

ประจำปี 2566

สำนักกรรมการ 2

องค์ความรู้ กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส สำนักกรรมการ 2



คำนำ

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีเป้าหมายที่จะเพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต กล่าวคือ ยกระดับจากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น นั้น สำนักกรรมการ ๒ ตระหนักถึงความสำคัญในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับโดดเด่น

สำนักกรรมการ ๒ จึงได้จัดทำองค์ความรู้กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบขึ้น เพื่อเป็นการรวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักกรรมการ ๒ ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับโดดเด่น ซึ่งประกอบด้วยกระบวนการองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๒ ทั้งหมด ๙ ขั้นตอน ได้แก่

๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม
๒. การกำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ
๓. การจัดทำแผนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร
๔. การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้
๕. การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน

๖. การยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
๗. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
๘. การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ
๙. การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการรวบรวมองค์ความรู้นี้จะเป็ประโยชน์ต่อองค์กรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเอง หรือองค์กรภายนอกในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม อันจะเป็นการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรในองค์กรไปในทางที่ดีขึ้น และมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ถือเป็นรากฐานในการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืนต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๒

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ ความเป็นมา	๑
บทที่ ๒ การสร้างองค์กรคุณธรรม	๓
๒.๑ ความหมายขององค์กรคุณธรรม	๓
๒.๒ ระดับขององค์กรคุณธรรม	๓
๒.๓ ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๔
๒.๔ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๔
บทที่ ๓ การดำเนินการกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการธิการ ๒	๙
๓.๑ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม	๙
๓.๒ การกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”	๑๔
๓.๓ การจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร	๑๙
๓.๔ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	๒๓
๓.๕ การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน	๓๙
๓.๖ การยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	๔๐
๓.๗ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน	๔๑
๓.๘ การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่าง ๆ	๔๒
๓.๙ ชีตความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	๔๔
บทที่ ๔ ประโยชน์ของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๔๕

บทที่ ๑ ความเป็นมา

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดแนวทางการดำเนินงานมาจากกรอบของแผนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒

๓. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย

เพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย

มาตรการ

แผนประกอบด้วย ๓ มาตรการ และโครงการ/กิจกรรม รวมทั้งสิ้น ๒๘ โครงการ/กิจกรรม (ไม่รวมกิจกรรมย่อย) ดังนี้

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ ได้แก่

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ ได้แก่

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ทั้งนี้ ตามแผนมาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กำหนดให้สำนัก/กลุ่ม รวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้และจัดทำเป็นเอกสาร ด้วยเหตุนี้สำนักกรรมการ ๒ จึงจัดทำคู่มือ “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” อันจะเป็นข้อมูลสำคัญในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อีกทั้งเป็นข้อมูลสนับสนุนการดำเนินการขององค์กรอื่น ๆ ที่มีเป้าหมายที่จะพัฒนาความเป็นองค์กรคุณธรรมต่อไป

บทที่ ๒

การสร้างองค์กรคุณธรรม

๒.๑ ความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นใน สังกัดกระทรวง และในกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

- ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับ สำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

- องค์กรอิสระ หน่วยงานราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ ในส่วนกลาง

๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค และส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัด ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคธุรกิจ องค์กร ภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียน สถานีดำรวจ โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

๒.๒ ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนาและมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริม ให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้ จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

๒.๓ ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กรเพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง และองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

๒.๔ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ร้อยละ ๖๐ - ๗๙.๙๙ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ร้อยละ ๔๐ - ๕๙.๙๙ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จร้อยละ ๕๐ - ๕๙.๙๙	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่าร้อยละ ๕๐	
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙ และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	
๘	องค์กรมีการรวบรวม องค์กรความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็น	- มีการรวบรวม องค์กรความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการรวบรวม องค์กรความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการรวบรวม องค์กรความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการรวบรวม องค์กรความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
	เอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่างๆ	และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม		
๙	องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม และ มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	

บทที่ ๓

การดำเนินการกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒

สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการตามแนวทางของตัวชี้วัดและเกณฑ์การองค์กรคุณธรรม เพื่อพัฒนาและยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรม ดังนี้

๓.๑ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๕ โดยนายอุสาคี ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรในสำนัก กรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ (พร้อมนโยบายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ นโยบาย ด้านคุณธรรมและจริยธรรม นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล) และมีการประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนักกรรมการ ๒ และผ่านระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) และสื่อสารธารณะ (เฟซบุ๊ก องค์กร ต้นแบบ สว. เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีรายละเอียดดังนี้

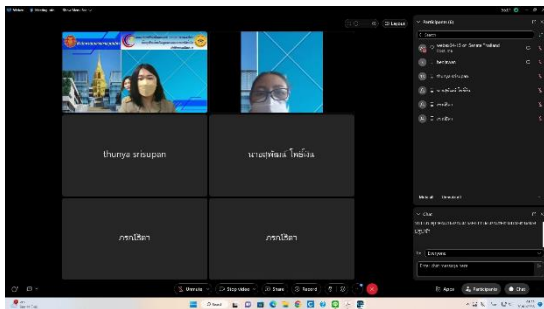
๓.๑.๑ ประชาสัมพันธ์เชิญบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรม

"พวกเรากรรมการ 2"
ร่วมระดมความคิดทบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"
ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"
และร่วมประกาศเจตนารมณ์
ในวันจันทร์ที่ 30 มกราคม 2566
นายอุสาคี ชูสินธ์
ผู้อำนวยการสำนัก
กรรมการ ๒
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ
ของสำนักกรรมการ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ภาพแบนเนอร์เชิญชวนเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์

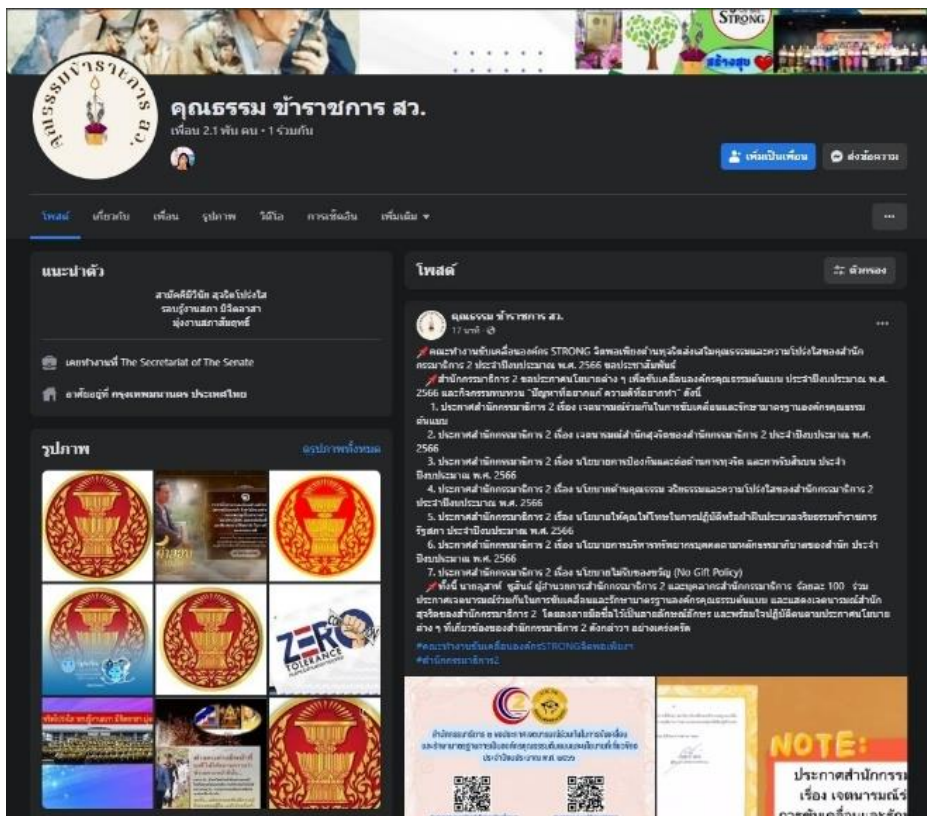
๓.๑.๒ กิจกรรมร่วมประกาศเจตนารมณ์

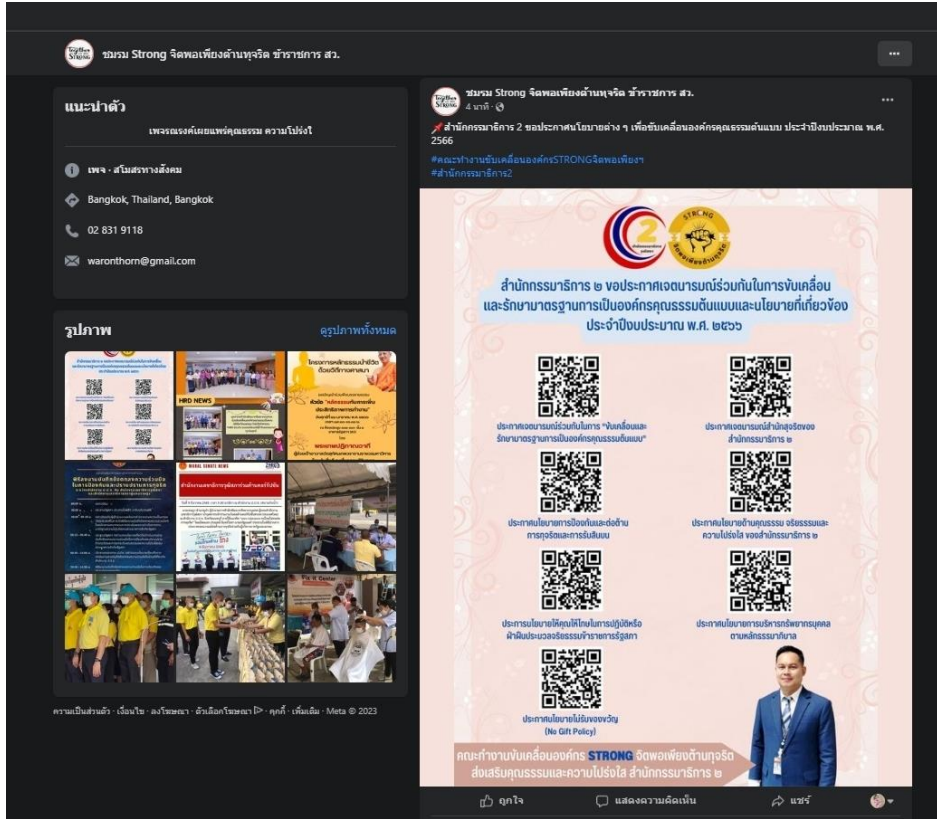
เมื่อวันจันทร์ที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๕ โดยนายอุสาห์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักงานกรรมาธิการ ๒ และบุคลากรในสำนักงานกรรมาธิการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนสำนักงานกรรมาธิการ ๒ ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ทั้งในห้อง ๔๐๒ - ๔๐๓ และผ่านระบบออนไลน์



ภาพกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๓.๑.๓ การประกาศให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนัก
กรรมาธิการ ๒ และผ่านระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) และสื่อสารมวลชน (เฟซบุ๊ก
องค์กร ต้นแบบ สว. เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website เรียนรู้องค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ





ภาพตัวอย่างการประชาสัมพันธ์เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักกรรมการ ๒



ภาพ ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการ “ขับเคลื่อน
สำนักกรรมการ ๒ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๒ การกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก็” และ “ความดีที่ยากทำ”

๓.๒.๑ หลักคิดในการกำหนดปฏิญญาคุณธรรม

สำนักกรรมการ ๒ กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก็” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กล่าวคือ การนำหลักธรรมในทุกศาสนาที่ต่างสอน ให้นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับคนไทย มีคุณธรรม ในการรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์ อันเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ประกอบด้วย คุณธรรม ๕ ประการ ดังนี้

(๑) พอเพียง เป็นคำที่มาจากหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยตรง เป็นหลักในการดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถอดพ้นวิกฤติภัยต่าง ๆ ได้

(๒) วินัย ปฏิบัติตนตามกติกากฎระเบียบวินัยขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม

(๓) สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

(๔) จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนร่วม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเค้าเหล่านั้นและของสังคม

(๕) กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

๓.๒.๒ กระบวนการที่ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก

นายอุสาห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ลงนามในหนังสือขอความร่วมมือให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ร่วมขับเคลื่อน โดยแบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับกลุ่ม และระดับสำนัก

๓.๒.๒.๑ การดำเนินการระดับกลุ่ม

มอบหมายให้แต่ละกลุ่มร่วมกัน พิจารณาดำเนินการ ประเมินผล ทบทวน “ปัญหาที่ยากแก็ ความดีที่ยากทำ” ของปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดส่งให้ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ และร่วมกันเสนอแนะเพื่อแก้ไขและกำหนดปัญหาที่ยากแก็ ความดีที่ยากทำ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการต่อไป



ภาพหนังสือขอความร่วมมือขับเคลื่อน
การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓
๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

**ร่วมตั้งเป้าหมาย
การเปลี่ยนแปลงร่วมกัน**

นางสาวสุวพร นิธิทัศน์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓
นำบุคลากรในกลุ่มงานร่วมกัน สนทนา "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" โดยยึดมั่น
และปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
และคุณธรรม ๕ ประการ ของเชียง วัฒน สุจริต จิตอาสา กตัญญู ทั้งนี้ เนื่องเป็นการจัดเลี้ยง
ส่วนนี้เพื่อรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ ระดับ "โดดเด่น" ต่อไป

"ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"

กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔

ร่วมตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

นายสิริยุทธ ดิษฐบุญเกษม รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการ
วิสามัญ ๔ นำบุคลากรในกลุ่มงานร่วมกันสนทนา "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"
โดยนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง รับผิดชอบ สุจริต จิตอาสา กตัญญู" มาเป็นหลัก
ในการตั้งเป้าหมายร่วมกันจนได้นามสกุลการแก้ไข "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"
เพื่อใช้ลดละทำงานบนเศรษกิจองค์กร Strong ๙ สำนักกรรมการ ๒ ดำเนินการในส่วน
ที่เกี่ยวข้องต่อไป

นายสิริยุทธ ดิษฐบุญเกษม

ภาพกิจกรรมพิจารณาติดตาม ประเมินผล ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

๓.๒.๒.๒ การดำเนินการระดับสำนัก

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความเห็นและระดมความคิด
เพื่อกำหนดเป้าหมายการเปลี่ยนแปลง ร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ ในวันจันทร์ที่
๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ โดยนายอุสาคี ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรในสำนัก
กรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกิจกรรม





ภาพกิจกรรมแลกเปลี่ยนความเห็นและระดมความคิดเพื่อกำหนดเป้าหมาย
การเปลี่ยนแปลง ร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ

๓.๒.๓ ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการ ๒

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการ ๒ ได้แก่ “การขับเคลื่อนสำนักเพื่อรักษา
มาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับ “โดดเด่น”
โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างประหยัด คุ่มค่า		✓	๑๑๐	๑๐๐
วินัย	รับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน ปฏิบัติตน ตามกฎระเบียบวินัย และปฏิบัติตนประมว จริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด		✓	๑๑๐	๑๐๐
สุจริต	มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด		✓	๑๑๐	๑๐๐

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)					
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
จิตอาสา	เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ของสำนักงาน		✓	๑๑๐	๑๐๐
กตัญญู	การมีจิตสำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณโดยแสดงออกตามหลักพื้นฐาน ความถูกต้องและดีงาม	-	-	๑๑๐	๑๐๐
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย และใช้ทรัพยากรสำนักงาน อย่างสิ้นเปลือง		✓	๑๑๐	๑๐๐
วินัย	ละเลยต่อการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ปฏิบัติตาม ตามกฎระเบียบวินัย และไม่ปฏิบัติตาม ตามประมวลจริยธรรมของสำนักงาน		✓	๑๑๐	๑๐๐
สุจริต	ละเลยในความถูกต้องและเป็นธรรม และใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน		✓	๑๑๐	๑๐๐
จิตอาสา	ขาดความมีส่วนร่วมในกิจกรรม สาธารณประโยชน์ของสำนักงาน		✓	๑๑๐	๑๐๐
กตัญญู	ไม่สำนึกรู้คุณของแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ ประพฤติไม่ดี เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว	-	-	๑๑๐	๑๐๐

ตารางแสดงปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)
ของสำนักกรมการ ๒

๓.๓ การจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากร

สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดทำแผนการดำเนินการ มอบหมายบุคลากรรับผิดชอบ และมีการแต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๓.๓.๑ การจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยพิจารณาจัดทำตามแนวทางของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๓ มาตรการ ดังนี้

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ ได้แก่

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ ได้แก่

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสผลการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



ตารางรายละเอียดตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานกฤษฎีกา ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการยุติธรรมสู่คุณธรรมสันติแบบ

แนวทางสามอินทราชตามหาพิหาร

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษาความมั่นคงคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษาความยุติธรรมแห่งสังคมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานกฤษฎีกา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ					
๑.๑	๑.๑.1 กำหนดแนวทาง ๒ มีราชประเพณีตามระบอบ ๕ ประการ มาซึ่งคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม จริยธรรม โดยบูรณาการเชิงบูรณาการตาม ๒ ประการ ของพลัง วิถีชีวิต ๖ มิติ	นางเสกข์ ิฐพันธ์ ผู้พิพากษา: ๒ แห่งจากภาค ๒ และจากภาคอื่นที่มีอำนาจศาล	ปรัชญา ศงสภานันท์ และนาย อ. ประจักษ์ ิฐพันธ์ ผอ.ศูนย์วิจัยและพัฒนาระบบราชการ (สป.ปร.)	๑-๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๖	สำนักงานกฤษฎีกา
	๑.๑.๒ กำหนดนโยบายขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบ	นางเสกข์ ิฐพันธ์	ปรัชญา ศงสภานันท์ และนาย อ. ประจักษ์ ิฐพันธ์ ผอ.ศูนย์วิจัยและพัฒนาระบบราชการ (สป.ปร.)		
	๑.๑.๓ ขับเคลื่อนขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม	นางเสกข์ ิฐพันธ์	ปรัชญา ศงสภานันท์ และนาย อ. ประจักษ์ ิฐพันธ์ ผอ.ศูนย์วิจัยและพัฒนาระบบราชการ (สป.ปร.)		

ภาพแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานกฤษฎีกา ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๓.๒ การมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน

สำนักงานกฤษฎีกา ๒ มีการพิจารณามอบหมายบุคลากรในสำนักงานดำเนินการตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานกฤษฎีกา ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	หน้าที่
๑.	มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑. นางสาวถลลฉีร์ คูหาเปรมศิลป์ ๒. นางสาวจรรยาพร ฉันทวิเศษกุล ๓. นางกัญญ์กมล พิธีรัตน์ ๔. นางสาวธิดารัตน์ มูลลา	ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในมาตรการที่ ๑
๒.	- มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ - มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสผลการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency)	๑. นายณธกร เมธาวริศากุล ๒. นางสาวลภัสสรดา เนตรสว่าง ๓. นายฤทธิเดช ลิ้มพิพิธสุวรรณ ๔. นายปฏิมา แสนเดช ๕. นางสาวณัฐรดา นาโควงศ์	ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในมาตรการที่ ๒ และมาตรการที่ ๓

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	หน้าที่
	Assessment: ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.		
๓.	ฝ่ายประชาสัมพันธ์	๑. นางสาวภรณ์ธิดา คาศรี ๒. นางสาวกัญญดา อินแสง ๓. นางสาวมาลี ฝั่งหลวง ๔. นางสาวปิยะนุช จันทร์สุวรรณ ๕. นางสาวสมพร ลาภชุ่มศรี ๖. นายจงชนะ นาคอัน ๗. นางสาวภรภัค ปิยะฉัตรสกุลชัย ๘. นางสาวหทัยมาศ หมักกุละ	๑. จัดทำอินโฟกราฟิกและคลิปวิดีโอ ๒. ดำเนินการเผยแพร่ทุกช่องทาง ได้แก่ ไลน์สำนัก เพชบุรีสำนัก เพชบุรี คุณธรรมข้าราชการ สว. เพจชมรม Strong ไลน์ชมรม สดรอง และเว็บไซต์ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ
๔.	ฝ่ายรวบรวมและตรวจทาน	๑. นางสาวนัยนา ขาติชิงเซว ๒. นางสาวจันทิ ดิล้อม ๓. นายพรเทพ สร้อยโคกสูง	รวบรวมและตรวจทานเอกสาร/รายงาน/คู่มือ/การผลิตองค์ความรู้ในรูปแบบอื่น ๆ

ตารางที่ ๒ การมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน

๓.๓.๓ การแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักกรมมาธิการ ๒ มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรมมาธิการ ๒ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการเป็นองค์กรต้นแบบจิตพอเพียงด้านทุจริต

๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพตติมิชอบภายในสำนักกรมมาธิการ ๒

๓. ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนัก หรือร่วมเชิญชวนบุคลากรภายในสำนักสมัครสมาชิกชมรม

๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีการอื่นใด ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส

๕. รายงานผลการดำเนินการของสำนักเป็นรายไตรมาส และรายงานผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ

๖. ร่วมเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริตภายในสำนักกรมมาธิการ ๒

๗. รายงาน/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพตติมิชอบ

๘. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต



คำสั่งสำนักการนบริหาร ๒
ที่ ๘/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้สำนักงาน
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและเสริมสร้างความรู้ให้แก่ข้าราชการรัฐสภา
เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติราชการ
ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของสภาฯ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงาน
เลขาธิการรัฐสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการขึ้นกับวิธีวิธีที่ ๒.๑
โดยแสดงความตั้งใจต่อการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็ในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา ควบคู่กับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ให้เป็นองค์กร
ต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต และหาวิธีการปฏิบัติงานโดยผู้มีหน้าที่การจัดที่ขนานกันขึ้น
องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ
รัฐสภา ประสบผลสำเร็จและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอแต่งตั้งสำนักงานเลขาธิการ STRONG จิตพอเพียง
ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ ๒ ประกอบด้วย

- ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ ๒ ประธานที่ปรึกษาคณะกรรมการ
- ๒. ผู้บังคับบัญชาผู้แทนบริหารทั่วไป ที่ปรึกษาและทำงาน
- ๓. ผู้บังคับบัญชาผู้แทนบริหารกองกลาง ที่ปรึกษาและทำงาน
- ๔. ผู้บังคับบัญชาผู้แทนคณะกรรมการต่างประเทศ ที่ปรึกษาและทำงาน
- ๕. ผู้บังคับบัญชาผู้แทนคณะกรรมการการทหาร ที่ปรึกษาและทำงาน
- ๖. ผู้บังคับบัญชาผู้แทนคณะกรรมการการปกครอง ที่ปรึกษาและทำงาน
- ๗. ผู้บังคับบัญชาผู้แทนคณะกรรมการศึกษา
ตรวจสอบเรื่องจรรยาบรรณและเสริมสร้างธรรมาภิบาล ที่ปรึกษาและทำงาน

๘. ผู้บังคับบัญชา...

- ๘. ผู้บังคับบัญชาผู้แทนคณะกรรมการ
การพัฒนาระบบงานและงานที่มีส่วนร่วมประชาชน ที่ปรึกษาและทำงาน
- ๙. ผู้บังคับบัญชาผู้แทนคณะกรรมการยุติธรรม
และการตำรวจ ที่ปรึกษาและทำงาน
- ๑๐. ผู้บังคับบัญชาผู้แทนคณะกรรมการกิจการองค์กร
คุณธรรมและคุณธรรมการบริการประชาชน ที่ปรึกษาและทำงาน
- ๑๑. ผู้บังคับบัญชาผู้แทนคณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์ ๓
๑๒. ผู้บังคับบัญชาผู้แทนคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน ๔
๑๓. นางสาวศุภา โสภณเจริญวงศ์ ที่ปรึกษาและทำงาน
- ๑๔. นางสาววชิรณี สุภาพรเสถียร ที่ปรึกษาและทำงาน
- ๑๕. นางกัญจน์นง ธีรรัตน์ ที่ปรึกษาและทำงาน
- ๑๖. นางสาวจางพางค์ จันทร์สุขุม หัวหน้าคณะทำงาน
- ๑๗. นางอมร เสงี่ยมวิเศษกุล คณะทำงาน
- ๑๘. นางสาววชิรดา นงระวีวงศ์ คณะทำงาน
- ๑๙. นายปริญญา แสนเวร คณะทำงาน
- ๒๐. นายสาธิต ธีรธรรมรักษ์ คณะทำงาน
- ๒๑. นายชัชวาลย์ นาคอินทร์ คณะทำงาน
- ๒๒. นายสุวิทย์ สิมพิสัยสุวรรณ คณะทำงาน
- ๒๓. นางสาววิภากรัตน์ มุสิกกุล คณะทำงาน
- ๒๔. นางสาวจันทร์ณี สีสอน คณะทำงาน
- ๒๕. นางสาวสมพร อากุลพงศ์ คณะทำงาน
- ๒๖. นางสาวมาลี ธีรสุวรรณ คณะทำงาน
- ๒๗. นางสาววิมลยา จันทร์สุวรรณ คณะทำงาน
- ๒๘. นางสาวนันทา ชาติเจริญราช คณะทำงานและเลขานุการ
- ๒๙. นางสาวกรรณิศา คำศรี คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๓๐. นางสาวพริ้งพวง นพิตะยะ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๓๑. นางสาววิมลดา นพิตะยะ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๓๒. นางจันทพร สร้อยโคกสูง คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๓๓. นางสาววิมลดา อินแสง คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงาน ...

ให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้
๑. จัดทำแผนการปฏิบัติการรับคดีต่อคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการเป็นองค์กร
ต้นแบบจิตพอเพียงต้านทุจริต
๒. จัดทำแผนบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์ของสำนักงานในสำนักงานเลขาธิการ ๒
๓. รวมตัวนำทีมจากทั้ง ๒ หน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง จริยธรรม ความโปร่งใส และ
การต่อต้านการทุจริตของส่วนอื่น หรือกรมการปกครองในสังกัดหน่วยงานอื่นกรม
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการระดม คัดเลือก ข้าราชการในสังกัดกรมการปกครอง
คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้ทีมที่เข้ารับการฝึกอบรมและจริยธรรมดีเด่น
และส่วนที่มีประสบการณ์การส่งเสริมคุณธรรมและคุณธรรมและความโปร่งใส
๕. รายงานผลการดำเนินการต่อส่วนที่มีอำนาจตามกฎหมาย และรายงานผลการดำเนินงานด้าน
การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสฯ ประจำปีไปรษณีย์
๖. รวมมือและวัดความสำเร็จในการทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการ ๒
๗. รายงาน/หรือเขียนข้อเสนอแนะและสื่อเกี่ยวกับการทุจริตฯ ของคุณธรรม
๘. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ จริยธรรม ความโปร่งใส
และการต่อต้านการทุจริต
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
(นายสุชาติ นาคอินทร์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ ๒

ภาพคำสั่งสำนักการนบริหาร ๒ ที่ ๘/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๓.๔ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

สำนักกรรมการ ๒ มีการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑. โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๑ สำนักกรรมการ ๒ มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (รายละเอียดปรากฏตามข้อ ๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม)

๑.๒ สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (รายละเอียดปรากฏตามข้อ ๒ การกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”)

๑.๓ สำนักกรรมการ ๒ จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย (รายละเอียดปรากฏตามข้อ ๓. องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร)

๑.๔ สำนักกรรมการ ๒ มีการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร (รายละเอียดปรากฏตามข้อ ๕ การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน)

๑.๔.๑ การจัดทำรายงานการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)

๑.๔.๒ รายงานการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมาย

๑.๔.๓ กิจกรรมถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย

๑.๕ กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง (รายละเอียดปรากฏตาม ข้อ ๖ การยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมาย)

๑.๖ การพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร (รายละเอียดปรากฏตามข้อ ๘ การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ)

๑.๖.๑ การรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

๑.๖.๒ การนำองค์ความรู้ตามข้อ ๔.๑.๖.๑ จัดทำสื่อรูปแบบคลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก

๑.๗ กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๒ จัดการประชุมคณะทำงานเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับกิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยเชิญ นางสาวธรรมา หงส์จรรยา นักพัฒนาบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นวิทยากร เพื่อเป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อสร้างความเข้าใจในการจัดทำโครงการ เพื่อนำไปสู่การจัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อการดำเนินการองค์กรคุณธรรมต้นแบบในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักกรรมการ ๒



ภาพกิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒ โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม

๒.๑ จัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก

สำนักกรรมการจัดกิจกรรมร่วมระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ และมีการจัดทำนโยบายส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม



ภาพกิจกรรมร่วมระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อกำหนดนโยบาย/แนวทาง ในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก และทำนโยบาย ส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม

๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการ เป็นข้าราชการที่ดี



ภาพบอร์ดรณรงค์เกี่ยวกับการส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี

๓. โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)

สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดกิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓



ภาพกิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)

๔. โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม

สำนักกรรมการ ๒ นำโดย “โครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” ณ วัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี โดยร่วมพิธีสงฆ์ กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดห้องน้ำ กิจกรรมถ่ายทอดความรู้ให้กับเด็กนักเรียนโรงเรียนวัดแคใน และกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก คือ สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี กรมบัญชีกลาง ในวันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี และจัดทำหนังสือองค์ความรู้ เรื่อง “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติทางศาสนาตามโครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา”



ภาพโครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม

๕. กิจกรรมการจัดมุมจริยธรรม



ภาพมุมจริยธรรม

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

๑. โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา “กิจกรรมมิติทางศาสนา”

๑.๑ สำนักกรรมมาธิการ ๒ นำโดยนายอุสาคห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมมาธิการ ๒ และบุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๒ ได้จัดกิจกรรม “หลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา” และรับฟังปาฐกถธรรมหัวข้อ “หลักธรรมกระบวนกรเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน” และ “หลักธรรมกับการดำรงตน และทำความดี” ในวันศุกร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖



ภาพกิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา

๑.๒ กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง

สำนักกรรมการ ๒ นำโดยนายอุสาคห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง ซึ่งจัดโดยสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาอย่างต่อเนื่องทุกครั้งที่มีการจัดกิจกรรม



ภาพกิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง

๒. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม

๒.๑ กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม

สำนักกรรมการ ๒ ร่วมกิจกรรมงานวันลอยกระทงของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ในวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖



ภาพกิจกรรมงานวันลอยกระทง

๒.๒ กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู

๒.๒.๑ สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรมวันสงกรานต์ในวันอังคารที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕



ภาพกิจกรรมงานวันสงกรานต์

กิจกรรมทำบุญบำรุงศาสนาและอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู วันจันทร์ที่ 10 เมษายน 2566 สำนักกรรมการ 2

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อเพิ่มด้านพุทธศรัทธาเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขอประชาสัมพันธ์ กิจกรรมทำบุญบำรุงศาสนาและอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู วันจันทร์ที่ 10 เมษายน 2566 "การร่วมทำบุญเนื่องในพิธีเปิดนครพระพุทธบาทปางเปิดโลก" โดย นายอุบล ชูพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ 2 และบุคลากรสำนักกรรมการ 2 ร่วมทำบุญ จำนวน 4,000 บาท (สี่พันบาทถ้วน) และพิธีใส่บาตรพระสงฆ์

กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู โดยบุคลากรสำนักกรรมการ 2 เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาในไทย ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสืบสานและรักษาประเพณีขององค์กรคุณธรรมต้นแบบมีดีทางศาสนาและวัฒนธรรม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อเพิ่มด้านพุทธศรัทธาเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ 2

๒.๒.๒ บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ร่วมกิจกรรมการเล่นพื้นบ้านไทยและการแข่งขันกีฬาพื้นบ้านไทย จัดโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

ภาพกิจกรรมทำบุญบำรุงศาสนาและอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู

๒.๓ กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคารความดี /บันทึกความดี (การพัฒนา และเสริมสร้างระบบ Social Credit)

สำนักกรรมการ ๒ ดำเนินกิจกรรมธนาคารความดี โดยเชิญชวนบุคลากร ในสำนักทำความดีและทำบันทึกสะสมความดี เพื่อเป็นส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักทำความดี

บันทึกสะสมความดี

ไม่ว่าสิ่งที่ทำนั้นจะเป็นความดีเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ ๆ โปรดจดบันทึกไว้เป็นธนาคารแห่งความดี

ชื่อ - สกุล นางสาวอรวรรณ แซ่รวมมณี...สังกัด กลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนาการเมืองฯ

ดีต่อผู้อื่น

การบริจาคโลหิต เป็นการใช้ทานที่ได้บุญของฟันบุญปรารถนา จากบริจาคโลหิต ๑ ถุง แบ่งเป็น ๒ ถัง ๑ ถัง ๑๕๐ ซีซี และ ๑ ถัง ๓๐๐ ซีซี ซึ่งช่วยผู้ป่วยได้ถึง ๓ ชีวิต นอกจากนี้จะเป็นการต่อชีวิตผู้อื่นแล้ว สำหรับผู้บริจาคถือว่า มีหัวใจ ซึ่งก็คือหัวใจที่ดี ทำให้แข็งแรง กระตุ้นการทำงานของไขกระดูก สร้างเม็ดโลหิตใหม่



จำนวน : ๑ ครั้ง
วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖
สถานที่ ณ. บ้านทรงไทย (อำเภอศรีราชา)

หมายเหตุ : ควรใส่หน้ากากเพื่อ คุ้มครองเลือดของผู้บริจาคและตนเอง หรือใส่หน้ากากใส่อีกชั้นหนึ่งก็ได้

บันทึกสะสมความดี

ไม่ว่าสิ่งที่ทำนั้นจะเป็นความดีเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ ๆ โปรดจดบันทึกไว้เป็นธนาคารแห่งความดี

ชื่อ - สกุล ว่าที่ร้อยตรีหญิง ไพรัชช์ อิบดี

สังกัด กลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน ภูมิสถา

ความดีต่อผู้อื่น

วันที่ได้ทำความดี: วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลาประมาณ ๒๐.๒๕ น. หน้าที่การงาน

ความดีที่ได้กระทำ: เก็บโทรศัพท์ได้

สถานที่: ป้ายรถเมล์

เหตุการณ์:

- ระหว่างเดินทางไปบ้านหลังเลิกงาน (ตรงจากถนน)
- รถได้เจ้าของติดล้อเข้าข้างเบรคเครื่องที่ไปไม่ได้เพื่อมีคนส่งมอบคืนเจ้าของ
- ได้ส่งมอบคืนแก่เจ้าของภายในวันเดียวกันนั้น



หมายเหตุ : ความดีที่กระทำจึง สามารถเลือกขอได้ครบตามแบบฟอร์ม หรือเลือกขอข้อใดข้อหนึ่งก็ได้

ภาพกิจกรรมธนาคารความดี

๓. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง “กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้สำนักหรือในวิถีชีวิต”

๓.๑ กิจกรรมรณรงค์ “ขวดพลาสติกวัสดุ PET รีไซเคิลได้ 100%”

๓.๒ กิจกรรมร่วมด้วยช่วยกันแยกขวดพลาสติกใส - ขุ่น ส่งมอบในโครงการ “แยกเพื่อให้..ฟ้าไม่กาด”

๓.๓ กิจกรรม “พับถุงพุงโลก” จากซองกระดาษ A4



ภาพโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง “กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้สำนักหรือในวิถีชีวิต”

๔. โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม
๔.๑ กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม

สำนักงานกรมการ ๒ นำโดยนายอุสาห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานกรมการ ๒ และบุคลากรสำนักงานกรมการ ๒ กิจกรรมจิตอาสา "เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์" ครั้งที่ ๓๕ เนื่องในโอกาส “วันที่ระลึกมหาจักรีบรมราชวงศ์ ๖ เมษายน ๒๕๖๖”



ภาพกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม

๔.๒ กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม

สำนักกรรมการ ๒ ร่วมกับสำนักกรรมการ ๑ และสำนักกรรมการ ๓ สำนักวิชาการ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข จัดกิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม ในโครงการ “ปฏิทินเก่าเราขอ” โดยเดินทางไปบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าเพื่อนำไปผลิตอักษรเบรลล์ สำหรับผู้พิการทางสายตา ในวันจันทร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม

สำนักกรรมการ ๒ ร่วมกับสำนักกรรมการ ๑ และ ๓ สำนักวิชาการ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข ร่วมเดินทางไปบริจาคปฏิทิน ในโครงการ **"ปฏิทินเก่าเราขอ"** ในวันจันทร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ซึ่งเป็นการดำเนินการในกิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม ในการระดมถึง ความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม โดยการบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะเก่า เพื่อนำไปผลิต **"สื่ออักษรเบรลล์" สำหรับ "ผู้พิการทางสายตา"**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อเพียงข้ามกรุงจัด ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒



ภาพกิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม

๔.๓ กิจกรรมรักเรา รักโลก

สำนักกรรมการ ๒ ดำเนินกิจกรรมรักเรา รักโลก เพื่อให้บุคลากรในสำนักตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

- ๔.๒.๑ ร่วมด้วยช่วยกัน ประหยัดพลังงาน
- ๔.๒.๒ ร่วมกันรักษาน้ำ รักโลก
- ๔.๒.๓ รณรงค์ ๑ กลุ่ม ๑ ถังขยะ
- ๔.๒.๔ ร่วมกันประหยัดการใช้กระดาษ
- ๔.๒.๕ ร่วมด้วยช่วยกัน ลดก๊าซเรือนกระจก
- ๔.๒.๖ ลดสร้างขยะ ลดโลกร้อน เปลี่ยนใช้แก้วส่วนตัว



ภาพกิจกรรมรักเรา รักโลก

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

๑. โครงการสร้างวัฒนธรรมที่สุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต

๑.๑ กิจกรรมส่งเสริม สร้างวัฒนธรรมที่สุจริตและป้องกันการทุจริต Watch and Voice

สำนักงานกรรมาธิการ ๒ จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต โดยเชิญนายหมวดโทฉัตรชัย ก่อเกิด นิตกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย เป็นผู้ให้ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ ในวันจันทร์ที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต

โดยบุคลากรในสำนักกรรมการ 2 ร่วมด้วยข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี 2565 นายหมวดโท ฉัตรชัย ก่อเกิด มีติกรชำนาญการพิเศษ สังกัดกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย เป็นผู้ให้ความรู้

วันจันทร์ที่ 12 มิถุนายน 2566
ณ ห้องประชุม 402 - 403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ 2








ภาพกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต

๑.๒ จัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**ขอเชิญชวนบุคลากร
สำนักกรรมการ 2
ส่งผลงานการออกแบบ
โลโก้ STRONG สำนักกรรมการ 2**

สัญลักษณ์การต่อต้านทุจริต

- ✔ มีความคิดสร้างสรรค์
- ✔ มีความหมายการต่อต้านทุจริต
- ✔ แสดงถึงความภาคภูมิใจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

รางวัล

- ★ ระดับสำนักฯ 1,000 บาท (พร้อมเกียรติบัตร)
- ★ ระดับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ชนะเลิศ 3,000 บาท (พร้อมเกียรติบัตร จำนวน 1 รางวัล) ชนะรอง 1,000 บาท (พร้อมเกียรติบัตร จำนวน 3 รางวัล)

หลักเกณฑ์และใบสมัคร

ส่งผลงานการออกแบบโลโก้ ที่สำนักงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ ภายในวันจันทร์ที่ 29 พฤษภาคม 66 นี้

คณะกรรมการคัดเลือกโลโก้ STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โทร. 02-2542111 โทรสาร 02-2542112

**ประกาศผลการโหวต
LOGO STRONG
สำนักกรรมการ 2**

จำนวนผู้โหวต 102 คน

- 1. Logo หมายถึง 1 / 11.8 %
- 2. Logo หมายถึง 2 / 17.6 %
- 3. Logo หมายถึง 3 / 10.8 %
- 4. Logo หมายถึง 4 / 27.5 %
- 5. Logo หมายถึง 5 / 7 %
- 6. Logo หมายถึง 6 / 9.8 %
- 7. Logo หมายถึง 7 / 15.7 %

รางวัลชนะเลิศ

- นางสาวกัญติ ปิ่นเสถียร กอซิม ซึ่งหมายถึงความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา การพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

รางวัลชมเชย

- นางจงชมน นาดอน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงานพัฒนาระบบราชการการทนาย
- นางสาวกัญญา อินแสง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริหารเอกสารงานในทางประชุมกรรมการ

คณะกรรมการคัดเลือกโลโก้ STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โทร. 02-2542111 โทรสาร 02-2542112

**ผลการประกวด
สัญลักษณ์การต่อต้าน
การทุจริต**

ประกาศผลการโหวต
LOGO STRONG
สำนักกรรมการ 2

รางวัลชนะเลิศ

คณะกรรมการคัดเลือกโลโก้ STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โทร. 02-2542111 โทรสาร 02-2542112

ภาพกิจกรรมประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต

๒. โครงการผสานพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบาย

ต่อต้านการทุจริต



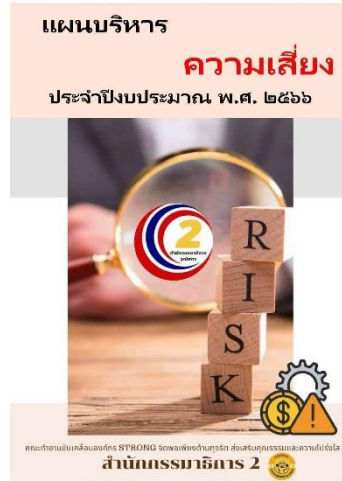
ภาพประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่องเจตนารมณ์สำนักสุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



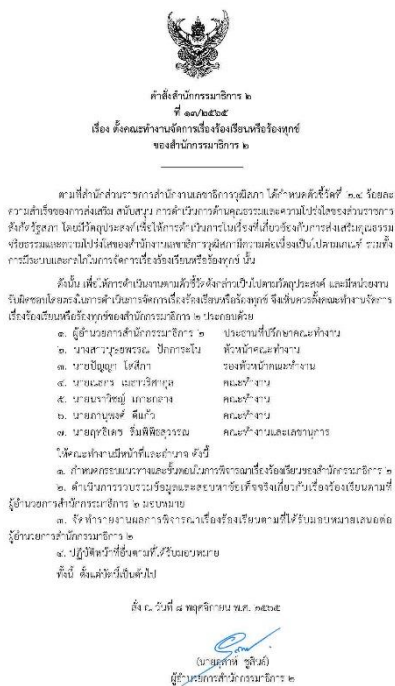
ภาพประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่องนโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำ
สำนัก
สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖

ภาพแผนบริหารความเสี่ยง
ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖
ของสำนักกรรมการ ๒

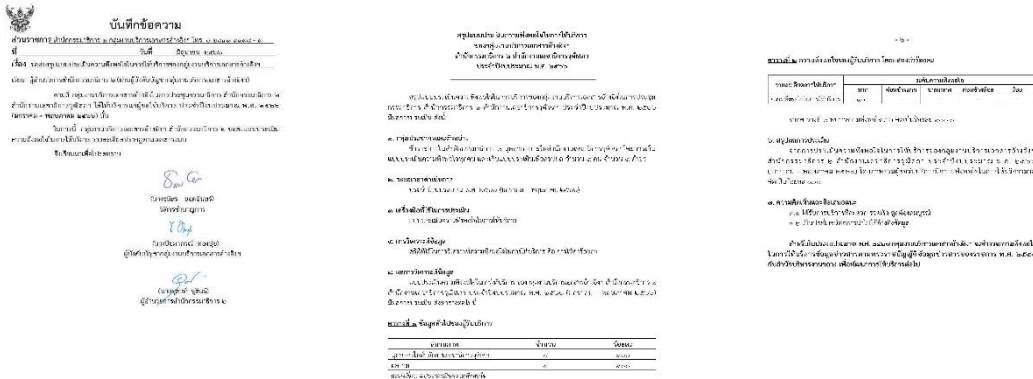


๔. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน
สำนักกรรมการ ๒ มีคำสั่งตั้งคณะกรรมการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของ
สำนักกรรมการ ๒ และรายงานต่อผู้บังคับบัญชา



ภาพคำสั่งสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง ตั้งคณะกรรมการเรื่องร้องเรียน
หรือร้องทุกข์ของสำนักกรรมการ ๒ และภาพตัวอย่างการรายงานต่อผู้บังคับบัญชา

๕. กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ



ภาพแบบประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ

๖. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สำนักกรรมการ ๒ มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖และแบนเนอร์รณรงค์ตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

๗. การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ

สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้ร่วมกับสำนักกรรมการธิการ ๑ และสำนักกรรมการธิการ ๓ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก โดยในปี ๒๕๖๖ ได้มีการดำเนินการทบทวน ปัญหาอุปสรรค ในการปฏิบัติงานในการทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการในการเดินทางไปศึกษาดูงานภายในประเทศ และต่างประเทศของคณะกรรมการ เพื่อให้มีคู่มือการปฏิบัติงาน ฝ่ายเลขานุการคณะเดินทาง ในการเดินทางไปราชการภายในประเทศและต่างประเทศของสำนักกรรมการธิการ ๒

๓.๕ การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน

สำนักกรรมการธิการ ๒ มีการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร โดยมีการดำเนินการดังนี้

๓.๕.๑ การจัดทำรายงานการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม และการปรับปรุงหรือพัฒนาของสำนักกรรมการธิการ ๒



รายงานการประเมินผลพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม และการปรับปรุงหรือพัฒนาของสำนักกรรมการธิการ ๒

๓. ความจำเป็น

ตามที่คณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๒๕๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง "การปรับปรุงโครงสร้างและเพิ่มประสิทธิภาพของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง" โดยให้สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการตามปฏิญญาคุณธรรมของกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) และกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) จึงได้ดำเนินการประเมินผลพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) และกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) ประจำปี ๒๕๖๖

โดยในระหว่างวันที่ ๒๕-๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) ได้จัดให้มีการประชุมหารือเกี่ยวกับผลการประเมินผลพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) และกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว และผลการประเมินผลพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) และกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) ประจำปี ๒๕๖๖ ได้ถูกนำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๓. การดำเนินการ

๓.๑ การดำเนินการประเมินผลพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม

สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) ได้ดำเนินการประเมินผลพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) และกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) ประจำปี ๒๕๖๖ โดยดำเนินการดังนี้

๓.๑.๑ การดำเนินการประเมินผล

สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) ได้ดำเนินการประเมินผลพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) และกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) ประจำปี ๒๕๖๖ โดยดำเนินการดังนี้

๓.๑.๑.๑ การดำเนินการประเมินผล

สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) ได้ดำเนินการประเมินผลพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) และกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) ประจำปี ๒๕๖๖ โดยดำเนินการดังนี้

ภาพตัวอย่างรายงานการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม และการปรับปรุงหรือพัฒนาของสำนักกรรมการธิการ ๒

๓.๕.๒ กิจกรรมถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย

สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้จัดกิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓



ภาพกิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อน
สู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๓.๖ การยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี
จนเป็นแบบอย่างได้

สำนักกรรมาธิการ ๒ มีการดำเนินการเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรม
หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๓.๖.๑ กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

สำนักกรรมาธิการ ๒ ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น โดยให้แต่ละกลุ่มงานส่งตัวแทนเพื่อลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมาธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ภาพกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๓.๖.๒ กิจกรรมมอบเกียรติบัตรประกาศยกย่องคนดี



สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่างจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมอบเกียรติบัตรให้กับข้าราชการ ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ในวันจันทร์ที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

ภาพกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร
ที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่างจริยธรรม
ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๗ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน

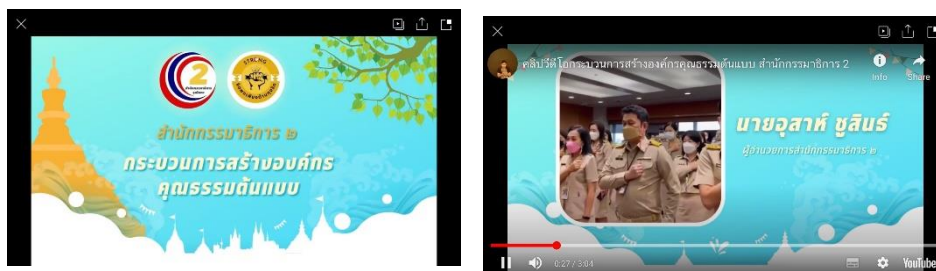
จากการดำเนินการของสำนักกรรมการ ๒ ในการขับเคลื่อนกระบวนการรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับโดดเด่น ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการ ต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น พบว่าบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ร่วมมือร่วมใจที่จะขับเคลื่อนตามโครงการ/ กิจกรรม ส่งผลให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย เกินกว่าร้อยละ ๙๐

บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมของสำนักกรรมการ ๒ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม อีกทั้งบุคลากรในสำนักมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น มี พฤติกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ส่งผลให้บุคลากรมีความรัก สามัคคี ความเอื้อเฟื้อ เอื้ออาทรต่อกัน อยู่ร่วมกันอย่างเป็นครอบครัว มีความกตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ มีจิตอาสาต่องานส่วนรวม โดยเสียสละประโยชน์เวลาส่วนตนร่วมงาน หรือกิจกรรมของสำนักกรรมการ ๒ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้นเพื่อประโยชน์แก่ส่วนรวม อีกทั้ง ยังปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและจริยธรรมองค์กร



๓.๘ การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

สำนักกรรมการ ๒ ได้มีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร และรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน โดยจัดทำในรูปแบบหนังสือเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับ “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และนำองค์ความรู้จัดทำสื่อในรูปแบบคลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก



ภาพคลิปวิดีโอกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๒

องค์ความรู้
กระบวนการสร้าง
องค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ

ประจำปี 2566

สำนักกรรมการ 2

กระบวนการสร้าง
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักกรรมการ ๒

- 1 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
- 2 กำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ
- 3 จัดทำแผนบูรณาการฯ อย่างมีส่วนร่วมสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด
- 4 ดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ ที่กำหนดไว้และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
- 5 ประเมินผล รายงานผลปรับปรุง และถอดบทเรียน
- 6 ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- 7 สำเร็จตามเป้าหมาย มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
- 8 รวบรวมองค์ความรู้ และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ
- 9 สามารถเผยแพร่องค์ความรู้ให้หน่วยงานอื่นและพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทำเพียงต้นฉบับ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

รายงานการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิกิริยาคุณธรรมและการปรับปรุงหรือพัฒนาของสำนักกรรมการ ๒

ขอมอบ

ขอเผยแพร่ คลิปวีดีโอกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักกรรมการ 2 (ความปรองดอง สามัคคี) "วัฒนธรรมประเพณีกับการเสริมสร้างความเข้มแข็งในสำนักกรรมการ 2 : องค์กรคุณธรรม"

<https://youtu.be/77qOryNe1JM>

คลิปวีดีโอกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักกรรมการ 2

ภาพการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ และเผยแพร่ตามช่องทางต่าง ๆ

๓.๙ ขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดทำองค์ความรู้ในรูปแบบหนังสือหรือรายงานผลการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จ หรือการจัดทำองค์ความรู้หรือการรณรงค์ในรูปแบบสื่อเพื่อเผยแพร่ และพร้อมที่จะเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรที่สนใจได้



ภาพเอกสารองค์ความรู้/รายงานบางส่วนของสำนักกรรมการ ๒

บทที่ ๔

ประโยชน์ของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑. บุคลากรในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อันจะเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีความสมบูรณ์แบบมากยิ่งขึ้น

๒. บุคลากรในองค์กรยึดมั่นต่อสถาบันหลัก ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๓. บุคลากรในองค์กรปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์กร

๔. บุคลากรในองค์กรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ซื่อตรง ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๕. บุคลากรในองค์กรตระหนักและให้ความสำคัญต่อการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนร่วม มีความเอื้อเฟื้อต่อบุคคลรอบข้างและสังคม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์

๖. บุคลากรในองค์กรเกิดความรัก ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี ส่งผลให้งานในองค์กรมีประสิทธิภาพ ลุล่วงตามพันธกิจขององค์กร

๗. บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมมากขึ้น

สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และพร้อมที่จะก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับ “โดดเด่น” ซึ่งสำนักกรรมการ ๒ มีความโดดเด่นในเรื่องการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทย รวมทั้งการเสริมสร้างความปรองดอง สามัคคี โดยเข้าร่วมกิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา หน้าเชียง ซึ่งจัดโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างต่อเนื่องทุกครั้ง รวมถึงการสืบสานวัฒนธรรมไทยและอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู โดยมีส่วนร่วมในร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพียง อาทิ กิจกรรมวันลอยกระทง กิจกรรมวันสงกรานต์ กิจกรรมทำนุบำรุงศาสนาและอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู เป็นต้น ดังนั้น จากการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมดังกล่าวข้างต้น ทำให้เห็นได้ว่า “ความสามัคคี” ที่เกิดจากการร่วมมือร่วมใจของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ย่อมนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับ “โดดเด่น” ได้ต่อไป

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการ ๒
“การขับเคลื่อนสำนักเพื่อรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับ “โดดเด่น” โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

