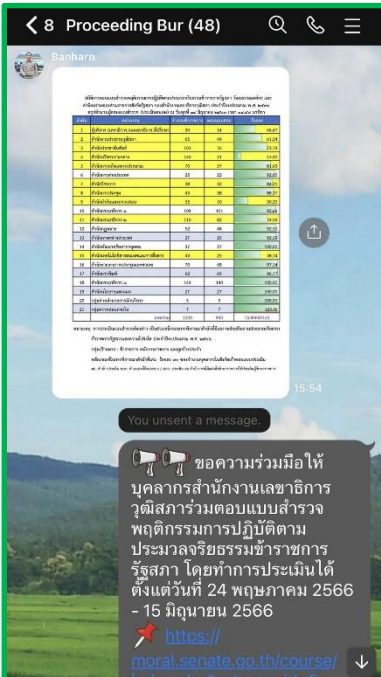


**รายงานการประเมินผลพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ของบุคลากรสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้มีการประเมินผล
พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา โดยขอความร่วมมือให้บุคลากรในแต่ละสำนักกร่วมตอบแบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นแบบสำรวจออนไลน์ นั้น

นายบรรหาร กาลา ผู้อำนวยการสำนักการประชุม ได้เชิญชวนให้บุคลากรของสำนัก
การประชุมร่วมตอบแบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร
และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดังกล่าว โดยเชิญชวนผ่านทางแอปพลิเคชันไลน์ ของสำนักการประชุม
นอกจากนี้ ผู้อำนวยการสำนักการประชุมยังได้รายงานผลการตอบแบบสำรวจให้บุคลากรของสำนักการประชุม
ได้รับทราบเป็นระยะ เพื่อขอความร่วมมือให้ผู้ที่ยังไม่ได้ตอบแบบสำรวจได้ทำการตอบแบบสำรวจให้ครบถ้วน
ภายในเวลาที่กำหนดด้วย



โดยผลการตอบแบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของบุคลากร
สำนักงานการประชุม ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีบุคลากรของสำนักงานการประชุมตอบแบบสำรวจฯ จำนวน ๔๓ คน
จากบุคลากรจำนวนทั้งสิ้น ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

สถิติการตอบแบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร
และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สรุปจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจ (ประเมินตนเอง) ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนข้าราชการ	ตอบแบบสอบ	ร้อยละ
1	ผู้บริหาร (เลขาธิการ,รองเลขาธิการ,ที่ปรึกษา)	13	12	92.31
2	สำนักงานประธานวุฒิสภา	65	65	100.00
3	สำนักประชาสัมพันธ์	103	103	100.00
4	สำนักบริหารงานกลาง	140	126	90.00
5	สำนักงานคลังและงบประมาณ	70	69	98.57
6	สำนักงานต่างประเทศ	25	25	100.00
7	สำนักวิชาการ	38	37	97.37
8	สำนักงานการประชุม	43	43	100.00
9	สำนักกำกับและตรวจสอบ	33	33	100.00
10	สำนักกรรมการ ๑	108	103	95.37
11	สำนักกรรมการ ๒	110	100	90.91
12	สำนักกฎหมาย	52	48	92.31
13	สำนักภาษาต่างประเทศ	27	26	96.30
14	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	37	37	100.00
15	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	43	43	100.00
16	สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข	70	70	100.00
17	สำนักการพิมพ์	62	60	96.77
18	สำนักกรรมการ ๓	144	144	100.00
19	สำนักนโยบายและแผน	34	34	100.00
20	กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก	5	5	100.00
21	กลุ่มตรวจสอบภายใน	7	7	100.00
ยอดรวม		1229	1190	96.82668836

หมายเหตุ การประเมินแบบสำรวจดังกล่าว เป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาสำนักดีเด่น ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรในสังกัดเข้าตอบแบบประเมิน

ผอ.สำนัก ประเมิน ผบค. ตำแหน่งที่มีคนครอง / ผบค. ประเมิน ผอ.สำนัก กรณีมีแต่งตั้งข้าราชการ ให้ประเมินผู้รักษาราชการ

ในการนี้ บุคลากรของสำนักการประชุมได้ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อย่างสม่ำเสมอ ดังนี้

๑. การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

บุคลากรของสำนักการประชุมได้ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทั้ง ๑๓ ประการ อย่างสม่ำเสมอ เช่น

- แสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ด้วยการร่วมลงนามถวายพระพรสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ หรือร่วมวางพานพุ่มดอกไม้เพื่อถวายราชสักการะพระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว

- ร่วมทำบุญใส่บาตรในโอกาสวันพระหรือวันสำคัญทางศาสนาอื่น ๆ เพื่อเป็นการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา

- ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการไปลงคะแนนเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรเมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

- ประหยัดและใช้ทรัพย์สินราชการอย่างรู้คุณค่า ด้วยการปิดไฟฟ้าในเวลาพักกลางวัน ปิดก๊อกน้ำให้สนิทหลังเลิกใช้และหมั่นตรวจตราการรั่วไหลของน้ำอยู่เสมอ ไม่เปิดประตูทิ้งไว้ในขณะที่เปิดเครื่องปรับอากาศ ใช้กระดาษให้ครบทั้งสองหน้า

- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง ด้วยการเปิดเผยข้อมูลการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติที่อยู่ในการพิจารณาของวุฒิสภา ทางเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา การเผยแพร่สรุปผลการประชุมวุฒิสภาในแต่ละครั้งอย่างถูกต้องและรวดเร็ว เพื่อให้บุคคลทั่วไปสามารถติดตามข้อมูลที่ถูกต้องได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

- ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยเปิดให้มีการแจ้งเรื่องร้องเรียนของสำนักการประชุม และมีคณะทำงานผู้รับผิดชอบในการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนักการประชุมด้วย

๒. การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

บุคลากรของสำนักการประชุมได้ยึดถือและปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “สามัคคี มีวินัย สุจริต โปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” อย่างสม่ำเสมอ เช่น

- ให้การต้อนรับคณะผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของกระทรวงมหาดไทย ในโอกาสเข้าเยี่ยมชมและศึกษาดูงานด้านการประชุมวุฒิสภา (๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

- มีความรอบรู้งานสภา โดยผู้อำนวยการสำนักการประชุมและบุคลากรของสำนักการประชุมทั้งสายงานวิชาการและสายงานธุรการ ได้เข้าร่วมเป็นวิทยากรในโครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการเมืองการปกครอง เรื่อง บทบาทหน้าที่และอำนาจของวุฒิสภาสู่เยาวชนในสถาบันการศึกษา (สภาจำลองสัญจร) ณ โรงเรียนต่าง ๆ เช่น โรงเรียนโยธินบูรณะ กทม. โรงเรียนเบญจมราชรังสฤษฎิ์ จ. ฉะเชิงเทรา โรงเรียนอนุตรคุณและโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา จ. สุโขทัย

- มีจิตอาสา ด้วยการร่วมกิจกรรมอ่านหนังสือเสียงเพื่อผู้พิการทางสายตา ณ สมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย ร่วมกิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ โดยเก็บขยะบริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา และบริเวณริมชายหาดบางแสน จ. ชลบุรี

๓. การปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

บุคลากรของสำนักการประชุมได้ยึดถือและปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” อย่างสม่ำเสมอ เช่น การร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสามัคคี เพื่อให้งานตามหน้าที่และภารกิจของสำนักการประชุมประสบผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งปฏิบัติตามระเบียบ กฎเกณฑ์ และแบบแผนความประพฤติที่ทางราชการกำหนดให้ข้าราชการต้องถือปฏิบัติ รวมถึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เนื่องจากไม่ปรากฏว่า บุคลากรของสำนักการประชุมประพฤติผิดวินัยหรือมีพฤติกรรมที่ทุจริตจนถูกร้องเรียนหรือตั้งกรรมการสอบสวนวินัยแต่อย่างใด
