

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(สำนักกำกับและตรวจสอบ ไตรมาสที่ ๓ ส่งวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๕	<p>กิจกรรมการประเมินผล พฤติกรรมตามปฎิญาคุณธรรมและถอดบทเรียน เพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดตาม ปฎิญาคุณธรรม(คุณธรรมเป้าหมาย)ของสำนัก/กลุ่ม ● มีการทบทวนปัญหาอุปสรรค/แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและถอดบทเรียนในการดำเนินการภายในสำนักเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดสำนักกำกับและตรวจสอบในการปฏิบัติตามปฎิญาคุณธรรม โดยการสอบถามถึงการปฏิบัติและการไม่ปฏิบัติตามปฎิญาคุณธรรม ในประเด็นสิ่งที่พึงปฏิบัติ และสิ่งที่ไม่พึงปฏิบัติจากการสอบถามผ่านระบบ Google Form โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ “สม่ำเสมอ” “บ่อยครั้ง” “บางครั้ง” “น้อยครั้ง” และ “ไม่ปฏิบัติ”</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตาม ปฎิญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) - มีการทบทวนปัญหาอุปสรรค และแลกเปลี่ยน/ถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนผ่านการประชุมของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong ของสำนักกำกับและตรวจสอบ 	<p>มีรายงานผลกิจกรรมการประเมินของบุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบในการปฏิบัติตามปฎิญาคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดสำนักกำกับและตรวจสอบในการปฏิบัติ ตามปฎิญาคุณธรรม ๒. การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมาย ๓. การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. รายงานผลกิจกรรมการประเมินของบุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบในการปฏิบัติตามปฎิญาคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๗	<p>โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร</p> <p>๕) มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม</p> <p>“กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”</p> <p>๖) นำองค์ความรู้ข้อ ๕) จัดทำสื่อรูปแบบคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป และสื่ออื่นอีก ๑ รูปแบบ เช่น คู่มือ หนังสือ คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) นิทรรศการ เป็นต้น</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้ดำเนินการจัดทำองค์ความรู้กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมโดยรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำในรูปแบบเอกสารคู่มือ จัดทำในรูปแบบคลิปวิดีโอ และในรูปแบบอินโฟกราฟิก</p>	<p>มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด</p>	<p>๑. คู่มือกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. องค์ความรู้กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป</p> <p>๓. องค์ความรู้กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบอินโฟกราฟิก</p>	<p>๑. คู่มือกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. องค์ความรู้กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป</p> <p>๓. องค์ความรู้กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบอินโฟกราฟิก</p> <p>๔. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๘	โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/ โครงการ/รณรงค์เพื่อ ยกระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกำกับและตรวจสอบได้นำกิจกรรม ตามข้อ ๑.๗ มาเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ Facebook ของสำนัก, Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว., Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว., Line ของสำนัก, Line คณะกรรมการชมรม Strong และเผยแพร่ทุกกิจกรรมของสำนักตาม ช่องทางต่าง ๆ ดังกล่าวที่ได้ดำเนินการ ขับเคลื่อน รวมทั้งกิจกรรมการประกวดโล โก้สัญลักษณ์ Strong โครงการ ๑m ๑m (๑ moral ๑ month) เป็นต้น	มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ทั้งสื่อภายในสำนัก (Line) และ สำนักงาน และสื่อสาธารณะ ภายนอก (Facebook)	บุคลากรและบุคคลภายนอกได้รับ ทราบการดำเนินกิจกรรมของสำนัก ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ Facebook ของสำนัก, Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว., Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว., Line ของสำนัก, Line คณะกรรมการชมรม Strong	ภาพหลักฐานการ ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	
๒	โครงการปลูกจิตสำนึกและ แนวทางปฏิบัติการเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคม อุดมคุณธรรม ๒) จัดระดมความคิดเห็นและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วม กำหนดนโยบาย/แนวทางใน การปฏิบัติการเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคม อุดมคุณธรรมภายในสำนัก/ กลุ่ม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกำกับและตรวจสอบได้จัดกิจกรรม ระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกันกำหนดนโยบายหรือแนวทาง ในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อ สร้างสังคมอุดมคุณธรรม และกิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการ เป็นข้าราชการที่ดีภายในสำนักกำกับและ ตรวจสอบ ในรูปแบบการประชุมเพื่อ	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม/รับรู้ จำนวน ๒๘ คน จาก ๓๕ คน หรือร้อยละ ๘๐	รายงานสรุปกิจกรรมระดมความ คิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกันกำหนดนโยบายหรือ แนวทางในการปฏิบัติการเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดม คุณธรรม และกิจกรรมส่งเสริมให้ บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็น ข้าราชการที่ดีภายในสำนักกำกับและ ตรวจสอบ ซึ่งมีเนื้อหาประกอบด้วย - มีนโยบายส่งเสริมการเป็น ข้าราชการที่ดี	๑. รายงานสรุปกิจกรรม ระดมความคิดเห็นและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกันกำหนด นโยบายหรือแนวทางใน การปฏิบัติการเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อสร้าง สังคมอุดมคุณธรรม และ กิจกรรมส่งเสริมให้ บุคลากรในสังกัดปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกการ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๓) ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี</p>	<p>แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยผู้อำนวยการสำนักได้ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีผ่านการดำเนินกิจกรรม ๑m ๑m (๑ moral ๑ month) ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด ได้ร่วมกันปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยให้บุคลากรในสำนักคัดเลือกผู้ที่เป็นต้นแบบในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในด้านต่าง ๆ ตามที่กำหนดในเดือนนั้น</p>		<ul style="list-style-type: none"> - มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก - มีบอร์ด/การจัดแสดง/รณรงค์เกี่ยวกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม 	<p>เป็นข้าราชการที่ดีภายในสำนักกำกับและตรวจสอบ</p> <p>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	
๗	<p>โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม</p> <p>(๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ เครือข่าย อาทิ วัด หรือโรงเรียน กรณีเป็นชุมชนองค์กร หน่วยงาน ให้เลือกองค์กรที่ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบ 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ พร้อมด้วยบุคลากรได้เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม หรือ กิจกรรม “บวร” ในวันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี โดยนำผลที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการดังกล่าวจัดทำเป็น องค์ความรู้</p>	<p>มีเครือข่ายด้านคุณธรรมเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ เครือข่าย โดยภายในองค์กรทั้ง ๑๘ สำนัก กลุ่มตรวจสอบภายใน และกลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก คือ สำนักคลังจังหวัดนนทบุรี</p>	<p>มีองค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง คือ องค์ความรู้เกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายภายในองค์กร (ฉบับเฉพาะของสำนักกำกับและตรวจสอบ และฉบับที่รวบรวมจัดทำกับสำนักประธานวุฒิสภา สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)</p>	<p>๑. องค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง คือ องค์ความรู้เกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายภายในองค์กร (ฉบับเฉพาะของสำนักกำกับและตรวจสอบ และฉบับที่รวบรวมจัดทำกับสำนักประธานวุฒิสภา สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	หรือองค์กรต้นแบบโดดเด่น และสกัดเป็นองค์ความรู้ที่จะนำมาใช้ในหน่วยงานของตน	เกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายภายในองค์กรของสำนักกำกับและตรวจสอบ				
๘.	การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๗๘.๗๘ การดำเนินการ ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ พร้อมด้วยบุคลากรได้ตอบแบบประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๒๖ คน จาก ๓๓ คน ที่มีสิทธิตอบ คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๗๘	ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมตอบแบบประเมินร้อยละ ๗๘.๗๘	รายงานการประเมินผลพฤติกรรม จำนวน ๑ ฉบับ	รายงานการประเมินผลพฤติกรรม จำนวน ๑ ฉบับ	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๑ แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ ๕ แนวทาง		

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๓	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒) กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้สำนักหรือในวิถีชีวิต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนัก ได้ดำเนินการ มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการการทำงานและในวิถีชีวิต โดยให้บุคลากรส่งภาพกิจกรรมในการดำรงชีวิตประจำวันอันเกี่ยวข้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านระบบเก็บข้อมูลที่ได้จัดทำขึ้นผ่านระบบ Google From	มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยให้บุคลากรของสำนักร่วมกันส่งภาพพร้อมคำบรรยายกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่ตนเองนำไปปรับใช้ไม่ว่าจะเป็นที่บ้านหรือในที่ทำงาน	กลุ่มเป้าหมายได้แก่ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ และการดำเนินชีวิต	๑. โปสเตอร์ประกาศเชิญชวนให้ร่วมกิจกรรม ๒. ภาพระบบ Google From ซึ่งได้จัดทำขึ้นเพื่อประโยชน์ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓. รายงานผลกิจกรรมขยายผลการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในสำนักหรือวิถีชีวิต ๔. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	
๑๔.	(๒) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม (๓) กิจกรรมรักเรา รักโลก	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม : - บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบร่วมกันบริจาค อุปกรณ์การเรียน กีฬา และสิ่งของอื่น ๆ เพื่อนำไปมอบให้แก่เด็ก	มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม	บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม	๑. ภาพหลักฐานการดำเนินกิจกรรม ๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>นักเรียนโรงเรียนบ้านกระหว้น อ.ขุนหาญ จ.ศรีสะเกษ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบร่วมบริจาคเงินเป็นเจ้าภาพในการบรรพชาสามเณร ฤดูร้อณ วัดเชิงเลน จ.นนทบุรี - บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบร่วมบริจาคเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัยแผ่นดินไหว ประเทศตุรกี - บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาการทำความสะอาดสถานที่ต่าง ๆ <p>กิจกรรมรักเรา รักชีโลก :</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ได้ร่วมกันนำขวดพลาสติกที่เหลือใช้ภายในสำนักกำกับและตรวจสอบ ภายใต้อัฒจันทร์ "กิจกรรมรักเรา รักชีโลก ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยส่งมอบให้แก่สำนักการพิมพ์ เพื่อนำไปแปรรูปเป็นเส้นใยรีไซเคิล ทอเป็นผ้าตัดเย็บเป็นชุดวิบวิบ สะท้อนแสงเพื่อมอบให้คนกวาดถนนต่อไป 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ มอบต้นกล้าไม้ให้แก่บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ในวันพุธที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>- ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ พร้อมด้วยบุคลากรร่วมกับสำนัก กรรมการ ๓ ในการแลกเปลี่ยนเมล็ดพันธุ์ไม้พืชผักสวนครัว ผลไม้ และน้ำหมัก สำหรับทำปุ๋ย ให้แก่กัน ในวันจันทร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p>				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๔ แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ ๑ แนวทาง		

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๖	<p>โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต</p> <p>- กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice อาทิ จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก/จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในสำนัก</p> <p>- กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต</p> <p>- จัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักกำกับและตรวจสอบ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong ได้ร่วมกันกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice อาทิ จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก/จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในสำนัก ในวันอังคารที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และนำผลที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการจัดทำ องค์ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริตจากการกระทำอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินการจัดทำคลิปวิดีโอเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต</p>	<p>บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต</p>	<p>๑. องค์ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริตจากการกระทำอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>๒. คลิปวิดีโอการเฝ้าระวังการทุจริต ๑ คลิป</p> <p>๓. สัญลักษณ์ชมรม จำนวน ๑ สัญลักษณ์ ที่จะส่งเข้าประกวดในระดับสำนักงาน</p>	<p>๑. องค์ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริตจากการกระทำอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>๒. คลิปวิดีโอการเฝ้าระวังการทุจริต ๑ คลิป</p> <p>๓. สัญลักษณ์ชมรม จำนวน ๑ สัญลักษณ์ ที่จะส่งเข้าประกวดในระดับสำนักงาน</p> <p>๔. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓. สำนักกำกับและตรวจสอบ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong ได้จัดทำและคัดเลือกสัญลักษณ์ชมรม Strong ที่จะส่งเข้าประกวดในระดับสำนักต่อไป				
๑๘	<p>กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) ● มิติการบริหารทรัพยากรสินทางราชการ (ทุกสำนัก) ● มิติการบริหารจัดการโครงการ ● มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ● มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ● มิติการรักษาความลับทางราชการ 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ คณะทำงาน STRONG^๓ ของสำนักได้ร่วมกันจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงใน ๓ มิติ คือ ๑) มิติการบริหารบุคคล ๒) มิติการบริหารทรัพยากรสินทางราชการ และ ๓) มิติการรักษาความลับทางราชการ</p>	<p>มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง ใน ๓ มิติ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มิติการบริหารบุคคล ● มิติการบริหารทรัพยากรสินทางราชการ ● มิติการรักษาความลับทางราชการ 	แผน จำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. แผน จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๐	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินการสรุปผลสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักที่ได้รับจากคณะกรรมการสรรหาและคณะกรรมการมาธิการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย	มีแบบสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักกำกับและตรวจสอบ	มีรายงานสรุปกิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักกำกับและตรวจสอบ	๑. แบบสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักกำกับและตรวจสอบ ๒. รายงานสรุปกิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักกำกับและตรวจสอบ	
๒๘.	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับเอกสารลับของราชการ โดยสาระสำคัญจะระบุมาตรการการการป้องกันมิให้เอกสารลับรั่วไหลในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน	มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน	คู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับเอกสารลับของราชการ	๑. คู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับเอกสารลับของราชการ ๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๗ แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ ๑ แนวทาง		