



# คำนำ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เห็นชอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งแผนดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักเป็นแนวทางในการดำเนินการในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยกำหนดโครงการ/กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร นั้น

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำนักวิชาการ จึงได้จัดทำรายงานการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คณะทำงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักวิชาการจะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุเป้าหมายสู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ แผนงานประสบความสำเร็จในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรที่สะท้อนการมีคุณธรรมเป็นองค์กรแห่งความสุข บุคลากรมีความสุข เป็นองค์กรที่มีคุณภาพและคุณธรรม มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่นเพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
๑. องค์ความรู้ เรื่อง การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๒
๒. องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์	๕
๓. องค์ความรู้ เรื่อง การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.	๗

คุณธรรมนำพา  
BPS ถอดบทเรียน

สำนักวิชาการ สำนักงานคณะกรรมการ  
BPS NEWS

นางณิชาภัทน์ วัฒนศิริ  
รองเลขาธิการสภา การประชุม  
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ



นำบุคลากรแลกเปลี่ยน  
ความคิดเห็น ปัญหา  
อุปสรรค รวมทั้งให้ข้อ  
เสนอแนะการปฏิบัติงาน  
ปฏิบัติตามคุณธรรมของ  
สำนักวิชาการ และเน้นย้ำ  
ให้บุคลากรร่วมมือ ร่วมใจ  
ยึดถือคุณธรรม  
STRONG เพื่อรักษา  
มาตรฐานการเป็นองค์กร  
คุณธรรมต้นแบบของ  
สำนักวิชาการต่อไป

นางสาวมาลีภา ดินทยาโก  
ประธานคณะกรรมการ  
STRONG



นำเสนอผลการประเมิน  
พฤติกรรมของบุคลากร  
สำนักวิชาการ

**บุคลากรสำนักวิชาการ ร่วมกันแลกเปลี่ยน  
ความคิดเห็น**

บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันแสดงความคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม โดยให้ข้อคิดเห็นเพื่อให้คณะทำงาน STRONG นำไปปรับปรุง พัฒนา

ทั้งนี้ คณะทำงาน STRONG จะนำไปปรับปรุงกิจกรรมในแผนบูรณาการของสำนักวิชาการ เพื่อให้ขับเคลื่อนสำเร็จตามเป้าหมายเพิ่มขึ้น อีกทั้งเป็นการร่วมกันขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

2

## ถอดบทเรียน

### ๑. องค์ความรู้ เรื่อง การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑. องค์ความรู้ เรื่อง การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒. เจ้าขององค์ความรู้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

#### ๓. หลักการ/ความเป็นมา

สำนักวิชาการ ได้รับคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จึงมีการขับเคลื่อนกระบวนการเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้

๑) ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒) ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๓) ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

#### ๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

สำนักวิชาการดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขับเคลื่อนแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดย นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ เป็นประธาน และมอบนโยบายขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย คือ การรักษาองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒) จัดประชุมสำนักวิชาการ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในสำนักวิชาการ โดยนายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ เป็นประธาน และมอบนโยบายการขับเคลื่อนแก่บุคลากรภายในสำนักวิชาการ

๓) จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการฯ เพื่อสรุปผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องทุกเดือน และรายงานผลการดำเนินงานในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๔) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๕) ประกาศนโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม

๖) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม

๗) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๘) จัดกิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๙) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิชาการ คือ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๐) จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้เป็นรายไตรมาส

๑๑) จัดกิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร

๑๒) จัดกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประจำสำนักวิชาการ

๑๓) จัดโครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร

๑๔) จัดโครงการนำสื่อองค์ความรู้มาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้งภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ

๑๕) จัดกิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑๖) จัดโครงการ “ปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี” เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม วิทยาการ โดยพลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง สมาชิกวุฒิสภา ในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๑๗) จัดโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)

๑๘) จัดโครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก โครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคในและโรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ และโครงการ “ขยายเครือข่ายคุณธรรม เสริมสร้างกตัญญู สร้างองค์ความรู้ให้กับพลังบวร” ของสำนักวิชาการ ร่วมกับชุมชนบางกระบือ ๑๔ วัดจันทร์สโมสร และโรงเรียนวัดจันทร์สโมสร วันเสาร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๑๙) จัดโครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG  
ต่อต้านการทุจริต กัษณาการแห่งประเทศไทย ในวันพุธที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๒๐) จัดกิจกรรมการจัดมูมจริยธรรมของสำนัก

#### ๕. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรนำหลักคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาปรับใช้ในการดำเนินงานและ  
ดำเนินกิจกรรม

#### ๖. ลักษณะของการแสดงออกว่าเป็นองค์กรคุณธรรม

- ๑) การปรับพฤติกรรมดีขึ้น เช่น มีการร่วมแรงร่วมใจจัดกิจกรรมของสำนัก
- ๒) บุคลากรมีความขยันตั้งใจและเอาใจใส่ต่องานในหน้าที่
- ๓) บุคลากรมีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ
- ๔) บุคลากรปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด

#### ๗. วัน เดือน ปี ที่ถอดบทเรียนองค์ความรู้

วันพุธที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

**๒. องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์**

**๑. องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์**

**๒. เจ้าขององค์ความรู้ :** คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**๓. หลักการ/ความเป็นมา**

สำนักวิชาการได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ โดยดำเนินการตามแนวทาง ดังนี้

- ๑) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต
- ๒) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

**๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน**

- ๑) จัดกิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนักวิชาการ “สร้างพลังชีวิต คิดบวกในการทำงาน”
- ๒) จัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดีในโครงการธนาคารความดีเพื่อบันทึกความดี
- ๓) จัดกิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้สำนักหรือในวิถีชีวิต BPS SOAP (ผลิตสบู่จากน้ำมันพืชเหลือใช้) โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม เน้นความเอื้ออาทร แบ่งปันและช่วยเหลือสังคม โครงการผ้าขนหนูเก่า BPS ขอ โครงการด้วยรักและอาลัยมอบให้พี่กอบ
- ๔) จัดกิจกรรมรักเรา รักโลก ได้แก่ โครงการ “ปฏิทินเก่าเราขอ” โครงการ “แยกขยะกำพรว้า” โครงการ “ถนนพลาสติกรักษ์โลก เต็มเต็มสุขให้โรงเรียนพิเศษหัวหิน”



## ๕. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรนำหลักคุณธรรม พอเพียง ในการพอประมาณไม่เบียดเบียนผู้อื่น และนำหลักคุณธรรม จิตอาสา เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลเพื่อประโยชน์สุขของสังคม รวมถึงหลักคุณธรรม กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลัก พื้นฐานของความถูกต้องดีงาม มาปรับใช้ในการดำเนินงานและดำเนินกิจกรรม

## ๖. ลักษณะของการแสดงออกว่าเป็นองค์กรคุณธรรม

- ๑) บุคลากรมีการดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) บุคลากรมีทัศนคติในเชิงบวก
- ๓) บุคลากรใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างรู้คุณค่า เช่น ลดการใช้ถุงพลาสติกและโฟม แยกขยะ
- ๔) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส ทุกเดือน
- ๕) บุคลากรเคารพผู้บังคับบัญชาทุกระดับ
- ๖) บุคลากรเสียสละส่วนตนในการเข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวมหรือกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ต่าง ๆ ของสำนักงานอย่างต่อเนื่อง

- ๗) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของสำนักงานอย่างต่อเนื่อง
- ๘) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวิถีวิวัฒนาการไทยของสำนักงานอย่างต่อเนื่อง

## ๗. วัน เดือน ปี ที่ถอดบทเรียนองค์ความรู้

วันพุธที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

**๓. องค์กรความรู้ เรื่อง การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.**

**๑. องค์กรความรู้ เรื่อง** การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

**๒. เจ้าขององค์กรความรู้ :** คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**๓. หลักการ/ความเป็นมา**

สำนักวิชาการได้ให้ความสำคัญในการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีแนวทางดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้

- ๑) ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา
- ๒) สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model
- ๓) ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

**๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน**

- ๑) จัดโครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต กิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice โดยจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต
- ๒) จัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริตเผยแพร่ในสำนักงาน
- ๓) จัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการเพื่อใช้ประกวดเป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๔) จัดโครงการผสมผสานพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต โดยชวนเพื่อนเข้าชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๕) จัดกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน
- ๖) จัดสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักวิชาการ
- ๗) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักวิชาการ

- ๘) ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต
- ๙) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักวิชาการ
- ๑๐) ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

## ๕. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรนำหลักคุณธรรม วินัย เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และหลักคุณธรรม สุจริต ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบมาปรับใช้ในการดำเนินงานและดำเนินกิจกรรม

## ๖. ลักษณะของการแสดงออกว่าเป็นองค์กรคุณธรรม

- ๑) บุคลากรมีการปรับพฤติกรรมดีขึ้น เช่น การอุทิศเวลาให้กับราชการ
- ๒) บุคลากรปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy
- ๓) บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต
- ๔) บุคลากรรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ
- ๕) บุคลากรยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๖) บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย

## ๗. วัน เดือน ปี ที่ถอดบทเรียนองค์ความรู้

วันพุธที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖



**คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใส สำนักวิชาการ**