

รายงานการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ใช้ชีวิตพอเพียง

- ✓ พอประมาณไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม
- ✓ มีเหตุผล
- ✓ มีภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้อย่างรอบคอบ และรอบด้าน

เที่ยงตรงวินัย

- ✓ ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม
- ✓ รับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ใจซื่อสัตย์

- ✓ ซื่อสัตย์ ซื่อตรง
- ✓ ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม
ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ปฏิบัติจิตอาสา

- ✓ เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม
ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย
เพื่อประโยชน์สุขของสังคม

รู้ค่ากตัญญู

- ✓ สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญู
ต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณ
บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม



**รายงานการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก
ภาษาต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักภาษาต่างประเทศผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของบุคลากรทุกระดับตำแหน่ง สำนักภาษาต่างประเทศระบุคุณธรรมเป้าหมาย พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

คุณธรรมเป้าหมาย “ใช้ชีวิตพอเพียง เที่ยงตรงวินัย ใจซื่อสัตย์ ปฏิบัติจิตอาสา รู้ค่ากตัญญู”

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
รู้จักพอประมาณ ใช้หลักเหตุผล พัฒนาตน ให้ก้าวทันยุคสมัย	ใช้ชีวิตโดยประมาท ฟุ่มเฟือย ขาดความรอบคอบ ไม่พัฒนาตนเอง
ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักจริยธรรมขององค์กร	เพิกเฉยหรือไม่เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและหลักจริยธรรม
ซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือความถูกต้อง และไม่ยอมรับต่อการกระทำทุจริตทุกรูปแบบ	ประพฤติตนขัดต่อหลักศีลธรรมจรรยาและกระทำการทุจริตในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง
เสียสละและให้ความช่วยเหลือเพื่อกระทำสิ่งที่เป็นสาธารณประโยชน์หรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน	คำนึงแต่ประโยชน์ และความสะดวกสบายส่วนตน มากกว่าประโยชน์ส่วนรวม
มีความกตัญญูกตเวที	ไม่มีความกตัญญูกตเวที

กระบวนการประเมินการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ นำส่งแบบฟอร์มสรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) ให้กลุ่มเป้าหมาย (บุคลากรทุกระดับตำแหน่ง) สำหรับใช้ประเมินตนเอง

๒. ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ร่วมกันเกี่ยวกับคำจำกัดความของคุณธรรมเป้าหมายผ่านระบบอินทราเน็ตให้แก่บุคลากรในสำนักฯ ดังนี้

- พอเพียง หมายถึง พอประมาณไม่เบียดเบียนผู้อื่น สัจคม มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้้อย่างรอบคอบและรอบด้าน

- วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบท่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

- สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
 - จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม
 - กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม
๓. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG รวบรวมข้อมูลจากบุคลากรทุกระดับตำแหน่ง
 ๔. ดำเนินการวิเคราะห์ผล

สรุปผลการสำรวจการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย

- กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยบุคลากรทุกระดับตำแหน่ง จำนวนรวม ๒๗ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก)
- กลุ่มเป้าหมายตอบกลับแบบฟอร์มสรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) จำนวนรวม ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศ
- กลุ่มเป้าหมายจำนวนรวม ๒๗ คน ประเมินตนเองว่าเป็นผู้ประพฤติตน ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศ
- กลุ่มเป้าหมายจำนวนรวม ๒๗ คน ประเมินตนเองว่าไม่ได้เป็นผู้ประพฤติตน ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศ

จากผลการประเมินตนเอง สรุปได้ว่าผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักฯ อย่างครบถ้วน มีพฤติกรรมอันพึงประสงค์ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งเรื่องการครองตน ครองคน และครองงาน

บุคลากรของสำนักภาษาต่างประเทศรักศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการ ปฏิบัติตนสมเป็นข้าราชการที่ดี กล่าวคืออยู่ในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ วินัย รวมทั้ง พร้อมสนับสนุนนโยบายต่าง ๆ ขององค์กร ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถบนพื้นฐานความรู้ตามหลักวิชาการ การสร้างงานที่มีคุณภาพ ถูกต้อง ทันต่อสถานการณ์ และทันต่อความต้องการของผู้รับบริการ มีส่วนช่วยส่งเสริมวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากส่วนรวม ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งเป็นหัวใจสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนาตนเองให้มีความรู้คู่คุณธรรม สร้างภูมิคุ้มกันในสังคมโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว พร้อมกับพัฒนาจิตใจ มีความพอประมาณ พึงพาดตนเอง ไม่เบียดเบียนใคร ตัดสินใจด้วยหลักเหตุผล ไม่ประมาท และรู้จักเอื้อเพื่อแบ่งปัน

**แบบประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม
สำนัก.....ภาษาต่างประเทศ.....**

.....ใช้ชีวิตพอเพียง เทียงตรงวินัย ใจซื่อสัตย์.... ปฏิบัติจิตอาสา รู้ค่ากตัญญู.....

จำนวนบุคลากร (รวม ผอ.สำนัก)๒๗.....คน

การปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)				
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	หมายเหตุ
๑	รู้จักพอประมาณ ใช้หลักเหตุผล พัฒนาตน ให้ก้าวทันยุคสมัย			
๒	ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและ หลักจริยธรรมขององค์กร			
๓	ซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือความถูกต้อง และไม่ยอมรับต่อ การกระทำทุจริตทุกรูปแบบ			
๔	เสียสละและให้ความช่วยเหลือเพื่อกระทำความดีที่เป็น สาธารณะประโยชน์หรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น โดยไม่หวังผลตอบแทน			
๕	มีความกตัญญูกตเวที			
ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	หมายเหตุ
๑.	ใช้ชีวิตโดยประมาท ฟุ่มเฟือย ขาดความรอบคอบ ไม่ พัฒนาตนเอง			
๒	เพิกเฉยหรือไม่เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักจริยธรรม			
๓.	ประพฤตินขัดต่อหลักศีลธรรมจรรยาและกระทำการ ทุจริตในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง			
๔.	คำนึงแต่ประโยชน์ และความสะดวกสบายส่วนตน มากกว่าประโยชน์ส่วนรวม			
๕	ไม่มีความกตัญญูกตเวที			