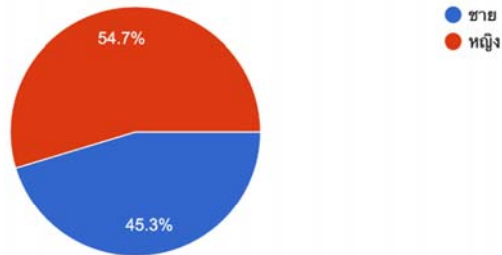


สรุปผลแบบประเมินผลการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)
และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานการพิมพ์

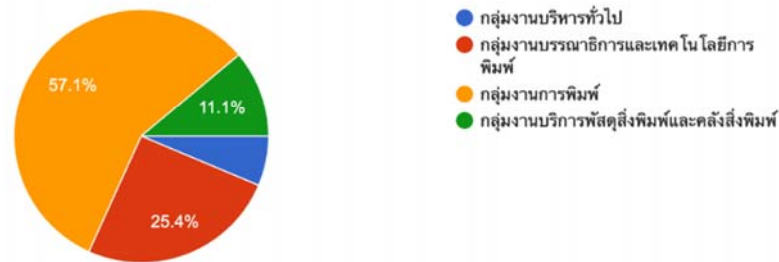
เพศ

คำตอบ 64 ข้อ



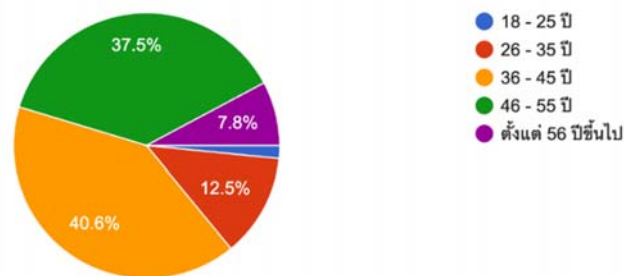
สังกัด

คำตอบ 63 ข้อ



อายุ

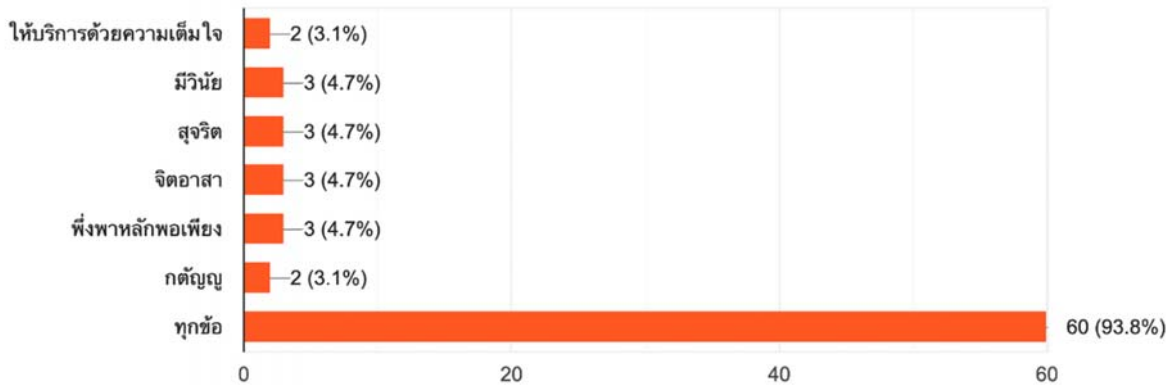
คำตอบ 64 ข้อ



๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป และผู้อำนวยการสำนักงานการพิมพ์	จำนวน ๕ คน
๒. กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์	จำนวน ๑๖ คน
๓. กลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์	จำนวน ๗ คน
๔. กลุ่มงานการพิมพ์	จำนวน ๓๖ คน
	รวม ๖๔ คน

1. การปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) และประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานการพิมพ์

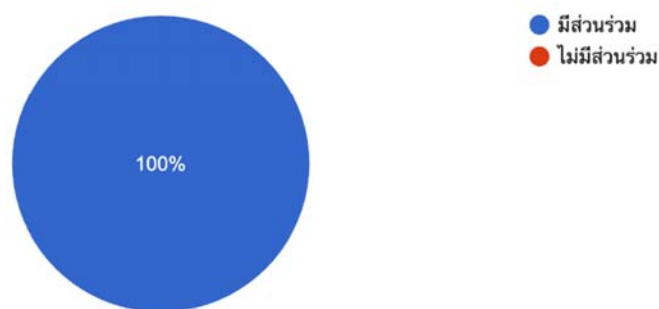
1. ข้อใดคือ ปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
คำตอบ 64 ข้อ



จากกราฟ บุคลากรสำนักงานการพิมพ์ร้อยละ ๙๓ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานการพิมพ์

๒. ท่านมีส่วนร่วมในการกำหนดปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) Do's และ Don'ts ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำของสำนัก/กลุ่ม หรือไม่

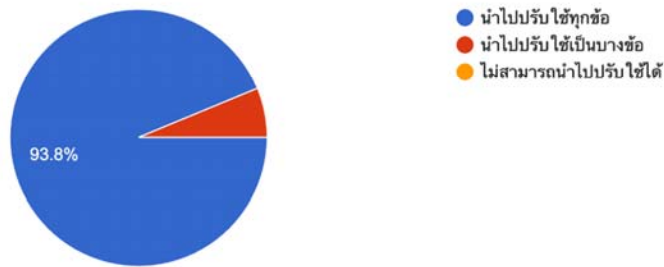
2. ท่านมีส่วนร่วมในการกำหนด ปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) Do's และ Don'ts ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำของสำนัก/กลุ่ม หรือไม่
คำตอบ 64 ข้อ



จากกราฟ บุคลากรสำนักงานการพิมพ์ร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมในการกำหนดปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) Do's และ Don'ts ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำของสำนักงานการพิมพ์

๓. ท่านได้นำปรัชญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน

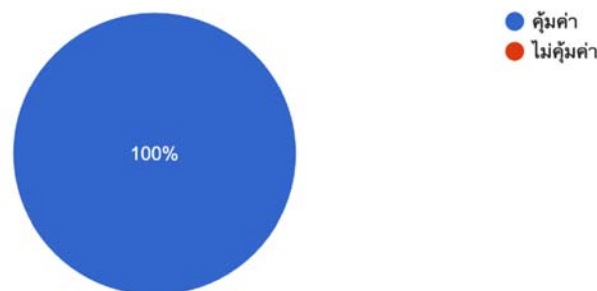
3. ท่านได้นำ ปรัชญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปปรับ ใช้ในชีวิตประจำวันหรือไม่
คำตอบ 64 ข้อ



จากกราฟ บุคลากรสำนักงานการพิมพ์ร้อยละ ๙๓.๘ สามารถนำปรัชญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

๔. ท่านคิดว่าการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภามีความคุ้มค่าหรือไม่ เช่น การจัดกิจกรรม ถูกระดาศรัักษ์โลก, โครงการแยก เพื่อพีไม้กวาด

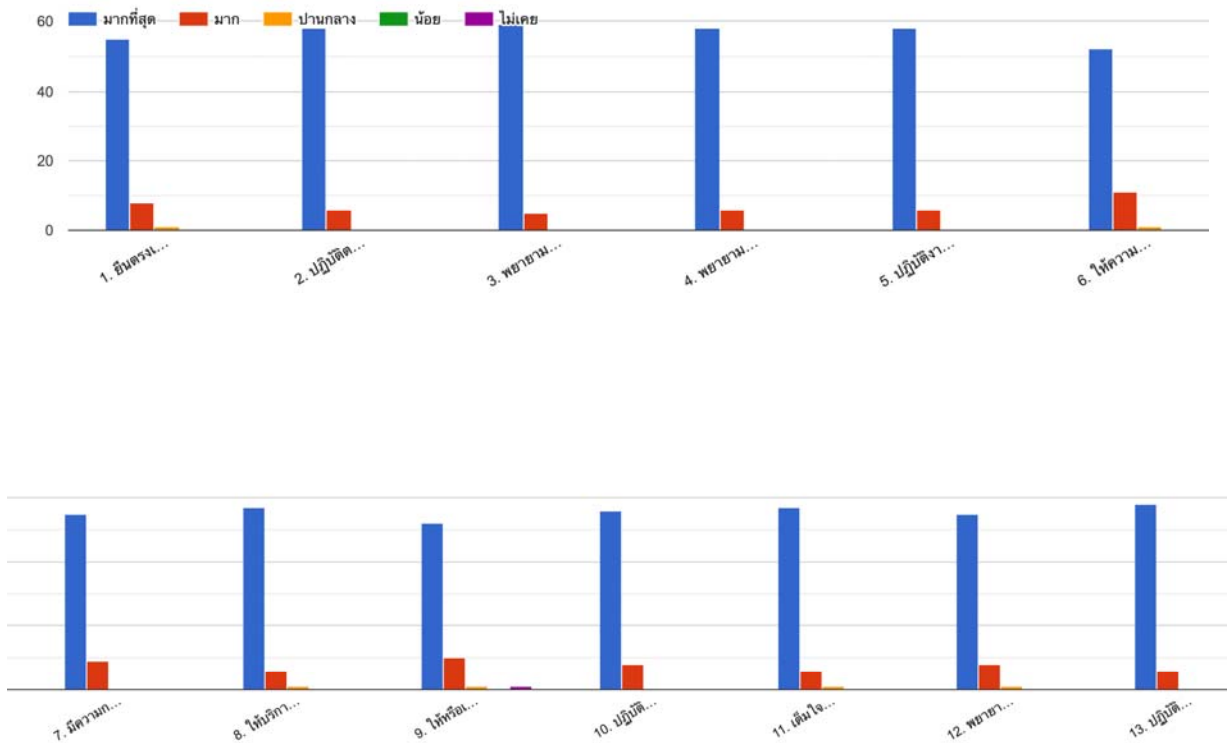
4. ท่านคิดว่าการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม แล...ารักษ์โลก ,โครงการแยกเพื่อให้...พีไม้กวาด เป็นต้น
คำตอบ 64 ข้อ



จากกราฟ บุคลากรสำนักงานการพิมพ์ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้เกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

5. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๖

การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. 2556 ไม่เคย น้อย ปานกลาง มาก มากที่สุด



จากกราฟ บุคลากรสำนักงานการพิมพ์ จำนวนทั้งหมด ๖๔ คน สามารถปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๑๓ ข้อ อยู่ในระดับมาก – มากที่สุด จำนวน ๖๐ คน, ระดับปานกลาง จำนวน ๓ คน และไม่เคยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ จำนวน ๑ คน

๖. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ข้อเสนอแนะอื่นๆ (ถ้ามี)
คำตอบ 12 ข้อ



๗. สรุปผลแบบประเมินผลการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

จากการวิเคราะห์ข้อมูล บุคลากรสำนักงานการพิมพ์ จำนวน ๖๔ คน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) และประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา โดยสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติตนทุกข้อเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก - มากที่สุด จำนวน ๖๐ คน, ระดับปานกลาง จำนวน ๓ คน, ไม่เคยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ จำนวน ๑ คน โดยบุคลากรมีความสนใจ อีกทั้งมีส่วนร่วมในการกำหนดปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) Do's และ Don'ts ปัญหาอยากแก้ ความดีที่อยากทำของสำนักงานการพิมพ์ ก่อให้เกิดผลสำเร็จในการส่งเสริม คุณธรรม ด้านความโปร่งใส และเป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลต่อไป

ทั้งนี้ ในส่วนของบุคลากรที่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๖ อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๓ คน และไม่เคยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ จำนวน ๑ คน พบว่า บุคลากรมีความเข้าใจในคำถามของแบบประเมินดังกล่าวคลาดเคลื่อน จึงส่งผล ให้ตอบแบบประเมินฯ ไม่ถูกต้อง ซึ่งผู้อำนวยการสำนักงานการพิมพ์ (นางรักชนก เกสรทอง) ได้ดำเนินการมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของบุคลากรจำนวน ๔ ราย เรียบร้อย



★ กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรม
ตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียน
เพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร

★ การประเมินผลพฤติกรรมการปฏิบัติ
ตามปฏิญญาคุณธรรมของบุคลากรสำนักการพิมพ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จัดพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้ดำเนินการจัดทำแบบประเมินพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม และส่งให้บุคลากรสำนักการพิมพ์ทุกคนดำเนินการทำแบบประเมินผ่านระบบ Google Form เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 18 พฤษภาคม 2566 และได้จัดทำรายงานผลการประเมินผลพฤติกรรมปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักการพิมพ์โดยสามารถ สแกนเอกสารรายงานได้จาก **QR CODE**

ปฏิญญาคุณธรรม
ของสำนักการพิมพ์
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยยึดหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่

“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

“สำนักการพิมพ์บริการด้วยความเต็มใจ มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักยี่สิบแฉลบ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

(Do's)	(Don'ts)
พฤติกรรมที่พึงประสงค์	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์
พอเพียง : ยึดความประหยัด อดออม อดทนอดกลั้น วินัย : รักษาไว้อย่างเคร่งครัด และปฏิบัติตาม ด้วยความตั้งใจ และเสียสละ สุจริต : ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา : มีจิตอาสาช่วยเหลือส่วนรวม โดยไม่ต้องร้องขอ และไม่หวังผลตอบแทน กตัญญู : กตัญญูต่อบุคลากร องค์กร และประเทศชาติ ตอมน้อมนำผู้มีพระคุณ ยี่สิบแฉลบ : ร่วมกันแสวงหาคำติการ ใช้สิ่งของทรัพย์สินของชาติ สืบมาเถิด ส่งเสริมผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	พอเพียง : ทุจริต ใช้อะไรก็ได้ วินัย : ทำผิดไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ วินัยของทางราชการ สุจริต : เพิกเฉยในสิ่งที่ผิดต้องเลือกปฏิบัติ ไม่ยึดข้อต่อคนแฉงและคนใกล้ชิด จิตอาสา : หลบเลี่ยงการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่ช่วยเหลือหรือเข้าร่วมงาน เช่น แก่งแย่งเป็นสำคัญ กตัญญู : นานคุณต่อบุคลากร ไม่หวัดคิดองค์กรและประเทศชาติ ยี่สิบแฉลบ : ใช้สิ่งของทรัพย์สินของชาติ สืบมาเถิด ใช้อะไรก็ได้และ บริการที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

คนทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จัดพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน บุคลากรสำนักการพิมพ์

ขอความร่วมมือบุคลากรสำนักการพิมพ์ทุกคน ดำเนินการตอบแบบประเมินผลการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านทาง Google Form ภายในวันจันทร์ที่ 22 พฤษภาคม 2566 ตามลิงค์ที่แนบมาพร้อมนี้

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfSiq3TOjyczvbsllhr-K0VceKfnf1qs3xb_NzMYOr70Lk0AA/viewform?usp=pp_url

ขอบคุณครับ

แบบประเมินผลการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายงานการประเมินผลพฤติกรรมปฏิบัติ
ตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักการพิมพ์
โดยสามารถ สแกนเอกสารรายงานได้จาก QR CODE

