

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ					
๑.๕	กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร - ประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนัก/กลุ่ม - มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค/ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและถอดบทเรียนในการดำเนินการภายในสำนัก เกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน	<u>การดำเนินการ</u> ๑. จากการที่บุคลากรสำนักนโยบายและแผนได้ร่วมกำหนดปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมายของ สำนัก และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มีปฏิญญาคุณธรรมสำนัก ได้แก่ ทำความดี มีวินัย ใส่ใจสังคม มีปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ได้แก่ Do’s ๑. อุทิศตนให้กับการทำงาน ๒. ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ ๓. มีจิตอาสา	๑. มีการประเมินผลพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมายของสำนักนโยบายและแผน ๒. มีการจัดประชุมทบทวนปัญหา อุปสรรค แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และถอดบทเรียนในการดำเนินการของแต่ละกลุ่มงาน	๑. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนตามปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ ๒. มีการจัดประชุมกลุ่มงานเพื่อทบทวนปัญหา/ อุปสรรค/แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนัก	รายงานในระบบศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส	

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและพอเพียง</p> <p>๕. กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน</p> <p>Don'ts ๑. ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ</p> <p>๒. ทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ</p> <p>๓. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม</p> <p>๔. ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย</p> <p>๕. ละเลยวิถีวัฒนธรรมไทย</p> <p>๒. มีบันทึกแจ้งเวียนให้บุคลากรสำนักนโยบายและแผนทำการประเมินผลการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมาย “ทำความดี มีวินัย ใสใจสังคม” พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ผ่านช่องทางระบบแบบประเมินออนไลน์ Google form ตั้งแต่วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ - วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนร่วมตอบแบบประเมินการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมายฯ จำนวน ๓๔ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และทุกคนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๔. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนมอบหมายผู้บังคับบัญชากลุ่มงานจัดประชุมกลุ่มเพื่อทบทวนปัญหา/อุปสรรค/แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และ</p>		<p>๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและมีมาตรการควบคุม ดูแลตรวจสอบ ว่ากล่าวตักเตือนผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมนำไปสู่สังคมอุดมคุณธรรม</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตาม ปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๕. แต่ละกลุ่มงานได้จัดประชุมระดมความคิด ทบทวนปัญหา/อุปสรรค และถอดบทเรียนเกี่ยวกับ กระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน</p>				
๑.๗	<p>โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่ม คุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ของ องค์กร</p> <p>๑. มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตาม แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และ จัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ”</p> <p>๒. นำองค์ความรู้ ข้อ ๑. จัดทำสื่อ รูปแบบคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป และสื่ออื่นอีก ๑ รูปแบบ เช่น คู่มือ, หนังสือ, คลิปวิดีโอ, พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) และนิทรรศการ เป็นต้น</p>	<p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ได้ มอบหมายฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการขับเคลื่อน องค์กร STRONG รวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมตามแผนที่กำหนดมาจัดทำเป็น องค์ความรู้ด้านคุณธรรม “กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบ”</p> <p>๒. มีการรวบรวมกิจกรรมที่ได้ดำเนินการสำเร็จ ตามแผนมาจัดทำเป็นองค์ความรู้เพื่อเพิ่มคุณภาพ แหล่งเรียนรู้ขององค์กร เผยแพร่ในรูปแบบ คลิปวิดีโอ รูปเล่มหนังสือ และสื่ออื่น ๆ</p>	<p>มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมตามแผนที่กำหนด โดย</p> <p>๑. จัดทำในรูปแบบคลิปวิดีโอ ๑ คลิป ๒. จัดทำเป็นรูปเล่ม ๑ เล่ม</p>	<p>๑. ผู้อำนวยการสำนัก นโยบายและแผนมี กระบวนการส่งเสริมพัฒนา องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส จนสามารถเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของบุคลากรที่ สะท้อนถึงการมีคุณธรรม</p> <p>๒. บุคลากรสำนักนโยบาย และแผนทุกคนให้ ความสำคัญ และมีส่วนร่วม ในการทำกิจกรรมตามแผนฯ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้าน คุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส ยกระดับ มาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>รายงานในระบบศูนย์ การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๘	โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/ โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ - นำสื่อข้อ ๑.๗ มาเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทั้งภายในองค์กรและ สื่อสาธารณะ - เผยแพร่โครงการ/กิจกรรมทุก กิจกรรมที่สำนัก/กลุ่มดำเนินการหรือ รณรงค์ส่งเสริม สนับสนุนให้ ดำเนินการ - เผยแพร่กิจกรรมการเยี่ยมชม/ศึกษา ดูงานเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม / STRONG/ITA	<u>การดำเนินการ</u> สำนักนโยบายและแผนได้นำสื่อองค์ความรู้ “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” เผย ประชาสัมพันธ์เผยแพร่เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบทั้งภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ	มีการเผยแพร่ทุกกิจกรรมผ่านช่องทาง สื่อสารตามที่กำหนด ได้แก่ ๑. FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. password : moralsenate ๒. เฟจ ชมรม STRONG ๓. Line ชมรม STRONG ๔. Website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ	๑. เกิดภาพลักษณ์ที่ดี เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม คุณธรรมจริยธรรมของ บุคลากรสำนักนโยบายและ แผน ๒. องค์กรสามารถสร้างคนดี และคนเก่ง ประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม	รายงานในระบบศูนย์ การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส	
๒.	โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม					
	๑. จัดระดมความคิดเห็นและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนด นโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการ เป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดม คุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูก จิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี	<u>การดำเนินการ</u> ๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน มีนโยบาย ด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖ โดยให้บุคลากรในสำนักยึดถือปฏิบัติตาม เพื่อขับเคลื่อนให้เกิดผลในทางปฏิบัติ ๒. สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมระดมความ คิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกำหนดแนวทาง ในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี ในวันที่พุธที่ ๒๔	๑. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมกิจกรรมระดมความคิดเห็นและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกำหนดนโยบาย/ แนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี ร้อยละ ๙๔ ตามหลักฐานการลงลายมือ ชื่อของผู้เข้าร่วม ๒. มีมุมมองคุณธรรมจริยธรรมส่งเสริม ปลูกจิตสำนึกการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา การ	๑. สำนักนโยบายและแผน มีกระบวนการส่งเสริม พัฒนาองค์ความรู้ด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส จนสามารถเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของบุคลากรที่ สะท้อนถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม “มุ่งมั่น รักษา	รายงานในระบบศูนย์ การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส	

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักนโยบายและแผน (ตามหลักฐานการลงลายมือชื่อ) โดยมีผลสรุป ดังนี้</p> <p>๑) ร่วมสร้างจิตสำนึกในการยึดผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน/รู้จักวิถีคิดแยกแยะระหว่าง “ประโยชน์ส่วนตน กับ ประโยชน์ส่วนรวม”</p> <p>๒) การปฏิบัติตามนโยบาย NO GIFT POLICY ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานมีการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของสำนักประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี คอยติดตาม ควบคุม ดูแล และป้องกันมิให้บุคลากรในกลุ่มงานกระทำผิด และหากมีผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ถูกต้อง ผู้บังคับบัญชาจะว่ากล่าวตักเตือน พุดคุย ทำความเข้าใจเพื่อหาแนวทางในการแก้ไข และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมต่อไป</p>	<p>แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>จรรยาการเป็นข้าราชการที่ดี” ๒. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ปฏิบัติตนอยู่ในบทบาทหน้าที่ของตนเอง มีความรับผิดชอบ มีความรักสามัคคีต่อกัน</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๔.	โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม					
๔.๑	<p>กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก</p> <p>- เครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรมจำนวน ๑ เครือข่าย อาทิ วัด หรือโรงเรียน กรณีเป็นชุมชน องค์กร หน่วยงาน ให้เลือกองค์กรที่ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบหรือองค์กรต้นแบบโดดเด่น และสกัดเป็นองค์ความรู้ที่จะนำมาใช้ในหน่วยงานของตน</p>	<p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>๑. สำนักนโยบายและแผน และสำนักเครือข่าย กำหนดจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในหัวข้อ “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ร่วมกับสำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี (องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี และในวันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ได้เข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมถ่ายทอดความรู้ในหัวข้อ “สุจริต” ให้กับนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ - ๖ ในวันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี โดยได้สรุปผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว เป็นรูปเล่มเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสำนักทราบ</p> <p>๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยมีการรับฟังการบรรยายจาก นางพิสมัย บุญเทียม คลังจังหวัดนนทบุรี โดยได้นำความรู้ที่ได้รับมาจัดทำเป็นองค์ความรู้ของสำนักนโยบายและแผน ในหัวข้อเรื่อง</p>	<p>๑. มีเครือข่ายด้านคุณธรรมเพิ่มขึ้น ๔ เครือข่าย ได้แก่</p> <p>๑) สำนักงานคลัง จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๒) โรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๓) ธนาकरแห่งประเทศไทย</p> <p>๔) ราชมงคลธัญบุรี</p> <p>๒. มีรูปเล่มองค์ความรู้ของสำนักนโยบายและแผน ในเรื่อง “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยมีการนำมาจัดทำเป็นรูปเล่มเผยแพร่ให้ทุกคนประพฤติปฏิบัติ อยู่ในแบบแผนความสุจริต ตั้งอยู่ในกตีกาโดยเท่าเทียมเสมอกัน มีความเที่ยงตรง และมีเหตุผล เป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร ความสามัคคีร่วมมือใจจะสามารถผลักดันให้องค์กรเจริญเติบโตอย่างมั่นคงและประเทศชาติดำรงถาวรต่อไป</p>	<p>๑. สำนักนโยบายและแผน มีแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในลักษณะเดียวกันกับสำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนโดยเฉพาะการพัฒนาด้านจิตใจและพฤติกรรม เพื่อให้เกิดความสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่องค์กรกำหนด</p> <p>๒. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน และบุคลากรภายนอกได้ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>รายงานในระบบศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>“การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และนำมาจัดทำเป็นรูปเล่มเผยแพร่ให้ทุกคนประพฤติปฏิบัติ อยู่ในแบบแผนความสุจริต ตั้งอยู่ในกตัตินาโดยเท่าเทียมเสมอกัน มีความเที่ยงตรง และมีเหตุผล เป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร ความสามัคคีร่วมใจจะสามารถผลักดันให้องค์กรเจริญเติบโตอย่างมั่นคงและประเทศชาติดำรงถาวรต่อไป</p> <p>๒. วันอังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ สำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ในหัวข้อ “ก้าวต่อไปของ STRONG องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต” และ “กรณีศึกษาการทุจริตภาครัฐและเทคนิควิธีการถอดบทเรียนเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กรของรัฐ” ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ อาคารรัฐสภา (สว.)</p> <p>๓. วันพุธที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ สำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กรเครือข่าย STRONG และองค์กรที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ณ ธนาคารแห่งประเทศไทย โดยได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ “การบริหารความเสี่ยงและความโปร่งใส” และศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์แหล่งเรียนรู้ธนาคารแห่งประเทศไทย</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔. วันพุธที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ผู้อำนวยการ สำนักนโยบายและแผน และผู้แทนของสำนัก บรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “การส่งเสริมและ ขับเคลื่อนความโปร่งใสภายในหน่วยงาน” การ ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แก่ราชวิทยาลัย จุฬาภรณ์ ประกอบด้วยผู้บริหารและบุคลากร จำนวน ๓๐ คน เพื่อศึกษาเรียนรู้ แลกเปลี่ยน เทคนิควิธีการในการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส เพื่อธำรงรักษาให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม และความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง</p>				

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน
และการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๙.	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					
	๑. กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ สำนักหรือในวิถีชีวิต	<u>การดำเนินการ</u> ๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ให้บุคลากร ในสำนักร่วมกันจัดกิจกรรมที่สร้างรายได้ เพื่อนำเงิน ทั้งหมดไปใช้ประโยชน์ในกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ของสำนัก ๒ กิจกรรม ได้แก่ ๑) บุคลากรสำนักนโยบายและแผนร่วมกัน บริจาค สิ่งของเครื่องใช้ต่าง ๆ ที่ยังคงสภาพดี และที่ ไม่ใช่แล้ว มาจำหน่ายภายในสำนัก เพื่อนำรายได้ ทั้งหมดไปใช้ประโยชน์ในกิจกรรมสาธารณประโยชน์ เช่น กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมทำบุญเนื่องในโอกาส ต่าง ๆ เป็นต้น ๒) บุคลากรสำนักนโยบายและแผนร่วมกันนำ ขวดพลาสติก กล่องลังกระดาษที่ไม่ใช่แล้วมา จำหน่ายให้กับผู้รับซื้อภายนอก เพื่อนำเงินเข้า สวัสดิการของสำนัก นำไปใช้จ่ายในการจัดกิจกรรม ของสำนัก และกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ	- สำนักนโยบายและแผนได้จัดกิจกรรม ขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้สำนัก จำนวน ๓ กิจกรรม	๑. บุคลากรสำนักนโยบาย และแผนได้นำมนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับ ประยุกต์เป็นหลักความ พอเพียงในการทำงาน ๒. สำนักนโยบายและแผน นำรายได้จากการจัด กิจกรรมไปใช้ประโยชน์เพื่อ สาธารณะของสังคม	รายงานในระบบศูนย์ การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส	

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. สำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมกิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยในวันอังคารที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ โถงชั้น ๔ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนได้นำผลไม้จากภูมิปัญญาแลกเปลี่ยนแบ่งปัน ให้กับบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงวิถีตามแบบเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างความมีน้ำใจ การแบ่งปันและเอื้อเฟื้อต่อกัน</p> <p>๓. มีการกำหนดจุดวางอุปกรณ์วัสดุ ใช้ร่วมกันของสำนักฯ เพื่อเป็นการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและพอเพียง อีกทั้งเป็นระเบียบ/สัดส่วน สะดวกต่อการใช้งาน</p>				
๑๐	โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม					
	<p>๑. กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม (เน้นความเอื้ออาทร แบ่งปัน และช่วยเหลือสังคม)</p>	<p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>สำนักนโยบายและแผนได้จัดกิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม จำนวน ๕ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมในการร่วมบริจาคเงิน ช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากเหตุการณ์แผ่นดินไหว ณ สาธารณรัฐตุรกี และสาธารณรัฐอาหรับซีเรีย ในวันจันทร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๒. กิจกรรมในโครงการเครือข่ายคุณธรรม “บวร” วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ วัดแคใน โรงเรียนวัด</p>	<p>- สำนักนโยบายและแผนได้จัดกิจกรรมปันน้ำใจให้สังคมและกิจกรรมจิตสาธารณะ จำนวน ๕ กิจกรรม</p>	<p>- บุคลากรของสำนักนโยบายและแผน มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อสังคม การเป็นผู้ให้ มีความเสียสละ และมีความเอื้อเฟื้อต่อผู้อื่น</p>	<p>รายงานในระบบศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>แคใน และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลบาง กร่าง อ.เมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ดังนี้</p> <p>๑) มอบเงินสนับสนุนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลบางกร่าง อ.เมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๒) มอบสิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็นเพื่อช่วยเหลือ ชุมชนและผู้ยากไร้ในชุมชน</p> <p>๓) มอบทุนการศึกษาให้นักเรียนโรงเรียนวัดแคใน</p> <p>๔) มอบเงินและอุปกรณ์การกีฬาสนับสนุน โรงเรียนวัดแคใน</p> <p>๕) การมีจิตอาสาทำความสะอาดห้องน้ำวัดแคใน</p> <p>๓. ร่วมบริจาคสิ่งของ เครื่องอุปโภคบริโภค ใน โครงการเหลือ-ขอ มูลนิธิบ้านนกขมิ้น เพื่อเปลี่ยน สิ่งของเป็นค่าเทอมน้องๆ มูลนิธิบ้านนกขมิ้น จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ในวันพุธที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๔. ร่วมสนับสนุนเงินสมทบทุนร้านซูชิ งาน “มะเขาะห้สัมพันธ์ ครั้งที่ ๓๗” ในวันที่ ๑๒ - ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อหารายได้บำรุงการศึกษา และค่าใช้จ่ายในกิจกรรมของโรงเรียนมาเขาะห้ฮะ ตุตตีน ๑</p> <p>๕. ร่วมบริจาคเงิน สิ่งของ เครื่องอุปโภคบริโภค รถเข็นอุปกรณ์ช่วยเดิน ไม้เท้าค้ำยัน ให้กับ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัด ปทุมธานี ในวันเสาร์ที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖				

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	๒. กิจกรรมรักเรา รักขัโลก	<p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>สำนักนโยบายและแผนได้จัดกิจกรรมรักเรา รักขัโลกจำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมพับถุงใส่ยา จากห่อกระดาศ A4 โดยบุคลากรของสำนักได้ร่วมพับถุงใส่ยา เพื่อนำไปบริจาค ณ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดบุรีรัมย์ ครั้งที่ ๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์ ส่งผลให้ลดจำนวนขยะของสำนัก และยังสร้างประโยชน์ให้กับสังคม</p> <p>๒. กิจกรรมเดินสายสื่อสารให้ความรู้ (GREEN OFFICE หมวด ๑ - หมวด ๒) จำนวน ๖ ครั้ง ผ่านเกม KAHOOT เพื่อสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓. กิจกรรมโค้งสุดท้ายให้ความรู้เกี่ยวกับ GREEN OFFICE เพื่อเตรียมความพร้อมในการตรวจประเมินจำนวน ๔ ครั้ง</p>	<p>- สำนักนโยบายและแผน มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม รักเรา รักขัโลกจำนวน ๓ กิจกรรม</p> <p>๑. กิจกรรมพับถุงใส่ยา</p> <p>๒. กิจกรรม Go Green Morning Brief จะมีตัวแทนของคณะทำงานแต่ละหมวดมาให้ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องในช่วงเวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณพื้นที่สีเขียว สำนักนโยบายและแผน</p> <p>๓. กิจกรรมเดินสายสื่อสารให้ความรู้ (GREEN OFFICE หมวด ๑ - หมวด ๒) ผ่านเกม KAHOOT เพื่อสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๖ ครั้ง</p>	<p>๑. สำนักนโยบายและแผน มีแนวทางในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีส่วนร่วมในการรักษาสิ่งแวดล้อม ตามค่านิยมของสำนัก ได้แก่ “สิ่งแวดล้อมที่ดีเริ่มต้นที่ตัวเรา”</p> <p>๓. ทุกคนใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างรู้คุณค่า อีกทั้งยังสร้างประโยชน์ให้กับสังคมอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>รายงานในระบบศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</p>	

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๑.	โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต					
	<p>๑. กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice อาทิ จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก/จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในสำนัก</p> <p>๒. กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต - จัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา 	<p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนมอบหมายให้จัดทำกิจกรรมตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต ได้แก่</p> <p>๑. จัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน “การไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการขัดกับธรรมเนียมจรรยาหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (NO GIFT POLICY)</p> <p>๒. รณรงค์สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice เรื่อง วิถีคิดแยกแยะระหว่าง “ประโยชน์ส่วนตน กับ ประโยชน์ส่วนรวม”</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในสำนักนโยบายและแผน ร่วมประกวดสัญลักษณ์ (LOGO)</p>	<p>๑. มุ่งองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน เป็นรูปเล่มหนังสือ ๑ เรื่อง</p> <p>๒. มีคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๑ คลิป</p> <p>๓. มีตราสัญลักษณ์โลโก้ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของสำนัก ๑ สัญลักษณ์</p>	<p>๑. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต</p> <p>๒. สำนักนโยบายและแผนมีตราสัญลักษณ์โลโก้ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเข้าประกวดเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ต่อไป</p>	<p>รายงานในระบบศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		ชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานฯ กำหนด สื่อความ หมายถึง “การต่อต้านการทุจริต สะท้อนถึงความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ คุณธรรมและจริยธรรม”				
๑๕.	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก	<p>การดำเนินการ</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนได้มอบหมายกลุ่มงานติดตามและประเมินผล ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักนโยบายและแผน ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนกำดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ได้ดำเนินการสำรวจใน ๒ กิจกรรม ผ่านรูปแบบออนไลน์ผ่าน Google Forms ได้แก่</p> <p>๑) กิจกรรมการให้คำปรึกษาในคลินิกรับฟังปัญหา (รอบ ๖ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒) กิจกรรมติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>โดยผู้ตอบแบบสำรวจเป็นเจ้าของหน้าที่จากทุกสำนัก ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพ (ผู้รายงาน) ประกอบด้วย สำนักงานประธานวุฒิสภา/สำนัก</p>	<p>๑. มีแบบสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก (ในรูปแบบ Google Forms (https://forms.gle/SBsTnh๘HdtNsHYCr๖))</p> <p>๒. มีรายงานสรุปผลจากการสำรวจความพึงพอใจ ซึ่งพบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักนโยบายและแผน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับ ๔.๕ (มากที่สุด) หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๕</p>	- สำนักนโยบายและแผน รู้ถึงความต้องการของผู้รับบริการ และสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้นต่อไป	รายงานในระบบศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส	

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประชาสัมพันธ์/สำนักบริหารงานกลาง/สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล/สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และสำนักนโยบายและแผน จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ คน จากกลุ่มเป้าหมาย (ผู้ประสานงานทั้งหมด) จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕</p> <p>๓. ผลจากการสำรวจความพึงพอใจพบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักนโยบายและแผน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับ ๔.๕ (มากที่สุด) หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๕</p>				
๑๗.	<p>การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก)</p>	<p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน มอบหมายผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงานดำเนินการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานฯ พร้อมทั้งทบทวนปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานของกลุ่มงานเพื่อจัดทำคู่มือของสำนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. แต่ละกลุ่มงานทำการแก้ไขปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. ฝ่ายเลขานุการฯ ทำการรวบรวมข้อมูลของแต่ละกลุ่มเพื่อนำไปจัดทำรูปเล่ม</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนให้ข้าราชการภายในสำนัก และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทราบ</p>	<p>- มีการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักนโยบายและแผน รวมทั้งปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานเพื่อนำมาแก้ไขปรับปรุง ให้มีความถูกต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และแนวทางการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑. มีคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักนโยบายและแผน ๑ เล่ม และมีการเผยแพร่ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ให้ทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๒. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนัก มาใช้เป็นแนวทางและมาตรฐานในการทำงานก่อให้เกิดประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p>	<p>รายงานในระบบศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</p>	