



ถอดบทเรียนกิจกรรมวัน **STRONG DAY**

หัวข้อ

ผลงานพลังขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบ
สำนักกรรมการ ๑

จัดโดย

คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม
จริยธรรมและความโปร่งใส

ร่วมกับ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ถอดบทเรียนกิจกรรมวัน Strong Day

หัวข้อ “ผสานพลังขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบ สำนักกรมมาธิการ ๑”

จัดโดย คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ร่วมกับ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักกรมมาธิการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



สำนักกรมมาธิการ ๑ ได้ดำเนินการส่งเสริมบุคลากรภายในสำนักให้ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีการคัดเลือกเพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ตามประกาศของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พร้อมทั้งสนับสนุน บุคลากรของสำนักให้ได้รับการเชิดชูเกียรติด้านจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใส นอกจากนี้ยังมีการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิผล ตามเป้าหมายของแผนที่เกี่ยวข้อง และรักษามาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อให้สอดคล้องกับระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสบรรลุเป้าประสงค์ สำนักกรมมาธิการ ๑ จึงได้จัดกิจกรรมถอดบทเรียนกิจกรรมวัน Strong Day หัวข้อ “ผสานพลัง ขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบ สำนักกรมมาธิการ ๑” เพื่อเป็นการถอดบทเรียนพฤติกรรมตามปฎิญา คุณธรรม มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการ การครองตน ครองงาน โดยข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรมมาธิการ ๑ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ จากผู้ทรงคุณวุฒิ คือ หม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล สมาชิกวุฒิสภา และเลขาธิการมูลนิธิภัทรมาหาราชานุสรณ์ ในพระอุปถัมภ์ ได้ให้เกียรติมาเป็นวิทยากรในการบรรยายพิเศษ หัวข้อ “คุณธรรมการเป็นข้าราชการ” สรุปสาระสำคัญดังนี้



• นายภัสสันต์ เกาศุกธน ประธานคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๑ ได้กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรม ดังนี้

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๑ มีหน้าที่และอำนาจดำเนินการส่งเสริมบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และดำเนินการคัดเลือกหรือดำเนินการอื่นใดแล้วแต่กรณีเพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามประกาศของคณะกรรมการจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรของสำนักงานฯ ให้ได้รับการเชิดชูเกียรติ ด้านจริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสจากหน่วยงานเครือข่ายและดำเนินการอื่นใดเพื่อให้ บรรลุความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนและผลักดันให้มีการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส บรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนด

คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๑ จึงได้กำหนดโครงการจัดกิจกรรม Strong Day หัวข้อ “ผลงานพลังขับเคลื่อน คุณธรรมต้นแบบ” ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อขับเคลื่อนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑

๒. เพื่อส่งเสริมการนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร สำนักกรรมการ ๑ ตลอดจนการสร้างความสำเร็จในการจรรงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวมทั้งการยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓. เพื่อถอดบทเรียนผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายขององค์กร

• นางยุวดี รูปจอร์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑

ได้กล่าวให้โอวาทและเปิดการจัดกิจกรรม Strong Day หัวข้อ “ผสานพลังขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบ” ดังนี้



การจัดกิจกรรมในครั้งนี้จะเป็นประโยชน์ในการสร้างความรับรู้ถึงหลักการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา เพื่อนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการเป็นข้าราชการที่ดี และบรรลุเป้าหมายขององค์กรตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑ และแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการขับเคลื่อน แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๑ เพื่อส่งเสริมการนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติราชการ ของบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ การสร้างความสำนึกในการจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวมทั้งการยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ตลอดจนได้จัดให้มีการถอดบทเรียนผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ขององค์กรต่อไป





กิจกรรมที่ ๑

การถอดบทเรียน พฤติกรรมตามปฎิญา คุณธรรม



นายคมสัน นิคมคณารักษ์
นิติกรชำนาญการ



นางสาวณภัทร แผ่นแก้ว
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



นางสาววาสนา สุธิมนัสกุล
นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ

การถอดบทเรียนพฤติกรรมตามปฎิญาคุณธรรม โดยข้าราชการและพนักงานราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฤษฎีกา ๑ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย นายคมสัน นิคมคณารักษ์ นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานบริการและเอกสารอ้างอิง นางสาวณภัทร แผ่นแก้ว เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงานอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป และนางสาววาสนา สุธิมนัสกุล นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ ซึ่งในกิจกรรมถอดบทเรียนได้มีการสัมภาษณ์คำถามที่สำคัญ ได้แก่ ๑) การปฏิบัติตนเชิงประจักษ์ด้านการครองตน ครองคน ครองงาน จนได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการ และพนักงานราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฤษฎีกา ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ ๒) การปฏิบัติตนที่ส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

นายคมสัน นิคมคณารักษ์ นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานบริการและเอกสารอ้างอิง

คติประจำใจ

สร้างมิตรภาพ คิดบวกและมองโลกในแง่ดี
จะช่วยให้การใช้ชีวิตได้ง่ายขึ้น
มีความสุขขึ้น



เริ่มรับราชการที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ปี พ.ศ. ๒๕๔๙ รวมอายุรับราชการจนถึงปัจจุบัน ๑๗ ปี ซึ่งก่อนหน้านี้มีประสบการณ์การทำงานกับภาคเอกชน เป็นเวลากว่า ๑๘ ปี ทำให้เห็นบริบทและบรรยากาศการทำงานที่แตกต่างระหว่างภาคเอกชนและภาคราชการ รวมทั้งมีการนำมาเป็นแนวทางการปฏิบัติตน อาทิ

การครองตน ซึ่งภาคเอกชนจะให้ความสำคัญกับการลาป่วย ลาภักดิ์ และการมาสาย เนื่องจากจะมีผลโดยตรงต่อการพิจารณาค่าตอบแทนหรือการให้สิทธิเพิ่มเติมต่าง ๆ ซึ่งมาตรการนี้ได้ฝึกฝนและเสริมสร้างนิสัยการทำงานให้เป็นคนที่มีระเบียบวินัยและให้ความใส่ใจกับการขาด ลา มาสาย ต่อเนื่องมาจนถึงได้เข้ารับราชการ ขณะเดียวกันจะไม่ละเลยเรื่องของการรักษาสุขภาพจิตใจและสุขภาพร่างกายให้แข็งแรง “เพื่อให้สามารถใช้ชีวิตได้อย่างมีความสุข อยู่ให้นานที่สุดเท่าที่ทำได้ โดยไม่เจ็บป่วย”

การครองคน การทำงานในช่วงเวลาที่ผ่านมาจะมีจิตที่พร้อมช่วยเหลือทุกคนที่ต้องการความช่วยเหลือ “ช่วยได้ช่วย” ไม่มีลังเล และให้ความสำคัญกับการสร้างมิตรกับทุกคน ซึ่งแม้บางครั้งจะมีปัญหาอุปสรรคความไม่เข้าใจของบุคคล ก็จะมองโลกในแง่บวก มีการประสานงานโดยเข้าไปพูดคุยขอความร่วมมือด้วยมิตรไมตรีจิต และคำนึงตลอดเวลาว่า “หากอยากให้คนอื่นปฏิบัติกับเราอย่างไร เราต้องปฏิบัติกับเขาเช่นนั้นเหมือนกัน”

การครองงาน ประสบการณ์การทำงานในหน้าที่ทั้งในส่วนของคณะกรรมการธิการสามัญ และกลุ่มงานบริการและเอกสารอ้างอิง มีการปฏิบัติงานตามระเบียบและคำสั่งของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัดโดยจะใส่ใจในรายละเอียด มีการติดตามและตรวจสอบทุกขั้นตอน โดยเฉพาะงานที่เกี่ยวข้องกับการเงิน ตัวอย่างเช่น “การเดินทางไปศึกษาดูงาน” ที่ต้องดำเนินการตั้งเรื่องขออนุมัติอย่างชัดเจน คำนึงถึงการเบิกจ่ายตามจริงเป็นหลัก

ทั้งนี้ จะไม่ประมาทการค่าใช้จ่ายไว้สูงเกินไปการใช้จ่ายเงินต้องมีความแม่นยำโดยมุ่งเน้นการเบิกจ่ายจริงเพื่อให้สามารถควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณไม่ให้มากจนเกินความจำเป็น ด้านการรายงานต้องมีหลักฐานเอกสารที่ครบถ้วนชัดเจนและถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ ด้านคำรับรองการเดินทางจะควบคุมการใช้จ่ายตามความเหมาะสม หากมีการใช้จ่ายต้องรายงานต่อหัวหน้าคณะเดินทางให้ทราบเป็นระยะ สำคัญที่สุด เมื่อเสร็จสิ้นภารกิจการเดินทางจะต้องจัดทำรายงานค่าใช้จ่ายในการเดินทางทันที โดยเน้นย้ำว่า “ต้องคืนเงินในส่วนที่เหลือก่อนอย่าเก็บไว้กับตัว” เพราะนอกจากจะเสี่ยงต่อการสูญหาย ยังอาจทำให้เกิดการทุจริตทั้งที่ตั้งใจและไม่ตั้งใจ สุดท้ายจะทำให้เสียประวัติ เพราะเหตุทุจริตประพฤติมิชอบ ซึ่งจะส่งผลกับการทำงานและการรับราชการในที่สุด



นางสาวณภัทร แฉ่นแก้ว
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป
คติประจำใจ
ทำงานด้วยหัวใจแห่งความสุข

เริ่มรับราชการครั้งแรกที่สำนักกรรมธิการ ๓ ก่อนย้ายมาประจำที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักกรรมธิการ ๑ และมีประสบการณ์ทำงานในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสามัญ

การครองตน การทำงานตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาจะยึดหลักการทำงานให้มีความสุขซึ่งแม้จะประสบกับปัญหาอุปสรรคไม่ว่าจากคนหรือจากงาน แต่สิ่งสำคัญ คือ “ความอดทน การดูแลเอาใจใส่และติดตามงานที่ได้รับผิดชอบทุกขั้นตอน” และด้วยหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลบุคลากรภายในสำนักกรรมธิการ ๑ จึงยินดีที่จะตอบคำถามหรือพยายามหาคำตอบเพื่ออธิบายในสิ่งที่แต่ละคนมีข้อสงสัยอย่างถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

การครองคน ด้วยลักษณะงานที่ต้องมีการประสานการทำงานกับทุกสำนักภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนั้น การปฏิบัติตนกับบุคลากรภายในสำนักกรรมธิการ ๑ และสำนักอื่น ๆ จะให้ความเคารพและปฏิบัติงานด้วยความอ่อนน้อม มีมนุษยสัมพันธ์และมีมิตรไมตรี ในส่วนของงานที่รับผิดชอบซึ่งเป็นงานด้านเอกสารจะมีการตรวจสอบถามไถ่ผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความถูกต้องครบถ้วนอย่างสม่ำเสมอ

การครองงาน ตอนแรกมีความกังวลว่าจะสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่หรือจะสามารถปรับตัวเข้ากับสังคมใหม่ได้อย่างไร แต่ก็ได้มีการปรับมุมมองของตนเองว่า “มาจากไหนไม่สำคัญ แต่เมื่ออยู่ ณ จุดใด ก็ต้องพิสูจน์ตัวเองด้วยการทำให้ดีที่สุด”



นางสาววาสนา สัจฉินสกุล นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ

คติประจำใจ

อุปสรรคนำพาไปสู่ความสำเร็จ



การครองตน จากประสบการณ์ทำงานที่ได้ผ่านทั้งในส่วนของภาคเอกชนและภาคราชการ ทำให้ได้พบเห็น “การทุจริต” ตั้งแต่เงินหลักสิบถึงเงินหลายหลัก ด้านการทำงานจึงคำนึงถึงระเบียบแบบแผนที่ชัดเจน โดยจะมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามขั้นตอน ต้องใช้ “สติ” เป็นเครื่องมือควบคุมไม่ให้ความผิดพลาดหรือหลงไปทำการในสิ่งที่ผิด “ใจเย็น” เมื่อมีอุปสรรคปัญหาอะไรที่มากกระทบจะต้องมีการทบทวนและจัดการความคิดหรือความรู้สึก ต้อง “ฝึกจิต” ของตัวเองให้มีความเข้มแข็ง และพร้อมรับมือกับการปรับวิธีการคิดเพื่อแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ให้ผ่านพ้นไปได้ด้วยดี

การครองคน ยึดหลักไม่ทำให้ผู้ใดเดือดร้อน “ด้วยความรับผิดชอบ” การทำงานของตัวเองให้เสร็จสมบูรณ์ และหากงานในส่วนของตัวเองเสร็จเรียบร้อยแล้วก็จะช่วยแบ่งเบางานที่สามารถจะดำเนินการได้ โดยไม่แบ่งแยกว่าเป็น “งานธุรการ” หรือ “งานวิชาการ” สำคัญที่สุด คือ การมีน้ำใจให้กับเพื่อนร่วมงาน แม้จะไม่ใช่งานหรือธุระของตัวเองก็ตาม

การครองงาน เน้นเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณในการเดินทางหรือการสัมมนา จะต้องมีความโปร่งใสและสุจริตเป็นที่ตั้ง โดยขั้นตอนการทำงานต้องมีการวางแผนการใช้จ่ายเงิน การคำนวณเงินก่อนการใช้จ่าย และต้องรู้ล่วงหน้าว่ามีเงินที่จะต้องคืนให้แก่ราชการเป็นจำนวนเท่าไร โดยจะไม่เอาเงินจำนวนนั้นออกมาใช้ร่วมกับเงินส่วนตัวเด็ดขาด เมื่อการเดินทางสิ้นสุดจะพยายามจัดทำรายงานค่าใช้จ่ายในการเดินทางให้แล้วเสร็จในทันทีหรือหากไม่สามารถทำได้เพราะมีเหตุจำเป็นก็ต้องกลับมาจัดทำรายงานค่าใช้จ่ายในการเดินทางให้แล้วเสร็จไม่เกินภายใน ๑ สัปดาห์

สรุปการถอดบทเรียนพฤติกรรมตามปณิธานคุณธรรม จากข้าราชการและพนักงานราชการ มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมมาธิการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความคิดเห็นร่วมกันว่า การปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีต้อง

- ตั้งใจทำงานอย่างเต็มศักยภาพ มีความรับผิดชอบ ฝึกฝนให้มีมีทัศนคติที่ดี อดทน และไม่เสียเวลากับการคิดลบว่าทำไม่ได้
- มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สร้างสัมพันธ์กับผู้อื่น ใช้เหตุและผลในการมองปัญหา
- มีการดำเนินงานอย่างมีระบบและเป็นระเบียบ ทุกขั้นตอนต้องโปร่งใส รวมทั้งปลูกจิตสำนึกไม่ให้ทุจริตทั้งต่อตนเองและต่อหน้าที่
- Work-Life Balance ใส่ใจกับการทำงานและการดูแลทั้งร่างกายและจิตใจ



กิจกรรมที่ ๒

การบรรยายพิเศษ หัวข้อ คุณธรรม การเป็นข้าราชการที่ดี

นำโดยหม่อมหลวง ปนัดดา ดิศกุล สมาชิกวุฒิสภา รองประธานคณะกรรมการวิสามัญ การพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์, รองประธานคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม, ที่ปรึกษาคณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา บรรยายพิเศษ เรื่อง "คุณธรรม การเป็นข้าราชการที่ดี" ให้แก่ ข้าราชการและพนักงานราชการของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเข้าร่วมกิจกรรม 'Strong Day' หัวข้อ "ผลงานพลังขับเคลื่อน คุณธรรมต้นแบบ" ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การเรียนรู้การใช้ภาษาทั้งการพูด การเขียน การวางตัว ช่วยเสริมสร้างให้สังคมน่าอยู่ เกิดการดำรงชีวิตที่มีคุณภาพ มีความร่มเย็นเป็นสุข การรู้จักความอ่อนน้อมถ่อมตน ปราศจากความขัดแย้ง และเอื้ออาทรต่อกัน เป็นการสืบสานพระราชปณิธานของในหลวง ความรู้-รัก-สามัคคี สืบสาน รักษา และต่อยอด และเราทำความดีด้วยหัวใจ ศาสตร์พระราชาวาดด้วยความรู้-รัก-สามัคคี และเราทำความดีด้วยหัวใจ สามารถนำมาประกอบเข้ากับการเรียนการศึกษาได้เป็นอย่างดี กล่าวได้ว่าความเป็นมืออาชีพในการใช้หลักภาษาที่มีสาระความรู้ เป็นวิชาการ มีความถูกต้อง ด้วยเหตุและผล การดำรงชีวิตที่มีระเบียบเรียบร้อย เป็นสุภาพชน และมีมิตรสัมพันธ์อันดี กับสมาชิกทุกกลุ่ม หรือมิตรประเทศ

ครองคน : หลักสุจริตธรรม ประการสำคัญ ความรับผิดชอบ กล่าวได้ว่า การใช้ถ้อยคำ สนทนาที่เรียกว่ามีความเรียบง่ายแต่จริงใจ มีความหมายอันไพเราะ ไม่ทำร้ายจิตใจใคร ผู้ใดต้องไม่ตั้งคำถาม สัมภาษณ์หรือสนทนากับใครเพื่อหวังกระทบกระทั่งว่ากล่าวบุคคลอื่นโดยทางอ้อม ลบลู่ดูหมิ่น ขนบธรรมเนียมประเพณีของชาติหรือสังคมของชาติอื่นใด ศาสนาอื่น ชาติพันธุ์หรือเผ่าพันธุ์อื่น และชาติกริยามารยาทอันควร การพูดจาทั้งส่วนตัว หรือสถานที่สาธารณะ จงอย่ากล่าวชื่อบุคคล นามสกุล ชื่อองค์กร ชื่อประเทศ ในทางลบเป็นอันขาดอันจะสร้างความเสียหาย ความไม่พึงพอใจ ให้เกิดขึ้น เพราะเปรียบเสมือนการดูหมิ่นบุคคลอื่นและองค์กร สุดท้าย คือ การมีสัมมาคารวะ รู้จักจังหวะ โอกาส วัน-เวลา ยึดมั่นความสุภาพอ่อนน้อมอย่างสม่ำเสมอตามพระบรมราโชวาท การมีทัศนคติที่ดีต่อกันและชาติบ้านเมือง การยึดมั่น Code of Conduct, Code of Honour, Disciplinary Code ย่อมนำพาเกียรติยศและเกียรติศักดิ์สู่ตนครอบครัว องค์กร และประเทศชาติ ต่อมาคณะกรรมการธรรมาภิบาลได้เปลี่ยนเป็นหลักธรรมาภิบาล (good governance) การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี

ประการสำคัญ “เอกลักษณ์ของคนไทย คือ ความอ่อนน้อมถ่อมตน ที่มีจะยิ่งทำให้ ตนเองนั้นสูงในสายตาของผู้อื่น นอกจากคนโกงเขลาที่ดูไม่ออก และข้าราชการมิใช่อภิสิทธิ์ชน หากแต่จะต้องบำเพ็ญตนให้เป็นแบบอย่างของคนดีแก่สังคม” ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้สามารถ ดำรงรักษาเอกลักษณ์นี้ได้ ย่อมถือเป็นกำไรชีวิตทั้งแก่ตนเอง ครอบครัว และองค์กร”



ครองตน : “ข้าราชการประจำและข้าราชการการเมืองยึดมั่นสถาบันพระมหากษัตริย์ เป็นดวงใจในการครองตนการปฏิบัติภารกิจน้อยใหญ่ คือ การกระทำในนามข้าราชการของแผ่นดิน บำบัดทุกข์ บำรุงสุข ประชาชน”

ข้าราชการประกอบด้วยข้าราชการทั้งจากส่วนกลาง กรุงเทพมหานคร และส่วนภูมิภาค จำนวน ๗๖ จังหวัด ต้องช่วยกันเสริมสร้างตรรกะการมองไปสู่วันข้างหน้า อย่ามองแต่ปัญหาต่าง ๆ การเสริมสร้างประเทศชาติร่วมกัน แต่เราทุกคนต้องมีกำลังใจ เพื่อสร้างความสามัคคี และสร้างความยั่งยืนให้กับประเทศชาติต่อไป

ข้าราชการถือเป็นอาชีพแห่งความเสียสละเพื่อชาติบ้านเมือง มีหน้าที่ที่จะต้องช่วยคิด ช่วยกันทำให้บ้านเมืองมีความเจริญรุ่งเรือง ร่มเย็นเป็นสุข สิ่งใดไม่ดีก็ต้องแก้ไขไม่ใช่ว่าปล่อยปะละเลย ข้าราชการประเภทอวดรู้วอดแบ่งหรือใช้อำนาจข่มเหงผู้คน รับสินบน ชอบการประจบสอพลอ ใช้เงินทองฟุ้งเฟ้อฟุ่มเฟือย กล่าวคือ เงินคืออำนาจ ไม่เป็นสุภาพชน หยาบคาย ไม่ควรให้มีหลงเหลือ อีกแล้วในโลกปัจจุบัน นี้แหละที่เรียกว่า "generation gap" ขององค์กรต่าง ๆ ต้องช่วยกันตรวจตรา และให้บุคคลประเภทนี้ออกจากระบบไปให้มาก ที่ถือเป็นความต่างพริ้วแก่องค์กรและสังคม ดังนั้น พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสต่อพระเจ้าน้องยาเธอ กรมหมื่นดำรงราชานุภาพ ไว้ว่า

“เราทั้งหลายเฉพาะได้เกิดมาในประเทศนี้รวมกันแล้วบางคนก็ต้องอยู่ในตำแหน่งอันใหญ่ บางคนก็อยู่ในตำแหน่งอันน้อยแต่แม้ว่าจะมียศตำแหน่งแปลกกันในระหว่างพวกเราฉันใดก็ดียังมี หน้าที่อันหนึ่งซึ่งเราทั้งหลายย่อมมีอยู่เหมือนกันหมด คือ **ว่ามีหน้าที่ที่จะต้องมีการรักษาซึ่งกันและกัน และจะต้องกระทำการตามกำลังของตนที่จะกระทำได้เพื่อให้บ้านเมืองของเรามีความสุข รุ่งเรืองขึ้น”**

อีกทั้ง พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ได้กล่าวว่า “พระมหามงกุฎเป็นเครื่องหมาย ของราชาธิปไตย พระมหามงกุฎสง่างามด้วยประดับเพชรนิลจินดาอันมีค่าฉันใด ข้าราชการที่อุตสาห ์พยายามช่วยกันทะนุบำรุงบ้านเมืองให้มีความเจริญสุขก็เปรียบเหมือนเพชรนิลเครื่องประดับ พระมหามงกุฎฉันนั้น”

ครองงาน : ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีส่วนสำคัญ ในการสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ด้านต่าง ๆ ของสมาชิกวุฒิสภาซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของฝ่ายนิติบัญญัติ ที่มีหน้าที่และอำนาจในการถ่วงดุลกฎหมาย การควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน การให้คำแนะนำ หรือให้ความเห็นชอบให้บุคคลดำรงตำแหน่งสำคัญในองค์กรต่าง ๆ ตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทยและกฎหมาย รวมถึงหน้าที่สำคัญสูงสุดเช่นเดียวกับข้าราชการส่วนอื่น ๆ คือ ความสำนึกและจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ศูนย์รวมดวงใจของคนไทยทั้งชาติ”

ดังนั้น การทำหน้าที่ควรพึงระลึกไว้เสมอว่า นอกจากความสัมฤทธิ์ผลของภารกิจ ที่ทำแล้ว สิ่งสำคัญที่คอยกำกับความคิดและการกระทำเพื่อจะนำไปสู่ผลสำเร็จนั้นคือ การมีสติ รู้ตัวอยู่เสมอ และการใช้ปัญญาอย่างถูกต้องนำหน้าชีวิตสู่ความสำเร็จ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักสุจริตธรรม ซื่อตรง โปร่งใส เทียงธรรม และปฏิเสธการกระทำอันเป็นการทุจริตคดโกง ทุกรูปแบบอย่างจริงจังด้วยความเพียร เสียสละ อุตุน และรับผิดชอบทั้งต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้บ้านเมืองมีแนวทางการพัฒนาที่ถูกต้อง ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและ พร้อมจะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศให้มีความเจริญรุ่งเรือง

คุณธรรมเป็นข้าราชการที่ดี มีดังนี้

๑) ปัญหาทุกอย่างไม่ว่าเล็กหรือใหญ่ มีทางแก้ไขได้ ถ้ารู้จักคิดให้ดี ปฏิบัติให้ถูก การคิดให้ดีนั้นมิใช่การคิดได้ด้วยลูกคิด หรือด้วยสมองกลเพราะโลกเราในปัจจุบันมีวิวัฒนาการไปมากเพียงใดก็ตามก็ยังมีเครื่องมืออันชนิดใดสามารถขบคิดแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างสมบูรณ์ การคิดวินิจฉัยปัญหา จึงต้องใช้สติปัญญา คือ คิดด้วยสติรู้ตัวอยู่เสมอ เพื่อหยุดยั้งและป้องกันความประมาทผิดพลาด และอคติต่าง ๆ มิให้เกิดขึ้นช่วยให้การใช้ปัญญาพิจารณาปัญหาต่าง ๆ เป็นไปอย่างเที่ยง ทำให้เห็นเหตุเห็นผลที่เกี่ยวข้องกันเป็นกระบวนการได้กระจ่างชัด ทุกขั้นตอน (พระบรมราชาโชวาท ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ๑ สิงหาคม ๒๕๓๙)

๒) พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ทรงมีพระราชดำรัสแก่ข้าราชการ นักธุรกิจ และประชาชนชาวไทยทั่วประเทศ เนื่องในวโรกาสเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๔ ว่า "ผู้บริหารที่เป็นผู้นำที่ดีจึงเป็นต้นแบบสำคัญในการสร้างจริยธรรมคุณธรรมให้กับสมาชิกในองค์กร องค์กรจะมีวัฒนธรรมที่มีจริยธรรมหรือไม่ขึ้นอยู่กับคุณธรรมคุณธรรมของผู้บริหาร"

๓) "ในบ้านเมืองนั้น มีทั้งคนดีและคนไม่ดี ไม่มีใครที่จะทำให้ทุกคนเป็นคนดีได้ทั้งหมด การทำให้บ้านเมืองมีความปกติสุขเรียบร้อย จึงมิใช่การทำให้ทุกคนเป็นคนดี หากแต่อยู่ที่การส่งเสริมคนดี ให้คนดีปกครองบ้านเมือง และควบคุมคนไม่ดี ไม่ให้มีอำนาจไม่ให้เกิดความเดือดร้อนวุ่นวายได้" (พระบรมราชาโชวาทในพิธีเปิดงานชุมนุมลูกเสือแห่งชาติ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๑๒)

๔) คุณธรรม (Virtue) และจริยธรรม เป็นกลไกเพื่อการควบคุมตนเอง ซึ่งเป็นกระบวนการกำกับพฤติกรรมของคนแต่ละคนในองค์กร ส่งเสริมให้ประพฤติชอบ

๕) คุณธรรมของผู้นำ ๗ ประการของ Aristotle

- (๑) ความยุติธรรม
- (๒) ความกล้าหาญ
- (๓) ความมีสติและมั่นคงทางอารมณ์
- (๔) ความโอปอ้อมอารี
- (๕) มีเกียรติยศชื่อเสียง
- (๖) มีความเห็นอกเห็นใจ
- (๗) มีวาจาสัตย์



- ๖) คนที่จะมีคุณธรรม จริยธรรมได้จะต้องมีพื้นฐาน ๖ ประการ
- (๑) ต้องรู้จักละอายต่อบาป (เมื่อบาปปรากฏ)
 - (๒) ต้องรู้จักละอายตัวเอง (เมื่อกระทำผิด)
 - (๓) ต้องรู้จักความพอ (จึงจะห้ามใจได้)
 - (๔) ต้องไม่ลืมหืมตาบ่อและง่ายเกินไป (จะได้ไม่พลอยโอกาส)
 - (๕) ต้องรู้จักกฎหมายธรรมชาติ (Natural Law)
 - (๖) เอาใจเขามาใส่ในเรา คิดถึงคนอื่น
- ๗) จริยธรรมขององค์กร
- (๑) ความซื่อตรง
 - (๒) ความเคารพซึ่งกันและกัน
 - (๓) ความกล้าหาญ
 - (๔) ความโปร่งใส

๘) "ธรรมาภิบาล" (Good Governance) เป็นหลักการของการสร้างจริยธรรมในองค์กร โดยการยึดถือธรรมและความสำเร็จของงานเป็นที่ตั้ง ผู้บริหารจะแสดงบทบาทของผู้ให้บริการ (Stewardship) แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยแนวคิดที่ว่าชอบ (Accountability) ต่อผู้อื่นและองค์กร รู้จักกำหนดบทบาทและเป้าหมายที่ชัดเจน และดูแลผู้อื่นด้วยความใส่ใจ สิ่งสำคัญที่สุดคือ ต้องไม่มีการเลือกปฏิบัติ (Double Standard)

๙) กลไกด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล มีเป้าหมายเดียวกัน คือ นำไปสู่การลดความสูญเสียชีวิต รวบรวม รวบรวม ป้องกันการทุจริต การประพฤติและดำเนินการที่มีชอบ เพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผล ความคุ้มค่า โปร่งใส ตอบสนอง สุจริต ซื่อตรง และเที่ยงตรง

