

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑. โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
๑.๕	สำนักวิชาการจัดกิจกรรม การประเมินผลพฤติกรรม ตามปฏิญญาคุณธรรมและ ถอดบทเรียนเพื่อสร้าง ความสำเร็จภายในองค์กร - ประเมินผลการปฏิบัติ ของบุคลากรในสังกัดตาม ปฏิญญาคุณธรรม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - จัดทำแบบประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามปฏิญญา คุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)	นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรในสำนัก วิชาการร้อยละ ๑๐๐ ร่วม ทำประเมินฯ และถอด บทเรียน	- แบบประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามปฏิญญา คุณธรรม (คุณธรรม เป้าหมาย) - มีรายงานการประเมินผลฯ - มีรายงานการปรับปรุง หรือพัฒนาการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน	๑. รายงาน การประเมิน พฤติกรรม การปฏิบัติ ตามปฏิญญา คุณธรรม (คุณธรรม เป้าหมาย) ๒. เอกสารข่าว	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	(คุณธรรมเป้าหมาย) ของ สำนัก/กลุ่ม - มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค/แลกเปลี่ยนความ คิดเห็นและถอดบทเรียน ในการดำเนินการภายใน สำนัก เกี่ยวกับ กระบวนการดำเนินการให้ บรรลุผลสำเร็จตามแผน	- ทบทวนการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนบูรณาการ - ทบทวนปัญหาอุปสรรค และ แลกเปลี่ยน/ถอดบทเรียน เกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการ ให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน - จัดทำรายงาน		- มีรายงานการถอดบทเรียน จากผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย	๓. รายงาน การปรับปรุง หรือพัฒนา การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผน ๔. รายงานการ ถอดบทเรียน จากผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมาย	
๑.๗	สำนักวิชาการได้จัด โครงการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพ มาตรฐานแหล่งเรียนรู้ของ องค์กร	สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน - จัดทำ คลิปวิดีโอ องค์ความรู้ ๑. เรื่อง "กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของ	มีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด	- องค์ความรู้ ๑ เล่ม - คลิปวิดีโอ ๒ เรื่อง คือ ๑. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๒. วิถีกตัญญู ชาววิชาการ - ประชาสัมพันธ์	๑. องค์ความรู้ กระบวนการ สร้างองค์กร คุณธรรม ต้นแบบของ สำนักวิชาการ สำนักงาน เลขาธิการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๕) มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม</p> <p>“กระบวนการสร้างองค์ความรู้แบบ”</p> <p>๖) นำองค์ความรู้ข้อ ๕) จัดทำสื่อรูปแบบคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป และสื่ออื่นอีก ๑ รูปแบบ เช่น คู่มือ หนังสือ คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) นิทรรศการ เป็นต้น</p>	<p>สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา" โดยนำ "มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน" ในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มา กระตุ้นบุคลากร และส่งเสริมให้บุคลากรสำนักวิชาการปฏิบัติเป็นข้าราชการที่ดีในสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๒. องค์ความรู้ เรื่อง "วิถีกตัญญู ขาววิชาการโดยสำนักวิชาการ มุ่งเน้น "กตัญญู" ตามปณิธานคุณธรรมสำนักวิชาการคุณธรรม ๕ ประการ BPS ทำได้ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักวิชาการมุ่งเน้นความกตัญญูทั้งต่อประเทศชาติองค์กร และต่อผู้มีพระคุณ</p>			<p>วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. คลิปวิดีโอ จำนวน ๒ คลิป</p> <p>๓. หลักฐาน capture การ ประชาสัมพันธ์</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ช่องทางภายในสำนัก ได้แก่ ไลน์สำนัก เฟซบุ๊กสำนัก - ช่องทางภายในสำนักงาน ได้แก่ ไลน์สำนักงาน ไลน์ชมรม STRONG และระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ - ช่องทางสื่อสารสาธารณะ ได้แก่ Facebook คุณธรรม ข้าราชการสว. เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริตข้าราชการ และลงใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Senate learning center (สำนัก วิชาการ) 				
๑.๘	สำนักวิชาการจัดโครงการ เผยแพร่องค์ความรู้/ โครงการ/รณรงค์เพื่อ	สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์โครงการพัฒนา องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและ	ได้มีการเผยแพร่องค์ความรู้ คลิปวิดีโอ เอกสารข่าวผ่าน ช่องทางการสื่อสาร	มีการประชาสัมพันธ์ให้ ทราบโดยทั่วกัน ดังนี้	๑. หลักฐาน ประชาสัมพันธ์ ๑.๗	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ยกระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p> <p>- นำสื่อข้อ ๑.๗ มา เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้ง ภายใน องค์กรและสื่อสาธารณะ</p> <p>- เผยแพร่โครงการ/ กิจกรรมทุกกิจกรรมที่ สำนัก/กลุ่มดำเนินการหรือ รณรงค์ส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการ</p> <p>- เผยแพร่กิจกรรมการ เยี่ยมชม/ศึกษาดูงาน</p>	<p>ความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพ มาตรฐานแหล่งเรียนรู้ของ องค์กรให้ทราบโดยทั่วกัน ดังนี้</p> <p>- ช่องทางภายในสำนัก ได้แก่ ไลน์สำนัก เพชชุกสำนัก</p> <p>- ช่องทางภายในสำนักงาน ได้แก่ ไลน์สำนักงาน ไลน์ชมรม STRONG และระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์</p> <p>- ช่องทางสื่อสาธารณะ ได้แก่ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. เพจชมรม STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ และลงในเว็บไซต์ศูนย์การ เรียนรู้คุณธรรมและความ โปร่งใส Senate learning center (สำนักวิชาการ)</p>		<p>- ช่องทางภายในสำนัก ได้แก่ ไลน์สำนัก เพชชุก สำนัก</p> <p>- ช่องทางภายในสำนักงาน ได้แก่ ไลน์สำนักงาน ไลน์ ชมรม STRONG และระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>- ช่องทางสื่อสาธารณะ ได้แก่ Facebook คุณธรรม ข้าราชการสว. เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริตข้าราชการ และลงใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส Senate learning center (สำนักวิชาการ)</p>	<p>๒. หลักฐาน เผยแพร่ทุก กิจกรรม</p> <p>๓. หลักฐาน เผยแพร่ศึกษา งาน ณ ธนาคาร แห่งประเทศไทย</p> <p>๔. หลักฐานการ เผยแพร่เข้าร่วม ศึกษาดูงาน (สน.พัฒนา ทรัพยากรบุคคล เป็นผู้จัด)</p>	
๒.	โครงการปลูกจิตสำนึกและ แนวทางปฏิบัติการเป็น	สำนักวิชาการ ได้จัดกิจกรรม ดังนี้	นายพีระพจน์ รัตนมาลี	บุคลากรสำนักวิชาการได้มี การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการ	๑. อินโฟ กราฟิกเชิญชวน บุคลากรเข้าร่วม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๒) จัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก</p> <p>๓) ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>- เน้นบทบาทผู้นำองค์กรให้มีผู้นำเข้าร่วมกิจกรรมกรณีกุ่มตรวจสอบภายในไม่มีผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน</p>	<p>- โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม และปาฐกถาพิเศษ เรื่อง “แนวทางการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า ในสังคมอุดมคุณธรรม” และจัดทำรายงาน เรื่อง “โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>- จัดทำรายงาน</p> <p>- จัดบอร์ดนิทรรศการ ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักวิชาการปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณ</p> <p>- ประกาศสำนักวิชาการ เรื่องนโยบายแนวทางในการ</p>	<p>รองเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักวิชาการและบุคลากรในสำนักวิชาการเข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี อันเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณและปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อให้บุคลากรและผู้สนใจรับทราบและมีนโยบายส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดีต่อไป</p> <p>มีบอร์ด รณรงค์ ส่งเสริมเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณ และประกาศสำนักวิชาการ เรื่องนโยบายแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>โครงการ ปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๓. อินโฟกราฟิก ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	ให้ถือหัวหน้าคณะทำงาน STRONG เป็นผู้นำ	ปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			๔. รายงานสรุป “โครงการปลูก จิตสำนึกและ แนวทาง ปฏิบัติการเป็น ข้าราชการที่ดี กิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อสร้าง สังคมอุดม คุณธรรมของ สำนักวิชาการ” ๕. อินโฟ กราฟิก แนว ทางการ ปฏิบัติการเป็น ข้าราชการที่ดี จากองค์ปาฐก พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง สมาชิกวุฒิสภา ๖. ประกาศ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
					สำนักวิชาการ เรื่อง นโยบาย แนวทางในการ ปฏิบัติการเป็น ข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคม อุดมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๗. บอร์ด	
๗.	โครงการขยายเครือข่าย เพื่อสร้างความร่วมมือใน การขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม (๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับเครือข่ายด้าน คุณธรรมและจริยธรรม ภายนอก - เครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ เครือข่าย อาทิ วัด หรือ โรงเรียน กรณีเป็นชุมชน	สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้ - จัดโครงการ "ขยายเครือข่าย คุณธรรม เสริมสร้างกตัญญู สร้างองค์ความรู้ให้กับพลังบวร" และจัดทำองค์ความรู้ "โครงการ ขยายเครือข่าย "บวร" ขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม ของ สำนักวิชาการ ภายใต้โครงการ ขยายเครือข่ายเพื่อสร้าง ความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคม	- มีเครือข่ายด้าน คุณธรรมเพิ่มขึ้น ประกอบด้วย - วัดจันทรสโมสร โรงเรียน วัดจันทรสโมสร และชุมชน วัดจันทรสโมสร - วัดแคใน โรงเรียนวัดแค ในชุมชนวัดแคใน และ สำนักการคลัง จังหวัด นนทบุรี	มีองค์ความรู้ "โครงการ ขยายเครือข่าย "บวร" ขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม ของสำนักวิชาการ ภายใต้ โครงการขยายเครือข่ายเพื่อ สร้างความร่วมมือในการ ขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม	๑. คลิปวิดีโอ ๒. อินโฟ กราฟิก เชิญชวน ร่วมกิจกรรม บวร ที่สำนัก วิชาการจัดขึ้น ๓. แลกเปลี่ยน เรียนรู้ กับสำนัก การคลัง จังหวัด นนทบุรี ๔. องค์ ความรู้ เรื่อง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>องค์กร หน่วยงาน ให้เลือก องค์กรที่ได้รับรางวัล องค์กรต้นแบบหรือองค์กร ต้นแบบโดดเด่น และ สกัดเป็นองค์ความรู้ที่จะ นำมาใช้ในหน่วยงาน ของตน</p>	<p>คุณธรรม (กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้) - จัดทำองค์ความรู้เรื่อง "โครงการขยายเครือข่าย "บวร" ขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม ของ สำนักวิชาการฯ - จัดทำคลิปวิดีโอ เข้าร่วมสำนักงานเลขาธิการ วุฒิเป็นผู้จัด โครงการ บวร "เครือข่ายคุณธรรม บวร" ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ วัดแคใน</p>			<p>"โครงการขยาย เครือข่าย "บวร" ขับเคลื่อนสังคม คุณธรรม ของ สำนักวิชาการฯ"</p>	
๘.	<p>การประเมินผลการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา - เน้นบทบาทผู้นำองค์กร เข้าร่วมตอบแบบประเมิน</p>	<p>สำนักวิชาการได้ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรสำนักวิชาการตอบ แบบประเมินผลการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p>	<p>นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรในสำนัก วิชาการร่วมทำประเมินฯ</p>			<p>สน.พัฒน์ รับผิดชอบ รายงาน</p>

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรม เพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๒. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม						
๒)	กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณี ด้วยวิถีกตัญญู	สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - จัดกิจกรรม “สำนักวิชาการ อนุรักษ์ประเพณีไทย ด้วยวิถี กตัญญู วันสงกรานต์” - ร่วมกิจกรรม กิจกรรม อนุรักษ์ ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู (สืบสาน ประเพณีสงกรานต์) โดยเข้าร่วม แข่งขันกีฬาพื้นบ้านไทย ได้แก่ การแข่งขันเกมวิบาก (วิ่งกระสอบ	นายพิระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภารักษา ราชการแทนผู้อำนวยการ สำนักวิชาการและบุคลากร ในสำนักวิชาการร่วม กิจกรรม “อนุรักษ์ประเพณี ไทย ด้วยวิถีกตัญญู วัน สงกรานต์” เพื่อเป็นการ ส่งเสริมการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (มิติ	- บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับวิถีวัฒนธรรม และสามารถนำมาปรับใช้กับ การปฏิบัติตน และการ ดำเนินชีวิต - รายงานกิจกรรมอนุรักษ์ ประเพณีไทยด้วยวิถีกตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ปฏิบัติหน้าที่และการ ดำเนินชีวิต	๒. รายงาน กิจกรรม อนุรักษ์ ประเพณี ไทยด้วยวิถี กตัญญู ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		ปิดตาตีบิบ กินวิบาก) ริงเปรี้ยว ใส่กางเกงไม้ใช้มือ และชกเย่อ - ร่วมอนุรักษ์ประเพณีไทย ด้วย วิถีกตัญญู วันสงกรานต์ ด้วยการ รดน้ำขอพรเลขาศิการวุฒิสภา เนื่องในวันสงกรานต์ - จัดทำรายงาน	ทางวัฒนธรรม) สืบสาน ประเพณีอันทรงคุณค่า เป็น แบบแผนอันงดงามของชาว ไทย และเสริมสิริมงคลใน เทศกาลวันขึ้นปีใหม่ไทยโดย พร้อมเพรียงกัน		ปฏิบัติ หน้าที่และ การดำเนิน ชีวิต ๒. อินโฟ กราฟิก กิจกรรมที่ สำนัก วิชาการจัด	
๓)	กิจกรรมธนาคารความดี	สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - ประชาสัมพันธ์เชิญชวน บุคลากรสำนักวิชาการจัดทำ บันทึกความดีผ่านไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนักวิชาการ โดย เพิ่มเติมให้บุคลากรสำนักวิชาการ ทำบันทึกความดีในวิถีกตัญญู และรวบรวมส่งคณะทำงานฯ STRONG เพื่อดำเนินการต่อไป	นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภารักษา ราชการแทนผู้อำนวยการ สำนักวิชาการและบุคลากร ในสำนักวิชาการร่วมจัดทำ บันทึกความดี เพื่อส่งเสริม วิถีวัฒนธรรมขององค์กร	บุคลากรสำนักวิชาการมี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วิถีทางวัฒนธรรมและสามารถ นำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต	๑. อินโฟ กราฟิก เชิญ ชวนบุคลากร สำนักวิชาการ ร่วมกิจกรรม ธนาคารความดี ๒. อินโฟ กราฟิก ดอกเบี๋ย ธนาคารแห่ง ความดี	ไฟล์ ใหญ่ pdf. อาจไม่ ชัด ทั้งนี้ แนบ ไฟล์ E- book ด้วย แล้ว

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - คณะทำงานฯรวบรวมและสรุป ความดีของบุคลากรทุกคนใน สำนัก - ยกย่อง เชิดชู โดยมอบ ประกาศนียบัตรแก่บุคลากรที่ สะสมความดีมากที่สุด - จัดทำรายงานสะสมความดีรอบ มิถุนายน 			<ul style="list-style-type: none"> ๓. รายงาน สะสมความ ดีรอบ ๒๐ มิ.ย. ๖๖ (E- book และ Pdf) ๔. E-book รายงานสะสม ความดี ๕. อินโฟ กราฟิก ยก ย่อง เชิดชู บุคลากรสำนัก วิชาการ รอบ มิถุนายน 	
๑๓. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง						
๒)	กิจกรรมขยายผลการนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปปรับใช้สำนัก หรือในวิถีชีวิต	สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์เชิญเชิญ บุคลากรสำนักวิชาการรวบรวม 	นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภารักษา ราชการแทน ผู้อำนวยการ สำนักวิชาการและบุคลากร	- บุคลากรสำนักวิชาการมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำหลักปรัชญา	๑.อินโฟ กราฟิกเชิญ ชวนบุคลากร สำนักวิชาการ ร่วมกิจกรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>น้ำมันพืชเหลือใช้เพื่อนำมาทำสบู่ ใช้ภายในสำนักวิชาการ</p> <p>- จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับการนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ผ่าน กิจกรรม BPS Soap ทำสบู่ น้ำมัน พืชเหลือใช้</p> <p>- BPS มัดย้อม</p> <p>- จัดทำรายงานสรุปผลกิจกรรมฯ</p>	<p>ในสำนักวิชาการร่วม กิจกรรม BPS Soap ทำสบู่ น้ำมันพืชเหลือใช้ และ กิจกรรมมัดย้อม ซึ่งเป็น กิจกรรมตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>ของเศรษฐกิจพอเพียงและ สามารถนำมาปรับใช้กับการ ปฏิบัติหน้าที่และการดำเนิน ชีวิต</p> <p>- รายงาน สรุปผลกิจกรรม ขยายผล การนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ ในสำนักหรือในวิถีชีวิตของ สำนักวิชาการ ประจำปี งบประมาณ 2566</p>	<p>ขยายผล เศรษฐกิจ พอเพียง</p> <p>๒. รายงาน สรุปผล กิจกรรม ขยายผล การ นำหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงไป ปรับใช้ใน สำนักหรือใน วิถีชีวิตของ สำนัก วิชาการ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖</p>	
๑๔. โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม						
๒)	๒) กิจกรรมปันน้ำใจให้ สังคม	สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้	- บุคลากรของสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักงาน	- บุคลากรของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	๑. อินโฟ กราฟิกเชิญ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>- ผ้าขนหนูเก่า BPS ขอ</p> <p>- ด้วยรักและอาลัย มอบให้ พี่กอบ</p>	<p>- จัดกิจกรรม “ผ้าขนหนูเก่า BPS ขอ” โดยมีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรของสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาร่วมบริจาคผ้าขนหนูที่ไม่ใช้แล้วเพื่อนำไปบริจาคให้กับมูลนิธิบ้านสงเคราะห์สัตว์พิการ</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ขอรับบริจาคเพื่อช่วยเหลือบุคลากรสำนักงานเลขาธิการที่เจ็บป่วยและได้เสียชีวิต</p> <p>- จัดทำรายงานสรุปผลกิจกรรมสำนักวิชาการปันน้ำใจให้สังคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>เลขาธิการวุฒิสภาาร่วมกันบริจาคผ้าขนหนูที่ไม่ใช่แล้ว และได้จัดส่งผ้าขนหนูให้มูลนิธิบ้านสงเคราะห์สัตว์พิการเรียบร้อยแล้ว</p> <p>- รวบรวมเงินที่ได้ร่วมกันบริจาคและนำส่งให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เจ็บป่วย และได้เสียชีวิต</p>	<p>มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ มีความเมตตาต่อผู้อื่น และมีความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม</p> <p>- มีรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมสำนักวิชาการปันน้ำใจให้สังคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>ชวนให้บุคลากรสำนักวิชาการหรือบุคคลที่สนใจร่วมบริจาค "ผ้าขนหนูเก่า BPS ขอ"</p> <p>๒. รายงานสรุปผลกิจกรรมสำนักวิชาการปันน้ำใจให้สังคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	
๓)	<p>กิจกรรมรักเรา รักชโลม</p> <p>- แยกขยะกำพริ้ว</p> <p>(โครงการ “ถนนพลาสติก รักชโลม เต็มเต็มสุขให้</p>	<p>สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการ</p>	<p>นายพีระพจน์ รัตนมาลี</p> <p>รองเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>รักษาราชการแทน</p> <p>ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ</p>	<p>- บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมี</p>	<p>๑. อินโฟกราฟิกเชิญชวนร่วมกิจกรรม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>โรงเรียนพิเศษหัวหิน”วัน ศุกร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>- ส่งมอบขวดพลาสติก วัน พุธที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ให้ YOU เทิร์น ร่วมกับ สำนักเครือข่าย สำนัก ภาษาต่างประเทศ สำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>- ปฏิทินเก่าเราขอ วันพุธที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ นำ ปฏิทินเก่าไปส่งมอบให้ มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่ง ประเทศไทยในพระบรม ราชานุอุปถัมภ์ ศูนย์เทคโนโลยี การศึกษาเพื่อคนตาบอด เพื่อประโยชน์ของผู้พิการ ทางสายตาต่อไป เครือข่าย ๕ สำนัก ประกอบด้วย สำนักกรรมการ ๑ สำนัก</p>	<p>วุฒิสถาภรวบรวมปฏิทินเก่ามาร่วม บริจาคและนำไปมอบ ณ มูลนิธิ ช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชานุอุปถัมภ์ ศูนย์ เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตา บอด เพื่อประโยชน์ของผู้พิการ ทางสายตาต่อไป</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ณรงค์ให้ บุคลากรสำนักวิชาการคัดแยก ขยะเพื่อเก็บรวบรวมและจัดส่งไป ร่วมโครงการ “ถนนพลาสติกรักษ์ โลกเต็มเต็มสุขให้โรงเรียนพิเศษ หัวหิน”</p> <p>- จัดทำรายงานสรุปผลกิจกรรม รักเรา รักโลก ของสน.วิชาการ ๒๕๖๖</p>	<p>และบุคลากรในสำนัก วิชาการร่วมบริจาคปฏิทิน เก่า และคัดแยกขยะกำพร้าว้า และส่งมอบให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ ต่อไป</p>	<p>จิตสาธารณะ ในการรักษา สิ่งแวดล้อม และสังคม ส่วนรวม</p> <p>- มีรายงานสรุปผลกิจกรรม รักเรา รักโลก ของสำนัก วิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>ปฏิทินเก่า เราขอ</p> <p>๒. รายงาน สรุปผล กิจกรรม รักเรา รักโลก ของสำนัก วิชาการ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	กรรมการ ๒ สำนัก กรรมการ ๓ สำนัก รายงานการประชุมและ ขวเลข และสำนักวิชาการ - ส่งมอบขวดพลาสติก วันพุธที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อร่วมโครงการ “แยกเพื่อให้...พี้นักวาด” โดยสำนักการพิมพ์เป็นผู้จัด					

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๖. โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต						
(๑)	- กิจกรรมส่งเสริม สร้าง ความตระหนักรู้เฝ้าระวัง การทุจริต Watch and Voice อาทิ จัดแลกเปลี่ยน เรียนรู้ภายในสำนัก/ จัดกิจกรรมรณรงค์ภายใน สำนัก - กิจกรรมรณรงค์ต่อต้าน การทุจริต ประกอบด้วย จัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้าน	สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - จัดทำคลิปวิดีโอ "โครงการสร้าง ความตระหนักรู้ภัยทุจริตและ กระบวนการป้องกันการทุจริต ของสำนักวิชาการ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา" เพื่อส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวัง การทุจริต Watch and Voice - ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ บุคลากรสำนักวิชาการส่ง	นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภารักษา ราชการแทนผู้อำนวยการ สำนักวิชาการและบุคลากร ในสำนักวิชาการร่วมจัด กิจกรรมเพื่อรณรงค์ต่อต้าน การทุจริต ส่งผลให้บุคลากร ของสำนักวิชาการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการ	- คลิปวิดีโอรณรงค์ต่อต้าน การทุจริต - ตราสัญลักษณ์การต่อต้าน การทุจริตของสำนักวิชาการ เพื่อส่งประกวดสำหรับใช้ เป็นสัญลักษณ์ของชมรม Strong ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา - มี "องค์ความรู้ในการเฝ้า ระวังการทุจริตของสำนัก	๑. คลิปวิดีโอ ๒. อินโฟ กราฟิกสำนัก วิชาการร่วม รณรงค์บอก ต่อพิชภัยการ ทุจริต ๒๕๖๖ ๓. สื่ออื่น ๆ อินโฟกราฟิก สำนักวิชาการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	การทุจริต และจัดประกวด สัญลักษณ์การต่อต้านการ ทุจริตเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ ของชมรม STRONG ของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	สัญลักษณ์เข้าประกวดใน กิจกรรมการประกวดสัญลักษณ์ การต่อต้านการทุจริตของสำนัก วิชาการ เพื่อใช้เป็นตรา สัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - มอบรางวัลให้บุคลากรสำนัก วิชาการที่ชนะเลิศการประกวด สัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต - จัดทำบันทึกข้อความส่ง สัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต เพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ให้สำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป - ประชาสัมพันธ์ ดังนี้	ทุจริต และรับรู้ภัยของการ ทุจริต	วิชาการ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา"	ร่วมรณรงค์ บอกต่อพิษ ภัยการทุจริต ๒๕๖๖ ๔. อินโฟ กราฟิกเชิญ ชวนบุคลากร สำนักวิชาการ ประกวด สัญลักษณ์ การต่อต้าน การทุจริตเพื่อ ใช้เป็น สัญลักษณ์ ของชมรม STRONG ของสนง. เลขาธิการ วุฒิสภา	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมาย เหตุ
		<p>- ช่องทางภายในสำนัก ได้แก่ ไลน์สำนัก เฟซบุ๊กสำนัก</p> <p>- ช่องทางภายในสำนักงาน ได้แก่ ไลน์สำนักงาน ไลน์ชมรม STRONG และระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์</p> <p>- ช่องทางสื่อสารธารณะ ได้แก่ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. เพจชมรม STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ และลงในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส Senate learning center (สำนักวิชาการ)</p>			<p>๕. การส่ง ประกวด สัญลักษณ์ การต่อต้าน การทุจริต</p> <p>๖. อินโฟ กราฟิกมอบ เกียรติบัตรให้ บุคลากร สำนักวิชาการ ที่ชนะเลิศการ ประกวด</p> <p>๗. "องค์ ความรู้ใน การเฝ้าระวัง การทุจริต ของสำนัก วิชาการ สำนักงาน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
					เลขอาธิการ วุฒิสภา" ๘. หลักฐาน การ capture ที่ส่งปชส.	
๒๐. กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม						
	กิจกรรมสำรวจความพึง พอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของสำนัก	สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษา ราชการแทน ผู้อำนวยการสำนัก วิชาการ มอบหมายให้ คณะทำงานสำรวจความพึงพอใจ ต่อการให้บริการทางวิชาการของ สำนักวิชาการ - จัดทำแบบสำรวจความพึง พอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนักวิชาการ - จัดทำสรุปรายงานผลการ สำรวจความพึงพอใจฯ	นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รอง เลขาธิการวุฒิสภารักษา ราชการแทนผู้อำนวยการ สำนักวิชาการและบุคลากร ในสำนักวิชาการร่วมตอบ แบบสำรวจความพึงพอใจใน การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐	- มีแบบสำรวจความพึง พอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของสำนักวิชาการ (อยู่ในเล่มรายงานฯ) - มีรายงานผลการ สำรวจความพึงพอใจต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการของ สำนักวิชาการ	๑. รายงาน สำรวจความพึง พอใจต่อการ ให้บริการทาง วิชาการของ สำนักวิชาการ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒. หลักฐาน การ ประชาสัมพันธ์ การสำรวจ ความพึงพอใจ ของสำนัก วิชาการ	แบบ สำรวจ ความพึง พอใจฯ (อยู่ใน เล่ม รายงาน)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนักวิชาการ และผ่านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) และสื่อสารณะ (เฟซบุ๊ก องค์กร ต้นแบบ สว. เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ</p>				
๒๘. การเพิ่มประสิทธิภาพงานและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ						
	<p>จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ประจำสำนัก</p>	<p>สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษา ราชการแทน ผู้อำนวยการสำนัก วิชาการ มอบหมายให้ คณะทำงานปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางวิชาการ การจัดทำบทความวิชาการของ</p>	<p>มีการทบทวน ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน</p>	<p>คู่มือการปฏิบัติงานของ สำนัก ๑ เล่มและเผยแพร่ ให้ทราบโดยทั่วกัน</p>	<p>๑. คู่มือการ จัดทำ บทความ วิชาการ ๒. หลักฐาน การเผยแพร่</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักวิชาการ โดยมีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ประจำสำนักวิชาการ เพื่อให้ บุคลากรสำนักวิชาการและ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นำไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำ บทความทางวิชาการให้มี คุณภาพตามหลักวิชาการและ มาตรฐานสากล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- จัดทำคู่มือ</p>				