



องค์ความรู้

กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขานุการวุฒิสภา



คำนำ

องค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ในการนำเสนอกระบวนการพัฒนาบุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณทั้งด้านจิตใจและพฤติกรรมให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการดำเนินชีวิตและการอยู่ร่วมกันในองค์กรอย่างเป็นสุข โดยการได้มาขององค์กรคุณธรรมต้นแบบย่อมเกิดจากการส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักรู้ถึงสิ่งที่พึงปฏิบัติและไม่พึงปฏิบัติทั้งต่อตนเอง ผู้อื่น และองค์กร

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า องค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จะเป็นประโยชน์และเป็นแนวทางในการปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อบุคคลหรือองค์กรที่สนใจต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
ความเป็นมาและความสำคัญ.....	จ
แนวคิดเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม.....	๒
- ความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรม.....	๒-๓
- หลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม.....	๔
- กระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม.....	๕-๖
- คุณธรรมที่ควรส่งเสริมในองค์กรคุณธรรม.....	๖
กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานคลังและงบประมาณ....	๗
- แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส.....	๗
- การประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย และมาตรการต่าง ๆ.....	๘-๒๔
- การจัดกิจกรรมระดมความคิดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้.....	๒๕-๒๖
- การจัดทำแผนด้านคุณธรรมและจริยธรรม.....	๒๗
- การยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้ปฏิบัติดี.....	๒๘
- การดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง.....	๒๙-๓๑
- การดำเนินการด้านศาสนา.....	๓๒-๓๘
- การดำเนินการด้าน Green Office.....	๓๙-๔๕
- กิจกรรมเพื่อสังคม.....	๔๖-๕๑
- กิจกรรมธนาคารความดี.....	๕๒-๕๖
- กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาสามัญ.....	๕๗-๖๔
ผลสำเร็จและประโยชน์จากการดำเนินการ.....	๖๕

ความเป็นมาและความสำคัญ

ด้วยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue-based) และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ โดยสานต่อหลักแนวคิดในการส่งเสริมคุณธรรมจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งเน้นการพัฒนาคนทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิตอันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ มุ่งพัฒนาให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน สามารถแก้ปัญหาที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต มีแนวทางการปลูกจิตสำนึก และปรับเปลี่ยนค่านิยมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม รวมทั้งปฏิบัติตนตามคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นองค์กรที่มีความมุ่งมั่นในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม มีการจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามกรอบของแผนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒) แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

๓) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ทั้งนี้ เพื่อใช้เป็นแนวทางให้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง การใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดการพัฒนา ทั้งมิติบุคคลและระบบ เพื่อสร้างเสริม “คนดีและคนเก่ง” ให้กับองค์กรและสังคม ทำให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและหน่วยงานในสังกัดได้รับประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

สำนักการคลังและงบประมาณ เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีความมุ่งมั่นในการสร้างและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีความตระหนักรู้และปฏิบัติตนให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมอย่างแท้จริง มีการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างเคร่งครัด เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

แนวคิดเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม

ความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์ จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลงอาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรม และมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำมาความดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้ สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

หลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม

หลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมได้น้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมาเป็นหลักการ ดังนี้

๑) ระเบิดจากข้างใน เป็นหัวใจสำคัญที่สุด ต้องให้เกิดจากความตระหนักร่วมกันตั้งใจมีเป้าหมายเดียวกันของผู้นำและสมาชิกขององค์กร หากทำโดยถูกบังคับหรือทำตามกระแสนโยบายไม่ตั้งใจจริงจะไม่เกิดผลหรือไม่ยั่งยืน

๒) ทำแบบองค์รวม ต้องทำพร้อมกันทั้งระบบทุกระบบขององค์กรโดยให้ประสานสอดคล้องไปกับการบริหารและการทำงานปกติขององค์กร โดยไม่แยกออกมาเป็นโครงการหรือกิจกรรมเดี่ยว ๆ ที่ขาดความเชื่อมโยงกับระบบใหญ่ขององค์กร

๓) ทำตามหลักความจริง ต้องทำจากสภาพความจริงขององค์กร โดยมีการศึกษาปัญหาและต้นทุนความดีขององค์กรให้เป็นระบบ แล้วลงมือทำตามลำดับขั้น แก้ปัญหาที่จุดเล็กก่อน ทำให้ง่ายไม่ติดยึดตำรา การเรียนรู้จากที่อื่นเป็นเพียงแนวทางมาปรับใช้ให้เหมาะกับองค์กรของตน

๔) การมีส่วนร่วม ต้องสร้างโอกาสให้ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วม เพราะเป้าหมายสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรมคือการทำให้คนมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมมากขึ้นจึงต้องให้ทุกคนเป็นพลังร่วมกันขับเคลื่อน

๕) ทำความดีเพื่อความดี ตั้งใจพัฒนาองค์กรคุณธรรมเพื่อสร้างองค์กรที่ดี สร้างคนดีเพื่อสังคมดี มุ่งประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่มีเป้าหมายเคลือบแฝงเพื่อประโยชน์อื่น

กระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

กระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้องดำเนินการตามหลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมทั้ง ๕ ข้อ ตาม ๙ ขั้นตอน ดังนี้

๑) ทำให้ทุกคนตกลงใจร่วมกัน โดยเฉพาะผู้นำองค์กรว่าต้องแสดงเจตนารมณ์ชัดเจนว่าจะร่วมกันสร้างองค์กรของตนให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) ค้นหาความจริงขององค์กร โดยสำรวจวิเคราะห์ปัญหาด้านคุณธรรมขององค์กรที่พึงประสงค์และปัญหาที่ต้องการแก้ไขและคนในองค์กรว่ามีอะไรบ้าง และค้นหาต้นทุนความดีหรือต้นทุนที่เอื้อต่อการแก้ไขปัญหา

๓) ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน เพื่อค้นพบพฤติกรรมที่พึงประสงค์และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์หรือ "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" แล้วให้กำหนดคุณธรรมหลักร่วมกันขององค์กร ทำให้ทุกคนเข้าใจคุณธรรมเป้าหมายที่จะเปลี่ยนแปลงตรงกัน

๔) กำหนดวิธีการและกลไกในการปฏิบัติงาน จัดให้มีแผนปฏิบัติการวิธีสำคัญในการดำเนินการและกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนแต่ละกิจกรรม รวมถึงแนวทางการทำงานร่วมกันของฝ่ายต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ และอาจจัดทำเป็นข้อตกลงของคนในองค์กร

๕) ลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีชีวิต การพัฒนาคุณธรรมมีเป้าหมายคือการเปลี่ยนแปลงที่คน จึงต้องลงมือปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างสม่ำเสมอต่อเนื่องจนกลายเป็นวิถีในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน

๖) ถอดบทเรียนเพื่อสร้างความรู้ ต้องจัดให้มีกระบวนการสรุปบทเรียนจากการปฏิบัติงานผู้มีส่วนได้เสียเพื่อค้นหา เรียนรู้เงื่อนไขปัจจัยของความสำเร็จ ปัญหาและแนวทางแก้ไข และสกัดเป็นความรู้ขององค์กร มีการจัดระบบการติดตามประเมินผลแบบมีส่วนร่วมที่มุ่งเสริมพลังผู้ปฏิบัติงานมากกว่าการวัดตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณ โดยไม่ให้ความสำคัญกับการเรียนรู้และการเปลี่ยนแปลงของคน การจัดการความรู้จะนำไปสู่การพัฒนามาตรฐานองค์กรคุณธรรม

๗) สร้างกิจกรรมชื่นชมยกย่อง คุณธรรมเป็นเรื่องนามธรรมเห็นผล การเปลี่ยนแปลงช้า จึงต้องมีกระบวนการให้กำลังใจ ยกย่องเชิดชู ต้องทำให้คนเห็นผลสำเร็จที่เกิดขึ้นระหว่างการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

๘) สร้างเครือข่ายคุณธรรม งานที่ยากต้องการพลังของเครือข่ายในการขับเคลื่อนต้องเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายองค์กรคุณธรรมเพื่อให้กำลังใจ ถ่ายทอดความรู้ พัฒนานโยบายร่วมกัน เช่น เครือข่ายโรงเรียนคุณธรรม โรงพยาบาลคุณธรรม ท้องถิ่นคุณธรรม ธุรกิจคุณธรรมฯ

๙) ประเมินผลลัพธ์ผลกระทบ ต้องมีระบบและกลไกการประเมินเพื่อให้เห็นผลลัพธ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ มีความรู้ที่จะนำไปยกระดับขยายผล หรือรู้ปัญหาอุปสรรคและนำไปสู่การแก้ไข โดยมีทั้งการประเมินตนเอง จากภายในและประเมินจากองค์กรภายนอก รวมทั้งเปิดเผยการประเมินแก่สมาชิกขององค์กรและต่อสาธารณะ

คุณธรรมที่ควรส่งเสริมในองค์กรคุณธรรม

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้เลือกคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นคุณธรรมสำคัญที่จะรณรงค์ให้เกิดขึ้นในสังคมไทยในช่วงต้นของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และปัจจุบันได้เพิ่มความกตัญญูเข้ามาเป็นคุณธรรมที่ควรส่งเสริมในองค์กร

พอเพียง หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

วินัย หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเอง ในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย

สุจริต หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริตยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

จิตอาสา หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นของสังคม ของประเทศชาติโดยมิได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย


กตัญญู หมายถึง การสำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานคลังและงบประมาณ

สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมให้กับบุคลากรและหน่วยงาน โดยนำแนวทางตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามาดำเนินการ โดยมีกิจกรรมสำคัญที่ส่งเสริมและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้

แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักงานคลังและงบประมาณได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖


คำสั่งสำนักงานคลังและงบประมาณ
ที่ **๒** /๓๑๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาเพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อกรดำเนินการงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประสบผลโดยได้รับการคัดเลือกเป็น ๑ ใน ๕ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของประเทศไทยและได้รับรางวัลหน่วยงานที่สนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาหน่วยงานด้วยมีจิตทางวัฒนธรรม กอปรกับคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ยังคงมุ่งเน้นให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินความสำเร็จจากการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคลังและงบประมาณ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสร้อยละยี่สิบ สำนักงานคลังและงบประมาณ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

(๑) **คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล** มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิกชมรม STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประจําปีและมีขอบของสำนักงานคลังและงบประมาณ และติดตามประเมินผลพร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักงานคลังและงบประมาณเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิเศษ	หัวหน้าคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม	คณะทำงาน
๔. นางสาวจินดา ชนะศักดิ์ศรีเลิศ	คณะทำงานและเลขานุการ
๕. นางสาวชนนุช ปุณฺณการิกานนท์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

-๑-

(๒) **คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานคลังและงบประมาณ** มีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักงานคลังและงบประมาณ พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้ว่าราชการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้ว่าราชการสำนักงานคลังและงบประมาณมอบหมาย ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสวัสดิการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม	คณะทำงาน
๔. นางสาวเมตตา พรรณแพท	คณะทำงานและเลขานุการ

(๓) **คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส และดำเนินการจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานคลังและงบประมาณ** มีภารกิจจัดเตรียมความพร้อมหรือการตรวจสอบการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส และจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวังการทุจริตและการประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประกอบด้วย


๑. ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	หัวหน้าคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม	คณะทำงาน
๔. นางสาวศิริพร วันทา	คณะทำงาน
๕. นางสาวจิตรา ฤทธิกำจร	คณะทำงาน
๖. นางสาวสุจิตรา ฐนโม	คณะทำงาน
๗. นายวีรวัฒน์ ชนะชัย	คณะทำงาน
๘. นางสาวฉัตรนภา บุญภักดิ์	คณะทำงาน
๙. นายประสิทธิ์ เทียนดี	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวพัชรนิภา นาคปลัด	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวณัฐณิชา แก้วกันทา	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวชญาพันธ์ สุขสัมพันธ์	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวโสพิศา หอระดี	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๔. นางสาวศศิธร สุสิทธิ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวชญาณิศ ฐนโม	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

-๑-

๑๖. นางสาวดวงภา นระมณฑุ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาวกนกพร ดวงเงิน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นางสาวทิพวรรณ ดวงประเสริฐ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นางสาวปิยธิดา เหล็กไหล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ **๑๔** มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นางสาวศิริพร ธนภักดิ์)
ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ

การประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย และมาตรการต่าง ๆ

สำนักงานคลังและงบประมาณได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย และมาตรการต่าง ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน และใช้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติราชการ ดังนี้

▶ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งสำนักงานคลังและงบประมาณได้ตระหนักถึงความสำคัญ ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม โดยยึดมั่นและปฏิบัติ ตามเจตจำนงสุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หลักธรรมทางศาสนา ประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ร่วมกันสร้างและปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมและยกย่องผู้ปฏิบัติดี ขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน และปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

▶ ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต เพื่อแสดงออกถึงความมุ่งมั่น ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตแบบ ๓๖๐ องศา สร้างความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ สร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหา การทุจริต เพื่อกำหนดนโยบาย แผนงาน มาตรการภายในเพื่อเฝ้าระวังและตรวจสอบ การทุจริต

▶ ประกาศนโยบายการสร้างความโปร่งใส คุณธรรม และความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งต่าง ๆ มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่ชอบธรรม

▶ ประกาศนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง และเป็นการ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

▶ ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนและดำเนินตามนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ตามแผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) และมุ่งมั่นที่จะรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

▶ ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรถือปฏิบัติทั้งด้านการพัฒนาและการรักษาไว้ โดยส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ความสามารถและสมรรถนะ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการยกย่องชมเชยบุคลากรที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ซึ่งประพฤตินเป็นแบบอย่างที่ดี

▶ ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล โดยเน้นหลักประสิทธิผล (Effectiveness) หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) หลักการตอบสนอง (Responsiveness) หลักการรับผิดชอบ (Accountability) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักการมีส่วนร่วม (Participation) หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) หลักนิติธรรม (Rule of Law) หลักความเสมอภาค (Equity) และหลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)

▶ ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบถึงคุณและโทษของการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

▶ ประกาศนโยบายแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรปฏิบัติตนโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ตลอดจนการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักการคลังและงบประมาณ ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยใช้คุณธรรมนำการพัฒนา สร้างให้เกิดความสามัคคี เท้าทัน การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้สร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบเพื่อสร้างเสริม “คนดีและคนเก่ง” ให้กับสังคมและองค์กร เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม สำนักการคลังและงบประมาณ จึงขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ดังนี้

๑. ยึดมั่นและปฏิบัติตามเจตนารมณ์สูงสุดจิตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๒. ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต
๓. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๔. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล ทั้งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
๕. ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี
๖. ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคี มีวินัย สุจริต โปร่งใส รอบรู้ งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”
๗. ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยร่วมกันกำหนด และปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
๘. ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
๙. ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
๑๐. ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

ดังนั้น สำนักการคลังและงบประมาณ โดยผู้อำนวยการสำนักพร้อมด้วยบุคลากรในสังกัด ขอประกาศเจตนารมณ์และปฏิบัติร่วมกันเพื่อผดุงไว้ซึ่งสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖














(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ


ลายมือชื่อบุคลากรผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ


นางสาวศิริพร สมบัติศิริ
ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

ลำดับ ที่	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มงานบริหารทั่วไป			
๑	นางสาววราภรณ์ ชินยศ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๒	นางสาวฐาปนีย์ สุทธิพิณีย์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๓	นางสาวอรุณภา นนทะสุข	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๔	นางสาวนภพร ดวงเงิน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (พัสดุฯ)	
กลุ่มงานคลัง			
๕	นางสาววราภรณ์ นนทะสุข	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคลัง	
๖	นายสุวิภา ชนสวัสดิ์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๗	นางสาวนันทิศา พลสวัสดิ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๘	นายวิวัฒน์ คุ้มคำ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๙	นางสาววราภรณ์ สิริวัฒน์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๐	นางสาวอรุณภา ชูอิน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๑	นางสาวนภพร บุญเรือง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	
๑๒	ว่าที่ร้อยตรี พงศ สิริพงษ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๓	นางนันทิศา จงศิริรักษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานการเงิน			
๑๔	นางสาวนภพร สุทธิ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานการเงิน	
๑๕	นางสาวนันทิศา สมบัติ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๑๖	นายวิวัฒน์ ใจพิงค์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	

ลำดับ ที่	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๗	นายดิเรก ขจรธานี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๑๘	นางสาววิมลนา หรือคุณกานต์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	
๑๙	นายสุวิวัฒน์ ศรีภักดิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	
๒๐	นายวิศิธา อุบลรัตน์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๒๑	นางสาววิภา เต็มบุตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	
๒๒	นางรณพร สกาวารี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๒๓	นางสาวณัฐ สุคันธ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒๔	นางสาววิมลนา สุทธิสวัสดิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๕	นางสาวศรีมาลา ชินวัฒน์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๒๖	นางสาวศิริพร วิมล	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๒๗	นายวิวัฒน์ พงศ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๘	นางสาววิมลนา เต็มใจ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติการ (พัสดุฯ)	
กลุ่มงานบัญชี			
๒๙	นางสาววิภากร รัตนวิมลบุตร	นักบัญชีปฏิบัติการ	
๓๐	นางสาววิภากร รัตนวิมลบุตร	นักบัญชีชำนาญการ	
๓๑	นางสาววิภากร รัตนวิมลบุตร	นักบัญชีปฏิบัติการ	
๓๒	นายพิเชษฐ์ วัฒนศิริ	นักบัญชีปฏิบัติการ	
๓๓	นายพิเชษฐ์ วัฒนศิริ	นักวิชาการเงินและบัญชีอาวุโส	
๓๔	นางสาวอรุณภา สิริวัฒน์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	
๓๕	นางสาวสุวิภา ชูอิน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานพัสดุ			
๓๖	นายสมชาย เสงี่ยม	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัสดุ	
๓๗	นางสาววิมลนา นนทะสวัสดิ์	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
๓๘	นางสาววิมลนา นนทะสวัสดิ์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	
๓๙	นางสาววราภรณ์ คุ้มคำ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	

ลำดับ ที่	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๓๙	นายวิวัฒน์ ชนสวัสดิ์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๔๐	นางสาวศิริพรวิมล นนทะสวัสดิ์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๔๑	นางสาววิภากร รัตนวิมล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๔๒	นางสาววิมลนา บุญเรือง	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	
๔๓	นางสาววิภากรวิมล นนทะสวัสดิ์	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
๔๔	นางสาววิภากร สุทธิ	เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส	
๔๕	นายสมชาย เสงี่ยม	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๔๖	นางสาวสุวิภากร รัตนวิมล	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๔๗	นางสาวนันทิศา บุญเรือง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
กลุ่มงานสวัสดิการ			
๔๘	นางสาวนันทิศา พงศ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๔๙	นายสุวิวัฒน์ เต็มใจ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๕๐	นายประวิทย์ เต็มใจ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๕๑	นางสาวนันทิศา บุญเรือง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานยานพาหนะ			
๕๒	นายสมชาย นนทะสวัสดิ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานยานพาหนะ	
๕๓	นายสุวิวัฒน์ เต็มใจ	นายช่างชำนาญงาน	
๕๔	นายวิวัฒน์ นนทะสวัสดิ์	นายช่างชำนาญงาน	
๕๕	นางสาวศิริพรวิมล นนทะสวัสดิ์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๕๖	นางสาวอรุณภา ชูอิน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๕๗	นางสาวนันทิศา เต็มใจ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานช่าง			
๕๘	นายสุวิวัฒน์ เต็มใจ	หัวหน้าช่างเทคนิค	
๕๙	นายสุวิวัฒน์ เต็มใจ	พนักงานช่างเทคนิค	

ลำดับ ที่	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๖๐	นายวิวัฒน์ เต็มใจ	พนักงานขับรถ	
๖๑	นายสมชาย ชนสวัสดิ์	พนักงานขับรถ	
๖๒	นายสุวิวัฒน์ เต็มใจ	พนักงานขับรถ	
พนักงานตรวจตรา			
๖๓	นายสุวิวัฒน์ เต็มใจ	พนักงานขับรถตามเขตกลุ่มงานพัสดุ	
๖๔	นายวิวัฒน์ เต็มใจ	พนักงานขับรถตามเขตกลุ่มงานพัสดุ	
๖๕	นายวิวัฒน์ เต็มใจ	พนักงานขับรถตามเขตกลุ่มงานพัสดุ	
๖๖	นายสุวิวัฒน์ เต็มใจ	พนักงานขับรถตามเขตกลุ่มงานพัสดุ	
๖๗	นายสมชาย ชนสวัสดิ์	พนักงานขับรถตามเขตกลุ่มงานพัสดุ	
๖๘	นางสาวศิริพรวิมล นนทะสวัสดิ์	พนักงานขับรถตามเขตกลุ่มงานพัสดุ	



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ
เรื่อง เจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินงานโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเลขาธิการวุฒิสภา ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ขอให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด ดังนี้

๑. **Creativity** ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสนับสนุนและสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้พร้อมรับต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและมีความคล่องตัวสามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา โดยจะต้องนำไปใช้ในทางที่ถูกต้องเหมาะสมเป็นประโยชน์ และเป็นการยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๒. **Levelling up** ยกกระดับในทุกมิติ โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตแบบ ๓๖๐ องศา มีการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มข้น สร้างความโปร่งใส ทั้งในระดับบุคลากรและองค์กรพร้อมทั้งให้ผู้รับบริการและประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้ในทุกระบวนการ และสืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตของประเทศไทย

๓. **Education** มีความรู้อย่างมีสติ โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น เพื่อการกำหนดนโยบาย แผนงาน มาตรการภายใน ตลอดจนกระบวนการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตในการบริหารงาน งบประมาณ รวมไปถึงผลประโยชน์ทับซ้อนต่าง ๆ

๔. **Atmosphere** บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี ที่ปราศจากข้อแม้ใด ๆ เป็นองค์กรแห่งการเกื้อกูลกันและกัน บุคลากรมีจิตอาสาในการช่วยเหลือผู้อื่น มีความสามัคคีในการร่วมกันพัฒนาองค์กร ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ด้วยใจบริสุทธิ์

๕. **Nation's Interests** ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างการมีจิตสำนึก (Public Mind) รับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตและเป็นธรรม พร้อมทั้งส่งเสริมบุคลากรให้ยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผล ความสมดุลโดยใช้ความรู้คู่คุณธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สูงสุดของตนเอง ราชการ ประชาชน และประเทศชาติ สมดังที่ได้รับการเชิดชูเกียรติให้เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติวัฒนธรรม

๖. กตัญญู สำนึกขอบคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ผู้มีพระคุณนับตั้งแต่ บิดามารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ แต่เป็นการกระทำหรือความตั้งใจบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ
เรื่อง นโยบายการสร้างโปร่งใส คุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต
ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการส่งเสริมสนับสนุนและให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักการคลังและงบประมาณ จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ดังนี้

๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ประกาศ ระเบียบ คำสั่ง ระเบียบของทางราชการ มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมของทางราชการ และวินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญ
๓. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่ชอบธรรม
๔. สร้างเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสระหว่างบุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ
เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง และเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักการคลังและงบประมาณ จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของสำนักการคลังและงบประมาณ หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับสำนักการคลังและงบประมาณ หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๒. บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะให้ หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๓. สำนักการคลังและงบประมาณ คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธ การรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการด้านลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงาน ผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทันทีสำหรับการ จัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อหรือจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการ ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๕. บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยไม่ไป เกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ และแนวทาง ตามแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ



ประกาศสำนักงานการคลังและงบประมาณ
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักงานการคลังและงบประมาณมีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนและดำเนินตามนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖) และมุ่งมั่นที่จะรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับ A รวมถึงการก้าวกระโดดสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับ “โดดเด่น” สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อไป

สำนักงานการคลังและงบประมาณจึงขอประกาศนโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เว้นแต่การรับโดยธรรมจรรยา ตามโอกาสเทศกาลวันสำคัญหรือตามที่กฎหมายอนุญาตให้รับได้และต้องไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน)

ทั้งนี้ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามประเพณีนิยม นั้น ข้าราชการสำนักงานการคลังและงบประมาณจะใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้การสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์แทนการมอบสิ่งของ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งเป็นเครื่องมือประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐ ในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักการคลังและงบประมาณ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการพัฒนา

สำนักการคลังและงบประมาณต้องส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักฯ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ความสามารถ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อรับรองภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ

๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะการปฏิบัติงานภายในสำนัก โดยใช้เครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์และเครือข่าย ซึ่งมีผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล

๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักได้มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ด้วยการอบรมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความเชี่ยวชาญ

๒. ด้านการรักษาไว้

สำนักการคลังและงบประมาณ ต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการยกย่องชมเชยบุคลากรเพื่อให้เกิดความผูกพันต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ดำเนินการตามกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒.๒ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนดไว้

๒.๓ มีการยกย่องชมเชยบุคลากรที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ซึ่งประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๓. ด้านการใช้ประโยชน์...

๓. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานคลังและงบประมาณ มีการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ ผู้บังคับบัญชาไม่เลือกปฏิบัติ สามารถควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ โดยเคร่งครัด หากมีผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ ให้รายงาน ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงเลขาธิการวุฒิสภาทราบโดยเร็ว

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

“Good Governance หรือ ธรรมาภิบาล” คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการ การควบคุมดูแลกิจการต่าง ๆ ให้เป็นไปในครรลองคลองธรรม นอกจากนี้ยังหมายถึงการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการบริหารงานและทรัพยากรบุคคล โดยประกอบด้วยความหมายอย่างกว้าง กล่าวคือ การนำศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้องชอบธรรมทั้งปวง ซึ่งวิญญูชนพึงมีและพึงประพฤติ ปฏิบัติ อาทิ ความโปร่งใสตรวจสอบได้ การปราศจากการแทรกแซงจากองค์กรภายนอก มาใช้ในการบริหารงานและทรัพยากรบุคคลภายในสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อเสริมสร้างความเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป ดังต่อไปนี้

๑. หลักประสิทธิผล (Effectiveness) คือ ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงสามารถ เทียบเคียงกับส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่มีภารกิจคล้ายคลึงกัน จะต้องมีทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าหมายที่ชัดเจน มีกระบวนการ ปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐานรวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ

๒. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) คือ การบริหารราชการตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดี ที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสมให้องค์กร สามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงานและระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนา ชีตความสามารถในการปฏิบัติราชการตามภารกิจเพื่อตอบสนองเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง

๓. หลักการตอบสนอง (Responsiveness) คือ การให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ ภายในระยะเวลาที่กำหนดและสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวัง หรือความต้องการผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลาย และมีความแตกต่าง

๔. หลักการรับผิดชอบ (Accountability) คือ การแสดงความรับผิดชอบต่อหน้าที่และการปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยความรับผิดชอบนั้นควรอยู่ในระดับที่สนองต่อความคาดหวัง ขององค์กร รวมทั้งการแสดงถึงความสำนึกในการรับผิดชอบต่อปัญหาและหาทางแก้ไข

๕. หลักความโปร่งใส (Transparency) คือ กระบวนการเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมาชี้แจงได้ เมื่อมีข้อสงสัยและสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอันไม่ต้องห้ามตามกฎหมายได้อย่างเสรี โดยผู้รับบริการ สามารถรู้ทุกขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรมหรือกระบวนการต่าง ๆ และสามารถตรวจสอบได้

๖. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) คือ กระบวนการที่ข้าราชการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหาหรือประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และร่วมกระบวนการพัฒนาในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา

๗. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) คือ การถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจ ทรัพยากร และภารกิจจากผู้อำนวยการสำนักให้แก่ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานและผู้รับผิดชอบในงานนั้น ภายใต้กรอบและระเบียบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อมุ่งเน้นการสร้างความพึงพอใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียการปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มผลผลิตภาพเพื่อผลการดำเนินงานที่ดีของส่วนราชการ

๘. หลักนิติธรรม (Rule of Law) คือ การใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ ในการบริหารราชการด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๙. หลักความเสมอภาค (Equity) คือ การได้รับการปฏิบัติและได้รับบริการอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มีการแบ่งแยกกลุ่ม ชายหรือหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรม และอื่น ๆ

๑๐. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) คือ การหาข้อตกลงร่วมกันภายในสำนักการคลังและงบประมาณ และข้อตกลงทั่วไปภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นข้อตกลงที่เกิดจากการใช้กระบวนการเพื่อหาข้อคิดเห็น จากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์และเสียประโยชน์ โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ
เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส
และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส และยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ นั้น

ในการนี้ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้กำหนดมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

กรณีทีบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๑. ได้รับการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ในระดับที่ถูกต้อง เหมาะสมและเป็นธรรม

๒. ได้รับการยกย่อง ชมเชย

๓. ได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทนสำนักฯ เพื่อเข้ารับการพิจารณาให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กรณีทีบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๑. สอบถามสาเหตุและปัญหาเบื้องต้นกับผู้ได้บังคับบัญชา

๒. เรียกพบอย่างเป็นทางการ ดักเตือนด้วยวาจา

๓. ทำหนังสือดักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร

๔. รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นสายการบังคับบัญชา

แนวทางการปฏิบัติงานของสำนักการคลังและงบประมาณ

๑. จัดให้มีการประชุมในระดับสำนัก ระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และระดับกลุ่มงาน เพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการและแนวทางการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของสำนักการคลังและงบประมาณ

๒. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ และรณรงค์ให้บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ ได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการและแนวทางการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของสำนักการคลังและงบประมาณ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ
เรื่อง นโยบายแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ให้ความสำคัญต่อการส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากร ปฏิบัติตนโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ตลอดจนการปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ ดังนั้น สำนักการคลังและงบประมาณ จึงขอประกาศ นโยบายแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ให้แก่บุคลากรในสำนัก ได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์

๒. ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญ

๓. มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย

๔. ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

๖. ไม่เลือกปฏิบัติ และมีจิตบริการ

๗. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการดำรงชีวิต

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

สำนักการคลังและงบประมาณขอประกาศนโยบายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อน
การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศฯ เจตนารมณ์ร่วมกัน
ในการขับเคลื่อนและรักษา
มาตรฐานการเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ



We are **STRONG** together.



สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา

ประกาศฯ นโยบายการสร้าง
ความโปร่งใส คุณธรรม
และความซื่อสัตย์สุจริต



ประกาศฯ เจตนารมณ์สำนักสุจริต



ประกาศฯ นโยบายการไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)



นโยบายการบริหารทรัพยากร
บุคคลของสำนักการคลังฯ

ประกาศฯ นโยบายต่อต้าน
การให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบ



นโยบายการบริหารทรัพยากร
บุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

ประกาศฯ มาตรการให้คุณ
ให้โทษในการดำเนินการ
ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรมฯ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงฯ
สำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานคลังและงบประมาณ



ณ อาคารรัฐสภา

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ
พร้อมด้วยบุคลากรภายในสำนัก ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์
ในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยยึดมั่นในหลักกรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม 5 ประการ
(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สำนักงานคลังและงบประมาณ



สำนักงานคลังและงบประมาณ

ขอประกาศเจตนารมณ์
สำนักสุจริต และนโยบาย
ต่อต้านการให้สินบน
เพื่อป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2566



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สำนักงานคลังและงบประมาณ

การจัดกิจกรรมระดมความคิดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้

สำนักการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการจัดกิจกรรมระดมความคิดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก เพื่อให้บุคลากรได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

▶ กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีบุคลากรเข้าร่วมระดมความคิดร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมดภายในสำนัก ในส่วนของกิจกรรมดังกล่าว บุคลากรให้ความสนใจและให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการทบทวนปัญหาต่าง ๆ เพื่อนำไปสู่การแก้ไข นอกจากนี้สำนักการคลังและงบประมาณได้มีการติดตามพฤติกรรมของบุคลากร โดยให้บุคลากรสำรวจพฤติกรรมของตนเองว่าได้มีการดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมายหรือไม่ ผ่านแบบสอบถามออนไลน์ (Google Form) ซึ่งผลการสำรวจติดตามพบว่าบุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณมีการดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

วันพุธที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566



ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น 1 อาคารรัฐสภา

สำนักการคลังและงบประมาณ นำโดย นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากรภายในสำนัก ได้ดำเนินการประชุมเพื่อนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่บุคลากร และร่วมกันระดมความคิดทบทวนปรัชญาคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

กรมการคลังและงบประมาณ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สำนักงานคลังและงบประมาณ

ปรัชญาคุณธรรม

สำนักการคลังและงบประมาณ

สุจริตโปร่งใส มีใจอาสา น้อมนำหลักศาสนา
รู้คุณค่าทรัพยากร เป็นองค์กรมีวินัย
ใช้ชีวิตพอประมาณ

คุณธรรมเป้าหมาย

Do's	Don'ts
<ul style="list-style-type: none">• ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้• ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา• ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง• นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า• ใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none">• ทุจริตงานในหน้าที่หรือรับสินบน• เสื่อมศรัทธาในหลักศาสนา• ปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้องตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง• ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง ไร้คุณค่า และนำไปใช้ส่วนตัว• ใช้ผลิตภัณฑ์ที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

กรมการคลังและงบประมาณ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สำนักงานคลังและงบประมาณ

▶ กิจกรรมระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การกำหนดแนวทางในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ซึ่งเป็นการส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรเป็นคนดี มีคุณธรรมและจริยธรรม และกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้เรื่องการเฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice

สำนักงานการคลังและงบประมาณ

วันจันทร์ที่ 15 พฤษภาคม 2566 เวลา 15.30 นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักงานการคลังและงบประมาณ ชั้น 1 อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)

ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากร
จัดการประชุมระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนักฯ ดังนี้

1. การกำหนดแนวทางการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม
2. การสร้างความตระหนักรู้เรื่องเฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice






คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สำนักงานการคลังและงบประมาณ

สำนักงานการคลังและงบประมาณ

**นโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี
เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม**

1. มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งเน้นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
2. ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ วัฒนธรรม ข้าราชการรัฐสภาสามัญ
3. มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประหลอประมาทเป็นที่ยอมรับ
4. ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่ผลประโยชน์ทับซ้อน
5. ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
6. ไปเลือกปฏิบัติ และมีจิตบริการ
7. มีบทบาทหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการดำรงชีวิต

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สำนักงานการคลังและงบประมาณ

การจัดทำแผนด้านคุณธรรมและจริยธรรม

การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ ภายในสำนัก และการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อใช้เป็นมาตรการและแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน



การยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้ปฏิบัติดี

สำนักงานคลังและงบประมาณมีบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ซึ่งได้รับการคัดเลือกเพื่อเป็นตัวแทนของสำนักเข้าร่วมคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นประจำทุกปี โดยสำนักงานคลังและงบประมาณได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ สำนักงานคลังและงบประมาณได้มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรของสำนักงานคลังและงบประมาณที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจและเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อบุคลากรภายในสำนัก



การดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

สำนักงานคลังและงบประมาณได้ดำเนินการขยายผลการนำ

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการดำรงชีวิต โดยส่งเสริมให้บุคลากรใช้ชีวิตบนพื้นฐานของความพอเพียง ซึ่งจะเห็นได้ว่ามีบุคลากรภายในสำนักหลายคนได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น การปลูกผักสวนครัวภายในรั้วบ้านของตนเอง ซึ่งนอกจากจะได้รับประทานผักที่ปลอดภัยแล้วยังช่วยลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือนได้ นอกจากนี้บุคลากรยังมีความเอื้อเพื่อนำผลผลิตของตนมาแบ่งปันเพื่อนร่วมงาน เป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในหน่วยงานและองค์กร ส่งผลให้บุคลากรอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข



ตัวอย่าง ภาพการปลูกผักสวนครัวในครัวเรือน
ของบุคลากรสำนักงานคลังและงบประมาณ





 ภาพการแบ่งปันผลิตภัณฑ์จากสวนในครัวเรือน 





การดำเนินการด้านศาสนา



สำนักการคลังและงบประมาณ มีบุคลากรที่นับถือศาสนาพุทธ เป็นส่วนใหญ่ และมีบุคลากรบางส่วนที่นับถือศาสนาอื่น ทั้งนี้ แม้ว่าจะนับถือศาสนา แตกต่างกัน บุคลากรก็นำหลักธรรมและคำสั่งสอนของศาสนามาเป็นหลักในการ ยึดเหนี่ยวทางจิตใจ ใช้ศาสนาในการกลมเกลียวจิตใจ ทำให้จิตใจมีความสงบสุข ในการนี้ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้เป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร ได้ทำกิจกรรมทางศาสนา เพื่อเป็นการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมทางด้านศาสนา และสามารถนำหลักคำสอนไปใช้ในชีวิตประจำวันและใช้ในการปฏิบัติราชการได้

ตัวอย่าง ภาพการดำเนินกิจกรรมทางศาสนา

เข้าร่วมโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคในและโรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

สำนักการคลังและงบประมาณ

เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2566 นางสาวสิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ เข้าร่วมโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคในและโรงเรียนวัดแคใน ๓ บางกร่าง อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี ซึ่งได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

- พิธีสงฆ์ ถวายพรพุทธรูป หรือฐาปนาพุทธจีวรศึกษา และเครื่องอุปโภคบริโภค หรือการมอบทุนการศึกษา โรงเรียนวัดแคใน และโรงเรียนเครือข่าย
- กิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาดห้องโถงวัดแคใน
- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ซึ่งจัด "การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ" จากสำนักการคลังจังหวัดนนทบุรี (องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปี พ.ศ. 2565)

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักการคลังและงบประมาณ

STRONG

ร่วมบริจาคเสื้อผ้า กระเป๋า และสิ่งของต่าง ๆ เพื่อนำมาจัดจำหน่ายในตลาดนัดสะสมบุญ และนำรายได้ร่วมทำบุญจัดสร้างฐานชุกชี พร้อมทั้งจัดหาทุนในการจัดโครงการ
เครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคในและโรงเรียนวัดแคใน
ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี



ข่าวสารสำนักการคลังและงบประมาณ



สำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย
เนื่องในประเพณีสงกรานต์ โดยจัดพิธีทำบุญและถวายภัตตาหาร
แด่พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป ในวันศุกร์ที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖
ณ สำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)



สำนักงานคลังและงบประมาณ

นางสาวนิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข รองเลขาธิการวุฒิสภา
นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ
พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานคลังและงบประมาณ
เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และสวดมนต์บท “โพชฌังคปริตร” ถวายพระพร
สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา
ในวันพฤหัสบดีที่ 22 ธันวาคม 2565 เวลา 10.39 นาฬิกา
ณ บริเวณริมสระมรกต ชั้น 1 อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)





สำนักงานคลังและงบประมาณ

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ
พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานคลังและงบประมาณ
เข้าร่วมโครงการกิจกรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา
หัวข้อ "หลักธรรมกับการเพิ่มประสิทธิภาพกับการทำงาน"
ในวันศุกร์ที่ 20 มกราคม 2566
ณ ห้องประชุม หมายเลข 402-403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)



ร่วมกิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ป่วยปลา มีสุข" เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ



ทำบุญทอดกฐิน ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี แขวงถนนนครไชยศรี
เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร



การดำเนินการด้าน Green Office

สำนักงานคลังและงบประมาณได้กำหนดนโยบายด้านพลังงานและทรัพยากร เพื่อลดการใช้พลังงานและทรัพยากรที่สิ้นเปลือง ได้แก่ การใช้ไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิง กระดาษ หมึกพิมพ์ อุปกรณ์เครื่องเขียน วัสดุ และอุปกรณ์อื่น ๆ มีการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้เพื่อควบคุม ป้องกัน ลดผลกระทบด้านการใช้ทรัพยากร พลังงาน ของเสียและมลพิษ รวมถึงมีแนวทางในการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ มีการสร้างจิตสำนึกในการใช้พลังงานและทรัพยากร นอกจากนี้ ได้มีการแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) จำนวน ๖ หมวด ได้แก่

หมวด ๑ การกำหนดนโยบาย การวางแผนการดำเนินงาน และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

หมวด ๒ การสื่อสารและสร้างจิตสำนึก

หมวด ๓ การใช้พลังงานและทรัพยากร

หมวด ๔ การจัดการของเสีย

หมวด ๕ สภาพแวดล้อมและความปลอดภัย

หมวด ๖ การจัดซื้อจัดจ้าง

โดยคณะทำงาน มีหน้าที่และอำนาจในการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักงานคลังและงบประมาณ รณรงค์ ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการสำนักงานสีเขียว ติดตามและรวบรวมผลการดำเนินงาน พร้อมจัดทำรายงานสรุปผล ปัญหา อุปสรรคการดำเนินงานต่อคณะกรรมการดำเนินการ สำนักงานสีเขียว ด้านนโยบายและการสื่อสาร และดำเนินการอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย



คำสั่งสำนักการคลังและงบประมาณ

ที่ ๗๑ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office)

ตามที่ สำนักการคลังและงบประมาณได้กำหนดนโยบายด้านพลังงานและทรัพยากร ในการลดการใช้พลังงานและทรัพยากรที่สิ้นเปลือง ได้แก่ การใช้ไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิง กระดาษ หมึกพิมพ์ อุปกรณ์เครื่องเขียน วัสดุ และอุปกรณ์อื่น ๆ มีการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ เพื่อควบคุม ป้องกัน ลดผลกระทบด้านการใช้ทรัพยากร พลังงาน ของเสียและมลพิษ รวมถึงมีแนวทาง ในการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ มีการสร้างจิตสำนึกในการใช้พลังงานและทรัพยากร และมีการเก็บข้อมูลปริมาณการใช้แต่ละเดือนและแต่ละหน่วย

ทั้งนี้ เพื่อให้สำนักการคลังและงบประมาณสามารถลดการใช้พลังงานและทรัพยากรได้ ตามเป้าหมายและสร้างความตระหนักและความร่วมมือจากบุคลากรทุกระดับและทุกฝ่าย จึงแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ประกอบด้วย

หมวด ๑ การกำหนดนโยบาย การวางแผนการดำเนินงาน และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

- | | |
|------------------------------|----------------------|
| ๑. นางสาวศิริพร สมบัติศิริ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวยุวณิษฐ์ โมเดิน | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓. นางสาวเสาวณี บุญเลื่อน | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวโสพิศา หอระดี | คณะทำงาน |
| ๕. นายธวัช ตุ่นคำ | คณะทำงาน |
| ๖. นายสุรียา ชมสวัสดิ์ | คณะทำงาน |
| ๗. ว่าที่ ร.ต. พรภพ ดิษยพงษ์ | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาววารุณี สีทาน้อย | คณะทำงาน |
| ๙. นางปมณต์ จาริรักษ์ | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางสาวชฎานิช สุมนโ | คณะทำงานและเลขานุการ |

หมวด ๒ การสื่อสารและสร้างจิตสำนึก

- | | |
|------------------------------|-----------------|
| ๑. นางสาวเมตตา พรหมเทพ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายจตุพล อร่ามอากาศกุล | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวเจียรนัย อัครวาทนิช | คณะทำงาน |
| ๔. นายทศพร ทองบิน | คณะทำงาน |
| ๕. นายณัฐภัทร ลานตวน | คณะทำงาน |

๖. นายประสิทธิ์...

๖. นายประสิทธิ์ เพียรดี คณะทำงาน
 ๗. นางสาวฉัตรนภา บุญภิละ คณะทำงานและเลขานุการ

หมวด ๓ การใช้พลังงานและทรัพยากร

๑. นางสาวเกตุแก้ว ชูสังข์ หัวหน้าคณะทำงาน
 ๒. นางภัทรษา ใจหลัก คณะทำงาน
 ๓. นางสาวบัณฑิตา เซนสัมพันธ์ คณะทำงาน
 ๔. นายพิเชฐ ชายะตานันท์ คณะทำงาน
 ๕. นางสาวพรณี พงศ์เทิดไทยเจริญ คณะทำงาน
 ๖. นางสาวศรีปภาดา พักแย้ม คณะทำงาน
 ๗. นายสิริชัย เจริญศิลาวาทย คณะทำงาน
 ๘. นางสาวรัชนิกร รัตนวิวัฒนกุล คณะทำงาน
 ๙. นางสาวจันทนา หวังศุภพาพร คณะทำงาน
 ๑๐. นายสุวิทย์ ศรีสาพันธุ์ คณะทำงาน
 ๑๑. นางสาวอริสรา เพ็งบุตร คณะทำงาน
 ๑๒. นางวิจิตรา ฤทธิกำจร คณะทำงาน
 ๑๓. นายวรพล สากลวารี คณะทำงาน
 ๑๔. นางสาวฝน สุดโต คณะทำงาน
 ๑๕. นางสาวไพลิน สุขศรีสวัสดิ์ คณะทำงาน
 ๑๖. นางสาวศิริพร วันทา คณะทำงาน
 ๑๗. นางสาวปิยธิดา เหล็กไหล คณะทำงาน
 ๑๘. นางกำไร พุดช่อ คณะทำงานและเลขานุการ

หมวด ๔ การจัดการของเสีย

๑. นางสาวดวงเดือน จันทกร หัวหน้าคณะทำงาน
 ๒. นางสาวชฎาพันธ์ สุขสัมพันธ์ คณะทำงาน
 ๓. นางสาวดวงนภา นมะหุต คณะทำงาน
 ๔. นางสาวทิพวรรณ ดวงประเสริฐ คณะทำงาน
 ๕. นางสาวกนกพร ดวงเงิน คณะทำงานและเลขานุการ

หมวด ๕ สภาพแวดล้อมและความปลอดภัย

๑. นายณรงค์ น้อยทวี หัวหน้าคณะทำงาน
 ๒. นายบุญเอนก ชูชื่อ คณะทำงาน
 ๓. นายธีรภัทร์ ปานช้าง คณะทำงาน
 ๔. นางสาวทัตชนันท์ นาคปลัด คณะทำงาน
 ๕. นางสาวณัฐณิชา แก้วกันทา คณะทำงาน
 ๖. นางสาวเจบุหา หมดลิทา คณะทำงานและเลขานุการ

หมวด ๖ ...

หมวด ๒ การจัดซื้อจัดจ้าง

๑. นางนพวรรณ เชาวสกุล	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางสาวณัฐวิการ์ ทองคำ	คณะทำงาน
๓. นางสาวจิราวรรณ ปิ่นแก้ว	คณะทำงาน
๔. นางสาวจิตติมา สิงห์อำพล	คณะทำงาน
๕. นายวีรวัฒน์ ชนะชัย	คณะทำงาน
๖. นางสาวธิชากร โชติราชี	คณะทำงานและเลขานุการ

ให้คณะทำงาน มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ เสนอผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ

๓. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ สร้างจิตสำนึกให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตาม นโยบายและมาตรการสำนักงานสีเขียว ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๔. ติดตามและรวบรวมผลการดำเนินงาน พร้อมจัดทำรายงานสรุปผล ปัญหา อุปสรรค การดำเนินงานต่อคณะกรรมการดำเนินการสำนักงานสีเขียว ด้านนโยบายและการสื่อสาร

๕. ดำเนินการอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ

สำหรับการดำเนินการตามนโยบายของสำนักการคลังและงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ได้ดำเนินการปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรดำเนินการ ดังนี้

- ปิดไฟทุกครั้งเมื่อใช้งานเสร็จ
- หยุดการใช้ทรัพยากรในการจัดประชุมแบบสิ้นเปลือง เน้นการประชุมสีเขียว

Green Meetings

- ใช้เอกสาร Re-use กับเอกสารภายในหรือร่างบันทึกต่าง ๆ
- ใช้อุปกรณ์สำนักงานที่ประหยัดพลังงานและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ปิดเครื่องใช้และอุปกรณ์สำนักงานให้เป็นนิสัย
- ใช้บันไดแทนลิฟต์ ในกรณีขึ้นลง ๑-๒ ชั้น
- มีการแยกขยะเพื่อกำจัดขยะให้ถูกวิธี
- ดำเนินการตามมาตรการ โครงการ และกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการ

วุฒิสภา

คนคลัง Green รักเรา รักโลก

บุคคลัง Go Green
สร้างบรรยากาศสีเขียวภายในสำนัก



คนคลังร่วมใจ
ใช้แก้วน้ำส่วนตัว
เพื่อช่วยลดปริมาณขยะ
จากแก้วน้ำพลาสติก



คนคลังไม่ลืมปิดไฟ
เมื่อไม่ใช้งานนะครับ/คะ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักการคลังและงบประมาณ **1**

คนคลัง รักเรา รักโลก

คนคลังเน้นการประชุมสีเขียว
Green Meetings



คนคลังเลือกจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์
ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

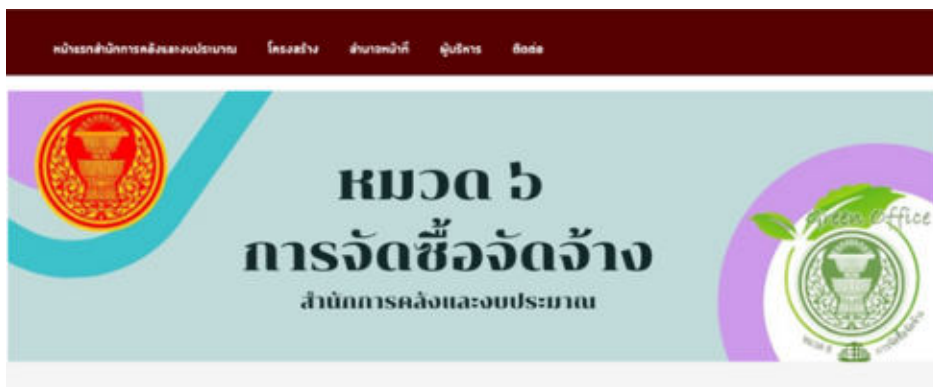


คนคลังใส่ใจสิ่งแวดล้อม
ทิ้งขยะให้ถูกประเภท
และแยกเศษอาหารก่อนทิ้งทุกครั้ง



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักการคลังและงบประมาณ **2**

ในส่วนของการจัดซื้อจัดจ้าง สำนักงานคลังและงบประมาณได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดของกรมส่งเสริมคุณภาพและสิ่งแวดล้อม โดยเลือกจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และจัดทำบัญชีรายการสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมที่ใช้จริงในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เผยแพร่ในระบบอินเทอร์เน็ตของสำนักงานคลังและงบประมาณ เรื่อง Green office หมวด ๖ การจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้



บัญชีรายการสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ที่ใช้จริงในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

รายการสินค้า	ยี่ห้อ	การรับรอง
ถ่านอัลคาไลน์ 3A 	PANASONIC รุ่น LR03T/2B	ตะกร้าเขียว 
ผงซักฟอก 	3M	ฉลากเขียว 
เครื่องพิมพ์ 	ยี่ห้อ Fuji Xerox รุ่น DocuPrint 3505 d	ตะกร้าเขียว 

รายการสินค้า	ยี่ห้อ	การรับรอง
เครื่องพิมพ์ 	ยี่ห้อ Fuji Xerox รุ่น M285Z	ตะกร้าเขียว 

รายการสินค้า	ยี่ห้อ	การรับรอง
เครื่องพิมพ์ 	ยี่ห้อ Fuji Xerox รุ่น DocuPrint CP315dw	ตะกร้าเขียว 

รายการสินค้า	ยี่ห้อ	การรับรอง
จ้างบริการถ่ายเอกสาร 	ยี่ห้อ Canon รุ่น iR-ADV 6565i	Environmental Specifications
จ้างบริการทำความสะอาด 	กิจกรรมร่วมทำ ที แอนด์ ที	

รายการสินค้า	ยี่ห้อ	การรับรอง
กระดาษถ่ายเอกสาร ชนิด 80 แกรม ชนิด A4 รุ่น Quality Red 	Quality	ฉลากเขียว 
ซองกระดาษยัดข้าง สีน้ำตาล C4 	KI	ฉลากเขียว 
แฟ้มสันห่อ ขนาด 1 นิ้ว 	ข้าง	ฉลากเขียว 

รายการสินค้า	ยี่ห้อ	การรับรอง
แฟ้มสันห่อ ขนาด 2 นิ้ว 	ข้าง	ฉลากเขียว 
แฟ้มสันห่อ ขนาด 3 นิ้ว 	ข้าง	ฉลากเขียว 
ถ่านอัลคาไลน์ 2A 	PANASONIC รุ่น LR6T/2B	ตะกร้าเขียว 

รายการสินค้า	ยี่ห้อ	การรับรอง
ปากกาไวท์บอร์ดสีดำ สีแดง และสีฟ้า 	SAKURA	ตะกร้าเขียว 
เมลิตินฟลอปคำมิด 	PENTEL รุ่น Z131-WL	ฉลากเขียว 
กระดาษถ่ายเอกสารชนิดพิเศษ 80 แกรม 	IDEA GREEN	ฉลากเขียว 

กิจกรรมเพื่อสังคม

สำนักงานคลังและงบประมาณ โดยผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน และบุคลากรสำนักงานคลังและงบประมาณ ได้เข้าร่วมทำกิจกรรมเพื่อสังคม ทั้งกิจกรรมที่จัดทำขึ้นภายในสำนักและกิจกรรมที่จัดขึ้นในนามของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยส่งเสริมให้บุคลากรบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ เพื่อช่วยสร้างสรรค์สังคมให้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ดังนี้

กิจกรรม...
คนคลังปันน้ำใจให้สังคม



▶ สำนักงานคลังและงบประมาณเข้าร่วมโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร โดยร่วมมอบทุนการศึกษา เลี้ยงอาหารกลางวันเด็กนักเรียน บริจาคสิ่งของเครื่องใช้ และทำความสะอาดห้องน้ำ ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ในวันที่ 8 มีนาคม 2566



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานคลังและงบประมาณ

▶ **สำนักงานคลังและงบประมาณได้นำสิ่งของจากการบริจาค ได้แก่ เสื้อผ้า หนังสืออุปกรณ์เครื่องเขียน หน้ากากอนามัย จำนวน 3,000 ชิ้น อาหาร และของใช้เครื่องใช้อื่น ๆ มอบให้แก่มูลนิธิกระจกเงา ในวันอังคารที่ 13 มิถุนายน 2566**



ขอเชิญชวน
บุคลากรของหน่วยงานใน
พื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล

บริจาคสิ่งของไปโครงการ
"คนคลังป็นสุข เพื่อมูลนิธิกระจกเงา"

สิ่งของที่เป็นบริจาค :

1. เสื้อใช้ทั่วไป (เสื้อผ้า ใยผ้า ร่ม เสื้อผ้า ฯลฯ)
2. หนังสือ/อุปกรณ์เครื่องเขียน (กระดาษ ฯลฯ)
3. อุปกรณ์ทางการแพทย์/ยาสามัญประจำบ้าน
4. ของใช้ครัวเรือน (พัดลม ตู้เย็น เครื่องใช้ไฟฟ้า ฯลฯ)
5. อาหาร (ข้าวสาร อาหารแห้ง นม ขนม ฯลฯ)

ดำเนินการโดย: สำนักงานคลังและงบประมาณ
อาคารคลังสินค้า ชั้น 1 ทุติยการ

ตั้งแต่วันที่ - วันที่ 9 มิถุนายน 2566

ประกาศเชิญชวนร่วมบริจาคสิ่งของ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานคลังและงบประมาณ



The Mirror Foundation
สร้างคน สร้างนวัตกรรม สร้างการเปลี่ยนแปลง

ที่ กง/2230/2566

วันที่ 13 มิถุนายน 2566

เรื่อง ขอขอบคุณสำหรับการบริจาค
เรียน สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

มูลนิธิกระจกเงา ขอขอบคุณท่านในการร่วมสนับสนุนการดำเนินงานกิจกรรมของเรา ด้วยการบริจาค
สิ่งของต่างๆของท่าน และสิ่งของท่านมอบให้กับเรานั้น หากเราจะนำมาดำเนินการคัดแยกประเภท เพื่อทำให้อสิ่ง
ที่ท่านได้แบ่งปันมาให้นี้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน ก่อนจะนำส่งมอบต่อไปถึงผู้ที่มีความต้องการหรือผู้ที่ขาด
แคลนต่อไป ตามรายการดังนี้

นอกจากนี้สิ่งของบริจาคของท่าน จะถูกนำมาจำหน่ายระดมทุนและนำไปใช้กับกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้
สามารถผลิตต้นและรักษาต้นอะลิฏญาที่มีต่อสังคมของเรา เพื่อนำเด็กที่หาออกจากบ้านกลับสู่ครอบครัว
เพื่อแก้ปัญหาการทุจริตประโชนจากเด็กขอทาน ส่งเสริมงานอาสาสมัครในโรงพยาบาล งานอาสาสมัครข้าง
ถนน หรือแม้ในยามภัยพิบัติ ทุกการแบ่งปันของท่านจึงสนับสนุนให้เราได้ดำเนินงานและสามารถทำหน้าที่เป็น
นားสะท้อนปัญหาของสังคมที่มีอยู่มากมายและยังไม่จบสิ้น

มูลนิธิกระจกเงา ขอขอบพระคุณท่านที่ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างนวัตกรรมเพื่อสร้างการ
เปลี่ยนแปลงสังคมร่วมกับพวกเรา

“การแบ่งปันของคุณเปลี่ยนแปลงสังคมได้”

จิต



(จิตตา ปิฎฎาวิชา)

ผู้จัดการมูลนิธิกระจกเงา สำนักงานกรุงเทพฯ

T. 02-973-2236-7
T. 061-909-1840
FAX 02-521-2481

191 ซ.วิภาวดี 62 เขต 4-7
ก.วิภาวดี-5 ซ.สีเสียดวงดง
เขตหลักสี่ กทม. 10210

donate@mirror.or.th
www.mirror.or.th
FB : มูลนิธิกระจกเงา

หนังสือขอบคุณจากมูลนิธิกระจกเงา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักการคลังและงบประมาณ

ประชมวลภาพการรับบริจาค



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักการคลังและงบประมาณ

ประมวลภาพการรับบริจาค



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักการคลังและงบประมาณ

ร่วมกิจกรรมจิตอาสา "เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์" ครั้งที่ ๓๗
เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ
พระบรมราชินี ในวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖



กิจกรรมธนาคารความดี

สำนักงานคลังและงบประมาณมีการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีได้ทุกที่ทุกเวลา โดยไม่จำกัดรูปแบบของการทำความดี ซึ่งที่ผ่านมามีบุคลากรของสำนักงานคลังและงบประมาณ ร่วมทำความดีมากมาย ทั้งการทำความดีต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ด้วยเหตุนี้ สำนักงานคลังและงบประมาณจึงมีกิจกรรมธนาคารความดีเพื่อสะสมความดีของบุคลากร ภายในสำนัก โดยให้บุคลากรขอกเล่าเรื่องราวการทำความดีของตนผ่านแบบฟอร์มออนไลน์ (Google Form) และจะได้รับใบประกาศเชิดชูความดีจากผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ โดยมีตัวอย่างการทำความดีของบุคลากร ดังนี้

บันทึกความดีของนางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ

บันทึกความดี

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ
ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ

ทำบุญสร้างพระพุทธรูป
พระมหาจักรพรรดิ
หน้าตึกกว้าง 69 นิ้ว
ณ วัดสันคองคำ ต.ท่าวังพร้าว
อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่

เป็นเจ้าของภาพทำบุญ
บรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน
จำนวน 99 รูป ณ วัดพระศรีมหาธาตุ
(พระพุทธรูปอินราช) จ.พิษณุโลก

เลี้ยงอาหารลิง
ณ ท่าเขาหลวง จ.เพชรบุรี

บันทึกความดี

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ
ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ

ร่วมทำบุญเพื่อจัดทำหนังสือสวดมนต์
บริจาคให้วัดระฆัง โยมัสิตาราม

ร่วมทำบุญบริจาคโรงศพแก่ผู้ยากไร้
ณ วัดโพรงมะเดื่อ จ. นครปฐม

ร่วมทำบุญให้ช้างป่า

บันทึกความดีของนางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ (ต่อ)

บันทึกความดี

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

ร่วมบริจาคเงินช่วยเหลือเด็กยากไร้



บริจาคเงินเป็นค่าอาหารแม่
จำนวน 100 ตัว
เดือนละ 1,000 บาท



บันทึกความดีของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ



บันทึกความดีของบุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณ (ต่อ)

สำนักงานการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ขอเชิดชูความดีให้กับ
นางสาวศิริพร วัฒนทา

เนื่องจากได้ทำความดีด้วยประการ... **ทำคุณความดีช่วยเหลือผู้พิการ**

บริจาคเงินช่วยเหลือผู้พิการที่ขายของอยู่ริมถนน ณ บริเวณแยกนครสวรรค์

"รางวัลของบุคคลที่ทำงานนี้ ไม่ว่าจะเป็นความดีเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ โปรดจดจำความดีไว้ไว้ใจของผู้อื่นไป"

  **ณ วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566**
เมื่อวันที่

ศูนย์ประสานงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม STRONG สำนักงานการคลังและงบประมาณ
ตึก 4 ชั้น 401 อาคาร 4 ชั้น 401 ถนนพหลโยธิน กรุงเทพมหานคร

สำนักงานการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ขอเชิดชูความดีให้กับ
ศิริชัย เจริญพิศาวาทย์

เนื่องจากได้ทำความดีด้วยประการ... **ทำคุณความดีช่วยเหลือผู้พิการ**

สนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับใช้เพื่อพัฒนาการศึกษา และสนับสนุนทางการ เพื่อประโยชน์
ทางด้านการศึกษานักเรียนชาวเวียดนาม

"รางวัลของบุคคลที่ทำงานนี้ ไม่ว่าจะเป็นความดีเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ โปรดจดจำความดีไว้ไว้ใจของผู้อื่นไป"

  **20 ตุลาคม 2566**
เมื่อวันที่

ศูนย์ประสานงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม STRONG สำนักงานการคลังและงบประมาณ
ตึก 4 ชั้น 401 อาคาร 4 ชั้น 401 ถนนพหลโยธิน กรุงเทพมหานคร

สำนักงานการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ขอเชิดชูความดีให้กับ
นางสาวชฎาพรทิพย์ สุขสัมพันธ์

เนื่องจากได้ทำความดีด้วยประการ... **ทำคุณความดีช่วยเหลือผู้พิการ**

เข้าร่วมปฏิบัติธรรมของชมรมธรรมะครั้งที่ ๒๓ เพื่อร่วมช่วยบำรุงพระพุทธศาสนาด้วย
การนั่งสมาธิ ส่วนผสมที่ เติมน้ำมันธรรมะ ที่ธรรมปฏิบัติธรรม และทำคุณความดี
ตามวัด เพื่อนำมาถวายแก่พระสงฆ์และพระภิกษุสงฆ์และพระภิกษุสงฆ์ที่ปฏิบัติธรรมมาเป็น
แบบอย่างที่ดีตามในการดำเนินชีวิตเป็นการสืบต่อพระพุทธศาสนาให้มั่นคงสืบต่อไป

"รางวัลของบุคคลที่ทำงานนี้ ไม่ว่าจะเป็นความดีเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ โปรดจดจำความดีไว้ไว้ใจของผู้อื่นไป"

  **1๗-1๗ มกราคม ๒๕๖๖**
เมื่อวันที่

ศูนย์ประสานงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม STRONG สำนักงานการคลังและงบประมาณ
ตึก 4 ชั้น 401 อาคาร 4 ชั้น 401 ถนนพหลโยธิน กรุงเทพมหานคร

สำนักงานการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ขอเชิดชูความดีให้กับ
นางสาวไพสิณ สุขศิริสวัสดิ์

เนื่องจากได้ทำความดีด้วยประการ... **ทำคุณความดีช่วยเหลือผู้พิการ**

บริจาคสิ่งของใช้สอยแก่ผู้พิการที่ด้อยโอกาส

"รางวัลของบุคคลที่ทำงานนี้ ไม่ว่าจะเป็นความดีเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ โปรดจดจำความดีไว้ไว้ใจของผู้อื่นไป"

  **1๗ มกราคม ๒๕๖๖**
เมื่อวันที่

ศูนย์ประสานงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม STRONG สำนักงานการคลังและงบประมาณ
ตึก 4 ชั้น 401 อาคาร 4 ชั้น 401 ถนนพหลโยธิน กรุงเทพมหานคร

สำนักงานการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ขอเชิดชูความดีให้กับ
ชมพูนุช ปุณทวาริกานนท์

เนื่องจากได้ทำความดีด้วยประการ... **ทำคุณความดีช่วยเหลือผู้พิการ**

เก็บขยะบริเวณ และตรวจจุดจนจร แล้วโทรตามให้เจ้าของมารับคืน

"รางวัลของบุคคลที่ทำงานนี้ ไม่ว่าจะเป็นความดีเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ โปรดจดจำความดีไว้ไว้ใจของผู้อื่นไป"

  **23 ม.ค. 2566**
เมื่อวันที่

ศูนย์ประสานงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม STRONG สำนักงานการคลังและงบประมาณ
ตึก 4 ชั้น 401 อาคาร 4 ชั้น 401 ถนนพหลโยธิน กรุงเทพมหานคร

สำนักงานการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ขอเชิดชูความดีให้กับ
นางทิพย์วรรณ เข็มมณีจอส

เนื่องจากได้ทำความดีด้วยประการ... **ทำคุณความดีช่วยเหลือผู้พิการ**

ร่วมบริจาคสิ่งของเหลือใช้ โครงการ "ธารน้ำใจ" โดยมูลนิธิช่วยเหลือคนพิการ

"รางวัลของบุคคลที่ทำงานนี้ ไม่ว่าจะเป็นความดีเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ โปรดจดจำความดีไว้ไว้ใจของผู้อื่นไป"

  **๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖**
เมื่อวันที่

ศูนย์ประสานงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม STRONG สำนักงานการคลังและงบประมาณ
ตึก 4 ชั้น 401 อาคาร 4 ชั้น 401 ถนนพหลโยธิน กรุงเทพมหานคร

สำนักงานการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ขอเชิดชูความดีให้กับ
นายศุภพร ทองรัมย์

เนื่องจากได้ทำความดีด้วยประการ... **ทำคุณความดีช่วยเหลือผู้พิการ**

ช่วยเหลือผู้พิการที่ประสบอุบัติเหตุทางรถยนต์ โดยนำรถจักรยานยนต์ไปช่วยเหลือผู้พิการ
ที่ประสบอุบัติเหตุทางรถยนต์ โดยนำรถจักรยานยนต์ไปช่วยเหลือผู้พิการที่ประสบอุบัติเหตุทางรถยนต์
โดยนำรถจักรยานยนต์ไปช่วยเหลือผู้พิการที่ประสบอุบัติเหตุทางรถยนต์ โดยนำรถจักรยานยนต์ไปช่วยเหลือผู้พิการ
ที่ประสบอุบัติเหตุทางรถยนต์ โดยนำรถจักรยานยนต์ไปช่วยเหลือผู้พิการที่ประสบอุบัติเหตุทางรถยนต์

"รางวัลของบุคคลที่ทำงานนี้ ไม่ว่าจะเป็นความดีเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ โปรดจดจำความดีไว้ไว้ใจของผู้อื่นไป"

  **๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖**
เมื่อวันที่

ศูนย์ประสานงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม STRONG สำนักงานการคลังและงบประมาณ
ตึก 4 ชั้น 401 อาคาร 4 ชั้น 401 ถนนพหลโยธิน กรุงเทพมหานคร

สำนักงานการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ขอเชิดชูความดีให้กับ
นางสาวอรุณภา สิริทรัพย์

เนื่องจากได้ทำความดีด้วยประการ... **ทำคุณความดีช่วยเหลือผู้พิการ**

บริจาคสิ่งของเหลือใช้เพื่อสนับสนุนโครงการ "คืนชีวิตที่ดีสู่สังคม"

"รางวัลของบุคคลที่ทำงานนี้ ไม่ว่าจะเป็นความดีเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ โปรดจดจำความดีไว้ไว้ใจของผู้อื่นไป"

  **5 มีนาคม 2566**
เมื่อวันที่

ศูนย์ประสานงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม STRONG สำนักงานการคลังและงบประมาณ
ตึก 4 ชั้น 401 อาคาร 4 ชั้น 401 ถนนพหลโยธิน กรุงเทพมหานคร

บันทึกความดีของบุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณ (ต่อ)



กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ

สำนักงานการคลังและงบประมาณได้ให้ความสำคัญและมีการส่งเสริมให้

บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยผู้อำนวยการสำนักและ
ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานได้ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ผ่านมุมมองของผู้นำสำนักงานการคลังและงบประมาณ เพื่อเป็นการกระตุ้นให้บุคลากร
นำไปปฏิบัติ ดังนี้

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๑
ข้าราชการรัฐสภาต้องรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งเน้น
ปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ
ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเกิดคุณสถาบันพระมหากษัตริย์

“นอกจากจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส
ซื่อสัตย์สุจริตแล้ว จักต้องพึงระลึกถึง
การสนองคุณของแผ่นดิน รักษาไว้ซึ่งประโยชน์
ของประเทศชาติ ยึดมั่นในหลักศาสนา
และเกิดคุณไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
อันเป็นที่รักและเคารพยิ่งของปวงชนชาวไทย

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ
ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๒
ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็น
ของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย
จักทั้ง ไปด้วยดี การใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ระบบการปกครอง
ตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

“การยอมรับฟังความคิดเห็นของส่วนรวม
เป็นพื้นฐานของการอยู่ร่วมกันในสังคม
รวมถึงการคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตาม
ระบอบประชาธิปไตย ก็เป็นสิทธิพื้นฐาน
อันชอบธรรมของทุกคนเช่นกัน

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ
ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๓

ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยไม่ทำความสัมพันธ์ส่วนตัวกับบุคคลอื่น มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น และไม่กระทำการใดหรือดำรงตำแหน่งใด หรือปฏิบัติภารกิจใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะยึดถือประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของตน

“ หากเราปฏิบัติงานด้วยความสำเริง มุ่งหา แต่ประโยชน์ส่วนตน ขาดความเที่ยงธรรม ย่อมทำให้งานราชการที่ตนปฏิบัติไม่ประสบผลสำเร็จ สักวันหนึ่งสิ่งที่ตนทำไว้ก็จะส่งผลเสียถึงต่อตนเองและต่อประเทศไทย ”

นางสาวดวงเดือน จินกกร
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักการคลังและงบประมาณ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๔

ข้าราชการรัฐสภาต้องกักตึงต่อองค์กร โดยเด็ดขาด ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมถึงเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

“ เชื่อว่าทุกคนมีความภาคภูมิใจในองค์กรแห่งนี้เป็นอย่างมากอยู่แล้ว ทุกคนย่อมจะต้องปฏิบัติตนเพื่อเป็นภาพลักษณ์ที่ดี รักษาวัฒนธรรม มีความเคารพและช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กรอย่างสุดกำลังและเต็มความสามารถ ”

นางสาวยุวฉัตร ไบเดิน
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานงบประมาณ
สำนักการคลังและงบประมาณ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๕

ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งเน้นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร ให้ความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

“ คำว่า "ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้" ไม่ควรปล่อยให้เป็นคำขวัญที่จับต้องไม่ได้ แต่ควรยึดมั่นและปฏิบัติด้วยร่างกายแรงใจอย่างเต็มที่ เมื่อปฏิบัติแล้ว ย่อมส่งผลให้องค์กรมีคุณภาพ โปร่งใส และประสิทธิภาพนั่นเอง ”

นางนพวรรณ เขาวสุก
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัสดุ
สำนักการคลังและงบประมาณ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๖

ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้จักสำนึกดี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นก่เลือนเสีย

“การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงไป
สิ่งเหล่านี้ ควรยึดถือให้เป็นพื้นฐานการดำรงชีวิตของงานราชการในทุก ๆ วัน และตลอดไป”

นางสาวเกตุแก้ว ยูสังขี
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานการเงิน
สำนักการคลังและงบประมาณ



ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๗

ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและปฏิบัติตามที่กฎหมายระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวินัย และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน กล่าวคือ กล่าวทำ และกล่าวรับผิดของการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเที่ยงโดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามฉิวพลัด ๆ

“เมื่อคิดว่าสิ่งที่ต้องทำเป็นสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและชอบด้วยกฎหมายแล้ว ก็ควรจะทำมัน ทำแล้วรับผิดชอบ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเกิดความถูกต้องเที่ยงและองค์ประกอบความสำเร็จ”

นายณรงค์ น้อยทวี
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานยานพาหนะ
สำนักการคลังและงบประมาณ



ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๘

ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ด้วยอัธยาศัยไมตรี โดยไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมให้บริการอย่างสุจริต

“การยิ้มแย้มแจ่มใส วางตัวดี ให้บริการแก่สมาชิกวุฒิสภา รวมถึงทุกๆ คน ด้วยอัธยาศัยไมตรีที่ดี เป็นสิ่งที่ควรปฏิบัติทุกวัน รวมถึง ต้องปฏิบัติสิ่งเหล่านี้ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมืองเช่นกัน”

นางบพวรรณ เขาวสกุ
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัสดุ
สำนักการคลังและงบประมาณ



ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๙

ข้าราชการรัฐสภาต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภาและประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนถึงเรื่องจริง โดยรักษาความลับของทางราชการและความลับอื่นที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามบทกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับกำหนด และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

“ทำงานในทุกๆ วัน ต้องยึดหลักที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” ใช้อำนาจการปฏิบัติราชการ รวมถึงต้องรักษาความลับของราชการและความลับอื่นตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการกำหนดอย่างเคร่งครัด”

นางสาวเกตุแก้ว ชูสิงย์
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานการเงิน
สำนักการคลังและงบประมาณ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๑๐

ข้าราชการรัฐสภาต้องไม่เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวท้าวสิทธิ์ส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น

“การให้เกียรติ คือการให้ความเคารพนับถือ การใช้ทริยวาจาสุภาพ รู้จักอ่อนน้อม ถ่อมตน รู้จักแสดงความเห็นอกเห็นใจผู้อื่น ไม่เห็นแก่ตัว คำนึงถึงผู้อื่นอยู่เสมอ และไม่ก้าวท้าวสิทธิ์ส่วนบุคคลเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น”

นางสาวยุวณิษฐ์ โนนเฒ่า
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานงบประมาณ
สำนักการคลังและงบประมาณ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๑๑

ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละ มีความซื่อสัตย์สุจริต อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น โดยไม่หวังผลตอบแทนใด

“การเป็นผู้ให้โดยที่ไม่หวังผลตอบแทนใดๆ แต่ไม่มีใครมองเห็น เรายอมรับรู้ถึงความสุขนั้นได้เอง นั่นคือความเสียสละ โดยแท้ ไม่ว่าจะเพื่อใคร แต่เราจะสุขใจที่เราได้ทำมัน”

นายณรงค์ น้อยทวี
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานยานพาหนะ
สำนักการคลังและงบประมาณ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๑๒

ข้าราชการรัฐสภาต้องประพฤติ โดยการใช้เวลาราชการ เช่น ทรัพย์สิน บุคลากร บริการหรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ และสิทธิประโยชน์ที่ราชการจัดให้ด้วยความคุ้มค่า สมประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งไม่ฝ่าฝืนใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น

“ การประหยัดและการไม่เบียดเบียนทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตนนั้น เป็นสิ่งที่พึงกระทำ เพื่อช่วยให้ราชการได้รับประโยชน์และเกิดความคุ้มค่าอย่างสูงสุด ”

นางสาวดวงเดือน จันทกร
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักการคลังและงบประมาณ



ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๑๓

ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเสี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักการคลังและงบประมาณ



ป้ายรณรงค์ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม



ป้ายรณรงค์ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (ต่อ)



ป้ายรณรงค์ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (ต่อ)



ผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณได้ให้ความสำคัญและร่วมกันดำเนินการด้าน คุณธรรมและจริยธรรมเป็นอย่างดี ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อบุคลากร สำนักการคลังและ งบประมาณ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้

๑. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี มีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาสามัญ เพื่อดำรงไว้ซึ่งเกียรติของข้าราชการ

๓. บุคลากรได้ประโยชน์จากการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ ปฏิบัติราชการและการดำรงชีวิต มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น รู้จักทำประโยชน์ เพื่อสังคม สร้างสรรค์ให้สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๔. บุคลากรมีคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิต โดยการนำหลักคำสอน ในพระพุทธศาสนาและศาสนาอื่นมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต อันก่อให้เกิดการปลูกฝัง และสร้างจิตสำนึกที่ดี มีสติ มีการประพฤติทางกายและวาจาที่ดี

๕. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและหน่วยงานในสังกัดได้รับประกาศเกียรติคุณ เป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตจากสำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และองค์กรคุณธรรมต้นแบบจาก คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๖. เมื่อองค์กรสามารถขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลย่อมส่งผลต่อสังคมและประเทศชาติ ที่มีการเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดการสร้างคนดีให้กับสังคม ทำให้อยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ เป็นสังคมคุณธรรม เกิดภาพลักษณ์ที่ดีและเกิดความร่วมมือในการพัฒนาต่าง ๆ ในระดับชาติต่อไป



**สำนักงานคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**