



ปฏิญญาคุณธรรม สำนักงานประธานวุฒิสภา



สุจริตโปร่งใส มีวินัย
ใส่ใจบริการ เชิดชูคุณธรรม
สำนึกกตัญญู

Do's

1. ใช้วัสดุ/ทรัพยากรของราชการ/สำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า (พอเพียง)
2. ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และ คำสั่งต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (วินัย)
3. ไม่รับสินบนหรือผลประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ (สุจริต)
4. เสียสละ เต็มใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน สมาชิกวุฒิสภา และประชาชนอย่างเต็มที่ (จิตอาสา)
5. จงรักภักดีต่อองค์กรและรักษาชื่อเสียงขององค์กร (กตัญญู)

1. ใช้วัสดุ/ทรัพยากรของราชการอย่างสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น (พอเพียง)
2. ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และ คำสั่งต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (วินัย)
3. เรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ (สุจริต)
4. ไม่เต็มใจให้บริการแก่สมาชิกวุฒิสภา และประชาชนไม่ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน (จิตอาสา)
5. ทำลายชื่อเสียงองค์กร/กล่าวร้ายทำลายภาพลักษณ์ให้องค์กรเสียหาย (กตัญญู)

Don'ts

ร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ทำแล้ว **ทำอยู่** ทำต่อ

๒. การประเมินผลพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปณิญาคุณธรรม

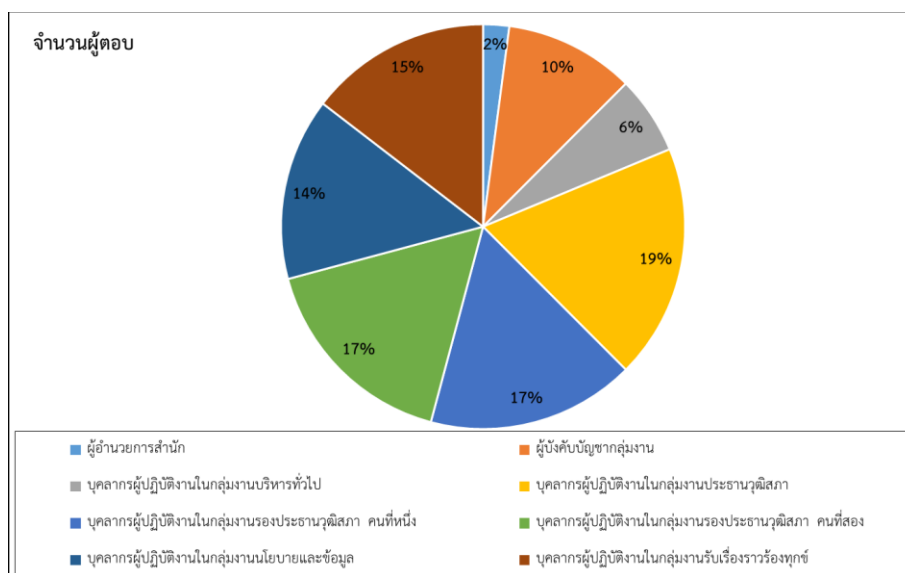
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปณิญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๘ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - พฤษภาคม ๒๕๖๖) ผ่านแบบประเมินทางอิเล็กทรอนิกส์ทางระบบ Google Form ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๒.๑ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา มีจำนวนทั้งสิ้น ๕๐ คน เข้าร่วมตอบแบบประเมินผลการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปณิญาคุณธรรม จำนวนทั้งสิ้น ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖ โดยมีสัดส่วนดังต่อไปนี้

ตำแหน่งหรือสังกัด	จำนวนบุคลากร	จำนวนผู้ตอบ	ร้อยละของผู้ตอบ
ผู้อำนวยการสำนัก	๑	๑	๑๐๐
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (ผบ.กลุ่มงานประธานวุฒิสภา ว่าง)	๕	๕	๑๐๐
บุคลากรผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานบริหารทั่วไป	๓	๓	๑๐๐
บุคลากรผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานประธานวุฒิสภา	๑๐	๙	๙๐
บุคลากรผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง	๘	๘	๑๐๐
บุคลากรผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง	๘	๘	๑๐๐
บุคลากรผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานนโยบายและข้อมูล	๗	๗	๑๐๐
บุคลากรผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์	๘	๗	๘๗.๕๐
รวม	๕๐	๔๘	๙๖

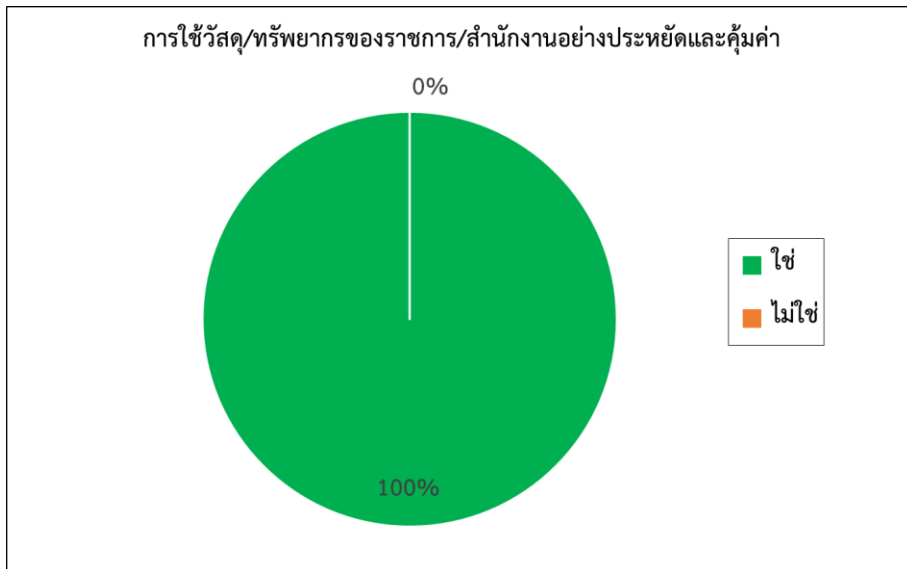
ตารางแสดงจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม



รูปภาพกราฟแสดงจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

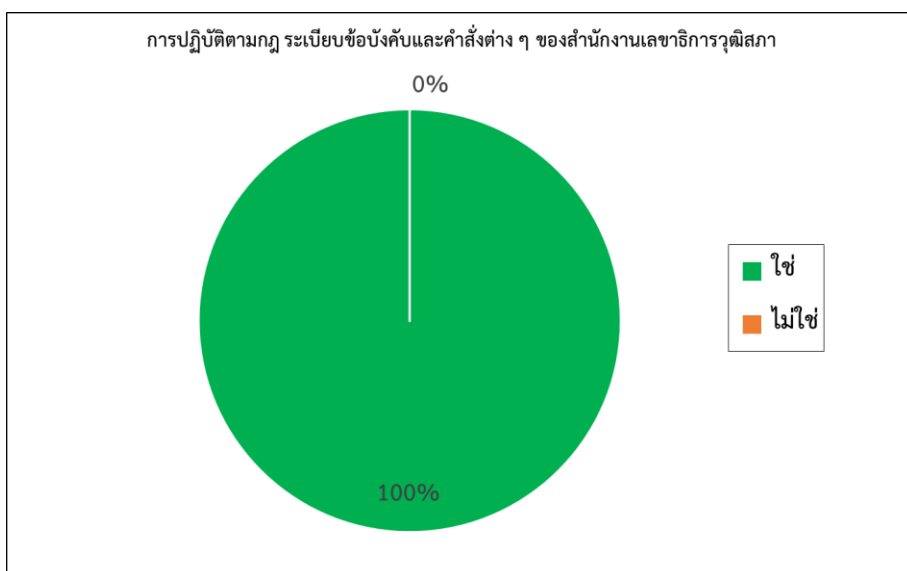
๒.๒ การประเมินผลพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ Do's

๒.๒.๑ ใช้วัสดุ/ทรัพยากรของราชการ/สำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
ผลการประเมิน บุคลากรมีการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านการใช้วัสดุ/ทรัพยากรของ
 ราชการ/สำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ตอบแบบประเมิน



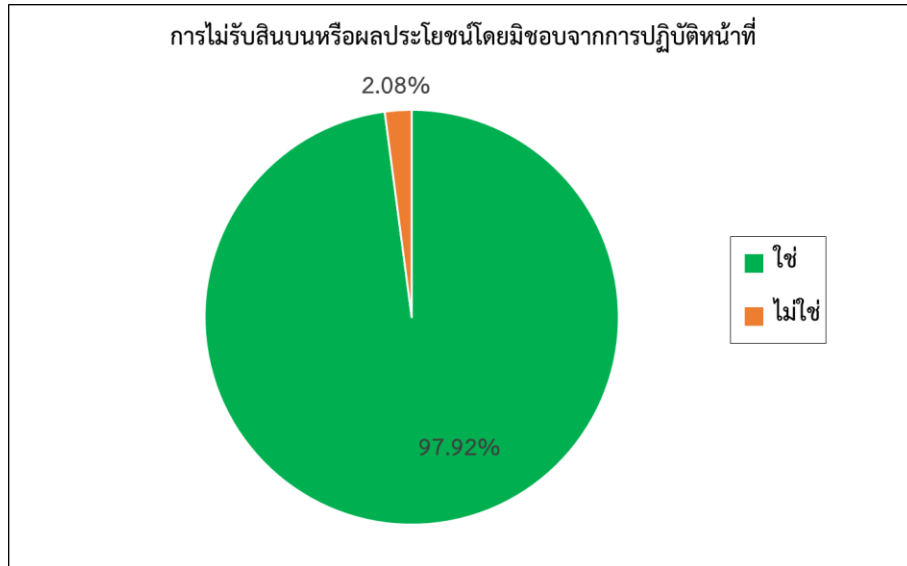
รูปภาพกราฟแสดงจำนวนบุคลากรที่มีการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านการใช้วัสดุ/ทรัพยากรของราชการ/
 สำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า

๒.๒.๒ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและคำสั่งต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ผลการประเมิน บุคลากรมีการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ
 ข้อบังคับและคำสั่งต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ตอบ
 แบบประเมิน



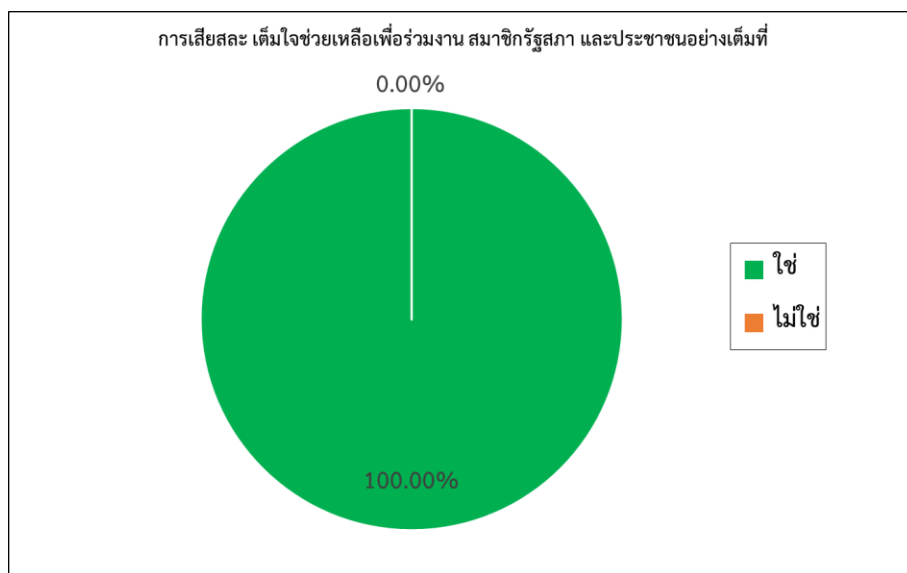
รูปภาพกราฟแสดงจำนวนบุคลากรที่มีการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบข้อบังคับและ
 คำสั่งต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒.๒.๓ ไม่รับสินบนหรือผลประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่
ผลการประเมิน บุคลากรมีการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านการไม่รับสินบนหรือ
 ผลประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๒ ของผู้ตอบแบบ
 ประเมิน



รูปภาพกราฟแสดงจำนวนบุคลากรที่มีการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านการไม่รับสินบนหรือผลประโยชน์โดยมิชอบ
 จากการปฏิบัติหน้าที่

๒.๒.๔ เสียสละ เต็มใจช่วยเหลือเพื่อร่วมงาน สมาชิกรัฐสภา และประชาชนอย่างเต็มที่
ผลการประเมิน บุคลากรมีการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านการเสียสละ เต็มใจช่วยเหลือ
 เพื่อร่วมงาน สมาชิกรัฐสภา และประชาชนอย่างเต็มที่ จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ตอบ
 แบบประเมิน



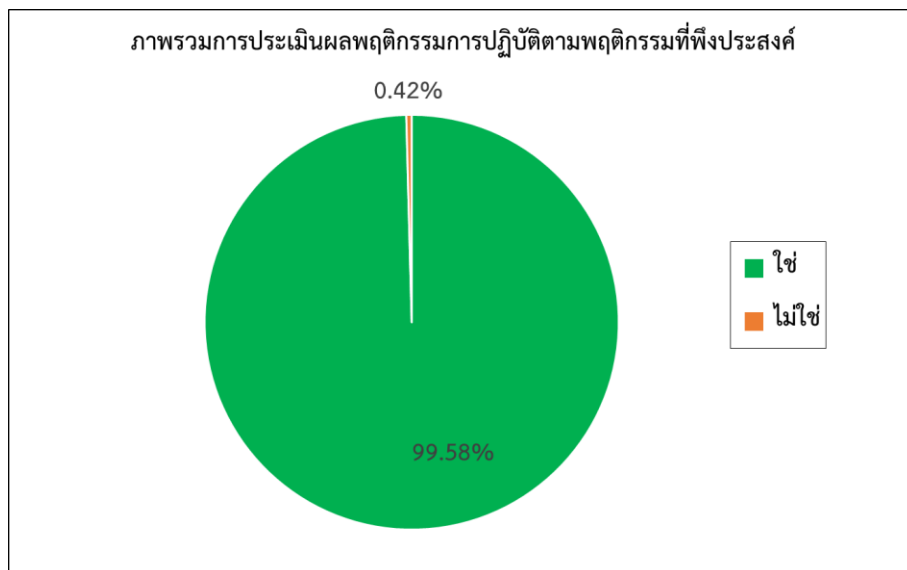
รูปภาพกราฟแสดงจำนวนบุคลากรที่มีการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านการเสียสละ เต็มใจช่วยเหลือเพื่อร่วมงาน
 สมาชิกรัฐสภา และประชาชนอย่างเต็มที่

๒.๒.๕ จงรักภักดีต่อองค์กรและรักษาชื่อเสียงขององค์กร
ผลการประเมิน บุคลากรมีการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านการจงรักภักดีต่อองค์กรและ
 รักษาชื่อเสียงขององค์กร จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ตอบแบบประเมิน



รูปภาพกราฟแสดงจำนวนบุคลากรที่มีการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านการจงรักภักดีต่อองค์กรและรักษาชื่อเสียง
 ขององค์กร

๒.๒.๖ ภาพรวมการประเมินผลพฤติกรรมปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ Do's
ผลการประเมิน ในภาพรวมบุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภามีการปฏิบัติตามพฤติกรรม
 ที่พึงประสงค์ Do's คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๕๘

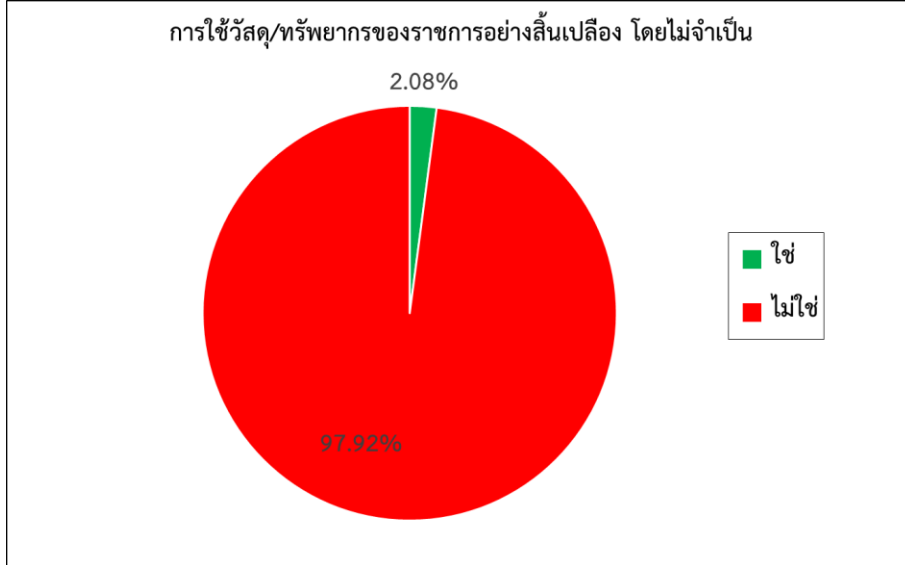


รูปภาพกราฟแสดงภาพรวมบุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภามีการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ Do's

๒.๓ การประเมินผลพฤติกรรมการงดเว้นพฤติกรรมที่พึงไม่ประสงค์ Don'ts

๒.๓.๑ ใช้วัสดุ/ทรัพยากรของราชการอย่างสิ้นเปลือง โดยไม่จำเป็น

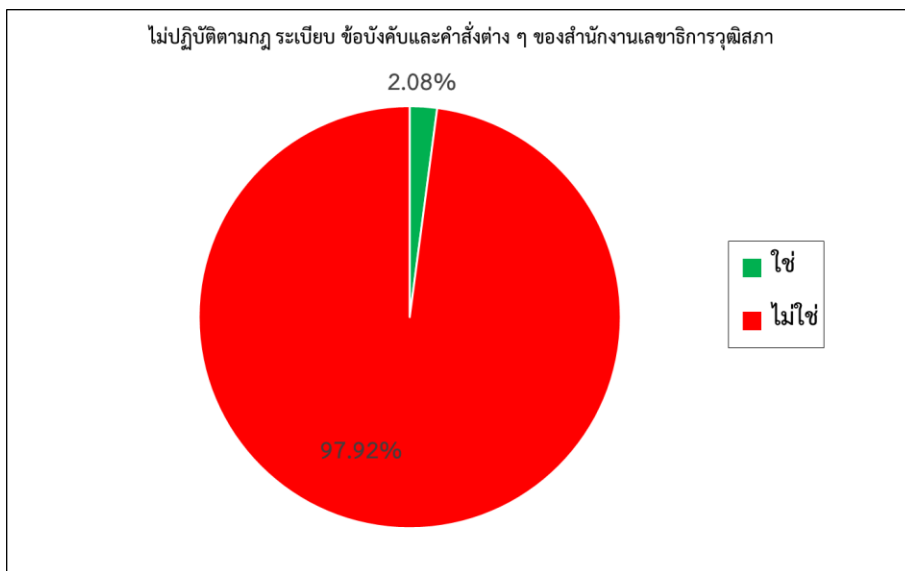
ผลการประเมิน บุคลากรมีการงดเว้นพฤติกรรมที่พึงไม่ประสงค์ด้านการใช้วัสดุ/ทรัพยากรของราชการอย่างสิ้นเปลือง โดยไม่จำเป็น จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๒ ของผู้ตอบแบบประเมิน



รูปภาพกราฟแสดงจำนวนบุคลากรที่มีการงดเว้นพฤติกรรมที่พึงไม่ประสงค์ด้านการใช้วัสดุ/ทรัพยากรของราชการอย่างสิ้นเปลือง โดยไม่จำเป็น

๒.๓.๒ ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่งต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ผลการประเมิน บุคลากรมีการงดเว้นพฤติกรรมที่พึงไม่ประสงค์ด้านการไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่งต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๒ ของผู้ตอบแบบประเมิน



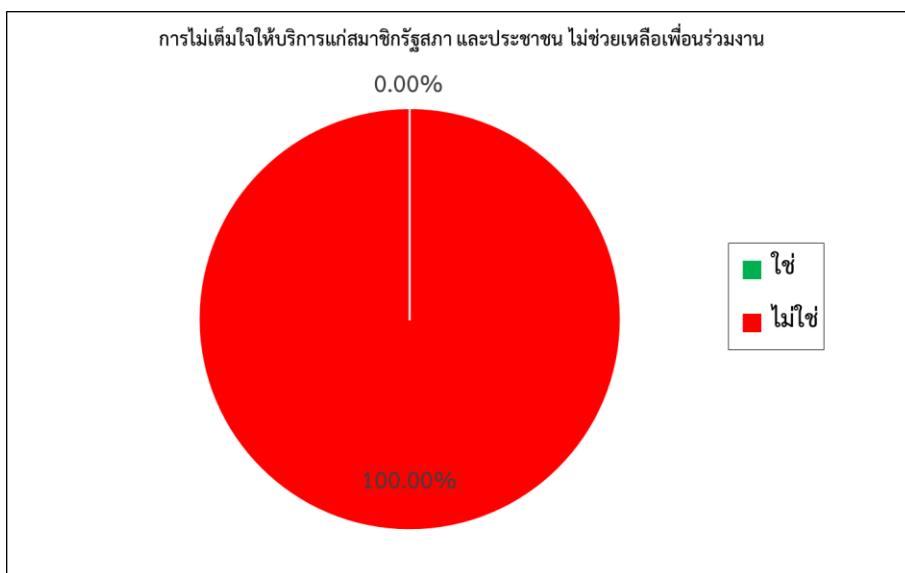
รูปภาพกราฟแสดงจำนวนบุคลากรที่มีการงดเว้นพฤติกรรมที่พึงไม่ประสงค์ด้านการไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่งต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒.๓.๓ เรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่
ผลการประเมิน บุคลากรมีการงดเว้นพฤติกรรมที่พึงไม่ประสงค์ด้านการเรียกรับสินบน
 หรือผลประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่จำเป็น จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
 ของผู้ตอบแบบประเมิน



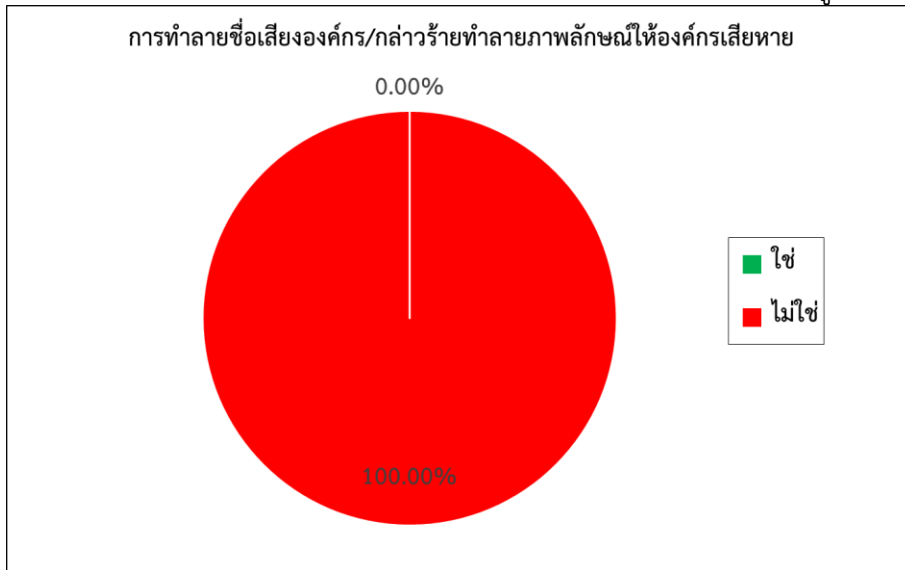
รูปภาพกราฟแสดงจำนวนบุคลากรที่มีการงดเว้นพฤติกรรมที่พึงไม่ประสงค์ด้านการเรียกรับสินบน
 หรือผลประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่จำเป็น

๒.๓.๔ ไม่เต็มใจให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา และประชาชน ไม่ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน
ผลการประเมิน บุคลากรมีการงดเว้นพฤติกรรมที่พึงไม่ประสงค์ด้านการไม่เต็มใจให้บริการแก่สมาชิก
 รัฐสภา และประชาชน ไม่ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ตอบแบบ
 ประเมิน



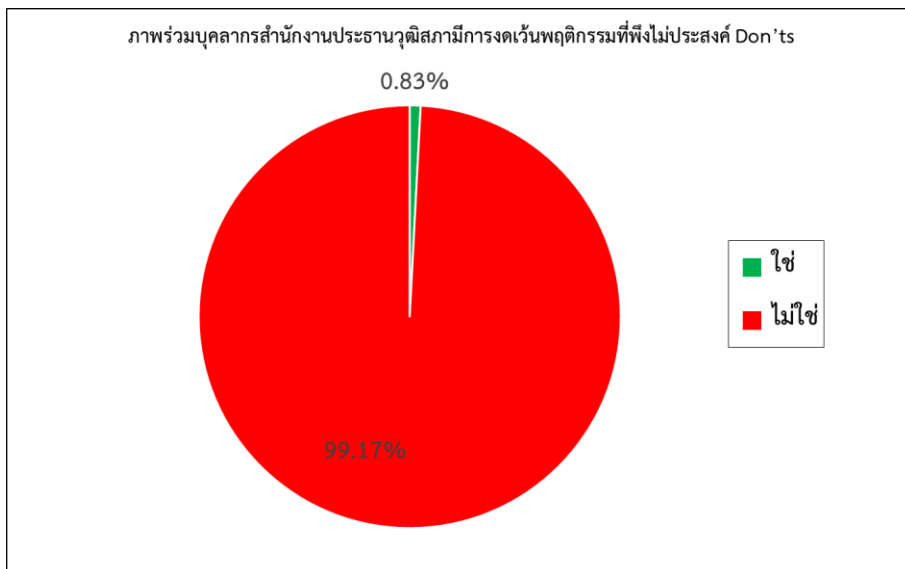
รูปภาพกราฟแสดงจำนวนบุคลากรที่มีการงดเว้นพฤติกรรมที่พึงไม่ประสงค์ด้านการไม่เต็มใจให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา และ
 ประชาชน ไม่ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน

๒.๓.๕ ทำลายชื่อเสียงองค์กร/กล่าวร้ายทำลายภาพลักษณ์ให้องค์กรเสียหาย
ผลการประเมิน บุคลากรมีการงดเว้นพฤติกรรมที่พึงไม่ประสงค์ด้านการทำลายชื่อเสียงองค์กร/กล่าว
 ร้ายทำลายภาพลักษณ์ให้องค์กรเสียหาย จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ตอบแบบประเมิน



รูปภาพกราฟแสดงจำนวนบุคลากรที่มีการงดเว้นพฤติกรรมที่พึงไม่ประสงค์ด้านการทำลายชื่อเสียงองค์กร/กล่าวร้ายทำลาย
 ภาพลักษณ์ให้องค์กรเสียหาย

๒.๓.๖ ภาพรวมการประเมินผลพฤติกรรมการงดเว้นพฤติกรรมที่พึงไม่ประสงค์ Don'ts
ผลการประเมิน ในภาพรวมบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภามีการงดเว้นพฤติกรรมที่พึงไม่
 ประสงค์ Don'ts คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๑๗



รูปภาพกราฟแสดงภาพรวมบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภามีการงดเว้นพฤติกรรมที่พึงไม่ประสงค์ Don'ts

๓. ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการดำเนินการสำรวจปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านแบบประเมินทางอิเล็กทรอนิกส์ ทางระบบ Google Form ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยมีผลการสำรวจ ดังนี้

๓.๑ ปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)

๓.๑.๑ ใช้วัสดุ/ทรัพยากรของราชการ/สำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า

ผลการสำรวจ บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา มีความคิดเห็นว่า พฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านการใช้วัสดุ/ทรัพยากรของราชการ/สำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า มีปัญหาและอุปสรรค **จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๗** และมีความคิดเห็นว่า พฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านการใช้วัสดุ/ทรัพยากรของราชการ/สำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า ไม่มีปัญหาและอุปสรรค **จำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๓**



รูปภาพกราฟแสดงปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ด้านการใช้วัสดุ/ทรัพยากรของราชการ/สำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า

๓.๑.๒ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและคำสั่งต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ผลการสำรวจ บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา มีความคิดเห็นว่า พฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและคำสั่งต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีปัญหาและอุปสรรค **จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๘** และมีความคิดเห็นว่า พฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและคำสั่งต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ไม่มีปัญหาและอุปสรรค **จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๒**



รูปภาพกราฟแสดงปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ด้านการปฏิบัติตามกฎ
ระเบียบข้อบังคับและคำสั่งต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

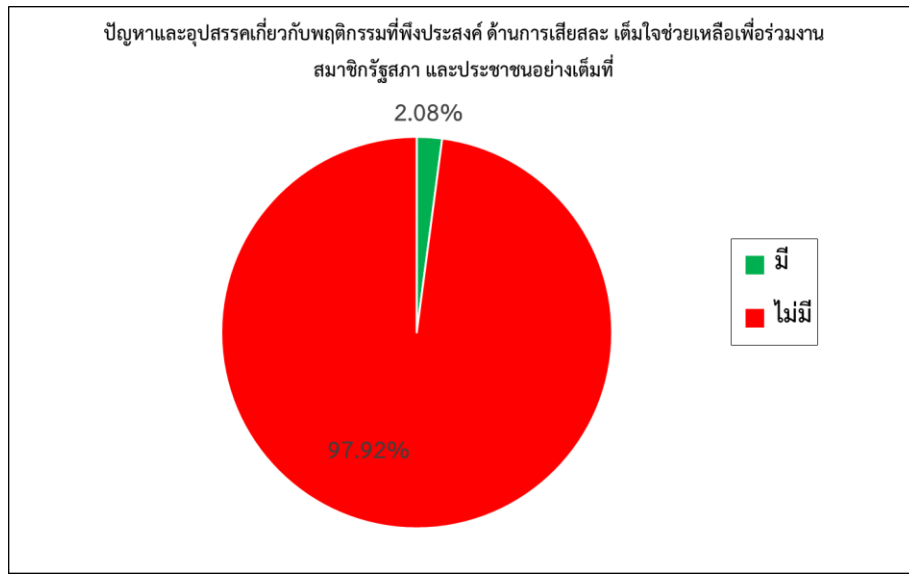
๓.๑.๓ ไม่ได้รับสินบนหรือผลประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่

ผลการสำรวจ บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา มีความคิดเห็นว่า พฤติกรรมที่พึงประสงค์
ด้านการไม่รับสินบนหรือผลประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ มีปัญหาและอุปสรรค จำนวน ๑ คน
คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๘ และมีความคิดเห็นว่า พฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านการไม่รับสินบนหรือผลประโยชน์
โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่มีปัญหาและอุปสรรค จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๒



รูปภาพกราฟแสดงปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ด้านการไม่รับสินบนหรือผลประโยชน์
โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่

๓.๑.๔ เสียสละ เต็มใจช่วยเหลือเพื่อร่วมงาน สมาชิกรัฐสภา และประชาชนอย่างเต็มที่
ผลการสำรวจ บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา มีความคิดเห็นว่า พฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านการเสียสละ เต็มใจช่วยเหลือเพื่อร่วมงาน สมาชิกรัฐสภา และประชาชนอย่างเต็มที่ มีปัญหาและอุปสรรค **จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๘** และมีความคิดเห็นว่า พฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านการเสียสละ เต็มใจช่วยเหลือเพื่อร่วมงาน สมาชิกรัฐสภา และประชาชนอย่างเต็มที่ **ไม่มีปัญหาและอุปสรรค จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๒**



รูปภาพกราฟแสดงปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ด้านการเสียสละ เต็มใจช่วยเหลือเพื่อร่วมงาน สมาชิกรัฐสภา และประชาชนอย่างเต็มที่

๓.๑.๕ จงรักภักดีต่อองค์กรและรักษาชื่อเสียงขององค์กร

ผลการสำรวจ บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา มีความคิดเห็นว่า พฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านการจงรักภักดีต่อองค์กรและรักษาชื่อเสียงขององค์กร มีปัญหาและอุปสรรค **จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๘** และมีความคิดเห็นว่า พฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านการจงรักภักดีต่อองค์กรและรักษาชื่อเสียงขององค์กร **ไม่มีปัญหาและอุปสรรค จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๒**



รูปภาพกราฟแสดงปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ด้านการจงรักภักดีต่อองค์กร และรักษาชื่อเสียงขององค์กร

๓.๒ ปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

๓.๒.๑ ใช้วัสดุ/ทรัพยากรของราชการอย่างสิ้นเปลือง โดยไม่จำเป็น

ผลการสำรวจ บุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา มีความคิดเห็นว่า พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ด้านการใช้วัสดุ/ทรัพยากรของราชการอย่างสิ้นเปลือง โดยไม่จำเป็น มีปัญหาและอุปสรรค จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๘ และมีความคิดเห็นว่า พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ด้านการใช้วัสดุ/ทรัพยากรของราชการอย่างสิ้นเปลือง โดยไม่จำเป็น ไม่มีปัญหาและอุปสรรค จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๒



รูปภาพกราฟแสดงปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ด้านการใช้วัสดุ/ทรัพยากรของราชการอย่างสิ้นเปลือง โดยไม่จำเป็น

๓.๒.๒ ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่งต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ผลการสำรวจ บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา มีความคิดเห็นว่า พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์
 ด้านการไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่งต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีปัญหาและ
 อุปสรรค **จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๘** และมีความคิดเห็นว่า พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ด้านการไม่
 ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่งต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๒



รูปภาพกราฟแสดงปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ด้านการไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับและ
 คำสั่งต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

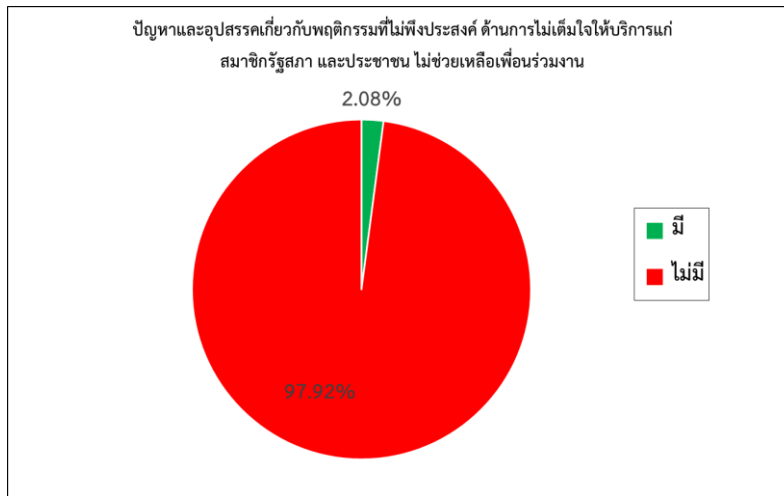
๓.๒.๓ เรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่
ผลการสำรวจ บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา มีความคิดเห็นว่า พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์
 ด้านการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ มีปัญหาและอุปสรรค **จำนวน**
๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๘ และมีความคิดเห็นว่า พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ด้านการเรียกรับสินบน หรือ
 ผลประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่มีปัญหาและอุปสรรค **จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๒**



รูปภาพกราฟแสดงปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ด้านการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์โดยมิชอบ
 จากการปฏิบัติหน้าที่

๓.๒.๔ ไม่เต็มใจให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา และประชาชน ไม่ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน

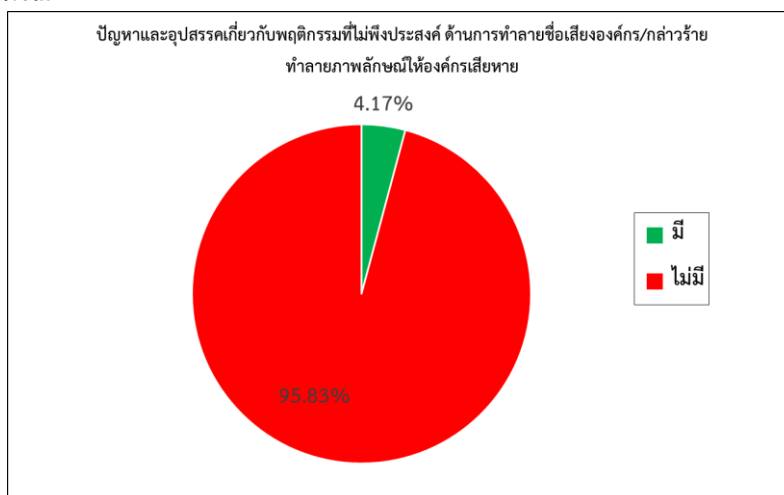
ผลการสำรวจ บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา มีความคิดเห็นว่า พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ด้านการไม่เต็มใจให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา และประชาชน ไม่ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน มีปัญหาและอุปสรรค **จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๘** และมีความคิดเห็นว่า พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ด้านการไม่เต็มใจให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา และประชาชน ไม่ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ไม่มีปัญหาและอุปสรรค **จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๒**



รูปภาพกราฟแสดงปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ด้านการไม่เต็มใจให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา และประชาชน ไม่ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน

๓.๒.๕ ทำลายชื่อเสียงองค์กร/กล่าวร้ายทำลายภาพลักษณ์ให้องค์กรเสียหาย

ผลการสำรวจ บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา มีความคิดเห็นว่า พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ด้านการทำลายชื่อเสียงองค์กร/กล่าวร้ายทำลายภาพลักษณ์ให้องค์กรเสียหาย มีปัญหาและอุปสรรค **จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๗** และมีความคิดเห็นว่า พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ด้านการทำลายชื่อเสียงองค์กร/กล่าวร้ายทำลายภาพลักษณ์ให้องค์กรเสียหาย ไม่มีปัญหาและอุปสรรค **จำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๓**



รูปภาพกราฟแสดงปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ด้านการทำลายชื่อเสียงองค์กร/กล่าวร้ายทำลายภาพลักษณ์ให้องค์กรเสียหาย

๓.๓ ประเด็นปัญหาและอุปสรรคที่ผู้เข้าตอบแบบสำรวจนำเสนอ

๓.๓.๑ ประเด็นปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)

ด้านการใช้วัสดุ/ทรัพยากรของราชการ/สำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า ได้แก่

- ต้องการให้มีการเสนองานทางอิเล็กทรอนิกส์ แก่ไขทางอิเล็กทรอนิกส์เรียบร้อยแล้วจะลงนามทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือพิมพ์เป็นกระดาษเพื่อลงนามรอบเดียว ก็จะประหยัดและคุ้มค่า

ด้านการจรรีกรักกักตื้อองค์กรและรักษาชื่อเสียงขององค์กร ได้แก่

- การไม่เปิดเผยความลับ

๓.๓.๒ ประเด็นปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

ด้านการใช้วัสดุ/ทรัพยากรของราชการอย่างสิ้นเปลือง โดยไม่จำเป็น ได้แก่

- การไม่ใช้กระดาษ Reuse

ด้านการทำลายชื่อเสียงองค์กร/กล่าวร้ายทำลายภาพลักษณ์ให้องค์กรเสียหาย ได้แก่

- การให้ข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสุจริตใจ ผ่านทางช่องทางที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด หรือผู้บริหาร หรือผู้เกี่ยวข้อง แม้จะเป็นในทางลบ ก็ไม่ควรเป็นการทำลายชื่อเสียงองค์กร หรือทำลายภาพลักษณ์ให้องค์กรเสียหาย เนื่องจากเป็นการช่วยให้องค์กรได้ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมมากขึ้น

๓.๓.๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ เกี่ยวกับการดำเนินการตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ควรมีการติดตามการดำเนินการในระดับกลุ่มงาน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทราบและให้คำปรึกษาในการแก้ไขปัญหาต่อผู้ใต้บังคับบัญชาได้

- สร้างความร่วมมือ นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้เพื่อลดการใช้วัสดุอุปกรณ์ และทรัพยากรของสำนักงาน

- เมื่อปฏิบัติแล้วควรมีการประเมินประโยชน์ที่สำนักงานประธานวุฒิสภาได้รับในเชิงรูปธรรมชัดเจน เช่น การใช้กระดาษลดลง ไฟฟ้าลดลง เป็นต้น

๔. การปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนจากกิจกรรมถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย

จากผลการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม Do's & Don's ของสำนักงานประธานวุฒิสภา แม้ว่าผลการประเมินจะอยู่ในระดับดีมาก คือ ภาพรวมของการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ Do's อยู่ที่ร้อยละ ๙๙.๕๘ และภาพรวมของการงดเว้นพฤติกรรมที่พึงไม่ประสงค์ Don'ts อยู่ที่ร้อยละ ๙๙.๑๗ พบว่ายังมีบุคลากรบางคนที่ตอบแบบประเมินว่ายังไม่ปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม อีกทั้งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ที่มีผลการประเมินไม่ได้ ร้อยละ ๑๐๐ เป็นพฤติกรรมที่มีความสำคัญเกี่ยวเนื่องกับจริยธรรมคุณธรรม วินัย และกฎหมายทางอาญา สำนักงานประธานวุฒิสภาจึงได้จัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากผลการประเมินดังกล่าว เพื่อหาแนวทางในการปรับปรุง หรือพัฒนาให้สามารถดำเนินงานตามเป้าหมายได้ โดยได้จัดกิจกรรมในการประชุมบุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน

๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมคณะกรรมการ CA 429 ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ซึ่งการระดมความคิดเห็นเพื่อถอดบทเรียน ได้มีข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ในแต่ละประเด็น ดังนี้

๔.๑ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ Do's ข้อ ๓.การไม่รับสินบนหรือผลประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีผู้ตอบแบบประเมินว่าได้ปฏิบัติตามจำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๒

ผลการถอดบทเรียน กรณีดังกล่าว ที่ประชุมเห็นว่า กรณีดังกล่าว แม้ว่าบุคลากรของสำนักจะไม่มีพฤติกรรมเรียกรับ หรือไม่ได้เสนอที่จะให้สินบน หรือผลประโยชน์ใด ๆ ก็ตาม แต่อาจมีการถูกเสนอให้ หรือเรียกรับจากบุคคลอื่น ที่ไม่อาจปฏิเสธได้ ทั้งนี้ ได้มีการนำเสนอแนวทางจากประสบการณ์ของข้าราชการ ซึ่งเคยรับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ว่า วิธีการป้องกันตัวคือการพกกล้องวิดีโอ หรือเครื่องบันทึกเสียงติดตัว และในการติดต่อทุกครั้งให้ขออนุญาตบันทึกภาพหรือเสียงก่อนการติดต่อ เพื่อเป็นการแสดงท่าทีชัดเจน และป้องกันไม่ให้เกิดข้อสงสัย หรือเรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ได้

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้เน้นย้ำว่า กรณีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ แม้ว่าจะยังไม่ได้รับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ใด ๆ ก็ถือว่ามีความผิดแล้ว โดยเป็นความผิดทั้งในด้านวินัย และทางอาญา ดังนั้น จึงขอให้บุคลากรทุกคนตระหนักในเรื่องดังกล่าว พร้อมทั้งป้องกันตนเองจากเรื่องดังกล่าวด้วย

๔.๒ พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ Don'ts ข้อ ๑. ด้านการใช้วัสดุ/ทรัพยากรของราชการอย่างสิ้นเปลือง โดยไม่จำเป็น ซึ่งมีผู้ตอบแบบประเมินว่าได้งดเว้นพฤติกรรมดังกล่าว จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๒

ผลการถอดบทเรียน กรณีดังกล่าว ที่ประชุมเห็นว่าควรสร้างความตระหนักรู้ว่า วัสดุและทรัพยากรของทางราชการเป็นสิ่งที่มาจากเงินภาษีของทุกคน ทั้งพวกเราและประชาชน การใช้งานจึงต้องคำนึงถึงความจำเป็นเหมาะสม และประหยัด กรณีพบความชำรุดของทรัพย์สินที่ทำให้ทรัพยากรสูญหายไปโดยเปล่าประโยชน์ เช่น อุปกรณ์ในห้องน้ำชำรุด น้ำไหลไม่หยุด ให้รีบแจ้งผู้รับผิดชอบดำเนินการซ่อมแซมแก้ไขทันที

๔.๓ พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ Don'ts ข้อ ๒. ด้านการไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่งต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งมีผู้ตอบแบบประเมินว่าได้งดเว้นพฤติกรรมดังกล่าว จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๒

ผลการถอดบทเรียน กรณีดังกล่าว ที่ประชุมเห็นว่า การไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่งต่าง ๆ ส่วนใหญ่ไม่ได้มีเจตนาที่จะฝ่าฝืน แต่เกิดจากการมีข้อขัดข้องบางประการ ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่ง แต่หากปล่อยปละละเลย อาจส่งผลให้เป็นการผิดวินัยได้ เช่น กรณีการยืมเงินทดรองราชการ เพื่อใช้ในการกิจการราชการ ซึ่งระเบียบกำหนดให้ต้องคืนเงินและรายงานค่าใช้จ่ายภายใน ๑๕ วัน หลังเสร็จสิ้นภารกิจ แต่ด้วยเหตุจำเป็นบางอย่าง เช่น การรอเอกสารประกอบการรายงานจากหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งใช้เวลาและอาจเกินระยะเวลา ๑๕ วัน ซึ่งหากปล่อยปละละเลยก็จากถูกดำเนินการทางวินัยได้ ดังนั้น กรณีดังกล่าวขอให้มีแนวปฏิบัติดังนี้

๑. ผู้รับผิดชอบนำส่งคืนเงินที่เหลือจากการปฏิบัติการกิจ ทันที่ เพื่อแสดงเจตนาที่จะไม่ทุจริต หรือหาผลประโยชน์จากเงินของทางราชการ

๒. เร่งรัดการดำเนินการด้านเอกสาร หรือกรณีมีข้อผิดพลาดของเอกสารให้รีบดำเนินการแก้ไข

๓. กรณีมีเหตุจำเป็นให้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อหาทางแก้ไขต่อไป

ทั้งนี้ การถอดบทเรียน ทั้ง ๓ กรณี ดังกล่าว ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้เน้นย้ำว่า หากการดำเนินการใดมีปัญหา อุปสรรค ขอให้รายงานผู้บังคับบัญชา เพื่อปรึกษาหารือแก้ไขให้สามารถดำเนินการได้ต่อไป
