



ถอดบทเรียน

โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทาง
ปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี
เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม



สารบัญ

	หน้า
โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคม อุดมคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
ส่วนที่ ๑	
การจัดการระดมความคิดเห็นและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางการปฏิบัติการเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายใน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑
ส่วนที่ ๒	
การส่งเสริมให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก การเป็นข้าราชการที่ดี	๔
ส่วนที่ ๓	
สรุปการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อน “โครงการปลูกจิตสำนึก และแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม”	๖

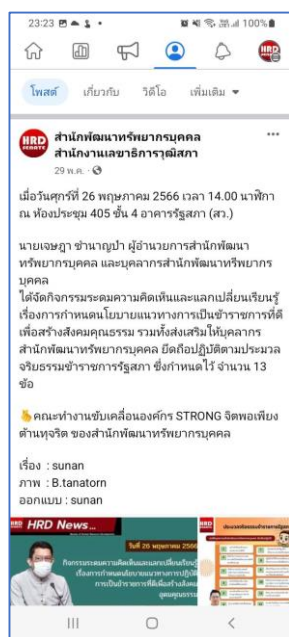
โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ส่วนที่ ๑ การจัดการระดมความคิดเห็นและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตาม “โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม” ที่สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินกระบวนการต่าง ๆ เพื่อสร้างและปลูกจิตสำนึก รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรภายในสำนักปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยเน้นความสำคัญของการมีส่วนร่วมของทุกคนในสำนัก

๑. การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ผ่านสื่อออนไลน์ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ ระบบไลน์ และ เฟซบุ๊ก เพื่อให้เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในระดับบุคคล กลุ่มงานและระดับสำนัก ซึ่งนำไปสู่การสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



๒. การจัดการระดมความคิดเห็นและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินนโยบายในการขับเคลื่อน “โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม” ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีกระบวนการขับเคลื่อน ดังนี้

๑) การจัดการระดมความคิดเห็นและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยมีบุคลากรเข้าร่วมการแลกเปลี่ยน จำนวน ๓๒ คน จากบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทั้งหมด ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๙ เพื่อนำไปสู่การร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



HRD News
Bureau of Human Resource Development

วันที่ 26 พฤษภาคม 2566

กิจกรรมระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการกำหนดนโยบายแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม



นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรมระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการกำหนดนโยบายแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ซึ่งกำหนดไว้ จำนวน 13 ข้อ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นและจัดทำสรุปนโยบาย แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม จำนวน ๕ ข้อ ดังนี้

๑. การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ข้าราชการพึงยึดมั่นในระบบคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่ ตามกรอบนโยบายด้วยความถูกต้อง

๒. ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ตระหนักและสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบ ของตนเอง หน่วยงาน และต่อสังคม

๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใสเปิดเผยอย่างมีเหตุผลด้วยความบริสุทธิ์ใจ พร้อมรับการตรวจสอบ

๔. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติ ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และปราศจากอคติ

๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น กระตือรือร้น อย่างเต็มความสามารถเพื่อให้งานสำเร็จสมบูรณ์ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

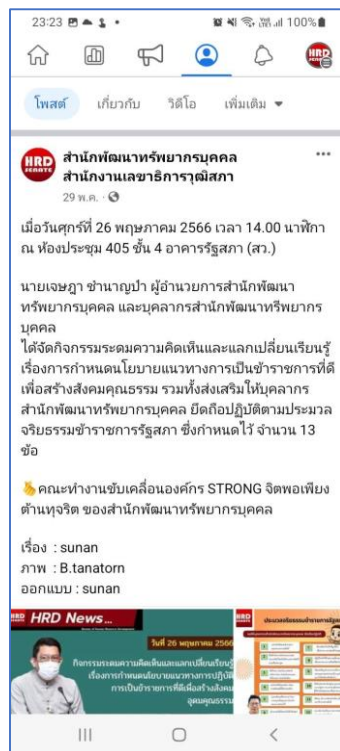
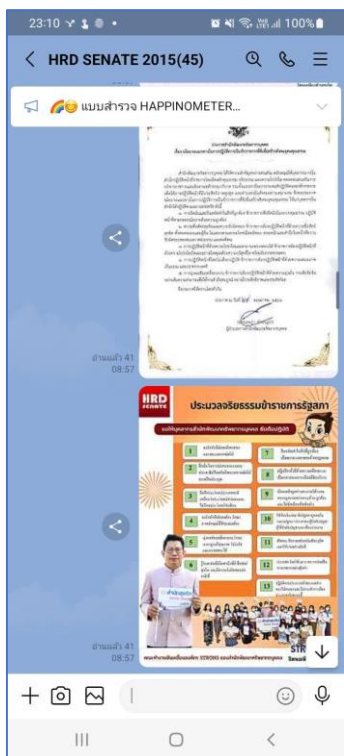
๒) ประกาศนโยบายแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม

นายเจษฎา ขำนาญป้า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ลงนามในประกาศของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบายแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคม อุดมคุณธรรม ได้แจ้งเวียนให้บุคลากรในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลยึดถือปฏิบัติต่อไป



ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี

๑. การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในรูปแบบอินโฟกราฟฟิก ผ่านไลน์สำนักและ เฟสบุ๊ก สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ภายในระดับบุคคล กลุ่มงาน และระดับสำนัก ซึ่งนำไปสู่การสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



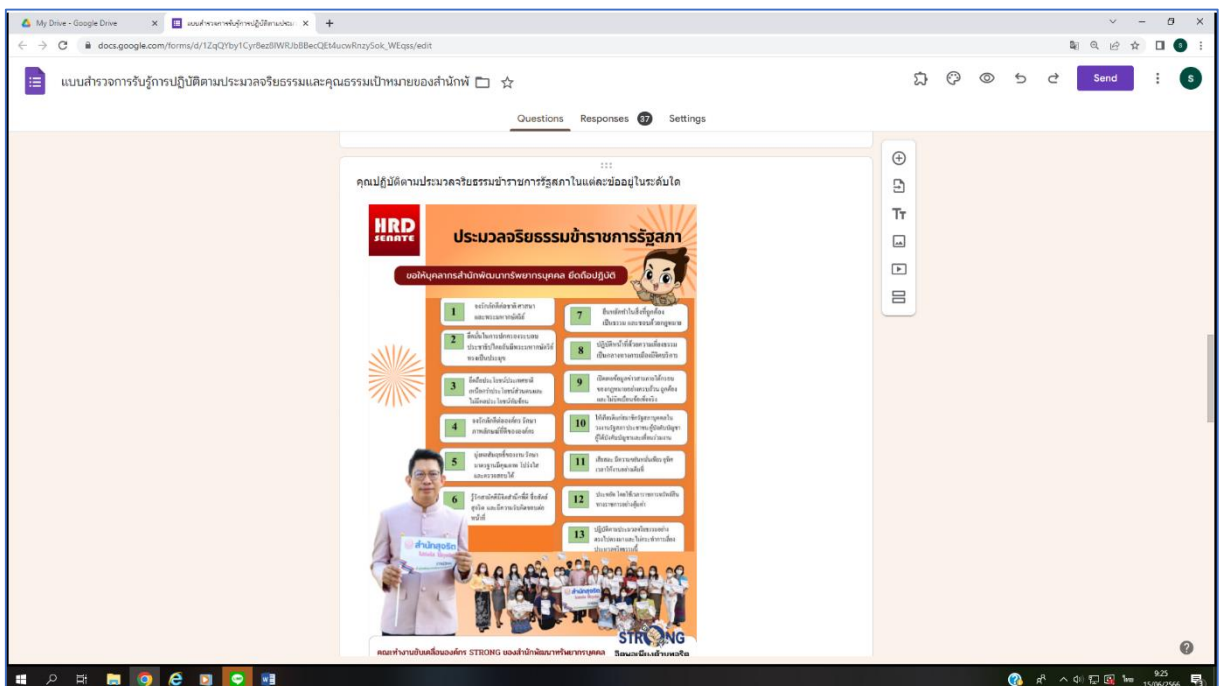
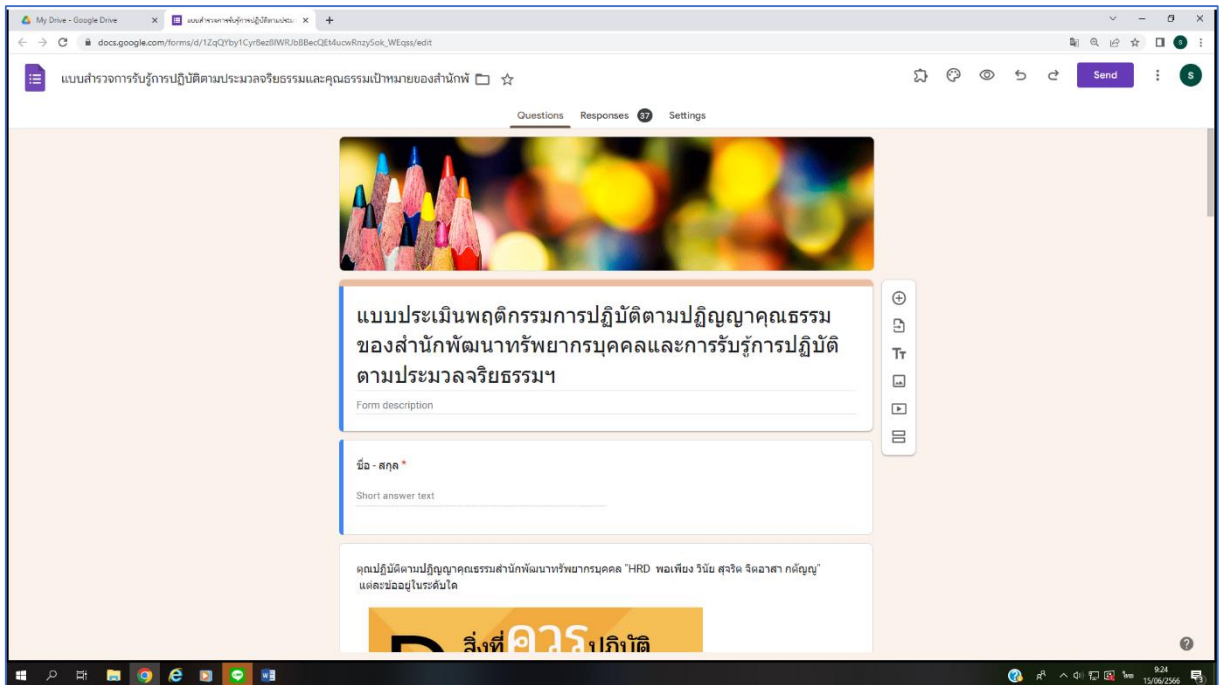
๒. การเผยแพร่รายงานถอดบทเรียนของข้าราชการที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ คน ซึ่งได้ให้แนวคิดและแนวปฏิบัติในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดี ได้แก่ ประภทวิชากการ คือ นางสาวสงศรี แสงด้วง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และประภททั่วไป คือ นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

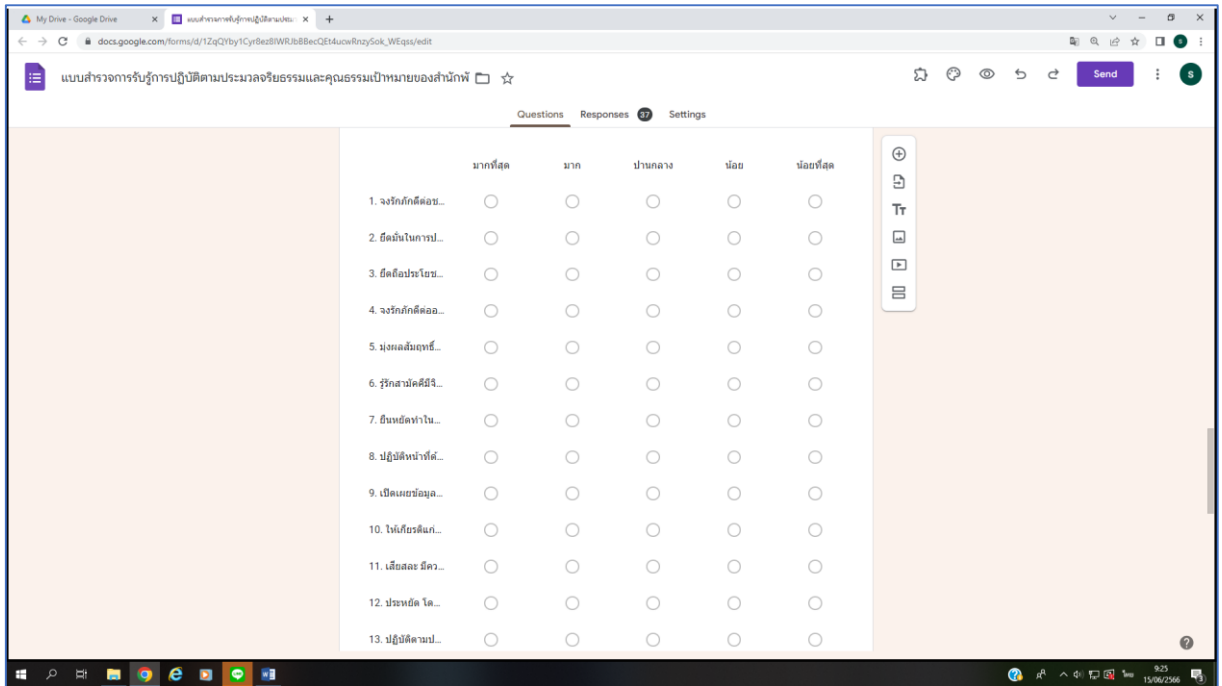


โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม

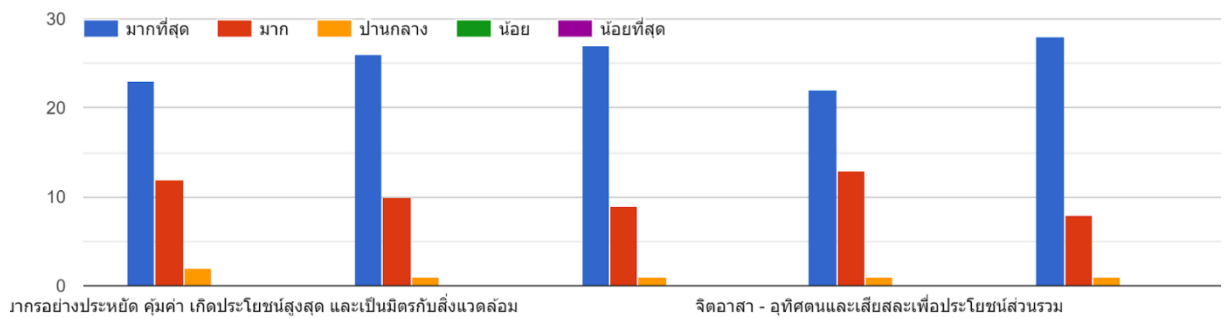


๓. การจัดกิจกรรมโครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี โดยดำเนินการจัดทำแบบสำรวจเพื่อวัดการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล





ดูผลปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล "HRD พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" แต่ละข้ออยู่ในระดับใด



๓. จัดบอร์ดรณรงค์ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๓ สรุปการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อน “โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็น
ข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม

จากการที่บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประมวลจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการทำงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นหลักยึดของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดีต่อองค์กร ประชาชนและประเทศชาติ

ทั้งนี้ การจัดกิจกรรมการขับเคลื่อน “โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม” ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำไปสู่การขับเคลื่อนและดำเนินการ ดังนี้

๑) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีนโยบายและแนวทางในการขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรมที่ดี และการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

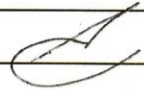

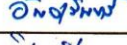










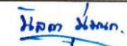

๒) ข้าราชการและบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่มีความสำคัญ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติตนที่จะสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ภาคผนวก

วันศุกร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา

ณ ห้องประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และรับนโยบาย
แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
๑	นายเจษฎา ชำนาญป่า	ผู้อำนวยการสำนัก	
กลุ่มงานบริหารทั่วไป			
๒	นางสาวอภิรตี กิตติวานิช	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๓	นางสาวจันทร์จิรา พุทธคุณ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๔	นางวันวารินทร์ แสงพิทักษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๕	นางสาวปิยวดี ฉายอิม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา			
๖	นางสาวอมรรรัตน์ ไม้ชัย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๗	นางหฤทัย มิตรประถัมภ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๘	นางสาวสุพัตรา เกตุทิม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๙	นางสาวรุ่งนภา สุวรรณไชย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๐	นางสาวอุษา ภาละคร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๑	นายธงไท ไชยศิริฤการ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๑๒	นายวิราชินทร์ บุญเมือง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๓	นางสาวนาทฤดี บรณพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๔	นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา			
๑๕	นายชูชาติ หอมจันทิก	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา	
๑๖	นางสาวปวีณ์พร มีสมเพิ่ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๑๗	นางสาวนิสสา นุ่มนง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๘	นางอัญชญา รักเมือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา			
๑๙	นางสาวสุกานดา ศุภคติสันต์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๐	สิบเอกยรรยง โสรรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๑	นางสาวกษิมาพร ไสยาศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๒	นางสาวพิกุล ห้อยดอกหอม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๓	นางสาวจารุวรรณ ชินเข้ว่า	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๒๔	นายธนธร ภูศรีเหม	นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ	
๒๕	นางสาวอุบลรัตน์ บรรลือพีช	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒๖	นายกิตติวัฒน์ ธรฤทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๗	นางสาวพรรณรัตน์ อัครพุดมิชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๘	นางสาวสุภาภรณ์ ราตรีโชติ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม			
๒๙	นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๓๐	นางสาวกนกวรรณ อบเชย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๓๑	นางสองศรี แสงด้วง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๓๒	นายอนันตชัย แก้วมูลเนียม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๓๓	นางสาววรรณธร หงส์จรรยา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๓๔	นางสาวรัชนิดา อุดมผล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๕	นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๖	นางสาวณิรนุช คงทอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
พนักงานราชการ			
๓๗	นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี	นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศน์	