

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	๑.๕ กิจกรรมการประเมินผล พฤติกรรมตามปฎิญา คุณธรรมและถอดบทเรียน เพื่อสร้างความสำเร็จภายใน องค์กร ● ประเมินผลการ ปฏิบัติของบุคลากรในสังกัด ตามปฎิญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของ สำนัก/กลุ่ม ● มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค/แลกเปลี่ยนความ คิดเห็นและถอดบทเรียนใน การดำเนินการภายในสำนัก	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผล พฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของ บุคลากรภายในสำนัก โดยให้บุคลากร ภายในสำนักประเมินพฤติกรรม ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของ ตนเองผ่านแบบประเมินออนไลน์ Google Form มีการทบทวนปรับปรุง หรือพัฒนาการดำเนินงานตาม เป้าหมาย และถอดบทเรียนผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน	สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการติดตามและประเมิน ผลพฤติกรรมตามคุณธรรม เป้าหมายของบุคลากรภายใน สำนัก จำนวน ๖๙ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) โดยมี ผู้ตอบแบบสอบถามครบตาม จำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	จากการรวบรวมผลการประเมิน พฤติกรรมฯ พบว่า บุคลากร ทุกคนมีการปฏิบัติตาม พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และไม่ปฏิบัติตามพฤติกรรม ที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เมื่อเปรียบเทียบกับผลการ ประเมินพฤติกรรมตามคุณธรรม เป้าหมายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีผลการประเมิน พฤติกรรม คือ มีการปฏิบัติตาม พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	สรุปการประเมินผล พฤติกรรมตามปฎิญา คุณธรรมและถอดบทเรียน เพื่อสร้างความสำเร็จ ภายในองค์กร ดังนี้ ๑. รายงานการ ประเมินพฤติกรรม ปฏิบัติตามปฎิญา คุณธรรม (คุณธรรม เป้าหมาย) ๒. รายงานการ ปรับปรุงหรือพัฒนาการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	เกี่ยวกับกระบวนการ ดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จ ตามแผน			และไม่ปฏิบัติตามพฤติกรรมที่ไม่ พึงประสงค์ (Don'ts) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เช่นกันนั้น ถือได้ว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรสำนักงานคลังและ งบประมาณยังคงมีความยึดมั่น และตั้งใจปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนักอย่าง เคร่งครัด	๓. ถอดบทเรียนจาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินการตามเป้าหมาย	
๒	๑.๗ โครงการพัฒนาองค์ ความรู้ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสเพื่อเพิ่ม คุณภาพมาตรฐานแหล่ง เรียนรู้ขององค์กร ๕) มีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ และ จัดทำเป็นเอกสารครบทุก กิจกรรม “กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ๖) นำองค์ความรู้ข้อ ๕) จัดทำสื่อรูปแบบคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป และสื่ออื่น อีก ๑ รูปแบบ เช่น คู่มือ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ จัดทำเป็น องค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนักงานคลัง และงบประมาณ ในรูปแบบหนังสือ คลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก	๑. หนังสือองค์ความรู้ กระบวนการ สร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนักงานคลังและงบประมาณ ในรูปแบบหนังสือ จำนวน ๑ เล่ม ๒. คลิปวิดีโอ กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนัก การคลังและงบประมาณ ๓. อินโฟกราฟิก กระบวนการ สร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนักงานคลังและงบประมาณ ๔. มีการประชาสัมพันธ์หนังสือ คลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักงานคลังและ งบประมาณ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้	บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาได้รับรู้เกี่ยวกับ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักงานคลังและ งบประมาณ ตั้งแต่การประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นโยบายต่าง ๆ ตลอดจนกิจกรรม ที่สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการตามแผนและ เป้าหมายที่กำหนดไว้	๑. หนังสือองค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๒. อินโฟกราฟิก กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบของ สำนักงานคลังและ งบประมาณ ๓. คลิปวิดีโอ กระบวนการ สร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักการ คลังและงบประมาณ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	หนังสือ คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) นิทรรศการ เป็นต้น		<ul style="list-style-type: none"> - ช่องทางภายในสำนัก ได้แก่ ไลน์สำนัก - ช่องทางภายในสำนักงานฯ ได้แก่ ไลน์สำนักงานฯ, ไลน์ชมรม STRONG, ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ - ช่องทางสื่อสาธารณะ ได้แก่ Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ, Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว., เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ 			
๓	<p>๑.๘ โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์ เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นำสื่อข้อ ๑.๗ มาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้งภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ ● เผยแพร่โครงการ/กิจกรรมทุกกิจกรรมที่สำนัก/กลุ่มดำเนินการหรือรณรงค์ ส่งเสริม สนับสนุนให้ดำเนินการ 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการเผยแพร่องค์ความรู้ โครงการ และกิจกรรมต่าง ๆ ที่สำนักได้ ดำเนินการผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>มีการเผยแพร่องค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ รวมทั้ง กิจกรรมต่างๆ ที่สำนักได้ ดำเนินการ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประชาสัมพันธ์นโยบาย แนวทางการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม และส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาสามัญ 	<p>บุคลากรสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาได้รับทราบกิจกรรมที่ สำนักการคลังและงบประมาณ ดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างทั่วถึง</p>	<p>๑. ภาพการประชาสัมพันธ์ หนังสือ คลิปวิดีโอ และ อินโฟกราฟิกกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๒. ภาพการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่โครงการ/กิจกรรมที่สำนักการคลังและงบประมาณ ดำเนินการหรือรณรงค์ ส่งเสริม</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> ● เผยแพร่กิจกรรมการเยี่ยมชม/ศึกษาดูงานเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม/STRONG/ITA ● ทุกสื่อขอให้มีผู้นำองค์กรและสมาชิกขององค์กรในสื่ออื่น ๆ 		- เผยแพร่กิจกรรมรักเรา รักชาติโลก, ปันน้ำใจให้สังคม และกิจกรรมการขยายผลเศรษฐกิจพอเพียง			
๔	<p>โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๒) จัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๓) ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีเน้นบทบาทผู้นำองค์กร ให้มีผู้นำเข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการจัดระดมความคิดเห็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกันกำหนดนโยบายแนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ในวันจันทร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.)</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาสามัญ โดยจัดทำสื่อและป้ายรณรงค์ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ เผยแพร่ให้</p>	<p>๑. มีบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณเข้าร่วมประชุมระดมความคิดเห็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อกำหนดนโยบายแนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม จำนวน ๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๕๑ ของจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๖๙ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก)</p> <p>๒. ประกาศนโยบายแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๓. สื่ออินโฟกราฟิกและป้ายรณรงค์ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>	<p>บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณได้มีการรับรู้และปฏิบัติตามนโยบายแนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p>	<p>๑. ภาพกิจกรรมระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกำหนดนโยบายแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๒. บันทึกประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. ประกาศนโยบายแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม จำนวน ๑ ฉบับ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติอย่างทั่วถึง			<p>๔. กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p> <p>๕. ภาพการประชาสัมพันธ์นโยบายแนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p> <p>๖. ป้ายรณรงค์ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p>	
๕	โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม (๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ เข้าร่วมโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคใน และโรงเรียนแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ในวันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	มีเครือข่ายด้านคุณธรรมเพิ่มขึ้น ประกอบด้วย วัดแคใน โรงเรียนวัดแคใน และสำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี	มีเครือข่ายด้านคุณธรรม และองค์ความรู้ เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติทางศาสนาตามโครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา	<p>๑. อินโฟกราฟิกการเข้าร่วมโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคใน และโรงเรียนแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๒. หนังสือองค์ความรู้ เรื่อง การขับเคลื่อน</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> • เครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ เครือข่าย อาทิ วัด หรือ โรงเรียน กรณีเป็นชุมชนองค์กร หน่วยงาน ให้เลือกองค์กรที่ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบหรือองค์กรต้นแบบโดดเด่น และสกัดเป็นองค์ความรู้ที่จะนำมาใช้ในหน่วยงานของตน 	๒. สำนักงานการคลังและงบประมาณ ร่วมกับสำนักกรรมาธิการ ๒ และสำนักการพิมพ์ จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติทางศาสนาตามโครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา จำนวน ๑ เรื่อง			องค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติทางศาสนาตามโครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา	
๖	การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	สำนักงานการคลังและงบประมาณได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักตอบแบบประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ และบุคลากรรวมจำนวนทั้งสิ้น ๖๙ คน ร่วมตอบแบบประเมิน	บุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณตอบแบบประเมิน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๕๗	สถิติการตอบแบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นผู้รับผิดชอบ
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๖.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้
กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต
- ๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง (๒) กิจกรรมขยายผลการนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปปรับใช้ในสำนัก หรือในวิถีชีวิต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรใช้ชีวิตบน พื้นฐานของความพอเพียง พอดี มี การจัดกิจกรรมแบ่งปันภาพการปลูก ผักสวนครัวภายในรั้วบ้านของตนเอง ซึ่งเป็นอีกหนึ่งวิธีที่ช่วยลดค่าใช้จ่าย ในครัวเรือนลงได้ นอกจากนี้ ยังมี กิจกรรมการแบ่งปันผลผลิตที่ได้จาก การปลูกพืชผักในรั้วบ้านของตนเอง ต่อเพื่อนร่วมงาน ซึ่งเป็นการสร้าง ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน และ แสดงออกถึงวิธีการดำเนินชีวิต ตามแบบเศรษฐกิจพอเพียง	๑. บุคลากรสำนักการคลังและ งบประมาณได้ร่วมกิจกรรม ส่งภาพการปลูกผักสวนครัวใน รั้วบ้านของตนเอง ๒. บุคลากรสำนักการคลังและ งบประมาณได้นำผลผลิตจากการ ปลูกมาแบ่งปันเพื่อนร่วมงาน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจใน หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปเป็นหลักใน การปฏิบัติราชการและการ ดำรงชีวิต	๑. รายงานกิจกรรม ขยายผลเศรษฐกิจ พอเพียง ๒. ภาพประชาสัมพันธ์ การจัดกิจกรรมขยายผล หลักเศรษฐกิจพอเพียง	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	โครงการส่งเสริมจิต สาธารณะเพื่อสังคม ๒) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม <ul style="list-style-type: none"> ● เน้นความเอื้ออาทร แบ่งปันและช่วยเหลือสังคม 	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมมอบทุนการศึกษา เลี้ยงอาหาร กลางวันเด็กนักเรียน บริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ และทำความสะอาดห้องน้ำ ในโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๒. สำนักการคลังและงบประมาณ เปิดรับบริจาคสิ่งของเครื่องใช้เพื่อ นำไปมอบให้มูลนิธิกระจกเงา	บุคลากรสำนักการคลังและ งบประมาณ ได้ร่วมกิจกรรม แบ่งปันน้ำใจให้สังคม ได้แก่ กิจกรรมมอบทุนการศึกษา เลี้ยงอาหารกลางวันเด็กนักเรียน บริจาคสิ่งของเครื่องใช้ ทำความ สะอาดห้องน้ำ ณ วัดแคใน และ โรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัด นนทบุรี เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ และบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ให้มูลนิธิกระจกเงา เมื่อ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักการคลังและ งบประมาณได้ตระหนักรู้ถึง ความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ และการแบ่งปันน้ำใจต่อผู้อื่น ซึ่งเป็นการสร้างสังคมให้น่าอยู่ มากยิ่งขึ้น	๑. กิจกรรมคนคลัง ปันน้ำใจให้สังคม ๒. ภาพประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม คนคลังปันน้ำใจให้สังคม	
	๓) กิจกรรมรักเรา รักโลก <ul style="list-style-type: none"> ● นำกิจกรรม Green Office มาตอบ 	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักการคลังและงบประมาณ มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน สำนักงานเลขานุการวุฒิสภาเป็น สำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างจิตสำนึก ให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและ ปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการ สำนักงานสีเขียว โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักการคลังและ	สำนักการคลังและงบประมาณ ดำเนินการขับเคลื่อนสำนักงาน เลขานุการวุฒิสภาเป็นสำนักงาน สีเขียว ดังนี้ ๑. ปิดไฟทุกครั้งเมื่อไม่ใช้ งาน หรือเมื่อใช้งานเสร็จแล้ว ๒. ใช้แก้วน้ำส่วนตัวเพื่อลด ปริมาณขยะจากแก้วน้ำพลาสติก ๓. เน้นการประชุมสีเขียว Green meetings	บุคลากรสำนักการคลังและ งบประมาณมีความตระหนักรู้ และเข้าใจถึงความสำคัญของ การดูแลสิ่งแวดล้อม โดยให้ ความร่วมมือในการดำเนินการ ตามนโยบายเป็นอย่างดี	๑. รายงานกิจกรรมรักเรา รักโลก ของสำนักการ คลังและงบประมาณ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมรักเรา รักโลก ของสำนักการคลังและ งบประมาณ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		งบประมาณได้มีการดำเนินการตามนโยบายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว	๔. เลือกจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์สำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๕. คัดแยกขยะและเศษอาหารก่อนทิ้งทุกครั้ง			
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๒.....แนวทาง	อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง	

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	<p>โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต</p> <p>- กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice อาทิ จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก/จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในสำนัก</p> <p>- กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต</p> <p>● จัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต จัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. จัดทำคลิปวิดีโอรณรงค์ต่อต้านการทุจริต เรื่อง เพื่อนรักเพื่อนร้าย</p> <p>๒. จัดทำหนังสือองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ รู้ไว้ ! ไม่ทำผิดวินัย หัวข้อ “เงินยืมราชการ”</p> <p>๓. จัดทำอินโฟกราฟิก องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรส่งผลงานการประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านทุจริต ทำการ</p>	<p>๑. หนังสือองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ รู้ไว้ ! ไม่ทำผิดวินัย หัวข้อ “เงินยืมราชการ” จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>๒. คลิปวิดีโอรณรงค์ต่อต้านการทุจริต เรื่อง เพื่อนรัก เพื่อนร้าย จำนวน ๑ คลิป</p> <p>๓. อินโฟกราฟิก องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ</p> <p>๔. สัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อส่งเข้าประกวดเป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>ผู้อำนวยการและบุคลากรของสำนักงานคลังและงบประมาณ มีความตระหนักรู้ภัยการทุจริต และร่วมกันดำเนินการจัดทำคลิปวิดีโอรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของสำนัก สะท้อนให้เห็นถึงความตื่นรู้เรื่องภัยการทุจริต และวิธีการป้องกันการทุจริตภายในสำนัก</p>	<p>๑. หนังสือองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ รู้ไว้ ! ไม่ทำผิดวินัย หัวข้อ “เงินยืมราชการ” จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>๒. คลิปวิดีโอรณรงค์ต่อต้านการทุจริต เรื่อง เพื่อนรัก เพื่อนร้าย จำนวน ๑ คลิป</p> <p>๓. อินโฟกราฟิก องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	STRONG ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	คัดเลือก และมอบรางวัลแก่ผู้ชนะการ ประกวด ๕. จัดส่งผลงานที่ชนะการประกวด ออกแบบสัญลักษณ์ต่อต้านทุจริต เพื่อส่งเข้าประกวดในระดับสำนักงาน เลขาธิการต่อไป ๖. ดำเนินการประชาสัมพันธ์คลิป วิดีโอต่อต้านการทุจริต องค์กรความรู้ใน การเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตทั้ง รูปแบบหนังสือและอินโฟกราฟิก รวมทั้งประชาสัมพันธ์การประกวด สัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต STRONG ผ่านช่องทางต่าง ๆ	๕. มีการประชาสัมพันธ์คลิปวิดีโอ ต่อต้านการทุจริต องค์กรความรู้ใน การเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ทั้งรูปแบบหนังสือและอินโฟ กราฟิก รวมทั้งประชาสัมพันธ์การ ประกวดสัญลักษณ์ต่อต้านการ ทุจริต STRONG ผ่านสื่อต่าง ๆ ดังนี้ - ช่องทางภายในสำนัก ได้แก่ ไลน์สำนัก - ช่องทางภายในสำนักงานฯ ได้แก่ ไลน์สำนักงานฯ, ไลน์ชมรม STRONG, ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ - ช่องทางสื่อสาธารณะ ได้แก่ Facebook สำนักการคลังและ งบประมาณ, Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว., เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริตฯ		๔. หลักฐานการส่งผลงาน การประกวดสัญลักษณ์ การต่อต้านการทุจริต ๕. ภาพการประชาสัมพันธ์ หนังสือ คลิปวิดีโอ และ อินโฟกราฟิก ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ๖. ภาพการประชาสัมพันธ์ ผลการประกวดสัญลักษณ์ ต่อต้านการทุจริต STRONG ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	
๒	กิจกรรมสำรวจความพึง พอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของสำนัก	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจ	๑. มีแบบสำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ จำนวน ๕๐ ราย ๒. สำนักการคลังและงบประมาณ มีการรายงานผลการสำรวจความ	ผู้รับบริการทั้งบุคลากรภายใน และภายนอกสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภามีความพึงพอใจในการรับ บริการจากสำนักการคลังและ งบประมาณในภาพรวมอยู่ใน	๑. รายงานสำรวจความ พึงพอใจต่อการ ปฏิบัติงานของสำนักการ คลังและงบประมาณ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของผู้รับบริการ เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบริการให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น โดยได้สำรวจความพึงพอใจจากผู้รับบริการจากสำนักการคลังและงบประมาณทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕๐ คน ระยะเวลาตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖</p>	<p>พึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - พฤษภาคม ๒๕๖๖)</p>	<p>ระดับที่ดีมาก โดยมีคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๔.๐๐ และมีคะแนนเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐.๐๐ ทั้งนี้ ยังมีผู้รับบริการบางรายที่มีความพึงพอใจต่อการให้บริการจากสำนักการคลังและงบประมาณ อยู่ในระดับปานกลาง ดังนั้น สำนักการคลังและงบประมาณ จะได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการในด้านต่าง ๆ ให้ดีขึ้นต่อไป และเพื่อเป็นการพัฒนาให้ระบบงานเป็นไปอย่างคล่องตัวอาจจะต้องมีการปรับปรุงในส่วนของขั้นตอนการทำงานในบางเรื่องไม่ให้ยุ่งยากซับซ้อน หรือถ้าไม่สามารถลดขั้นตอนลงได้ ควรมีการจัดทำขั้นตอนและแจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วกัน สำหรับด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ เห็นควรให้มีการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ให้สามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพได้ดียิ่งกว่าเดิม</p>	<p>๒. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลสำรวจผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓	<p>การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการด้านการคลังและงบประมาณ ประกอบกับทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องด้านการเงินการคลัง เพื่อดำเนินการปรับปรุงและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ รวมทั้งหนังสือแจ้งเวียนและแนวทางการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณมีคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการด้านการคลังและงบประมาณฯ ที่มีความถูกต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือแจ้งเวียนและแนวทางการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับด้านการคลังและงบประมาณ</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณได้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการด้านการคลังและงบประมาณฯ ให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e-office) - ระบบอินทราเน็ตของสำนักการคลังและงบประมาณ 	<p>บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับทราบคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการด้านการคลังและงบประมาณฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่สำนักการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการเผยแพร่</p>	<p>๑. หน้าปกคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการด้านการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสามารถสแกน QR Code ตรงหน้าปกคู่มือเพื่ออ่านรายละเอียดของคู่มือได้</p> <p>๒. รูปภาพการประชาสัมพันธ์เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการด้านการคลังและงบประมาณฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e-office) - ระบบอินทราเน็ตของสำนักการคลังและงบประมาณ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<ul style="list-style-type: none"> - Facebook สำนักงานคลัง และงบประมาณ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานคลังและงบประมาณ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. 		<ul style="list-style-type: none"> - Facebook สำนัก การคลังและงบประมาณ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานคลัง และงบประมาณ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. 	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๓.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		