

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
๑.๑.๔ (๑)	กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรม และเป็นแบบอย่าง ๑) กิจกรรมการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกฎหมายได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ในคราวการประชุมคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย ที่ประชุมได้มีมติมอบหมายให้ กลุ่มงานบริหารทั่วไปซึ่งเป็น คณะทำงานด้านการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ● มีการมอบเกียรติบัตร ประกาศยกย่องคนดี 	<ul style="list-style-type: none"> ● ประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ ● ประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร และผ่านช่องทาง สื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น ● ประชาสัมพันธ์ ทางช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม 	<p>๑. บันทึกการประชุม คณะทำงานผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดด้านคุณธรรมฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๒. คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง</p> <p>๒. คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการฯ ดำเนินการจัดทำหนังสือ เรียน ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน และข้าราชการสำนักกฎหมาย เพื่อให้แต่ละกลุ่มงานดำเนินการคัดเลือกข้าราชการภายในกลุ่มงาน สายงานละ ๑ คน คือ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม</p>		<ul style="list-style-type: none"> ●ช่องทางที่กำหนด FACEBOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. Password : moralsenate เพจชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้ องค์กรต้นแบบ 	<p>ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. บันทึกการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๔. หนังสือ คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>เรียน ผู้อำนวยการ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และจริยธรรมดีเด่น ที่คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการฯ ได้มีการแจ้งรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๓ ของแต่ละกลุ่มงานไปพร้อมหนังสือฉบับดังกล่าวด้วยแล้ว</p> <p>๓. ทุกกลุ่มงานดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ในกลุ่มงานของตนเอง สายงานละ ๑ คน</p> <p>๔. เมื่อแต่ละกลุ่มงานดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ภายในกลุ่มงาน สายงานละ ๑ คน คือ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงได้ดำเนินการจัดส่งผลการคัดเลือกมายังคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการฯ เพื่อให้คณะทำงาน</p>			<p>สำนักกฎหมายที่ปรึกษาคณะทำงาน</p> <p>๕. หนังสือ คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกฎหมาย ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียงผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ด้านการคัดเลือกข้าราชการฯ ประกาศรายชื่อข้าราชการที่ได้รับ การคัดเลือกของแต่ละกลุ่มงาน และทำการคัดเลือกในระดับสำนัก ต่อไป</p> <p>๕. คณะทำงานด้านการคัดเลือก ข้าราชการฯ ประกาศผล การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ในระดับกลุ่มงาน พร้อมทั้งกำหนด วันคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ในระดับสำนัก คือวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ ถึง ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย (โดยใช้วิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ “Google Forms”)</p>			<p>พัฒนากฎหมาย และข้าราชการ สำนักกฎหมาย</p> <p>๖. ประวัติการลาป่วย – ลากิจ สาย ย้อนหลัง ๓ ปี และมีผลการปฏิบัติ ราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” สำนักกฎหมาย</p> <p>๗. หลักเกณฑ์ส่วนที่ ๑ การคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๘. หนังสือ คณะทำงาน ด้านการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกฎหมาย ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๖ เรื่อง รายงาน ผลการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรม</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๖. ผลการคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักกฎหมาย รอบแรก ในระดับสำนัก ปรากฏว่า ผลคะแนนของผู้ที่ได้รับ การคัดเลือกทั้ง ๒ สายงาน ได้รับคะแนนไม่มากกว่ากึ่งหนึ่ง ของจำนวนข้าราชการ สำนักกฎหมายทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงทำให้ต้องมีการคัดเลือก ในระดับสำนัก รอบที่สอง โดยเป็น การนำรายชื่อผู้ที่ได้รับคะแนน สูงสุด ๒ ลำดับแรก มาลงคะแนน เลือกอีกครั้ง เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยใช้เกณฑ์ คะแนนสูงสุดในการได้รับเลือก เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนัก กฎหมาย</p>			<p>และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกฎหมาย รอบแรก เรียน ผู้อำนวยการ สำนักกฎหมาย ที่ปรึกษาคณะทำงาน ๙. หนังสือ คณะทำงาน ด้านการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกฎหมาย ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานผล การคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกฎหมาย รอบแรก ระดับกลุ่มงาน และการกำหนดวัน คัดเลือกข้าราชการฯ ในรอบที่สอง ระดับสำนัก</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๗. ผลการคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สายงานวิชาการ คือ นางพิมพ์พัชร์ อริยะฉานกุล นิตกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย และในสายทั่วไป คือ นางกาญจนา ผลาชีวะ เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน กลุ่มงานกฎหมาย ๒</p> <p>๘. ในคราวการประชุมข้าราชการ สำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันอังคารที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ จึงได้มีการประกาศรายชื่อ ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็น ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ทราบโดยทั่วกัน</p>			<p>๑๐. สรุปการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของ แต่ละกลุ่มงาน</p> <p>๑๑. หนังสือ คณะทำงาน ด้านการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกฎหมาย ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รายงาน ผลการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกฎหมาย รอบแรก ระดับสำนัก เรียน ผู้อำนวยการ สำนักกฎหมาย ที่ปรึกษาคณะทำงานฯ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๙. สำนักกฎหมายส่งหนังสือ สำนักกฎหมาย ที่ สว ๐๐๑๒.๑๒/ ๑๒๒ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การสรรหาข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สังกัดสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เพื่อเสนอรายชื่อ ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ คน ได้แก่ นางพิมลพัชร อริยะฉานกุล นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย และนางกาญจนา ผลาชีวะ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานกฎหมาย ๒ พร้อมทั้ง ได้แนบบทประเมิณการสรรหา ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>			<p>๑๒. หนังสือ คณะทำงาน ด้านการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกฎหมาย ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รายงาน ผลการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกฎหมาย รอบแรก ระดับสำนัก เรียน ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานกฎหมาย ๑ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย และข้าราชการ สำนักกฎหมาย</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(แบบ ๑) และแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการสังกัดรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สังกัดสำนักกฎหมาย (แบบ ๒) ไปยังสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วย</p> <p>๑๐. ในการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มอบเกียรติบัตรให้แก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>			<p>๑๓. ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบแรก) (ผลคะแนนจากระบบ Google Form)</p> <p>๑๔. หลักฐานการลงลายมือชื่อของผู้มีสิทธิคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบแรก)</p> <p>๑๕. หนังสือ คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกฎหมาย ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๒๕๖๖ เรื่อง รายงาน ผลการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกฎหมาย รอบที่สอง ระดับสำนัก เรียน ผู้อำนวยการ สำนักกฎหมาย ที่ปรึกษาคณะทำงานฯ ๑๖. หนังสือ คณะทำงาน ด้านการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกฎหมาย ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รายงาน ผลการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกฎหมาย	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>รอบที่สอง ระดับสำนัก เรียน ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานกฎหมาย ๑ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย และข้าราชการ สำนักกฎหมาย</p> <p>๑๗. ประกาศผล การคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่สอง (ผลคะแนนจากระบบ Google Form)</p> <p>๑๘. หลักฐานการลง ลายมือชื่อของผู้มีสิทธิ คัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกฎหมาย</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบที่สอง) ๑๙. แบบรายงาน ผลการสรรหา ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น สังกัดสำนักกฎหมาย (แบบ ๒) ๒๐. หนังสือ สำนักกฎหมาย ที่ สว ๐๐๑๒.๑๒/๑๒๒ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การสรรหา ข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น สังกัดสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียน ผู้อำนวยการ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๒๑. แบบประเมิน การสรรหาข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบ ๑) ของนางพิมพ์พัชร อริยะฉานกุล และนางกาญจนา ผลาชีวะ ๒๒. แบบรายงาน ผลการสรรหา ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น สังกัด สำนักกฎหมาย (แบบ ๒) ๒๓. รูปภาพการลงคะแนน คัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรม</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบแรก เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ และรอบที่สอง เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒๔. เอกสารหลักฐาน การประกาศยกย่อง ให้ทราบโดยทั่วกัน ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>ภายในสำนักกฎหมาย - Line สำนักกฎหมาย - เพจเฟซบุ๊ก สำนักกฎหมาย</p> <p>ภายในสำนักงาน และสื่อต่าง ๆ - Line ชมรม STRONG - เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรม และความโปร่งใส</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>(ศูนย์เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ) - เว็บไซต์คุณธรรม คนสภา - เพจเฟซบุ๊กคุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๒๕. รูปภาพการมอบ เกียรติบัตรให้แก่ ข้าราชการรัฐสภา สามัญผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น (เอกสารหมายเลข ๑)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๒ ชั้นเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา						
๑.๒.๑ (๒)	กิจกรรมการประเมินผล พฤติกรรมตามปณิธาน คุณธรรมและถอดบทเรียน เพื่อสร้างความสำเร็จภายใน องค์กร <ul style="list-style-type: none"> ● ประเมินผลการปฏิบัติ ของบุคลากรในสังกัด ตามปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนัก/กลุ่ม ● มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค/แลกเปลี่ยน ความคิดเห็น และถอดบทเรียนในการ ดำเนินการภายในสำนัก เกี่ยวกับกระบวนการ ดำเนินการให้บรรลุผล สำเร็จตามแผน 	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักกฎหมายได้ดำเนินการ ดังนี้ ในการประชุมคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม สำนักกฎหมาย ที่ประชุมได้มีมติ มอบหมายให้คณะทำงานฯ ที่เป็นบุคลากรของกลุ่มงาน พัฒนากฎหมาย เป็นผู้รับผิดชอบ ดำเนินการเกี่ยวกับ “กิจกรรม การประเมินผลพฤติกรรม ตามปณิธานคุณธรรม และถอดบทเรียนเพื่อสร้าง ความสำเร็จภายในองค์กร”	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามปณิธาน คุณธรรม (คุณธรรม เป้าหมาย) ● มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค และแลกเปลี่ยน/ ถอดบทเรียนเกี่ยวกับ กระบวนการดำเนินการ ให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน 	<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานการประเมิน พฤติกรรมการปฏิบัติ ตามปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ● มีรายงานการปรับปรุง หรือพัฒนาการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน ● มีการถอดบทเรียน จากผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย 	<p>๑. บันทึกการประชุม ข้าราชการสำนัก กฎหมาย ครั้งที่ ๓/ ๒๕๖๖ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. หลักฐานการลง ลายมือชื่อบุคลากร สำนักกฎหมาย ผู้เข้าร่วมกิจกรรม การประเมินผล พฤติกรรมตามปณิธาน คุณธรรม และถอดบทเรียน เพื่อสร้างความสำเร็จ ภายในองค์กร</p> <p>๓. รายงานผลการ สำรวจการปฏิบัติตาม ปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย สำนักกฎหมาย)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ซึ่งคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>กิจกรรมการประเมินผล พฤติกรรมตามปณิธานคุณธรรม คณะทำงานฯ จัดกิจกรรม การประเมินผลพฤติกรรม ตามปณิธานคุณธรรม โดยได้จัดทำ “แบบสำรวจการปฏิบัติตาม ปณิธานคุณธรรม (คุณธรรม เป้าหมายสำนักกฎหมาย)” เพื่อเป็นการประเมินผลพฤติกรรม ตามปณิธานคุณธรรม ของข้าราชการสำนักกฎหมาย ผ่านแบบสอบถามออนไลน์ (Google Forms) โดยมีหัวข้อ ในการประเมินผลพฤติกรรม ตามปณิธานคุณธรรม สำนักกฎหมาย ดังนี้</p> <p>(๑) กตัญญู (๒) สุจริต (๓) จิตอาสา (๔) มีวินัย</p>			<p>๔. รายงาน การปรับปรุงหรือ พัฒนาการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน</p> <p>๕. รูปภาพการจัด กิจกรรมการประเมินผล พฤติกรรมตามปณิธาน คุณธรรม และถอดบทเรียน เพื่อสร้างความสำเร็จ ภายในองค์กร</p> <p>๖. เอกสาร หลักฐาน การเผยแพร่ให้ทราบ โดยทั่วกันผ่านช่องทาง ต่าง ๆ</p> <p>ภายในสำนักกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักกฎหมาย - ระบบอินทราเน็ต ของสำนักกฎหมาย - เพจเฟซบุ๊ก สำนักกฎหมาย 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๕) ใส่ใจศาสนา (๖) รักษาวัฒนธรรม (๗) น้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง โดยในแต่ละหัวข้อจะมี ระดับคะแนน ๑ - ๕ เพื่อให้ ข้าราชการสำนักกฎหมาย ได้ประเมินตนเองว่ามีการปฏิบัติ ตามปรัชญาคุณธรรมอยู่ในระดับใด โดยการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ มีข้าราชการสำนักกฎหมาย ร่วมตอบแบบประเมินรวมทั้งสิ้น จำนวน ๕๑ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ โดยสามารถสรุป การประเมินผลพฤติกรรม ตามปรัชญาคุณธรรม (คุณธรรม เป้าหมายสำนักกฎหมาย) ในแต่ละหัวข้อได้ดังนี้</p> <p>๑) กตัญญู โดยเป็นการประเมินว่า ข้าราชการสำนักกฎหมายมีการแสดง ความกตัญญูในด้านต่าง ๆ อยู่ใน ระดับใด เช่น การตอบแทนคุณ</p>			<p>ภายในสำนักงาน และสื่อต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line ชมรม STRONG - เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรม และความโปร่งใส (ศูนย์เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ) - เว็บไซต์คุณธรรม คนสภา - เพจเฟซบุ๊กคุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. <p>(เอกสารหมายเลข ๒)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ขององค์กร โดยไม่กล่าวถึงองค์กร ในทางที่เสื่อมเสีย และปฏิบัติงาน แก่องค์กรอย่างเต็มความสามารถ การต้ญญต่อผู้มีพระคุณ ทั้งบิดามารดา ครูบาอาจารย์ โดยการเป็นลูกที่ดี เชื่อฟังคำสั่งสอน อุปการะเลี้ยงดูเมื่อยามเจ็บป่วย และแก่ชรา ตลอดจนตอบแทน พระคุณครูบาอาจารย์เมื่อมีโอกาส โดยปรากฏผลการประเมิน คือ ข้าราชการสำนักกฎหมาย โดยส่วนใหญ่ได้ปฏิบัติตามปฎิญา คุณธรรม เรื่อง ความกตัญญู อยู่ในระดับคะแนน ๕ (มากที่สุด) ๒) สุจริต โดยเป็นการประเมินว่า ข้าราชการสำนักกฎหมาย มีพฤติกรรมความสุจริตอยู่ในระดับใด เช่น การปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน การไม่นำทรัพย์สินของทางราชการ ไปใช้ส่วนตัว หรือการแสดงออก</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ซึ่งการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>โดยปรากฏผลการประเมิน คือ</p> <p>ข้าราชการสำนักกฎหมาย โดยส่วนใหญ่ได้ปฏิบัติตามปฎิญาคุณธรรม เรื่อง ความสุจริต อยู่ในระดับคะแนน ๕ (มากที่สุด)</p> <p>๓) จิตอาสา โดยเป็นการประเมินว่า ข้าราชการสำนักกฎหมายมีการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาหรือการมีจิตอาสาเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น หรือสังคมอยู่ในระดับใด เช่น การเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน หรือผู้อื่นด้วยความเต็มใจ ไม่หวังสิ่งตอบแทน การมีจิตบริการ รวมทั้งเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน</p> <p>โดยปรากฏผลการประเมิน คือ</p> <p>ข้าราชการสำนักกฎหมาย โดยส่วนใหญ่ได้ปฏิบัติตามปฎิญาคุณธรรม เรื่อง จิตอาสา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>อยู่ในระดับคะแนน ๕ (มากที่สุด) ๔) มีวินัย โดยเป็นการประเมินว่า ข้าราชการสำนักกฎหมาย ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีวินัย อยู่ในระดับใด เช่น การให้เกียรติ สมาชิกวุฒิสภาและเพื่อนร่วมงาน การปฏิบัติราชการตรงเวลา ไม่ละทิ้ง หน้าที่ราชการ การรักษาความลับ ราชการ</p> <p>โดยปรากฏผลการประเมิน คือ ข้าราชการสำนักกฎหมาย โดยส่วนใหญ่ได้ปฏิบัติตามปฎิญา คุณธรรม เรื่อง ความมีวินัย อยู่ในระดับคะแนน ๕ (มากที่สุด) ๕) ใส่ใจศาสนา โดยเป็น การประเมินว่าข้าราชการ สำนักกฎหมายมีความใส่ใจศาสนา อยู่ในระดับใด เช่น การเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนา การประยุกต์ หลักธรรมมาใช้ในการดำรงชีวิต และประพฤติปฏิบัติตามคำสอน ทางพุทธศาสนา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยปรากฏผลการประเมิน คือ ข้าราชการสำนักกฎหมาย โดยส่วนใหญ่ได้ปฏิบัติตามปณิธาน คุณธรรม เรื่อง ความใส่ใจศาสนา อยู่ในระดับคะแนน ๕ (มากที่สุด)</p> <p>๖) รักษาวัฒนธรรม โดยเป็นการ ประเมินว่าข้าราชการสำนักกฎหมาย มีการรักษาวัฒนธรรมอยู่ในระดับใด เช่น การสวมใส่ผ้าไทย การปฏิบัติตน ตามขนบธรรมเนียมโดยการแสดง ความเคารพและมีสัมมาคารวะ ต่อผู้ใหญ่ การแต่งกายให้ถูก กาลเทศะ</p> <p>โดยปรากฏผลการประเมิน คือ ข้าราชการสำนักกฎหมาย โดยส่วนใหญ่ได้ปฏิบัติตามปณิธาน คุณธรรม เรื่อง การรักษาวัฒนธรรม อยู่ในระดับคะแนน ๕ (มากที่สุด)</p> <p>๗) น้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเป็นการ ประเมินว่าข้าราชการสำนักกฎหมาย มีการน้อมนำหลักปรัชญา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ ในการดำรงชีวิตอยู่ในระดับใด เช่น การลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น ลดความฟุ่มเฟือย มีการวางแผน และทำบัญชีรายรับรายจ่าย ในครัวเรือน การไม่เบียดเบียนตนเอง และผู้อื่น การเก็บออมเงินไว้ใช้ ยามจำเป็น</p> <p>โดยปรากฏผลการประเมิน คือ ข้าราชการสำนักกฎหมาย โดยส่วนใหญ่ได้ปฏิบัติตามปณิธาน คุณธรรม เรื่อง การน้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการดำรงชีวิต อยู่ในระดับคะแนน ๕ (มากที่สุด) ทั้งนี้ ปรากฏตามรายงาน สรุปผลการสำรวจการปฏิบัติตาม ปณิธานคุณธรรม (คุณธรรม เป้าหมายสำนักกฎหมาย)</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กิจกรรมถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร</p> <p>๑. ในการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จัดกิจกรรมการทบทวนปัญหาอุปสรรค และแลกเปลี่ยน/ถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน โดยนายโสภณ ชாதบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้จัดให้มีการรายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน และมีการทบทวนปัญหา อุปสรรค พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรร่วมแสดงความคิดเห็นแลกเปลี่ยน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน และได้จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเล่าประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการรัฐสภาที่ดีของบุคลากรในสำนักกฎหมายผู้ได้รับการสรรหาให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ คน ได้แก่ นางพิมลพัชร อริยะฉานกุล นิตินกร ชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย และนางกาญจนา ผลาชีวะ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานกฎหมาย ๒</p> <p>จากการจัดกิจกรรมถอดบทเรียนดังกล่าว ทำให้บุคลากรสำนักกฎหมายทุกคนได้รับทราบและตระหนักถึงการประพฤติตนเป็นคนดี</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย คือ “กตัญญู สุจริต จิตอาสา มีวินัย ใส่ใจศาสนา รักษาวัฒนธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และจากการประเมินผลพฤติกรรมตามปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมายสำนักกฎหมาย) สะท้อนให้เห็นว่าข้าราชการสำนักกฎหมายทุกคน ยึดถือและปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ซึ่งนอกจากจะส่งเสริมให้บุคคลคนนั้นเป็นคนดีแล้ว ยังส่งผลให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพ อันมีส่วนส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรมุ่งสู่เป้าหมายและความสำเร็จ เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทั้งนี้ ปรากฏตามรายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน โดยมีหลักฐานการลงลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม การประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิกิริยาคุณธรรม และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร ที่มีบุคลากรสำนักกฎหมายเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘ ของบุคลากรสำนักกฎหมายที่มีทั้งหมด ๕๕ คน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๒.๒ (๓)	<p>โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร</p> <p>๕) มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม</p> <p>“กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”</p> <p>๖) นำองค์ความรู้ข้อ ๕) จัดทำสื่อรูปแบบคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป และสื่ออื่นอีก ๑ รูปแบบ เช่น คู่มือ หนังสือ คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Power Point) นิทรรศการ เป็นต้น</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกฎหมายได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>ในการประชุมคณะกรรมการผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม สำนักกฎหมาย ที่ประชุมได้มีมติมอบหมายให้คณะกรรมการที่เป็นบุคลากรของกลุ่มงานกฎหมาย ๑ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับ “โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร” โดยคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> ● ผลิต้องค์ความรู้ในรูปแบบคลิปวิดีโอ ๑ คลิป และเพิ่มอีก ๑ รูปแบบหนังสือ/คู่มือ/พาวเวอร์พอยท์ (Power Point) / หนังสือ/คู่มือ 	<p>๑. บันทึกการประชุม คณะทำงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๒. องค์ความรู้ในรูปแบบหนังสือ เรื่อง “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักกฎหมาย”</p> <p>๓. เอกสาร หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์หนังสือ และคลิปวิดีโอเกี่ยวกับ กระบวนการสร้าง</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>●ทุกสื่อเน้นให้มีผู้นำองค์กรและสมาชิกขององค์กรในสื่อ นั้น ๆ</p>	<p>๑. รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมสนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม</p> <p>๒. นำองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมที่รวบรวมได้ทั้งหมดจัดทำเป็นองค์ความรู้ในรูปแบบหนังสือ เรื่อง “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักกฎหมาย” โดยประกอบด้วยเนื้อหาในส่วนต่าง ๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) คำนำ ๒) สารบัญ ๓) บทสรุปผู้บริหาร 			<p>องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมายให้ทราบโดยทั่วกันผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>ภายในสำนักกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักกฎหมาย - เฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย <p>ภายในสำนักงานและสื่อต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ - Line ชมรม STRONG - Line สำนักงาน - เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (ศูนย์เรียนรู้้องค์กรต้นแบบ) - เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔) แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕) กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมาย โดยเป็นการอธิบายกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมาย ผ่านการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ใน ๓ มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <p>(๒) มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา</p>			<p>- เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>๔. ภาพบอร์ด ประชาสัมพันธ์ องค์กรความรู้หรือผลสำเร็จ จากการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงาน ตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์</p> <p>(๓) มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๓. นำองค์ความรู้ในข้อ ๑ จัดทำสื่อรูปแบบคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป โดยมีผู้นำองค์กร คือ นายโสภณ ชาตบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย และสมาชิกขององค์กร คือ บุคลากรของสำนักกฎหมาย ในคลิปวิดีโอดังกล่าว เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ และกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมาย</p>			<p>๕. หลักฐานการเผยแพร่ภาพบอร์ดประชาสัมพันธ์องค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ภายในสำนักกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักกฎหมาย - เฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย <p>ภายในสำนักงานและสื่อต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔. นำองค์ความรู้ในข้อ ๑ จัดทำสื่อรูปแบบอื่น คือ การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ของสำนักกฎหมาย เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรภายในสำนัก ได้รับทราบและเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมาย</p> <p>ทั้งนี้ การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตลอดจนการจัดทำองค์ความรู้หรือสื่อในรูปแบบต่าง ๆ เช่น หนังสือ คลิปวิดีโอ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักกฎหมาย ได้มีผู้นำองค์กร คือ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย และสมาชิกขององค์กร คือ บุคลากรของสำนักกฎหมายในสื่อ นั้น ๆ ครบทุกสื่อ</p>			<ul style="list-style-type: none"> - Line ชมรม STRONG - Line สำนักงาน - เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ) - เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา - เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <p>(เอกสารหมายเลข ๓)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๒.๓ (๔)	<p>โครงการเผยแพร่ องค์ความรู้/โครงการ/ รณรงค์เพื่อยกระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นำสื่อข้อ ๑.๒.๒ มาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทั้งภายในองค์กร และสื่อสาธารณะ ● เผยแพร่โครงการ/ กิจกรรมทุกกิจกรรมที่ สำนัก/กลุ่ม ดำเนินการ หรือรณรงค์ส่งเสริม สนับสนุนให้ดำเนินการ ● เผยแพร่กิจกรรม การเยี่ยม/ศึกษาดูงาน เกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม/ STRONG/ITA ● ทุกสื่อขอให้ผู้มีผู้นำองค์กร และสมาชิกขององค์กร ในสื่อ นั้น ๆ 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักกฎหมายได้ดำเนินการ ดังนี้ ในการประชุมคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม สำนักกฎหมาย ที่ประชุมได้มีมติ มอบหมายให้คณะทำงานฯ ที่เป็นบุคลากรของกลุ่มงาน พัฒนากฎหมาย เป็นผู้รับผิดชอบ ดำเนินการเกี่ยวกับโครงการ เผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/ รณรงค์เพื่อยกระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยคณะทำงานฯ ได้เผยแพร่โครงการพัฒนา องค์ความรู้ด้านคุณธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการเผยแพร่ผ่านช่องทาง สื่อสาร 	<ul style="list-style-type: none"> ● ประชาสัมพันธ์ ทางช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม ● ช่องทางที่กำหนด FACEBOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. Password : moralsenate เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ 	<p>๑. บันทึกการประชุม คณะทำงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๒. เอกสาร หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้ในรูปแบบ หนังสือ เรื่อง “กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักกฎหมาย” คลิปวิดีโอ และภาพบอร์ด</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร ดังนี้</p> <p>๑. นำสื่อในข้อ ๑.๒.๒ ได้แก่ องค์กรความรู้ในรูปแบบหนังสือ เรื่อง “กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบ สำนักกฎหมาย” คลิปวิดีโอเกี่ยวกับการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์องค์กรความรู้ และกระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมาย และภาพบอร์ดประชาสัมพันธ์ องค์กรความรู้ของสำนักกฎหมาย เผยแพร่ผ่านทางช่องทางภายใน สำนักกฎหมาย สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และสื่อสาธารณะต่าง ๆ</p> <p>๒. เผยแพร่โครงการ/กิจกรรม ทุกกิจกรรมที่สำนักกฎหมาย ดำเนินการหรือรณรงค์ส่งเสริม สนับสนุนให้ดำเนินการผ่านทาง ช่องทางต่าง ๆ ภายใน</p>			<p>ประชาสัมพันธ์ องค์กรความรู้ของ สำนักกฎหมายให้ทราบ โดยทั่วกันผ่านช่องทาง ต่าง ๆ</p> <p>ภายในสำนักกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักกฎหมาย - เฟซบุ๊ก สำนักกฎหมาย <p>ภายในสำนักงาน และสื่อต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ - Line ชมรม STRONG - Line สำนักงาน - เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรม และความโปร่งใส (ศูนย์เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ) - เว็บไซต์คุณธรรม คนสภา 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักกฎหมาย สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และสื่อสาธารณะต่าง ๆ ครบทุกโครงการ/กิจกรรม ๓. เผยแพร่งิจกรรม การเยี่ยมชม/ศึกษาดูงานเกี่ยวกับ องค์กรคุณธรรม/STRONG/ITA ได้แก่ การเผยแพร่การเข้าร่วม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในหัวข้อ “การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ” กับสำนักงานคลัง จังหวัดนนทบุรี ซึ่งเป็นหน่วยงาน ที่ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านทางช่องทาง ภายในสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสื่อสาธารณะต่าง ๆ ทั้งนี้ การดำเนินโครงการ/ กิจกรรม ตลอดจนการจัดทำ องค์ความรู้หรือสื่อในรูปแบบ</p>			<p>- เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๓. เอกสาร หลักฐาน การเผยแพร่โครงการ/ กิจกรรมทุกกิจกรรม ที่สำนักกฎหมาย ดำเนินการหรือรณรงค์ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ดำเนินการ ๔. เอกสาร หลักฐาน การเผยแพร่กิจกรรม การเยี่ยมชม/ศึกษา ดูงานเกี่ยวกับองค์กร คุณธรรม/STRONG/ITA ได้แก่ การเข้าร่วม กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในหัวข้อ “การขับเคลื่อนองค์กร</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ต่าง ๆ เช่น หนังสือ คลิปวิดีโอ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ของสำนักกฎหมาย ได้มีผู้นำองค์กร คือ ผู้อำนวยการ สำนักกฎหมาย และสมาชิก ขององค์กร คือ บุคลากร ของสำนักกฎหมาย ในสื่ออื่น ๆ ครบทุกสื่อ</p>			<p>คุณธรรมต้นแบบ” กับสำนักงานคลัง จังหวัดนนทบุรี ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>ภายในสำนักกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบอินทราเน็ต สำนักกฎหมาย - เฟซบุ๊ก สำนักกฎหมาย <p>ภายในสำนักงาน และสื่อต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line ชมรม STRONG - เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรม และความโปร่งใส (ศูนย์เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ) - เว็บไซต์คุณธรรม <p>คนสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> - เฟซบุ๊ก คุณธรรม <p>ข้าราชการ สว.</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>- เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>(เอกสารหมายเลข ๔)</p>	
๑.๒.๔ (๕)	<p>โครงการปลูกจิตสำนึก และแนวทางปฏิบัติการเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อสร้าง สังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๒) จัดระดมความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/ แนวทางในการปฏิบัติการ เป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดม คุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๓) ส่งเสริมให้บุคลากร ในสังกัดปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก การเป็นข้าราชการที่ดี</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกฎหมายได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ประกาศ สำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบาย ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริม การเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ในคราวการประชุมข้าราชการ สำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖</p>	<p>● บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม/ รับรู้ ร้อยละ ๘๐</p>	<p>มีนโยบายส่งเสริม การเป็นข้าราชการที่ดี</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ● มีบอร์ด/การจัดแสดง/ ผนังรณรงค์เกี่ยวกับ การส่งเสริมให้ปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม 	<p>๑. บันทึกการประชุม ข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. หลักฐาน การลงลายมือชื่อ บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม รับรู้ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</p> <p>๓. ประกาศ สำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมการเป็น ข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> เน้นบทบาทผู้นำองค์กร ให้มีผู้นำเข้าร่วมกิจกรรม 	<p>วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ นายโสภณชาติบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย และข้าราชการสำนักกฎหมาย รวมจำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔ (จำนวนข้าราชการทั้งหมด ๕๐ คน มีผู้ลาการประชุม จำนวน ๘ คน) ได้ร่วมกันพิจารณา (ร่าง) ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคน ร่วมแสดงความคิดเห็นพร้อมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ทั้งนี้ เพื่อเป็นการกำหนดนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริม</p>			<p>๔. รูปภาพขณะระดมความคิดเห็น ๕. ภาพบอร์ดรณรงค์เกี่ยวกับการส่งเสริมให้ข้าราชการสำนักกฎหมายปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ๖. เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ทราบโดยทั่วกัน ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ให้บุคลากรของสำนักกฎหมาย เป็นข้าราชการที่ดี โดยสามารถสรุปนโยบายสำคัญเกี่ยวกับการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกฎหมาย เป็นข้าราชการที่ดี ได้ดังต่อไปนี้</p> <p>๑) ข้าราชการสำนักกฎหมาย จะต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงตน และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๒) ข้าราชการสำนักกฎหมาย จะต้องมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาระเบียบวินัยข้าราชการ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหา</p>			<p>ภายในสำนักกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักกฎหมาย - ระบบอินทราเน็ตของสำนักกฎหมาย - เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย <p>ภายในสำนักงานและสื่อต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line ชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ - เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ) - เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา - เพจเฟซบุ๊กคุณธรรมข้าราชการ สว. 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประโยชน์ โดยจะต้องมีความซื่อตรง โปร่งใส และมีคุณธรรม</p> <p>๓) ข้าราชการสำนักกฎหมาย จะต้องปฏิบัติต่อผู้รับบริการ และประชาชนอย่างเสมอภาค และเท่าเทียม รวมทั้งไม่เรียกรับเงินของขวัญ และผลประโยชน์อันมิชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๔) ข้าราชการสำนักกฎหมาย จะต้องใช้งบประมาณอย่างโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกฎหมาย และไม่ใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง</p> <p>๕) ข้าราชการสำนักกฎหมาย จะต้องยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการอย่างเคร่งครัด</p> <p>โดยมีรูปภาพการระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรสำนักกฎหมาย</p>			<p>- เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>(เอกสารหมายเลข ๕)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้ลงนามในประกาศ สำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบาย ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริม การเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ข้าราชการสำนักกฎหมาย ทุกคนยึดถือเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานและการเป็นข้าราชการ ที่ดี</p> <p>๔. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำประกาศ ฉบับดังกล่าวเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ตามที่กำหนด พร้อมทั้งร่วมกัน จัดบอร์ดรณรงค์เกี่ยวกับ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การส่งเสริมให้ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม อันเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร ของสำนักกฎหมายปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็น ข้าราชการที่ดี				
๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม						
๑.๓.๑ (๖)	โครงการขยายเครือข่าย เพื่อสร้างความร่วมมือในการ ขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม (๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับเครือข่าย ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ภายนอก <ul style="list-style-type: none"> เครือข่าย ด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ เครือข่าย อาทิ วัด หรือโรงเรียน กรณีเป็นชุมชน องค์กร หน่วยงาน 	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ตามที่สำนักกรรมการประชุม และชวเลขได้มีหนังสือ ที่ สว ๐๐๑๗.๑๗/๘๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง ขอเชิญร่วมเป็นเครือข่าย ในการจัดโครงการ “เครือข่าย คุณธรรม บวร” ณ วัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึกการมีคุณธรรม จริยธรรม รู้จักการให้ การเสียสละ	<ul style="list-style-type: none"> มีเครือข่ายด้านคุณธรรม เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ เครือข่าย 	<ul style="list-style-type: none"> มีองค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง 	๑. หนังสือสำนักกรรมการ การประชุมและชวเลข ที่ สว ๐๐๑๗.๑๗/๘๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง ขอเชิญ ร่วมเป็นเครือข่าย ในการจัดโครงการ “เครือข่ายคุณธรรม บวร” ๒. รูปภาพการเข้าร่วม โครงการ “เครือข่าย คุณธรรม บวร” ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ให้เลือกองค์กรที่ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบหรือองค์กรต้นแบบโดดเด่น และสกัดเป็นองค์ความรู้ที่จะนำมาใช้ในหน่วยงานของตน</p>	<p>เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเป็นการเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักกฎหมายจึงได้ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มีคำริเห็นชอบให้สำนักกฎหมาย เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ๒. เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักกฎหมาย รวมจำนวน ๑๖ คน เดินทาง เพื่อเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรม และจริยธรรมภายนอก ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ ถึง ๑๒.๐๐ นาฬิกา โดยมีการร่วมทำกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้ 			<p>ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๓. รูปภาพการประชุม ระดมความเห็นในการจัดทำองค์ความรู้ของผู้แทนจากสำนักงานการประชุม สำนักกรรมการ ๓ กลุ่มตรวจสอบภายใน และสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่พุธที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๔. องค์ความรู้ เรื่อง “กระบวนการสร้างจิตสำนึกสาธารณณะและจิตอาสาเพื่อสังคม”</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒.๑ พิธีถวายองค์พระพุทธรูป พระโมคคัลลานะ และพระสารีบุตร รวมถึงถวายฐานชุกชี</p> <p>๒.๒ กิจกรรมมอบสิ่งของอุปโภค บริโภคให้แก่ชุมชน</p> <p>๒.๓ กิจกรรมมอบทุนการศึกษา ให้แก่เด็กนักเรียนโรงเรียนวัดแคใน</p> <p>๒.๔ กิจกรรมมอบเงินให้แก่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ประจำตำบลบ้านวัดแคใน</p> <p>๒.๕ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในหัวข้อ “การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ” กับสำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับรางวัล องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒.๖ กิจกรรมทำความสะอาด ห้องน้ำ ณ วัดแคใน</p> <p>๒.๗ กิจกรรมถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับการมีจิตพอเพียง ด้านทุจริต ความซื่อสัตย์ กตัญญู</p>			<p>๕. เอกสารหลักฐาน การเผยแพร่องค์ความรู้ ให้ทราบโดยทั่วกัน ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>ภายในสำนักกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักกฎหมาย - ระบบอินทราเน็ต ของสำนักกฎหมาย - เพจเฟซบุ๊ก สำนักกฎหมาย <p>ภายในสำนักงาน และสื่อต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line ชมรม STRONG - เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรม และความโปร่งใส (ศูนย์เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ) - เว็บไซต์คุณธรรม คนสภา - เพจเฟซบุ๊กคุณธรรม ข้าราชการ สว. 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความพอเพียง ให้แก่นักเรียน โรงเรียนวัดแคใน (โดยสำนักกฎหมายถ่ายทอดความรู้ในหัวข้อ “จิตอาสา”)</p> <p>๓. ภายหลังจากที่สำนักกฎหมาย ได้เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่าย เพื่อสร้างความร่วมมือในการ ขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่าย ด้านคุณธรรมและจริยธรรม กับองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น คือ สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี ในหัวข้อ “การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ” แล้ว จึงได้มีการนำความรู้ที่เกิดจาก การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดังกล่าว มาจัดทำเป็นองค์ความรู้ในหัวข้อ “กระบวนการสร้างจิตสำนึก สาธารณะและจิตอาสาเพื่อสังคม” โดยดำเนินการร่วมกับ สำนักการประชุม สำนักกรรมการ ๓</p>			<p>- เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. (เอกสารหมายเลข ๖)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยมีกระบวนการ ดังนี้</p> <p>๑) สำนักกฎหมาย โดยบุคลากรของกลุ่มงานกฎหมาย ๒ ซึ่งเป็นคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เข้าร่วมประชุมกับผู้แทนของสำนักการประชุมสำนักกรรมการ ๓</p> <p>และกลุ่มตรวจสอบภายใน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักการประชุม ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา เพื่อระดมความคิดเห็นในการจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง “กระบวนการสร้างจิตสำนึกสาธารณะ และจิตอาสาเพื่อสังคม”</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยมีเนื้อหาขององค์ความรู้ จำนวน ๕ บท ดังนี้</p> <p>บทที่ ๑ บทนำ</p> <p>บทที่ ๒ แนวคิดทางวิชาการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>บทที่ ๓ กิจกรรมในการสร้างจิตสำนึกสาธารณะและจิตอาสาเพื่อสังคม</p> <p>บทที่ ๔ องค์ความรู้จากการดำเนินโครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>บทที่ ๕ บทสรุปและข้อเสนอแนะ</p> <p>ทั้งนี้ สำนักกฎหมายได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบจัดทำเนื้อหาในบทที่ ๒ แนวคิดทางวิชาการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒) หลังจากที่ได้ประชุมได้มีการแบ่งความความรับผิดชอบในการ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จัดทำองค์ความรู้ให้แก่แต่ละสำนักแล้ว แต่ละสำนักจึงดำเนินการจัดทำองค์ความรู้ตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๓) ในการประชุมร่วมกันของทั้ง ๓ สำนัก และกลุ่มตรวจสอบภายใน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา ได้มีการร่วมกันพิจารณาและตรวจทานความถูกต้องของเนื้อหาทั้งหมดตามที่แต่ละสำนักได้ดำเนินการจัดทำ</p> <p>๔) เมื่อคณะทำงานจากทุกสำนัก ร่วมกันพิจารณาและตรวจทานความถูกต้องทั้งหมดแล้ว จึงดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้ทั้ง ๕ บท และนำมาประกอบเป็นรูปเล่มเอกสาร โดยปรากฏ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ผลสำเร็จเป็นองค์ความรู้ เรื่อง “กระบวนการสร้างจิตสำนึกสาธารณะและจิตอาสาเพื่อสังคม”</p> <p>๕) คณะทำงานฯ ของสำนักกฎหมายนำเสนอองค์ความรู้ เรื่อง “กระบวนการสร้างจิตสำนึกสาธารณะและจิตอาสาเพื่อสังคม” ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น</p> <p>๖) เมื่อผู้อำนวยการสำนักกฎหมายได้พิจารณาเห็นชอบแล้ว คณะทำงานฯ นำองค์ความรู้ไปเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ</p>				

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต						
๒.๑.๒ (๗)	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒) กิจกรรมขยายผล การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในสำนักหรือในวิถีชีวิต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้จัดโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่อังคารที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ ถึง ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) นั้น ในส่วนของสำนักกฎหมายได้มีผู้บริหารและบุคลากรของสำนักกฎหมายเข้าร่วมโครงการดังกล่าวรวมจำนวนทั้งสิ้น ๖ คน ได้แก่	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมการจัดโครงการ/กิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต	๑. บันทึกข้อความสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ สว ๐๐๑๕.๑๕/ว๑๗๐๐ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง อนุมัติข้าราชการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ภาพผู้บริหารผู้บังคับบัญชากลุ่มงานและข้าราชการระดับเชี่ยวชาญของสำนักกฎหมาย	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน จำนวน ๑ คน และข้าราชการระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๔ คน</p> <p>การศึกษาดูงานดังกล่าวผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักกฎหมาย ได้เข้าร่วมชมนิทรรศการ “SCG : The Next Chapter Exposition” และรับฟัง การบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ “ถอดบทเรียนการน้อมนำ เศรษฐกิจพอเพียง สู่การขับเคลื่อน อย่างยั่งยืน” ซึ่งการเรียนรู้ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดังกล่าว พบว่า สามารถนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในด้านการบริหารจัดการ องค์กรให้เกิดความสมดุล ทั้งด้านคุณภาพและคุณธรรม บนพื้นฐานความเท่าทัน ต่อทิศทางการพัฒนานวัตกรรม และการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก</p>			<p>เข้าร่วมศึกษาดูงาน โครงการส่งเสริม การปฏิบัติตาม หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ๓. บันทึกการประชุม คณะทำงานผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดด้านคุณธรรมฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๔. ภาพอินโฟกราฟิก การจัดทำโครงการ ส่งเสริมการปฏิบัติตาม หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งมีกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรม ขยายผลการนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้ ในสำนักกฎหมาย</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ตลอดจนเพื่อนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีความเข้าใจและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและปฏิบัติตนให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรนั้น</p> <p>จากผลของการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว สำนักกฎหมายจึงได้มีการจัดกิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในสำนักกฎหมาย โดยได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ในคราวการประชุมคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย</p>			<p>๒) กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน</p> <p>๕. เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ภาพอินโฟกราฟิก การจัดทำโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้ทราบโดยทั่วกัน ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่</p> <p>ภายในสำนักกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักกฎหมาย - เพจเฟซบุ๊ก สำนักกฎหมาย <p>ภายในสำนักงานและสื่อต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ที่ประชุมได้มีมติมอบหมายให้คณะทำงานฯ ซึ่งเป็นบุคลากรของกลุ่มงานกฎหมาย ๑ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับกิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในสำนักหรือในวิถีชีวิต</p> <p>๒. คณะทำงานฯ ได้ศึกษาและถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้ให้แก่บุคลากรในสำนักเกี่ยวกับองค์ประกอบหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งประกอบด้วยคุณลักษณะ</p> <p>๓ ประการ และเงื่อนไข</p> <p>๒ ประการ หรือที่เรียกว่า “๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข” ได้แก่ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี โดยมีเงื่อนไขของการตัดสินใจและดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ</p>			<p>- Line ชมรม STRONG</p> <p>- เว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรม และความโปร่งใส (ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ)</p> <p>- เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา</p> <p>- เพจเฟซบุ๊กคุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>(เอกสารหมายเลข ๗)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒ ประการ ได้แก่ เงื่อนไขคุณธรรม และเงื่อนไขความรู้ ทั้งนี้ จากการศึกษา และถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้ เกี่ยวกับองค์ประกอบหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงดังกล่าว สำนักกฎหมายจึงได้มีการขยายผลหลัก “ความพอประมาณ” (Moderation) โดยความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีต่อความจำเป็น และเหมาะสมกับฐานะของตนเอง สังคม สิ่งแวดล้อม รวมทั้งวัฒนธรรมในแต่ละท้องถิ่น ไม่มากเกินไป ไม่น้อยเกินไป และต้องไม่เบียดเบียนตนเอง และผู้อื่น ซึ่งความพอประมาณ จะสังเกตได้จากลักษณะ การดำรงชีวิตที่เรียบง่าย ไม่ฟุ้งเฟ้อ หรือฟุ่มเฟือยจนเกินกว่าศักยภาพของตน อีกทั้งรู้จักช่วยเหลือเกื้อกูล มีน้ำใจให้แกกันโดยการแบ่งปัน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ส่วนที่สามารถหาได้ เกินกว่าความต้องการของตน ไปสู่ผู้อื่น</p> <p>๓. คณะทำงานฯ จึงได้มีการส่งเสริม ให้ข้าราชการสำนักกฎหมาย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การนำหลัก “ความพอประมาณ” มาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ โดยตระหนักถึงคุณธรรม มีความขยันหมั่นเพียร อดทน ไม่โลภ มีความรับผิดชอบ ในการอยู่ร่วมกันกับผู้ร่วมงาน มีความรอบคอบ มีการวางแผน ในการปฏิบัติหน้าที่ และการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่ยึดถือความประหยัด ลดทอนค่าใช้จ่าย โดยลดละ ความฟุ่มเฟือยในการใช้ชีวิต ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน มีการแบ่งปัน สิ่งของที่เป็นประโยชน์ แก่เพื่อนร่วมงานและผู้อื่น</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เช่น เสื้อผ้า ของเล่น หรือของใช้ต่าง ๆ สร้างสังคมแห่งการแบ่งปัน อาทิ แบ่งปันผัก ผลไม้ ปลอดภัยพิช ที่เป็นผลผลิตจากการปลูกพืชผักสวนครัว ภายในบ้าน หรือการรวมกลุ่มนำอาหารกลางวัน มารับประทานร่วมกัน ทำให้สามารถรับประทานอาหารได้หลากหลายมากขึ้น โดยไม่เป็นการเพิ่มค่าใช้จ่าย อีกทั้งยังเป็นการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีในหมู่เพื่อนร่วมงานอีกด้วย</p> <p>ดังนั้น หลักความพอประมาณ จึงก่อให้เกิดวิถีชีวิตที่เรียบง่าย มีความพอเพียง และพอประมาณ ประหยัด ไม่ฟุ้งเฟ้อ ส่งผลให้บุคลากรของสำนักกฎหมาย มีการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน มีการสร้างสังคมแห่งการแบ่งปัน ซึ่งถือว่ามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมโครงการ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเป็นการขยายผลการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ในสำนักกฎหมายและในวิถีชีวิตของข้าราชการสำนักกฎหมายได้อย่างแท้จริง				
๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์						
๒.๒.๑ (๘)	โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม ๒) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม - เน้นความเอื้ออาทรแบ่งปันและช่วยเหลือสังคม ๓) กิจกรรมรักเรา รักซ์โลก - นำกิจกรรม Green Office มาตอบ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๒) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม ๑. คณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำหนังสือลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง “โครงการช่วยเหลือผู้เสียชีวิตที่ยากไร้หรือไร้ญาติ” เรียน ที่ปรึกษาคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรม	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม	- บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบ ต่อส่วนรวม	๑. หนังสือคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง โครงการช่วยเหลือผู้เสียชีวิตที่ยากไร้หรือไร้ญาติ เรียน ที่ปรึกษา	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และความโปร่งใสฯ เพื่อขอดำเนินโครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม โดยเป็นการบริจาคสิ่งของให้แก่สถาบันนิติเวชวิทยา โรงพยาบาลตำรวจ ได้แก่ ผ้าดิบ แผ่นรองซับ และชุดขาว เพื่อช่วยเหลือผู้เสียชีวิตที่ยากไร้หรือไร้ญาติ อันเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกฎหมายมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม แบ่งปัน และมีเมตตาต่อผู้อื่น มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม</p> <p>๒. เมื่อที่ปรึกษาคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ได้พิจารณาเห็นชอบให้ดำเนินโครงการแล้ว จึงได้มีการประสานงานไปยังสถาบันนิติเวชวิทยา โรงพยาบาลตำรวจ แจ้งความประสงค์</p>			<p>คณะทำงานฯ เพื่อขอดำเนินการจัดโครงการช่วยเหลือผู้เสียชีวิตที่ยากไร้หรือไร้ญาติ</p> <p>๒. ภาพการดำเนินกิจกรรม “โครงการช่วยเหลือผู้เสียชีวิตที่ยากไร้หรือไร้ญาติ”</p> <p>๓. เอกสารหลักฐานการเผยแพร่การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่</p> <p>ภายในสำนักกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักกฎหมาย - เพจเฟซบุ๊ก สำนักกฎหมาย <p>ภายในสำนักงานและสื่อต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line ชมรม STRONG 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อขอดำเนินโครงการ โดยแจ้ง วัตถุประสงค์การจัดกิจกรรม การกำหนดวันและเวลาที่จะนำ สิ่งของไปบริจาค</p> <p>๓. คณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ดำเนินการจัดทำภาพอินโฟกราฟิก เชิญชวนผู้บริหาร บุคลากร ของสำนักกฎหมายและสำนักอื่น ๆ และประชาชนทั่วไป เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว โดยเริ่ม รับบริจาคตั้งแต่วันที่ ๖ ถึงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๔. เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ที่รับบริจาคแล้ว คณะทำงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรม และความโปร่งใสฯ ดำเนินการ จัดเตรียมสิ่งของและติดรายชื่อ ผู้บริจาคที่hibห่อเพื่อเตรียมนำไป บริจาค</p>			<ul style="list-style-type: none"> - เว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรม และความโปร่งใส (ศูนย์เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ) - เว็บไซต์คุณธรรม คนสภา - เพจเฟซบุ๊กคุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. <p>(เอกสารหมายเลข ๘)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕. วันจันทร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ นางสาวสุพัตรา วรรณศิริกุล ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย นายโสภณ ชาตบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย และบุคลากรของสำนักกฎหมาย ได้ร่วมกันนำสิ่งของที่ได้รับบริจาค จากผู้บริหาร ข้าราชการ สำนักกฎหมาย และสำนักต่าง ๆ รวมถึงบุคคลภายนอก ได้แก่ ผ้าดิบ จำนวน จำนวน ๙๕ ผืน แผ่นรองซัฟ จำนวน ๗๒ ห่อ และชุดขาว จำนวน ๕๘ ชุด ไปมอบให้แก่สถาบันนิติเวชวิทยา โรงพยาบาลตำรวจ เพื่อช่วยเหลือ ผู้เสียชีวิตที่ยากไร้หรือไร้ญาติ รวมถึงช่วยเหลือญาติของผู้เสียชีวิต โดยมี พลตำรวจตรี สุพีไชย ลิมศิระวงศ์ ผู้บังคับการสถาบัน นิติเวชวิทยา และ พ.ต.อ.สุวิทย์ ยอดรัก รองผู้บังคับการสถาบัน นิติเวชวิทยา เป็นผู้รับมอบ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๓) กิจกรรมรักเรา รักษ์โลก</p> <p>๑. กิจกรรมรักเรา รักษ์โลก (กิจกรรมบริจาคขวดพลาสติกใส ให้แก่วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ) โดยเป็นการดำเนินการต่อเนื่อง มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้ เป็นการเริ่มดำเนิน โครงการตั้งแต่เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ เนื่องจากจะต้องใช้ ระยะเวลาในการรับบริจาค โดยเป็นการรับบริจาคตั้งแต่ เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย</p>	<p>- มีการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมจิตสาธารณะ เพื่อสังคม</p>	<p>- บุคลากรของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภามีความตระหนักรู้ ถึงความสำคัญของ การมีจิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบ ต่อส่วนรวม</p>	<p>๑. หนังสือ คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง “โครงการ Precious Plastic ครั้งที่ ๒” เรียน ผู้อำนวยการ สำนักกฎหมาย</p> <p>๒. ภาพการดำเนิน กิจกรรมรักเรา รักษ์โลก</p> <p>๓. เอกสารหลักฐาน การเผยแพร่การดำเนิน กิจกรรมผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ได้แก่</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดทำหนังสือลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง “โครงการ Precious Plastic ครั้งที่ ๒” เรียน ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย เพื่อขอดำเนินจัดโครงการส่งเสริม จิตสาธารณะเพื่อสังคม กิจกรรม รักเรา รักขโลก โดยการขอรับ บริจาคขวดพลาสติกใส/ฝาขวด ที่ใช้แล้ว เพื่อส่งมอบให้แก่ วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ ซึ่งวัดจากแดงจะนำไปแปรรูป เป็นผ้าไตรจีวร กระจ่างต้นไม้ และแจกัน อันเป็นการลดปริมาณ ขยะ รักษาสิ่งแวดล้อม นำสิ่งของ ที่ไม่ใช้แล้วไปก่อให้เกิดประโยชน์ แก่สังคม โดยเป็นการรับบริจาค ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๒. เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการขอรับ บริจาค คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียง</p>			<p>ภายในสำนักกฎหมาย - Line สำนักกฎหมาย - เพจเฟซบุ๊ก สำนักกฎหมาย ภายในสำนักงาน และสื่อต่าง ๆ - Line ชมรม STRONG - เว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรม และความโปร่งใส (ศูนย์เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ) - เว็บไซต์คุณธรรม คนสภา - เพจเฟซบุ๊กคุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ด้านทุจริตฯ ประสานงานไปยัง วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อให้มารับขวดพลาสติกใส ที่อาคารสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p> <p>๓. เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย และข้าราชการสำนักกฎหมาย ส่งมอบขวดพลาสติก จำนวน ๘๑ กิโลกรัม ให้แก่วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อให้ วัดจากแดงนำไปแปรรูป เป็นผ้าไตรจีวรและของใช้ ต่าง ๆ ต่อไป</p>			(เอกสารหมายเลข ๘)	

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓.๑ ขั้วเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา (สำนักบริหารงานกลางและสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการ)						
๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model						
๓.๒.๒ (๙)	โครงการสร้างความตระหนักรู้ ภัยทุจริตและกระบวนการ ป้องกันการทุจริต - กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice อาทิ จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใน สำนัก/จัดกิจกรรมรณรงค์ ภายในสำนัก - กิจกรรมรณรงค์ต่อต้าน การทุจริต <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำคลิปรณรงค์ ต่อต้าน การทุจริต ● จัดประกวด สัญลักษณ์ 	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกฎหมายได้ดำเนินการ ดังนี้ ในการประชุมคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม สำนักกฎหมาย ที่ประชุมได้มีมติ มอบหมายให้คณะทำงานฯ ที่เป็นบุคลากรของกลุ่มงาน พัฒนากฎหมาย เป็นผู้รับผิดชอบ ดำเนินการเกี่ยวกับ “โครงการ	<ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรของสำนักงานฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และรับรู้ภัย ของการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> ● องค์ความรู้ในการ เฝ้าระวังการทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง ● คลิปต่อต้าน การทุจริต ๑ คลิป ● สัญลักษณ์ชมรม จำนวน ๑ สัญลักษณ์ 	<p>๑. บันทึกการประชุม คณะทำงานผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๒. บันทึกการประชุม ข้าราชการสำนัก กฎหมาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>การต่อต้าน การทุจริต เพื่อใช้เป็น สัญลักษณ์ ของชมรม STRONG ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>สร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริต และกระบวนการป้องกัน การทุจริต” ซึ่งคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวัง การทุจริต Watch and Voice โดยคณะทำงานได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑.๑ คณะทำงานฯ จัดทำ อินโฟกราฟิกความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับ การทุจริตคอร์รัปชัน โดยประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความหมายของการทุจริต - รูปแบบของการทุจริต (แนวคิด Hridenheimer, 1978) - รูปแบบของ การคอร์รัปชันหลักในสังคมไทย - สาเหตุของการทุจริต <p>๑.๒ คณะทำงานเผยแพร่ อินโฟกราฟิกความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับ การทุจริตคอร์รัปชันผ่านช่องทาง ภายในสำนักกฎหมายและสื่อต่าง ๆ</p>			<p>๓. อินโฟกราฟิกความรู้ ทั่วไปเกี่ยวกับ การทุจริตคอร์รัปชัน และเอกสารหลักฐาน การเผยแพร่อินโฟกราฟิก ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับ การทุจริตคอร์รัปชัน ให้ทราบโดยทั่วกัน ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ</p> <p>ภายในสำนักกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักกฎหมาย - เฟซบุ๊ก สำนักกฎหมาย <p>ภายในสำนักงาน และสื่อต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ - Line ชมรม STRONG - Line สำนักงาน - เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรม และความโปร่งใส 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนักและเป็นการรณรงค์ให้บุคลากรทุกคนได้ตระหนักรู้เกี่ยวกับการทุจริต</p> <p>๒. การจัดทำองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต โดยคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๒.๑ ศึกษาค้นคว้าข้อมูลเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต และข้อมูลด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จากนั้นจึงดำเนินการจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง “องค์ความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต” โดยประกอบด้วยเนื้อหาในส่วนต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการทุจริต (Corruption)</p> <p>๒) บทสัมภาษณ์ความเห็นทางวิชาการ เรื่อง แนวทางการพัฒนามาตรการทางกฎหมาย</p>			<p>(ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ)</p> <p>- เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา</p> <p>- เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>๔. องค์ความรู้ เรื่อง “องค์ความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต” และเอกสารหลักฐานการเผยแพร่องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต และคู่มือรณรงค์ต่อต้านการทุจริตให้ทราบโดยทั่วกันผ่านทางช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต</p> <p>๓) ประกาศสำนักกฎหมายที่เกี่ยวข้องการเฝ้าระวังการทุจริต</p> <p>๒.๒ นำเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น</p> <p>๒.๓ ในการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ที่ประชุมได้มีการพิจารณาองค์ความรู้ดังกล่าว และมีมติเห็นชอบโดยไม่มีการแก้ไข</p> <p>๒.๔ คณะทำงานฯ นำองค์ความรู้ไปเผยแพร่ผ่านทางช่องทางทั้งภายในสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสื่อต่าง ๆ</p> <p>๓. การจัดทำคณิศรณรงค์ต่อต้านการทุจริต โดยคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p>			<p>ภายในสำนักกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักกฎหมาย - เพจเฟซบุ๊ก สำนักกฎหมาย <p>ภายในสำนักงานและสื่อต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ - Line ชมรม STRONG - Line สำนักงาน - เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ) - เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา - เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓.๑ คณะทำงานฯ ระดมความเห็นเพื่อกำหนดเนื้อหาในการจัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓.๒ ดำเนินการจัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต เรื่อง “จุดจบของการคอร์รัปชัน” โดยมีผู้อำนวยการสำนักกฎหมายและบุคลากรของสำนักกฎหมายจากทุกกลุ่มงานร่วมกันจัดทำคลิป</p> <p>๓.๓ ในการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ที่ประชุมได้มีการพิจารณาคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต และมีมติเห็นชอบโดยไม่มีการแก้ไข</p> <p>๓.๔ คณะทำงานฯ นำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริตไปเผยแพร่ผ่านทางช่องทางทั้งภายในสำนักกฎหมาย</p>			<p>๕. เอกสารหลักฐานการดำเนินการประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต</p> <p>๖. หนังสือ เรียน ประธานคณะกรรมการชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง กิจกรรมการประกวดสัญลักษณ์ (โลโก้) ชมรม STRONG และกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สาว)/ขยายจำนวนสมาชิก</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสื่อต่าง ๆ</p> <p>๔. จัดประกวดสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต เพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๔.๑ คณะทำงานฯ ดำเนินการจัดทำภาพอินโฟกราฟิกเชิญชวนข้าราชการสำนักกฎหมาย ร่วมประกวดสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต โดยเป็นการเชิญชวนบุคลากรในแอปพลิเคชัน Line สำนักกฎหมาย โดยมีบุคลากรของสำนักกฎหมายร่วมส่งผลงานประกวด จำนวน ๔ ผลงาน</p> <p>๔.๒ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาการส่งประกวดผลงาน คณะทำงานฯ ได้จัดให้มีการลงมติเพื่อคัดเลือกสัญลักษณ์ต่อต้าน</p>			<p>๗. องค์ความรู้ เรื่อง “องค์ความรู้ ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต” (เอกสารหมายเลข ๙)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การทุจริตของสำนักกฎหมายผ่านระบบ Google Forms โดยปรากฏว่าผลงานของนางเกตุจินท์ วลัยจ้านงค์ นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ ได้รับคะแนนสูงสุด</p> <p>๔.๓ ในการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มอบเงินรางวัลจำนวน ๑,๐๐๐ บาท ให้แก่นางเกตุจินท์ วลัยจ้านงค์ ซึ่งเป็นผู้ชนะเลิศการประกวดสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔.๔ คณะทำงานฯ จัดทำหนังสือ เรียน ประธานคณะกรรมการชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เพื่อร่วม ประกวดสัญลักษณ์การต่อต้าน การทุจริต เพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ต่อไป				
๓.๓ ขั้วเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)						
๓.๓.๓ (๑๐)	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจ ต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนัก/กลุ่ม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกฎหมายได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ในคราวการประชุมคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย ที่ประชุมได้มีมติมอบหมายให้	- มีแบบสำรวจ	- มีรายงาน ผลการสำรวจ	๑. บันทึกการประชุม คณะทำงานผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดด้านคุณธรรมฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒. แบบฟอร์มการสำรวจ ความพึงพอใจ การให้บริการ สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คณะทำงานฯ ที่เป็นบุคลากรของ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ จัดทำรายงาน ผลการสำรวจความพึงพอใจ ต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนักกฎหมาย</p> <p>๒. คณะทำงานฯ ดำเนินการ รวบรวมผลการสำรวจ ความพึงพอใจการให้บริการ สำนักกฎหมาย ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนเมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๓. เมื่อรวบรวมผลการสำรวจ ความพึงพอใจการให้บริการ ครบถ้วนแล้ว คณะทำงานฯ ดำเนินการจัดทำ “รายงาน ผลการสำรวจความพึงพอใจ การให้บริการ สำนักกฎหมาย” โดยรายงานดังกล่าวประกอบด้วย ส่วนต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๓.๑ คำนำ ๓.๒ สารบัญ ๓.๓ ข้อมูลทั่วไป</p>			<p>๓. รายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจ การให้บริการ สำนักกฎหมาย</p> <p>๔. เอกสารหลักฐาน การเผยแพร่ให้ทราบ โดยทั่วกันผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ได้แก่</p> <p>ภายในสำนักกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักกฎหมาย - เพจเฟซบุ๊ก สำนักกฎหมาย <p>ภายในสำนักงาน และสื่อต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line ชมรม STRONG - เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรม และความโปร่งใส (ศูนย์เรียนรู้รัฐองค์กร ต้นแบบ) - เว็บไซต์คุณธรรม คนสภา 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓.๔ สรุปผลการขอใช้บริการ ข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนเมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๓.๕ สรุปผลการสำรวจ ความพึงพอใจการให้บริการ สำนักกฎหมาย สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนเมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๓.๖ ภาคผนวก - แบบฟอร์ม การสำรวจความพึงพอใจ การให้บริการ สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - ผลการสำรวจ ความพึงพอใจการให้บริการ สำนักกฎหมาย สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ (เนื่องจากเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ไม่มีผู้มาขอใช้บริการ))</p>			<p>- เพจเฟซบุ๊กคุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>(เอกสารหมายเลข ๑๐)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๔. นำเสนอรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น				
๓.๓.๔ (๑๑)	<p>การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกฎหมายได้ดำเนินการ ดังนี้ ในคราวการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ นายโสภณ ชาตบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้เปิดโอกาสให้ข้าราชการสำนักกฎหมายแสดงความคิดเห็นในการพิจารณาทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการจัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักกฎหมาย อันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</p>	มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน	คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน	<p>๑. บันทึกการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. รูปภาพการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักกฎหมาย</p> <p>๔. เอกสารหลักฐานการเผยแพร่</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ซึ่งผลการพิจารณาพบว่า ปัจจุบันสำนักกฎหมาย มีคู่มือการปฏิบัติงานแยกออก ตามภารกิจของแต่ละกลุ่มงาน ตามปีงบประมาณที่ผ่านมา และยังไม่ครบถ้วนในทุกภารกิจหลัก ของสำนักกฎหมาย ดังนั้น ที่ประชุมจึงได้มีมติเห็นชอบ กับการพิจารณาทบทวนปัญหา และอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ดังกล่าวและมีมติให้แต่ละกลุ่มงาน ดำเนินการปรับปรุงคู่มือ การปฏิบัติงานที่ใช้อยู่ ให้มีความเป็นปัจจุบัน และครบถ้วนในทุกภารกิจหลัก ของสำนักกฎหมาย เพื่อให้คณะทำงานผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดด้านคุณธรรม และความโปร่งใสฯ ของสำนักกฎหมาย ดำเนินการรวบรวมและจัดทำเป็น “คู่มือการปฏิบัติงาน</p>			<p>ให้ทราบโดยทั่วกัน ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่</p> <p>ภายในสำนักกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบอินทราเน็ต ของสำนักกฎหมาย - Line สำนักกฎหมาย - เพจเฟซบุ๊ก สำนักกฎหมาย <p>ภายในสำนักงาน และสื่อต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ - Line ชมรม STRONG - เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรม และความโปร่งใส (ศูนย์เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ) - เว็บไซต์คุณธรรม คนสภา 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของสำนักกฎหมาย” โดยปรากฏผลการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ทุกกลุ่มงานดำเนินการทบทวนและปรับปรุงคู่มือที่มีอยู่เดิม รวมถึงจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของแต่ละกลุ่มงานให้มีความทันสมัยและถูกต้องครบถ้วนในทุกภารกิจ โดยปรากฏผลการดำเนินการของแต่ละกลุ่มงาน ดังนี้</p> <p>๑.๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ดำเนินการทบทวนและปรับปรุง “คู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานสารบรรณและธุรการทั่วไปของสำนัก”</p> <p>๑.๒ กลุ่มงานกฎหมาย ๑ ดำเนินการจัดทำ “คู่มือการดำเนินงานคดีแพ่ง คดีอาญา และคดีปกครอง”</p> <p>๑.๓ กลุ่มงานกฎหมาย ๑ และกลุ่มงานกฎหมาย ๒ ดำเนินการทบทวนและปรับปรุง</p>			<p>- เพจเฟซบุ๊กคุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>(เอกสารหมายเลข ๑๑)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>“คู่มือการปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาการของการจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติที่เข้าสู่การพิจารณาของวุฒิสภา”</p> <p>๑.๔ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ ดำเนินการทบทวนและปรับปรุง ตลอดจนจัดทำคู่มือ ดังนี้</p> <p>๑) คู่มือการพิจารณาตรวจร่างสัญญาทั่วไป</p> <p>๒) คู่มือกระบวนการจัดทำความเห็นทางกฎหมาย</p> <p>๓) คู่มือการดำเนินการด้านการสอบสวน</p> <p>๑.๕ กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย ดำเนินการทบทวนและปรับปรุง ตลอดจนจัดทำคู่มือ ดังนี้</p> <p>๑) คู่มือการปฏิบัติตามมาตรฐานทางวิชาการของการจัดทำเอกสารเกี่ยวกับสรุปลงสาระสำคัญ ประวัติ ความเป็นมา กระบวนการ และขั้นตอนในการ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ตราพระราชบัญญัติของรัฐสภา (เอกสาร ก.ป.)</p> <p>๒) คู่มือการปฏิบัติงาน การจัดทำหนังสือ “รวมกฎหมาย”</p> <p>๓) คู่มือการปฏิบัติงาน การจัดทำวารสาร “จตุรนิติ”</p> <p>๒. เมื่อทุกกลุ่มงานดำเนินการ ทบทวนและปรับปรุงรวมถึงจัดทำ คู่มือครบถ้วนทุกภารกิจแล้ว ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงดำเนินการรวบรวมคู่มือ การปฏิบัติงานของทุกกลุ่มงาน และจัดทำเป็น “คู่มือการปฏิบัติงาน ของสำนักกฎหมาย” จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วยส่วนต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๒.๑ คำนำ</p> <p>๒.๒ สารบัญ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒.๓ หน้าที่และอำนาจ ของสำนักกฎหมาย ๒.๔ โครงสร้างการแบ่ง ส่วนราชการภายในสำนักกฎหมาย ๒.๕ หน้าที่ความรับผิดชอบ ของแต่ละกลุ่มงานภายใน สำนักกฎหมาย ๒.๖ การปฏิบัติงานเกี่ยวกับ งานสารบรรณและธุรการทั่วไป ของสำนัก ๒.๗ การดำเนินงานคดีแพ่ง คดีอาญา และคดีปกครอง ๒.๘ การปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางวิชาการ ของการจัดทำเอกสาร ประกอบการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติของวุฒิสภา ๒.๙ การดำเนินการ ด้านการสอบสวน ๒.๑๐ การพิจารณา ตรวจร่างสัญญาทั่วไป				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒.๑๑ กระบวนการจัดทำ ความเห็นทางกฎหมาย</p> <p>๒.๑๒ การปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางวิชาการของการจัดทำเอกสาร เกี่ยวกับสรุปลงสาระสำคัญ ประวัติ ความเป็นมา กระบวนการ และขั้นตอนในการตรา พระราชบัญญัติของรัฐสภา (เอกสาร ก.ป.)</p> <p>๒.๑๓ การปฏิบัติงานการจัดทำ หนังสือ “รวมกฎหมาย”</p> <p>๒.๑๔ การปฏิบัติงานการจัดทำ วารสาร “จตุรนิติ”</p> <p>เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ</p> <p>๓. เมื่อผู้อำนวยการ สำนักกฎหมายพิจารณา ให้ความเห็นชอบแล้ว คณะทำงานฯ จึงดำเนินการ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เผยแพร่ “คู่มือการปฏิบัติงาน ของสำนักกฎหมาย” ภายในสำนัก กฎหมายให้บุคลากรภายในสำนัก รับทราบและถือเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงาน ของสำนักกฎหมาย พร้อมทั้ง เผยแพร่ภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและสื่อต่าง ๆ เพื่อแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑๑	แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ -

หมายเหตุ : รายงานรอบ ๙ เดือน ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยจัดส่งไฟล์ Word และ PDF พร้อมเอกสารหลักฐาน