



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โทร. ๙๑๑๘-๙

ที่ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการประเมินพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายใน
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดกิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร โดยกำหนดให้รายงานตามหัวข้อ ดังนี้

๑. การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม
๒. มีการทบทวนปัญหา/อุปสรรคในการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมหรือการส่งเสริมให้ปฏิบัติ

ตามปฏิญญาคุณธรรม

๓. การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน
๔. การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขอส่งสรุปผลการประเมินพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งบุคลากรในสำนักเพื่อทราบด้วย

ทศบ/1105/สืบป
๑๓ มิ.ย. ๖๖

สุนันท์ จันทร์ขวัญ
(นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รายงาน

การประเมินผลพฤติกรรมตาม
ปณิธานคุณธรรมและถอดบทเรียน
เพื่อสร้างความสำเร็จภายใน
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

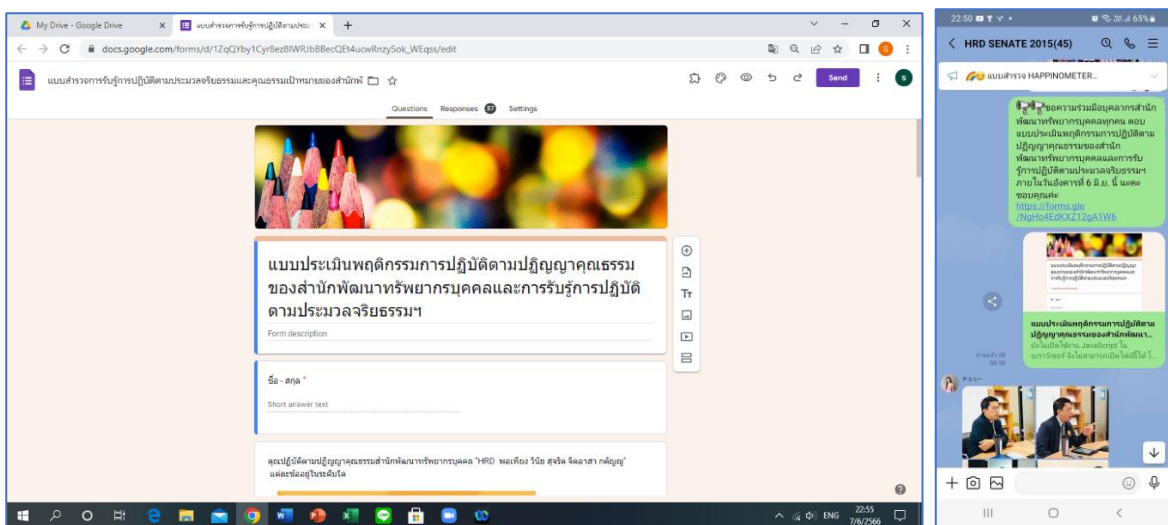


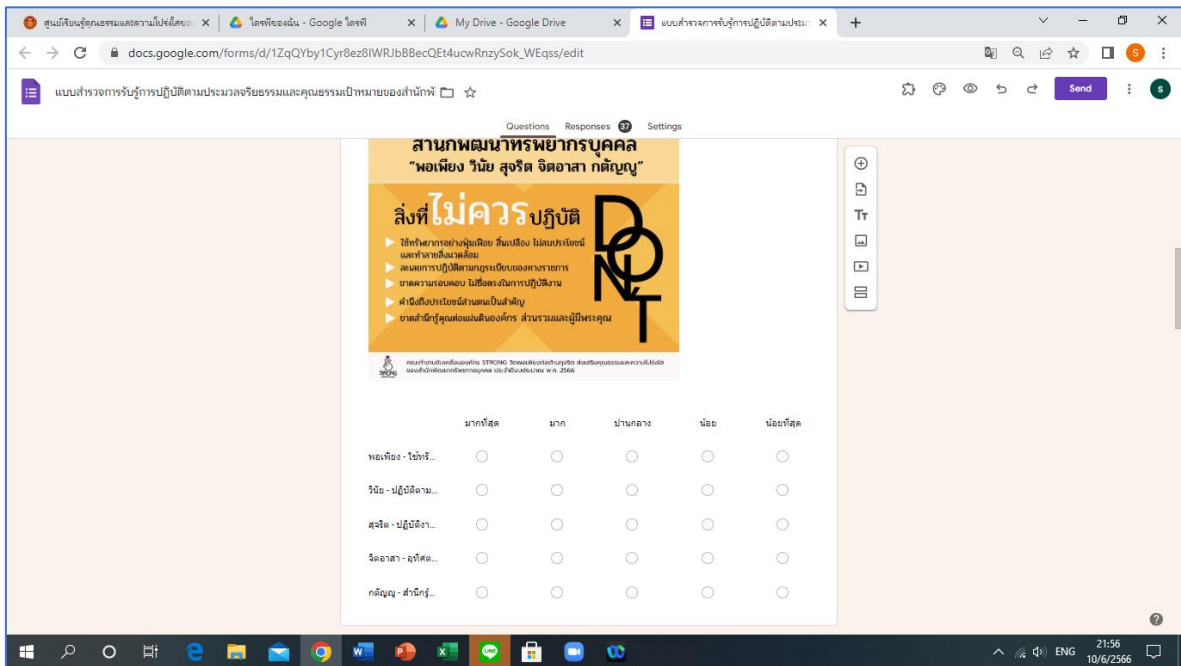
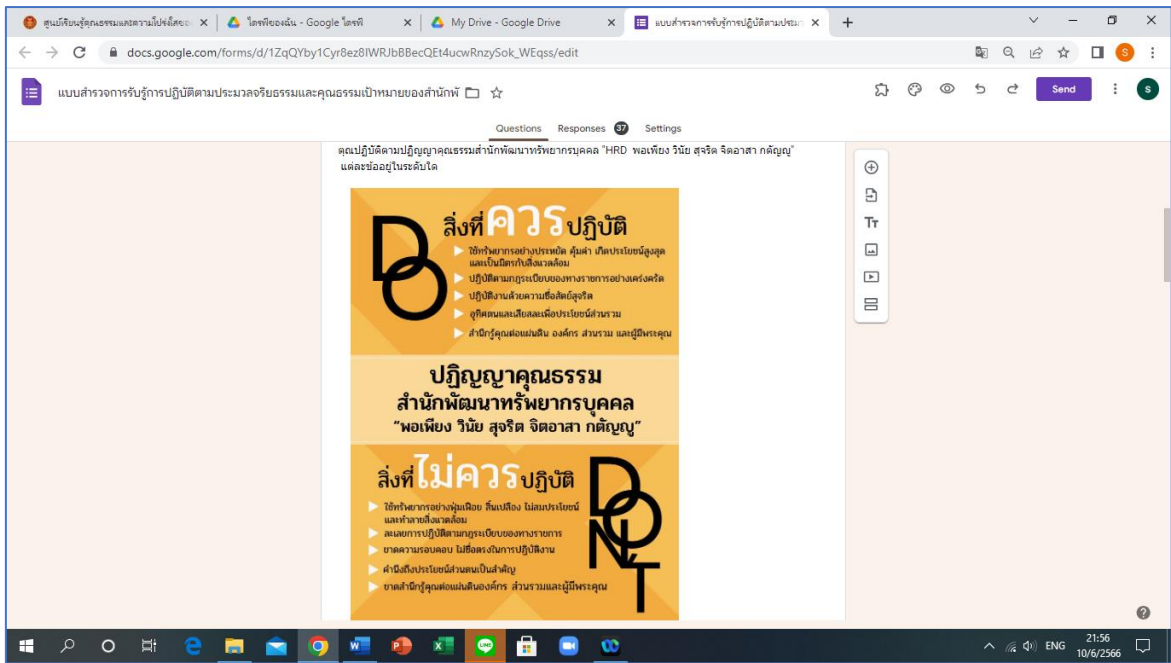
รายงานการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียน เพื่อสร้างความสำเร็จภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้แต่ละสำนักจัดกิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและการถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จในองค์กร โดยมีการทบทวนปัญหา อุปสรรค การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และการถอดบทเรียนภายในสำนักเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนฯ ดังนั้น สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงได้จัดกิจกรรมดังกล่าวขึ้นในรูปแบบการประชุมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) เพื่อทบทวนปัญหา อุปสรรค แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนฯ ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

๑. การประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผ่านระบบ Google Form ซึ่งแจ้งในไลน์ของสำนัก ให้ดำเนินการตอบแบบประเมิน โดยมีผู้ตอบแบบประเมินผลพฤติกรรม จำนวน ๓๗ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด จำนวน ๓๗ คน คิดเป็น ๑๐๐%





เกณฑ์การประเมินผล

พิจารณาจากแบบประเมินผล ซึ่งแบ่งระดับความคิดเห็นออกเป็น ๕ ระดับ ได้แก่

- ๕ = ดีมาก
- ๔ = ดี
- ๓ = ปานกลาง
- ๒ = พอใช้
- ๑ = ควรปรับปรุง

และนำค่าเฉลี่ยของระดับความคิดเห็นมาเปรียบเทียบกับเกณฑ์มาตรฐานที่ใช้วัดในการประเมินผล ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
๑.๐๐ - ๑.๘๐	ควรปรับปรุง
๑.๘๑ - ๒.๖๐	พอใช้
๒.๖๑ - ๓.๔๐	ปานกลาง
๓.๔๑ - ๔.๒๐	ดี
๔.๒๑ - ๕.๐๐	ดีมาก

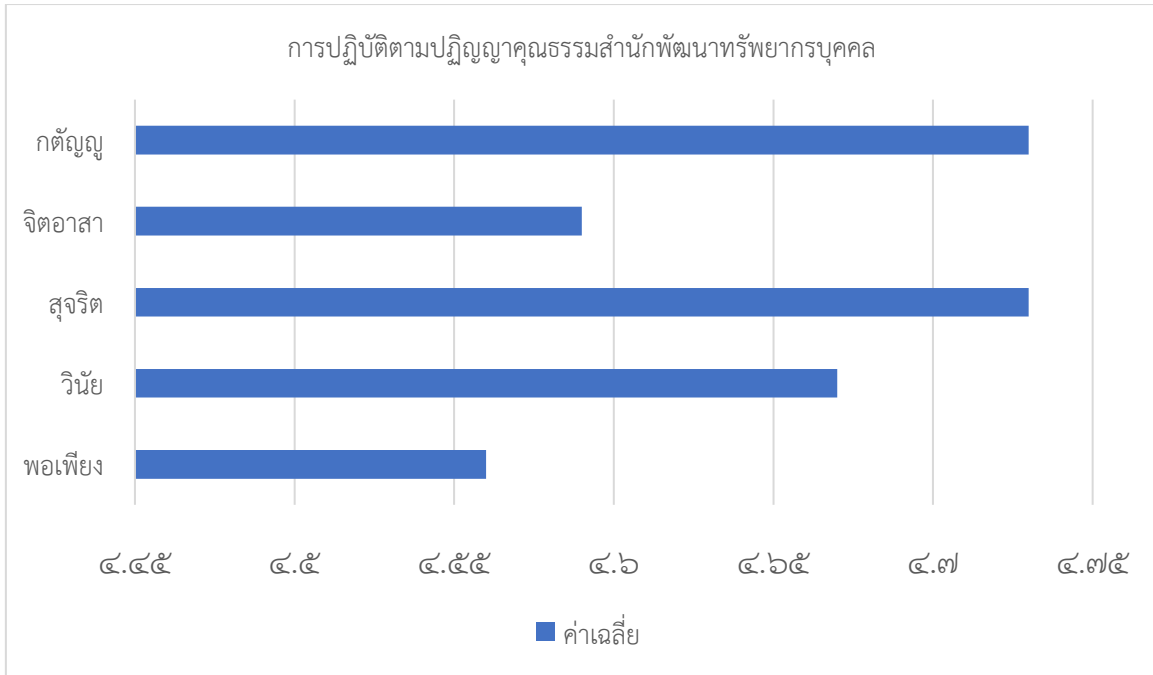
การประเมินผลพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล “HRD พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

หัวข้อการประเมิน	Mean	Std. Deviation	ระดับความคิดเห็น
๑. พอเพียง - ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๔.๕๖	.๖๐๒	ดีมาก
๒. วินัย - ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด	๔.๖๗	.๕๒๙	ดีมาก
๓. สุจริต - ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๔.๗๓	.๕๐๘	ดีมาก
๔. จิตอาสา - อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๔.๕๙	.๕๕๐	ดีมาก
๕. กตัญญู - สำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร ส่วนรวม และผู้มีพระคุณ	๔.๗๓	.๕๐๘	ดีมาก
สรุปผลการประเมินพฤติกรรมในภาพรวม	๔.๖๖	.๕๓๙	ดีมาก

จากผลการประเมินดังกล่าว พบว่า บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลส่วนใหญ่มีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๖ หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

- ไม่มี



๒. การทบทวนปัญหา/อุปสรรคในการจัดทำปณิญาคุณธรรม

สิ่งที่ควรปฏิบัติ

- ▶ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ▶ ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด
- ▶ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ▶ อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- ▶ สำนึกคุณต่อแผ่นดิน องค์กร ส่วนรวม และผู้มีพระคุณ

ปณิญาคุณธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ

- ▶ ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย สิ้นเปลือง ไม่สมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม
- ▶ ละเลยการปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการ
- ▶ ขาดความรอบคอบ ไม่ซื่อตรงในการปฏิบัติงาน
- ▶ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ
- ▶ ขาดสำนึกคุณต่อแผ่นดินองค์กร ส่วนรวมและผู้มีพระคุณ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล “HRD พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

Do's พวกเราจะปฏิบัติ	Don'ts พวกเราจะไม่ปฏิบัติ
๑. ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๑. ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย สิ้นเปลือง ไม่สมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม
๒. ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการอย่าง เคร่งครัด	๒. ละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทาง ราชการ
๓. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๓. ขาดความรอบคอบ ไม่ซื่อตรงกับการ ปฏิบัติงาน
๔. อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๔. คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ
๕. สำนักฯ รับผิดชอบต่อแผ่นดิน องค์กร ส่วนรวม และผู้มีพระคุณ	๕. ขาดสำนักฯ รับผิดชอบต่อแผ่นดิน องค์กร ส่วนรวม และผู้มีพระคุณ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ประเมินพฤติกรรมตามการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

ด้านพอเพียง มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐ อยู่ในระดับดีมาก

ด้านวินัย มีค่าเฉลี่ย ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ อยู่ในระดับดีมาก

ด้านสุจริต มีค่าเฉลี่ย ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐ อยู่ในระดับดีมาก

ด้านจิตอาสา มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ อยู่ในระดับดีมาก

และด้านกตัญญู มีค่าเฉลี่ย ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐ อยู่ในระดับดีมาก

ทั้งนี้ จากผลการประเมินพฤติกรรมตามการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พบว่า **ด้านพอเพียง** ได้ค่าเฉลี่ย ๔.๕๖ ซึ่งน้อยกว่าด้านอื่น ๆ ซึ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ดังนั้น ปัญหาและอุปสรรคที่ทำให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลประเมินด้านพอเพียงน้อยกว่าด้านอื่น อาจเป็นผลมาจากการขับเคลื่อนเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) การใช้ทรัพยากรและการใช้พลังงานที่สิ้นเปลืองยังขาดการประชาสัมพันธ์และสร้างการตระหนักรู้ จึงควรสร้างความร่วมมือและให้ความสำคัญต่อการพัฒนาสภาพแวดล้อมการปฏิบัติงาน การจัดการสิ่งแวดล้อม การลดใช้ทรัพยากรและการใช้พลังงานสิ้นเปลือง ได้แก่ การใช้ไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิง กระดาษ เป็นต้น และเลือกใช้วัสดุอุปกรณ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันด้วย

๓. การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน

จากผลการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามปรัชญาคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พบว่า **ด้านพอเพียง** ได้ค่าเฉลี่ย ๔.๕๖ ซึ่งน้อยกว่าด้านอื่น ๆ ซึ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ดังนั้น จึงควรปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน ดังนี้

๑) จัดกิจกรรม “รักษ์เรา รักโลก” เน้นย้ำมาตรการด้านพลังงานและทรัพยากรในการลดใช้พลังงานและทรัพยากรที่สิ้นเปลือง ได้แก่ การใช้ไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมัน เชื้อเพลิง กระดาษ เป็นต้น การส่งเสริมรณรงค์การคัดแยกขยะให้ถูกต้องตามประเภท และรณรงค์ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก ใช้กล่องข้าวหรือปิ่นโต แทนการใช้กล่องโฟม ใช้แก้วน้ำสแตนเลสแทนแก้วน้ำพลาสติก



๒) จัดกิจกรรม “ขยายเครือข่ายเศรษฐกิจพอเพียง” โดยการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น ปลูกพืชผักสวนครัว เลี้ยงปลา เมื่อได้ผลผลิตก็นำมาแบ่งปันเพื่อน ๆ ที่สำนัก และนำกับข้าวที่ทำเองจากพืชผักสวนครัวที่บ้าน ใส่ปันโตหรือกล่องข้าว มากินร่วมกับเพื่อน ๆ ในสำนัก เพื่อลดค่าใช้จ่ายและลดขยะที่จะเกิดขึ้นจากการซื้อกับข้าวใส่กล่องโฟม



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมรณรงค์ความเพียงพอ
นำอาหารใส่ปั่นโตหรือภาชนะอื่นที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมาแบ่งปัน

อ้อมศูกร์ จี๊วปั่นโตมาแบ่งปัน



๔. การถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน

รูปแบบกิจกรรมเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเล่าประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการรัฐสภาที่ดีของบุคลากรในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ คน คือ นางสาวศรีแสงสว่าง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา และนางสาวศิริกรวลัย ทานาราช เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา โดยสรุปได้ดังนี้

(๑)นางสาวศรีแสงสว่าง : มีคติประจำใจในการทำความดี คือ “สิ่งใดเกิดขึ้น สิ่งนั้นดีเสมอ” โดยมีเรื่องเล่าประทับใจเกี่ยวกับการทำความดีว่า คุณธรรมความดีที่ยึดถือปฏิบัติมาอย่างสม่ำเสมอ คือ ความสามัคคี การมองโลกในแง่ดี และการเพิ่มพลังงานเชิงบวกให้แก่ตนเองและเพื่อนร่วมงานทั้งในเรื่องการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต ตามปณิธานคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

พอเพียง : รู้จักใช้จ่ายตามควรแห่งฐานะตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และรู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด

วินัย : ประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบวินัยของสำนักงานฯ เป็นชาวพุทธที่ดี มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และมีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน

สุจริต : มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ สนใจและเอาใจใส่งานที่รับผิดชอบ มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ตรงไปตรงมา

จิตอาสา : มีความสามารถในการประสานความสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับเพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ดี ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีน้ำใจ ช่วยเหลือ มีจิตบริการ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน ซึ่งเห็นได้จากการได้รับความไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชาให้จัดโครงการ/กิจกรรมพิเศษต่าง ๆ ของสำนักงานอย่างต่อเนื่อง

กตัญญู : มีความสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี รักองค์กร รักผู้มีพระคุณ รวมถึงประเทศชาติ

(๒) นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช : มีคติประจำใจในการทำความดี คือ “จงเชื่อมั่นและศรัทธาในความดี เมื่อเราทำดี สิ่งดี ๆ จะกลับมาหาเราเสมอ” โดยมีเรื่องเล่าประทับใจเกี่ยวกับการทำความดีว่า การพัฒนาตนเองต้องเริ่มมาจากภายในก่อน เมื่อจิตใจดี อะไรดี ๆ ก็ตามมา ซึ่งใช้ในการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

พอเพียง : พึ่งพาตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ ประหยัดและอดออม มีการวางแผนการใช้จ่ายเงินที่ดี

วินัย : เป็นข้าราชการที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบประมุขจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการ

สุจริต : มีจิตสำนึกที่ดี มีความตั้งใจในการทำงาน มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และมีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน

จิตอาสา : เป็นคนที่มีน้ำใจช่วยเหลือคนอื่น และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก มีความสามัคคี ในการร่วมมือร่วมใจในการทำงานร่วมกับผู้อื่น

กตัญญู : มีสำนึกและมีความกตัญญูกับผู้ที่มีพระคุณ รวมทั้งองค์กร และประเทศชาติ

ทั้งนี้ จากการจัดกิจกรรมถอดบทเรียนดังกล่าว ทำให้บุคลากรในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกคนได้รับทราบและตระหนักถึงการประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดีตามคุณธรรมเป้าหมายภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล คือ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู อันสะท้อนให้เห็นว่าข้าราชการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลยึดถือและปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมสำนักอย่างเคร่งครัด ซึ่งนอกจากจะส่งเสริมให้บุคคลนั้นเป็นคนดีแล้ว ยังส่งผลให้การปฏิบัติงานดีมีประสิทธิภาพ อันมีส่วนส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรไปสู่เป้าหมายที่ดี มีการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้องค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบปลอดภัยจากการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดไป

นอกจากกิจกรรมการถอดบทเรียนดังกล่าวแล้ว ในการประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลในครั้งนี้ ยังได้มีพิธีมอบประกาศเกียรติบัตรแก่ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ คน คือ สายวิชากร ได้แก่ นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา และสายทั่วไป ได้แก่ นายชัชวาลย์ ชัยวัฒน์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยบุคลากรผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

ภาพประกอบกิจกรรม



กิจกรรมทบทวน ปัญหา อุปสรรค แลกเปลี่ยนเรียนรู้
และถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุ
ผลสำเร็จตามแผน



นางสงศรี แสงด่าง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ 26 พฤษภาคม 2566
เวลา 14.30 นาฬิกา
ณ ห้องประชุม 405 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)



นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต