



# องค์ความรู้

# กระบวนการ สร้างองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ

# สำนักวิชาการ

# 2023

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร  
STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรม  
จริยธรรม และความโปร่งใส  
สำนักวิชาการ  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา





# คำนำ

คณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เห็นชอบแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดจากองค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีกรอบการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการดำเนินการ

เกณฑ์การประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ของกรมการศาสนามีความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีเกณฑ์การประเมิน ๙ ข้อ ดังนี้ ๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร ๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ๕) องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุง หรือ

พัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ และ ๙) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ทั้งนี้ สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการตามกระบวนการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จึงได้จัดทำองค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยคณะทำงานได้รวบรวมประสบการณ์ เพื่อเป็นทุนทางปัญญาให้กับองค์กรที่สนใจได้เรียนรู้ ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรมสู่การปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดความต่อเนื่อง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรม มีประสิทธิผลและมีความต่อเนื่อง หน่วยงาน องค์กร ได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มิถุนายน ๒๕๖๖



## บทสรุปผู้บริหาร

**องค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์คุณธรรมต้นแบบ  
ของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ได้จัดทำขึ้น ตามกรอบและแผนกิจกรรมตามโครงการพัฒนาองค์ความรู้  
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้  
ขององค์กร ซึ่งกำหนดอยู่ในมาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษา  
มาตรฐานการเป็นองค์คุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
หัวข้อ ๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการ  
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
ในโครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพ  
มาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร

ทั้งนี้ สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการรวบรวม  
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน  
ที่กำหนดไว้และจัดทำเป็นหนังสือ "กระบวนการสร้างองค์คุณ  
คุณธรรมต้นแบบ" ของสำนักวิชาการ รวมจำนวน ๙ ข้อ ๓ ระดับ ดังนี้



## บทสรุปผู้บริหาร

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑-๓)

๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๓. องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑-๖)

๔. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
๕. องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
๖. องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

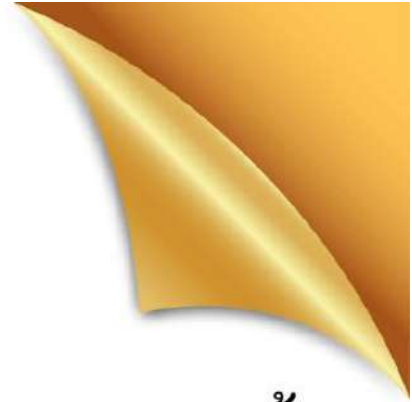
ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑-๙)

๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
๘. องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ
๙. องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้



นายพีระพจน์ รัตนมาลี  
รองเลขาธิการวุฒิสภา  
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

# สารบัญ



## หน้า

คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ค
แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑
กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗
<b>ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม</b>	<b>๗</b>
ข้อที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	๗
ข้อที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	๑๖
ข้อที่ ๓ องค์กรมีการจัดทำแผน	๒๕
<b>ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม</b>	
ข้อที่ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย	๓๘
ข้อที่ ๕ องค์กรมีการประเมินผล	๖๖
ข้อที่ ๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน	๖๗

# สารบัญ



หน้า

## ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ข้อที่ ๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ๖๘

ข้อที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้ ๗๐

ข้อที่ ๙ องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ ๗๒

บทสรุป ๗๓

ผลลัพธ์การดำเนินงาน ๗๕

ปัจจัยความสำเร็จ ๗๗

ประโยชน์ของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๗๘

แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม  
สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ซึ่งเป็นส่วนราชการในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสามารถขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์นี้ การทุจริตของประเทศไทย และสอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังกล่าวข้างต้น นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงาน จึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่ปรากฏ





## คำสั่งสำนักวิชาการ

ที่ ๑๗ / ๒๕๖๕

## เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ส่วนราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความมุ่งมั่นในการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ และคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ยังคงมุ่งเน้นให้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินความสำเร็จจากการดำเนินการตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการเป็นองค์กรต้นแบบการ ต่อต้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก วิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- |  |                             |
|--|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ               | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักวิชาการ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๓. นางสาวมาณิกา จันทาโก                  | ประธานคณะทำงาน              |
| ๔. นายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์               | รองประธานคณะทำงาน           |
| ๕. นายณัฐกิตติ ปัทมะ                     | คณะทำงาน                    |
| ๖. นางสาวสาคร ศรีमुख                     | คณะทำงาน                    |
| ๗. นางสาวแสงเดือน ผ่องพุด                | คณะทำงาน                    |
| ๘. นางปิ่นจา ยกโต                        | คณะทำงาน                    |
| ๙. นางสาวพิมพ์พร วรหวัง                  | คณะทำงาน                    |
| ๑๐. นางสาวพรวิฑู คุ้มชชาภรณ์             | คณะทำงาน                    |
| ๑๑. นางสาวสมใจ โพธิ์หนอง                 | คณะทำงาน                    |
| ๑๒. นายกฤษชชาภณ อ้วนนาแวง                | คณะทำงาน                    |
| ๑๓. นางสาวศุทธิฎา ธารรัตน์สุวรรณ         | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๑๔. นางศิริกาญจน์ กลิ่นอำพันธ์           | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๕. นางสาวมัทยา ศรีพนา                   | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |


- ๒ -

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการเป็นองค์กรต้นแบบจิตพอเพียงของสำนัก
๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนัก
๓. ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักหรือร่วมเชิญชวนบุคลากรภายนอกสำนักสมัครสมาชิกชมรม
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีอื่นใดตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
๕. รายงานผลการดำเนินการของสำนัก เป็นรายไตรมาส
๖. ร่วมเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริตภายในสำนัก/สำนักงาน
๗. รายงาน/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ
๘. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพีระพจน์ รัตนมาลี)

รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ



คำสั่งสำนักวิชาการ  
ที่ ๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เพิ่มเติม)

ตามที่สำนักวิชาการ มีคำสั่ง ที่ ๑๓/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในแก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อกรดำเนินงานของทางราชการ และคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ยังคงมุ่งเน้นให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินความสำเร็จจากการดำเนินการตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการเป็นองค์กรต้นแบบการต่อต้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด สำนักวิชาการจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ นางสาวสุตารัตน์ หมดอินทร์ วิทยากรชำนาญการพิเศษ เป็นคณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ เพิ่มเติม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพีระพจน์ รัตนมาลี)

รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ



**รู้ไหม**

**สำนักวิชาการ**

**มีกระบวนการสร้าง**

**องค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

**อย่างไร**

**คณะกรรมการ**

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม  
สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการ  
**สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**



สำนักวิชาการ

ดำเนินการตาม ๙ ขั้น



กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖


ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อที่ ๑ - ๓)

ข้อที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน  
องค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา  
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม  
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการ  
วุฒิสภา รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนัก  
วิชาการและบุคลากรสำนักวิชาการ สำนักงาน  
เลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ ๑๐๐ ประกาศ  
เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น  
องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา  
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย  
และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร



ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐาน  
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ




ประกาศสำนักวิชาการ  
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักวิชาการ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ  
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิบัติ  
การด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยใช้คุณธรรมนำการพัฒนา สร้างให้เกิด  
ความสามัคคี นำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการสร้างสรรค์นวัตกรรม ก่อให้เกิดการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี  
คนเก่งและคนกล้า เพื่อร่วมพัฒนาองค์กรในทุกมิติ และพร้อมที่จะขับเคลื่อนสำนักวิชาการไปสู่การรักษา  
มาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักวิชาการ ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ดังนี้

๑. ยึดมั่นและปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๒. ยึดมั่นและปฏิบัติตามนโยบายและเจตจำนงสุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๓. ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา  
เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และวิถีการดำเนินชีวิต
๔. ปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”
๕. ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
“สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์”
๖. ร่วมสร้างและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตาม  
พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't)
๗. ร่วมเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
๘. ส่งเสริมรักษาสิ่งแวดล้อม และร่วมขับเคลื่อนองค์กรไปสู่สำนักงานสีเขียว
๙. ร่วมกันยึดมั่นและอนุรักษ์ไว้ซึ่งเอกลักษณ์และวัฒนธรรมความเป็นไทย
๑๐. ร่วมขับเคลื่อนแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พร้อมกันนี้ ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัดสำนักวิชาการ ขอประกาศเจตนารมณ์และปฏิบัติ  
ร่วมกันเพื่อรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่โดดเด่นด้านคุณธรรม  
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕




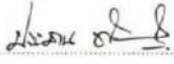


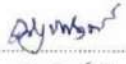


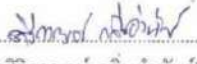
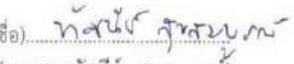
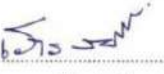




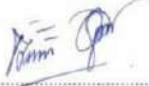



(นายพีระพจน์ รัตนมาลี)  
รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

## ลายลักษณ์อักษรของบุคลากรสำนักวิชาการ

-๒-

**รายนามบุคลากรสำนักวิชาการที่ร่วมประกาศ  
เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

(ลงชื่อ)   
(นายพีระพจน์ รัตนมาลี)  
รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

(ลงชื่อ)  (นายประธาน ทิพย์กะลิน) ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล	(ลงชื่อ)  (นางวรัชยา ยี่สุนทอง) ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานบริหารทั่วไป	(ลงชื่อ)  (นางสาวจุฑาลักษณ์ จำปาทอง) กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานฯ
(ลงชื่อ)  (นายณัฐกิตติ ปัทมะ)	(ลงชื่อ)  (นางกিজจา พักจันทร์)	(ลงชื่อ)  (นายไตรรงค์ ไทกระแสน)
(ลงชื่อ)  (นายอลนกรณ์ คำตั้ง)	(ลงชื่อ)  (นางศิริกาญจน์ กลิ่นอำพัน)	(ลงชื่อ)  (นางสาวทัศนีย์ สุขสมบูรณ์)
(ลงชื่อ)  (นางสาวเรไร ลำเจียก)	(ลงชื่อ)  (นางสาวอชรา กลิ่นอินทร์)	(ลงชื่อ)  (นายเกียรติศักดิ์ ลำพงษ์ชาติ)
(ลงชื่อ)  (นางสาวมานริกา จันทาโก)	(ลงชื่อ)  (นางสาวแสงเดือน ผ่องทุม)	(ลงชื่อ)  (นายกิตติศักดิ์ อุรวงศ์)
(ลงชื่อ)  (นางสาวศิริวรรณ มนอัคระผดุง)	(ลงชื่อ)  (นางสาวพรวิฑู ไคว์คชาภรณ์)	(ลงชื่อ)  (นายปิยชาติ ศิลปสุวรรณ)



-๓-

(ลงชื่อ) วิภา (ลงชื่อ) มณฑา นกโต (ลงชื่อ) ชญา  
 (นางสาววิภาดา วรรณวิเศษ) (นางปิ่นจา ยกโต) (นางสาวณัตถยา สุขสงวน)

(ลงชื่อ) ณัฐ (ลงชื่อ) นุช (ลงชื่อ) ศรัณย์ศิริ คัมภีรานนท์  
 (นางสาวศรัณญา ธารารัตนสุวรรณ) (นางสาวพรรณวรรณ สงกาท) (นายศรัณย์ศิริ คัมภีรานนท์)

(ลงชื่อ) วิภา (ลงชื่อ) ลลิตา รัตนบรรณกิจ (ลงชื่อ) อุบลทิพย์  
 (นางสาวมัทยา ศรีพนา) (นางสาวอรอุมา รัตนบรรณกิจ) (นางสาวศุภลักษณ์ สุวัฒน์บุรณ์)

(ลงชื่อ) ลลิตา รัตนบรรณกิจ (ลงชื่อ) สมใจ (ลงชื่อ) อรรณพ  
 (นางสาวสาคร ศรีमुख) (นางสาวสมใจ โพธิ์หนอง) (นายฤกษ์ชยาภณ อ้วนนาแวง)

(ลงชื่อ) แสงจันทร์ (ลงชื่อ) กริณีรัตน์ รัตนสุภา (ลงชื่อ) พิมพ์พร  
 (นางสาวแสงจันทร์ มาน้อย) (นางสาวกริณีรัตน์ รัตนสุภา) (นางสาวพิมพ์พร วรรณวัง)

(ลงชื่อ) วิภา (ลงชื่อ) วิภา (ลงชื่อ) สุพรรณ  
 (นางสาวรินรดา วงษ์ศรีเผือก) (นางสาวน้ำทิพย์ ตั้งไตรรัตน์) (นางสาวสุพรรณ สุพงษ์)

(ลงชื่อ) นิชวรรณ  
 (นางสาวนิชวรรณ โปยขุนทด)

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม  
 จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เอกสารข่าว เมื่อวันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการ

**BREAKING NEWS**

วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕  
ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๐๕ ชั้น ๒

นายพีระพจน์ รัตนมาลี  
รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่นด้านคุณธรรม โดยมีบุคลากรสำนักวิชาการเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันร้อยละ ๑๐๐ และ ในโอกาสนี้ สำนักวิชาการ ขอประกาศนโยบายด้านคุณธรรม อีก ๔ เรื่อง ดังนี้

- (๑) เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- (๒) เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๓) เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- (๔) เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

👉 NEXT





นอกจากนี้ นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการได้ประกาศนโยบายต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรสำนักวิชาการร่วมขับเคลื่อนองค์กร STRONG เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

**สำนักวิชาการประกาศนโยบายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนองค์กร STRONG**  
**จิตพอเพียงด้านทุจริต สงเสริม วิชาชีพสูง คุณธรรมจริยธรรม**  
**และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ตามประกาศต่าง ๆ ดังนี้**

**นายพีระพจน์ รัตนมาลี**  
**รองเลขาธิการวุฒิสภา**  
**รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ**

**เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม**  
**และความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**เรื่อง มาตรการป้องกันและลดผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อน**  
**และรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

**เรื่อง เจตนารมณ์จุดยืนในการบริหารงานของสำนักวิชาการ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริต**  
**เพื่อป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**  
**ตามสิทธิธรรมภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล**  
**ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**บุคลากรสำนักวิชาการ**  
**รับทราบ และพร้อมใจปฏิบัติตน**  
**ตามประกาศสำนักวิชาการดังกล่าว**  
**อย่างเคร่งครัด**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการ

**Strong Together**





# สำนักวิชาการ

นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการนำบุคลากรประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

**คลิปวิดีโอ** การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รายละเอียดตามลิงก์หรือ QR Code

<https://www.youtube.com/watch?v=wtLCB0sYHe8>



## ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อที่ ๑ - ๓)

ข้อที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

นายไพระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ นำบุคลากรสำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” มีการกำหนดเป้าหมาย ๕ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

**คุณธรรม 5 ประการ BPS ทำได้** 

<b>พอเพียง</b> 	<b>วินัย</b> 	<b>สุจริต</b> 	<b>จิตอาสา</b> 	<b>กตัญญู</b> 
---	---	--	--	--

**ร่วมสร้างสังคมคุณธรรม**  
ตามแผนปฏิบัติการ  
ด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)  
**"คุณธรรมจับต้องได้"**

 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สันติสุข คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ



คุณธรรมเป้าหมาย ที่บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันกำหนด

# คุณธรรมเป้าหมาย

สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



## คุณธรรม ๕ ประการ BPS ทำได้

พอเพียง

วินัย

สุจริต

จิตอาสา

กตัญญู



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**ปัญหาที่อยากแก้**  
**ความดีที่อยากทำ**

ของสำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**DO'S**

**พอเพียง**

พอเพียงต่อตนเอง

- ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ใช้เงินอย่างรู้คุณค่า
- พอดีต่อองค์กร
- ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างรู้คุณค่า
- ประหยัดพลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำดื่ม และผ้าประสา

**วินัย**

วินัยต่อตนเอง

- รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ
- ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตบริการ
- รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ
- จัดกิจกรรม C S

วินัยต่อกฎระเบียบ

- ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
- รัฐสภาพ่างเคร่งครัด ระเบียบ กฎหมาย
- ที่เกี่ยวข้อง
- เคารพผู้มีบังคับบัญชาทุกระดับ

**สุจริต**

สุจริตต่อหน้าที่

- ซื่อสัตย์สุจริต และซื่อสัตย์ในสิ่งที่ถูกต้อง
- ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเงินการคลัง การเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด
- ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย
- โดยยึดประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญ
- รักษาความลับของทางราชการ
- ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy
- สุจริตต่อบุคคลทั่วไป
- ประพฤติตนด้วยความสุจริตต่อบุคคลอื่น

**จิตอาสา**

เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม

เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ

- ร่วมกิจกรรมทางศาสนา
- ร่วมกิจกรรมวิถีดนตรีไทย

**กตัญญู**

- มีจิตสำนึกขอบคุณต่อผู้มีพระคุณ แม่แผ่นดิน และสำนักงาน

**DON'TS**

**พอเพียง**

- ใช้เงินฟุ่มเฟือย
- ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง

**วินัย**

- ผ่าฝืนกฎ ระเบียบวินัยของสำนักงาน

**สุจริต**

- ไม่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน
- ทูจืดหรือประพฤติมิชอบ

**จิตอาสา**

- ไม่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/สำนักงาน
- ไม่ร่วมกิจกรรมทางศาสนาและไม่ปฏิบัติวิถีดนตรีไทย

**กตัญญู**

- ไม่ตอบแทนคุณต่อแม่แผ่นดิน องค์กร สังคม และผู้มีพระคุณ

สำนักวิชาการ  
กำหนดเป้าหมาย ๕ เรื่อง  
ที่สอดคล้องกับหลักธรรม  
ทางศาสนา หลักปรัชญาของ  
เศรษฐกิจพอเพียง วิถี  
วัฒนธรรมไทย


ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)					
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	<p><b>พอเพียงต่อตนเอง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ใช้เงินอย่างรู้คุณค่า</li> </ul> <p><b>พอเพียงต่อองค์กร</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างรู้คุณค่า</li> <li>- ประหยัดพลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำมัน และน้ำประปา</li> </ul>		✓	๓๗	๑๐๐
วินัย	<p><b>วินัยต่อตนเอง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ</li> <li>- ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตบริการ</li> <li>- รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ</li> <li>- จัดกิจกรรม ๕ ส</li> </ul> <p><b>วินัยต่อกฎระเบียบ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- เคารพผู้บังคับบัญชาทุกระดับ</li> </ul>		✓	๓๗	๑๐๐
สุจริต	<p><b>สุจริตต่อหน้าที่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ซื่อสัตย์สุจริต และยื่นหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง</li> <li>- ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเงินการคลัง การเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด</li> <li>- ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยยึดประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญ</li> <li>- รักษาความลับของทางราชการ</li> <li>- ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy</li> </ul> <p><b>สุจริตต่อบุคคลทั่วไป</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประพฤติตนด้วยความสุจริตต่อบุคคลอื่น</li> </ul>		✓	๓๗	๑๐๐



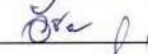

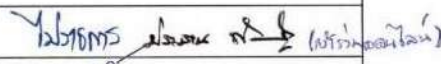

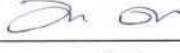

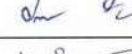

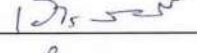

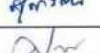
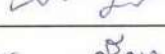

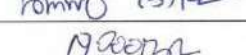
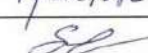
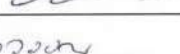
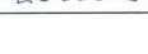


จิตอาสา	- เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ - ร่วมกิจกรรมทางศาสนา - ร่วมกิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทย		✓	๓๗	๑๐๐
กตัญญู	- มีจิตสำนึกรู้คุณต่อผู้มีพระคุณ แผ่นดิน และสำนักงาน	-	-	๓๗	๑๐๐
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	- ใช้เงินฟุ่มเฟือย - ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง	✓		๓๗	๑๐๐
วินัย	- ฝ่าฝืนกฎ ระเบียบวินัยของสำนักงาน	✓		๓๗	๑๐๐
สุจริต	- ไม่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน - ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ		✓	๓๗	๑๐๐
จิตอาสา	- ไม่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของ กลุ่มงาน/สำนัก/ สำนักงาน - ไม่ร่วมกิจกรรมทางศาสนาและไม่ปฏิบัติ วิถีวัฒนธรรมไทย		✓	๓๗	๑๐๐
กตัญญู	ไม่ตอบแทนคุณต่อแผ่นดิน องค์กร สังคม และผู้มีพระคุณ		✓	๓๗	๑๐๐

ลายมือชื่อบุคลากรสำนักวิชาการที่ร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ  
ในการประชุมของสำนักวิชาการ

ประชุมบุคลากรสังกัดสำนักวิชาการ  
วันพฤหัสบดีที่ 9 มีนาคม 2566 เวลา 09.00 นาฬิกา  
ณ ห้องประชุมหมายเลข 202 ชั้น 2 อาคารรัฐสภา

ชื่อ/นามสกุล	ลายมือชื่อ
(นายทีระพจน์ รัตนมาลี) รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ	

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล	ลายมือชื่อ
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ		
1	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ	-ว่าง-
กลุ่มงานบริหารทั่วไป		
2	นางวรัชยา ยี่สุนทอง	 (เข้าร่วมออนไลน์)
3	นางศิริกาญจน์ กลิ่นอำพันธ์	
4	น.ส.อัชรา กลิ่นอินทร์	
5	นางกัจจา พิกจันทร์	
กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล		
6	นายประธาน ทิพยกะลิน	 (เข้าร่วมออนไลน์)
7	นายณัฐกิตติ์ ปัทมะ	 (เข้าร่วมออนไลน์)
8	น.ส.มัทยา ศรีพนา	
9	น.ส.แสงจันทร์ มาน้อย	
10	น.ส.วิกานดา วรรณวิเศษ	
11	น.ส.ศุทธิฎา ธารรัตน์สุวรรณ	
12	น.ส.เรไร ลำเจียก	
13	น.ส.มาณริกา จันทาโก	
14	นางสาวสุดารัตน์ หมวดอินทร์	
15	น.ส.ศิริวรรณ มนอัคระผดุง	
16	น.ส.สาคร ศรีมุข	
17	น.ส.น้ำทิพย์ ตั้งไตรรัตน์	
18	นางสาวสุวรรณา สุปงษ์	
19	น.ส.รินรดา วงษ์ศรีเผือก	
20	น.ส.นิจวรรณ โปยขุนทด	

กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์		
21	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์	-ว่าง-
22	น.ส.แสงเดือน ผ่องพุด	
23	น.ส.พรวิฑู ใ้ควคชาภรณ์	พรวิฑู
24	น.ส.ทรรศนวรรณ สงกาง	
25	นางปิ่นจา ยกโต	ปิ่นจา
พนักงานราชการ (กลุ่มงานห้องสมุดฯ)		
26	น.ส.กรศิริรินทร์ รัตนสุภา	กรศิริรินทร์
27	น.ส.อรอุมา รัตนบรรณกิจ	อรอุมา
28	น.ส.สมใจ โพธิ์หนอง	สมใจ
กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา		
29	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามฯ	-ว่าง-
30	นายไตรรงค์ โตกระแส	
31	น.ส.ทัศนีย์ สุขสมบูรณ์	ทัศนีย์
32	นายเกียรติศักดิ์ ลำพองชาติ	
33	นายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์	กิตติศักดิ์
34	น.ส.จุฑาลักษณ์ จำปาทอง	
35	น.ส.นัตถยา สุขสงวน	
36	นายศรัณย์ศิริ คัมภีรานนท์	ศรัณย์ศิริ คัมภีรานนท์
37	นายปิยชาติ ศิลปสุวรรณ	
38	น.ส.ศุภลักษณ์ สุวัฒน์บุรณ์	ศุภลักษณ์
39	น.ส.พิมพ์พร วรหวั่ง	
40	นายกฤษชชาภณ อ้วนนาแวง	กฤษชชาภณ



เอกสารข่าว เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย พฤติกรรมที่พึงประสงค์ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของสำนักวิชาการ

วันพฤหัสบดีที่ 9 มี.ค. 66  
ณ ห้องประชุม 202 อาคารรัฐสภา (ฝั่งสว.)  
และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meetings)

## สำนักวิชาการ

**คุณธรรมเป้าหมาย**  
สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



**คุณธรรม ๕ ประการ BPS ทำได้**

พอเพียง

วินัย

สุจริต

จิตอาสา

กตัญญู



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและงานโปร่งใสของสำนักวิชาการ สำนักวิชาการฯ

**จัดกิจกรรม**

เพื่อขับเคลื่อนรักษามาตรฐาน  
การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ





**กิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”**  
ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา  
กตัญญู และสอดคล้องกับหลักกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ  
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ทั้งนี้ผู้บริหารและบุคลากรสำนัก  
วิชาการเข้าร่วมร้อยละ 100 ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย  
พฤติกรรมที่พึงประสงค์ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

NEXT →

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการ

# Strong Together  
f สำนักวิชาการ

รายงานสรุปผล ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ของสำนักวิชาการ รายละเอียดตาม QR Code



**"พวกเรา สำนักวิชาการ"**  
 มุ่งมั่นขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม  
 และความโปร่งใส เพื่อรักษามาตรฐาน  
 การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

**คุณธรรมเป้าหมาย**  
**คุณธรรม 5 ประการ BPS ทำได้**  
**"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"**

นายพีรพงษ์ รัตนะมาลี  
 รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน  
 ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
 จัดทอเพียงต้นทุจริต สดเสริม ควบคุม คุณธรรม  
 จริยธรรมและตามไม่่งใส ของสำนักวิชาการ  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## ระดับที่ ๑ องค์การส่งเสริมคุณธรรม (ข้อที่ ๑ - ๓)

ข้อที่ ๓ องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย  
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร  
เพื่อการพัฒนาองค์กร



บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีกิจกรรม/โครงการที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประกอบด้วย

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

### ๑. โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- องค์การมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู **วันอังคารที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕**

- กิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ระดับสำนัก **วันพฤหัสบดีที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖**

- จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย **วันพฤหัสบดีที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖**



- กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปณิธานคุณธรรม วันจันทร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร วันพุธที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

**๒. โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม วันอังคารที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖**

**๓. โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม**

- โครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคในและโรงเรียนวัดแคใน ต.บางกร่าง อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี ประกอบด้วย กิจกรรมมิติศาสนา และจิตอาสา วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

- โครงการ “ขยายเครือข่ายคุณธรรม เสริมสร้างกตัญญู สร้างองค์ความรู้ให้กับพลังบวร” ของสำนักวิชาการกิจกรรมการจัดมุมจริยธรรมของสำนัก ประกอบด้วยกิจกรรมมิติศาสนา กตัญญู และพลังบวร วันเสาร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖

**๔. จัดมุมจริยธรรมของสำนักวิชาการ** ส่งเสริมการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ที่ปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี โดยมีกิจกรรม/โครงการที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

**มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม** ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

**๑. โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา**

- กิจกรรมที่สำนักวิชาการเป็นผู้จัด
  - กิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนักวิชาการ “สร้างพลังชีวิต คิดบวกในการทำงาน” วันศุกร์ที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖
  - ทำดีได้สไตร์คุณ
- กิจกรรมที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้จัด สำนักวิชาการเข้าร่วม ดังนี้
  - สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข
  - ร้อยรวมใจแสดงความจงรักภักดี ร่วมอธิษฐานจิตและสวดมนต์ถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา

ทรงหายจากพระอาการประชวรโดยเร็ว ณ ห้องพระพุทธรูปมงคลนิมิตสถิต จัดโดย ชมรมพลังจิตตานุภาพ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติทางศาสนา กิจกรรมส่งเสริมการนำหลักธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการดำรงชีวิต วันศุกร์ที่ ๑๙ - วันอาทิตย์ที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ วัดป่าธรรมพนมวันย์ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา จัดโดย ชมรมพลังจิตตานุภาพ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

## ๒. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม

- กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม (สำนักวิชาการมีส่วนร่วมในกิจกรรมวันลอยกระทงที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้จัด) วันอังคารที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

- กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู (สำนักวิชาการมีส่วนร่วมในกิจกรรมวันสงกรานต์) วันอังคารที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ และสำนักวิชาการเป็นผู้จัด “วิชาการ อนุรักษ์ประเพณีไทย ด้วยวิถีกตัญญู วันสงกรานต์”

- ส่งรัก ส่งใจ ให้แก่ผู้ถือศีลตลอดเดือนรอมฎอน

- กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคารความดี /บันทึกความดี (การพัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit) สำนักวิชาการจัด BPS Goodness Bank

## ๓. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในสำนักหรือในวิถีชีวิต BPS SOAP (ผลิตสบู่จากน้ำมันพืชเหลือใช้)

- BPS มัดย้อม

## ๔. โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม

- กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม

- บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกิจกรรมบวรกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกิจกรรมจิตอาสาตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้จัด

- สำนักวิชาการเผยแพร่องค์ความรู้ Digital Document ทางเว็บไซต์

[https://www.senate.go.th/view/1/Digital\\_Media\\_Data/TH-TH](https://www.senate.go.th/view/1/Digital_Media_Data/TH-TH)

- กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม

- ผ้าขนหนูเก่า BPS ขอ

- ด้วยรักและอาลัย มอบให้พี่กอบ

### - กิจกรรมรักเรา รักโลก

- แยกขยะกำพร้าว้า โครงการ “ถนนพลาสติกรักษ์โลก เต็มเต็มสุขให้โรงเรียนพิเศษหัวหิน”  
วันศุกร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

- ส่งมอบขวดพลาสติก วันพุธที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ให้ YOU เทิร์น ร่วมกับสำนักเครือข่าย  
สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- ปฏิทินเก่าเราขอ วันพุธที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ นำปฏิทินเก่าไปส่งมอบให้มูลนิธิช่วยคนตา  
บอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด เพื่อประโยชน์  
ของผู้พิการทางสายตาต่อไป เครือข่าย ๕ สำนัก ประกอบด้วย สำนักกรรมการ ๑ สำนักกรรมการ ๒  
สำนักกรรมการ ๓ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข และสำนักวิชาการ

- ส่งมอบขวดพลาสติก วันพุธที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อร่วมโครงการ “แยกเพื่อให้...พี่  
ไม้กวาด” โดยสำนักการพิมพ์เป็นผู้จัด

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของ  
สำนักงาน ป.ป.ช.

### ๑. โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต

- กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice อาทิจัด  
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก/จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในสำนัก

- กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต

- จัดทำคณิศรณรงค์ต่อต้านการทุจริต

- จัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

### ๒. โครงการผลานพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต

- ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต

๓. กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำ  
สำนัก

### ๔. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพปรับเรื่องร้องเรียน



## ๕. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายายผลการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- สำนักวิชาการร่วมประกาศนโยบาย No Gift Policy



จากโครงการ/กิจกรรมที่จัดทำไว้ในแผนบูรณาการฯ แสดงให้เห็นว่าสำนักวิชาการมีแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมายอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร รวมทั้งมีการปรับปรุง พัฒนาแผนบูรณาการฯ เพื่อให้สำนักวิชาการขับเคลื่อนตามเป้าหมาย



# เอกสารข่าว สำนักวิชาการ

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๐๕ ชั้น ๒



นางสาวมานริกา จันทาโท ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการ และคณะทำงานฯ ได้ร่วมกันพิจารณาที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ดังนี้

- ๑) แผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๒) ราชงานกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วิถีไทย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- ๓) สรุปราชงานกิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนักงาน “สร้างพลังชีวิต คิดบวกใจการทำงาน”
- ๔) ราชงานแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักงานวิชาการ
- ๕) ขอบข่ายผู้บริหารที่พึงประสงค์โครงการตามแผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานวิชาการ



นายพิระพจน์ รัตนภักดิ์  
รองเลขาธิการวุฒิสภา วิชาการการเมือง  
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

ถ่ายทอด สื่อสาร เข้าใจร่วมกัน  
ร่วมกันขับเคลื่อน  
มุ่งมั่นสู่องค์กร  
คุณธรรมต้นแบบ "โดดเด่น"

## ที่ปรึกษาคณะทำงานได้ร่วมประชุมเพื่อร่วมกันพิจารณากิจกรรมต่าง ๆ ด้วย



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการ

# Strong Together  
สำนักงานวิชาการ





# เอกสารข่าว สำนักวิชาการ

วันพฤหัสบดีที่ 9 มิ.ค. 66  
ณ ห้องประชุม 202 อาคารรัฐสภา (ฝั่งสว.)  
และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meetings)

## แผนบูรณาการ

ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม  
จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต  
ของสำนักวิชาการ  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



# สำนักวิชาการ

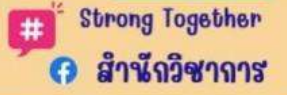
จัดกิจกรรม  
เพื่อขับเคลื่อนรักษามาตรฐาน  
การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



**แผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**

**NEXT** ➔

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการ





## สำนักวิชาการมีกรมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน

มอบหมายบุคลากร  
ในขณะทำงานขับเคลื่อน  
องค์กร STRONG จิตพอเพียง  
ด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน  
คุณธรรม จริยธรรม และ  
ความโปร่งใสของสำนัก  
วิชาการให้รับผิดชอบ  
กิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ใน  
แผนบูรณาการ เพื่อร่วม  
ขับเคลื่อนส่งเสริม สนับสนุน  
การดำเนินการด้านคุณธรรม  
จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
การต่อต้านการทุจริตของ  
สำนักวิชาการ โดยแบ่งเป็น  
ผู้รับผิดชอบตามระยะเวลาส่ง

## มอบหมายบุคลากรรับผิดชอบ คณะทำงานดำเนินงาน



กิจกรรม/โครงการ	มอบหมายให้	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	ผลงาน
โครงการพัฒนา... (01 E.A. 2561)	นางสาว...	นางสาว...	✓	✓
โครงการ... (02 E.A. 2562)	นางสาว...	นางสาว...	✓	✓
โครงการ... (03 E.A. 2563)	นางสาว...	นางสาว...	✓	✓
โครงการ... (04 E.A. 2564)	นางสาว...	นางสาว...	✓	✓
โครงการ... (05 E.A. 2565)	นางสาว...	นางสาว...	✓	✓
โครงการ... (06 E.A. 2566)	นางสาว...	นางสาว...	✓	✓
โครงการ... (07 E.A. 2567)	นางสาว...	นางสาว...	✓	✓
โครงการ... (08 E.A. 2568)	นางสาว...	นางสาว...	✓	✓



แผนการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ  
(กิจกรรม/โครงการที่จัดรายการภายในปี 20 มี.ค. 2566 - 31 มี.ค. 2566)  
(20 กิจกรรม) ข้อมูล ณ 23 5 66

กิจกรรม/โครงการ	มอบหมายให้	ผู้รับผิดชอบ		สถานะ	ผลงาน
		ศรีจันทร์	ระพีภัทร		
กิจกรรมที่ 1.4	นางสาว...	นางสาว...	นางสาว...	✓	✓
กิจกรรมที่ 1.5	นางสาว...	นางสาว...	นางสาว...	✓	✓
กิจกรรมที่ 1.7	นางสาว...	นางสาว...	นางสาว...	✓	✓

กิจกรรม/โครงการ	มอบหมายให้	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	ผลงาน
โครงการ...	นางสาว...	นางสาว...	✓	✓
โครงการ...	นางสาว...	นางสาว...	✓	✓
โครงการ...	นางสาว...	นางสาว...	✓	✓

กิจกรรม/โครงการ	มอบหมายให้	ผู้รับผิดชอบ		สถานะ	ผลงาน
		ศรีจันทร์	ระพีภัทร		
กิจกรรมที่ 3	นางสาว...	นางสาว...	นางสาว...	✓	✓
กิจกรรมที่ 10	นางสาว...	นางสาว...	นางสาว...	✓	✓
กิจกรรมที่ 12	นางสาว...	นางสาว...	นางสาว...	✓	✓

**สำนักวิชาการ**  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กิจกรรม/โครงการ	มอบหมายให้	ผู้รับผิดชอบ		สถานะ	ผลงาน
		ศรีจันทร์	ระพีภัทร		
กิจกรรมที่ 17	นางสาว...	นางสาว...	นางสาว...	✓	✓
กิจกรรมที่ 18	นางสาว...	นางสาว...	นางสาว...	✓	✓
กิจกรรมที่ 19	นางสาว...	นางสาว...	นางสาว...	✓	✓
กิจกรรมที่ 20	นางสาว...	นางสาว...	นางสาว...	✓	✓
กิจกรรมที่ 21	นางสาว...	นางสาว...	นางสาว...	✓	✓



## สำนักวิชาการมีการแต่งตั้งคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน

นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ และมอบหมายคณะทำงานจำนวน ๔ คณะร่วมขับเคลื่อนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ ตามที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการสำนักวิชาการ **มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้แก่** กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก และการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ



คำสั่งสำนักวิชาการ  
ที่ ๑๓/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม  
จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ส่วนราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความมุ่งเน้นในการส่งเสริม สนับสนุน  
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ไร้ข้อครหาถึงกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕  
บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเห็นชอบประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่  
ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้  
เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ และคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาฯ (ก.ข.) ยึดมั่นมุ่งเน้นให้  
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต  
โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินความสำเร็จจากการดำเนินการตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการ  
ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการเป็นองค์กรต้นแบบการ  
ต่อต้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสำเร็จนเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน  
องค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก  
วิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- |  |                               |
|--|-------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ               | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักวิชาการ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๓. นางสาวภาณุภา จันทาโก                  | ประธานคณะกรรมการ              |
| ๔. นายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์               | รองประธานคณะกรรมการ           |
| ๕. นายณัฐฤทธิศักดิ์ ปัทมยะ               | คณะกรรมการ                    |
| ๖. นางสาวสาธิต ศรีนุช                    | คณะกรรมการ                    |
| ๗. นางสาวแสงเดือน ผ่องพูน                | คณะกรรมการ                    |
| ๘. นางปิ่นใจ ยกโค                        | คณะกรรมการ                    |
| ๙. นางสาวพิมพ์พัชร วรหวั                 | คณะกรรมการ                    |
| ๑๐. นางสาวพรวิฑู ใต้คุณภรณ์              | คณะกรรมการ                    |
| ๑๑. นางสาวสมใจ โพธิ์หนอง                 | คณะกรรมการ                    |
| ๑๒. นายฤกษ์ศยามณ อ้วนนาแนว               | คณะกรรมการ                    |
| ๑๓. นางสาวศุภิญญา อารารัตนสุวรรณ         | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๔. นางศศิภาณูจน์ กสินอำพันธ์            | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๕. นางสาวมัทยา ศรีพนา                   | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

- ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้
๑. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการเป็น  
องค์กรต้นแบบจิตพอเพียงของสำนัก
  ๒. จัดทำแผนบริหารความเสียหายการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนัก
  ๓. ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส  
และการต่อต้านการทุจริตของสำนักหรือร่วมเชิญชวนบุคลากรภายนอกสำนักสมัครสมาชิกชมรม  
จริยธรรม สนับสนุน และดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีอื่นใดตามประกาศคณะกรรมการ  
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงาน  
ด้านการส่งเสริมคุณประมวญจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
  ๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีอื่นใดตามประกาศคณะกรรมการ  
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงาน  
ด้านการส่งเสริมคุณประมวญจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
  ๕. รายงานผลการดำเนินการของสำนัก เป็นรายไตรมาส
  ๖. ร่วมเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริตภายในสำนัก/สำนักงาน
  ๗. รายงาน/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ
  ๘. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความ  
โปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป  
สั่ง ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพีระพงษ์ รัตนภลลี)  
รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ



คำสั่งสำนักวิชาการ  
ที่ ๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม  
จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เพิ่มเติม)

ตามที่สำนักวิชาการ มีคำสั่ง ที่ ๑๓/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร  
STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเห็นชอบ  
ประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม  
จริยธรรม มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ และ  
คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาฯ (ก.ข.) ยึดมั่นมุ่งเน้นให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน  
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินความสำเร็จจากการ  
ดำเนินการตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความ  
โปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการเป็นองค์กรต้นแบบการ  
ต่อต้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสำเร็จนเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด สำนักวิชาการจึงแต่งตั้ง  
คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และ  
ความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ นางสาวสุดารัตน์ ทนาคอินทร์  
วิชาการชำนาญการพิเศษ เป็นคณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ เพิ่มเติม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป  
สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพีระพงษ์ รัตนภลลี)  
รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ



จากแผนบูรณาการฯ สำนักวิชาการที่กำหนดกิจกรรม โครงการ ดังกล่าวไว้ นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษา ราชการแทนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อ ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมดังกล่าว ดังนี้

๑. คณะทำงานสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการ วิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. คณะทำงานปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติตามมาตรฐานทาง วิชาการการจัดทำบทความวิชาการของสำนักวิชาการ
๓. คณะทำงานติดตามและจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๔. คณะทำงานพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



คำสั่งสำนักวิชาการ  
ที่ ๑๐/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักวิชาการ มีภารกิจหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลทางวิชาการด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครอง และความมั่นคง จัดทำ ข้อมูลและข้อเสนอแนะทางวิชาการ รวมทั้งเอกสารประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับผู้สมัครรับเลือกตั้ง โดยจัดทำ และเผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ ที่หลากหลาย เพื่อสนับสนุนและให้บริการข้อมูลทางวิชาการให้แก่สมาชิก วุฒิสภา คณะกรรมการการเลือกตั้ง และบุคคลในวงงานที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้การพัฒนาทางด้านวิชาการของสำนักวิชาการ มีแนวทางการขับเคลื่อนที่เป็น รูปธรรมอย่างต่อเนื่อง ทั้งด้านบุคลากร รูปแบบ เนื้อหา และช่องทางสารสนเทศและการให้บริการ ทางวิชาการ จำเป็นต้องมีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ทั้งนี้ เพื่อปรับปรุงและพัฒนา งานด้านวิชาการให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้อง และตรงตามความต้องการนำไปประโยชน์มากยิ่งขึ้น จึงแต่งตั้ง คณะทำงานสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- |                               |                             |
|-------------------------------|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ    | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๒. นายณัฐภูษิต ปัทมระ         | หัวหน้าคณะทำงาน             |
| ๓. นางสาวภรณ์ฉวีกร จันทาภิ    | รองหัวหน้าคณะทำงาน          |
| ๔. นางสาวสุตรรัตน์ หมวกอินทร์ | คณะทำงาน                    |
| ๕. นางสาวสาคร ศรีมุข          | คณะทำงาน                    |
| ๖. นายमितชิต ศิศิลปสุวรรณ     | คณะทำงาน                    |
| ๗. นางสาวณัฏฐา สุระสม         | คณะทำงาน                    |
| ๘. นางสาวศิริวิภา รัตนสุภา    | คณะทำงาน                    |
| ๙. นางสาวมัทยา ศรีพมา         | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๑๐. นางสาวนิจวรรณ โปขุนทด     | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้...

- ๒ -

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้  
๑. ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการวิชาการของสำนักวิชาการ พร้อมทั้งการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ  
๒. รายงานผลการดำเนินการต่อผู้อำนวยการสำนักวิชาการเป็นระยะ  
๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย  
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพีระพจน์ รัตนมาลี)

รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ



คำสั่งสำนักวิชาการ  
ที่ ๙ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติตามมาตรฐานทางวิชาการ  
การจัดทำบทความวิชาการของสำนักวิชาการ

ด้วยสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามมาตรฐานทางวิชาการ การจัดทำบทความวิชาการของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้เป็นมาตรฐานกลางในการปฏิบัติงานการจัดทำบทความทางวิชาการ โดยมีการปรับปรุงแก้ไขเพื่อพัฒนาให้การจัดทำบทความเป็นมาตรฐานและได้รับการยอมรับมาแล้ว ๒ ครั้ง เมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๕ และฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาทางด้านวิชาการของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านคุณภาพ ความน่าเชื่อถือ และการเป็นที่ยอมรับของสมาชิกวุฒิสภา และในวงงานวิชาการ ซึ่งเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติตามมาตรฐานทางวิชาการ การจัดทำบทความวิชาการของสำนักวิชาการ ประกอบด้วย

- |                                   |                            |
|-----------------------------------|----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ        | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ        |
| ๒. นางสาวศิริวรรณ มนย์ตระกูล      | หัวหน้าคณะกรรมการ          |
| ๓. นางสาวมาลีกร จันทาโก           | รองหัวหน้าคณะกรรมการ       |
| ๔. นายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์        | คณะกรรมการ                 |
| ๕. นางสาวฉัตรยา สุขสวน            | คณะกรรมการ                 |
| ๖. นางสาวสุภาวรัตน์ หมออินทร์     | เลขานุการคณะกรรมการ        |
| ๗. นางสาววิมลภา วงษ์ศรีเมือง      | ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวศุภลักษณ์ สุรวินบุญรัตน์ | ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการศึกษา ทบทวน และปรับปรุงเนื้อหาคู่มือการปฏิบัติตามมาตรฐานทางวิชาการการจัดทำบทความวิชาการของสำนักวิชาการให้มีความชัดเจนและเป็นมาตรฐานตามหลักเกณฑ์สากลมากขึ้น

๒. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติตามมาตรฐานทางวิชาการการจัดทำบทความวิชาการของสำนักวิชาการผ่านช่องทางสื่อดิจิทัล เช่น แอปพลิเคชันไลน์ และช่องทางอื่น ๆ ที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการใช้ประโยชน์ในวงงานนิติบัญญัติ

๓. รายงาน...

- ๒ -

๓. รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้อำนวยการสำนักเป็นระยะ  
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

พจน์ ตั้งแต่นี่เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพีระพจน์ รัตนมาลี)  
รองเลขาธิการวุฒิสภา อธิการการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ





คำสั่งสำนักวิชาการ  
ที่ ๒๒ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงของสำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานและการบริหารงานให้สามารถลดสภาพปัญหา หรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อหรือความเสียหาย ให้แก่ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยใช้แนวคิดของกระบวนการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) ที่เป็นการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management : ERM) มาเป็นกรอบแนวทางการดำเนินการ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกัน ควบคุม และบรรเทาความผิดพลาดหรือลดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจส่งผลกระทบต่อองค์กรในอนาคต

ในกรณีนี้ เพื่อให้การดำเนินการจัดทำรายงานการดำเนินงานของแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักวิชาการ จึงแต่งตั้งคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบในการรายงานการบริหารความเสี่ยงของสำนักวิชาการ ประกอบด้วย

- |                                |                   |
|--------------------------------|-------------------|
| ๑. นางสาวเรไร สำเจียง          | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวมัทยา ศรีพนา          | ประธานคณะทำงาน    |
| ๓. นางสาวศิริวรรณ มนอัคระผดุง  | คณะทำงาน          |
| ๔. นางสาวทัศนีย์ สุขสมบูรณ์    | คณะทำงาน          |
| ๕. นางสาวแสงเดือน ม่องทุม      | คณะทำงาน          |
| ๖. นางสาวน้ำทิพย์ ตั้งไทรรัตน์ | เลขานุการคณะทำงาน |

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- พิจารณาถ่วงดุลและกำหนดแนวทางการดำเนินงานของแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักวิชาการร่วมกัน
- ดูแลและติดตามการปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานของแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักวิชาการ ให้การบริหารความเสี่ยงอยู่ในระดับที่เหมาะสม
- จัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงของสำนักวิชาการ
- รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้อำนวยการสำนักวิชาการเป็นระยะ
- ปฏิบัติภารกิจอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพีระพงษ์ รัตนมาลี)  
รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ



คำสั่งสำนักวิชาการ  
ที่ ๒๒ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ส่วนราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินการ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงาน มีความต่อเนื่อง เป็นไปตามเกณฑ์ รวมทั้งการมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเกิดผลเป็นรูปธรรม และเป็นไปตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ รวมทั้ง เพื่อสะท้อนความมุ่งมั่นในการดำเนิน จริยธรรมของสำนักวิชาการให้มีความต่อเนื่อง จึงแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประกอบด้วย

- |                                       |                      |
|---------------------------------------|----------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ            | ที่ปรึกษาคณะทำงาน    |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | หัวหน้าคณะทำงาน      |
| ๓. นางสาวจุฑาลักษณ์ จำปาทอง           | คณะทำงาน             |
| ๔. นายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์            | คณะทำงาน             |
| ๕. นายเกียรติศักดิ์ ลำพองชาติ         | คณะทำงาน             |
| ๖. นายไตรรงค์ โตรกระแล                | คณะทำงาน             |
| ๗. นางสาวทัศนีย์ สุขสมบูรณ์           | คณะทำงาน             |
| ๘. นางสาวอชรา กลิ่นอินทร์             | เลขานุการและคณะทำงาน |

ให้คณะทำงาน มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- พิจารณาตรวจสอบเรื่องร้องเรียนบุคลากรสำนักวิชาการ
- พิจารณาเรื่องร้องเรียนบุคลากรสำนักวิชาการและตรวจสอบและเสนอความเห็นเบื้องต้นก่อนนำเสนอผู้อำนวยการสำนักวิชาการเพื่อพิจารณา
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้อำนวยการสำนักวิชาการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพีระพงษ์ รัตนมาลี)  
รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

จากข้อมูลพบว่า สำนักวิชาการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาสำนักวิชาการ



## ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖)

### ข้อที่ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการฯ สำนักวิชาการ

สำนักวิชาการมีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการ  
ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ และมี  
ผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้

**แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการ  
ต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ**

**มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

**๑. โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

๑.๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรม  
องค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

**นายพีระพจน์ รัตนมาลี** รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ  
และบุคลากรสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์  
โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



# ผลสำเร็จ



## ๑.๑ บุคลากรสำนักวิชาการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน

**นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการ  
วุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการ  
สำนักวิชาการและบุคลากรสำนักวิชาการ  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ ๑๐๐  
ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลาย  
ลักษณ์อักษร**



ไว้ตั้งมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันร้อย  
นโยบายด้านคุณธรรม อีก ๔ เรื่อง ดัง  
(๑) เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม  
(๒) เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้  
(๓) เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้  
ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรม  
(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ



๑.๒ กิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยลงลายมือชื่อเพื่อแสดงว่าบุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันทบทวนจากระดับกลุ่มงาน นำมาสู่ระดับสำนักเพื่อเป็นคุณธรรมเป้าหมายที่ปฏิบัติร่วมกัน

ผลสำเร็จ

### ๑.๒ บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันกำหนดเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"

**นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู**

**คุณธรรมเป้าหมาย**

สำนักวิชาการ  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



ผลสำเร็จ



๑.๒ บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันกำหนดเป้าหมาย "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำ"

ลายมือชื่อของบุคลากรสำนักวิชาการ



ชื่อ/นามสกุล	ลายมือชื่อ
(นายพีระพงษ์ รัตนมาลี) รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ	

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล	ลายมือชื่อ
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ		
1	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ	-ว่าง-
กลุ่มงานบริหารทั่วไป		
2	นางวริษา ธิ์สุนทอง	
3	นางศิริภาณุจณ์ กลิ่นอำพัน	
4	น.ส.ธัชรา กลิ่นอินทร์	
5	นางกิ่งจา พิกจันทร์	
กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล		
6	นายประธาน พิทยะสิน	
7	นายณัฐกิตติ์ ปิงมะ	
8	น.ส.รวิษา ศรีพินา	
9	น.ส.แสงจันทร์ มาน้อย	
10	น.ส.วิภาดา วรรณวิเศษ	
11	น.ส.ศุภิญญา อารารัตนสุวรรณ	
12	น.ส.เรไร สำซึก	
13	น.ส.มาลิกา จันทร์โก	
14	นางสาวสุตราพันธ์ ทนอดินทร์	
15	น.ส.ศิริวรรณ มนอัครเมตตง	
16	น.ส.สาคร ศรีมุข	
17	น.ส.นำทิพย์ สิ้นใจรัตน์	
18	นางสาวสุวรรณา สุพงษ์	
19	น.ส.วิมลดา วรรณศรีเมือง	
20	น.ส.นิจวรรณ โปญพาค	

กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์		
21	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์	-ว่าง-
22	น.ส.เสนาเดือน พ่องุพ	
23	น.ส.ทรวีฑู ไร่ขาวกรณ	
24	น.ส.ธรรมวรรณ สกลาง	
25	นางปิ่นจา ยุกโต	
พนักงานราชการ (กลุ่มงานห้องสมุด)		
26	น.ส.กรศิริจันทร์ รัตนสุภา	
27	น.ส.อรอุมา รัตนบรรณกิจ	
28	น.ส.สมใจ โพธิ์เนอ	
กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา		
29	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตาม	-ว่าง-
30	นายไพโรจน์ ไตรกระแส	
31	น.ส.หัตถิณี สุขสมบูรณ์	
32	นายเกียรติศักดิ์ สำทองชาติ	
33	นายกิตติศักดิ์ สุโรวงค์	
34	น.ส.จุฑาลักษณ์ จำปาทอง	
35	น.ส.ฉัตรยา สุขสงวน	
36	นายศรีณัฐวิจิ ศรีบริรานนท์	
37	นายปิยะชาติ ศิลปสุวรรณ	
38	น.ส.ศุภลักษณ์ สุรวินบุญรัตน์	
39	น.ส.สิมพันธ์ วรทวี	
40	นายฤกษ์ชานนธ์ อ้วนนาแนว	

สำนักวิชาการ  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา





๑.๓ กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย (คุณธรรมเป้าหมาย หมายถึง ปฏิญญาคุณธรรมที่ได้จากข้อ ๑.๒)

นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการนำบุคลากรสำนักวิชาการร่วมจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม

จริยธรรม ความโปร่งใส

และการต่อต้านการทุจริต

ของสำนักวิชาการที่

สอดคล้องกับหลักธรรม

ทางศาสนา หลักปรัชญา

ของเศรษฐกิจพอเพียง วิธี

วิ ฒ น ธ ร ร ม ไ ท ย

และคุณธรรม ๕ ประการ

พอเพียง วินัย สุจริต จิต

อาสา กตัญญู

โดยมีการมอบหมาย

บุคลากรรับผิดชอบการ

ดำเนินงาน

แ ล ะ มี ก า ร แ ต ่ ง ต ั้ง

คณะทำงาน รับผิดชอบ

การดำเนินงาน รวม ๕

คณะทำงาน

## ผลสำเร็จ

### ๑.๓ บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม

**นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภานำบุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิธีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีกรรมการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และมีการแต่งตั้งคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อน STRONG รวม ๕ คณะทำงาน**




**มอบหมายผู้รับผิดชอบ**

กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ		ผลกระทบ
			เสร็จสิ้น	ระหว่าง	
โครงการพัฒนาระบบงาน...	(2) ปี. 2562	นางสาว นพรัตน์...	✓		✓
โครงการพัฒนาระบบงาน...	(2) ปี. 2562	นางสาว นพรัตน์...	✓		✓
โครงการพัฒนาระบบงาน...	(2) ปี. 2562	นางสาว นพรัตน์...	✓		✓
โครงการพัฒนาระบบงาน...	(2) ปี. 2562	นางสาว นพรัตน์...	✓		✓
โครงการพัฒนาระบบงาน...	(2) ปี. 2562	นางสาว นพรัตน์...	✓		✓
โครงการพัฒนาระบบงาน...	(2) ปี. 2562	นางสาว นพรัตน์...	✓		✓
โครงการพัฒนาระบบงาน...	(2) ปี. 2562	นางสาว นพรัตน์...	✓		✓
โครงการพัฒนาระบบงาน...	(2) ปี. 2562	นางสาว นพรัตน์...	✓		✓
โครงการพัฒนาระบบงาน...	(2) ปี. 2562	นางสาว นพรัตน์...	✓		✓

# ผลสำเร็จ



## ๑.๓ บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรม

แต่งตั้งคณะกรรมการ รับผิดชอบการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อน  
STRONG รวม ๕ คณะทำงาน

### ๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
ของสำนักวิชาการ ประมาณปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

 นายจิตพงษ์ จิตพงษ์ศรี รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม สำนักวิชาการ STRONG	 นางนัทพร สอนชิตวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ STRONG	 นายจิตพงษ์ จิตพงษ์ศรี รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม สำนักวิชาการ STRONG
 นายจิตพงษ์ จิตพงษ์ศรี รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม สำนักวิชาการ STRONG	 นางนัทพร สอนชิตวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ STRONG	 นายจิตพงษ์ จิตพงษ์ศรี รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม สำนักวิชาการ STRONG
 นายจิตพงษ์ จิตพงษ์ศรี รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม สำนักวิชาการ STRONG	 นางนัทพร สอนชิตวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ STRONG	 นายจิตพงษ์ จิตพงษ์ศรี รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม สำนักวิชาการ STRONG

 นางนัทพร สอนชิตวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ STRONG	 นางนัทพร สอนชิตวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ STRONG	 นางนัทพร สอนชิตวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ STRONG
 นางนัทพร สอนชิตวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ STRONG	 นางนัทพร สอนชิตวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ STRONG	 นางนัทพร สอนชิตวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ STRONG
 นางนัทพร สอนชิตวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ STRONG	 นางนัทพร สอนชิตวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ STRONG	 นางนัทพร สอนชิตวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ STRONG
 นางนัทพร สอนชิตวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ STRONG	 นางนัทพร สอนชิตวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ STRONG	 นางนัทพร สอนชิตวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ STRONG

หน้าที่และอำนาจคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

1. จัดทำแผนการปฏิบัติงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ตามไปรษณีย์ และดำเนิน  
องค์กรที่เน้นจริยธรรมขององค์กร
2. จัดทำแผนบริหารงานเชิงรุกต่อต้านทุจริตต่อองค์กรในสำนักวิชาการ  
3. ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส  
และการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการร่วมกับหน่วยงาน บุคลากรภายนอกสำนัก  
วิชาการที่ กทม.
3. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยสามารถ  
พัฒนาระบบการสื่อสารภายในและภายนอก เพื่อให้เกิดการรับรู้และเข้าใจคุณธรรม  
และจริยธรรมที่ดี และสร้างทัศนคติที่ดีของบุคลากรสำนักวิชาการและบุคลากร  
วิชาการรัฐวิสาหกิจและความโปร่งใส
4. รายงานผลการดำเนินงานของสำนักวิชาการต่อที่ประชุม
5. ร่วมพิจารณาและเสนอแนะการปฏิบัติงานในสำนักวิชาการ
6. รายงาน/รับทราบ/แจ้งทราบและเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ
7. ปฏิบัติการให้ข้อมูลที่ได้รับความไว้วางใจจากสังคมคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

คุณธรรม ๕ สัปดาห์ BPS ทำได้  
"บนเตียง" วิจัย สุจริต จิตอาสา ศาสตร์คุณธรรม








๑.๔ จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๓

สำนักวิชาการจัดทำรายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการ และรายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส



## ผลสำเร็จ

### ๑.๔ จัดทำรายงานผลสำเร็จ

**รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการ และรายงานตามแบบการพิจารณา  
สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส**

รายงานผลการประเมินผลแบบ "องค์กรคุณธรรม"  
วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

ชื่อองค์กร สำนักวิชาการ  
ผู้ให้คะแนน สำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบงาน สำนักวิชาการ  
ผู้รับการประเมิน สำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบงาน สำนักวิชาการ  
วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดย ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ สำนักวิชาการ สำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบงาน สำนักวิชาการ  
๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

อันดับ	ผลการประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑.	ผู้ให้คะแนน-ชี้แจง วัตถุประสงค์การประเมินที่ชัดเจน จำนวน ๓๓ คน (๓๑/๒๕๖๓) ๓๖	๓	
๒.	ผู้ให้คะแนน-ชี้แจงวัตถุประสงค์การประเมินที่ชัดเจน จำนวน ๓๓ คน (๓๑/๒๕๖๓) ๓๖	๓	
๓.	การจัดทำแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓๓ ฉบับ (๓๑/๒๕๖๓) ๓๖	๓	
๔.	ผลสัมฤทธิ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓๓ ฉบับ (๓๑/๒๕๖๓) ๓๖	๓	
๕.	การจัดทำรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓๓ ฉบับ (๓๑/๒๕๖๓) ๓๖	๓	
๖.	การรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓๓ ฉบับ (๓๑/๒๕๖๓) ๓๖	๓	

อันดับ	ผลการประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑.	๑.๖ รายงานการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓๓ ฉบับ (๓๑/๒๕๖๓) ๓๖	๓	
๒.	๑.๖ รายงานการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓๓ ฉบับ (๓๑/๒๕๖๓) ๓๖	๓	
๓.	๑.๖ รายงานการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓๓ ฉบับ (๓๑/๒๕๖๓) ๓๖	๓	
๔.	๑.๖ รายงานการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓๓ ฉบับ (๓๑/๒๕๖๓) ๓๖	๓	
๕.	๑.๖ รายงานการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓๓ ฉบับ (๓๑/๒๕๖๓) ๓๖	๓	
๖.	๑.๖ รายงานการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓๓ ฉบับ (๓๑/๒๕๖๓) ๓๖	๓	

วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓  
นาย ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓  
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

รายงานผลการประเมินผลแบบ "องค์กรคุณธรรม"  
วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

ชื่อองค์กร สำนักวิชาการ  
ผู้ให้คะแนน สำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบงาน สำนักวิชาการ  
ผู้รับการประเมิน สำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบงาน สำนักวิชาการ  
วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดย ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ สำนักวิชาการ สำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบงาน สำนักวิชาการ  
๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

อันดับ	ผลการประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑.	ผู้ให้คะแนน-ชี้แจง วัตถุประสงค์การประเมินที่ชัดเจน จำนวน ๓๓ คน (๓๑/๒๕๖๓) ๓๖	๓	
๒.	ผู้ให้คะแนน-ชี้แจงวัตถุประสงค์การประเมินที่ชัดเจน จำนวน ๓๓ คน (๓๑/๒๕๖๓) ๓๖	๓	
๓.	การจัดทำแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓๓ ฉบับ (๓๑/๒๕๖๓) ๓๖	๓	
๔.	ผลสัมฤทธิ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓๓ ฉบับ (๓๑/๒๕๖๓) ๓๖	๓	
๕.	การจัดทำรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓๓ ฉบับ (๓๑/๒๕๖๓) ๓๖	๓	
๖.	การรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓๓ ฉบับ (๓๑/๒๕๖๓) ๓๖	๓	

๑.๕ กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร

บุคลากรสำนักวิชาการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมผ่าน Google Form และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร และการปรับปรุงพัฒนาแผนบูรณาการฯ

**ผลสำเร็จ**

**๑.๕ ประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียน**

**ฉบับปรับปรุง**

**แบบสำรวจ การประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ)**

เราได้รับห้กดคำตอบของคุณไว้แล้ว

[ส่งคำตอบเพิ่มเติม](#)

**แผนบูรณาการ**  
สำนักวิชาการ ร่วมกับ หน่วยงานวิชาการ  
เพื่อสร้างคุณธรรมให้แก่วิทยาลัยราชภัฏ  
สงขลา ประจำปีการศึกษา  
๒๕๖๓-๒๕๖๔  
ระดับมัธยมศึกษา  
ระดับมัธยมศึกษา  
ระดับมัธยมศึกษา  
ระดับมัธยมศึกษา  
ระดับมัธยมศึกษา

---

BPS ถอดบทเรียน

**BPS NEWS**

**แลกเปลี่ยนความคิดเห็น**

**ทบทวนปัญหาอุปสรรค**

การปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมและการขับเคลื่อนกิจกรรม STRONG คุณธรรม 5 ประการ BPS ทำได้  
ขอเชิญ วิมล สุจริต จิตอาสา อดิษฐ์

**31** 9:00 น.  
พ.พ. ๒๕๖๓  
เน ห้อง 401  
อาคาร ๕

**เพื่อสร้างความสำเร็จในสำนักวิชาการ**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงต้นแบบ สอดส่อง สอนิพนธ์ คุณธรรม  
จริยธรรมและคุณไม่แพ้ใคร สำนักวิชาการ  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

BPS ถอดบทเรียน

**BPS NEWS**

**คุณธรรมเป้าหมาย**

สำนักวิชาการ ร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

บุคลากรสำนักวิชาการ ร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันแสดงความคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม โดยให้ข้อคิดเห็นเพื่อให้คณะทำงาน STRONG นำไปปรับปรุง พัฒนา

ทั้งนี้ คณะทำงาน STRONG จะนำไปปรับปรุงกิจกรรมในแผนบูรณาการของสำนักวิชาการ เพื่อให้ใช้ขับเคลื่อนสำเร็จตามเป้าหมายเพิ่มขึ้น อีกทั้งเป็นการร่วมกันขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG สอดส่องต้นแบบ สอนิพนธ์ สอนิพนธ์  
จิตพอเพียงต้นแบบ สอดส่อง สำนักวิชาการ สอนิพนธ์และจิตอาสาวุฒิสภา

๑.๖ กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง  
 สำนักวิชาการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและกลุ่มงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง  
 โดยนายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการมอบ  
 ประกาศนียบัตรให้แก่  
 “คนดีศรีวิชาการ”  
 “สะสมความดี” และ  
 มอบให้กลุ่มงานที่  
 ส่งเสริมสนับสนุนการ  
 ดำเนินงานขับเคลื่อน  
 เพื่อรักษามาตรฐาน  
 ความเป็นองค์กร  
 คุณธรรมต้นแบบ

### ผลสำเร็จ



## ๑.๖ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง

**สำนักวิชาการ**

**จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู "คนดีศรีวิชาการ"**

นายธีระพงษ์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ มอบเกียรติบัตรให้แก่ "คนดีศรีวิชาการ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (บุคลากรทุกคนที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้แทนจากกลุ่ม) รวมทั้งสิ้น 7 คน ดังนี้

- ▶ ประเภทวิชาการ
  - นายสุชาติ วัฒนศิริ ศึกษานิเทศก์ ศึกษานิเทศก์
  - นายสุวิทย์ วัฒนศิริ ศึกษานิเทศก์ ศึกษานิเทศก์
  - นายสุวิทย์ วัฒนศิริ ศึกษานิเทศก์ ศึกษานิเทศก์
- ▶ ประเภททั่วไป
  - นายสุวิทย์ วัฒนศิริ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป
  - นายสุวิทย์ วัฒนศิริ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป
  - นายสุวิทย์ วัฒนศิริ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป
  - นายสุวิทย์ วัฒนศิริ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป

**ขอแสดงความยินดี**

**พนักงานราชการ**

นางสาวพรวิมล รัตนมาลี ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ มอบเกียรติบัตรให้แก่พนักงานราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

- นางสาวพรวิมล รัตนมาลี
- นางสาวพรวิมล รัตนมาลี
- นางสาวพรวิมล รัตนมาลี
- นางสาวพรวิมล รัตนมาลี
- นางสาวพรวิมล รัตนมาลี
- นางสาวพรวิมล รัตนมาลี
- นางสาวพรวิมล รัตนมาลี
- นางสาวพรวิมล รัตนมาลี
- นางสาวพรวิมล รัตนมาลี
- นางสาวพรวิมล รัตนมาลี

**กิจกรรม อนาคตแห่งความดี**

นางสาวพรวิมล รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ มอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

**ขอแสดงความยินดี**



๑.๗ โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร

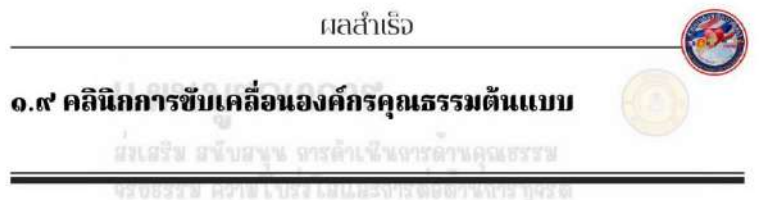
สำนักวิชาการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด

๑.๘ โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักวิชาการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านช่องทางไลน์ ได้แก่ ไลน์สำนักวิชาการ ชมรม STRONG เฟซบุ๊ก ได้แก่ เฟซบุ๊กสำนักวิชาการเฟซบุ๊กคุณธรรมข้าราชการสว. ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตข้าราชการสว. และเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส <https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=34> เป็นต้น

๑.๙ กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

คณะทำงาน STRONG สำนักวิชาการ จัดกิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยเชิญ นางสาววรรณรท หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



วิทยากรโดย นางสาววรรณรท หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

## ๒. โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม

สำนักวิชาการจัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนักและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี

จัดบอร์ดในสำนักวิชาการ ผนังในเฟซบุ๊ก ไลน์สำนักวิชาการ อินทราเน็ต เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักวิชาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมประพจน์ ปฏิบัติเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก

นายิระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภารักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีอย่างสม่ำเสมอ

**ผลสำเร็จ**

**๒. โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม**

การปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี  
สำนักวิชาการจัดระดมความคิดเห็น  
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนด  
นโยบาย/แนวทางการเป็นข้าราชการ  
ที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม  
แลกเปลี่ยนเรียนรู้  
แจ้ง ประจักษ์ จันทร์ทอง สมาชิกวุฒิสภา

จัดบอร์ดและส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักวิชาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

รายงาน  
โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี  
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ของสำนักวิชาการ  
วันอังคารที่ ๑ พฤษภาคม 2566  
ปรากฏพิเศษ  
"แนวทางการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า ในสังคมอุดมคุณธรรม"  
โดย พลอากาศเอก ประจักษ์ จันทร์ทอง สมาชิกวุฒิสภา

เรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์  
การทำความดี บุคคลต้นแบบ : บุคลากรของสำนักวิชาการ

**สำนักวิชาการ**  
สืบสานวิสัยทัศน์กรมการเมือง  
บนพื้นฐานของค่านิยม ๖ ประการ  
ด้วยจิตอาสาปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบ  
4CIS

**สังคมอุดมคุณธรรม**

คุณในองค์กรต้องดี

“จัดอบรม หลักสูตร ข้าราชการดีมีหัวใจ ผู้มีจิตสำนึก  
ในคุณของสังคมมีภาษา มีคุณงาม และ  
จงรักภักดี เป็นองค์ประกอบของข้าราชการที่ดีที่มี  
คุณปฏิบัติดีปฏิบัติชอบและจงรักภักดี มี  
ศรัทธาในคุณคุณคุณ คุณงามความดีมีคุณ มีคุณ  
สามารถสร้างสังคมที่ดีมีคุณมีคุณไปมาหาสู่  
กันได้โดยดี”

**NEWS UPDATE**

ส.อ.อ.อ.

“คุณงามความดี ข้าราชการดีมีหัวใจ ผู้มีจิตสำนึก  
ในคุณของสังคมมีภาษา มีคุณงาม และ  
จงรักภักดี เป็นองค์ประกอบของข้าราชการที่ดีที่มี  
คุณปฏิบัติดีปฏิบัติชอบและจงรักภักดี มี  
ศรัทธาในคุณคุณคุณ คุณงามความดีมีคุณ มีคุณ  
สามารถสร้างสังคมที่ดีมีคุณมีคุณไปมาหาสู่  
กันได้โดยดี”

๓. โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice)

**เอกสารข่าว  
สำนักวิชาการ**

วันศุกร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖  
ณ ห้อง๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

นางสาวมาณิกา อินทาโก ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการและผู้แทนคณะทำงาน STRONG สำนักวิชาการ เข้าร่วมโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice) ให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย

**ช่วงเช้า :** กิจกรรมคลีนิกสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดย น.ส.วรรณรท หงส์ธรรมยา นักรักษาการบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

**ช่วงบ่าย** กิจกรรมการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม วิทยากร โดย

1. นายอนุชา หนะหนี่ ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
2. นายสยาม ประเสริฐธรรม รองผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร ธนาคารแห่งประเทศไทย
3. นายอิทธิพล เปลียนศาสตร์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารสำนักงานสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล

ปิดดำเนินรายการเสวนา โดย น.ส.มาณิกา อินทาโก วิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล สำนักวิชาการ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการ

# Strong Together  
สำนักวิชาการ

ผู้แทนบุคลากรสำนักวิชาการได้เข้าร่วมโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice) อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำองค์ความรู้ (กำหนดส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖)



๔. โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม

สำนักวิชาการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม ดังนี้

- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอกโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคในและโรงเรียนวัดแคใน ต.บางกร่าง อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

- โครงการ “ขยายเครือข่ายคุณธรรม เสริมสร้างกตัญญู สร้างองค์ความรู้ให้กับพลังบวร” ของสำนักวิชาการ วันเสาร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ผลสำเร็จ

### ๔. โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม

สำนักวิชาการจัดทำองค์ความรู้ ๑ เล่ม ประกอบด้วย ๒ กิจกรรมที่สำนักวิชาการเป็นผู้จัด และเข้าร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอกโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคในและโรงเรียนวัดแคใน ต.บางกร่าง อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

โครงการ “ขยายเครือข่ายคุณธรรม เสริมสร้างกตัญญู สร้างองค์ความรู้ให้กับพลังบวร” ของสำนักวิชาการ วันเสาร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖

องค์ความรู้ "บวร"  
โครงการขยายเครือข่ายขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม  
ของสำนักวิชาการ

บ: บ้าน  
ว: วัด  
ร: โรงเรียน/ราชการ

โครงการขยายเครือข่ายขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม

สำนักวิชาการจัดทำองค์ความรู้ ๑ เล่ม ประกอบด้วย ๒ กิจกรรมที่สำนักวิชาการเป็นผู้จัด และเข้าร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอกโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคในและโรงเรียนวัดแคใน ต.บางกร่าง อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

โครงการ “ขยายเครือข่ายคุณธรรม เสริมสร้างกตัญญู สร้างองค์ความรู้ให้กับพลังบวร” ของสำนักวิชาการ วันเสาร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา STRONG ๕๒ พรรคพลังประชาชนไทย ๕๖ พรรค สมนักบุญ คุณธรรม นวัตกรรม นวัตกรรมไปไกล ของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



## มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ แนวทางตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

### ๑. โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา

**สำนักวิชาการได้จัดกิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนักวิชาการ** ดังนี้ “สร้างพลังชีวิต คิดบวกในการทำงาน” ทำดีได้สไตร์คุณ และทำบุญถวายสังฆทาน เพื่อทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา ในกิจกรรม“ขยายเครือข่ายคุณธรรม เสริมสร้างกตัญญู สร้างองค์ความรู้ให้กับพลังบวร”

#### เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่สำนักอื่น ๆ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้จัด ดังนี้

- สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข
- ร้อยรวมใจแสดงความจงรักภักดี ร่วมอธิษฐานจิตและสวดมนต์ถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ทรงหายจากพระอาการประชวรโดยเร็ว ณ ห้องพระพุทธรูปมงคลนิมิตสถิต จัดโดย ชมรมพลังจิตตานุภาพ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติทางศาสนา : กิจกรรมส่งเสริมการนำหลักธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการดำรงชีวิต วันศุกร์ที่ ๑๙ - วันอาทิตย์ที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ วัดป่าธรรมพนมวิมลย์ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา บุคลากรของสำนักวิชาการ นำโดย นางสาวสุพัตรา วรรณศิริกุล ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย และนางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ จัดโดย ชมรมพลังจิตตานุภาพ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา





# ๑. โครงการกิจกรรมนำชีวิต ด้วยวิถีทางศาสนา



## สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



## ๒. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม

กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม (สำนักวิชาการมีส่วนร่วมในกิจกรรมวันลอยกระทงที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้จัด) วันอังคารที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีปัญญา (สำนักวิชาการมีส่วนร่วมในกิจกรรมวันสงกรานต์) วันอังคารที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ และสำนักวิชาการเป็นผู้จัด “วิชาการ อนุรักษ์ประเพณีไทย ด้วยวิถีปัญญา วันสงกรานต์”

สงรัก ส่งใจ ให้แก่ผู้ถือศีลตลอดเดือนรอมฎอน

กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคารความดี /บันทึกความดี (การพัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit) สำนักวิชาการจัด BPS Goodness Bank บุคลากรสำนักวิชาการทุกคนสะสมความดีโดยแบ่งเป็นรอบเดือนมีนาคม มิถุนายน และกรกฎาคม

ผลสำเร็จ **มาตรการที่ ๒**

### ๒. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม

มีส่วนร่วมกิจกรรมลอยกระทงที่สำนักงานเป็นผู้จัด

กิจกรรมวันสงกรานต์ที่สำนักวิชาการเป็นผู้จัด และสงรัก ส่งใจ ให้แก่ผู้ถือศีลตลอดเดือนรอมฎอน

สำนักวิชาการ  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ผลสำเร็จ **มาตรการที่ ๒**

### ๒. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม

มีส่วนร่วมกิจกรรมวันสงกรานต์ที่สำนักงานเป็นผู้จัด

สำนักวิชาการจัดธนาคารความดี "BPS Goodness Bank"



๓. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
สำนักวิชาการจัด ๒ กิจกรรม ดังนี้

- กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้สำนักหรือในวิถีชีวิต  
BPS SOAP (ผลิตสบู่จากน้ำมันพืชเหลือใช้)
- BPS มัดย้อม

ผลสำเร็จ

มาตรการที่ ๒



๓.โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของ  
เศรษฐกิจพอเพียง

รายงานสรุปผลกิจกรรมขยายผล  
การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในสำนัก  
หรือในวิถีชีวิตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



"...เมื่อปี ๒๕๖๒ วันนั้นได้พูดกันว่า เราควรปฏิบัติให้พอมีพอกิน  
พอมีพอกินก็แปลว่า เศรษฐกิจพอเพียงนั่นเอง  
ถ้าแต่ละคนมีพอมีพอกินก็ใช้ได้ ยิ่งถ้าทั้งประเทศคนมีพอกินก็ยิ่งดี  
และประเทศไทยเวลานั้นก็เริ่มจะเป็นไม่พอกินพอกิน  
บางคนก็มามาก บางคนก็ไม่มีเลย..."















คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม  
สนับสนุน คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ



#### ๔. โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม

- กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม
  - บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกิจกรรมบวกรับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
  - บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกิจกรรมจิตอาสาตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้จัด
  - สำนักวิชาการเผยแพร่องค์ความรู้ Digital Document ทางเว็บไซต์ [https://www.senate.go.th/view/1/Digital\\_Media\\_Data/TH-TH](https://www.senate.go.th/view/1/Digital_Media_Data/TH-TH)
- กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม
  - ผ้าขนหนูเก่า BPS ขอ
  - ด้วยรักและอาลัย มอบให้พี่กอบ
- กิจกรรมรักเรา รักซ์โลก
  - แยกขยะกำพร้าว้า (โครงการ “ถนนพลาสติกรักษ์โลก เต็มเต็มสุขให้โรงเรียนพิเศษหัวหิน” วันศุกร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖
  - ส่งมอบขวดพลาสติก วันพุธที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ให้ YOU เทิร์น ร่วมกับสำนักเครือข่าย สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
  - ปฏิทินเก่าเราขอ วันพุธที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ นำปฏิทินเก่าไปส่งมอบให้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด เพื่อประโยชน์ของผู้พิการทางสายตาต่อไป เครือข่าย ๕ สำนัก ประกอบด้วย สำนักกรรมการ ๑ สำนักกรรมการ ๒ สำนักกรรมการ ๓ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข และสำนักวิชาการร่วมกับ
  - ส่งมอบขวดพลาสติก วันพุธที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อร่วมโครงการ “แยกเพื่อให้...พี่ไม้กวาด” โดยสำนักการพิมพ์เป็นผู้จัด



# ๔. โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม

## กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม

**เจดลารบัว สำนักวิทยบริการ**

โครงการรถบรรทุกสุพรรณบุรี

โครงการรถบรรทุกสุพรรณบุรี

กิจกรรมการทำความสะอาดห้องน้ำักแค้น (จิตอาสา)

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

Strong together

สำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

**สำนักวิชาการ**

โครงการ "รถบรรทุกสุพรรณบุรี"

กิจกรรมการทำความสะอาดห้องน้ำักแค้น (จิตอาสา)

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

Strong together

สำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

**Digital Document**

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ได้จัดทำข้อมูลเอกสารวิชาการ

โครงการรถบรรทุกสุพรรณบุรี

SCAN ME

## กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม

**รายงานสรุปผลกิจกรรม**

**สำนักวิชาการป็นหัวใจให้สังคม**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

Strong together

สำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

**กิจกรรมรักเรา รักขโมโลก**

รายงานสรุปผล

กิจกรรม "รักเรา รักขโมโลก" ของสำนักวิชาการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

Strong together

สำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

**กิจกรรมรักเรา รักขโมโลก**

รายงานสรุปผล

กิจกรรม "รักเรา รักขโมโลก" ของสำนักวิชาการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

Strong together

สำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๑. โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต

- กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice

- จัดทำองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตของสำนักวิชาการ
- กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต

- จัดทำคณิศร รณรงค์ต่อต้านการทุจริต
- จัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ผลสำเร็จ มาตรการที่ ๓

๑. โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต





## ๒. โครงการผสมพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต

- ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีการติดตามผลการดำเนินงานและรายงานกระบวนการติดตามผลการดำเนินงาน
- กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก

ผลสำเร็จ      **มาตรการที่ ๓**

### ๒. โครงการผสมพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต

**ริตอเพียงสามทุจริต**

สำนักวิชาการ  
สำนักงานและวิชาการพัฒนา  
กรรมการระดับ  
ภาคต่อคือวิชาการทุจริต  
ทุจริตต้องเป็นศูนย์

**ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต  
และนโยบายต่อต้านการทุจริต**

ผลสำเร็จ      **มาตรการที่ ๓**

### ๒. โครงการผสมพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต

**ชวนเพื่อนร่วม STRONG  
ปี 2566 สำนักวิชาการขยายผลชมรม  
โดยมีบุคลากรเป็นสมาชิกชมรม  
เพิ่มขึ้น 2 คน  
รวมสำนักวิชาการเป็นสมาชิกชมรม  
19 คน**

**STRONG**  
พิชิตเพื่อปราบทุจริต

ไม่ปล่อยปละละเลย STRONG ครอบคลุมทุกพื้นที่  
สนับสนุนและอำนวยความสะดวก

ปี - คณะ ... / วิชา ... / ชั้น ... / เลขที่ ...  
ชื่อจริง ... นามสกุล ...  
ชื่อเล่น ... นามสกุล ...  
ชื่อจริง ... นามสกุล ...  
ชื่อเล่น ... นามสกุล ...  
ชื่อจริง ... นามสกุล ...  
ชื่อเล่น ... นามสกุล ...  
ชื่อจริง ... นามสกุล ...  
ชื่อเล่น ... นามสกุล ...

**STRONG**  
พิชิตเพื่อปราบทุจริต

ไม่ปล่อยปละละเลย STRONG ครอบคลุมทุกพื้นที่  
สนับสนุนและอำนวยความสะดวก

ปี - คณะ ... / วิชา ... / ชั้น ... / เลขที่ ...  
ชื่อจริง ... นามสกุล ...  
ชื่อเล่น ... นามสกุล ...  
ชื่อจริง ... นามสกุล ...  
ชื่อเล่น ... นามสกุล ...  
ชื่อจริง ... นามสกุล ...  
ชื่อเล่น ... นามสกุล ...

๓. กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก

ผลสำเร็จ

มาตรการที่ ๓



### ๓. กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก

สำนักวิชาการมีมติบริหารความเสี่ยง ดังนี้

- มติการบริหารบุคคล
- มติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ
- มติการบริหารจัดการโครงการ
- มติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม
- มติการจัดซื้อจัดจ้าง
- มติการรักษาความลับทางราชการ

เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2565 เวลา 14.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุม สำนักวิชาการ นางสาวมีทยา ศรีพนา ประธานคณะทำงาน พร้อมด้วยคณะทำงานติดตามและจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้ประชุมร่วมกันเพื่อหารือและรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ รวมทั้งพิจารณาแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



#### ๔. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน

สำนักวิชาการมีการตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้

ในส่วนของรายงาน  
อยู่ระหว่างดำเนินการ  
จัดทำ (กำหนดส่ง ๓๐  
กรกฎาคม ๒๕๖๖)

**เอกสารข่าวของสำนักวิชาการ**



วันศุกร์ที่ 24 มีนาคม 2566 เวลา 09.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุม  
สำนักวิชาการ ชั้น 2 อาคารรัฐสภา นายพีระพจน์ รัตนมาลี  
รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนัก  
วิชาการ ในฐานะที่ปรึกษาคณะทำงาน และนางวรัชยา ยี่สุนทอง  
ประธานคณะทำงานพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ  
ประชุมคณะทำงานพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ  
ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบแนวทางการจัดทำรายงานของคณะ  
ทำงาน



## ๕. กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก

คณะทำงานสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการทางวิชาการของสำนักวิชาการได้จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ สำรวจความพึงพอใจ และได้จัดทำรายงาน การสำรวจความพึงพอใจฯ โดยได้มีการเผยแพร่การสำรวจเรียบร้อยแล้ว

ผลสำเร็จ **มาตรการที่ ๓**



## ๕. กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก

### แบบสำรวจ



**แบบสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการทางวิชาการของสำนักวิชาการ**

คำสั่งสำนักวิชาการมีมติให้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของสำนักวิชาการ เพื่อให้ทราบถึงความคิดเห็นของผู้รับบริการ เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการของสำนักวิชาการ และด้วยมติให้ใช้แบบสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการของสำนักวิชาการ ซึ่งเป็นแบบสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการของสำนักวิชาการ และเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ มีดังนี้

**ส่วนที่ 1 การทั่วไปเกี่ยวกับแบบการให้บริการ**

1. ท่านเคยพอใจในการบริการของสำนักวิชาการหรือไม่

1. ใช่

2. ไม่ใช่ (โปรด ระบุสาเหตุ.....)

2. ท่านเคยใช้บริการของสำนักวิชาการผ่านช่องทางใดบ้าง (เลือกได้มากกว่า 1 ข้อ)

1. แอปพลิเคชันมือถือสำนักงาน  5. Service Digital Document

2. ไลน์งานวิชาการสำนักวิชาการ  6. Facebook สำนักวิชาการเพื่อคนพิการ

3. สื่อออนไลน์วิชาการอื่น  7. อื่น ๆ (โปรดระบุ.....)

4. ศูนย์บริการวิชาการ (Call center)

**ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจในการบริการของสำนักวิชาการ**

ระดับความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ			
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
1. เนื้อหา				
2. รูปแบบการนำเสนอ (สื่อออนไลน์ / สื่อสิ่งพิมพ์ / สื่อวีดิทัศน์ / สื่อเสียง / สื่อภาพ)				
3. ความชัดเจนของเนื้อหาวิชาการ				
4. เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ				

**ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่น ๆ**

📌 ผู้สนใจสามารถ Download ไฟล์เอกสารในรูปแบบ PDF ได้ที่ [https://drive.google.com/file/d/1b-Y\\_nGrM\\_PpyIR364WNeAHbzSz2fy2H1/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1b-Y_nGrM_PpyIR364WNeAHbzSz2fy2H1/view?usp=sharing)

**คณะกรรมการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

เมื่อวันอังคารที่ 11 สิงหาคม 2566 เวลา 10.00 น. จัดประชุมสำนักวิชาการ นำโดยคุณสุวิทย์ พิเศษ ซึ่งดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการเพื่อคนพิการ โดยมีคุณประจักษ์ศักดิ์ 1/2566 เป็นประธานในการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของสำนักวิชาการ โดยการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของสำนักวิชาการ โดยการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของสำนักวิชาการ เพื่อให้ทราบถึงความคิดเห็นของผู้รับบริการ เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการของสำนักวิชาการ และด้วยมติให้ใช้แบบสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการของสำนักวิชาการ และเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ มีดังนี้




ชื่อ-นามสกุลท่าน










## ๖. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่



## ๖. การเพิ่มประสิทธิภาพงานและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ

คณะทำงานปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติตามมาตรฐานทางวิชาการ การจัดทำบทความวิชาการของสำนักวิชาการ มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักวิชาการ เพื่อให้บุคลากรสำนักวิชาการและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภานำไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำบทความทางวิชาการให้มีคุณภาพตามหลักวิชาการและมาตรฐานสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลสำเร็จ      **มาตรการที่ ๓**


### ๖. การเพิ่มประสิทธิภาพงานและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ
















จากข้อมูลพบว่า สำนักวิชาการมีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ และมีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐



## ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖)

**ข้อที่ ๕** องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการฯ

สำนักวิชาการการประเมินผลและมีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ และมีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานที่มีการปรับปรุง พัฒนา ดังนี้

- รายงานการประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสำนักวิชาการตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักวิชาการ
- รายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ
- รายงานการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ



### ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖)

**ข้อที่ ๖** องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ (แผนบูรณาการฯ)

สำนักวิชาการมีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร กลุ่มงานในสำนักวิชาการที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ดังนี้

- “คนดีศรีวิชาการ” ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากกลุ่มงานทุกคน
- “BPS GOODNESS BANK” มีการประกาศยกย่องบุคลากรที่สะสมความดีสูงสุด
- กลุ่มงานที่ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานขับเคลื่อนเพื่อรักษามาตรฐานความเป็นองค์กร

ต้นแบบ

และมีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น

ns:ขบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ

๖. องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

**คนดีศรีวิชาการ**

**สาขาวิชาการ**

**คณะผู้บริหาร**

**พัฒนาวิชาการ**

ns:ขบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ

๖. องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

**บุคลากรสำนักวิชาการสะสมความดี**

**BPS NEWS**

**ยกย่องกลุ่มงานที่ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานขับเคลื่อนเพื่อรักษามาตรฐานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

ns:ขบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ

๖. องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

**ประชาสัมพันธ์**

### ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙)

**ข้อที่ ๗** องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

สำนักวิชาการมีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ และมีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐

จากข้อมูลข้อที่ ๔ พบว่า สำนักวิชาการมีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ และมีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐

กรมส่งเสริมการเกษตรระดับต้นแบบของสำนักวิชาการ

๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

กรมส่งเสริมการเกษตรระดับต้นแบบของสำนักวิชาการ

๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

กรมส่งเสริมการเกษตรระดับต้นแบบของสำนักวิชาการ

๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น



จากภาพพบว่าสำนักวิชาการมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

พฤติกรรมของบุคลากรสำนักวิชาการมีจิตอาสามากขึ้น กิจกรรมต่าง ๆ เป็นการส่งเสริมบรรยากาศด้านการสื่อสารในระดับต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี เป็นการลดช่องว่างระหว่างผู้บริหารและบุคลากรในสำนักวิชาการ ต่างฝ่ายต่างเข้าใจกันมากขึ้น ร่วมคิดร่วมทำกิจกรรมต่าง ๆ เกิดความพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน นอกจากนี้ กิจกรรมหลายอย่างที่ได้นำมาดำเนินการยังส่งเสริมความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู การใช้ชีวิตบนฐานของเศรษฐกิจพอเพียง บุคลากรมีภูมิคุ้มกัน ยึดหลักธรรมทางศาสนา ปฏิบัติตามวิถีวัฒนธรรม มีการเอื้อเฟื้อ มีการแบ่งปันกันมากขึ้น ส่งผลถึงบรรยากาศของการทำงานที่เข้าใจกันและกันมากขึ้น ได้เห็นถึงความกตัญญูรู้คุณของบุคลากรที่สะท้อนออกมาผ่านกิจกรรมธนาคารความดี (BPS Goodness Bank) คุณลักษณะเช่นนี้ไม่อาจตีค่าเป็นตัวเลขได้ แต่สามารถสัมผัสถึงความงามภายในที่เกิดขึ้นกับบุคลากรสำนักวิชาการ เมื่อคนทำงานด้วยบรรยากาศลักษณะนี้ แน่ใจว่าประสิทธิภาพการทำงานก็ย่อมดีขึ้นตามไปด้วยเช่นกัน

### ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙)

**ข้อที่ ๘** องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

- สำนักวิชาการมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ อินโฟกราฟิกและคลิปวิดีโอ ดังนี้

กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ 

๘. องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

สำนักวิชาการจัดทำองค์ความรู้ รายงานสรุปผลกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้



กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ 

๘. องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

สำนักวิชาการจัดทำองค์ความรู้ รายงานสรุปผลกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้



กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ



๘. องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

สำนักวิชาการจัดทำองค์ความรู้ รายงานสรุปผลกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้



กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ



๘. องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

สำนักวิชาการจัดทำคลิปวิดีโอ ดังนี้



คลิปวิดีโอต้านทุจริต



คลิปวิดีโอกิจกรรม"บาร"



คลิปวิดีโอกิจกรรม"ประกาศเจตนารมณ์"



คลิปวิดีโอ "เสาหาธรรม คิดบวก"

กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ



๘. องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

สำนักวิชาการจัดทำอินโฟกราฟิก ดังนี้



กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ



๘. องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

สำนักวิชาการจัดทำอินโฟกราฟิก ดังนี้





### ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙)

**ข้อที่ ๙** องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

สำนักวิชาการมีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้

- เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้และความโปร่งใส <https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=34>
- เฟซบุ๊กสำนักวิชาการ, คุณธรรม ข้าราชการ สว. และชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการสว.
- ไลน์กลุ่มสำนักวิชาการ และชมรม Strong



## บทสรุป

“

พวกเรา สำนักวิชาการ ประกอบด้วยผู้บริหารและบุคลากรสำนักวิชาการ ร่วมกันขับเคลื่อน ๙ ชั้นของกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนสำนักวิชาการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสำนักวิชาการพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม ๕ ประการ BPS ทำได้ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา พอเพียง กตัญญู

”

STRONGER  
TOGETHER



**สำนักวิชาการ**  
**9** **ชั้นสู่**  
**"องค์กรคุณธรรมต้นแบบ"**





## ผลลัพธ์การดำเนินงาน

ผลจากการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามนโยบายหลักของผู้บริหาร และแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่า

พฤติกรรมของบุคลากรสำนักวิชาการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น เป็นไปตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” มีจิตอาสามากขึ้น กิจกรรมต่าง ๆ เป็นการส่งเสริมบรรยากาศด้านการสื่อสารในระดับต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี เป็นการลดช่องว่างระหว่างผู้บริหารและบุคลากรในสำนักวิชาการ ต่างฝ่ายต่างเข้าใจกันมากขึ้น ร่วมคิด ร่วมทำกิจกรรมต่าง ๆ เกิดความพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน นอกจากนี้ กิจกรรมหลายอย่างที่ได้ดำเนินการยังส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ “คุณธรรม ๕ ประการ BPS ทำได้” พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู การใช้ชีวิตบนฐานของเศรษฐกิจพอเพียง บุคลากรมีภูมิคุ้มกัน ยึดหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ ปฏิบัติตามวิถีวัฒนธรรม มีการเอื้อเฟื้อ มีการแบ่งปันกันมากขึ้น ส่งผลถึงบรรยากาศของการทำงานที่เข้าใจกันและกันมากขึ้น ได้เห็นถึงความกตัญญูรู้คุณของบุคลากรที่สะท้อนออกมาผ่านกิจกรรมธนาคารความดี (BPS Goodness Bank) คุณลักษณะเช่นนี้ไม่อาจตีค่าเป็นตัวเลขได้ แต่สามารถสัมผัสถึงความงามภายในที่เกิดขึ้นกับบุคลากรสำนักวิชาการ เมื่อคนทำงานด้วยบรรยากาศลักษณะนี้ แน่ใจว่าประสิทธิภาพการทำงานก็ย่อมดีขึ้นตามไปด้วยเช่นกัน





ความสำเร็จเหล่านี้คงเกิดขึ้นไม่ได้หากขาดความร่วมมือร่วมใจจากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง เริ่มตั้งแต่ผู้บริหาร และบุคลากรสำนักวิชาการทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ มีส่วนสำคัญที่สร้างสรรค์ให้เกิดบรรยากาศของความสุข บรรยากาศของความรัก เอื้อเพื่อ แบ่งปัน การหลอมรวมพลังของทุกคนให้สำนักวิชาการเป็นสังคมแห่งความสุข คนดี คนเก่ง คนกล้า เป็นข้าราชการที่ดีในสังคมอุดมคุณธรรม



## ปัจจัยความสำเร็จ

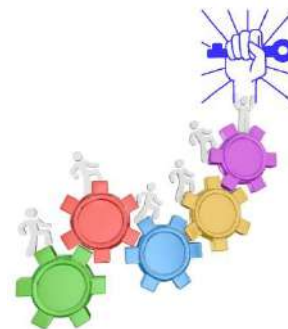
**ประการแรก** คือ ผู้นำ ความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริม สนับสนุนของผู้นำ ผู้บริหาร เป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจ เริ่มตั้งแต่การกำหนดนโยบาย การทำความดี ทั้งดีต่อตนเอง ดีต่อเพื่อนร่วมงาน ดีต่อครอบครัว ดีต่อองค์กร ดีต่อสังคม และดีต่อประเทศชาติ และยังส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความกตัญญูรู้คุณ ทั้งต่อครอบครัว องค์กร รวมทั้งสังคมนอบข้าง และประเทศชาติ และการเป็นต้นแบบที่ดีให้กับบุคลากรได้เดินตามแนวปฏิบัติดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง

**ประการที่สอง** คณะทำงานมีความเข้มแข็ง มีโครงสร้างการทำงานและมีบทบาทความรับผิดชอบที่ชัดเจน นำกระบวนการต่าง ๆ ที่ได้เรียนรู้มาออกแบบโครงการ กิจกรรมเพื่อให้เข้ากับบริบทของสำนักวิชาการ

**ประการที่สาม** การมีส่วนร่วมของบุคลากร เป็นปัจจัยของความสำเร็จที่สำคัญอีกประการหนึ่งในการสร้างการมีส่วนร่วมนั้นก็หลายวิธีการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสร้างแรงจูงใจด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น การยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ทำดี มีส่วนร่วม หรือการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรตระหนักเห็นความสำคัญในการขับเคลื่อนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ มีบุคคลต้นแบบในการทำความดี

**ประการที่สี่** การสื่อสาร ต้องเป็น ๒ ทาง เพื่อให้เกิดความเข้าใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน รวมทั้ง ช่องทางการสื่อสาร สำนักวิชาการมีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย ได้แก่ การประชุมระดับสำนัก ระดับกลุ่มงาน ระดับคณะทำงาน ไลน์กลุ่ม เฟซบุ๊ก และอินทราเน็ตของสำนักวิชาการ กระบวนการนี้ก่อให้เกิดการรับรู้ความเป็นไปของสำนัก

**ประการที่ห้า** การติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง ที่ไม่ได้เน้นเรื่องของการลงโทษ แต่เน้นเรื่องการเสริมพลังบวกแก่บุคลากร





## ประโยชน์ของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



### ระดับบุคคล

คนดี คนเก่ง คนกล้า มีความสุข



- พฤติกรรมที่พึงประสงค์เพิ่มมากขึ้น (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ยึดหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ ปฏิบัติตามวิถีวัฒนธรรม)
- เกิดภูมิคุ้มกัน
- ปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต
- เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน
- เกิดการเรียนรู้และได้รับการพัฒนาตนเอง ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีความสุข เป็นข้าราชการที่ดี

## ประโยชน์ของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



### ระดับครอบครัว ครอบครัวอบอุ่น



- สถาบันครอบครัวมั่นคง
- เกิดสัมพันธที่ดี แสดงออกถึงความรัก ความอบอุ่นภายในครอบครัว
- สร้างภูมิคุ้มกันให้ครอบครัว
- เกิดความสุขในครอบครัว

ประโยชน์ของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 

## ระดับองค์กร

มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ภาพลักษณ์ดี



- มีคนดี คนเก่ง คนกล้า มีความสุข เป็นข้าราชการที่ดีในองค์กร
- ความสัมพันธ์ภายในองค์กรดีขึ้น
- กระบวนการทำงานและระบบงานดีขึ้นบนพื้นฐานประมวลจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร
- ภาพลักษณ์องค์กรดีขึ้น



## ประโยชน์ของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



### ระดับประเทศ สังคมอุดมคุณธรรม



- ประเทศเมืองคกรที่เป็นฐานบ่มเพาะคนดีให้สังคมมากขึ้น
- ประชาชนมีวิถีการปฏิบัติที่ดีงาม
- เพิ่มคนดี คนเก่ง คนกล้า สังคมดี
- ภาพลักษณ์ประเทศดีขึ้น



**คุณธรรม 5 ประการ BPS ทำได้**  
**พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู**

สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

