



องค์ความรู้

กิจกรรมการขยายผลการนำหลักปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้
ในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรือในวิถีชีวิต

กิจกรรม “อ้อมดี มือนี่ ๕๐ บาท”

สายกลางความพอเพียง

พอ
ประมาณ

มีเหตุผล

มีภูมิคุ้มกัน



กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรือในวิถีชีวิต

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้มีการศึกษาพิจารณา ข้อมูลเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนดังกล่าวข้างต้น ดังต่อไปนี้

๑. นโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖)

๔. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้กำหนดแนวทางเพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ โดยการส่งเสริมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและประเทศไทยปลอดทุจริต และประพฤติมิชอบ

โดยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มจัดทำ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนัก/กลุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตภายในสำนักสนับสนุนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างบุคลากรให้มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์เพื่อตอบสนองภารกิจขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐให้บุคลากรภาครัฐเป็นคนดี คนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ รวมทั้งมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น

ทั้งนี้ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันอังคารที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๑๔.๓๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้บริหารวุฒิสภา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และข้าราชการ ซึ่งรูปแบบกิจกรรมเป็นการรับฟังการบรรยายและการศึกษาดูงาน ณ บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ บางซื่อ กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้หลักธรรมทางศาสนา ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการบริหารจัดการองค์กรให้เกิดความสมดุลทั้งด้านคุณภาพและคุณธรรม บนพื้นฐานความเท่าทันต่อทิศทางการพัฒนานวัตกรรมและการเปลี่ยนแปลงของสังคมไทย และสังคมโลก ตลอดจนเพื่อนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีความเข้าใจและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและปฏิบัติตนให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรต่อไป

สรุปสาระสำคัญ :

๑. การเข้ารับฟังการบรรยายสรุป ณ บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) ซึ่งเอสซีจี (SCG) ได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจทุกภาคส่วน พร้อมทั้งยึดมั่นใน “คุณธรรม” ด้วยการบำเพ็ญกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องด้วยพื้นฐานความเป็นไทยที่หล่อหลอมชาว SCG ให้เป็นเสมือนหนึ่งคนในครอบครัวเดียวกัน ก่อให้เกิดเป็นความร่วมมือร่วมใจในการทุ่มเทของพนักงานทุกระดับ ซึ่ง SCG ได้ยึดเรื่อง ๒ เจ็อนไซ คือ ความรู้และคุณธรรม ผ่านกระบวนการคิด ๓ หลักการ คือ “**ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และภูมิคุ้มกันที่ดี**” เพื่อผลลัพธ์แห่งการสร้างสมดุลใน ๔ มิติ ได้แก่ เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม โดย SCG ได้น้อมนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นการบริหารจัดการองค์กร การขยายธุรกิจ การขยายบทบาทพนักงาน และการดูแลคนที่มีส่วนเกี่ยวข้องต่าง ๆ จนเกิดเป็นบทสรุปที่ยืนยันด้วยความสำเร็จของ SCG ที่สามารถยืนหยัดท่ามกลางปัญหา และเติบโตอย่างแข็งแกร่ง รอบคอบ มั่นคง เฉกเช่นทุกวันนี้ เมื่อได้เผชิญกับปัญหาวิกฤตเศรษฐกิจ SCG ได้น้อมนำแนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้

โดยเริ่มต้นปฏิบัติด้วย “ความพอประมาณ” คือ ประเมินความสามารถของตนเองว่าองค์กรมีความเชี่ยวชาญในด้านใด เพื่อนำไปสู่ “ความมีเหตุผล” หรือการลดบทบาทในธุรกิจที่องค์กรไม่ถนัด และหันมาทุ่มเทกับธุรกิจที่องค์กรมีความถนัดให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น พร้อมกับการเร่งสร้าง “ภูมิคุ้มกัน” โดยบริหารความเสี่ยงอย่างเคร่งครัด และให้ความสำคัญกับการมุ่งพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยไม่มีนโยบายปลดพนักงานอย่างที่องค์กรอื่น ๆ ในระดับสากลถือปฏิบัติ แต่มีการเสริมสร้าง “ความรู้” โดยพัฒนาระบบการบริหารองค์ความรู้ภายในองค์กร และต่อยอดไปสู่การเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม พร้อมทั้งยึดมั่นใน “คุณธรรม” ด้วยการบำเพ็ญกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

๒. การเข้าชมนิทรรศการ “SCG : The Next Chapter Exposition” เป็นกิจกรรมที่บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) จัดขึ้นเพื่อแสดงนวัตกรรมตอบโจทย์ความต้องการโลกอนาคต นวัตกรรมรักษ์โลก เพื่อโลกน่าอยู่อย่างยั่งยืน โดยภายในงานมีบูทจัดแสดงนวัตกรรมต่าง ๆ อีกทั้งภายในงานยังมีการเสวนาที่น่าสนใจมากมาย อาทิ Digital and Technology Global Trends, Smart Building Trends Update และ Young Talent Program Idea Pitching ตลอดจนกิจกรรมพิเศษ เช่น การสาธิตเทคโนโลยีการพิมพ์สามมิติ (CPAC 3D Printing Solution) และการบินโดรนอัจฉริยะไร้คนขับ เป็นต้น

ประโยชน์ที่จะได้รับจากการศึกษาดูงาน

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำหลักหัวใจสำคัญของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ SCG ใช้เป็นกรอบแนวคิด มาประยุกต์ใช้กับการดำรงตนและการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่ง SCG ได้ยึดเรื่อง ๒ เงื่อนไข คือ ความรู้และคุณธรรม ผ่านกระบวนการคิด ๓ หลักการ คือ พอประมาณ มีเหตุผล และภูมิคุ้มกันที่ดี เพื่อผลลัพธ์แห่งการสร้างความสุขมวลรวมใน ๔ มิติ ได้แก่ เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม และการที่ SCG ได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจนับเป็นที่น่าชื่นชมและสมควรเป็นตัวอย่างและแรงบันดาลใจที่ยืนยันได้ว่าทฤษฎีพระราชทานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนี้มีใช้เรื่องเชิงอุดมคติ หากคิดจะน้อมสำนึกถึงพระกรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้แต่พระองค์และนำมาปฏิบัติตามแนวทางที่พระองค์ทรงชี้แนะก็จะเกิดผลลัพธ์ที่ดีแน่นอน ซึ่งบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดีต่องานราชการและจะส่งผลให้สามารถยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม เป็นแบบอย่างที่ดีในการมีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส พร้อมขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายองค์กรและยุทธศาสตร์ชาติ และเพื่อให้บรรลุการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงได้นำความรู้ และประโยชน์จากการอบรมและศึกษาดูงานจากโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาขยายผลเป็นโครงการ/กิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีการประชุม เพื่อปรึกษาหารือกันในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ โดยได้กำหนดกิจกรรมเพื่อนำไปดำเนินการภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และนำไปใช้ในการดำรงชีวิตของบุคลากรภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๒.๔ กำหนดให้จัดกิจกรรม “HRD ร่วมพลัง We can do” หัวข้อย่อย ๒.๔.๖ กิจกรรม “อิมดี มื้อนี้ ๕๐ บาท” โดยกำหนดแผนการดำเนินการกิจกรรม “อิมดี มื้อนี้ ๕๐ บาท” ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม									
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	
๑.	คณะทำงานร่วมกำหนดแผนดำเนินการกิจกรรมฯ	→									
๒.	มอบหมายผู้รับผิดชอบในการประชาสัมพันธ์กิจกรรมฯ	→									
๓.	บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมนำปิ่นโตและอาหารมารับประทานร่วมกัน										→
๔.	ประเมินผลการจัดกิจกรรมฯ										→

กิจกรรม “อิมดี มื้อนี้ ๕๐ บาท”

ได้กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมนี้ “ทุกวันศุกร์” โดยมีระยะเวลาดำเนินกิจกรรม ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ (รวมระยะเวลา ๙ เดือน) และให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลนำอาหารใส่ปิ่นโต กล่องข้าวพลาสติก หรือภาชนะที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มาแบ่งปันเพื่อน ๆ พี่ ๆ น้อง ๆ ในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และรับประทานอาหารร่วมกันในช่วงพักกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ บุคลากรสามารถปรุงอาหารมาจากที่พักอาศัยของตนเองได้ โดยใช้วัตถุดิบที่ปลูกขึ้นเอง หรือจะหาซื้ออาหารปรุงสำเร็จมาแล้วก็ได้ แต่จะต้องมีราคาที่ไม่เกินมื้อละ ๕๐ บาท ซึ่งหากอาหารในมือนั้นมีราคาไม่ถึง ๕๐ บาท ก็สามารถนำเงินไปสะสมเป็นเงินออมได้อีกด้วย

กิจกรรมดังกล่าว ได้ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นปรัชญาชี้ถึงแนวการดำรงอยู่ และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนา และบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อให้ก้าวทันต่อโลก ปัจจุบัน

การนำเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ต้องคำนึงถึง ๔ มิติ ดังนี้

๑. ด้านเศรษฐกิจ ลดรายจ่าย / เพิ่มรายได้ / ใช้ชีวิตอย่างพอควร / คิดและวางแผน อย่างเป็นรอบคอบ / มีภูมิคุ้มกัน / ไม่เสี่ยงเกินไป / การเฝ้าระวังเลือกสำรอง
๒. ด้านสังคม ช่วยเหลือเกื้อกูล / รู้รักสามัคคี / สร้างความเข้มแข็งให้ครอบครัว และชุมชน
๓. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รู้จักใช้และจัดการอย่างฉลาดและรอบคอบ / เลือกใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างรู้ค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด / ฟื้นฟูทรัพยากรเพื่อให้เกิดความยั่งยืนสูงสุด
๔. ด้านวัฒนธรรม รักและเห็นคุณค่าในความเป็นไทย เอกลักษณ์ไทย / เห็นประโยชน์ และคุณค่าของภูมิปัญญาไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น / รู้จักแยกแยะและเลือกรับวัฒนธรรมอื่น ๆ

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นกรอบแนวคิด ซึ่งมุ่งให้ทุกคนสามารถพึ่งพาตัวเองได้ รวมถึง การพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นจนเกิดความยั่งยืน คำว่า พอเพียง คือ การดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง โดยตั้งอยู่บนหลักสำคัญสามประการ คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี

ความพอประมาณ คือ การดำรงชีวิตให้เหมาะสม ซึ่งเราควรจะมี ความพอประมาณ ทั้งการหารายได้ และพอประมาณในการใช้จ่าย ความพอประมาณในการหารายได้ คือ ทำงานหารายได้ ด้วยช่องทางสุจริต ทำงานให้เต็มความสามารถไม่เบียดเบียนผู้อื่น ส่วนความพอประมาณในการใช้จ่าย หมายถึง การใช้จ่ายให้เหมาะกับฐานะความเป็นอยู่ไม่ใช้จ่ายฟุ่มเฟือยหรือใช้จ่ายเกินตัว และใน ขณะเดียวกันก็ใช้จ่ายในการดูแลตนเอง และครอบครัวอย่างเหมาะสม ไม่อยู่อย่างลำบาก และฝืดเคือง จนเกินไป

ความมีเหตุผล ไม่ว่าจะเป็นการทำธุรกิจ หรือการดำรงชีวิตประจำวัน เราจำเป็นต้องมีการตัดสินใจตลอดเวลา ซึ่งการตัดสินใจที่ดีควรตั้งอยู่บนการไตร่ตรองถึงเหตุ รวมทั้งคำนึงถึงผลที่อาจ ตามมาจากการตัดสินใจอย่างรอบคอบ ไม่ใช่ตัดสินใจตามอารมณ์ หรือจากสิ่งที่คนอื่นบอกมา โดยปราศจากการวิเคราะห์

การมีภูมิคุ้มกันที่ดี คือ การเตรียมตัวให้พร้อมรับกับความเปลี่ยนแปลงในโลกที่ไม่มีอะไร แน่นนอน ทั้งสภาพลม ฟ้า อากาศที่ไม่เอื้ออำนวยต่อการทำเกษตร การเปลี่ยนแปลงในบริษัทคู่ค้า การเลิกจ้าง พนักงานในบริษัทใหญ่ หรือแม้แต่ความไม่แน่นอนของสถานการณ์ทั้งในและต่างประเทศที่มีผลต่อการ ลงทุน เราจึงจำเป็นต้องเรียนรู้ที่จะดำรงอยู่ได้ด้วยพึ่งพาตนเอง และตั้งอยู่ในความไม่ประมาทอยู่เสมอ เช่น เตรียมแผนสำรองสำหรับแต่ละสถานการณ์ การมีรายได้หลายทางเพื่อลดความเสี่ยงในวันที่ถูกเลิกจ้าง หรือการกระจายความเสี่ยงในการลงทุน

โดยการ...

โดยการดำรงชีวิตตามหลักการทั้งสามข้อนั้น จำเป็นต้องมีความรู้และคุณธรรม ประกอบด้วย ความรู้ช่วยสร้างภูมิคุ้มกันที่เหมาะสม เช่น ความรู้ในการประกอบวิชาชีพช่วยให้ธุรกิจ และการทำงานเจริญก้าวหน้า หรือความรู้ในการลงทุนช่วยสร้างภูมิคุ้มกันให้นักลงทุน ทั้งนี้ ความรู้และประสบการณ์ จะช่วยทำให้เราตัดสินใจได้อย่างเป็นเหตุเป็นผล ถึงแม้ว่าพื้นฐานความคิดและประสบการณ์ที่แตกต่างกัน อาจทำให้เหตุผลของแต่ละคนนั้นแตกต่างกัน แต่หากทุกคนยึดมั่นอยู่ในหลักคุณธรรมก็จะทำให้การอยู่ร่วมกันในสังคมเป็นไปอย่างสงบสุข

ประการที่สำคัญของเศรษฐกิจพอเพียง

๑. พอมีพอกิน ปลูกพืชสวนครัวไว้กินเองบ้าง ปลูกไม้ผลไว้หลังบ้าน ๒ - ๓ ต้น พอที่จะมีไว้กินเองในครัวเรือน เมื่อเหลือจากการกินแล้วจึงขายไป
๒. พออยู่พอใช้ ทำให้บ้านน่าอยู่ ปราศจากสารเคมี กลิ่นเหม็น ใช้แต่ของที่เป็นธรรมชาติ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รายจ่ายลดลง สุขภาพจะดีขึ้น
๓. พออกพอใจ เราต้องรู้จักพอ รู้จักประมาณตน ไม่ใคร่อยากใคร่มีเช่นผู้อื่น เพราะเราจะหลงติดกับวัตถุ ปัญญาจะไม่เกิด

การประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรม

“อ้มติ มื้อนี้ ๕๐ บาท”



อ้มติ...มื้อนี้ ๕๐ บาท

ขอเชิญชวนบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
นำอาหารใส่ภาชนะที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มาแบ่งปันเพื่อนๆ พี่ๆ น้องๆ
และรับประทานอาหารร่วมกันในช่วงพักกลางวันวันศุกร์ (เวลา 12.00 น.)
ในราคาไม่เกิน "๕๐ บาท"

เพื่อรณรงค์การใช้จ่าย ให้มีการจัดทำบัญชีรับ-จ่าย และรู้จักการออมเงิน

ภาพการเข้าร่วม...

ภาพการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล







