

รายงานการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม และการปรับปรุงหรือพัฒนาของสำนักกรรมการ ๒

๑. ความเป็นมา

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้ สำนัก/กลุ่ม จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนัก/กลุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตภายในสำนักและสนับสนุน ภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ด้วยเหตุนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ จึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้ สำนักกรรมการ ๒ จึงเห็นควรให้มีการปรับปรุง “ปฏิญญา คุณธรรมสำนัก” เพื่อให้การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักกรรมการ ๒ บรรลุผลสำเร็จ นำไปสู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่าง เป็นระบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒. การดำเนินการ

๒.๑ การดำเนินการของสำนักกรรมการ ๒

บุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเพื่อปรับปรุง “ปฏิญญา คุณธรรมสำนัก” โดยมีการดำเนินการใน ๒ ระดับ คือ ระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก

๒.๑.๑ การดำเนินการระดับกลุ่มงาน

บุคลากรในแต่ละกลุ่มงานของสำนักกรรมการ ๒ ร่วมกันพิจารณาทบทวน “ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งเสนอแนะและกำหนดปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๑.๒ การดำเนินการระดับสำนัก

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความเห็นและระดมความคิดเพื่อกำหนดเป้าหมายการเปลี่ยนแปลง ตามปฏิญญาคุณธรรมสำนัก ได้แก่ “การขับเคลื่อนสำนักเพื่อรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับ “โดดเด่น” โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

"พวกเรากรรมการ 2"

ร่วมระดมความคิดทบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"
ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

และร่วมประกาศเจตนารมณ์

ในวันจันทร์ที่ 30 มกราคม 2566

ณ ห้องประชุม ๒๐๒
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ
ของสำนักกรรมการ 2
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

นายจุสาคู ชูสินธ์
ผู้อำนวยการสำนัก
กรรมการ 2

๒.๒ กิจกรรมเพื่อการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและการปรับปรุงหรือพัฒนาของสำนักกรรมการ ๒

สำนักกรรมการ ๒ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตภายในสำนักและสนับสนุนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้มีการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและการปรับปรุงหรือพัฒนาของสำนักกรรมการ ๒ โดยให้บุคลากรในแต่ละกลุ่มงาน ร่วมวางแผนแนวทางเกี่ยวกับพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม รวมทั้งถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร เพื่อประโยชน์ในการประเมินผลในระดับสำนักต่อไป

๓. ผลการดำเนินการ

จากการวางแผนทางเกี่ยวกับพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม รวมทั้งถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กรระดับกลุ่มงานของสำนักกรรมการ ๒ ซึ่งประกอบไปด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษาตรวจสอบเรื่องทุจริต และเสริมสร้างธรรมาภิบาล กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ กลุ่มงานคณะกรรมการกิจการองค์กรตามรัฐธรรมนูญ และติดตามการบริหารงบประมาณ กลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ กลุ่มงานคณะกรรมการการทหารและความมั่นคง กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓ และกลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔ โดยบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ได้เข้าร่วมระดมความคิดเห็นมากกว่าร้อยละ ๙๐ (รายละเอียดปรากฏในภาคผนวกท้ายรายงาน)

ดังนั้น จึงนำมาสู่การประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กรในระดับสำนัก สรุปผลดังนี้

๓.๑ การประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กรของสำนักกรรมการ ๒

๓.๑.๑ ผลลัพธ์การประเมินผลพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)

๓.๑.๑.๑ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ในขณะที่ปฏิบัติงานยึดมั่นต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบของตน มีความซื่อสัตย์ต่อการปฏิบัติหน้าที่และเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์

๓.๑.๑.๒ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ สามารถปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

๓.๑.๒ เหตุผล/เหตุปัจจัยของการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมบรรลุหรือไม่บรรลุ

บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ มีเป้าหมายร่วมกันในการดำเนินการตามปฏิญญาคุณธรรม โดยปฏิบัติตามแนวทางที่วางแผนไว้ในทิศทางเดียวกัน ส่งผลให้การดำเนินงานต่าง ๆ เกิดประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จ

๓.๑.๓ บทเรียน (ความรู้ / การเรียนรู้) ที่ได้

๓.๑.๓.๑ การปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานโดยเน้นเอกสารทางอิเล็กทรอนิกส์มากขึ้น สร้างการตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า สร้างจิตสำนึกให้ใช้ทรัพยากรสำนักงานเท่าที่จำเป็น

๓.๑.๓.๒ การปฏิบัติงานที่ยึดมั่น ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด ส่งผลได้รับความไว้วางใจจากผู้รับบริการ

๓.๑.๓.๓ การปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในความถูกต้องและเป็นธรรม ปฏิบัติตามระเบียบของสำนักงานอย่างเคร่งครัด และใช้เวลาราชการในการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๑.๓.๔ การมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ในการเข้าร่วมกิจกรรมของสำนัก และสำนักงาน เพื่อประโยชน์ของสำนักงาน

๓.๑.๓.๕ มีความตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เกี่ยวกับคุณของแผ่นดิน สำนักงาน และผู้มีพระคุณ

๓.๑.๔ การปรับปรุง/การพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายในอนาคต

บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ จะปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อขับเคลื่อนสำนักกรรมการ ๒ ให้ก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับ “โดดเด่น” ต่อไป

๔. ประโยชน์ที่ได้รับ

การปรับปรุงและพัฒนา “ปณิธานคุณธรรมสำนัก” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นกิจกรรมที่เสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมให้แก่บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ให้เกิดความตื่นตัว และการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานด้านคุณธรรม และจริยธรรมของสำนักกรรมการ ๒ รวมทั้งการยึดมั่นปฏิบัติตนตาม “ปณิธานคุณธรรมสำนัก”



ภาคผนวก

แบบประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิกิริยาคุณธรรม
และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร
ระดับกลุ่มงาน

การประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม
และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร

ระดับกลุ่มงาน
กลุ่มงานบริหารทั่วไป



๑. ผลลัพธ์การประเมินพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)

บุคลากรในกลุ่มงานปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างตั้งใจ เต็มที่ เต็มใจปฏิบัติหน้าที่จนสำเร็จตามภารกิจ ไม่ละทิ้งงานระหว่างปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบงานในหน้าที่ อย่างสุดความสามารถ

๒. เหตุผล/เหตุปัจจัยของการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมบรรลุหรือไม่บรรลุ

บรรลุตามปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มงาน

๓. บทเรียน (ความรู้/การเรียนรู้) ที่ได้

บุคลากรภายในกลุ่มงานปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หรืองานประจำจนสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานจะมีการกล่าวยกย่องชมเชย และให้กำลังใจบุคลากรในกลุ่มงาน และให้ถือปฏิบัติหน้าที่อย่างตั้งใจ คำนึงถึงความถูกต้องตามระเบียบ จะทำให้สามารถปฏิบัติหน้าที่จนสำเร็จลุล่วง และมีการกล่าวถึงเหตุการณ์ซึ่งมีผู้ที่กระทำความผิดที่เกิดจากความไม่ซื่อตรง

ต่อหน้าที่ หรือจากการไม่รักษาระเบียบวินัย ซึ่งให้เห็นถึงผลที่เกิดจากการกระทำดังกล่าว เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญรับผิดชอบต่อหน้าที่

๔. การปรับปรุง/การพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายในอนาคต

เป้าหมายในอนาคตของกลุ่มงานคือการพัฒนาด้านการสื่อสาร การสื่อสารที่ดีจะช่วยสร้างความเข้าใจที่ตรงกันระหว่างกัน การสื่อสารที่ดีและมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นอย่างยิ่งสำหรับกิจกรรมและการดำเนินงานต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน รวมถึงความร่วมมือและการประสานงานที่ดี เพื่อให้งานสามารถบรรลุเป้าหมาย และประสบผลสำเร็จ

การประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม
และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร
ระดับกลุ่มงาน
(กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ)



๑. ผลลัพธ์การประเมินพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)

บุคลากรกลุ่มงานสามารถปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ในขณะที่ปฏิบัติงานยึดมั่นต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบของตน มีความซื่อสัตย์ ต่อการปฏิบัติหน้าที่และเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ซึ่งบรรลุตามเป้าหมายคุณธรรม

๒. เหตุผล/เหตุปัจจัยของการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมบรรลุหรือไม่บรรลุ

- บรรลุตามเป้าหมายคุณธรรม ทุกคนยึดถือปฏิบัติในการปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน

๓. บทเรียน (ความรู้/การเรียนรู้) ที่ได้

- ทำให้ตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า สร้างจิตสำนึกให้ใช้ทรัพยากรสำนักงานเท่าที่จำเป็น
- การปฏิบัติงานที่ยึดมั่น ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด ส่งผลได้รับความไว้วางใจจากผู้รับบริการ

๔. การปรับปรุง/การพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายในอนาคต

ลดขั้นตอน ประหยัดเวลา ลดการใช้ทรัพยากร พัฒนาการให้บริการที่สะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น

การประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม
และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร
ระดับกลุ่มงาน
กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง สำนักกรรมการ ๒



๑. ผลลัพธ์การประเมินพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)

บุคลากรในกลุ่มงานสามารถปฏิบัติปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

๒. เหตุผล/เหตุปัจจัยของการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมบรรลุหรือไม่บรรลุ

บุคลากรในกลุ่มงานปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมบรรลุเป้าหมาย ทุกคนยึดถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน

๓. บทเรียน (ความรู้/การเรียนรู้) ที่ได้

การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในกลุ่มงานเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่

๔. การปรับปรุง/การพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายในอนาคต

บุคลากรในกลุ่มงานยึดมั่นการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) เพื่อขับเคลื่อนสำนัก
กรรมาธิการ ๒ ก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

การประเมินผลพฤติกรรมตามปณิญาคุณธรรม
และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร
ระดับกลุ่มงาน
กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษาตรวจสอบเรื่องการทุจริต และเสริมสร้างธรรมาภิบาล
สำนักกรรมการ ๒



๑. ผลลัพธ์การประเมินพฤติกรรมตามปณิญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)

บุคลากรในกลุ่มงานสามารถปฏิบัติปณิญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) โดยยึดมั่นชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ทุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาล ประหยัด มัธยัสถ์ อดออมและพอเพียง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ซึ่งบรรลุตามเป้าหมาย

๒. เหตุผล/เหตุปัจจัยของการปฏิบัติตามปณิญาคุณธรรมบรรลुหรือไม่บรรลु

บุคลากรในกลุ่มงานปฏิบัติตามเป้าหมายคุณธรรม ทุกคนยึดถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน

๓. บทเรียน (ความรู้/การเรียนรู้) ที่ได้

- บุคลากรในกลุ่มงานร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- เป็นการปลูกและปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้เกิดขึ้นในกลุ่มงาน
- การปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและหลักคุณธรรม ๕ ประการ จะช่วยให้งานเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลอย่างสูงสุด

๔. การปรับปรุง/การพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายในอนาคต

บุคลากรในกลุ่มงานยึดมั่นการปฏิบัติตามปณิญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) เพื่อขับเคลื่อนสำนัก
กรรมการ ๒ ก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

การประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม
และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร
ระดับกลุ่มงาน
กลุ่มงานคณะกรรมการธิการการพัฒนาการเมือง
และการมีส่วนร่วมของประชาชน สำนักกรรมการ ๒



๑. ผลลัพธ์การประเมินพฤติกรรมตามปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)

บุคลากรในกลุ่มงานสามารถปฏิบัติปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒. เหตุผล/เหตุปัจจัยของการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมบรรลุหรือไม่บรรลุ

บุคลากรในกลุ่มงานตระหนักถึงความสำคัญของหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยมีผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเป็นต้นแบบ และคอยกระตุ้นผลักดันให้การปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมบรรลุเป้าหมาย

๓. บทเรียน (ความรู้/การเรียนรู้) ที่ได้

การปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ส่งผลให้การทำงานปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในกลุ่มงานเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงควรยึดถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๔. การปรับปรุง/การพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายในอนาคต

บุคลากรในกลุ่มงานยึดมั่นการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) เพื่อขับเคลื่อนสำนักกรรมาธิการ ๒ ก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับ “โดดเด่น”

การประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม
และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร
ระดับกลุ่มงาน
(กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ)



๑. ผลลัพธ์การประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)

หลังจากที่ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานได้ประชุมบุคลากรในกลุ่มงานเพื่อกำหนดปฏิญญาคุณธรรม และทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ผลปรากฏว่า บุคลากรภายในกลุ่มงานปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น มาทำงานตรงต่อเวลา ใช้วัสดุอุปกรณ์การทำงานของราชการตามความเหมาะสม จำเป็น และคุ้มค่า และร่วมมือกันใช้ด้วยความประหยัดโดยจะปิดน้ำและปิดสวิตซ์ไฟฟ้าทุกครั้งเมื่อไม่ใช้งาน ใช้กระดาษเท่าที่จำเป็นและนำกระดาษสองหน้ามาใช้ประโยชน์ ดำรงชีวิตด้วยการใช้จ่ายอย่างประหยัด ลดการใช้เงินฟุ่มเฟือย หลีกเลี่ยงการรับของหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใด นอกเหนือจากค่าตอบแทนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามปกติ และบุคลากรให้ความร่วมมือและสนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ด้วยความเต็มใจ บุคลากรมีใจที่พร้อมให้ความช่วยเหลือเพื่อนในการทำงาน และพูดจาดีกับเพื่อนร่วมงาน

๒. เหตุผล/เหตุปัจจัยของการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมบรรลุหรือไม่บรรลุ

บุคลากรในกลุ่มงานมีส่วนร่วมในการคิดและกำหนดปณิธานคุณธรรมของกลุ่มงาน ทำให้มองเห็นประโยชน์ในการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมของกลุ่มงาน โดยมีการกระตุ้น หนุนแรงค์ให้บุคลากรรับรู้รับทราบข้อมูลข่าวสารและเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์อยู่เป็นประจำ เพื่อนชักชวนเพื่อนทำความดีในโอกาสสำคัญต่าง ๆ ส่งผลให้การปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมบรรลุผล

๓. บทเรียน (ความรู้/การเรียนรู้) ที่ได้

ในการทำงานให้ประสบผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพ ต้องอาศัยความร่วมมือและการทำงานที่เป็นทีม ไม่ต่างคนต่างทำ ปฏิบัติต่อกันด้วยการให้เกียรติ เอื้อเฟื้อ และมีน้ำใจต่อกัน ส่งผลให้บุคลากรในกลุ่มงานมีความสุขในการทำงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ครอบครัว และสังคมก็ดีขึ้น

๔. การปรับปรุง/การพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายในอนาคต

รักษามาตรฐานการทำงาน และยกระดับความรู้ความสามารถในการทำงานโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงานให้มากขึ้น เพื่อให้การทำงานมีความรวดเร็วและลดใช้วัสดุอุปกรณ์ของสำนักงานที่ไม่จำเป็น และขยายผลการปฏิบัติออกไปยังเพื่อนนอกกลุ่มงาน สำนัก และสำนักงาน รวมถึงสังคมภายนอก

.....

การประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม
และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร
ระดับกลุ่มงาน
กลุ่มงานคณะกรรมการกิจการองค์กรตามรัฐธรรมนูญ และติดตามการบริหารงบประมาณ
สำนักกรรมการ ๒



๑. ผลลัพธ์การประเมินพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)

บุคลากรในกลุ่มงานสามารถปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ได้อย่างครบถ้วนตามหลักพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

๒. เหตุผล/เหตุปัจจัยของการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมบรรลุหรือไม่บรรลุ

บุคลากรในกลุ่มงานยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) และปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกัน

๓. บทเรียน (ความรู้/การเรียนรู้) ที่ได้

บุคลากรในกลุ่มงานปฏิบัติงานได้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล มีจิตอาสาบริการและปฏิบัติงานเป็นทีมเพื่อพัฒนาองค์กรให้เข้มแข็งและมั่นคงมากยิ่งขึ้น

๔. การปรับปรุง/การพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายในอนาคต

บุคลากรในกลุ่มงานเกิดการตระหนักรู้และสามารถปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) เพื่อขับเคลื่อนและผลักดันสำนักกรรมการ ๒ สู่อำนาจองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้สอดคล้องกับหลักพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

การประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม
และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร
ระดับกลุ่มงาน
(กลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ)



๑. ผลลัพธ์การประเมินพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)

ข้าราชการในกลุ่มงานฯ สามารถปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ในขณะที่ปฏิบัติงานยึดมั่นต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบของตน มีความซื่อสัตย์ ต่อการปฏิบัติหน้าที่และเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ซึ่งบรรลุตามเป้าหมายคุณธรรม

๒. เหตุผล/เหตุปัจจัยของการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมบรรลุหรือไม่บรรลุ

ข้าราชการในกลุ่มงานฯ ปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมบรรลุเป้าหมาย ทุกคนยึดถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน

๓. บทเรียน (ความรู้/การเรียนรู้) ที่ได้

การปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ส่งผลให้ข้าราชการในกลุ่มงานฯ เกิดความสมัครสมานสามัคคี มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อต่อกัน ร่วมช่วยกันปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๔. การปรับปรุง/การพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายในอนาคต

ข้าราชการในกลุ่มงานฯ ร่วมกันปฏิบัติตน ยึดมั่นหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อย่างต่อเนื่อง และสามารถนำไปเป็นหลักปฏิบัติตนในการดำรงชีวิตประจำวันได้อีกด้วย

การประเมินผลพฤติกรรมตามปณิญาคุณธรรม
และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร
ระดับกลุ่มงาน
กลุ่มงานคณะกรรมการการทหารและความมั่นคง สำนักกรรมการ ๒



๑. ผลลัพธ์การประเมินพฤติกรรมกาปฏิบัติตามปฎิญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)

บุคลากรในกลุ่มงานสามารถปฏิบัติปฎิญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) โดยยึดมั่นชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และปฏิบัติงานด้วยความสามัคคี มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ทุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาล ประหยัด มัธยัสถ์ อดออมและพอเพียง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ซึ่งบรรลุตามเป้าหมาย

๒. เหตุผล/เหตุปัจจัยของการปฏิบัติตามปฎิญาคุณธรรมบรรลุหรือไม่บรรลุ

บุคลากรในกลุ่มงานปฏิบัติตามเป้าหมายคุณธรรม ทุกคนยึดถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน

๓. บทเรียน (ความรู้/การเรียนรู้) ที่ได้

- บุคลากรในกลุ่มงานร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- เป็นการปลูกและปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้เกิดขึ้นในกลุ่มงาน
- การปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและหลักคุณธรรม ๕ ประการ จะช่วยให้งานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างสูงสุด

๔. การปรับปรุง/การพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายในอนาคต

บุคลากรในกลุ่มงานยึดมั่นการปฏิบัติตามปฎิญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) เพื่อขับเคลื่อนสำนักกรรมการ ๒ ก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

การประเมินผลพฤติกรรมตามปณิธานคุณธรรม
และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร
ระดับกลุ่มงาน
กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓



ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓

หัวข้อ	ความดีที่อยากทำ Do's	ปัญหาที่อยากแก้ไข Don'ts
๑. สามัคคี มีวินัย	- เข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสำนักงาน เพิ่มมากขึ้น - ทำงานด้วยความสามัคคี มีวินัยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม เอาใจเขามาใส่ใจเรา	- เพิกเฉยต่อกิจกรรมสำนักงาน ทำงานร่วมกับผู้อื่น
๒. สุจริต โปร่งใส	- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอ ภาค เป็นธรรม โดยยึดหลักพอเพียงเน้นความ โปร่งใส คำนึงค่า ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิ บาล	- ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังผลตอบแทน
๓. รอบรู้งานสภา	- พัฒนาความรู้การปฏิบัติงานเชิงบูรณาการ และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ลักษณะรู้เขารู้เรา แม้ไม่ใช่ภารกิจตนเอง เพื่อให้เกิดความรอบรู้ และมีคุณธรรมอันจะทำให้เกิดความเข้าใจซึ่ง กันและกัน	- เพิกเฉยต่อการแสวงหาความรู้ ความใส่ใจในกระบวนการงานสภา
๔. มีจิตอาสา	- มีความเอื้ออาทร โดยเริ่มจากตัวเราเป็นผู้ให้ โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนเพื่อขยายเป็นองค์กร	- เพิกเฉยต่อกิจกรรมเพื่อผู้อื่น

๑. ผลลัพธ์การประเมินพฤติกรรมตามปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)

บุคลากรในกลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓ สามารถปฏิบัติปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู) ได้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยเฉพาะการช่วยเหลือการทำงาน ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัด และปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานเป็นรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์มากขึ้น

๒. เหตุผล/เหตุปัจจัยของการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมบรรลุหรือไม่บรรลุ

เนื่องการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมทำให้การปฏิบัติงาน ซึ่งทุกคนในกลุ่มงานปฏิบัติตามแนวทางที่วางแผนไว้ส่งผลให้การดำเนินงานต่าง ๆ มีประสิทธิภาพ

๓. บทเรียน (ความรู้/การเรียนรู้) ที่ได้

การปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานโดยเน้นเอกสารทางอิเล็กทรอนิกส์มากขึ้น และมีการวางแผนการทำงานร่วมกัน ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

๔. การปรับปรุง/การพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายในอนาคต

กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓ จะปฏิบัติปฏิญญาคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การประเมินผลพฤติกรรมตามปณิธานคุณธรรม
และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร
ระดับกลุ่มงาน
กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔



๑. ผลลัพธ์การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)

บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยกลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔ ได้ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยเฉพาะการใช้วัสดุ อุปกรณ์ของสำนักงานอย่างคุ้มค่าและประหยัด โดยปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานเป็นรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ ๘๐ ของผลการปฏิบัติงาน

๒. เหตุผล/เหตุปัจจัยของการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมบรรลุหรือไม่บรรลุ

การปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ในทุกที่ ทุกเวลา โดยใช้การปฏิบัติงานทางอิเล็กทรอนิกส์มาเอื้อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน อีกทั้งได้รับการยอมรับจากสมาชิกวุฒิสภา และกรรมการ

๓. บทเรียน (ความรู้/การเรียนรู้) ที่ได้

จากบทเรียน Work From Home ส่งผลให้มีการพัฒนาบุคลากรให้สามารถทำงานแบบ Hybrid Working ได้ และปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานจากรูปแบบเอกสารเป็นทางอิเล็กทรอนิกส์อย่างประสบความสำเร็จ

๔. การปรับปรุง/การพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายในอนาคต

กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔ จะพัฒนารูปแบบการปฏิบัติงานให้เป็นรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ ๘๕
