

รายงานสรุปผลกิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่แผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามมาตรการที่ ๒ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตน ได้กำหนดให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินกิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ) และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต ธรรมรงค์ ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการมีจิตพอเพียงด้าน ทุจริต จิตอาสา ความซื่อสัตย์ ความกตัญญูความพอเพียง การมีจิตสาธารณะ และสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งสร้างเครือข่ายคุณธรรมเพิ่มขึ้น นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลนำ โดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลพร้อมด้วยบุคลากรสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรม "ปันน้ำใจให้สังคม " ดังนี้

๑. วันพุธที่ 14 มิถุนายน 2566 ณ บริเวณทางเข้าอาคารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ชั้น ๑ ได้ส่งมอบของบริจาคสิ่งของเหลือใช้ ตามโครงการ "เหลือขอ" อาทิ เสื้อผ้า หนังสือ และของใช้ทั่วไป ให้แก่ มูลนิธิบ้านนกขมิ้น เพื่อเปลี่ยนสิ่งของดังกล่าวเป็นค่าเทอมให้แก่น้องๆ ผู้ด้อยโอกาสต่อไป





๒. วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดใหม่ทองเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ กิจกรรมการร่วมทำบุญถวายสังฆทาน ปัจจัยและปิ่นโตอาหารเพล การบริจาคสิ่งของจำเป็น สำหรับใช้ในห้องน้ำของวัด และกิจกรรม CSR ทำความสะอาดบริเวณวัดและห้องน้ำภายในวัด

กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม 2
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2566

ณ วัดใหม่ทองเสน
แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ
16 มีนาคม 2566

นายจรรยา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากร
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม โดยมีกิจกรรม
ประกอบด้วย การร่วมทำบุญถวายสังฆทาน ปัจจัยและปิ่นโตอาหารเพล การบริจาค
สิ่งของจำเป็นสำหรับใช้ในห้องน้ำของวัด และกิจกรรม CSR ทำความสะอาดบริเวณวัด
และห้องน้ำภายในวัด

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 02 831 9119

STRONG



โดยมีรายละเอียดการดำเนินโครงการฯ ดังนี้

๑ รับฟังการบรรยายธรรม หัวข้อ “ธรรมะเพื่อความสามัคคีในหมู่คณะ”

โดยพระมหาสุฉันทน์ สุมงคลโล ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดใหม่ทองเสน โดยสรุปได้ดังนี้

๑) ประวัติวัดใหม่ทองเสน

พระอาจารย์ได้เล่าถึงประวัติวัดใหม่ทองเสนสร้างขึ้นในสมัยพระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้รับพระราชทานวิสุงคามสีมาเมื่อปี พ.ศ. ๒๓๗๑ สร้างโดยพระธรรมอุดม (ถึก) ร่วมกับสมเด็จพระพุฒาจารย์ (โต พรหมรังสี) ขณะที่ยังดำรงสมณศักดิ์เป็นพระธรรมกิตติ พระธรรมอุดม (ถึก) ประสงค์อุทิศส่วนกุศลให้แก่โยมบิดามารดาของท่านที่ชื่อทองและเสน จึงให้ชื่อว่า "วัดใหญ่ทองเสน" โดยได้สร้างวัดเล็กเข้าไปในป่า ที่เป็นไร่สวนในสมัยนั้น



พระมหาสุฉันทน์ สุมงคลโล ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดใหม่ทองเสน และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ภายหลังได้ขุดเป็นคลองเพื่อต่อเชื่อมออกมาสู่คลองบางชื่อด้านหนึ่งและอีกด้านหนึ่งไปต่อเชื่อมกับคลองบางกระปือ จึงเรียกคลองที่ขุดใหม่นี้ว่า คลองวัดใหญ่ทองเสน (คลองวัดใหม่ทองเสน) แต่เนื่องจากวัดใหม่ทองเสนเป็นวัดใหญ่ ชาวบ้านจึงเข้าใจผิดว่าเป็นสองวัด เรียกสองวัดว่าวัดใหญ่ทองเสน และวัดป่า (ป่าเลไลยก์) คล้ายกับว่าเป็นวัดแฝด

ต่อมาเมื่อสิ้นบุญท่านเจ้าพระคุณทั้งสองแล้ว วัดใหญ่ทองเสนได้กลายเป็นวัดร้าง จนประมาณปี พ.ศ. ๒๔๓๐ ในสมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว วัดร้างแห่งนี้ไม่มีพระภิกษุอยู่ประจำเลยแม้แต่รูปเดียว พระอธิการปั้นได้ตรวจดูสภาพวัด เห็นว่าอุโบสถ หอไตร และวิหาร ทั้งองค์พระป่าเลไลยก์ยังมีความสมบูรณ์ทุกอย่าง ไม่มีอะไรเสียหาย ท่านจึงดำเนินพัฒนา ร่วมกับชาวบ้าน วัดใหญ่ทองเสนและวัดป่าเลไลยก์รวมกันแล้วเหลือพื้นที่ไม่ถึง ๑๐ ไร่ ท่านจึงให้รวมเป็นวัดเดียวกันโดยให้ชื่อใหม่ว่า "วัดใหม่ทองเสน"

ภายในวัดมีโบราณวัตถุที่สำคัญ ได้แก่ พระป่าเลไลยก์ แต่เดิมก่อสร้างด้วยปูน ปั้นเป็นองค์ลงรักสีดำทั้งองค์ สูง ๙ เมตร แต่ปัจจุบันได้บูรณะลงรักปิดทองสีเหลืองทองดูสวยงาม โดยได้สร้างวิหารเป็นรูปสี่เหลี่ยมหรือรูปมณฑปสี่เหลี่ยมไว้เป็นที่ประทับ

พระอุโบสถมีขนาดกว้าง ๘ เมตร ยาว ๒๐ เมตร หลังคาสูง ๒ ชั้น ยื่นออกมาจากผนังน้อยมาก จึงไม่มีทวยไม้ค้ำรับ ไม่มีข้อฟ้า แต่ตรงขอบข้างหลังคาเป็นรูปปั้นลายกนกตลอดแนว หน้าบันพระอุโบสถทำเป็นลวดลายปูนปั้นรูปดอกไม้ประดับด้วยกระจกสีหน้าอุโบสถ อุโบสถมีประตูเดียว แต่ทางด้านข้างทั้งสองข้างทำประตูไว้อีกข้างละหนึ่งประตู ด้านข้างสองข้างมีหน้าต่างข้างละ ๕ บาน ด้านหลังพระอุโบสถมีประตูเข้าอีกหนึ่งประตู ภายนอกมีใบเสมาคู่ทำด้วยหิน ชุ่มประตู และชุ่มหน้าต่างเป็นงานปูนปั้น เป็นลวดลายศิลปะจีนผสมบาโรก ภายในอุโบสถประดิษฐานพระพุทธรูปปางมารวิชัย อยู่ในพระอิริยาบถประทับนั่งขัดสมาธิ พระหัตถ์ซ้ายวางหงายบนพระเพลา (ตัก) พระหัตถ์ขวาวางบนพระชานุ (เข่า) นิ้วพระหัตถ์ชี้ลงพื้นธรณี ที่ฐานพระประธานในพระอุโบสถนั้นเป็นลวดลายบัวจำหลักและมีผ้าทิพย์ พระพุทธรูปที่สำคัญอีกองค์คือ พระไสยาสน์ที่จำลองมาจากวัดพระเชตุพนวิมลมังคลารามราชวรมหาวิหาร ได้เอาผงเสกของหลวงปู่โตไปบรรจุใต้ฐานพระนอนองค์นี้ด้วย



พระมหาสุฉันท์ สุมงคลโล ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดใหม่ทองเสน และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หอไตรสร้างด้วยอิฐถือปูน ตั้งอยู่ทางด้านหลังพระอุโบสถ แต่เดิมได้ชำรุดทรุดโทรมมาก ต่อมาทางกรมศิลปากรได้มาบูรณะซ่อมแซมใหม่ แล้วเสร็จเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๓ บานประตูเป็นลายรดน้ำ ตามผนังและเพดานเป็นลวดลายดอกไม้ ส่วนหอรระฆังสร้างด้วยอิฐถือปูนเป็นรูปสี่เหลี่ยมมียอดแหลม

๒) หัวข้อ “ธรรมะเพื่อความสามัคคี ในหมู่คณะ”

พระอาจารย์กล่าวว่าการฟังธรรมตามหลักพุทธศาสนาถือว่าเป็นมงคลของชีวิต การฟังธรรมตามกาลเป็นมงคลอันสูงสุด ชีวิตมีความเจริญก้าวหน้า ตามกาลคือการกำหนดให้มีการฟังธรรม ความสามัคคี ในหมู่คณะ ความสามัคคีเป็นคุณธรรมขั้นพื้นฐานที่สำคัญในการหล่อหลอมให้คนในชาติมีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันและทำให้บ้านเมืองมีความเจริญรุ่งเรือง รอดพ้นจากพหุภัยทั้งปวง ดังนั้นกล่าวได้ว่าความสามัคคีเป็นปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่งในการสร้างและการดำรงอยู่ของประเทศชาติ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องหาวิธีเสริมสร้างความสามัคคี การเสริมสร้างความสามัคคีเป็นกระบวนการหล่อหลอมให้บุคคลในสังคมมีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันก่อให้เกิดพลังในการสร้างสรรค์สิ่งต่าง ๆ การเสริมสร้างความ สามัคคีมีหลายวิธี เช่น การขัดเกลาทางสังคมการสร้างความปลอดภัย การนำหลักการสร้างพลเมืองใน ระบอบประชาธิปไตยมาใช้ และการประยุกต์หลักคำสอนทางศาสนาปฏิบัติ เมื่อสังคมปราศจากความ ชัดแย้ง จะเกิดความสงบสุข



พระมหาสุฉันท์ สุมงคลโล ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดใหม่ทอง

มีความสามัคคี รักใคร่ กลมเกลียว อันนำไปสู่ความเจริญก้าวหน้าและความ ผาสุกในสังคมไทย

ปัจจุบันสังคมไทยละเลยการสร้างสามัคคี จึงก่อเกิดความขัดแย้งซึ่งเกิดจากหลายสาเหตุ เช่น การได้รับข้อมูลไม่เหมือนกัน หรือแหล่งข้อมูลต่างกัน ค่านิยมหรือความเชื่อที่หล่อหลอมมาแตกต่างกัน หรือการมีเป้าหมายที่ต่างกัน รวมถึงการสื่อสารบกพร่อง โดยสามารถสรุปประเด็นสำคัญได้ดังนี้

๑. ความเปลี่ยนแปลงทางสังคม ทำให้มีพัฒนาการที่แตกต่างไปจากเดิม ก่อให้เกิดความไม่เท่าเทียมกัน

ความไม่เข้าใจกัน และก่อให้เกิดความขัดแย้งในสังคม เช่น - ค่านิยม

ความคิดของคนรุ่นใหม่และคนรุ่นเก่า มีความแตกต่างกัน

จากประสบการณ์และ การเรียนรู้ ต่างคนต่างมั่นใจในตนเอง ทำให้เกิดความไม่เข้าใจกัน

๒. ความขัดแย้งทำงานเศรษฐกิจ มีความแตกต่างกันของสังคมเมือง และสังคมชนบทอย่างชัดเจน ผลจากการพัฒนาทำให้ช่องว่างระหว่างคนจนและคนรวยขยายกว้างขึ้น

๓. ความผลประโยชน์ทางการค้า การขัดแย้งผลประโยชน์ทางการเมือง เมื่อผลประโยชน์ถูกจัดแบ่งไม่เท่าเทียมก็จะก่อให้เกิดความไม่เข้าใจกันเกิดความแตกแยกและขัดแย้งกัน

๔. ความขัดแย้งของอุดมการณ์ทางการเมือง การไม่ลงตัวกันทางความคิดเห็นทางการเมือง มีมาตั้งแต่สมัยอดีตถึงปัจจุบัน และเป็นทุกที่ที่มีระบอบการปกครองจนถึงปัจจุบัน แม้การเมืองยังไม่รุนแรง เท่าที่ผ่านมาแต่ก็มีความขัดแย้งทางความคิดของทั้งสองฝ่ายตลอดมา แต่ยังหวังว่าทั้งสองฝ่ายจะใช้บทเรียนที่ผ่านมาเรียนรู้การใช้สิทธิทางการเมืองให้อยู่ในกรอบ และใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติกิจกรรมทางการเมือง

วิธีเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ

การสร้างสามัคคีทำได้หลากหลายวิธี ดังนี้

๑) การนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาทุกศาสนาที่มีหลักธรรมคำสอนเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจของศาสนิกชน โดยทุกศาสนามีเป้าหมายเดียวกัน คือ

มุ่งให้ทุกคนมีธรรมะ มีคุณธรรม“และสอนให้คนเป็นคนดี” ดังนั้น

ศาสนาแต่ละศาสนาจึงมีหลักธรรมคำสอนของตนเอง เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติการนำคำสอนในพระศาสนามาประยุกต์ใช้ เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตหลายประการ ได้แก่ การทำจิตภาวนา การสมาทานศีลการใช้สตอริยสัง ๔ ทิศ ๖ ธรรมคุณ ๖ สัมปยุตธรรม ๗ อิทธิบาท ๔ อบายมุข ๖ เป็นต้น

๒) การเคารพสถาบันพระมหากษัตริย์ สถาบันพระมหากษัตริย์ไทยเป็นที่พึ่งของประชาชนเป็นศูนย์รวมจิตใจของประชาชนทั้งประเทศ เป็นที่เคารพสักการะ เป็นมิ่งขวัญของชาติทั้งในอดีต ปัจจุบัน และอนาคต และธรรมะที่พระมหากษัตริย์ของไทยทรงยึดถือเป็นหลักในการปกครองมาแต่โบราณกาลเป็นธรรมะสำหรับผู้นำตามแนวพระพุทธศาสนา คือ ทศพิธราชธรรมสำหรับรายละเอียดเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม



บุคลากรสำนักพัฒนา ร่วมเจริญสมธิภาวนา

๓) การพัฒนาบุคลากรให้เกิดความรักความสามัคคีในองค์กร เช่น การอบรมสัมมนา หรือทำกิจกรรมร่วมกัน เพื่อให้บุคลากรเกิดความรักความสามัคคีในองค์กร โดยบุคลากรกลุ่มที่สำคัญที่จะสร้างความสามัคคีคือข้าราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่ซึ่งที่มาที่แตกต่างกัน จึงจำเป็นต้องปลูกฝังให้เกิดความรักความสามัคคี เกิดความศรัทธาความหวงแหนองค์กร ต่อมาคือกลุ่มผู้บริหารความหรือผู้บังคับบัญชา ต้องมีธรรมในการปฏิบัติงาน ยึดมั่นหลักคำสอนทางศาสนาเป็นสำคัญในการปฏิบัติงาน จะทำให้องค์เกิด “ความสามัคคีในองค์กร”

๑.๒ ถวายสังฆทาน ปัจจัย และปิ่นโตอาหารเพล

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมถวายสังฆทาน ปัจจัยทำบุญค่าน้ำค่าไฟ ชำระหนี้สงฆ์ และปิ่นโตอาหารเพลให้แก่ พระมหาสุฉันท์ สุมงคโล ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดใหม่ทองเสน



บุคลากรสำนักพัฒนา ร่วมทำบุญถวายปัจจัยชำระหนี้

๑.๓ มอบสิ่งของและของใช้จำเป็นสำหรับใช้ในวัด

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมถวายของใช้ที่จำเป็นสำหรับใช้ในการทำความสะอาดห้องน้ำวัด เช่น กระดาษทิชชู น้ำยาทำความสะอาดห้องน้ำ แปรงขัดห้องน้ำ แปรงขัดพื้น และรองเท้าแตะ



บุคลากรสำนักพัฒนา ร่วมทำบุญถวายของใช้ทำความสะอาดห้องน้ำ

๑.๔ กิจกรรม CSR ทำความสะอาดบริเวณวัด และทำความสะอาดห้องน้ำวัด

๑) ทำความสะอาดบริเวณวัด

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลสนับสนุนให้บุคลากรร่วมกันทำกิจกรรมCSR โดยการทำความสะอาดลานวัดใหม่ทองเสน เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร และสร้างเครือข่ายกับวัด



๒) ทำความสะอาดห้องน้ำวัด

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลสนับสนุนให้บุคลากรร่วมกันทำกิจกรรม CSR โดยการทำความสะอาดห้องน้ำวัดใหม่ทองเสน เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร และสร้างเครือข่ายกับวัด



๓. วันพุธที่ 8 มีนาคม 2566 เวลา 09.00 - 12.00 น. ณ วัดแคใน ต.บางกร่าง อ.เมือง จ.นนทบุรี เข้าร่วมโครงการเครือข่าย บวร ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ วัดแคใน ประกอบด้วย พิธีสงฆ์ถวายฐานพระพุทธรูป ถวายสังฆทาน ภัตตาหารเพล และถวายเครื่องใช้จำเป็นแด่พระสงฆ์ พร้อมทั้ง มอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียนโรงเรียนวัดแคใน อีกทั้งได้เข้าร่วมกิจกรรม 1) ถ่ายทอดความรู้ให้เด็กนักเรียนโรงเรียนวัดแคใน (หัวข้อ "ความกตัญญู") 2) กิจกรรมการทำความสะอาดห้องน้ำวัดแคใน (จิตอาสา) และ 3) กิจกรรมแลกเปลี่ยนรู้ หัวข้อ "การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ" จากสำนักงานคลัง จังหวัดนนทบุรี (องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นประจำปี พ.ศ. 2565)

HRD NEWS

วันอังคารที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.

นายชญา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรฯ เข้าร่วมโครงการเครือข่าย บวร ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ วัดแคใน ประกอบด้วย พิธีสงฆ์ ถวายฐานพระพุทธรูป ถวายสังฆทาน ภัตตาหารเพล และถวายเครื่องใช้จำเป็นแด่พระสงฆ์ พร้อมทั้งมอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียนโรงเรียนวัดแคใน อีกทั้งได้เข้าร่วมกิจกรรม 1) ถ่ายทอดความรู้ให้เด็กนักเรียนโรงเรียนวัดแคใน (หัวข้อ"กตัญญู") 2) กิจกรรมการทำความสะอาดห้องน้ำวัดแคใน (จิตอาสา) และ 3) กิจกรรมแลกเปลี่ยนรู้ หัวข้อ "การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ" จากสำนักงานคลัง จังหวัดนนทบุรี (องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าว จัดขึ้นเมื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กรให้มีวัฒนธรรมและหลักธรรมทางศาสนา และเมื่อยกระดับองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นพร้อมทั้ง ร่วมกันขยายเครือข่ายและขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมต่อไป

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

02 831 9119

STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต

สรุปกิจกรรมถ่ายทอดความรู้ให้แก่นักเรียนโรงเรียนวัดแคใน หัวข้อ "ความกตัญญู"

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างคนดีเพื่อสังคม และส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย โดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กร ยึดมั่นคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมในการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม รวมทั้งสร้างเวทีให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้เกิดเป็น องค์ความรู้ในการจะพัฒนาขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้จัดโครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม

กิจกรรมถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับความกตัญญูเป็นกิจกรรมหนึ่งในโครงการที่ได้กล่าวข้างต้น โดยผู้รับผิดชอบในกิจกรรมดังกล่าวประกอบด้วย สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักรายงาน การประชุมและตัวเลข สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักวิชาการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักการประชุม และสำนักนโยบายและแผน สอดคล้องกับแนวทางทางจริยธรรมของข้าราชการ รัฐสภา ข้อ ๖ “ข้าราชการรัฐสภาต้องภักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่น เป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักชาววัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่ และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร”

สรุปสาระสำคัญในการทำกิจกรรมได้ดังนี้

ความกตัญญู หมายถึง คุณธรรมที่เป็นพื้นฐานของมนุษย์ ในสังคมมนุษย์ต้องเกี่ยวข้องกับสัมพันธ์ กับสิ่งอื่น ชีวิตด้านกายภาพดำรงอยู่ได้เพราะได้รับอุปการะเลี้ยงดูจากบุคคลต่าง ๆ มีบิดามารดา ครู อาจารย์ ญาติพี่น้อง เป็นต้น นอกจากนั้น ต้องพึ่งอาศัยสิ่งเหล่าอื่นอีก เช่น อาศัยปัจจัย ๔ เป็นเครื่อง เลี้ยงชีวิตจึงจะอยู่รอดได้ ในส่วนจิตใจมนุษย์ก็ได้รับการปลูกฝังอบรมคุณลักษณะคุณค่าทางจิตใจจาก บุคคลอื่นมีบิดามารดา เป็นต้น

กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ

๑. การจัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่อง “ความกตัญญู”
๒. การตั้งคำถามและให้นักเรียนตอบคำถามเกี่ยวกับเรื่อง “ความกตัญญู”
๓. ให้เด็กนั่งสมาธิถึงพระคุณของบิดา มารดา ครูบาอาจารย์ และมีพระคุณ

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เด็กนักเรียนสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากกิจกรรมนำไปขับเคลื่อนในการเป็นองค์กรคุณธรรม ในโรงเรียนได้เป็นอย่างดี

๒. เด็กนักเรียนสามารถนำกิจกรรมที่ได้รับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปพัฒนาสร้างเครือข่ายภายในโรงเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ภาพถ่ายถวายสังฆทาน ภัตตาหารเพล และถวายเครื่องใช้จำเป็นแด่พระสงฆ์ พร้อมทั้ง มอบ
ทุนการศึกษาให้กับนักเรียนโรงเรียนวัดแคโน

