



สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข  
รายงานการประเมินผลพฤติกรรม  
ตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใส ของสำนักรายงานการประชุมและตัวเลข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)  
ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ฉบับที่ ๔๕ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



**1** กตัญญูเป็นหลัก

**2** เน้นหนักสุจริต

**3** ประพฤติกิจ มีวินัย

**4** ใส่ใจศาสนา

**5** มีจิตอาสา

**6** น้อมนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง

สำนักrayงานการประชุมและชวเลข

# ปฏิญญาคุณธรรม

สำนักrayงานการประชุมและตัวเลข

กตัญญูเป็นหลัก เน้นหนักสุจริต ประพฤติกิจมีวินัย  
ใส่ใจศาสนา มีจิตอาสา น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

## คุณธรรมเป้าหมาย

Do's	Don'ts
๑. ปฏิบัติงานในเวลาราชการ อย่างเต็มกำลังความสามารถ	๑. เบียดบังเวลาราชการ
๒. รายงานผลการปฏิบัติราชการ ประจำวันซึ่งสามารถตรวจสอบได้ ตามข้อเท็จจริง	๒. ไม่สามารถตรวจสอบรายงาน ผลการปฏิบัติราชการประจำวันได้
๓. ปฏิบัติตามหลักคำสอน ของศาสนา	๓. ขาดความเคารพ เลื่อมใส ศรัทธาในศาสนา
๔. ช่วยเหลืองานส่วนรวม ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวัง ผลตอบแทน	๔. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน และพวกพ้องเป็นสำคัญ
๕. ใช้ทรัพยากรของสำนักงาน อย่างประหยัดและคุ้มค่า	๕. ใช้ทรัพยากรของสำนักงานสิ้น เปลืองไม่เห็นคุณค่า
๖. มีคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการเพื่อตอบแทนคุณแผ่นดิน	๖. ไร้คุณธรรม ไม่มีจิตสำนึก รักแผ่นดินเกิด

สำนักrayงานการประชุมและตัวเลข

สำนักrayงานการประชุมและตัวเลขได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๖ ข้อ คือ

๑. กตัญญูเป็นหลัก
๒. เน้นหนักสุจริต
๓. ประพฤติกิจมีวินัย
๔. ใส่ใจศาสนา
๕. มีจิตอาสา
๖. น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ซึ่งจากการสังเกตพฤติการณ์การปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมพบว่า บุคลากรได้ปฏิบัติตนตามปฏิญญาคุณธรรมข้างต้น

โดยสำนักกรรมการประชุมและชวเลขได้จัดทำแบบสอบถามเพื่อประเมินผลพฤติกรรมตาม  
ปฏิญญาคุณธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีข้อความ จำนวน ๖ ข้อ สรุปผลได้ดังนี้

โดยให้บุคลากรประเมินพฤติกรรมของตนเอง และแบ่งเป็น ๕ ระดับ ได้แก่

ระดับที่ ๑ น้อยที่สุด

ระดับที่ ๒ น้อย

ระดับที่ ๓ ปานกลาง

ระดับที่ ๔ มาก

ระดับที่ ๕ มากที่สุด

### ข้อความประกอบด้วย

ข้อ ๑. ท่านมีการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักกรรมการประชุม  
และชวเลข ในระดับใด **[กตัญญูเป็นหลัก]**

ข้อ ๒. ท่านมีการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักกรรมการประชุม  
และชวเลข ในระดับใด **[เน้นหนักสุจริต]**

ข้อ ๓. ท่านมีการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักกรรมการประชุม  
และชวเลข ในระดับใด **[ประพฤติกิจมีวินัย]**

ข้อ ๔. ท่านมีการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักกรรมการประชุม  
และชวเลข ในระดับใด **[ใส่ใจศาสนา]**

ข้อ ๕. ท่านมีการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักกรรมการประชุม  
และชวเลข ในระดับใด **[มีจิตอาสา]**

ข้อ ๖. ท่านมีการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักกรรมการประชุม  
และชวเลข ในระดับใด **[น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง]**

โดยมีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวนทั้งสิ้น ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด  
ผู้ตอบแบบสอบถามแบ่งออกเป็นตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้

ผู้อำนวยการสำนัก	จำนวน	๑	คน
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	จำนวน	๖	คน
นิติกร	จำนวน	๑	คน
วิทยากร	จำนวน	๓	คน
เจ้าพนักงานชวเลข	จำนวน	๔๙	คน

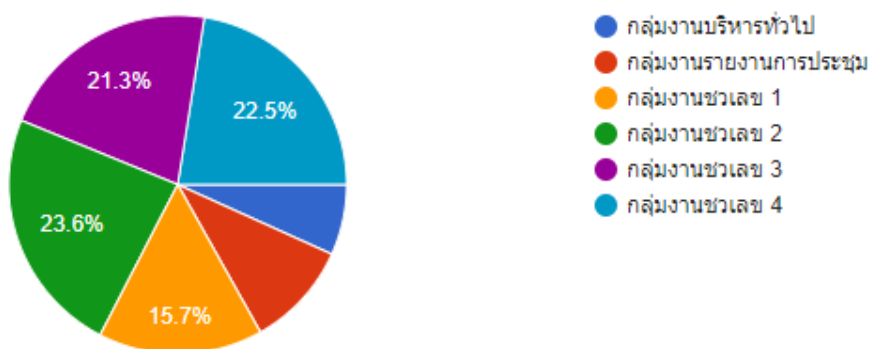


- ระดับชำนาญการ
- ระดับชำนาญการพิเศษ
- ระดับเชี่ยวชาญ

ผู้ตอบแบบสอบถามแยกตามกลุ่มงานได้ ดังนี้

### กลุ่มงาน

คำตอบ 89 ข้อ



กลุ่มงานบริหารทั่วไป

กลุ่มงานรายงานการประชุม

กลุ่มงานขวเลข ๑ ร้อยละ ๑๕.๗

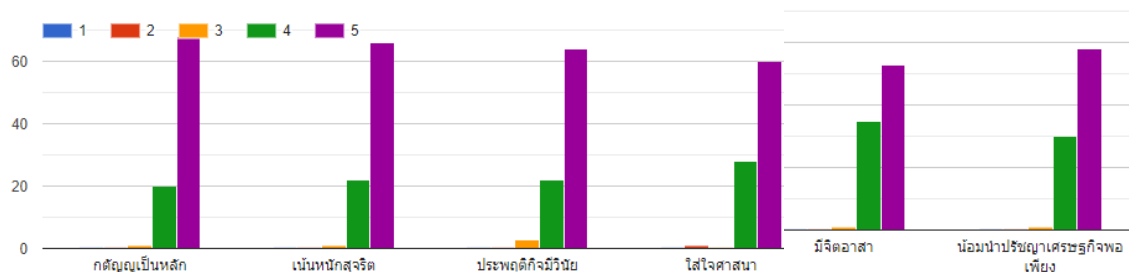
กลุ่มงานขวเลข ๒ ร้อยละ ๒๓.๖

กลุ่มงานขวเลข ๓ ร้อยละ ๒๑.๓

กลุ่มงานขวเลข ๔ ร้อยละ ๒๒.๕

### ผลการตอบแบบสอบถาม มีดังนี้

ท่านมีการปฏิบัติตามปฎิญญาคุณธรรม(คุณธรรมเป้าหมาย) ของรสำนักรายงานการประชุมและขวเลข ในระดับใด



**สรุปผลการประเมินตนเองในการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)  
ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข**

**ข้อ ๑. กตัญญูเป็นหลัก**

ระดับ ๕ คือ มากที่สุด จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๙๕

ระดับ ๔ คือ มาก จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๖๙

ระดับ ๓ คือ ปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๓

บุคลากรของสำนักrayงานการประชุมและชวเลขมีการปฏิบัติตามกตัญญูเป็นหลักในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๕

**ข้อ ๒. เน้นหนักสุจริต**

ระดับ ๕ คือ มากที่สุด จำนวน ๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๔๘

ระดับ ๔ คือ มาก จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๑๖

ระดับ ๓ คือ ปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๓

บุคลากรของสำนักrayงานการประชุมและชวเลขมีการปฏิบัติตาม “เน้นหนักสุจริต” ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๓

**ข้อ ๓. ประพฤติกิจมีวินัย**

ระดับ ๕ คือ มากที่สุด จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๐๑

ระดับ ๔ คือ มาก จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๑๖

ระดับ ๓ คือ ปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๐

บุคลากรของสำนักrayงานการประชุมและชวเลขมีการปฏิบัติตาม “ประพฤติกิจมีวินัย” ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๘

**ข้อ ๔. ใส่ใจศาสนา**

ระดับ ๕ คือ มากที่สุด จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๐๗

ระดับ ๔ คือ มาก จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๕๖

ระดับ ๓ คือ ปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๓

บุคลากรของสำนักrayงานการประชุมและชวเลขมีการปฏิบัติตาม “ใส่ใจศาสนา” ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๕

**ข้อ ๕. มีจิตอาสา**

ระดับ ๕ คือ มากที่สุด จำนวน ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๔๓

ระดับ ๔ คือ มาก จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๒๐

ระดับ ๓ คือ ปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๓



บุคลากรของสำนักrayงานการประชุมและขวเลขมีการปฏิบัติตาม “มีจิตอาสา”  
ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๘

#### ข้อ ๖. น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ระดับ ๕ คือ มากที่สุด จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๖๐

ระดับ ๔ คือ มาก จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๐๓

ระดับ ๓ คือ ปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๓

บุคลากรของสำนักrayงานการประชุมและขวเลขมีการปฏิบัติตาม “น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๔

ข้อที่ได้ระดับคะแนนสูงสุด คือ การปฏิบัติตามปณิญาคุณธรรมในด้าน กตัญญูเป็นหลัก  
โดยได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ๔.๗๕

ข้อที่ได้ระดับคะแนนต่ำสุด คือ การปฏิบัติตามปณิญาคุณธรรมในด้าน มีจิตอาสา  
โดยได้คะแนนเฉลี่ยต่ำสุด คือ ๔.๕๘

โดยมีสำรวจปัญหาอุปสรร และข้อเสนอแนะ สรุปได้ ดังนี้

#### ๑. ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย มีผู้ให้ข้อคิดเห็น ดังนี้

- ๑) การนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติงาน
- ๒) การจัดกิจกรรมมีมากต้องมีการแบ่งหน้าที่กันเพื่อให้การปฏิบัติงานประจำมีประสิทธิภาพ
- ๓) ได้รับความร่วมมือและการมีส่วนร่วมจากบุคลากรไม่เต็มที่

#### ๒. ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย มีผู้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

- ๑) การปฏิบัติตามหลักคุณธรรมทุกวันจนเป็นปรกติวิสัย จะมีแต่ความสุขความเจริญ จะทำให้สำเร็จ  
ลุล่วง
- ๒) ต้องพัฒนาจิตสำนึกของแต่ละคนให้เห็นผลส่วนตนให้น้อย เห็นประโยชน์ส่วนรวมให้มาก ส่งเสริม  
ให้ทุกคนมีเมตตา กรุณา มุทิตา อุเบกขา
- ๓) ผู้นำควรเป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม
- ๔) ควรพัฒนาจิตใจคนให้มีเมตตา กรุณา มุทิตา อุเบกขา ต่อกัน
- ๕) ปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบ ปฏิบัติจริง



ผลการวิเคราะห์จากการตอบแบบประเมินประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) พบว่าบุคลากรของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข มีการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม จำนวน ๖ ข้อ

๑. กตัญญูเป็นหลัก
๒. เน้นหนักสุจริต
๓. ประพฤติกิจมีวินัย
๔. ใส่ใจศาสนา
๕. มีจิตอาสา
๖. น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ในระดับมากที่สุดทุกข้อ โดยมีค่าเฉลี่ยในเรื่องของการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมในด้าน กตัญญูเป็นหลัก มีคะแนนสูงที่สุด คือ ๔.๗๕ ด้านเน้นหนักสุจริต มีคะแนน ๔.๗๓ ด้านประพฤติกจมีวินัย มีคะแนน ๔.๖๘ ด้านใส่ใจศาสนา มีคะแนน ๔.๖๕ ด้านน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีคะแนน ๔.๖๔ และด้านมีจิตอาสา มีคะแนนต่ำที่สุด คือ ๔.๕๘ ตามลำดับ