



รายงานกระบวนการติดตามและการประเมินผลพฤติกรรม
ตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)
กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
ความโปร่งใส กลุ่มตรวจสอบภายใน

**รายงานกระบวนการติดตามและการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม
(คุณธรรมเป้าหมาย) ของกลุ่มตรวจสอบภายใน**

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ข้อ ๑.๕ ได้กำหนดให้สำนักดำเนินกิจกรรมประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร

กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินกิจกรรมประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

การดำเนินการติดตามและประเมินผลของบุคลากรว่าปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) มีรายละเอียดดังนี้

แบบวัดและประเมินพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ลงในช่องระดับการประเมินโดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

- | | | |
|---|---------|--|
| ๑ | หมายถึง | ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อตามคำสั่ง หรือ คำบอก |
| ๒ | หมายถึง | ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อได้รับคำแนะนำเพิ่มเติม |
| ๓ | หมายถึง | ปฏิบัติได้ถูกต้องด้วยตนเอง |
| ๔ | หมายถึง | ปฏิบัติได้ถูกต้องและเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่น |

ชื่อผู้รับการประเมิน.....บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน.....จำนวน.....๖.....คน

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน			
	๔	๓	๒	๑
คุณธรรม ๕ ประการ				
๑. พอเพียง				
๑.๑ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน เช่น การใช้กระดาษ Reuse การปิดไฟช่วงพักกลางวัน	✓			
๑.๒ ไม่สุรุ่ยสุร่ายเกินความจำเป็น		✓		
๒. วินัย				
๒.๑ บุคลากรมีความรักในความถูกต้อง เที่ยงตรงนำเสนอ ข้อมูลบนฐานความเป็นจริง	✓			

๒.๒ เสียสละ ขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ	✓			
๒.๓ ไม่นำข้อมูลในการตรวจสอบไปแสวงหา ผลประโยชน์เพื่อตนเอง	✓			
๓. สุจริต				
๓.๑ รู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต	✓			
๓.๒ ไม่คดโกง คอร์รัปชัน	✓			
๔. จิตอาสา				
๔.๑ บุคลากรของหน่วยงานมีจิตบริการ	✓			
๔.๒ ไม่หน้าบึ้ง เดินหนี่		✓		
๕. กตัญญู				
๕.๑ ตอบแทนผู้มีพระคุณ	✓			
รวมคะแนน		๓๘		

เกณฑ์การประเมิน

เกณฑ์การประเมินได้คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๒๖ คะแนนขึ้นไป ถือว่าผ่านเกณฑ์

ผ่าน ไม่ผ่าน

ข้อเสนอแนะ

.....



.....ผู้ประเมิน

(นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของบุคลากร
 กลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๖ คน ได้คะแนน ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน คิดเป็นร้อย
 ละ ๙๕ ถือว่าผ่านเกณฑ์

สรุปผลการประเมินการปฏิบัติของบุคลากรตามปณิธานคุณธรรม
“พฤติกรรมที่พึงประสงค์” (Do’s)

รายการ	บุคลากร	ผลการปฏิบัติ
๑. ยึดมั่นในความถูกต้องเที่ยงตรง นำเสนอข้อมูลบนฐานความเป็นจริง	๗	บุคลากรทุกคนมีความยึดมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง เที่ยงตรง และนำเสนอข้อมูลบนฐานความเป็นจริง เช่น การรายงานผลการตรวจสอบ การให้บริการข้อมูลในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องบนพื้นฐานความเป็นจริง
๒. บุคลากรของหน่วยงานมีจิตบริการ	๗	บุคลากรทุกคนมีจิตใจในการให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส กระตือรือร้น ในการให้บริการ
๓. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน	๗	บุคลากรทุกคนดำรงชีวิตโดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันในการดำรงชีวิต
๔. เสียสละ ขยันหมั่นเพียร เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ	๗	บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความขยันหมั่นเพียร เสียสละและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
๕. ตอบแทนผู้มีพระคุณ	๗	บุคลากรทุกคนได้ทำการตอบแทนผู้มีพระคุณ ไม่ว่าจะเป็น พ่อแม่ ญาติพี่น้อง รวมถึงเพื่อนร่วมงาน เช่น เลี้ยงดูพ่อแม่ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน เป็นต้น
๖. รู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต	๗	บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และมีความสามัคคี เช่น การทำงานเป็นทีม

สรุปผลการดำเนินการบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม
“พฤติกรรมที่พึงประสงค์” (Do’s) อย่างเคร่งครัด และถือปฏิบัติแบบวิถีปฏิบัติ

**รายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากร
ตามปณิธานคุณธรรม “พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์” (Don'ts)**

รายการ	บุคลากร	ผลการปฏิบัติ
๑. นำข้อมูลในการตรวจสอบไปแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง	-	บุคลากรทุกคนไม่เคยนำข้อมูลในการตรวจสอบไปแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง
๒. หน้าบึ้ง เดินหนี	-	บุคลากรทุกคนไม่เคยทำหน้าบึ้ง เดินหนี แก่ผู้รับบริการ
๓. สรุ่ยสุร่ายเกินความจำเป็น	-	บุคลากรทุกคนไม่มีการใช้จ่ายสรุ่ยสุร่ายเกินความจำเป็นทุกคนดำรงชีวิตแบบพอเพียง เช่น การปลูกผักแล้วนำมาแบ่งปันเพื่อนร่วมงาน
๔. ไม่เสียสละ ไม่เห็นแก่ส่วนรวม	-	บุคลากรทุกคนไม่เคยเห็นแก่ตัว โดยพร้อมที่จะทำเพื่อส่วนรวม พร้อมเสียสละทุกอย่างเพื่อให้งานเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้
๕. ไม่ตอบแทนผู้มีพระคุณ	-	บุคลากรทุกคนไม่เคยไม่ตอบแทนผู้มีพระคุณเลย
๖. คดโกง คอร์รัปชัน	-	บุคลากรทุกคนไม่เคยมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคดโกง คอร์รัปชันใดๆเลย

สรุปผลการดำเนินการบุคลากรในการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม “พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์” (Don'ts) อย่างเคร่งครัดซึ่งบุคลากรยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มุ่งมั่นให้บรรลุผลสำเร็จด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน