

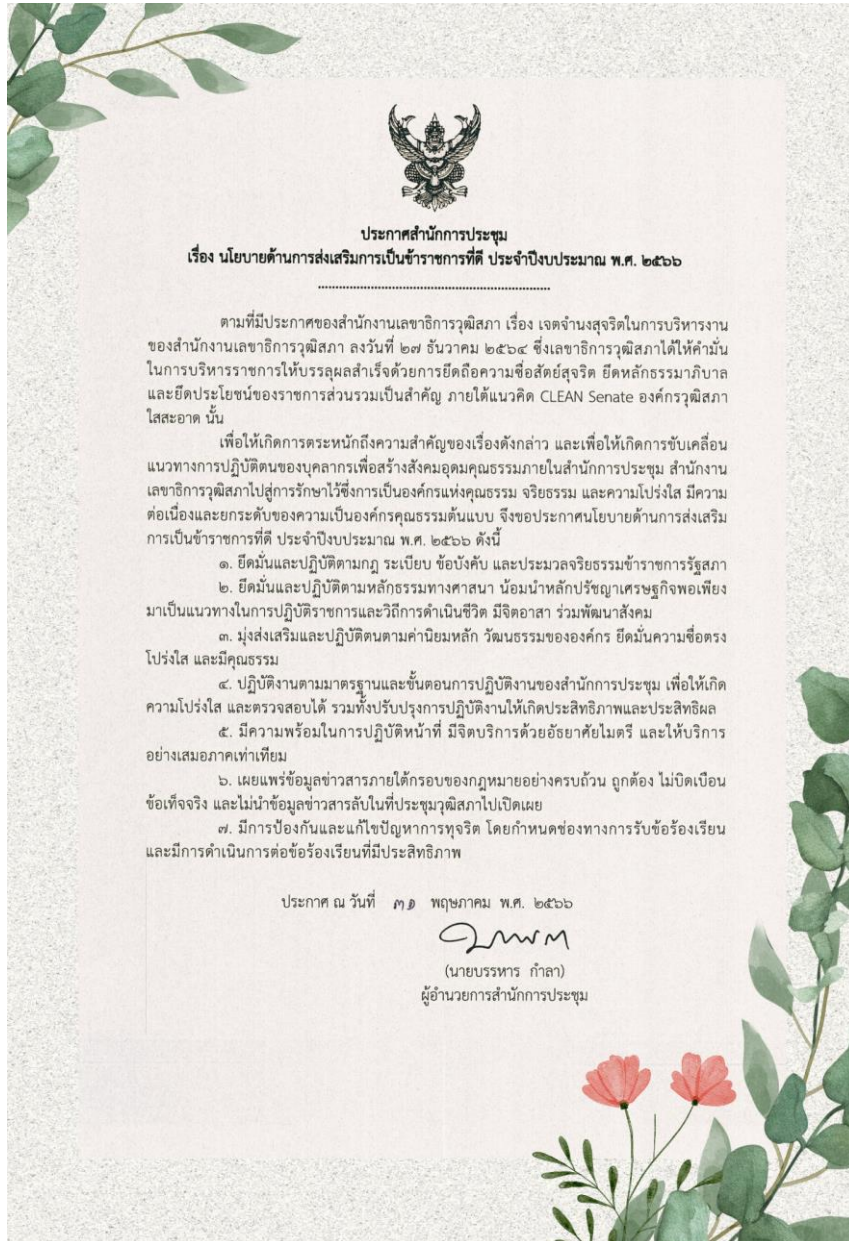
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการจัดทำนโยบาย
ด้านการส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี
และการส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานการประชุม
ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี
ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในการประชุมสำนักงานการประชุม ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ที่ประชุมได้ร่วมหารือเพื่อระดมความคิดเห็นในกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการจัดทำนโยบายด้านการส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดีตามที่คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะที่ ๕ เป็นผู้เสนอ โดย นายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักงานการประชุม และบุคลากรของสำนักงานการประชุม จำนวน ๓๖ คน จากบุคลากรของสำนักงานการประชุม จำนวนทั้งสิ้น ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๗๒ ได้เข้าร่วมประชุมสำนักเพื่อระดมความคิดเห็นในกิจกรรมดังกล่าว (ตามภาคผนวก ๒) และได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นในการจัดทำ “นโยบายด้านการส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี” ภายใต้วัตถุประสงค์สำคัญในการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติในการเป็นข้าราชการที่ดีของบุคลากรสำนักงานการประชุม อันจะเป็นการส่งเสริมให้เกิดสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป คณะทำงานฯ คณะที่ ๕ จึงได้รวบรวมความคิดเห็นและจัดทำเป็น (ร่าง) ประกาศสำนักงานการประชุม เรื่อง นโยบายด้านการส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานการประชุม ตลอดจนมีการรณรงค์ให้บุคลากรในสำนักงานการประชุมดำเนินการตามนโยบายด้านการส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดีด้วย

ต่อมา คณะทำงานฯ คณะที่ ๕ ได้นำประกาศสำนักงานการประชุม เรื่อง นโยบายด้านการส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอต่อที่ประชุมสำนักงานการประชุมในการประชุมสำนักงานการประชุม ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้อำนวยการสำนักทำการประกาศในที่ประชุมสำนักได้ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวต่อไป

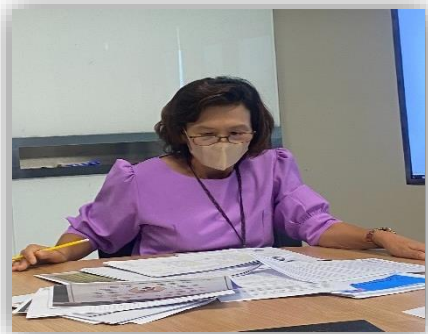


ผลการดำเนินการกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้างต้นได้นำมาซึ่งประกาศสำนักการประชุม เรื่อง นโยบายด้านการส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีเนื้อหาครอบคลุมทั้งการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หลักของศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การมีจิตอาสา วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร มาตรฐานและขั้นตอนการปฏิบัติงานของสำนัก หลักความสุจริตโปร่งใส รวมทั้งต่อต้านการทุจริต รวม ๗ ข้อ ดังนี้



ภาพกิจกรรมการจัดทำนโยบายด้านการส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี

- การประชุมคณะทำงานฯ คณะที่ ๕ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖
เพื่อร่างนโยบายด้านการส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖



- การประชุมคณะทำงานฯ คณะที่ ๕ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖
ที่ประชุมได้พิจารณา (ร่าง) นโยบายด้านการส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ก่อนนำเสนอให้ที่ประชุมสำนักงานการประชุมพิจารณา



- การประชุมสำนักการประชุม ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ที่ประชุมสำนักได้พิจารณา (ร่าง) นโยบายด้านการส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่คณะทำงานฯ คณะที่ ๕ เป็นผู้เสนอ โดยได้ร่วมระดมความคิดเห็นเพื่อจัดทำนโยบายด้านการส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี ของสำนักการประชุม รวมทั้งได้มีข้อเสนอแนะให้คณะทำงานฯ คณะที่ ๕ นำไปพิจารณาปรับปรุง (ร่าง) นโยบายด้านการส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี ของสำนักประชุมต่อไป



- การประชุมสำนักการประชุม ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ที่ประชุม ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบ (ร่าง) นโยบายด้านการส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักการประชุม ตามที่คณะทำงานฯ คณะที่ ๕ เป็นผู้เสนอ และผู้อำนวยการ สำนักการประชุมได้ประกาศนโยบายดังกล่าวให้เป็นประกาศสำนักการประชุม เรื่อง นโยบาย ด้านการส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้รณรงค์ให้บุคลากรสำนักการประชุมปฏิบัติตามนโยบายด้านการส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีและสร้างสังคมอุดมคุณธรรม



สำนักการประชุม

ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา

1. จรรยาวัติด้านชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
3. ยึดถือประโยชน์ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่เอื้อประโยชน์ทั้งปวง
4. จรรยาวัติด้านองค์กร รักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
5. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม วิชาชีพ และคุณธรรมขององค์กร
6. ผู้รักษาวินัย มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบอย่างเต็มที่
7. ยึดหลักความเป็นที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย
8. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตบริการ
9. เปิดเผยมติของสภาภายใต้กรอบของกฎหมาย มาตรฐานจริยธรรม ยุติธรรม และไม่เอื้อประโยชน์ทั้งปวง
10. ได้ยึดมั่นในหลักจริยธรรม บุคคลในวงราชการ ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
11. เสียสละ มีความซื่อสัตย์ซื่อสุจริตและได้รายงานอย่างเต็มที่
12. ประพฤติตนโดยมีจรรยาบรรณที่ดีในทางราชการ อดทน รู้คุณค่า
13. ปฏิบัติตนประมวลจริยธรรม อดทน ไม่ประมาท และไม่กระทบการดำเนินงานประมวลจริยธรรมนี้

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพิมพ์เพื่อสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม สภาวาระชายทะเลเพิ่มเติม เป็นวาระ

<https://intranet.senate.go.th/view/14/หน้าหลัก/TH-TH>

ภาคผนวก ๑

**แผนการดำเนินกิจกรรมการจัดทำนโยบายด้านการส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี
ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะที่ ๕ ได้กำหนดแผนการดำเนินกิจกรรมการจัดทำนโยบายด้านการส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดระยะเวลาการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวไว้ ๔ เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดของแผนการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

แผนการดำเนินกิจกรรม				
กิจกรรม	กำหนดเวลา/ปี ๒๕๖๖			
	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.
๑. ประชุมคณะทำงานฯ คณะที่ ๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ประธานคณะทำงาน (นางสาวธนอมจิตร เอี่ยมไพโรจน์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานประชุม) มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้แก่คณะทำงานในการยกร่างนโยบายด้านการส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	█			
๒. ประชุมคณะทำงาน (คณะที่ ๕) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณา (ร่าง) นโยบายด้านการส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	█			
๓. คณะทำงาน (คณะที่ ๕) ได้นำเสนอ (ร่าง) นโยบายด้านการส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อที่ประชุมของสำนักงานประชุมเพื่อพิจารณาระดมความคิดเห็นในกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการจัดทำนโยบายด้านการส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			█	

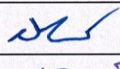
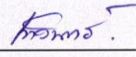
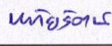





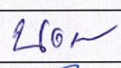
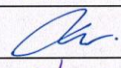
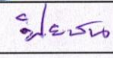


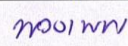


แผนการดำเนินงานกิจกรรม				
กิจกรรม	กำหนดเวลา/ปี ๒๕๖๖			
	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.
๔. คณะทำงานฯ คณะที่ ๕ ดำเนินการเสนอ (ร่าง) ประกาศสำนักการประชุม เรื่อง นโยบายด้านการส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอต่อที่ประชุมสำนักการประชุม เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และจะได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ประกาศดังกล่าวเพื่อให้บุคลากรในสำนักการประชุมทราบต่อไป				

ภาคผนวก ๒

รายชื่อข้าราชการเข้าร่วมกิจกรรม
รับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างประกาศ เรื่อง นโยบายด้านการส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปี พ.ศ. 2566
วันจันทร์ที่ 22 พฤษภาคม 2566

ลำดับ	ชื่อ/สกุล	ลายมือชื่อ
1	นายบรรหาร คำลา	
2	นางสาวถนอมจิตร เอี่ยมไพโรจน์	
3	นางสาวภควดี เกษตระกูล	
4	นางชัชชนก เกตุจรัส	
5	นายณัทกฤษ เปล่งรัศมี	
6	นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ	
7	นางสาวสุมาลีรัตน์ เถลิมนพันธ์	
8	นางสาวนิภาพร ทมถา	
9	นางสาวพัชรี ธรรมปรีชา	
10	นางสาวอติติ คงสงค์	
11	นางสาววันวิสาข์ ศิวะกุล	
12	นางสาวบุษปิ่น ปัญจบุรี	
13	นางสาวสมพิศ เสนาพล	
14	นางอัจฉรา เทศทอง	
15	นางสาวอรจิรา ปู่เฒ่า	
16	นางสาวฐิติมา เถิดโฉม	
17	นางสาววิมลมาศ คงสุข	
18	นางสาวฐิติมา ประเสริฐ	
19	นายวรารุช ศุภลักษณ์	
20	นายทรงวุฒิ ศรีธรรม	
21	นางสาววีรอร อีรพงค์นภาลัย	
22	นางสาววรรณวิภา ศรีวิฒนพงศ์	
23	นางสาวจันทนา นิมพลสุทธิ์	
24	นางอัญญา พลเสน	
25	นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธิ์	

รายชื่อข้าราชการเข้าร่วมกิจกรรม
รับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างประกาศ เรื่อง นโยบายด้านการส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปี พ.ศ. 2566
วันจันทร์ที่ 22 พฤษภาคม 2566

ลำดับ	ชื่อ/สกุล	ลายมือชื่อ
26	นายรพีพงศ์ ภูชฎาภิรมย์	
27	นายเอกสิทธิ์ อำพรผล	
28	นางสาวเทวินทร์ เกษตระกูล	
29	นางสาวหทัยรัตน์ เนาว์พิริยวัฒน์	
30	นางสาวรุจิรา ยานุทัย	
31	นางสุกัญญา แซ่เตี้ย	
32	นางสาวกฤษณา สุภาวงศ์	
33	นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์	
34	นางสาวอาริยา หมั่นฤทธิ์	
35	นางสาวนงเยาว์ ชัยวงศ์	
36	นางสาวทิพพา จันทศรี	
37	นายปิยชน ธรรมชาติ	
38	นายสมศักดิ์ วิเชียรกุล	
39	นางนිරชา ลีชะวาณิช	
40	นางสาวดวงเพชร กลั่นพจน์	
41	นางสาวณัฐณา ไชยน้อย	
42	นางนราวดี คละไฮ	
43	นางสาวเบญจมาศ เอี่ยมประเสริฐ	