



2023

กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คำนำ

คณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เห็นชอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดจากองค์ประกอบและภารกิจในการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีกรอบการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการดำเนินการเกณฑ์การประเมิน “องค์กร คุณธรรม”

แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีเกณฑ์ การประเมิน ๙ ข้อ ดังนี้ ๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรม โดยยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหา ที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร ๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ๕) องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุง หรือพัฒนา มีการ ทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนดได้ ๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ บุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ และ ๙) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ทั้งนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการตามกระบวนการ
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ จึงได้จัดทำองค์ความรู้กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนัก
พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเผยแพร่เป็นองค์ความรู้ให้กับ
ผู้ที่สนใจ ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรมสู่การปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพ
และเกิดความต่อเนื่องอย่างยั่งยืนต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
มิถุนายน ๒๕๖๖



“ ปฏิบัติด้วย.....วิถี
ทำความดีด้วย....หัวใจ
ยึดเป็นหลักสำคัญในการขับเคลื่อน
เพื่อให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติ ”

บทสรุปผู้บริหาร

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการจัดทำเล่มองค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น ตามกรอบและแผนกิจกรรมตามโครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร ซึ่งกำหนดอยู่ในมาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หัวข้อ ๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในโครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร

ทั้งนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานตามที่กำหนดไว้และจัดทำเป็นหนังสือ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเกณฑ์ ๙ ข้อ ที่กำหนด ดังนี้

- ๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมเนียม/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- ๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
- ๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร
- ๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีความดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น

๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| คำนำ..... | ก |
| บทสรุปผู้บริหาร..... | ค |
| สารบัญ..... | จ |
| บทที่ ๑ บทนำ..... | ๑ |
| ๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญ..... | ๑ |
| ๑.๒ เป้าหมาย..... | ๒ |
| ๑.๓ วัตถุประสงค์..... | ๒ |
| บทที่ ๒ การสร้างองค์กรคุณธรรม..... | ๓ |
| ๒.๑ ความหมายขององค์กรคุณธรรม..... | ๓ |
| ๒.๒ หลักการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม..... | ๓ |
| ๒.๓ ประเภทองค์กรคุณธรรม..... | ๓ |
| ๒.๔ มาตรฐานคุณธรรม ๕ ประการ..... | ๔ |
| บทที่ ๓ การดำเนินการกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล..... | ๗ |
| ๓.๑ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ..... | ๙ |
| ๓.๒ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” | ๑๑ |
| ๓.๓ การจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖..... | ๑๘ |
| ๓.๔ ผลสำเร็จของการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตาม คุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง.... | ๒๕ |
| ๓.๕ การจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง..... | ๕๐ |

| | |
|--|----|
| ๓.๖ กระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรม ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริม คุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม..... | ๕๑ |
| ๓.๗ ผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู... | ๕๕ |
| ๓.๘ การเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน..... | ๕๖ |
| ๓.๙ องค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้..... | ๕๘ |
| บทที่ ๔ บทสรุปและประโยชน์ของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ..... | ๖๗ |
| ๔.๑ ผลลัพธ์การดำเนินการ..... | ๖๗ |
| ๔.๒ ปัจจัยความสำเร็จ..... | ๖๘ |
| ๔.๓ ประโยชน์ของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ..... | ๖๘ |

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญ

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดแนวทางการดำเนินงานมาจากกรอบของแผนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒

๓. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

โดยแผนทั้งสามดังกล่าวข้างต้น มีส่วนเกี่ยวข้องกับการประเมินผลการดำเนินการของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้

๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการประเมินระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีคณะทำงานส่งเสริมสนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นคณะกลั่นกรองเบื้องต้น และ นำเสนอคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา และเสนอ ก.ร. เพื่อพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีผู้ประเมินภายนอกเป็นผู้ตรวจสอบผลการดำเนินการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

๒. แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ เกี่ยวข้องกับการประเมินความสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

๓. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นการ ขับเคลื่อนภารกิจในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อยกระดับคุณธรรมตามกรอบการประเมิน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๓ มาตรการ ดังนี้

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ ได้แก่

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ โดยมีแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ ได้แก่

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ ได้แก่

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๑.๒ เป้าหมาย

เพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

๑.๓ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย

บทที่ ๒

การสร้างองค์กรคุณธรรม

๒.๑ ความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรคนดี เพื่อสังคมดี ที่แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมของคนในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสังคมคุณธรรมโดย

- ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกขององค์กรมีคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตทั้งในการปฏิบัติงาน ครอบครัว และชุมชน (คนดี)
- มีการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ระบบดี)
- รณรงค์และสนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน และสังคมที่เกี่ยวข้องกับองค์กร (เพื่อแม่ชุมชน/สังคมดี)

๒.๒ หลักการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม

น้อมนำหลักทรงงานของในหลวงรัชกาลที่ ๙ มาสู่การปฏิบัติ โดยยึดหลักการสำคัญ ได้ดังนี้

- * ระเบิดจากภายใน - เกิดจากความสมัครใจและมุ่งมั่นของผู้บริหารและสมาชิกขององค์กรที่เข้าใจและอยากทำ ไม่ใช่การสั่งการให้ทำ
- * เป็นระบบ - ทำอย่างเป็นระบบครบวงจร ต่อเนื่อง ผสมผสานกับกระบวนการทำงานปกติขององค์กรและต้องเป็นระบบที่ง่ายต่อการเข้าใจและการปฏิบัติของผู้เกี่ยวข้อง โดยไม่ติดในตำรา
- * จากหลักความจริง - เริ่มจากเข้าใจความจริงสภาพความเป็นจริงในบริบทของแต่ละองค์กรและลงมือปฏิบัติจริง
- * สู่ความดีงาม - เป้าหมายไม่ใช่แค่ทำตามกระแส แก้ปัญหาเฉพาะหน้าต้องเป็นความคิด วิธีการกิจกรรมเชิงบวกและสร้างสรรค์ เน้นประโยชน์สุขส่วนร่วมของคนในและนอกองค์กร
- * การมีส่วนร่วม - ต้องเปิดช่องทางให้มีส่วนร่วมอย่างกว้างขวางของคนทุกระดับในทุกกระบวนการดำเนินงาน

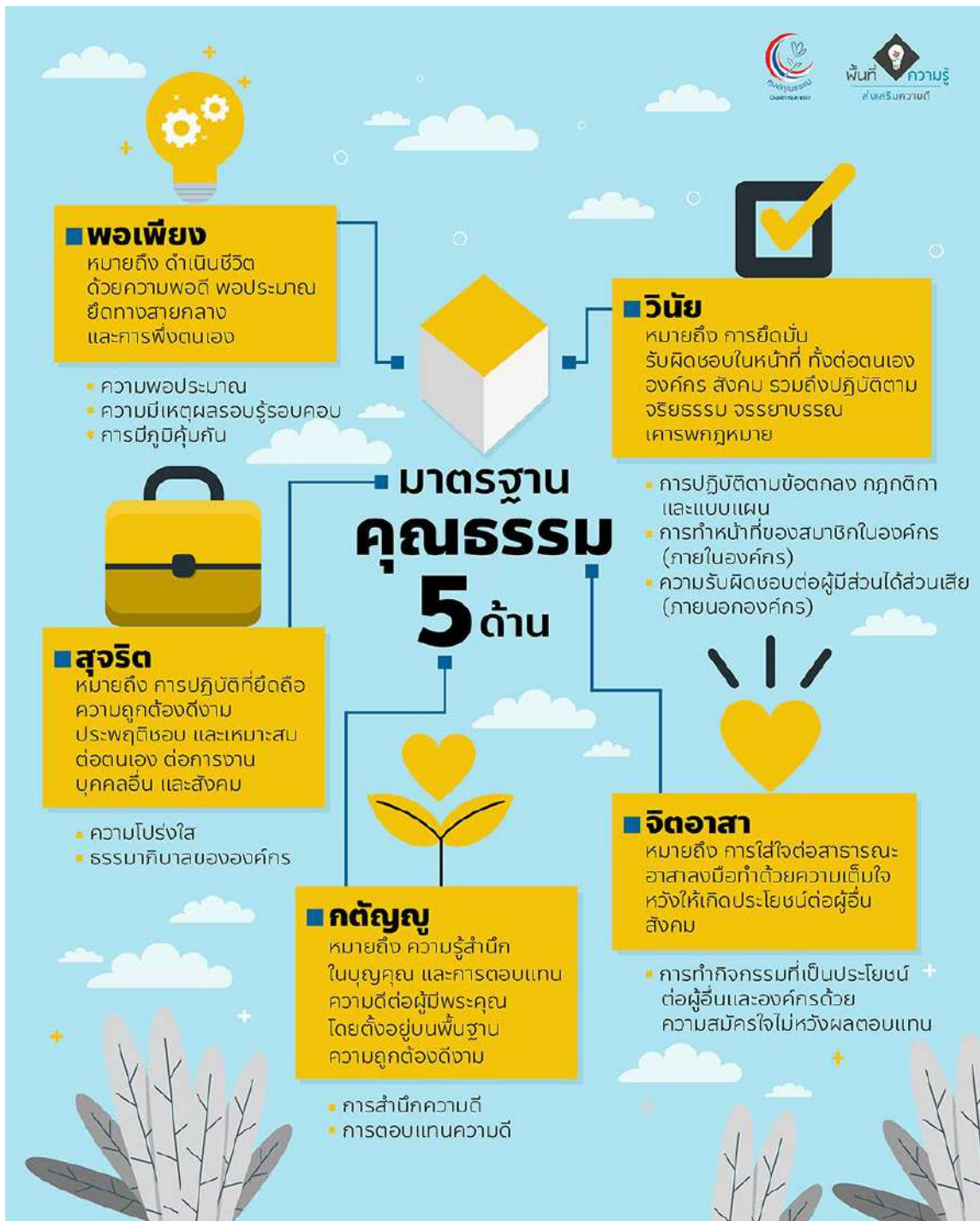
๒.๓ ประเภทองค์กรคุณธรรม

สามารถแบ่งกลุ่มประเภทหน่วยงาน ได้ดังนี้

๑. กลุ่มองค์กรภาครัฐ เช่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ องค์กรมหาชน และองค์กรในกำกับของรัฐ เป็นต้น
๒. กลุ่มองค์กรภาคธุรกิจ เอกชน เช่น บริษัท ห้างร้าน โรงงาน สถานประกอบการ ธนาคาร เป็นต้น
๓. กลุ่มองค์กรภาคประชาสังคมและชุมชน เช่น หมู่บ้าน ชุมชน องค์กรชุมชน กลุ่ม สมาคม มูลนิธิ องค์กรพัฒนาเอกชนและองค์กรสาธารณประโยชน์ เป็นต้น

๒.๔ มาตรฐานคุณธรรม ๕ ประการ

ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู



๒.๕ ระดับการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์ จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลง อาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

โดยมีเกณฑ์ ๙ ข้อ ดังนี้

๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนุญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร

๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมาย และแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น

๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจาก คุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอด ขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้



บทที่ ๓

การดำเนินการกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ดังนี้



กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



๓.๑ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยใช้คุณธรรมนำการพัฒนา สร้างให้เกิดความสามัคคี เท้าทันการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้สร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และ ความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เพื่อสร้างเสริม “คนดีและคนเก่ง” ให้กับ สังคมและองค์กร เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขอประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน ดังนี้

๑. ยึดมั่นและปฏิบัติตามเจตจำนงสุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๒. ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต
๓. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๔. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
๕. ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี
๖. ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงาน สภาสัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”
๗. ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยร่วมกันกำหนด และปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts)
๘. ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
๙. ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
๑๐. ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา



ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยใช้คุณธรรมนำการพัฒนา สร้างให้เกิดความสามัคคี เท้าเทียมการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้สร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เพื่อสร้างเสริม “คนดีและคนเก่ง” ให้กับสังคมและองค์กร เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ดังนี้

๑. ยึดมั่นและปฏิบัติตามเจตจำนงสุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
 ๒. ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต
 ๓. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
 ๔. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรู้ และการมีเหตุผล ฟังตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
 ๕. ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี
 ๖. ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสามุ่งมั่น สภาสัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”
 ๗. ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts)
 ๘. ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
 ๙. ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
 ๑๐. ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา
- พร้อมกันนี้ ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัดสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขอประกาศเจตนารมณ์ และปฏิบัติร่วมกันเพื่อผดุงไว้ซึ่งสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเจษฎา ชานาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

**๓.๒ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยาก
ทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”**

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อร่วมดำเนินการภารกิจดังกล่าว ร่วมจัดทำปฏิญญาคุณธรรม เพื่อส่งเสริมให้เกิดความสามัคคี ในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของบุคลากรภายในสำนักอย่างต่อเนื่องและเป็นแนวทาง ให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติเพื่อสนับสนุนภารกิจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมาย การเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยในปีที่ผ่านมา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล “HRD มีวินัย สุจริต จิตอาสา และพอเพียง”

**ปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล “HRD มีวินัย สุจริต จิตอาสา และพอเพียง”
(ประหยัดเพื่อชาติ ประหยัดเพื่อองค์กร)**

| Do's พวกเราจะปฏิบัติ | Don'ts พวกเราจะไม่ปฏิบัติ |
|---|---|
| ๑. ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด (วินัย/สุจริต) | ๑. ละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ |
| ๒. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต (สุจริต) | ๒. ขาดความรอบคอบ ไม่ซื่อตรงในการปฏิบัติงาน |
| ๓. อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม (จิตอาสา) | ๓. คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ |
| ๔. ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด (ประหยัดเพื่อชาติ เพื่อองค์กร) | ๔. ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย สิ้นเปลือง ไม่สมประโยชน์ |
| ๕. ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ (การออม) สบายวันหน้า (พอเพียง) | ๕. ขาดการวางแผนในการใช้จ่าย |

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการประชุมเพื่อติดตามและทบทวนปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นประธานในการประชุม เมื่อวันจันทร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. การทบทวนปฏิญญาคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล “HRD มีวินัย สุจริต จิตอาสา และพอเพียง” (ประหยัดเพื่อชาติ ประหยัดเพื่อองค์กร)

วิธีดำเนินการ

๑) ประชุมกลุ่มงาน

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีจำนวน ๔ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา และกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยแต่ละกลุ่มงานได้ดำเนินการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งเพิ่มเรื่อง กตัญญู โดยให้สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อจัดทำปฏิญญาคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒) ประชุมสำนัก

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการประชุมเมื่อวันจันทร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา เพื่อติดตามและทบทวนปฏิญญาคุณธรรมสำนัก โดยผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลครบ ๑๐๐ เปอร์เซนต์ ร่วมพิจารณาระดมความคิดเห็นทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ของแต่ละกลุ่มงานที่ได้รับระดมความคิดเห็น โดยมีรายละเอียดแต่ละประเด็น ดังนี้

| คุณธรรมเป้าหมาย | Do's | Don'ts |
|-----------------|--|--|
| พอเพียง | <p><u>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - รู้จักใช้อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด <p><u>กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด - ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ (การออม) สบายวันหน้า <p><u>กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม | <p><u>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่รู้จักใช้อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด <p><u>กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย สิ้นเปลือง ไม่สมประโยชน์ - ขาดการวางแผน ในการใช้จ่าย <p><u>กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ ทำร้ายสิ่งแวดล้อม |

| คุณธรรมเป้าหมาย | Do's | Don'ts |
|-----------------|--|--|
| | <p><u>กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ใช้จ่ายอย่างพอประมาณเหมาะสมกับความจำเป็นและลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น | <p><u>กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ใช้จ่ายเกินความจำเป็นขาดการวางแผนค่าใช้จ่าย |
| วินัย | <p><u>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติตนอย่างมีระเบียบวินัยเหมือนผู้อื่น <p><u>กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด <p><u>กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามระเบียบทางราชการอย่างเคร่งครัด <p><u>กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด | <p><u>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่ประพฤติตนอย่างมีระเบียบวินัยเหมือนผู้อื่น <p><u>กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ <p><u>กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ <p><u>กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ |
| สุจริต | <p><u>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่ของราชการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริตเที่ยงตรงและเที่ยงธรรม <p><u>กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต <p><u>กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต | <p><u>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่ปฏิบัติหน้าที่ของราชการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริตเที่ยงตรงและเที่ยงธรรม <p><u>กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ขาดความรอบคอบ ไม่ซื่อตรงในการปฏิบัติงาน <p><u>กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ขาดความรอบคอบ ไม่ซื่อตรงในการปฏิบัติงาน |

| คุณธรรมเป้าหมาย | Do's | Don'ts |
|-----------------------|--|--|
| | <p><u>กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรง ไม่รับของกำนัลใด ๆ | <p><u>กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เห็นแก่สิ่งของหรือประโยชน์ที่ตนจะได้รับ |
| <p>จิตอาสา</p> | <p><u>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ช่วยเหลือในเรื่องต่าง ๆ ด้วยความเต็มใจ เห็นประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก <p><u>กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - อาสาและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม <p><u>กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม <p><u>กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม | <p><u>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีความเสียสละเห็นประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก <p><u>กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ <p><u>กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ <p><u>กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ |
| <p>กตัญญู</p> | <p><u>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ทุ้มเทและเสียสละให้กับ การปฏิบัติอย่างสุดความสามารถ <p><u>กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ใส่ใจดูแล องค์กร ส่วนรวม และผู้มีพระคุณ <p><u>กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตนด้วยความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ | <p><u>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ละเลยการปฏิบัติงานทำให้เกิดผลดีต่อองค์กร <p><u>กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ละเลยไม่ใส่ใจดูแล องค์กร ส่วนรวมและผู้มีพระคุณ <p><u>กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ขาดสำนึกรู้คุณและการแสดงออกถึงความกตัญญู |

| คุณธรรมเป้าหมาย | Do's | Don'ts |
|-----------------|--|--|
| | <p>กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่ทอดทิ้งบุคลากร - ทุ่มเททำงานให้กับองค์กรอย่างเต็มที่ - แบ่งปันเอื้ออาทรให้กับผู้ด้อยโอกาส | <p>กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทอดทิ้งบุคลากร - ไม่ทุ่มเททำงานให้กับองค์กรอย่างเต็มที่ - แบ่งปันเอื้ออาทรให้กับผู้ด้อยโอกาส |

ทั้งนี้ ที่ประชุมสำนักเห็นควรเพิ่มเติมปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล “ปัญญาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” จาก HRD มีวินัย สุจริต จิตอาสา และพอเพียง (ประหยัดเพื่อชาติ เพื่อองค์กร) โดยเพิ่มเติมคุณธรรม เรื่อง กตัญญู เพื่อให้สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล “HRD พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

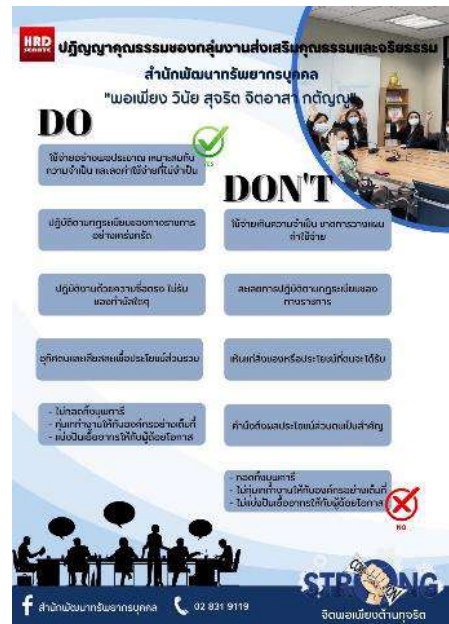
| Do's พวกเราจะปฏิบัติ | Don'ts พวกเราจะไม่ปฏิบัติ |
|--|--|
| <p>๑. ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๔. อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๕. สำนักรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร ส่วนรวม และผู้มีพระคุณ</p> | <p>๑. ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย สิ้นเปลือง ไม่สมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. ละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ</p> <p>๓. ขาดความรอบคอบ ไม่ซื่อตรงกับการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ</p> <p>๕. ขาดสำนักรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร ส่วนรวม และผู้มีพระคุณ</p> |

ประมวลภาพกิจกรรมทบทวนและปรับปรุงปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประชุมกลุ่มงาน



ประชุมกลุ่มงาน



ประชุมสำนัก

วันจันทร์ ที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566

HRD NEWS



ณ ห้องประชุม หมายเลข 402-403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว)

นายจงหวา อานานุปา ผู้ช่วยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรมระดมความคิดเห็น

ปัญหาที่อยากได้ ความดีที่อยากทำ เข้าร่วมกับ ทบวงน ระดมความคิดเห็น และทำแบบทดสอบ เป็นนิยามของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และร่วมกับ อินทสีน ส่องเสริม และรักษานาตราฐาปชการเป็น องค์การคุณธรรมต้นแบบต่อไป

DO'S **DONT'S**

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
02 831 9119

STRONG
จิตพอเพียงด้านธุรกิจ

สิ่งที่ควรปฏิบัติ

- ▶ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ▶ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด
- ▶ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ▶ อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- ▶ สำนักฯคุณต่อแผ่นดิน องค์กร ส่วนรวม และผู้มีพระคุณ

ปฏิญญาคุณธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ

- ▶ ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย สิ้นเปลือง ไม่สนใจประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม
- ▶ ละเลยการปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการ
- ▶ ขาดความรอบคอบ ไม่ซื่อตรงในการปฏิบัติงาน
- ▶ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ
- ▶ ขาดสำนักฯคุณต่อแผ่นดินองค์กร ส่วนรวมและผู้มีพระคุณ

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

๓.๓ การจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เมื่อวันพุธที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพื่อเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำโดย นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา ดำเนินการประชุม เพื่อระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันพุธ ที่ 15 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566

HRD NEWS



ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น 4 อาคารรัฐสภา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพื่อเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 นำโดยนายชูชาติ หอมจันทิก ผบก. ฝึกอบรมและสัมมนา ดำเนินการประชุม เพื่อระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต

สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
02 831 9119

หลังจากนั้น เมื่อวันอังคารที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๒๘ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดการประชุมบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ โดยมีนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นประธานการประชุม ซึ่งในการประชุมดังกล่าวได้มีมติเห็นชอบ “แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”





จากที่ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้กำหนดแผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้มีมาตรการในการดำเนินการ ๓ มาตรการ โดยในแต่ละ มาตรการจะประกอบด้วย แนวทางตามมาตรการ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

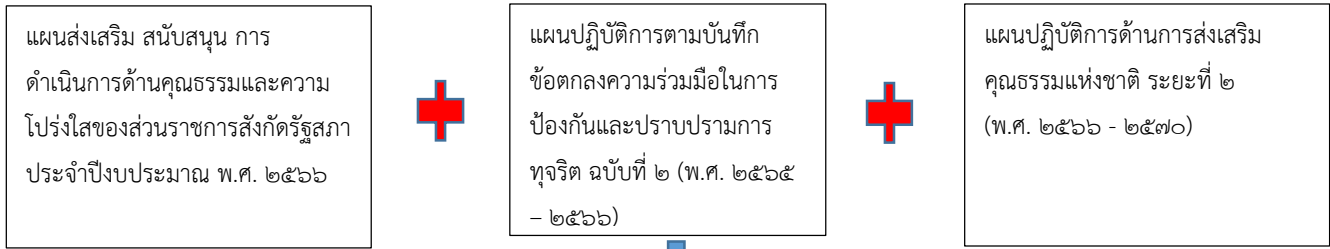
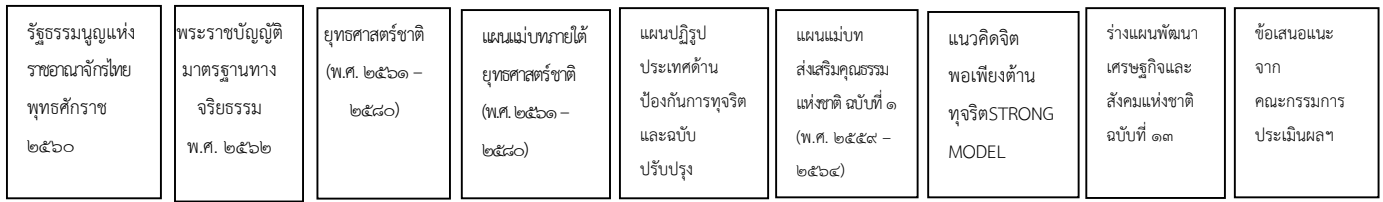
แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ความเชื่อมโยงของแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



วัตถุประสงค์ เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแนวทางของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีกระทรวงวัฒนธรรมเป็นฝ่ายเลขานุการ และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ ๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ ๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ ๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

โครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม

แผนการดำเนินงานกิจกรรมของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

| กิจกรรม | ระยะเวลา | | | | | | | | | | | | |
|--|-----------|------|------|-----------|------|-------|------|-----|-------|------|------|------|---|
| | พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | | | | | | |
| | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย | พ.ค | มี.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ๑. แต่งตั้งคณะทำงานฯ - ประชุมและกำหนดแผนการดำเนินการด้าน ต่าง ๆ | ←→ | | | | | | | | | | | | |
| ๒. จัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย | | | | | | | | | | | | | |
| ๒.๑ กิจกรรม “HRD ร่วมใจ ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน” | ←→ | | | | | | | | | | | | |
| ๒.๒ กิจกรรม “HRD ร่วมคิด ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” | ←→ | | | | | | | | | | | | |
| ๒.๓ กิจกรรม “HRD ร่วมทำ แผนส่งเสริมคุณธรรม” | ←→ | | | | | | | | | | | | |
| ๒.๔ กิจกรรม “HRD ร่วมพลัง we can do” | ←→ | | | | | | | | | | | | → |
| ๒.๔.๑ “สวดมนต์ นั่งสมาธิ ทุกวันศุกร์” | ←→ | | | | | | | | | | | | → |
| ๒.๔.๒ “สร้างเครือข่ายกับวัด” | ←→ | | | | | | | | | | | | |
| ๒.๔.๓ “รณรงค์สวมใส่ผ้าไทยสวยงาม” ทุกวัน ศุกร์ | ←→ | | | | | | | | | | | | → |
| ๒.๔.๔ “แต่งกายถูกกฎ หมดจดทั้งกายใจ” | ←→ | | | | | | | | | | | | → |
| ๒.๔.๕ “ทำดี ที่อยากทำ” (ธนาคารความดี) | ←→ | | | | | | | | | | | | → |
| ๒.๔.๖ “อิมดี มีนี่ ๕๐ บาท” | ←→ | | | | | | | | | | | | → |
| ๒.๔.๗ “จ่ายด้วยเงิน อิมด้วยบุญ” | ←→ | | | | | | | | | | | | → |
| ๒.๔.๘ “จิตอาสาเพื่อสังคม” | ←→ | | | | | | | | | | | | → |
| ๒.๔.๙ “ปันน้ำใจให้สังคม” | ←→ | | | | | | | | | | | | → |
| ๒.๔.๑๐ “รักเรา รักขโลก” | ←→ | | | | | | | | | | | | → |
| ๒.๔.๑๑ “รณรงค์ต่อต้านการทุจริต” | ←→ | | | | | | | | | | | | → |
| ๒.๔.๑๒ “จัดมุมคุณธรรม” | ←→ | | | | | | | | | | | | → |

| กิจกรรม | ระยะเวลา | | | | | | | | | | | |
|--|-----------|------|------|-----------|------|-------|-------|------|-------|------|--------|------|
| | พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | | | | | |
| | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| ๒.๕ กิจกรรม “HRD ร่วมเชิดชู คนดี” | ←————→ | | | | | | | | | | | |
| ๒.๖ กิจกรรม “HRD ร่วมเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมให้ดีขึ้น” | ←————→ | | | | | | | | | | | |
| ๒.๗ กิจกรรม “HRD ร่วมรวบรวมองค์ความรู้” | ←————→ | | | | | | | | | | | |
| ๒.๘ กิจกรรม “HRD ร่วมเผยแพร่ รณรงค์ ยกย่ององค์กรคุณธรรมต้นแบบ” | ←————→ | | | | | | | | | | | |
| ๓. ประชุมสรุปผลการดำเนินการตลอดปีงบประมาณ | | | | | | | | | | | ←————→ | |

๓.๔ ผลสำเร็จของการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตาม คุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนัก ได้แก่ กิจกรรม “HRD ร่วมพลัง we can do” ดังนี้

กิจกรรม “สวดมนต์ นั่งสมาธิ ทุกวันศุกร์”

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดจัดกิจกรรม “สวดมนต์ นั่งสมาธิ ทุกวันศุกร์” (สัปดาห์ที่สามของเดือน) โดยเริ่มกิจกรรมในวันศุกร์ที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องพระพุทธรูปมงคลนิมิตสถิต ณ รัฐสภา ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) นำโดย...นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรภายในสำนัก ร่วมกันสวดมนต์และนั่งสมาธิ และหลังจากเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวแล้ว สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีการต่อยอดการทำกิจกรรมการฝึกพัฒนาจิต เจริญภาวนา ณ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้บุคลากรนั่งสงบนิ่งที่โต๊ะทำงานของตนเอง และให้หลับตาลง หายใจเข้า-ออกเบาๆ ประมาณ ๕ นาที ซึ่งจะช่วยให้ร่างกายได้ผ่อนคลาย ได้มีออกซิเจนเข้าไปเลี้ยงสมองได้มากยิ่งขึ้น และช่วยเพิ่มความสามารถในการทำงานของสมองและช่วยจดจ่อกับการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังช่วยผ่อนคลายความกังวลและเพิ่มความมั่นใจทำให้งานประสบความสำเร็จได้มากยิ่งขึ้น

สำหรับการฝึกพัฒนาจิตเจริญภาวนา คือ การทำให้จิตใจสงบ มั่นคง อยู่ที่ใดที่หนึ่ง จิตเป็นนามธรรมมีหน้าที่คิด เหตุที่พระพุทธเจ้าทรงสอนให้ฝึกสติเพราะตระหนักดีว่ามนุษย์นั้นมีกิเลส โสภ โภธ หลง เป็นธรรมชาติ เป็นเครื่องปรุงแต่งจิตให้ฟุ้งซ่านอยู่ตลอดเวลา ด้วยเหตุนี้พระพุทธองค์จึงทรงสร้างอุบายให้ใช้สติ ควบคุมจิตใจให้สงบ โดยการฝึกสมาธิ แล้วนำมาพิจารณาไตร่ตรองคำสอนจนเกิดปัญญา คือ ความรอบรู้ รู้ทุกอย่าง ที่ได้มาจากการศึกษา มีทั้งปัญญาทางโลกและปัญญาทางธรรม





HRD SENATE

วันศุกร์ที่ 17 มีนาคม 2566 เวลา 14.30 นาฬิกา



HRD NEWS

ณ ห้องพระพุทรมงคลนิมิตสถิต ณ รัฐสภา ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรม **"HRD ร่วมพลัง we can do"** ด้วยการ **สวดมนต์ ทำสมาธิ เป็นประจำทุกวันศุกร์** (สัปดาห์ที่สามของเดือน) นำโดย **นายเอกภร ชำนาญป่า** ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรภายในสำนัก ร่วมกันสวดมนต์และนั่งสมาธิ เพื่อเป็นการฝึกพัฒนาจิต และเป็นการต่อยอดในกิจกรรม **"HRD ร่วมใจ สวมผ้าไทย ไปทำบุญ สร้างเครือข่ายบวร"** ณ วัดใหม่ทองเสน อีกด้วย

ทั้งนี้ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพในการทำงานเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรต่อไป






STRONG
COMMITMENT
จิตพอเพียงต้านทุจริต

☎ 02 831 9119
📌 สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กิจกรรม “สร้างเครือข่ายกับวัด” และกิจกรรม “รณรงค์สวมใส่ผ้าไทยสวยงาม” ทุกวันศุกร์

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดจัดโครงการขยายเครือข่าย เพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม มิติทางศาสนา “HRD ร่วมใจ สวมผ้าไทย ไปทำบุญสร้างเครือข่ายบวร” เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ วัดใหม่ทองเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต รณรงค์ ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการมีจิตพอเพียงด้านทุจริต จิตอาสา ความซื่อสัตย์ ความกตัญญูความพอเพียง การมีจิตสาธารณะ และสำนักฯ รับผิดชอบต่อสังคมให้กับเครือข่าย บวร ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมกับผู้แทนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น และสกัดเป็นองค์ความรู้ เพื่อนำมาปรับใช้ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บุคคลภายนอกได้ทราบ รวมทั้งสร้างเครือข่ายคุณธรรมเพิ่มขึ้น

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม มิติทางศาสนา “HRD ร่วมใจ สวมผ้าไทย ไปทำบุญ สร้างเครือข่ายบวร” โดยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๘ คน เข้าร่วมกิจกรรม เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ วัดใหม่ทองเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ โดยมีรายละเอียดการดำเนินโครงการฯ ดังนี้

๑. กิจกรรมตามโครงการประกอบด้วย

๑.๑ รับฟังการบรรยายธรรม หัวข้อ “ธรรมะเพื่อความสามัคคีในหมู่คณะ”

โดยพระมหาสุฉันท์สุมงคล ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดใหม่ทองเสน โดยสรุปได้ดังนี้

ประวัติวัดใหม่ทองเสน

พระอาจารย์ได้เล่าถึงประวัติวัดใหม่ทองเสนสร้างขึ้นในสมัยพระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้รับพระราชทานวิสุงคามสีมาเมื่อปี พ.ศ. ๒๓๗๑ สร้างโดยพระธรรมอุดม (ถึก) ร่วมกับสมเด็จพระพุฒาจารย์ (โต พรหมรังสี) ขณะที่ยังดำรงสมณศักดิ์เป็นพระธรรมกิตติ พระธรรมอุดม (ถึก) ประสงค์อุทิศส่วนกุศลให้แก่โยมบิดามารดาของท่านที่ชื่อทองและเสน จึงให้ชื่อว่า "วัดใหญ่ทองเสน" โดยได้สร้างวัดลึกเข้าไปในป่า ที่เป็นไร่สวนในสมัยนั้น ภายหลังได้ขุดเป็นคลองเพื่อต่อเชื่อมออกมาสู่คลองบางชื่อด้านหนึ่งและอีกด้านหนึ่งไปต่อเชื่อมกับ คลองบางกระบือ จึงเรียกคลองที่ขุดใหม่นี้ว่า คลองวัดใหญ่ทองเสน (คลองวัดใหม่ทองเสน) แต่เนื่องจากวัดใหม่ทองเสนเป็นวัดใหญ่ ชาวบ้านจึงเข้าใจผิดว่าเป็นสองวัด เรียกสองวัดว่าวัดใหญ่ทองเสนและวัดป่า (ป่าเลไลยก์) คล้ายกับว่าเป็นวัดแฝด

ต่อมาเมื่อสิ้นบุญท่านเจ้าพระคุณทั้งสองแล้ว วัดใหญ่ทองเสนได้กลายเป็นวัดร้าง จนประมาณ ปี พ.ศ. ๒๔๓๐ ในสมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว วัดร้างแห่งนี้ ไม่มีพระภิกษุอยู่ประจำเลยแม้แต่รูปเดียว พระอธิการปั้นได้ตรวจดูสภาพวัด เห็นว่าอุโบสถ หอไตรและวิหาร ทั้งองค์พระป่าเลไลยก์ยังมีความสมบูรณ์ทุกอย่าง ไม่มีอะไรเสียหาย ท่านจึงดำเนินพัฒนาร่วมกับชาวบ้าน วัดใหญ่ทองเสน และวัดป่าเลไลยก์รวมกันแล้วเหลือพื้นที่ไม่ถึง ๑๐ ไร่ ท่านจึงให้รวมเป็นวัดเดียวกันโดยให้ชื่อใหม่ว่า "วัดใหม่ทองเสน"

ภายในวัดมีโบราณวัตถุที่สำคัญ ได้แก่ พระป่าเลไลยก์ แต่เดิมก่อสร้างด้วยปูนปั้นเป็นองค์ลงรักสีดำทั้งองค์ สูง ๙ เมตร แต่ปัจจุบันได้บูรณะลงรักปิดทองสีเหลืองทองดูสวยงาม โดยได้สร้างวิหารเป็นรูปสี่เหลี่ยมหรือรูปมณฑปสี่เหลี่ยมไว้เป็นที่ประทับ

พระอุโบสถมีขนาดกว้าง ๘ เมตร ยาว ๒๐ เมตร หลังคาสูง ๒ ชั้น ยื่นออกมาจากผนังน้อยมาก จึงไม่มีทวยไม้ค้ำรับ ไม่มีช่อฟ้า แต่ตรงขอบข้างหลังคาเป็นรูปปั้นลายกนกตลอดแนว หน้าบันพระอุโบสถทำเป็นลวดลายปูนปั้นรูปดอกไม้ประดับด้วยกระจกสีหน้าอุโบสถ อุโบสถมีประตูเดียว แต่ทางด้านข้างทั้งสองข้างทำประตูไว้อีกข้างละหนึ่งประตู ด้านข้างสองข้างมีหน้าต่าง ข้างละ ๕ บาน ด้านหลังพระอุโบสถมีประตูเข้าอีกหนึ่งประตู ภายนอกมีใบเสมาคู่ทำด้วยหิน ชุ่มประตู และชุ่มหน้าต่างเป็นงานปูนปั้น เป็นลวดลายศิลปะจีนผสมบาโรก ภายในอุโบสถประดิษฐานพระพุทธรูปปางมารวิชัย อยู่ในพระอิริยาบถประทับนั่งขัดสมาธิ พระหัตถ์ซ้ายวางหงายบนพระเพล (ตัก) พระหัตถ์ขวาวางบนพระชานุ (เข่า) นิ้วพระหัตถ์ชี้ลงพื้นธรณี ที่ฐานพระประธานในพระอุโบสถนั้นเป็นลวดลายบัวจำหลักและมีผ้าทิพย์พระพุทธรูปที่สำคัญอีกองค์คือ พระไสยาสน์ ที่จำลองมาจากวัดพระเชตุพนวิมลมังคลารามราชวรมหาวิหาร ได้เอาผงเสกของหลวงปู่โตไปบรรจุใต้ฐานพระนอนองค์นี้ด้วย

หอไตรสร้างด้วยอิฐถือปูน ตั้งอยู่ทางด้านหลังพระอุโบสถ แต่เดิมได้ชำรุดทรุดโทรมมาก ต่อมาทางกรมศิลปากรได้มาบูรณะซ่อมแซมใหม่ แล้วเสร็จเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๓ บนบานประตูเป็นลายรดน้ำตามผนังและเพดานเป็นลวดลายดอกไม้ ส่วนหอรชังสร้างด้วยอิฐถือปูนเป็นรูปสี่เหลี่ยม มียอดแหลม



พระมหาสุฉันท์ สุมงคล ผู้ช่วยเจ้าอาวาส
วัดใหม่ทองเสน และบุคลากรสำนักพัฒนา



พระมหาสุฉันท์ สุมงคล ผู้ช่วยเจ้าอาวาส
วัดใหม่ทองเสน และบุคลากรสำนักพัฒนา

การบรรยายธรรม หัวข้อ “ธรรมะเพื่อความสามัคคี ในหมู่คณะ”

พระอาจารย์กล่าวว่าการฟังธรรมตามหลัก
พุทธศาสนาถือว่าเป็นมงคลของชีวิต การฟังธรรมตามกาล
เป็นมงคลอันสูงสุด ชีวิตมีความเจริญก้าวหน้า ตามกาลคือ
การกำหนดให้มีการฟังธรรม

ความสามัคคี ในหมู่คณะ ความสามัคคีเป็น
คุณธรรมขั้นพื้นฐานที่สำคัญในการหล่อหลอมให้คน
ในชาติมีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันและทำให้บ้านเมือง
มีความเจริญรุ่งเรือง รอดพ้นจากเภทภัยทั้งปวง ดังนั้น

กล่าวได้ว่าความสามัคคีเป็นปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่งในการสร้างและการดำรงอยู่ของประเทศชาติ
จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องหาวิธีเสริมสร้างความสามัคคีการเสริมสร้างความสามัคคีเป็นกระบวนการ
หล่อหลอมให้บุคคลในสังคมมีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันก่อให้เกิดพลังในการสร้างสรรค์สิ่งต่าง ๆ
การเสริมสร้างความ สามัคคีมีหลายวิธี เช่น การขัดเกลาทางสังคมการสร้างความปลอดภัย การนำหลักการ
สร้างพลเมืองใน ระบอบประชาธิปไตยมาใช้ และการประยุกต์หลักคำสอนทางศาสนาปฏิบัติ เมื่อสังคม
ปราศจากความขัดแย้ง จะเกิดความสงบสุข มีความสามัคคีรักใคร่ กลมเกลียว อันนำไปสู่ความเจริญ
ก้าวหน้าและความ ผาสุกในสังคมไทย

ปัจจุบันสังคมไทยละเลยการสร้างสามัคคี จึงก่อเกิดความขัดแย้งซึ่งเกิดจากหลายสาเหตุ
เช่น การได้รับข้อมูลไม่เหมือนกัน หรือแหล่งข้อมูลต่างกัน ค่านิยมหรือความเชื่อที่หล่อหลอมมาแตกต่างกัน
หรือการมีเป้าหมายที่ต่างกัน รวมถึงการสื่อสารบกพร่อง โดยสามารถสรุปประเด็นสำคัญได้ดังนี้

๑. ความเปลี่ยนแปลงทางสังคม ทำให้มีพัฒนาการที่แตกต่างไปจากเดิม ก่อให้เกิดความไม่
เท่าเทียมกัน ความไม่เข้าใจกัน และก่อให้เกิดความขัดแย้งในสังคม เช่น ค่านิยม ความคิดของคนรุ่นใหม่
และคนรุ่นเก่า มีความแตกต่างกัน จากประสบการณ์และการเรียนรู้ ต่างคนต่างมั่นใจในตนเอง ทำให้เกิด
ความไม่เข้าใจกัน

๒. ความขัดแย้งทำงานเศรษฐกิจ มีความแตกต่างกันของสังคมเมือง และสังคมชนบท
อย่างชัดเจน ผลจากการพัฒนาทำให้ช่องว่างระหว่างคนจนและคนรวยขยายกว้างขึ้น

๓. ความผลประโยชน์ทางการค้า การขัดแย้งผลประโยชน์ทางการเมือง เมื่อผลประโยชน์
ถูกจัดแบ่งไม่เท่าเทียมก็จะก่อให้เกิดความไม่เข้าใจกันเกิดความแตกแยกและขัดแย้งกัน



พระมหาสุฉันท์ สุมงคล ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดใหม่
ทองเสน

๔. ความขัดแย้งของอุดมการณ์ทางการเมือง การไม่ลงตัวกันทางความคิดเห็นทางการเมือง มีมาตั้งแต่สมัยอดีตถึงปัจจุบัน และเป็นทุกที่ที่มีระบอบการปกครองจนถึงปัจจุบัน แม้การเมืองยังไม่รุนแรง เท่าที่ผ่านมาแต่ก็มีความขัดแย้งทางความคิดของทั้งสองฝ่ายตลอดมา แต่ยังหวังว่าทั้งสองฝ่ายจะใช้บทเรียนที่ผ่านมาเรียนรู้การใช้สิทธิทางการเมืองให้อยู่ในกรอบ และใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติกิจกรรมทางการเมือง

วิธีเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ

การสร้างสามัคคีทำได้หลากหลายวิธี ดังนี้

๑) การนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ทุกศาสนามีหลักธรรมคำสอนเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจของศาสนิกชน โดยทุก ศาสนามิเป้าหมายเดียวกันคือ มุ่งให้ทุกคนมีธรรมะ มีคุณธรรม “และสอนให้คนเป็นคนดี” ดังนั้น ศาสนาแต่ละศาสนาจึงมีหลักธรรมคำสอนของตนเอง เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติการนำคำสอน ในพระศาสนามาประยุกต์ใช้ เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตหลายประการ ได้แก่ การทำจิตภาวนา การสมาทานศีล การใช้สติ อริยสัจ ๔ ทศ ๖ ธรรมคุณ ๖ สัมปยุตธรรม ๗ อิทธิบาท ๔ อบายมุข ๖ เป็นต้น

๒) การเคารพสถาบันพระมหากษัตริย์ สถาบันพระมหากษัตริย์ไทยเป็นที่พึ่งของประชาชน เป็นศูนย์รวมจิตใจของประชาชนทั้งประเทศ เป็นที่เคารพสักการะ เป็นมิ่งขวัญของชาติ ทั้งในอดีต ปัจจุบัน และอนาคต และธรรมะที่พระมหากษัตริย์ของไทยทรงยึดถือเป็นหลักในการปกครองมาแต่โบราณกาลเป็นธรรมะสำหรับผู้นำตามแนวพระพุทธศาสนา คือ ทศพิธราชธรรมสำหรับรายละเอียดเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม

๓) การพัฒนาบุคลากรให้เกิดความรักสามัคคีในองค์กร เช่น การอบรมสัมมนา หรือทำกิจกรรมร่วมกัน เพื่อให้บุคลากรเกิดความรักสามัคคีในองค์กร โดยบุคลากรกลุ่มที่สำคัญที่จะสร้างความสามัคคีคือ ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่ซึ่งที่มาที่แตกต่างกัน จึงจำเป็นต้องปลูกฝังให้เกิดความรักสามัคคี เกิดความศรัทธาความหวงแหนองค์กร ต่อมาคือกลุ่มผู้บริหารความหรือผู้บังคับบัญชา ต้องมีธรรมในการปฏิบัติงาน ยึดมั่นหลักคำสอนทางศาสนาเป็นสำคัญในการปฏิบัติงาน จะทำให้องค์กรเกิด “ความสามัคคีในองค์กร”



บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ร่วมเจริญสมาธิภาวนา

๑.๒ ถวายสังฆทาน ปัจจัย และปิ่นโตอาหารเพล

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมถวายสังฆทาน ปัจจัยทำบุญค่าน้ำค่าไฟ ชำระหนี้สงฆ์ และปิ่นโตอาหารเพลให้แก่ พระมหาสุฉันท์ สุมงคลโธ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดใหม่ทองเสน



บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ร่วมทำบุญถวายปัจจัยชำระหนี้สงฆ์

๑.๓ มอบสิ่งของและของใช้จำเป็นสำหรับใช้ในวัด

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมถวายของใช้ที่จำเป็นสำหรับใช้ในการทำความสะอาดห้องน้ำวัด เช่น กระดาษทิชชู น้ำยาทำความสะอาดห้องน้ำ แปรงขัดห้องน้ำ แปรงขัดพื้น และรองเท้าแตะ



บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ร่วมทำบุญถวายของใช้ทำความสะอาดห้องน้ำ

๑.๔ กิจกรรม CSR ทำความสะอาดบริเวณวัด และทำความสะอาดห้องน้ำวัด

๑) ทำความสะอาดบริเวณวัด

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลสนับสนุนให้บุคลากรร่วมกันทำกิจกรรม CSR โดยการทำความสะอาดลานวัดใหม่ทองเสน เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร และสร้างเครือข่ายกับวัด



๒) ทำความสะอาดห้องน้ำวัด

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลสนับสนุนให้บุคลากรร่วมกันทำกิจกรรม CSR โดยการทำความสะอาดห้องน้ำวัดใหม่ทองเสน เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร และสร้างเครือข่ายกับวัด



จากการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม มิติทางศาสนา “HRD ร่วมใจ สวมผ้าไทย ไปทำบุญ สร้างเครือข่ายบวร” เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต งดงาม ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการมีจิตพอเพียงด้านทุจริต จิตอาสา ความซื่อสัตย์ ความกตัญญูและความพอเพียง การมีจิตสาธารณะและสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมให้กับเครือข่ายบวร ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมกับผู้แทนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น และสกัดเป็นองค์ความรู้ เพื่อนำมาปรับใช้ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้บุคคลภายนอกได้ทราบ รวมทั้งสร้างเครือข่ายคุณธรรมเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ จึงเห็นควรส่งเสริมให้บุคลากรได้ดำเนินการกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม มิติทางศาสนา รวมทั้งสร้างเครือข่ายคุณธรรมและเป็นการขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง



“แต่งกายถูกกฎ หมดจดทั้งกายใจ”

การแต่งกายเป็นการบ่งบอกสถานภาพทางสังคม บางอาชีพมีการกำหนดลักษณะการแต่งกายหรือเรียกว่า เครื่องแบบ ดังนั้นจึงควรแต่งกายให้มีความเหมาะสมกับอาชีพและสถานภาพของตนเอง

กิจกรรม “แต่งกายถูกกฎ หมดจดทั้งกายใจ” เป็นกิจกรรมหนึ่งที่บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกันทำกิจกรรมภายใต้ กิจกรรม “HRD ร่วมพลัง We can do” เพื่อเป็นการปลูกฝัง และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในสำนักได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการแต่งกายที่เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยการแต่งกายด้วยชุดข้าราชการสี kaki สวมใส่ทุกวันที่มีการประชุมวุฒิสภาซึ่งการปฏิบัติดังกล่าวสอดคล้องกับแนวทางทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๖ “ข้าราชการรัฐสภาต้องรักดีต่อองค์กร โดยเจตขององค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร”



กิจกรรม“ทำดี ที่อยากทำ” (ธนาคารความดี)

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกันจัดทำบันทึกสะสมความดีภายใต้สโลแกน #HR_ดี เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมความดี ซึ่งประกอบด้วยความดีต่อตนเอง ความดีต่อผู้อื่น ความดีต่อองค์กร และความดีต่อสังคม ประเทศชาติ พร้อมทั้งได้มีการทำสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมวัฒนธรรมความดี และสรุปรวบรวมผลการจัดทำบันทึกสะสมความดี โดยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรมบันทึกสะสมความดี คิดเป็นร้อยละ ๘๗ ของจำนวนบุคลากรภายในสำนัก



กิจกรรม “อิมที มื้อนี้ ๕๐ บาท”

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมนี้ “ทุกวันศุกร์” โดยมีระยะเวลาดำเนินกิจกรรม ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ (รวมระยะเวลา ๙ เดือน) และให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลนำอาหารใส่ปิ่นโต กล่องข้าวพลาสติก หรือภาชนะที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มาแบ่งปันเพื่อน ๆ พี่ ๆ น้อง ๆ ในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และรับประทานอาหารร่วมกันในช่วงพักกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้บุคลากรสามารถปรุงอาหารมาจากที่พักอาศัยของตนเองได้ โดยใช้วัตถุดิบที่ปลูกขึ้นเอง หรือจะหาซื้ออาหารปรุงสำเร็จมาแล้วก็ได้ แต่จะต้องมีราคาที่ไม่เกินมื้อละ ๕๐ บาท ซึ่งหากอาหารในมือนั้นมีราคาไม่ถึง ๕๐ บาท ก็สามารถนำไปสะสมเป็นเงินออมได้อีกด้วย

กิจกรรมดังกล่าว ได้ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นปรัชญาชี้ถึงแนวการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อให้ก้าวทันต่อโลกปัจจุบัน

การนำเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ต้องคำนึงถึง ๔ มิติ ดังนี้

๑. ด้านเศรษฐกิจ ลดรายจ่าย / เพิ่มรายได้ / ใช้ชีวิตอย่างพอควร / คิดและวางแผนอย่างรอบคอบ / มีภูมิคุ้มกัน / ไม่เสี่ยงเกินไป / การเผื่อทางเลือกรสำรอง
๒. ด้านสังคม ช่วยเหลือเกื้อกูล / รู้รักสามัคคี / สร้างความเข้มแข็งให้ครอบครัวและชุมชน
๓. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รู้จักใช้และจัดการอย่างฉลาดและรอบคอบ / เลือกใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างรู้ค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด / ฟื้นฟูทรัพยากรเพื่อให้เกิดความยั่งยืนสูงสุด
๔. ด้านวัฒนธรรม รักและเห็นคุณค่าในความเป็นไทย เอกลัทธิไทย / เห็นประโยชน์และคุณค่าของภูมิปัญญาไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น / รู้จักแยกแยะและเลือกรับวัฒนธรรมอื่น ๆ

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นกรอบแนวคิด ซึ่งมุ่งให้ทุกคนสามารถพึ่งพาตัวเองได้ รวมถึงการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นจนเกิดความยั่งยืน คำว่า พอเพียง คือ การดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง โดยตั้งอยู่บนหลักสำคัญสามประการ คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี

ความพอประมาณ คือ การดำรงชีวิตให้เหมาะสม ซึ่งเราควรจะมี ความพอประมาณ ทั้งการหารายได้ และพอประมาณในการใช้จ่าย ความพอประมาณในการหารายได้ คือ ทำงานหารายได้ ด้วยช่องทางสุจริต ทำงานให้เต็มความสามารถไม่เบียดเบียนผู้อื่น ส่วนความพอประมาณในการใช้จ่าย หมายถึง การใช้จ่ายให้เหมาะกับฐานะความเป็นอยู่ไม่ใช้จ่ายฟุ่มเฟือยหรือใช้จ่ายเกินตัว และในขณะเดียวกันก็ใช้จ่ายในการดูแลตนเอง และครอบครัวอย่างเหมาะสม ไม่อยู่อย่างลำบาก และฝืดเคืองจนเกินไป

ความมีเหตุผล ไม่ว่าจะเป็นการทำธุรกิจ หรือการดำรงชีวิตประจำวัน เราจำเป็นต้องมีการตัดสินใจตลอดเวลา ซึ่งการตัดสินใจที่ดีควรตั้งอยู่บนการไตร่ตรองถึงเหตุ รวมทั้งคำนึงถึงผลที่อาจตามมาจากการตัดสินใจอย่างรอบคอบ ไม่ใช่ตัดสินใจตามอารมณ์ หรือจากสิ่งที่คนอื่นบอกมา โดยปราศจากการวิเคราะห์

การมีภูมิคุ้มกันที่ดี คือ การเตรียมตัวให้พร้อมรับกับความเปลี่ยนแปลงในโลกที่ไม่มีอะไรแน่นอน ทั้งสภาพลม ฟ้า อากาศที่ไม่เอื้ออำนวยต่อการทำเกษตร การเปลี่ยนแปลงในบริษัทคู่ค้า การเลิกจ้างพนักงาน ในบริษัทใหญ่ หรือแม้แต่ว่าความไม่แน่นอนของสถานการณ์ทั้งในและต่างประเทศที่มีผลต่อการลงทุน เราจึงจำเป็นต้องเรียนรู้ที่จะดำรงอยู่ได้ด้วยการพึ่งพาตนเอง และตั้งอยู่ในความไม่ประมาทอยู่เสมอ เช่น เตรียมแผนสำรองสำหรับแต่ละสถานการณ์ การมีรายได้หลายทางเพื่อลดความเสี่ยงในวันที่ถูกเลิกจ้าง หรือการกระจายความเสี่ยงในการลงทุน

โดยการดำรงชีวิตตามหลักการทั้งสามข้อนั้น จำเป็นต้องมีความรู้และคุณธรรมประกอบด้วย ความรู้ช่วยสร้างภูมิคุ้มกันที่เหมาะสม เช่น ความรู้ในการประกอบวิชาชีพช่วยให้ธุรกิจ และการทำงาน เจริญก้าวหน้า หรือความรู้ในการลงทุนช่วยสร้างภูมิคุ้มกันให้นักลงทุน ทั้งนี้ ความรู้และประสบการณ์ จะช่วยทำให้เราตัดสินใจได้อย่างเป็นเหตุเป็นผล ถึงแม้ว่าพื้นฐานความคิดและประสบการณ์ที่แตกต่างกันอาจทำให้ เหตุผลของแต่ละคนนั้นแตกต่างกัน แต่หากทุกคนยึดมั่นอยู่ในหลักคุณธรรมก็จะทำให้การอยู่ร่วมกันในสังคมเป็นไปอย่างสงบสุข

ประการที่สำคัญของเศรษฐกิจพอเพียง

๑. พอมีพอกิน ปลูกพืชสวนครัวไว้กินเองบ้าง ปลูกไม้ผลไว้หลังบ้าน ๒ - ๓ ต้น พอที่จะมีไว้กินเอง ในครัวเรือน เมื่อเหลือจากการกินแล้วจึงขายไป

๒. พออยู่พอใช้ ทำให้บ้านน่าอยู่ ปราศจากสารเคมี กลิ่นเหม็น ใช้แต่ของที่ เป็นธรรมชาติเป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม รายจ่ายลดลง สุขภาพจะดีขึ้น

๓. พออกพอใจ เราต้องรู้จักพอ รู้จักประมาณตน ไม่ใคร่อยากใคร่มีเช่นผู้อื่น เพราะเราจะหลงติด กับวัตถุ ปัญญาจะไม่เกิด

การประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรม



“อืมดี มื้อนี้ ๕๐ บาท”

การเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล





กิจกรรม “จ่ายด้วยเงิน อิ่มด้วยบุญ”

ความเสียสละ เป็นคุณธรรมขั้นพื้นฐานของผู้ที่อยู่ร่วมกันในสังคม ทุกคนในสังคมต้องมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเสียสละแบ่งปันให้แก่กัน ไม่มีจิตใจคับแคบ เห็นแก่ตัว ความเสียสละจึงเป็นคุณธรรมเครื่องผูกมิตรไมตรี ยึดเหนี่ยวจิตใจไว้ เป็นเครื่องมือสร้างลักษณะนิสัยให้เป็นคนที่จะเห็นแก่ประโยชน์สุขส่วนรวมมากกว่าประโยชน์สุขส่วนตัว

คนที่อยู่ร่วมกันในสังคมจะเกิดความสงบสุขได้ควรจะมีคุณธรรมคือความเสียสละ คือเสียสละความสุขส่วนตัวเพื่อส่วนรวม เพราะถ้าต่างคนต่างเห็นแก่ตัว ไม่เห็นแก่คนอื่นแล้ว ส่วนรวมก็จะเดือดร้อน เมื่อส่วนรวมเกิดความเดือดร้อนเสียแล้วความสุขความสงบจะเกิดขึ้นได้อย่างไร การเสียสละจึงเป็นคุณธรรมสำคัญอย่างหนึ่งในสังคม เริ่มตั้งแต่ครอบครัวอันเป็นหน่วยเล็กๆ ของสังคม ต้องเสียสละความสุขส่วนตัวให้แก่กัน เสียสละทรัพย์สินที่หามาได้ด้วยความเหนื่อยยากลำบากให้แก่กัน ทั้งในยามปกติและคราวจำเป็น

กิจกรรม “จ่ายด้วยเงิน อิ่มด้วยบุญ” เป็นกิจกรรมที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของสำนักได้มีกิจกรรมร่วมกัน โดยบุคลากรของสำนักได้ร่วมกันจัดหาอาหาร ขนม เครื่องดื่ม มาจำหน่ายภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลในราคาประหยัด และนำเงินที่ได้จากการจำหน่ายไปทำประโยชน์อื่น ๆ ซึ่งการจัดกิจกรรมดังกล่าวข้างต้นสอดคล้องกับแนวทางทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๓ “ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด”



กิจกรรม “จิตอาสาเพื่อสังคม” ด้วย การถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับความกตัญญู

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างคนดีเพื่อสังคมดี และส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย โดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กร ยึดมั่นคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมในการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม รวมทั้งสร้างเวทีให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้เกิดเป็น องค์ความรู้ในการจะพัฒนาขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้จัดโครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม

กิจกรรมถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับความกตัญญูเป็นกิจกรรมหนึ่งในโครงการที่ได้กล่าวข้างต้น โดยผู้รับผิดชอบในกิจกรรมดังกล่าวประกอบด้วย สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักรายงาน การประชุมและชวเลข สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักวิชาการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักการประชุม และสำนักนโยบายและแผน สอดคล้องกับแนวทางทางจริยธรรมของข้าราชการ รัฐสภา ข้อ ๖ “ข้าราชการรัฐสภาต้องภักดีต่อองค์กร โดยเขตขององค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมาย ขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และ ช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร”

สรุปสาระสำคัญในการทำกิจกรรมได้ดังนี้

ความกตัญญู หมายถึง คุณธรรมที่เป็นพื้นฐานของมนุษย์ ในสังคมมนุษย์ต้องเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับ สิ่งอื่น ชีวิตด้านกายภาพดำรงอยู่ได้เพราะได้รับอุปการะเลี้ยงดูจากบุคคลต่าง ๆ มีบิดามารดา ครูอาจารย์ ญาติพี่น้อง เป็นต้น นอกจากนั้น ต้องพึ่งอาศัยสิ่งเหล่านี้ อีก เช่น อาศัยปัจจัย ๔ เป็นเครื่องเลี้ยงชีวิต จึงจะอยู่รอดได้ ในส่วนจิตใจมนุษย์ก็ได้รับการปลูกฝังอบรมคุณลักษณะคุณค่าทางจิตใจจากบุคคลอื่น มีบิดามารดา เป็นต้น

กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ

๑. การจัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่อง “ความกตัญญู”
๒. การตั้งคำถามและให้นักเรียนตอบคำถามเกี่ยวกับเรื่อง “ความกตัญญู”
๓. ให้เด็กนั่งสมาธิถึงพระคุณของบิดา มารดา ครูบาอาจารย์ และผู้มีพระคุณ

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เด็กนักเรียนสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากกิจกรรมนำไปขับเคลื่อนในการเป็นองค์กรคุณธรรมในโรงเรียนได้เป็นอย่างดี

๒. เด็กนักเรียนสามารถนำกิจกรรมที่ได้รับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปพัฒนาสร้างเครือข่ายภายในโรงเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ



กิจกรรม “ปันน้ำใจให้สังคม”

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดกิจกรรม ปันน้ำใจให้สังคม จำนวน ๒ กิจกรรม ๑) โครงการ “เหลือ...ขอ” เปลี่ยนสิ่งของเป็นค่าเทอมน้อยๆ มูลนิธิบ้านนกขมิ้น เพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ) เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ บริเวณทางเข้าอาคารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ชั้น ๑ นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ส่งมอบของบริจาคสิ่งของเหลือใช้ ตามโครงการ “เหลือขอ” อาทิ เสื้อผ้า หนังสือ และของใช้ทั่วไป ให้แก่ มูลนิธิบ้านนกขมิ้น เพื่อเปลี่ยนสิ่งของดังกล่าวเป็นค่าเทอมให้แก่เด็กๆ ผู้ด้อยโอกาสต่อไป ๒) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม ณ วัดใหม่ทองเสน เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดใหม่ทองเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ กิจกรรมประกอบด้วย การร่วมทำบุญถวายสังฆทาน ถวายปัจจัย ปันโตอาหารเพล บริจาคสิ่งของจำเป็นสำหรับใช้ในห้องน้ำวัด กิจกรรม CSR ทำความสะอาดบริเวณวัดและห้องน้ำภายในวัด



กิจกรรม “รักเรา รักโลก”

เมื่อวันพุธที่ 29 มีนาคม 2566 เวลา 13.00 นาฬิกา ณ ชั้น 1 (หน้าช่าง) อาคารรัฐสภา (สว.) นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มอบขวดพลาสติกใสและขวดพลาสติกขุ่น ให้กับโครงการ Youturn ของ ปตท. ตามกิจกรรม "HRD ร่วมพลัง We Can Do" "รักเรา รักโลก" เพื่อนำไปแปรรูปเป็นเส้นใยรีไซเคิล (Recycle) ♻️ ทอเป็นผ้าตัดเย็บเป็นชุดวิบวับสะท้อนแสง มอบให้พี่ไม้กวาด



กิจกรรมรักเรา รักโลก
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

29 มีนาคม 2566
ณ ชั้น 1 อาคารรัฐสภา (สว.)

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มอบขวดพลาสติกใสและขวดพลาสติกขุ่น ให้กับโครงการ YOUTURN ของ ปตท. ตาม กิจกรรม "HRD ร่วมพลัง WE CAN DO รักเรา รักโลก" เพื่อนำไปแปรรูปเป็นเส้นใยรีไซเคิล (RECYCLE) ทอเป็นผ้าตัดเย็บเป็นชุดวิบวับสะท้อนแสง มอบให้พี่ไม้กวาด

ทั้งนี้ โครงการดังกล่าว สามารถช่วยลดปริมาณขยะ ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ลดปัญหาภาวะเรือนกระจกที่ส่งผลต่อภาวะโลกร้อนต่อไป

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 02-831-9719

กิจกรรม “รณรงค์ต่อต้านการทุจริต”

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ประกาศนโยบายที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๑. นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การรับสินบนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



๒. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

"Good Governance หรือ ธรรมาภิบาล" คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการทรัพยากรบุคคล การดำเนินงาน ใด ๆ ใดเป็นไปในกระบวนการ นอกจากรายงานผลการปฏิบัติงานที่ดี ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการบริหารและทรัพยากรบุคคล โดยวิเคราะห์ความหมายอย่างกว้าง กล่าวคือ การมีวัฒนธรรม คุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้องของบรรณที่พึงประสงค์ของบุคคลที่มีประพฤติดีปฏิบัติ อาทิ ความโปร่งใสตรวจสอบได้ การบริหารราชการที่ตรงต่อองค์กรของภาค มาใช้ในการบริหาร และทรัพยากรบุคคลภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเสริมสร้างความเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป ดังต่อไปนี้

๑. หลักประสิทธิผล (Effectiveness) คือ ผลการปฏิบัติงานที่บรรลุวัตถุประสงค์ และ เป้าหมายของแผนการบริหารการดำเนินงานที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงสามารถ เห็นด้วยกับส่วนราชการหรือหน่วยงานที่มีภารกิจคล้ายคลึงกัน จะต้องมีทิศทางยุทธศาสตร์และเป็นประสิทธิผลของแผนการปฏิบัติงานและ ระบบงานที่เป็นมาตรฐานรวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนา ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และไประบบ
๒. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) คือ การบริหารราชการตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดี ที่มี การออกและกระบวนการปฏิบัติงานโดยให้ประหยัดและหรือมีการบริหารกิจการที่เหมาะสม ให้ออกการสามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงานและระยะเวลาให้เกิด ประโยชน์สูงสุดต่อการเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานราชการตามภารกิจเพื่อตอบสนองเป้าหมายของสำนักงาน และมีการปฏิบัติงานและปฏิบัติงานได้ส่วนเสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง
๓. หลักการตอบสนอง (Responsiveness) คือ การให้บริการที่สามารตอบสนองด้านในกรณีภายใน ระยะเวลาที่กำหนดและสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวัง หรือความ ต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีหลากหลายหลาย และมีความแตกต่าง
๔. หลักการรับผิดชอบ (Accountability) คือ การแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานหน้าที่ และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยความรับผิดชอบนั้นควรอยู่ในระดับที่สอดคล้องตามความคาดหวังขององค์กร รวมถึงการแสดงความสำนึกในการรับผิดชอบต่อผู้บังคับบัญชาและสหภาพกิจ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
(นายเชษฐา จันทร์อุบล)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- ๒ -

๕. หลักความโปร่งใส (Transparency) คือ กระบวนการเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมาซึ่งจะได้ เมื่อมีข้อสงสัยและสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอันไม่ขัดห้ามตามกฎหมายได้อย่างเสรี โดยผู้รับบริการ สามารถรู้ถึงขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรมหรือกระบวนการต่างๆ และสามารถตรวจสอบได้
๖. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) คือ กระบวนการที่ข้าราชการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกกลุ่มมีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้อาไร ร่วมกันชี้แจง ร่วมแสดงข้อคิด ร่วมเสนอปัญหา หรือประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหาร่วมกันกระบวนความคิดเชิงใจ และร่วมกระบวนการพัฒนาในฐานะที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๗. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) คือ การถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจ ทรัพยากร และภารกิจจากผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและผู้รับผิดชอบในนามของ ภายใต้ออกและระเบียบของสำนักงานและข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน เพื่อมุ่งเน้นการสร้างพลังใจในการ ให้บริการต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียการ ปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มผลิตภาพเพื่อผลการ ดำเนินงานที่ของส่วนราชการ
๘. หลักนิติธรรม (Rule of Law) คือ การใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับในการ บริหารราชการด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและคำนึงถึงสิทธิรักษาของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๙. หลักความเสมอภาค (Equity) คือ การได้รับบริการปฏิบัติและได้รับการอำนวยความสะดวก โดยไม่มีการแบ่งกลุ่ม ชายหรือหญิง เชื้อชาติ เผ่าพันธุ์ ศาสนา ชาติ สัญชาติ ความพิการ สภาพร่างกาย หรือสุขภาพ สถานะของบุคคลฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การเมือง และอื่น ๆ
๑๐. หลักมุ่งเน้นฉันทานิติ (Consensus Oriented) คือ การหาข้อตกลงร่วมกันภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และข้อตกลงที่นำไปสู่ในผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นข้อตกลง ที่เกิดจากการใช้กระบวนการเพื่อหาข้อคิดเห็น จากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์และเสียประโยชน์ โดยผลจากกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
(นายเชษฐา จันทร์อุบล)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓. นโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้”

ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เรื่อง นโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้”

ด้วยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ตระหนักถึงการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาสำคัญ ที่ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญและต้องร่วมมือกันขจัดให้หมดสิ้นไป จึงได้กำหนดมาตรการลดความเสี่ยง และนโยบายการบริหารจัดการให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส เพื่อให้บริการประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างซื่อสัตย์สุจริต อันจะนำไปสู่ วัตถุประสงค์และพันธกิจของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ และสำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศของประเทศไทยและสำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศของประเทศไทยและสำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศของประเทศไทย

เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและป้องกันการทุจริต ทั้งนี้ นโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้” นี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๑. บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลควรตั้ง สรรพและให้ของขวัญจากผู้อื่นรับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกรายการ

๒. การแสดงความคิดเห็น การแสดงความคิดเห็น หรือการแสดงความเห็นใด ๆ ใดที่แตกต่างไปจากนโยบายที่มีหรือควรใช้หรือควรใช้หรือควรใช้หรือควรใช้ แต่การ ให้ของขวัญ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
(นายเชษฐา จันทร์อุบล)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ความหมาย

การรับ – ส่งให้ “ของขวัญ” บุคคลภายนอกของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีความหมาย ๒ ประการ ดังต่อไปนี้

๑. ของขวัญ หมายถึง สิ่งใด ๆ หรือบริการใด ๆ เช่น เงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ บริการ หรือ ประโยชน์อื่น ๆ ที่มีมูลค่า ส่างรูปให้และหรือได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ และผลประโยชน์ จากการดำเนินงานราชการปกติ
๒. ของขวัญ หมายถึง สิ่งที่ต้องค่าราคาเป็นเงินได้หรือไม่อาจคิดราคาเป็นเงินได้
 - ของขวัญที่คิดราคาเป็นเงินได้ (Tangible gifts) หมายรวมถึง สินค้าบริโภคต่าง ๆ ความบันเทิง การต้อนรับ การให้ที่พัก การเดินทาง อุปกรณ์หรือสิ่งใด ๆ เช่น ตัวอย่างสินค้า บัตรของขวัญ หรือสิ่งใดก็ตามที่ วัดมูลค่าได้ บัตรของขวัญอิเล็กทรอนิกส์หรือบริการ และเป็น เงิน
 - ของขวัญที่คิดเป็นราคาเป็นเงินไม่ได้ (Intangible gifts and benefits) หมายรวมถึง สิ่งใด ๆ หรือบริการใด ๆ ที่ไม่สามารถคิดเป็นราคาที่จะซื้อขายได้ เช่น การให้บริการส่วนตัว การปฏิบัติด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต การเข้าถึงประโยชน์ หรือการสัญญาว่าจะให้ หรือการสัญญาว่าจะให้รับประโยชน์ มากกว่าคนอื่น ๆ

๔. กิจกรรม ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริต และกระบวนการป้องกันการทุจริต Watch and Voice



วันที่ 31 พฤษภาคม 2566

กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต

Watch and Voice



นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการ
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
และบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ได้ดำเนินกิจกรรม ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้
ภัยทุจริต และกระบวนการป้องกันการทุจริต
Watch and Voice
โดยแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนักพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล ซึ่งผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ดังกล่าว สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จะนำไป
จัดทำเป็นองค์ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการป้องกัน
การทุจริตต่อไป



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล





HRD NEWS

กิจกรรมสำนักสุจริต 'โปร่งใส ไร้ทุจริต' สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



นายเจษฎา ชำนาญป่า

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



02 831 9119



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ร่วมกันรณรงค์ 😊

สร้างองค์กร ไม่ทนต่อการทุจริต



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มุ่งมั่นในการดำเนินงาน โดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

"โดยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลขอให้คำมั่นในการบริหารราชการแผ่นดินให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญ"



จิตพอเพียงต้านทุจริต

๖. กิจกรรมประกวดโลโก้ชมรม Strong



ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา

กิจกรรมประกวดโลโก้ชมรม STRONG

เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2566
นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการ
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
มอบประกาศนียบัตรพร้อมเงินรางวัล
จำนวน 1,000 บาท ให้แก่ นายธนรร ภูศรีเหม
ผู้ชนะเลิศในการประกวดโลโก้ STRONG
สัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต



บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดส่งโลโก้ทั้งหมด 4 แบบ
คณะกรรมการ STRONG ตรวจสอบ
ความถูกต้อง และให้บุคลากร
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลโหวต
เพื่อดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป





คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



กิจกรรม “จัดมุมคุณธรรม”



๓.๕ การจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และได้แจ้งเวียนขอความอนุเคราะห์บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมตอบแบบสำรวจซึ่งบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๗ คน ได้ตอบแบบสำรวจครบจำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ขอความอนุเคราะห์
บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ร่วมตอบแบบสำรวจ...
พฤติกรรมการปฏิบัติตาม
ประมวลจริยธรรมฯ

ตั้งแต่วันพุธที่ 24 พ.ค. ถึง 15 มิ.ย. 66

HRD SERATE

สถิติการตอบแบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ชั้นบรรณาธิการ และคณาจารย์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักงานคณะกรรมการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สรุปจำนวนโดยแบบสำรวจ (ประเมินตนเอง) ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๕๙ นาฬิกา

| ลำดับ | หน่วยงาน | จำนวนข้าราชการ | ตอบแบบสำรวจ | ร้อยละ |
|------------|---|----------------|-------------|-------------|
| 1 | ผู้บริหาร (และ) อธิการ, รองเลขาธิการ, ที่ปรึกษา | 30 | 14 | 46.67 |
| 2 | สำนักงานประสานวุฒิสภา | 65 | 40 | 61.54 |
| 3 | สำนักประชาสัมพันธ์ | 103 | 76 | 73.79 |
| 4 | สำนักบริหารงานกลาง | 140 | 21 | 15.00 |
| 5 | สำนักการคลังและงบประมาณ | 70 | 57 | 81.43 |
| 6 | สำนักการต่างประเทศ | 25 | 23 | 92.00 |
| 7 | สำนักวิชาการ | 38 | 32 | 84.21 |
| 8 | สำนักการประชุม | 43 | 38 | 88.37 |
| 9 | สำนักกำกับและตรวจอำนวยการ | 33 | 10 | 30.30 |
| 10 | สำนักการนิติการ ๑ | 109 | 101 | 92.66 |
| 11 | สำนักการนิติการ ๒ | 110 | 62 | 56.36 |
| 12 | สำนักกฎหมาย | 52 | 46 | 88.31 |
| 13 | สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ | 27 | 25 | 92.59 |
| 14 | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล | 37 | 37 | 100.00 |
| 15 | สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | 43 | 25 | 58.14 |
| 16 | สำนักวิทยบริการประชุมและจิวลย | 70 | 68 | 97.14 |
| 17 | สำนักการพิมพ์ | 62 | 60 | 96.77 |
| 18 | สำนักการนิติการ ๓ | 144 | 144 | 100.00 |
| 19 | สำนักนโยบายและแผน | 27 | 27 | 100.00 |
| 20 | กลุ่มสายสนับสนุนการนิติการ | 5 | 5 | 100.00 |
| 21 | กลุ่มตรวจสอบภายใน | 7 | 7 | 100.00 |
| รวมทั้งรวม | | 1240 | 940 | 75.80645161 |

หมายเหตุ: การประเมินแบบสำรวจดังกล่าว เป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาสำนักที่มีผลงานดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและควมโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาสำนักดีเด่น ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนบุคลากรในสังกัดที่ตอบแบบประเมิน

ขอ: สำนัก ประเมิน เอง, สำนักเพื่อชีวิตพอเพียง / เสนอ, ประเมิน โดยสำนัก กรณีมีทั้งที่ศึกษาจากข้อมูลไปประเมินผู้เกี่ยวข้อง

๓.๖ กระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

กิจกรรม “HRD ร่วมเชิดชู คนดี สำนักดี”

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินกิจกรรม “HRD ร่วมเชิดชู คนดี สำนักดี” ดังนี้

๑. ตั้งคณะกรรมการด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมอบหมาย ประกอบด้วย

- | | | |
|-----|--|-----------------------------|
| ๑.๑ | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๑.๒ | ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๑.๓ | ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานทุกกลุ่ม | คณะทำงาน |
| ๑.๔ | นางสาวปวีณ์พร มีสมเพิ่ม | คณะทำงาน |
| ๑.๕ | นางสาวพิกุล ห้อยดอกหอม | คณะทำงาน |
| ๑.๖ | นางสาวอุบลรัตน์ บรรลือพีช | คณะทำงาน |
| ๑.๗ | นางส่องศรี แสงด้วง | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑.๘ | นายวิศรุต นาคขวัญ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๙ | นางสาวนาทฤดี บรุณพันธ์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยฝ่ายเลขานุการได้สำรวจวันลาป่วย ลาภิกิจ สาย ผลของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยแบ่งตามประเภท (วิชาการ ทั่วไป พนักงานราชการ และลูกจ้าง)

๓. เมื่อตรวจสอบคุณสมบัติของบุคลากรเรียบร้อยแล้ว ฝ่ายเลขานุการจะนำข้อมูลเข้าสู่การพิจารณาในที่ประชุมของคณะทำงานฯ โดยยึดมติที่ประชุมเป็นแนวทางในการดำเนินการคัดเลือกผู้แทนสำนักเพื่อเสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. แนวทางของคณะทำงานฯ คือ ให้แต่ละกลุ่มคัดเลือกผู้แทนของกลุ่มโดยพิจารณาเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ คือ ลาป่วย ลาภิก รวมกันไม่เกิน ๑๒ ครั้งต่อปี และสาย ไม่เกิน ๖ ครั้งต่อปี ใครได้คะแนนมากที่สุดให้นำมาคัดเลือกต่อในนามสำนักและให้บุคลากรในสำนักคัดเลือกผู้แทน ประเภทละ ๑ คน โดยใช้วิธีการโหวตผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีผู้ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ คน และประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน

การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่

๑) จัดทำ Infographic ประชาสัมพันธ์/ข่าวสาร และเผยแพร่การจัดกิจกรรม



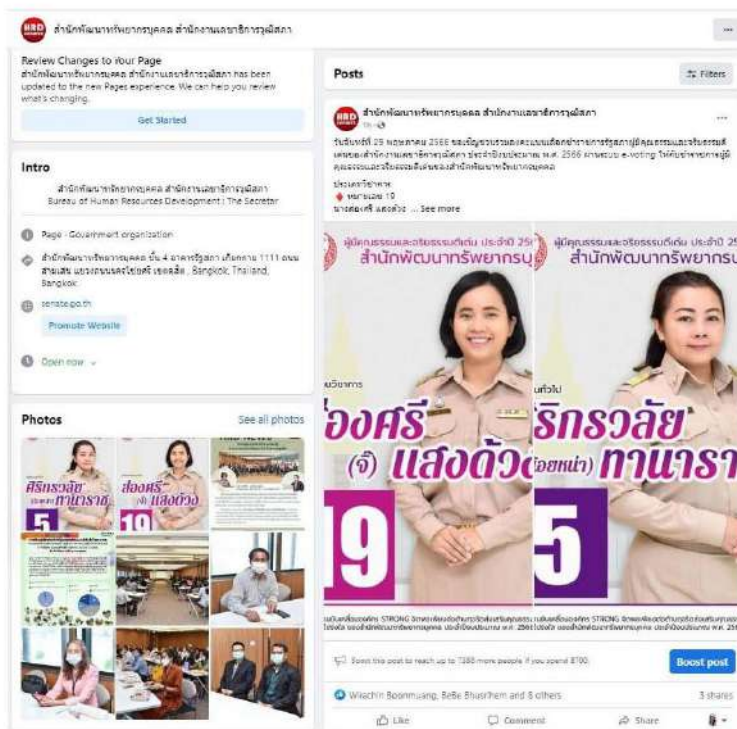
๓.๑) ช่องทางการเผยแพร่

๓.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ผ่าน LINE

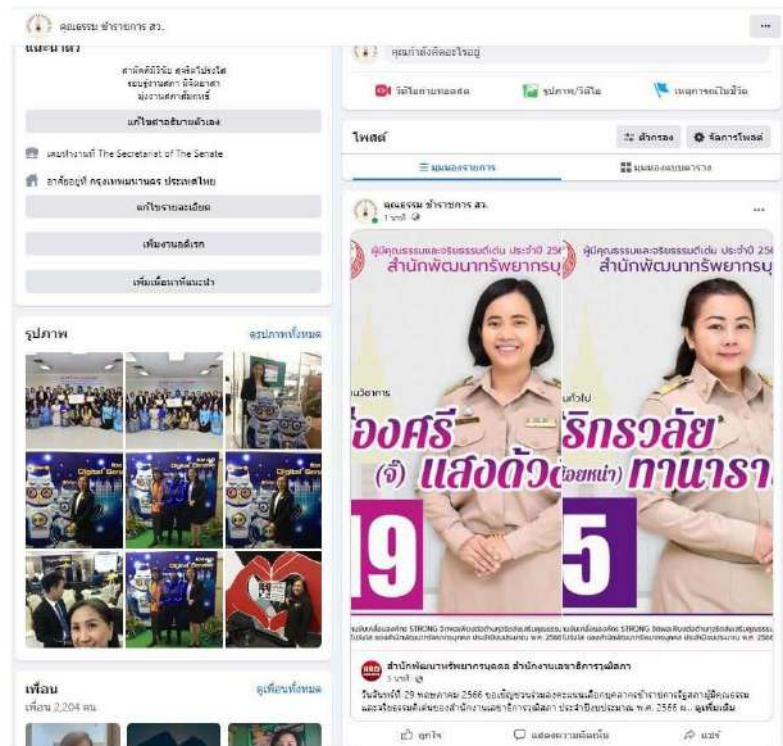


๓.๑.๒) ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook

- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (องค์กรต้นแบบ สว.)



๕. เมื่อได้ผู้แทนสำนักแล้ว ฝ่ายเลขานุการได้ทำหนังสือส่งรายชื่อไปยังคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มี คุณธรรม จริยธรรมดีเด่นต่อไป



๓.๗ ผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น

จากแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้กำหนดปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หลังจากนั้น สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ประเมินผลพฤติกรรม โดยดำเนินการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม(คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผ่านระบบ Google Form ซึ่งแจ้งในไลน์ของสำนัก ให้ดำเนินการตอบแบบประเมิน โดยมีผู้ตอบแบบประเมินผลพฤติกรรม จำนวน ๓๗ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด จำนวน ๓๗ คน คิดเป็น ๑๐๐%



๒. ทบทวนปัญหา/อุปสรรคในการจัดทำปฏิญญาคุณธรรม จากผลการประเมินดังกล่าว พบว่าบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลส่วนใหญ่มีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๖ หรือคิดเป็น ร้อยละ ๙๓.๒๐ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก เมื่อประเมินทั้ง ๕ ด้าน คือ ด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา และด้านกตัญญู พบว่า ผลการประเมินด้านพอเพียง ได้ค่าเฉลี่ย ๔.๕๖ มีค่าน้อยกว่าด้านอื่น ๆ โดยอาจเป็นผลมาจากการขับเคลื่อนเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) การใช้ทรัพยากรและการใช้พลังงานที่สิ้นเปลืองยังขาดการประชาสัมพันธ์ และสร้างการตระหนักรู้ จึงควรสร้างความร่วมมือและให้ความสำคัญต่อการพัฒนาสภาพแวดล้อม การปฏิบัติงาน การจัดการสิ่งแวดล้อม การลดใช้ทรัพยากรและการใช้พลังงานสิ้นเปลือง และเลือกใช้วัสดุอุปกรณ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

๓. การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน จากผลการประเมินจึงควรปรับปรุงหรือพัฒนา ดังนี้ ๑) จัดกิจกรรม “รักษ์เรา รักซ์โลก” เน้นย้ำมาตรการด้านพลังงานและทรัพยากรในการลดใช้พลังงานและทรัพยากรที่สิ้นเปลือง ได้แก่ การใช้ไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมัน เชื้อเพลิง กระดาษ เป็นต้น รณรงค์การคัดแยกขยะให้ถูกต้องตามประเภท และรณรงค์ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก ใช้กล่องข้าวหรือปิ่นโต แทนการใช้กล่องโฟม ใช้แก้วน้ำสแตนเลสแทนแก้วน้ำพลาสติก ๒) จัดกิจกรรม “ขยายเครือข่ายเศรษฐกิจพอเพียง” โดยการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ เช่น ปลูกพืชผักสวนครัว เลี้ยงปลา เมื่อได้ผลผลิตก็นำมาแบ่งปันเพื่อน ๆ ที่สำนัก และนำกับข้าวที่ทำเองจากพืชผัก

สวนครัวที่บ้าน ใส่ปุ๋ยมูลวัวหรือกลองข้าว มากินร่วมกันกับเพื่อน ๆ ในสำนัก เพื่อลดค่าใช้จ่ายและลดขยะที่จะเกิดขึ้นจากการซื้อปุ๋ยกับข้าวใส่กลองโพน

๓.๘ การเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำเพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

จากผลสำเร็จในการดำเนินการงานด้านส่งเสริมคุณธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมดำเนินกิจกรรมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาโดยนำหลักศาสนา ได้แก่ ความกตัญญู ความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ความเสียสละ และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ประกอบด้วย กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง ในวันสำคัญในเทศกาลต่างๆ รวมทั้งวันสำคัญทางศาสนา ได้แก่ วันแห่งความรัก วันสงกรานต์ วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดาฯ อันเป็นการสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมไทย ขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบและหลักธรรมทางศาสนา

วันพุธ ที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566

HRD NEWS

กิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง"
ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.)
นางสาวภาภรณ์ ใจสังข์ เลขาธิการวุฒิสภา

ใช้โอกาสนี้ผู้บริหารและบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เนื่องในโอกาส 14 กุมภาพันธ์ วันแห่งความรักสากล เพื่อส่งเสริมความรัก สันติภาพวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและหลักธรรมทางศาสนา

โอกาสนี้ **นายเจษฎา อำนวยป้า** ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรภายในสำนักฯ ได้เข้าร่วมทำบุญ ใส่บาตร และปล่อยปลาหน้าเขียง โดยพร้อมเพรียงกัน

1 สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
2 831 9119

STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต

วันพฤหัสบดีที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง"

เนื่องใน **วันมาฆบูชา** วันที่ ๑๕ จำ เดือน ๓

HRD NEWS

ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.)
นายเจษฎา อำนวยป้า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรในสำนักฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรม เนื่องใน "วันมาฆบูชา สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง" เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบในมิติหลักธรรมทางศาสนา

STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต

HRD สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 02 831 9119

วันพุธที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. **HRD SENATE**

ร้อยใจ หกรด ลุคซีใหม่ไทย

HRD NEWS

นางสาวเนตรนที ใจสิงจะ เลขาธิการวุฒิสภา และคณะผู้บริหาร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ให้เกียรติเข้าร่วมงานประเพณีสงกรานต์ที่ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีนายชัชวาลย์ ชำนาญป้า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมด้วย ซึ่งมีกิจกรรมประกอบด้วย รดน้ำพระพุทธรูป เพื่อความเป็นสิริมงคล รดน้ำเจ้าผู้ใหญ่ จึงปรากฏภาพข่าวร่วมกัน

พร้อมกันนี้ นางชัชวาลย์ ชำนาญป้า ผู้อำนวยการวุฒิสภา พร้อมด้วย นางเนตรนที ใจสิงจะ เลขาธิการวุฒิสภา นางชัชวาลย์ ชำนาญป้า ที่ปรึกษาด้านระบบงาน นวัตกรรม และนางพนิตา นนตรีมากุล ที่ปรึกษาด้านระบบงานนวัตกรรมได้ให้เกียรติ เข้าร่วมกิจกรรมรดน้ำเจ้าผู้ใหญ่

สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
☎ ๐๒ ๘๓๑ ๙๑๑๘

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ร่วมสืบสันประเพณี

สงกรานต์

ทำบุญบำรุงศาสนาและอนุรักษ์ประเพณี ด้วยวิถีวิถีคุณ

๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

นายเจษฎา ชำนาญป้า
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
นำบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมถวายเครื่องสักการบูชาพานผลไม้ พวงมาลัย ในพิธีเบิกพระเนตรพระพุทธรูปปางเปิดโลก บริเวณถนนสามเสน ทางเข้าอาคารรัฐสภา (สว.) และร่วมตักบาตรพระสงฆ์จากวัดหงส์รัตนาราม ราชวรวิหาร จำนวน ๙ รูป เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ชีวิต และเป็นส่วนหนึ่งในการทำบุญบำรุงศาสนา และอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีวิถีคุณ

คณะทำงานสืบเชื้อของคณบดี STRONG ใจพอเพียงด้านกฎธิด ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ร่วมสืบสันประเพณี

สงกรานต์

"ปฏิบัติหลักเบญจธรรมและอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีวิถีคุณ"

๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

นายเจษฎา ชำนาญป้า
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
นำบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรม "ปฏิบัติหลักเบญจธรรม" ปลอ่ยปลาหน้าเขียงลงสู่แม่น้ำเจ้าพระยา และร่วมกิจกรรม สืบสานประเพณีสงกรานต์ โดยนำบุคลากรสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรมรดน้ำพระพุทธรูป กิจกรรมขบวนวัฒนธรรมแห่กลองยาว กิจกรรมสาธิต การละเล่นพื้นบ้าน และแข่งขันกีฬาพื้นบ้านไทย และกิจกรรมรดน้ำขอพรผู้ใหญ่

คณะทำงานสืบเชื้อของคณบดี STRONG ใจพอเพียงด้านกฎธิด ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

บุคลากร
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ร่วมกิจกรรม

"สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปลอ่ยปลา มีสุข"

เนื่องในโอกาส
วันเฉลิมพระชนมพรรษา
สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี
3 มิถุนายน 2566 และ เนื่องในวันวิสาขบูชา
วันที่ 2 มิถุนายน 2566 ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักเลขาธิการวุฒิสภา
Bureau of Human Resource Development The Secretariat of the Senate

๓.๙. องค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอด
ขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

จากการดำเนินการในงานองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สามารถนำความรู้
มาจัดทำเป็นองค์ความรู้ในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑) องค์ความรู้ เรื่อง กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในสำนัก
พัฒนาทรัพยากรบุคคลหรือในวิถีชีวิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติม ได้ที่ <https://online.fliphtml5.com/jxqrp/riet/#p=1>



องค์ความรู้
กิจกรรมการขยายผลการนำหลักปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้
ในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรือในวิถีชีวิต

กิจกรรม “อ้อมดี มือนี ๕๐ บาท”

สายกลางความพอเพียง

พอ
ประมาณ

มีเหตุผล

มีภูมิคุ้มกัน




๒) ถอดบทเรียนโครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคม
อุดมคุณธรรม

สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติม ได้ที่ <https://online.fliphtml5.com/rcjoh/sbyo/#p=10>



ถอดบทเรียน

โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทาง ปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓) องค์ความรู้ เรื่อง การสร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติม ได้ที่ <https://online.fliphtml5.com/rcjoh/pqbh/>

องค์ความรู้
เรื่อง "การสร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ"

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**สำนักบริหารงานกลาง
สำนักภาษาต่างประเทศ
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

๔) องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖







2023

**กระบวนการสร้าง
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต่อต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

๕) องค์กรความรู้ เรื่อง การเฝ้าระวังการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติม ได้ที่ <https://online.fliphtml5.com/jxqrp/uhhb/>



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



02 831 9119

นอกจากนั้น สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ต่อยอดการเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผล ไปสู่องค์กรอื่น จำนวน ๓ ครั้ง คือ

๑) การต้อนรับ ศาสตราจารย์ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี เนื่องในโอกาสเข้าเยี่ยมชมนิทรรศการแสดงผลงานการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว) นางสาวนภาพรณ์ ใจสัจจะ เลขาธิการวุฒิสภา นำคณะผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้การต้อนรับ ศาสตราจารย์ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี เนื่องในโอกาส เข้าเยี่ยมชมนิทรรศการแสดงผลงานการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมนี้ ศาสตราจารย์ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี ได้ให้เกียรติปาฐกถาพิเศษ หัวข้อ "การขับเคลื่อนเป้าหมายคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมในยุคดิจิทัล" ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา





๒) ให้การต้อนรับ ผู้แทนจากบริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) และคณะ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว) นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วย นางสาววรรณธร หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวิญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และ นายอนันตชัย แก้วมูลเนียม นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ให้การต้อนรับคุณกุลกนก เหลืองสร้อยทอง ผู้จัดการฝ่ายเลขานุการบริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) และคณะ เข้ามาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา





๓) **ต้อนรับคณะศึกษาดูงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จากมหาวิทยาลัยจุฬารักษ์**
เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ อาคารรัฐสภา (สว) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จากมหาวิทยาลัยจุฬารักษ์
นางสาวนภาพรณ ใจสัจจะ เลขาธิการวุฒิสภา นางปณิตตา สท้านไตรภพ รองเลขาธิการวุฒิสภา
นางสาวนิภาพรณ ศิริบำรุงสุข รองเลขาธิการวุฒิสภา นายเกษม ชาญปัญญา ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จากมหาวิทยาลัย
จุฬารักษ์ นำโดยนายเฉลิมพล ทันจิตต์ รองเลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ จำนวน ๓๐ คน โดยสำนัก
ประชาสัมพันธ์นำคณะ เข้าชมห้องประชุมวุฒิสภา สักการะพระบรมราชานุสาวรีย์รัฐกาลที่ ๗ และชม
การประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการภายในสำนักการพิมพ์ โดยมี
นางรักชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์ ให้การต้อนรับ จากนั้น รับฟังบรรยายหัวข้อ “การส่งเสริม
และธำรงรักษาคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” โดยนางสาววรรณธร หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคล
ชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และรับฟังบรรยายหัวข้อ “การส่งเสริมและขับเคลื่อน
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน” โดยนางสาวนุทยา ลิขิตทัศนศิลป์ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน และ
นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักนโยบายและแผน



บทที่ ๔

บทสรุป/ประโยชน์ของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๔.๑ ผลลัพธ์การดำเนินการ

ผลจากการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามนโยบายหลักของผู้บริหาร และแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่า พฤติกรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น เป็นไปตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “สามัคคีมีวินัย สัจจโรโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” ซึ่งกิจกรรมต่าง ๆ เป็นการส่งเสริมบรรยากาศด้านการสื่อสารในระดับต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี เป็นการลดช่องว่างระหว่างผู้บริหารและบุคลากรในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ต่างฝ่ายต่างเข้าใจกันมากขึ้น ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน นอกจากนี้ กิจกรรมหลายอย่างที่ได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล “HRD พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” การใช้ชีวิตบนฐานของ เศรษฐกิจพอเพียง บุคลากรมีภูมิคุ้มกัน ยึดหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ ปฏิบัติตามวิถีวัฒนธรรม มีการเอื้อเพื่อเอื้อแผ่ มีการแบ่งปันกันมากขึ้น ส่งผลถึงบรรยากาศของการทำงานที่เข้าใจกันมากขึ้น เมื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทำงานด้วยบรรยากาศลักษณะนี้ ก็จะส่งผลให้มีประสิทธิภาพการทำงานดีขึ้นด้วย



๔.๒ ปัจจัยความสำเร็จ

- ๑) ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญ สนับสนุนขับเคลื่อนการดำเนินงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร
- ๒) มีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๓) บุคลากรภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
- ๔) มีเครือข่ายคุณธรรมที่สามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดี เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน สามารถ ต่อยอดขยายผลได้

๔.๓ ประโยชน์ของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- ๑) บุคลากรในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อันจะเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีความสมบูรณ์แบบมากยิ่งขึ้น
- ๒) บุคลากรในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลยึดมั่นต่อสถาบันหลัก ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๓) บุคลากรในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์กร
- ๔) บุคลากรในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ซื่อตรง ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- ๕) บุคลากรในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลตระหนักและให้ความสำคัญต่อการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนร่วม มีความเอื้อเฟื้อต่อบุคคลรอบข้างและสังคม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์
- ๖) บุคลากรในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกิดความรัก ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี ส่งผลให้งานในองค์กรมีประสิทธิภาพ ลุล่วงตามพันธกิจขององค์กร
- ๗) บุคลากรในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมมากขึ้น

HRD
SENATE **NEXT**

ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

Bureau of Human Resources Development