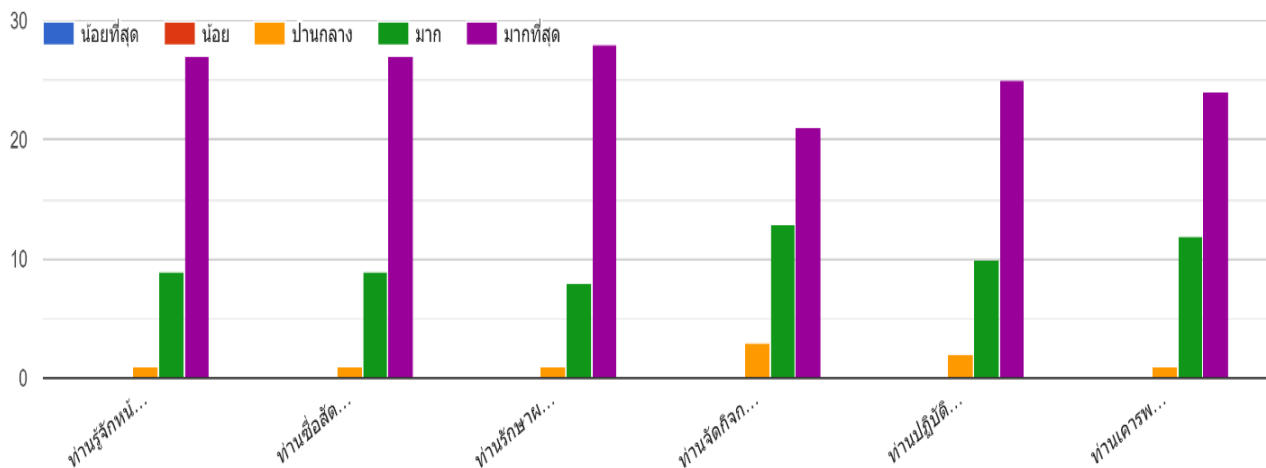
พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)



- ใช้เงินฟุ่มเฟือย น้อยที่สุด ร้อยละ ๔๘.๖ น้อย ร้อยละ ๓๒.๔ ปานกลาง ร้อยละ ๑๖.๒ มาก ร้อยละ ๒.๗
- ใช้บัตรเครดิตสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง น้อยที่สุด ร้อยละ ๗๘.๔ น้อย ร้อยละ ๑๖.๒ ปานกลาง ร้อยละ ๒.๗ มาก ร้อยละ ๒.๗

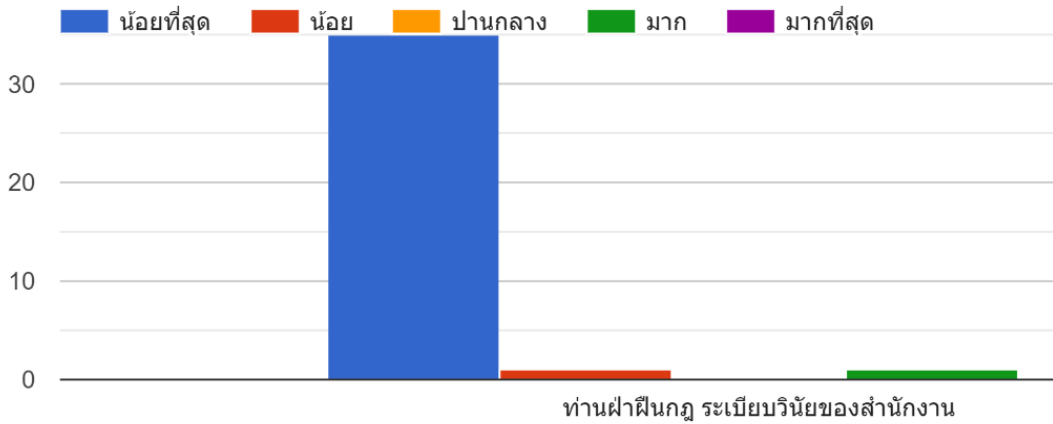
วินัย

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)



- รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ มากที่สุด ร้อยละ ๗๓ มาก ร้อยละ ๒๔.๓ ปานกลาง ร้อยละ ๒.๗
- ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตบริการ มากที่สุด ร้อยละ ๗๓ มาก ร้อยละ ๒๔.๓ ปานกลาง ร้อยละ ๒.๗
- รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ มากที่สุด ร้อยละ ๗๕.๗ มาก ร้อยละ ๒๑.๖ ปานกลาง ร้อยละ ๒.๗
- จัดกิจกรรม ๕ ส มากที่สุด ร้อยละ ๕๖.๘ มาก ร้อยละ ๓๕.๑ ปานกลาง ร้อยละ ๘.๑
- ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง มากที่สุด ร้อยละ ๖๗.๖ มาก ร้อยละ ๒๗ ปานกลาง ร้อยละ ๕.๔
- เคารพผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มากที่สุด ร้อยละ ๖๔.๙ มาก ร้อยละ ๓๒.๔ ปานกลาง ร้อยละ ๒.๗

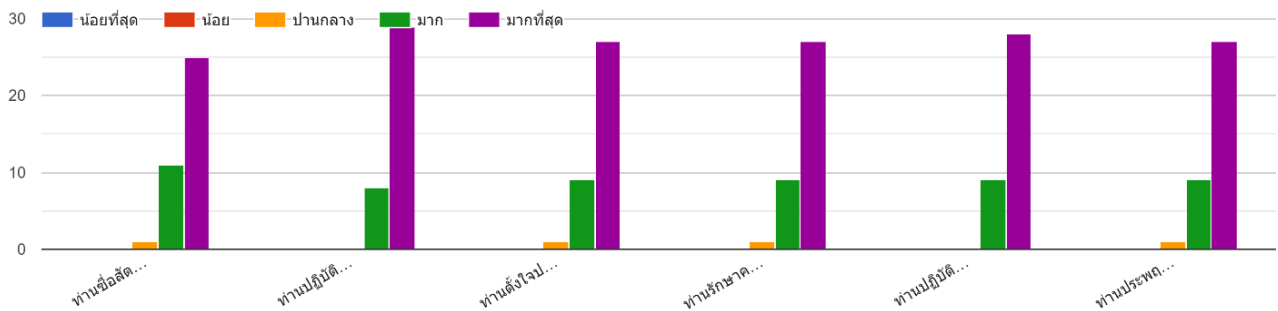
พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)



- ฝ่าฝืนกฎ ระเบียบวินัยของสำนักงาน น้อยที่สุด ร้อยละ ๙๔.๖ น้อย ร้อยละ ๒.๗ มาก ร้อยละ ๒.๗

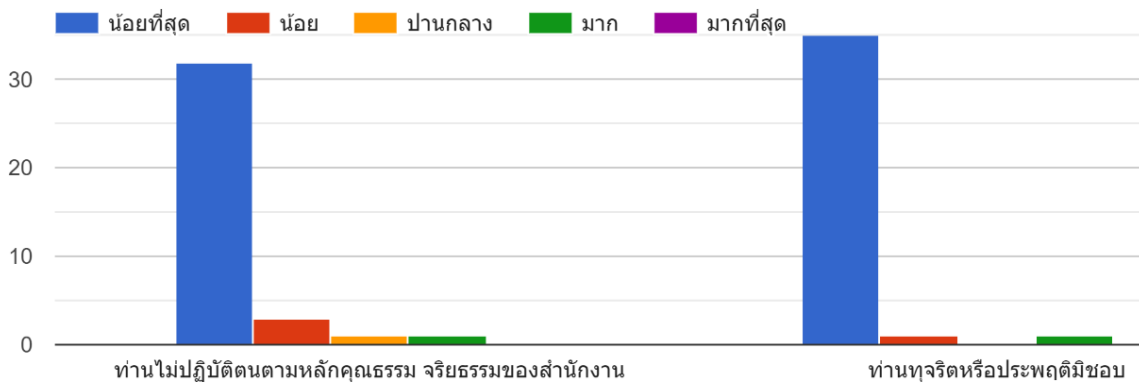
สุจริต

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)



- ซื่อสัตย์สุจริต และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มากที่สุด ร้อยละ ๖๗.๖ มาก ร้อยละ ๒๙.๗ ปานกลาง ร้อยละ ๒.๗
- ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเงินการคลัง การเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด มากที่สุด ร้อยละ ๗๘.๔ มาก ร้อยละ ๒๑.๖
- ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายโดยยึดประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญ มากที่สุด ร้อยละ ๗๓ มาก ร้อยละ ๒๔.๓ ปานกลาง ร้อยละ ๒.๗
- รักษาความลับของทางราชการ มากที่สุด ร้อยละ ๗๓ มาก ร้อยละ ๒๔.๓ ปานกลาง ร้อยละ ๒.๗
- ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy มากที่สุด ร้อยละ ๗๕.๗ มาก ร้อยละ ๒๔.๓
- ประพฤติตนด้วยความสุจริตต่อบุคคลอื่น มากที่สุด ร้อยละ ๗๓ มาก ร้อยละ ๒๔.๓ ปานกลาง ร้อยละ ๒.๗

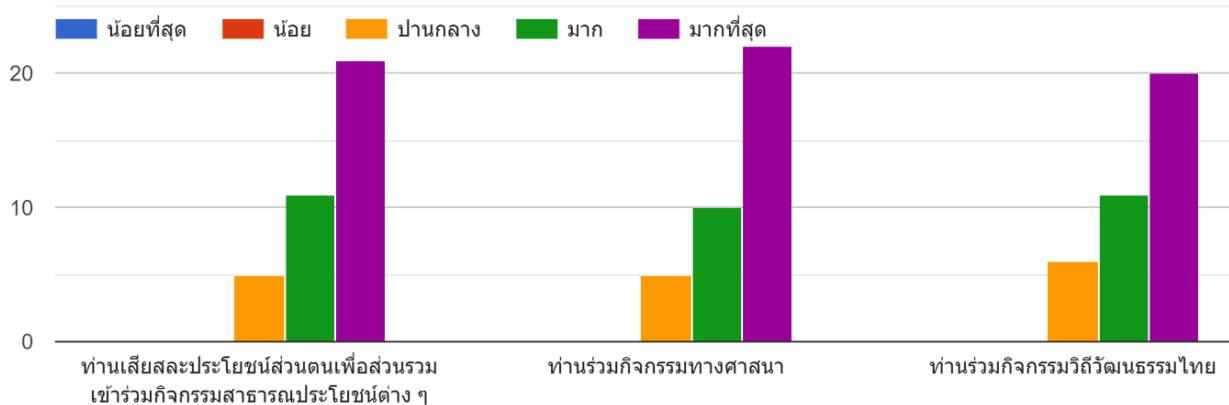
พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)



- ไม่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน น้อยที่สุด ร้อยละ ๘๖.๕ น้อย ร้อยละ ๘.๑ ปานกลาง ร้อยละ ๒.๗ มาก ร้อยละ ๒.๗
- ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ น้อยที่สุด ร้อยละ ๙๔.๖ น้อย ร้อยละ ๒.๗ มาก ร้อยละ ๒.๗

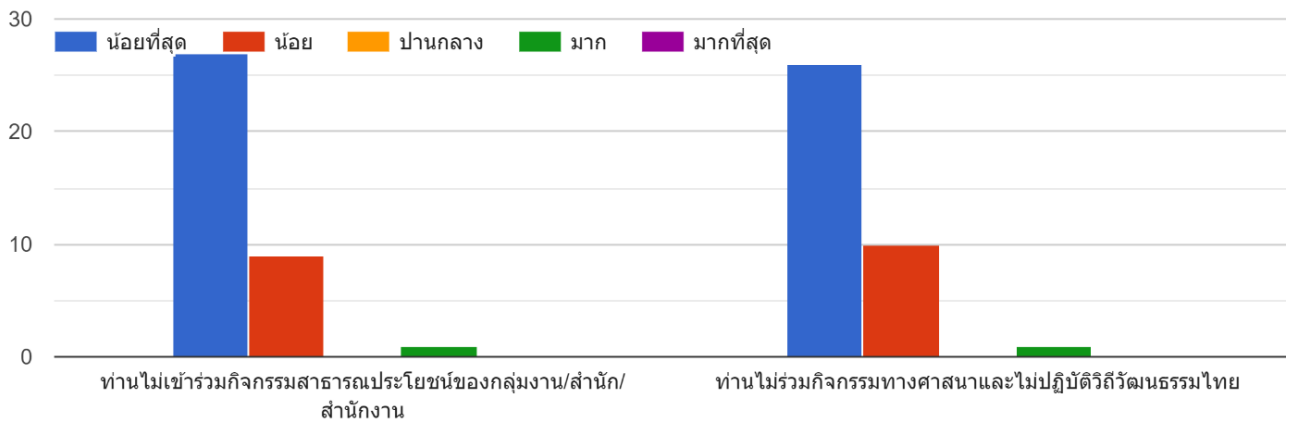
จิตอาสา

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)



- เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ มากที่สุด ร้อยละ ๕๖.๘ มาก ร้อยละ ๒๙.๗ ปานกลาง ร้อยละ ๑๓.๕
- ร่วมกิจกรรมทางศาสนา มากที่สุด ร้อยละ ๕๙.๕ มาก ร้อยละ ๒๗ ปานกลาง ร้อยละ ๑๓.๕
- ร่วมกิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทย มากที่สุด ร้อยละ ๕๔.๑ มาก ร้อยละ ๒๙.๗ ปานกลาง ร้อยละ ๑๖.๒

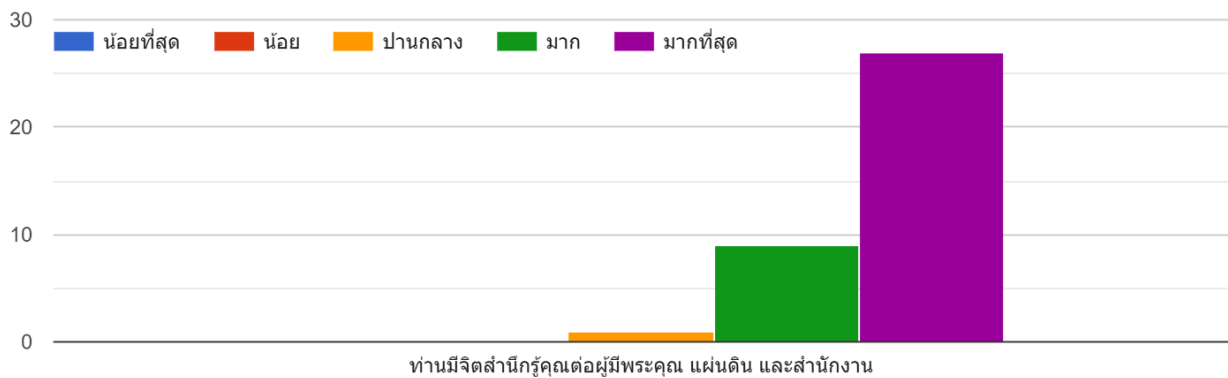
พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)



- ไม่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/ สำนักงาน น้อยที่สุด ร้อยละ ๗๓ น้อย ร้อยละ ๒๔.๓ มาก ร้อยละ ๒.๗
- ไม่ร่วมกิจกรรมทางศาสนาและไม่ปฏิบัติวิถีวัฒนธรรมไทย น้อยที่สุด ร้อยละ ๗๐.๓ น้อย ร้อยละ ๒๗ มาก ร้อยละ ๒.๗

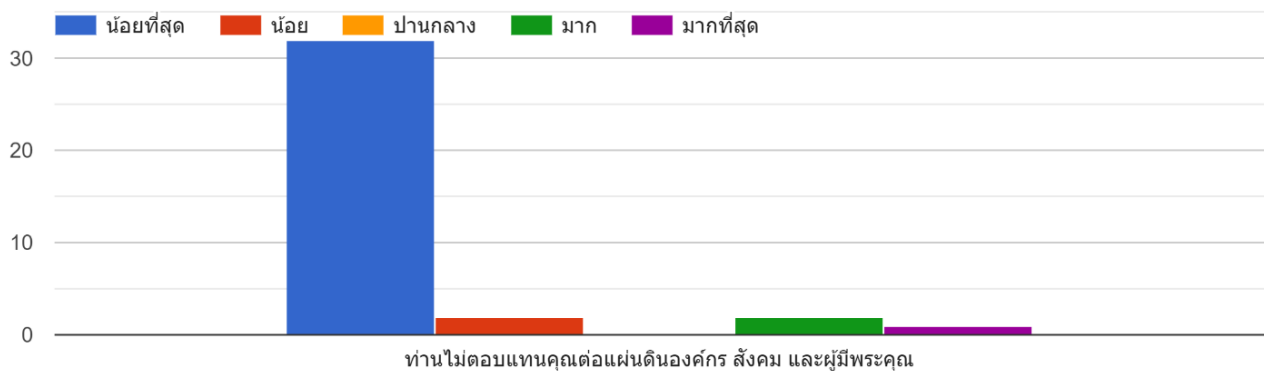
กตัญญู

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)



- มีจิตสำนึกรู้คุณต่อผู้มีพระคุณ แผ่นดิน และสำนักงาน มากที่สุด ร้อยละ ๗๓ มาก ร้อยละ ๒๔.๓ ปานกลาง ร้อยละ ๒.๗

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)



- ไม่ตอบแทนคุณต่อแผ่นดินองค์กร สังคม และผู้มีพระคุณน้อยที่สุด ร้อยละ ๘๖.๕ น้อย ร้อยละ ๕.๔ มาก ร้อยละ ๕.๔

จากการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักวิชาการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมสนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะนำไปสู่การพัฒนา กำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ให้เป็นรูปธรรม เหมาะสมกับบริบทของสำนักวิชาการให้ดียิ่งขึ้นต่อไป อันจะเป็นการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

.....



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สันติสุขคุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักงาน
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา