



รายงานการประเมินผลพฤติกรรม
ตามปฏิญญาคุณธรรม

"คุณธรรมเป้าหมาย"
สำนักงานการค้าต่างประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



คณะทำงาน STRONG
สำนักงานการค้าต่างประเทศ



คำนำ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เห็นชอบ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งแผนดังกล่าว ได้กำหนดให้สำนักการต่างประเทศจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนัก เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยกำหนดโครงการ/กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียน ในการสร้างความสำเร็จภายในองค์กร นั้น

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำนักการต่างประเทศจึงได้จัดทำรายงานการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการ สร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ สำนักการต่างประเทศ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนัก การต่างประเทศ จะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุเป้าหมายสู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีการพัฒนา และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรที่สะท้อนการมีคุณธรรม และเป็นองค์กรแห่งความสุข บุคลากรมีความสุข เป็นองค์กรที่มีคุณภาพและคุณธรรมมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากรภายใน หน่วยงานและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
คุณธรรมเป้าหมายของสำนักการต่างประเทศ	1
ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	2
สรุปผลการประเมินพฤติกรรม	3
- การประเมินพฤติกรรม "พอเพียง"	
- การประเมินพฤติกรรม "วินัย"	
- การประเมินพฤติกรรม "สุจริต"	
- การประเมินพฤติกรรม "จิตอาสา"	
- การประเมินพฤติกรรม "กตัญญู"	

รายงานการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)
ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ปฏิญญาคุณธรรมสำนักการต่างประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



"มีวินัย ใจสุจริต จิตอาสา
กตัญญู รู้พอเพียง"

Do's

1. ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบที่กำหนดและประพฤติตนตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ ไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
2. ซื่อสัตย์ สุจริต มีความจริงใจต่อเพื่อนร่วมงาน ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
3. มีจิตสาธารณะ ยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา และสืบสานวัฒนธรรมไทย
4. ประพฤติตนในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม มีจิตสำนึกรัฐคุณ
5. รู้จักเก็บออม และใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างคุ้มค่า พอเพียง คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม

Don'ts

1. ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบที่กำหนด ละทิ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจนทำให้งานราชการเสียหาย
2. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่ตั้ง นำเวลาราชการมาใช้ในการทำภารกิจส่วนตัวหรือเรียกรับผลประโยชน์ กุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
3. ไม่มีจิตสาธารณะ ไม่มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
4. ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ตอบแทนคุณแผ่นดิน
5. ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างสิ้นเปลืองไม่เห็นคุณค่า ไม่รักษาสิ่งแวดล้อม

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONGจิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ

สำนักการต่างประเทศได้จัดทำแบบสำรวจการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม ผ่านระบบ Google Form

ปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนักการต่างประเทศ ได้แก่: คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีผลการประเมินพฤติกรรม ดังนี้

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ Do's

วินัย

- ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบที่กำหนด และประพฤติตนตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย อย่างเต็มความสามารถ ไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบมากที่สุด จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 20 และมีผู้ตอบ มาก จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 80

สุจริต

- ซื่อสัตย์ สุจริต มีความจริงใจต่อเพื่อนร่วมงาน ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบ มากที่สุด จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 40 และมีผู้ตอบ มาก จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 60

จิตอาสา

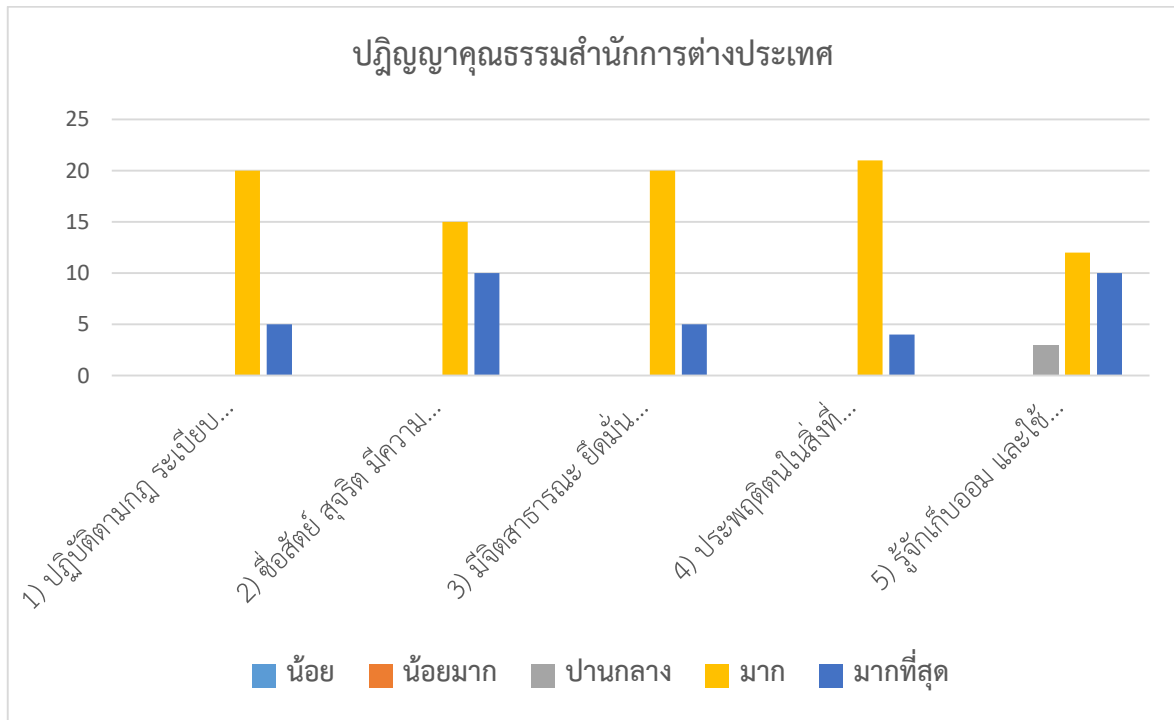
- มีจิตสาธารณะ ยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา และสืบสานวัฒนธรรมไทย โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบ มากที่สุด จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 20 และมีผู้ตอบ มาก จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 80

กตัญญู

- ประพฤติตนในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม มีจิตสำนึกรู้คุณ โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบ มากที่สุด จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 16 และมีผู้ตอบ มาก จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 84

พอเพียง

- รู้จักเก็บออม และใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างคุ้มค่า พอเพียง คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบ มากที่สุด จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 40 มีผู้ตอบ มาก จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 48 และ มีผู้ตอบ ปานกลาง จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 12



พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ Don'ts

วินัย

- ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบที่กำหนด ละทิ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจนทำให้งานราชการเสียหาย โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบ น้อย จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 100

สุจริต

- เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่ตั้ง นำเวลาราชการมาใช้ในการทำภารกิจส่วนตัว หรือเรียกรับผลประโยชน์ ทุกจริตในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบ น้อย จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 100

จิตอาสา

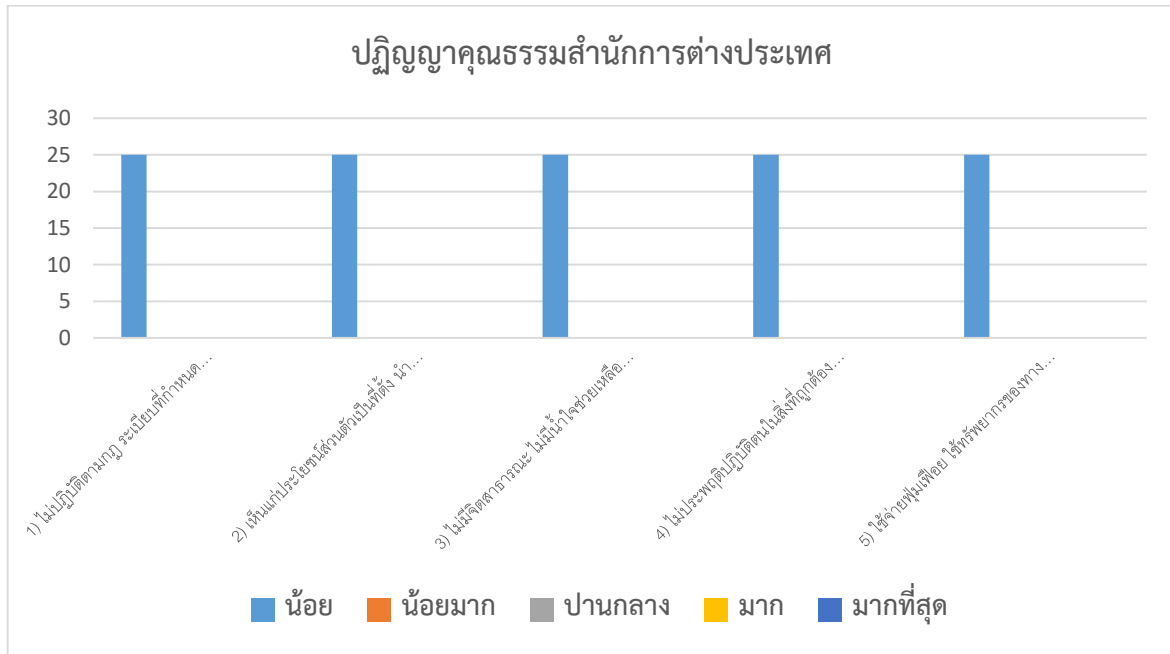
- ไม่มีจิตสาธารณะ ไม่มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบ น้อย จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 100

กตัญญู

- ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ตอบแทนคุณแผ่นดิน โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบ น้อย จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 100

พอเพียง

- ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างสิ้นเปลือง ไม่เห็นคุณค่า ไม่รักษาสิ่งแวดล้อม โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 25 คน มีผู้ตอบ น้อย จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 100



การประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กรของสำนักการต่างประเทศ

1. ผลการดำเนินงาน

จากการวางแผนแนวทางเกี่ยวกับพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม รวมทั้งถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กรของสำนักการต่างประเทศ ซึ่งประกอบไปด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานพิธีการทูต และกลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ โดยบุคลากรของสำนักการต่างประเทศได้เข้าร่วมระดมความคิดเห็นมากกว่าร้อยละ 95

2. ผลลัพธ์การประเมินผลพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)

2.1 บุคลากรสำนักการต่างประเทศ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยรู้จักเก็บออม ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างคุ้มค่า คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ตามกฎ ระเบียบที่กำหนด ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะในการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่าง ๆ รวมถึงมีความกตัญญูรู้คุณ

2.2 บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ สามารถปฏิบัติตนตามปณิธานคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย

บทสรุปจากการถอดบทเรียนแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

จากการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนัก การต่างประเทศ พบว่า บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ มีเป้าหมายในการดำเนินการตามปณิธานคุณธรรมร่วมกัน โดยร่วมกันปฏิบัติตามแนวทางที่วางแผนไว้ในทิศทางเดียวกัน ส่งผลให้การดำเนินงานต่าง ๆ เกิดประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จะนำผลการประเมินไปสู่การพัฒนา กำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ให้เป็นรูปธรรม เหมาะสมกับบริบทของสำนักงานการต่างประเทศ ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป อันจะเป็นการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป



**การประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม
และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร
ของสำนักงานต่างประเทศ**



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศ