

## กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปณิญาคุณธรรม ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานประชุมได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักและประกาศเป็นปณิญาคุณธรรม ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. มีวินัยและอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๒. ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. ดำรงตนอย่างพอเพียง มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม

๔. ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ

พร้อมทั้งได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ให้สอดคล้องกับปณิญาคุณธรรมของสำนักงานประชุม เพื่อให้บุคลากรของสำนักยึดถือปฏิบัติจนเป็นกิจวัตรทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตประจำวัน ดังนี้

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
๑. ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มีคุณธรรมและจริยธรรม	๑. ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และขาดคุณธรรม จริยธรรม
๒. ยึดมั่นในหน้าที่และความรับผิดชอบ	๒. เกียะงาน
๓. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรง เปิดเผยและโปร่งใส ตรวจสอบได้	๓. ละเมิดสิทธิผู้อื่น และแสวงหาประโยชน์อันมิชอบ
๔. ปฏิบัติตามคำสอนและทำนุบำรุงศาสนา รวมทั้งรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม	๔. ไม่สืบสานและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม
๕. พึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประหยัดอดออม และใช้ทรัพย์สินราชการอย่างรู้คุณค่า	๕. ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างสิ้นเปลือง
๖. ช่วยเหลือสังคมด้วยจิตอาสา	๖. ขาดจิตสำนึกสาธารณะ


พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
๗. สำนักรู้คุณค่า และแสดงออกถึงความกตัญญู ต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ	๗. ไม่สำนักรู้คุณค่า และอกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ

สำนักการประชุมได้ประเมินผลการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมดังกล่าว โดยการให้บุคลากรของสำนักการประชุมทุกคนประเมินผลการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ซึ่งการประเมินผลดังกล่าวเป็นการประเมินตนเอง เนื่องจากแต่ละคนย่อมทราบดีที่สุดว่า ตนเองได้ปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) หรือไม่ และจะนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาตนเองให้ดีขึ้นต่อไป

โดยบุคลากรของสำนักการประชุมได้ประเมินตนเอง ด้วยวิธีการตอบแบบสอบถาม เรื่อง “การปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม สำนักการประชุม” ซึ่งเป็นแบบสอบถามออนไลน์ ที่มีเนื้อหาให้ประเมินว่า แต่ละคนได้ปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของสำนักการประชุมหรือไม่ ซึ่งถ้าปฏิบัติ จะต้องยกตัวอย่างพฤติกรรมที่ปฏิบัติ และหากไม่ได้ปฏิบัติ จะต้องระบุเหตุผลที่ไม่ปฏิบัติด้วย ดังนี้

## แบบสอบถามออนไลน์

### เรื่อง “การปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม สำนักการประชุม”



กรมทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง  
ด้านธุรกิจ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## การปฏิบัติตามปณิธาน คุณธรรม สำนักการ ประชุม

แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของบุคลากรสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักต่อไป

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข  
ดูข้อมูลเพิ่มเติม

\* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ชื่อ - นามสกุล \*

คำตอบของคุณ

กลุ่มงาน \*

1. ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ \*  
มีคุณธรรมและจริยธรรม

ปฏิบัติ

ไม่ปฏิบัติ

จากข้อ 1 กรณีท่านได้ปฏิบัติ โปรดยก \*  
ตัวอย่าง  
หรือกรณีไม่ปฏิบัติ เพราะเหตุใด

คำตอบของคุณ \_\_\_\_\_

2. ยึดมั่น ในหน้าที่และความรับผิดชอบ \*

ปฏิบัติ

ไม่ปฏิบัติ

จากข้อ 2 กรณีท่านได้ปฏิบัติ โปรดยก \*  
ตัวอย่าง  
หรือกรณีไม่ปฏิบัติ เพราะเหตุใด

คำตอบของคุณ \_\_\_\_\_

3. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรง เปิดเผย และ \*  
โปร่งใส ตรวจสอบได้

ปฏิบัติ

ไม่ปฏิบัติ

จากข้อ 3 กรณีท่านได้ปฏิบัติ โปรดยก \*  
ตัวอย่าง  
หรือกรณีไม่ปฏิบัติ เพราะเหตุใด

คำตอบของคุณ \_\_\_\_\_

4. ปฏิบัติตามคำสอนและทำนุบำรุงศาสนา \*  
รวมทั้งรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม

ปฏิบัติ

ไม่ปฏิบัติ

จากข้อ 4 กรณีท่านได้ปฏิบัติ โปรดยก \*  
ตัวอย่าง  
หรือกรณีไม่ปฏิบัติ เพราะเหตุใด

5. พึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอ \*  
เพียง ประหยัดอดออม และใช้ทรัพย์สิน  
ราชการอย่างรู้คุณค่า

ปฏิบัติ

ไม่ปฏิบัติ

จากข้อ 5 กรณีท่านได้ปฏิบัติ โปรดยก \*  
ตัวอย่าง  
หรือกรณีไม่ปฏิบัติ เพราะเหตุใด

คำตอบของคุณ \_\_\_\_\_

6. ช่วยเหลือสังคมด้วยจิตอาสา \*

ปฏิบัติ

ไม่ปฏิบัติ

จากข้อ 6 กรณีท่านได้ปฏิบัติ โปรดยก \*  
ตัวอย่าง  
หรือกรณีไม่ปฏิบัติ เพราะเหตุใด

7. สำนึกภูมิใจ และแสดงออกถึงความภาคภูมิใจ \*  
ต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มี  
พระคุณ

ปฏิบัติ

ไม่ปฏิบัติ

จากข้อ 7 กรณีท่านได้ปฏิบัติ โปรดยก \*  
ตัวอย่าง  
หรือกรณีไม่ปฏิบัติ เพราะเหตุใด

คำตอบของคุณ \_\_\_\_\_

ส่ง ล้างแบบฟอร์ม

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม

เนื้อหาที่มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด  
- ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google ฟอร์ม

**การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักงานการประชุม  
ร่วมตอบแบบสอบถามออนไลน์  
เรื่อง “การปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม สำนักงานการประชุม”**

**คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

## ขอเชิญทุกท่าน

### ตอบแบบสอบถาม การปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม สำนักงานการประชุม

เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน  
ให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ  
ของสำนักต่อไป

**SCAN ME!**

<https://bit.ly/3Mlr2kb>



## ผลการตอบแบบสอบถาม

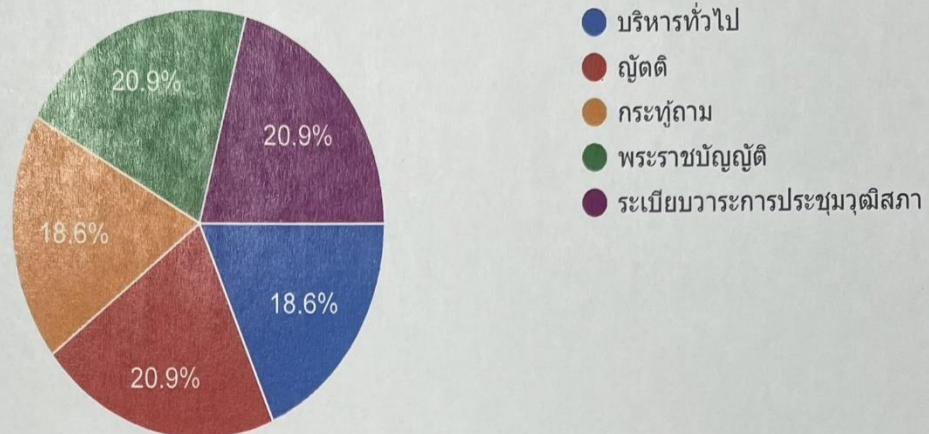
### เรื่อง “การปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม สำนักงานการประชุม”

สำนักงานประชุมมีบุคลากรทั้งสิ้นจำนวน ๔๓ คน และบุคลากรที่ได้ตอบแบบสอบถาม เรื่อง การปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม สำนักงานประชุม มีจำนวนทั้งสิ้น ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ตามเอกสารภาคผนวก ๑) และเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ที่ได้ประเมินผลพฤติกรรมตาม ปณิธานคุณธรรมดังกล่าว ซึ่งสอดคล้องกับจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแบบสอบถามดังกล่าวเป็นการให้แต่ละคน ประเมินตนเองว่า ได้ปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของสำนักงานประชุมทั้ง ๗ ข้อ หรือไม่ซึ่งสรุปผลการประเมินได้ ดังนี้



#### กลุ่มงาน

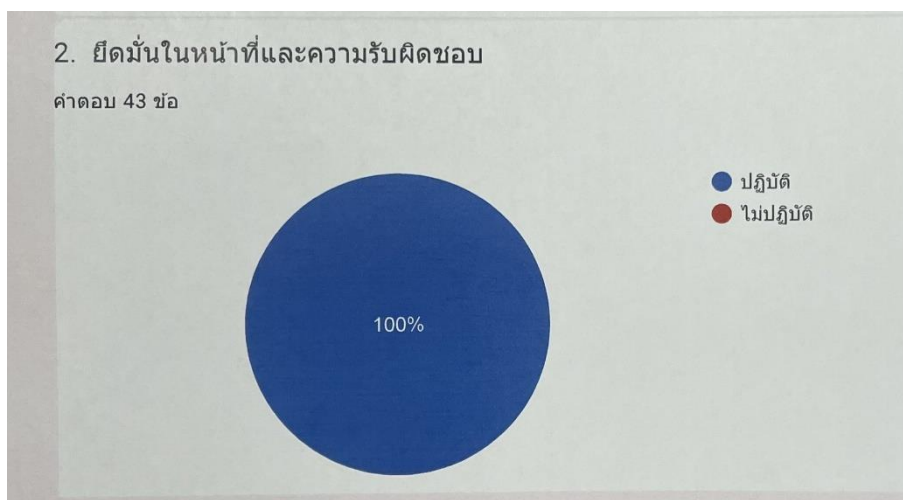
คำตอบ 43 ข้อ



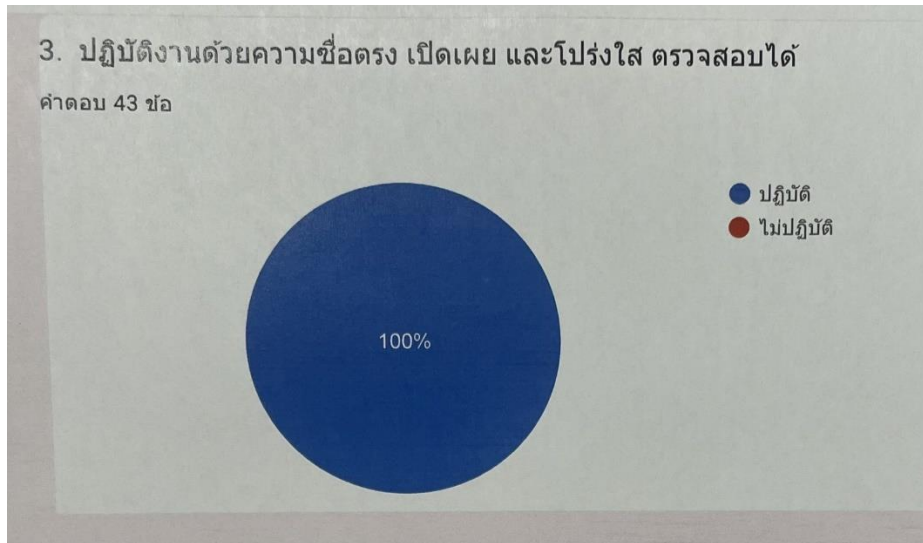
➡️ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ ข้อที่ ๑ ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มีคุณธรรมและจริยธรรม บุคลากรของสำนักงานการประมงส่วนมากได้แสดงพฤติกรรม ได้แก่ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัยของข้าราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่ละทิ้งหน้าที่ราชการ มีความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข และภักดีต่อองค์กร รับผิดชอบในการทำงานโดยเดินทางมาทำงานตรงต่อเวลา ให้เกียรติสมาชิกวุฒิสภา เพื่อนร่วมงานอยู่เสมอ เคารพสิทธิของผู้อื่น ปฏิบัติตามกฎหมายจราจรอย่างเคร่งครัด จอดรถบริเวณทางม้าลายเพื่อให้คนข้าม ช่วยเหลือผู้ยากไร้หรือผู้ที่อยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก



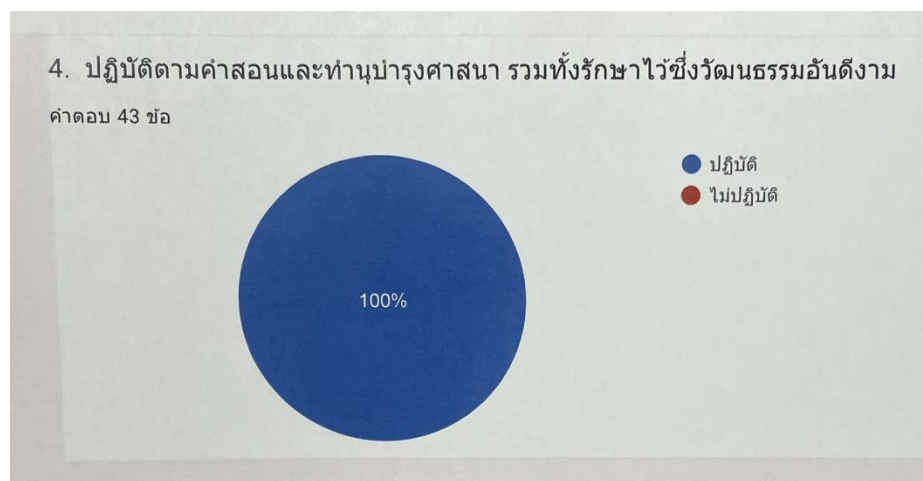
➡️ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ ข้อที่ ๒ ยึดมั่นในหน้าที่และความรับผิดชอบ บุคลากรของสำนักงานการประมงส่วนมากได้แสดงพฤติกรรม ได้แก่ ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความตั้งใจ และแล้วเสร็จตามกำหนดเวลา มาปฏิบัติงานตรงตามเวลาราชการ รับผิดชอบในงานโดยไม่ปฏิเสธงาน ไม่เกียจงาน และไม่ทอดทิ้งงาน ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ อุทิศเวลาส่วนตัวเพื่องานราชการ



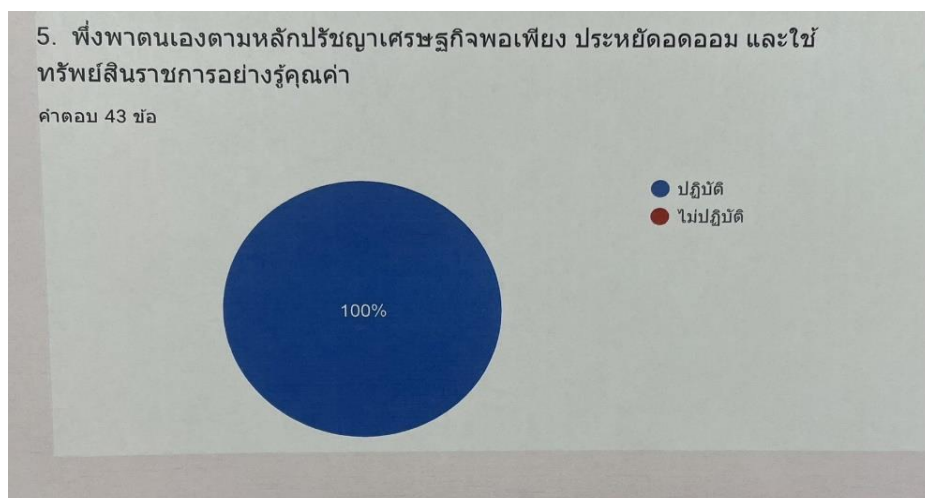
➡️ **พฤติกรรมที่พึงประสงค์ ข้อที่ ๓ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรง เปิดเผยและโปร่งใส ตรวจสอบได้** บุคลากรของสำนักงานการประมงส่วนมากได้แสดงพฤติกรรม ได้แก่ ปฏิบัติงานตามขั้นตอน ไม่ใช้ดุลพินิจโดยไม่สุจริต ไม่เลือกปฏิบัติ ซื่อสัตย์ และไม่เปิดเผยความลับทางราชการ ให้บริการข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความรับผิดชอบตามระเบียบของทางราชการ เบิกค่าล่วงเวลาตามที่ปฏิบัติราชการ ตามจริง ปฏิบัติงานโดยไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ไม่เรียกรับรางวัล เงิน ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด สมาชิกวุฒิสภาลี้มทรัพย์สินไว้ในห้องประชุมได้ติดตามนำไปคืนให้กับสมาชิก



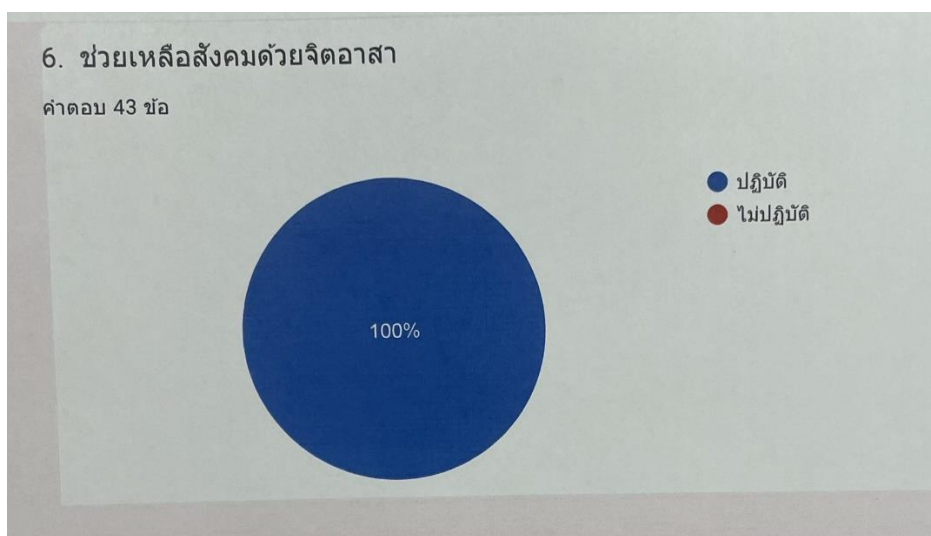
➡️ **พฤติกรรมที่พึงประสงค์ ข้อที่ ๔ ปฏิบัติตามคำสอนและทำนุบำรุงศาสนา รวมทั้งรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม** บุคลากรของสำนักงานการประมงส่วนมากได้แสดงพฤติกรรม ได้แก่ ยึดหลักธรรมคำสอนมาใช้ในการดำรงตน ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรม เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ทำบุญตักบาตร สวดมนต์ ฟังธรรม ฟีกจิต ภาวนา กตัญญูต่อบิดา มารดา และผู้มีพระคุณ ดูแลและพาไปหาหมอเมื่อท่านไม่สบาย เสียสละทรัพย์สินทำบุญและช่วยเหลือผู้ยากไร้เป็นประจำ



➡️ **พฤติกรรมที่พึงประสงค์ ข้อที่ ๕** พึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประหยัดอดออม และใช้ทรัพย์สินราชการอย่างรู้คุณค่า บุคลากรของสำนักการประชุมส่วนมากได้แสดงพฤติกรรม ได้แก่ ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัดประหยัด คุ่มค่า สมประโยชน์ของทางราชการ เช่น นำกระดาษที่ใช้แล้วหน้าเดียวนำกลับมาใช้ใหม่ ประหยัดน้ำ-ไฟ โดยปิดจอกคอมพิวเตอร์ และถอดปลั๊กอุปกรณ์ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน ใช้ทรัพย์สินทางราชการอย่างประหยัดไม่นำทรัพย์สินของราชการกลับไปใช้ที่บ้าน ชื่อของใช้เท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพการใช้งาน ไม่ใช้จ่ายเกินกว่ารายได้ที่ได้รับ ปลุกผักสวนครัวไว้รับประทานในครัวเรือนหากมีเหลือนำมาแบ่งปันให้เพื่อนร่วมงาน วางแผนการใช้จ่าย และแบ่งเงินเพื่อการออม

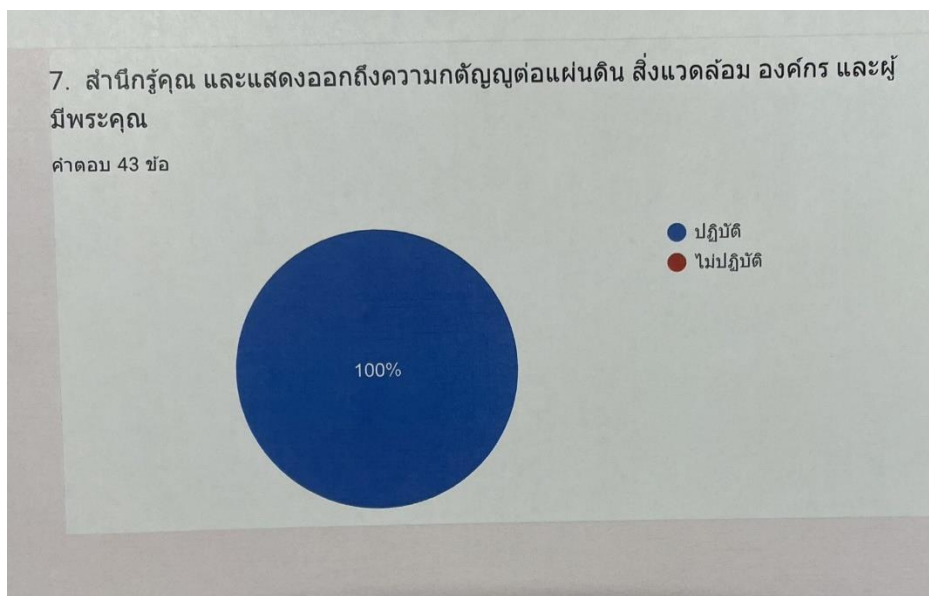


➡️ **พฤติกรรมที่พึงประสงค์ ข้อที่ ๖** ช่วยเหลือสังคมด้วยจิตอาสา บุคลากรของสำนักการประชุมส่วนมากได้แสดงพฤติกรรม ได้แก่ ร่วมกิจกรรมจิตอาสา เช่น เก็บขยะในพื้นที่สาธารณะ ทำความสะอาดห้องน้ำวัดและโรงเรียน ร่วมบริจาคเงินให้กับโรงเรียนในต่างจังหวัดหรือมูลนิธิต่าง ๆ เพื่อนำไปจัดซื้อของใช้จำเป็นที่ยังขาดแคลน นำสิ่งของที่อยู่ในสภาพดีแต่ไม่ได้ใช้แล้วไปบริจาคให้แก่ผู้ที่ยังขาดแคลน และบริจาคโลหิต





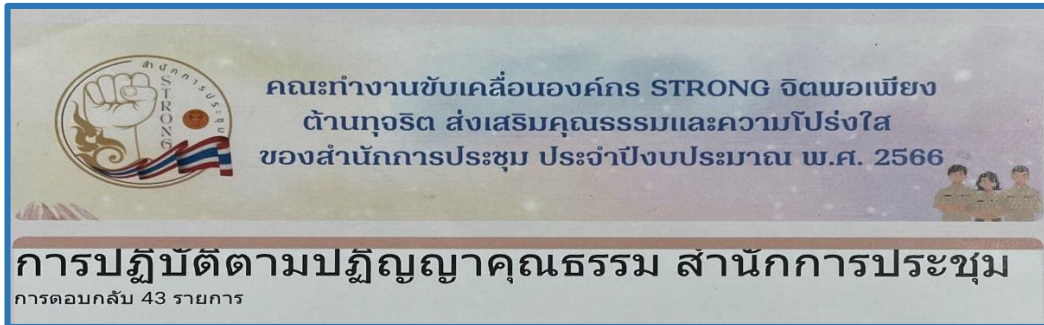
➔ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ ข้อที่ ๗ สำนึกรู้คุณ และแสดงออกถึงความกตัญญู ต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ บุคลากรของสำนักงานการประมงส่วนมากได้แสดง พฤติกรรม ได้แก่ สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการชำระภาษีเงินได้ประจำปีเพื่อนำไปพัฒนาประเทศ ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ด้วยการปลูกต้นไม้ ลดใช้ถุงพลาสติกโดยใช้ถุงผ้าแทนเพื่อช่วยลดโลกร้อน ลดใช้พลังงานโดยการปิดไฟระหว่างพักกลางวัน และรักษาความสะอาดพื้นที่ส่วนตัวและพื้นที่ สาธารณะ ประพฤติตนเป็นคนดีของสังคม มีความกตัญญูต่อบิดามารดา อุทิศการเลี้ยงดูบุพการี สำนึกรู้คุณองค์กรด้วยการไม่ว่ากล่าวใส่ร้ายองค์กร



ผลสำเร็จที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรม คือ บุคลากรของสำนักงานการประมง ได้ร่วมประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม จำนวนทั้งสิ้น ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยการที่บุคลากรของสำนักงานการประมงได้ประเมินตนเองนั้น ทำให้แต่ละคนได้มีโอกาส ตรวจสอบพฤติกรรมของตนเอง และคิดวิเคราะห์พฤติกรรมที่ตนเองได้ปฏิบัติ ตามสภาพความเป็นจริง เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาตนเองต่อไป และจากผลการประเมินเห็นได้ว่า บุคลากรของสำนักงานการประมงทุกคน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ได้ยึดถือปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักงานการประมงอย่างพร้อมเพรียงกัน ทั้งนี้ การปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมดังกล่าว นอกจากจะส่งผลให้ผู้ปฏิบัติเอง เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสแล้ว ยังส่งผลให้การปฏิบัติงานในองค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป

## ภาคผนวก ๑

รายชื่อบุคลากรที่ร่วมประเมินผลการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมของสำนักงานประชุม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมจำนวน ๔๓ คน



ชื่อ - นามสกุล	สมพิศ เสนาพล
คำตอบ 43 ข้อ	นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์
ฐิติมา เด็ดโถม	อชิติ คงสงค์
นุชปิ่น ปัญจบุรี	รุจิรา ยานุทัย
พวงเพชร กลั่นพจน์	ฐิติมา ประเสริฐ
วันวิสาข์ ศิวะกุล	อารียา หมั่นฤทธิ์
นางสาวหทัยรัตน์ เนาว์พิริยวัฒน์	น.ส. จันทนา ฉิมพสุทธิ์
อัจฉรา เทศทอง	นางสาววีรอร ชีรพงศ์นภลัย
วิมลมาศ คงสุข	นงเยาว์ ชัยวงศ์
นิภาพร ทมถา	นายรพีพงศ์ ภูษาภิรมย์
ภควดี เกษตระกูล	นายวราวุธ ศุกลักษณ์
นිරชา ลีชะวณิช	เทวินทร์ เกษตระกูล
นายปียชน ธรรมชาติ	บรรหาร คำลา
ทิพพา จันทศรี	ทรงวุฒิ ศรีธรรม
นางสาวสุมาสินรัตน์ เฉลิมพันธ์	รัชชนก เกตุจรัส
เอกสิพงษ์ อ่าพรมผล	นางสาวกณอมจิตร เขี่ยมไพโรจน์
เบญจมาศ เขี่ยมประเสริฐ	กัทฤกฤษ เปล่งรัมย์
สุกัญญา แซ่เตีย	กัญญา ไชยน้อย
ธัญญา พลเสน	นางนราวดี คละไฮ
อรจิรา ภูเณร	วิวัฒน์ ดวงประเสริฐ
วรรณวิภา ศรีวัฒน์พงศ์	สาวิตริ แก้ววิสุทธิ
สมศักดิ์ วิเชียรกุล	กฤษณา สุภาวงศ์
พัชรี ธรรมปรีชา	

## ภาคผนวก ๒

การประเมินผลการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม  
 การปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)  
 ของบุคลากรสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 (บุคลากรของสำนักการประชุม จำนวน ๔๓ คน)

หัวข้อ	จำนวนผู้ปฏิบัติ	ผู้ไม่ปฏิบัติ	พฤติกรรมการปฏิบัติ
๑. ปฏิบัติตาม กฎหมาย กฏ ระเบียบ ข้อบังคับ มีคุณธรรมและ จริยธรรม	๔๓ คน	- ไม่มี -	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด</li> <li>- ประพฤติตนให้อยู่ในระเบียบวินัยของข้าราชการ</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่ละทิ้งหน้าที่ราชการ</li> <li>- จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และภักดีต่อองค์กร</li> <li>- โดยยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>- รับผิดชอบในการทำงานโดยเดินทางมาทำงานตรงต่อเวลา ให้เกียรติสมาชิกวุฒิสภา เพื่อนร่วมงานและเพื่อนสำนักงานอื่นอยู่เสมอ</li> <li>- เคารพสิทธิของผู้อื่น</li> <li>- ปฏิบัติตามกฎหมายจราจรอย่างเคร่งครัด จอดรถบริเวณทางม้าลายเพื่อให้คนข้าม ช่วยเหลือผู้ยากไร้หรือผู้ที่อยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก</li> </ul>

หัวข้อ	จำนวนผู้ปฏิบัติ	ผู้ไม่ปฏิบัติ	พฤติกรรมกาปฏิบัติ
๒. ยึดมั่นในหน้าที่และความรับผิดชอบ	๔๓ คน	- ไม่มี -	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความตั้งใจ</li> <li>- ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายแล้วเสร็จตามกำหนดเวลา</li> <li>- ปฏิบัติงานตรงตามเวลาราชการ</li> <li>- รับผิดชอบในงานโดยไม่ปฏิเสธงาน ไม่เกี่ยงงาน และไม่ทอดทิ้งงาน</li> <li>- ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ อย่างเต็มความสามารถ</li> <li>- อุทิศเวลาส่วนตัวเพื่องานราชการ</li> </ul>
๓. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรงเปิดเผยและโปร่งใสตรวจสอบได้	๔๓ คน	- ไม่มี -	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติงานตามขั้นตอน ไม่ใช่ดุลพินิจโดยไม่สุจริต</li> <li>- ไม่เลือกปฏิบัติ ซื่อสัตย์ และไม่เปิดเผยความลับทางราชการ</li> <li>- ให้บริการข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความรับผิดชอบตามระเบียบของทางราชการ</li> <li>- เบิกค่าล่วงเวลาตามที่เราปฏิบัติราชการตามจริง</li> <li>- ปฏิบัติงานโดยไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ไม่เรียกรับรางวัล เงินของขวัญ ทrophyสิน หรือประโยชน์อื่นใด</li> <li>- สมาชิกวุฒิสภาลืมทรัพย์สินไว้ในห้องประชุม ได้ติดตามนำไปคืนให้กับสมาชิก</li> </ul>

หัวข้อ	จำนวนผู้ปฏิบัติ	ผู้ไม่ปฏิบัติ	พฤติกรรมกาปฏิบัติ
<p>๔. ปฏิบัติตามคำสอนและทำนุบำรุงศาสนา รวมทั้งรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม</p>	๔๓ คน	- ไม่มี -	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ยึดหลักธรรมคำสอนมาใช้ในการดำรงตน</li> <li>- ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรม เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ทำบุญ ตักบาตร สวดมนต์ ฟังธรรม ฝึกจิตภาวนา กตัญญูต่อบิดา มารดา และผู้มีพระคุณ</li> <li>- เสียสละทรัพย์ทำบุญและช่วยเหลือผู้ยากไร้เป็นประจำ</li> </ul>
<p>๕. พึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประหยัดอดออม และใช้ทรัพย์สินราชการอย่างรู้คุณค่า</p>	๔๓ คน	- ไม่มี -	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัด เช่น นำกระดาษที่ใช้แล้วหน้าเดียว กลับมาใช้ใหม่ ประหยัดน้ำ-ไฟ โดยปิดหน้าจอบริษัทคอมพิวเตอร์และถอดปลั๊กอุปกรณ์ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน</li> <li>- ใช้ทรัพย์สินทางราชการอย่างประหยัดไม่นำทรัพย์สินของราชการกลับไปใช้ที่บ้าน</li> <li>- ซื้อของใช้เท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพการใช้งาน ไม่ใช่จ่ายเกินกว่ารายได้ที่ได้รับ</li> <li>- ปลุกฝักสวนครัวไว้รับประทานในครัวเรือนหากมีเหลือนำมาแบ่งปันให้เพื่อนร่วมงาน</li> <li>- วางแผนการใช้จ่าย และแบ่งกันเงินเพื่อการออม</li> </ul>

หัวข้อ	จำนวนผู้ปฏิบัติ	ผู้ไม่ปฏิบัติ	พฤติกรรมกาปฏิบัติ
๖. ช่วยเหลือสังคม ด้วยจิตอาสา	๔๓ คน	- ไม่มี -	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร่วมกิจกรรมจิตอาสา เช่น เก็บขยะในพื้นที่สาธารณะ ทำความสะอาดห้องน้ำวัด และโรงเรียน</li> <li>- ร่วมบริจาคเงินให้กับโรงเรียนในต่างจังหวัด มูลนิธิต่าง ๆ เพื่อนำไปจัดซื้อของใช้จำเป็นที่ยังขาดแคลน</li> <li>- นำสิ่งของที่ไม่ได้ใช้ไปบริจาคให้แก่ผู้ที่ขาดแคลน</li> <li>- บริจาคโลหิต</li> </ul>
๗. สำนึกบุญคุณ และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดลอมองค์กร และผู้มีพระคุณ	๔๓ คน	- ไม่มี -	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนึกบุญคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน ได้แก่ การจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการชำระภาษีเงินได้ประจำปีเพื่อนำไปพัฒนาประเทศ</li> <li>ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ด้วยการปลูกต้นไม้ ลดใช้ถุงพลาสติกโดยใช้ถุงผ้าแทนเพื่อช่วยลดโลกร้อน</li> <li>ลดใช้พลังงานโดยการปิดไฟฟ้าระหว่างพักกลางวัน และรักษาความสะอาดพื้นที่ส่วนตัวและพื้นที่สาธารณะ</li> <li>- ประพฤติตนเป็นคนดีของสังคม มีความกตัญญูต่อบิดามารดา</li> <li>อุปการะเลี้ยงดูบุพการี</li> <li>- สำนึกบุญคุณองค์กรด้วยการไม่ว่ากล่าวใส่ร้ายองค์กร</li> </ul>

\*\*\*\*\*