

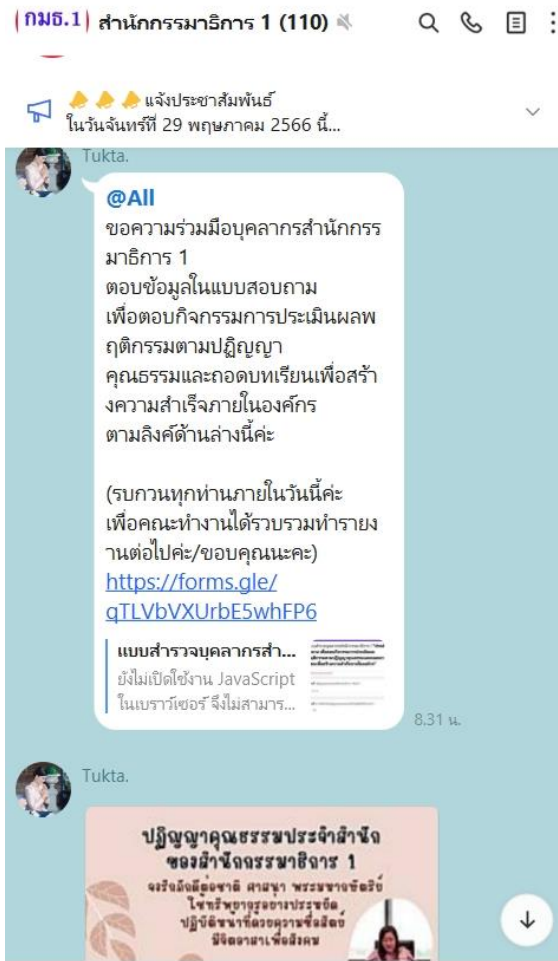
**รายงานการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม  
(คุณธรรมเป้าหมาย)  
ของสำนักกรรมการ ๑**

---

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้แต่ละสำนักจัดกิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและการถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จในองค์กร โดยมีการทบทวนปัญหา อุปสรรค การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และการถอดบทเรียนภายในสำนักเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนดังกล่าว ดังนั้น สำนักกรรมการ ๑ โดยคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ร่วมกับคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จึงได้จัดกิจกรรมถอดบทเรียน ภายใต้โครงการกิจกรรมวัน Strong Day หัวข้อ "ผลงานพลังขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบ สำนักกรรมการ ๑" เพื่อเป็นการถอดบทเรียนพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการ การครองตน ครองงาน โดยข้าราชการรัฐสภา และพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๑ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์จากผู้ทรงคุณวุฒิ คือ หม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล สมาชิกวุฒิสภา และเลขาธิการมูลนิธิกรมทหารอากาศในพระอุปถัมภ์ ซึ่งได้ให้เกียรติมาเป็นวิทยากรในการบรรยายพิเศษ หัวข้อ "คุณธรรมการเป็นข้าราชการที่ดี" เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทบทวนปัญหาอุปสรรค และการถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติงานและการดำเนินการที่เกี่ยวข้องให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนซึ่งสามารถสรุปเป็นผลลัพธ์ได้ดังนี้

**ผลลัพธ์ที่ ๑ รายงานการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)**

สำนักกรรมการ ๑ ได้ดำเนินการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักกรรมการ ๑ ผ่านระบบ Google Form โดยได้มีการแจ้งผ่านทางช่องทางไลน์ของสำนัก ให้ดำเนินการตอบแบบประเมิน โดยมีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๑๐๓ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๑๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙



การประชาสัมพันธ์ใน Line ของสำนัก เพื่อให้ดำเนินการตอบแบบประเมิน

**แบบสำรวจบุคลากรสำนักกรรมาธิการ 1**  
**"ประเด็นคำถาม เพื่อตอบกิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฎิญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร"**

connect.nimnim@gmail.com สลับบัญชี

✉ ไม่ใช้ร่วมกัน

\* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

**ข้อมูลส่วนตัว**

ชื่อ-สกุล \*

คำตอบของคุณ


สังกัด/กลุ่มงาน \*

เลือก

## ประเด็นแบบสอบถาม เพื่อการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียน เพื่อสร้างความสำเร็จในองค์กร

### แบบสำรวจบุคลากรสำนักกรรมการ 1 "ประเด็นคำถาม เพื่อตอบกิจกรรมการ ประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญา คุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความ สำเร็จภายในองค์กร"

nualprang.senate@gmail.com [สลับบัญชี](#)

 ไม่ใช้ร่วมกัน

\* ระบุว่า เป็นคำถามที่จำเป็น

ประเด็นคำถาม (3 คำถาม)

คำถามที่ 1 ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ 1 คืออะไร \*

คำตอบของคุณ

คำถามที่ 2 ท่านได้นำหลักปฏิญญาคุณธรรมของสำนักไปปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร \*

- ปฏิบัติ
- ไม่ปฏิบัติ

จากคำถามที่ 2 เหตุผลที่ท่านไม่ได้นำหลักปฏิญญาคุณธรรมของสำนักไปปฏิบัติ (กรณีตอบ "ไม่ปฏิบัติ")

คำตอบของคุณ

คำถามที่ 3 ท่านคิดว่ามีปัญหา อุปสรรค ในการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักหรือไม่ \*

- มี
- ไม่มี

จากคำถามที่ 3 ปัญหาและอุปสรรคที่พบ (กรณีตอบ "มี")

คำตอบของคุณ

จากคำถามที่ 3 ข้อเสนอแนะและแนวทางการแก้ไขปัญหา (กรณีตอบ "มี")

คำตอบของคุณ

[กลับ](#)

[ส่ง](#)

[ทั้งหมด](#)

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม

เนื้อหาที่มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google [รายงานการละเมิด](#) - [ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

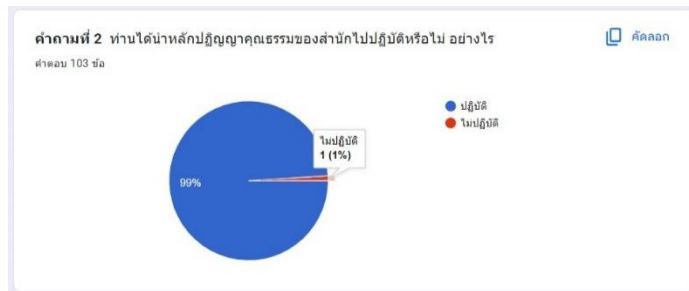
Google ฟอร์ม

โดยที่บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ได้ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมินเป็นอย่างดี  
ปรากฏผลดังนี้

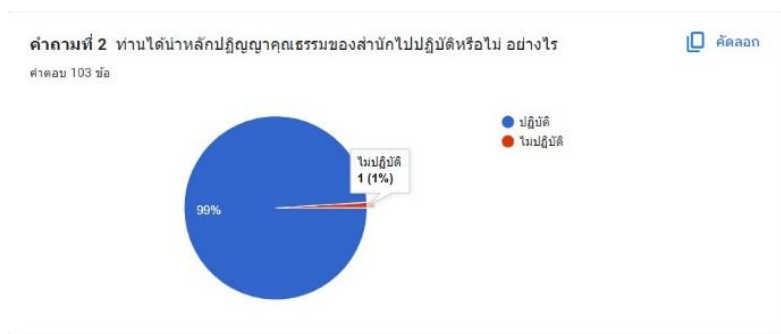
ประเด็นที่ ๑ ปฏิญญาคุณธรรมของสำนัก คือ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์  
ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีจิตอาสาเพื่อสังคม

สำหรับประเด็นคำถามนี้ เป็นการสอบถามถึงความรู้ ความเข้าใจ ว่าปฏิญญาคุณธรรมของสำนัก  
มีสาระสำคัญในประเด็นใดบ้าง เพื่อให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ได้นำไปปฏิบัติอย่างแท้จริง  
และอย่างต่อเนื่อง

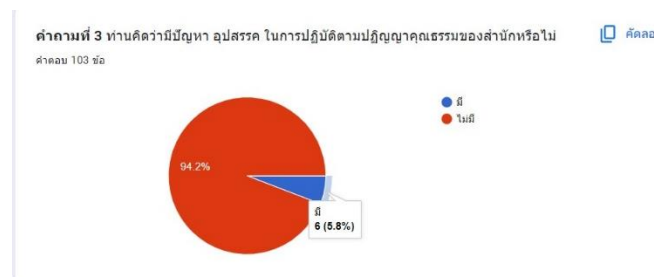
ประเด็นที่ ๒ ผู้ที่นำหลักปรัชญาคุณธรรมของสำนักไปปฏิบัติ ร้อยละ ๙๙ (๑๐๓ คน)



ประเด็นที่ ๓ ผู้ที่ไม่มีปัญหา อุปสรรค ในการปฏิบัติตามปรัชญาคุณธรรมของสำนัก (ร้อยละ ๙๔.๒ จำนวน ๙๗ คน)



ประเด็นที่ ๔ ผู้ที่มีปัญหา อุปสรรค ในการปฏิบัติตามปรัชญาคุณธรรมของสำนัก (ร้อยละ ๕.๘ จำนวน ๖ คน)



ดังนั้น จึงสรุปได้ว่า บุคลากรของสำนักกรมการ ๑ มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตามปรัชญาคุณธรรมของสำนักได้ คิดเป็นร้อยละ ร้อยละ ๙๙

# ปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนักงาน ของสำนักงานกรมการ 1

จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์  
ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด  
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์  
มีจิตอาสาเพื่อสังคม



## ความดีที่อยากทำ

- มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ใช้พลังงานหรือทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่าตระหนักในปัญหาภาวะโลกร้อน
- มีวินัย ปฏิบัติตามระเบียบ ขอบบังคับกฎหมาย และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ และแบ่งปันผู้ด้อยโอกาส และสังคม



## ปัญหาที่อยากแก้

- ละไม่ปฏิบัติหน้าที่ขาดความโปร่งใสและขาดความรับผิดชอบ
- เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม
- ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างฟุ่มเฟือย
- ไม่มีจิตอาสา ทำเพื่อส่วนรวมที่ต่อเมื่อได้รับผลประโยชน์/สิ่งตอบแทน เท่านั้น



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใส ของสำนักงานกรมการ 1



ผลลัพธ์ที่ ๒ มีรายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน  
สำนักกรรมการ ๑ ได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการตามเป้าหมาย  
ของคุณธรรมเป็นประจำทุกปี โดยผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายให้ทุกกลุ่มงานจัดทำ  
ปณิธานคุณธรรม ในหัวข้อ “ความดีที่อยากทำ (Do) ปัญหาที่อยากแก้ (Don't) ปรากฏผล ดังนี้



## ปณิธานคุณธรรม กลุ่มงานบริหารทั่วไป



ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (Do & Don't)

ปณิธานของกลุ่มงานบริหารทั่วไป : การสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม



### พฤติกรรมที่พึงประสงค์ Do

1. ดำเนินชีวิตด้วยความพอเพียง รับผิดชอบ  
ต่อหน้าที่และสังคม
2. ปฏิบัติตนตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ  
ขององค์กร
3. การทำงานเป็นทีม ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน



### พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ Don't

1. คำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตน  
มากกว่าส่วนรวม
2. ประพฤติตนขัดต่อหลักศีลธรรม
3. ไม่มีความสามัคคี ขาดความกระตือรือร้น  
ในการทำงาน



# ปณิธานคุณธรรม

กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ สำนักกรรมการ ๑

ยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม

## สิ่งที่ควรทำ

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์  
สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้  
เสียสละและรับผิดชอบต่อหน้าที่



## สิ่งที่ไม่ควรทำ

1. ละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่  
ขาดความโปร่งใส  
และขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่



2. ยึดมั่นในศาสนาตามหลักธรรมนำชีวิต  
ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ  
พอเพียง  
ใช้ทรัพย์สินทางราชการอย่างคุ้มค่า  
ประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด

2. ขาดหลักธรรมนำชีวิต  
ดำเนินชีวิตอย่างฟุ่มเฟือย  
ไม่ประหยัดและไม่รักษา  
ทรัพย์สินของทางราชการ

3. รักษาความปองดอง  
และสามัคคีกัน

3. มีนทาว่าร้าย  
เพื่อนร่วมงาน  
สร้างความแตกแยก

anyway, I had



4. มีจิตอาสา เสียสละ  
ประโยชน์ส่วนตน  
เพื่อส่วนรวม

4. ละเลยกิจกรรม  
และวัฒนธรรม  
ขององค์กร



# ความดีที่อยากทำ



1 มีความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์



2 มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า

3 มีวินัย ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับของกฎหมาย และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต



4 มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือและแบ่งปัน ผู้ด้อยโอกาส และสังคม

# ปัญหาที่อยากแก้

1 มีการทำงานเป็นทีม



2 สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรน่าอยู่ น่าทำงาน ลดขยะในหน่วยงาน

3 มีความรักความผูกพันองค์กร



4 การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า



นางอุมพร	สายสุวรรณ
นางสาวอริษา	ทองทับทิม
นายปริญญ์	ธรรมสา
นางสาวนวลละหงษ์	คำมุงคุณ
นางสาวแคทลียา	เนาวิฑูมา
นางสาวรลิตตาภา	ศรเสถณี
นางสาวปริญกร	ชินวีโรจน์
นางสาวฐนิตตา	เบญจาทิกุล
นางสาวเบญจรัตน์	โพธิ์ทองคำ
นางสาวจิตาภา	แสงรัตน์
นางสาวนันทน์รินทร์	ข้างสุวรรณ
นายณัฐพงษ์	วันวิน





# ปณิธานคุณธรรม กลุ่มงานคณาจารย์

DO ✓

๑. วางแผนงานล่วงหน้าทุกสัปดาห์ และตรวจสอบลำดับความสำคัญของแต่ละงานอย่างต่อเนื่อง



๒. เปิดรับ/รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ คำติชมของผู้อื่น



๓. ทำงานเป็นทีม เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

๔. นำเวลาไปหาความรู้ให้ได้มากที่สุด เพราะสิ่งสำคัญในการทำงาน คือการประสานงาน ความรู้ และเทคโนโลยี



๕. มีจิตอาสา ทำเพื่อส่วนรวม โดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ตอบแทน



DON'T ✗

๑. ทำงานไม่เป็นระบบ ไม่มีการวางแผน การทำงานล่วงหน้า



๒. ไม่เปิดรับ/ไม่รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ คำติชมของผู้อื่น



๓. แยกตัว ไม่สนใจใคร ทำงานคนเดียว

๔. ปล่อยเวลาให้เสียไปโดยเปล่าประโยชน์

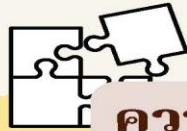


๕. ไม่มีจิตอาสา ทำเพื่อส่วนรวมก็ต่อเมื่อ ได้รับผลประโยชน์/สิ่งตอบแทนเท่านั้น



# Do & Don't

กลุ่มงานคณะกรรมการ  
การเงิน การคลัง การธนาคารและสถาบันการเงิน  
สำนักกรรมการ ๑



## DO

### ความดีที่อยากทำ

๑. มีความซื่อสัตย์สุจริต
๒. ยึดหลักธรรมาภิบาล  
ได้แก่ หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม  
ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม  
ความรับผิดชอบต่อสังคม และความคุ้มค่า
๓. ให้เกียรติผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
๔. สร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ
๕. มีความโอบอ้อมอารีและมีน้ำใจ  
กับเพื่อนร่วมงาน
๖. ใส่ใจสุขภาพจิตและบริหารจัดการความเครียด  
ในการทำงาน



## DON'T

### ปัญหาที่อยากแก้

๑. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า
๒. มีความตรงต่อเวลา
๓. มีจิตอาสาช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน  
อย่างจริงใจ
๔. เปิดใจรับฟังผู้อื่นให้มากขึ้น
๕. ส่งเสริมการมีความรู้ทางการเงิน  
เช่น การมีเงินออม รู้เรื่องการลงทุน เป็นต้น
๖. จัดการสื่อสารภายในกลุ่ม เพื่อกระชับความสัมพันธ์  
และลดความตึงเครียดในการทำงาน

# ปฏิกิริยาคุณธรรม

กลุ่มงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

## Do

“รับผิดชอบต่อหน้าที่ ทำความดี มีคุณธรรม ยึดมั่นความพอเพียง”

- ✓ มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ✓ รู้รักสามัคคี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม
- ✓ มีจิตอาสา เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม
- ✓ เคารพสถานที่ กตัญญูต่อผู้มีพระคุณบนพื้นฐานความถูกต้องดีงาม
- ✓ ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างรู้คุณค่าและพอเพียง
- ✓ มีวินัย ยึดมั่นตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของทางราชการ
- ✓ รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร



## Don't

- ✗ ละทิ้งการปฏิบัติหน้าที่
- ✗ ละเมิดกฎ ระเบียบ วินัย ของทางราชการ
- ✗ ใส่ร้ายกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงาน
- ✗ ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างฟุ่มเฟือย
- ✗ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม
- ✗ แสวงหาประโยชน์ที่มีควรรีได้โดยชอบด้วยกฎหมาย



จัดทำโดย กลุ่มงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



สำนักงานกรรมการ ๑

นางสาวเพชรวิภา สุตะบุตร  
นายภิรมย์ น้อยกรณ์  
นางสาวนงลักษณ์ พรชยานันท์  
นางศิริภรณ์ เตลผล

นางสาวชนิดา ไชยวรินทร์  
นางชนาดา นิลสุวรรณ  
นางสาวศศิการุญจน์ ใฝ่วิริยะกุล  
นางสาวชลธิชา บุญเสถียร

นายมนตรี สายทอง  
นางสาวรัชชกัญญา กุศลธรรม  
นายวรพล บุญจิตต์  
นายจรัมพล ช่างศรี

# DO & DON'T

กลุ่มงานวิทยาศาสตร์  
สำนักกรรมการ 1



## ความดีที่อยากทำ (DO)



- เคารพและยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ
- ใช้พลังงานหรือทรัพยากรอย่างประหยัด และรู้คุณค่า ตระหนักในปัญหาภาวะโลกร้อน
- ส่งงานตรงต่อเวลา ทำงานไม่คั่งค้าง
- ปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รักษาประโยชน์ของราชการ
- ร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร และสังคม

## ปัญหาที่อยากแก้ (DON'T)

- การลดปริมาณการใช้กระดาษ
- การสื่อสารข้อมูลหรือมีปฏิสัมพันธ์ภายในทีม/กลุ่มงาน
- ความเรียบร้อยของงานที่ได้รับมอบหมาย
- การบริหารจัดการงบประมาณอย่างเหมาะสม



**พฤติกรรมที่พึงประสงค์จะปฏิบัติ (Do's) และไม่พึงประสงค์จะปฏิบัติ (Don't)**  
**สำหรับค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**  
**ของสำนักกรรมการการ ๑**  
**“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”**

กลุ่มงานคณะกรรมการการเศรษฐกิจการพาณิชย์และการอุตสาหกรรม  
 ได้ร่วมกันคิดและตกลงร่วมกันต่อพฤติกรรมที่พึงประสงค์จะปฏิบัติ (Do's) และ  
 ไม่พึงประสงค์จะปฏิบัติ (Don't) ภายใต้หัวข้อ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยาก  
 ทำ” โดยยึดปฏิญญาร่วมที่ว่า “ยึดหลักธรรมศานานำพาชีวิตดีมีสุข” พร้อมด้วย  
 หลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และความ  
 กตัญญู ดังนี้

Do's	Don't
<p><b>1</b> หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งให้ทุกคนสามารถพึ่งพาตนเองได้ ดำเนินชีวิตด้วยทางสายกลาง มีความพอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกัน รอบรู้ ซื่อสัตย์ สุจริต ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ ดำเนินชีวิตอย่างพอควร มีการวางแผน</p>	<p>ต้องไม่ฟุ้งเฟ้อ ใช้จ่ายอย่างมีเหตุผล ควรใช้ชีวิตด้วยความพอต่อความจำเป็น และเหมาะสมกับฐานะของตนเอง สังคม สิ่งแวดล้อม และไม่เบียดเบียนผู้อื่น</p>
<p>สร้างวินัยให้ตนเอง หมั่นปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งการใช้ชีวิตด้วยความรู้คิดริ่ชอบ อย่างสม่ำเสมอ ที่สังคมยอมรับ ซึ่งจะทำให้บุคคลนั้น ๆ พัฒนาไปอย่างเหมาะสม</p>	<p>ไม่ละเว้น หรือละทิ้งหน้าที่การงาน และหน้าที่ที่มีต่อครอบครัว โดยโดยปราศจากเหตุอันสมควร รับผิดชอบอย่างเต็มที่ถึงความสามารถ</p>
<p>สุจริต ประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามกฏองคลองธรรม ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ดูแลเอาใจใส่รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ กำมาหากินด้วยความสุจริต ชีวิตจะมีความสุขกายสบายใจ</p>	<p>ต้องไม่ฉ้อราษฎร์บังหลวง ไม่โกงราษฎร์ หรือยกยอกเอาไวซึ่งทรัพย์สินของหลวง เพื่อเป็นประโยชน์ของตัวเอง</p>
<p>จิตอาสา แบ่งปันน้ำใจให้แก่เพื่อนมนุษย์ สังคมด้วยแรงกาย ความคิด ในการทำกิจกรรม หรือสิ่งที่เป็นประโยชน์ ด้วยความสุจริตใจ เพื่อประโยชน์สาธารณะ</p>	<p>ไม่มีจิตแห่งการให้ ช่วยเหลือผู้อื่น และสังคม ในสังคมมนุษย์ การอยู่ร่วมกันมีความสำคัญจะก้าวอย่างไรที่จะอยู่ร่วมกันได้เป็นอย่างดี มนุษย์จึงควรมีน้ำใจแบ่งปันแก่กุล โดยการให้ การช่วยเหลือตามกำลังความสามารถของตนเอง</p>
<p>กตัญญู คือความรู้คุณ พอใจ ชื่นชมยินดี ของผู้ได้รับความเมตตา ไม่ว่าจะป็นสิ่งของ หรือความเมตตา จากผู้ให้สิ่งนั้น ๆ ดังนั้น ความกตัญญูจึงเป็นเป็นเครื่องหมายของคนดี ที่จะตอบแทนผู้ที่อุปการะเลี้ยงดู หรือผู้ที่ให้การสั่งสอน</p>	<p>ต้องไม่อกตัญญู (ผู้ไม่รู้อุปการคุณ) ต่อผู้ให้กำเนิด ผู้ให้วิชาความรู้ ให้ความรัก ด้วยความหวังดีตายนานุรูปอันสลับควรร</p>

ภาพประกอบการประชุมกลุ่มงานคณะกรรมการการเศรษฐกิจการพาณิชย์และอุตสาหกรรม



# ปัญหาที่อยากแก้(DON'T)

๑. ใช้เงินสุรุ่ยสุร่ายจนเกิดหนี้สิน



๒. เลือกปฏิบัติดีต่อคนที่ให้ผลประโยชน์มากกว่า  
แบ่งพรรคแบ่งพวก



๓. วางเจยเมื่อเพื่อนร่วมงานต้องการความช่วยเหลือ



๔. วางเจยเมื่อเพื่อนร่วมงานท้อจืดต่อหน้าที่



# ความดีที่อยากทำ (DO)

๑. ใช้ง่ายตามความจำเป็น

๒. ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม  
ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง

๓. มีน้ำใจและให้การช่วยเหลือ  
เพื่อนร่วมงานโดยไม่ต้องร้องขอ

๔. ต่อต้านทุจริตในองค์กรทุกรูปแบบ



March 2023

# วิสาขบูชา 1



## DO

1. สร้างทัศนคติเชิงบวก (Growth Mindset)
2. ทำงานเป็นทีม (Teamwork)
3. เรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)
4. ผลิตผลงานคุณภาพ (Quality)

## DON'T

1. ทัศนคติเชิงลบ (Fixed Mindset)
2. ไม่ไว้วางใจทีม (Distrust)
3. หยุดเรียนรู้ (Stop Learning)
4. ผลงานต่ำกว่ามาตรฐาน (Substandard)



ปฏิญญาคุณธรรม  
 กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๒  
 ของสำนักกรรมการ ๑  
 “คุณธรรมเป็นเครื่องมือของการพัฒนา”



ด้วยหลักคุณธรรม ๕ ประการ  
 ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และความกตัญญู



Do's

1. เสริมสร้างวิถีชีวิตให้เป็นสุข  
 โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
 เป็นแสงสว่างนำทาง ให้สามารถดำรง  
 อยู่อย่างพึ่งพาตนเองได้ และใช้ทรัพยากร  
 อย่างประหยัด รู้คุณค่า



2. ฝึกตนให้อยู่ในระเบียบวินัย  
 ช่มใจให้เลือกทำแต่ความดีเป็น  
 เป้าหมาย สร้างแรงบันดาลใจ  
 กับงาน ที่รับผิดชอบให้บรรลุผล

3. (1) ปฏิบัติตามคำสั่งโดยชอบ กล้าคิดทำ  
 ในสิ่งที่ถูกต้องมีความโปร่งใสปกป้อง  
 เกียรติศักดิ์ศรี มีทัศนคติที่ดีต่อกัน  
 แบ่งปันความรู้ เพิ่มพูนทักษะ รักษาสุจริต  
 (2) มีความขยัน ซื่อสัตย์ สุจริต  
 รับผิดชอบ เป็นสิ่งนำทางสู่ความดี

4. (1) ร่วมกันคิด แยกกันทำ ร่วมกันแก้ปัญหา  
 สละเวลา แรงกาย แรงใจ ช่วยเหลือแบ่งปัน  
 ยืมจ่าย ใหว่สวย เปี่ยมด้วยจิตอาสา  
 (2) เห็นอกเห็นใจผู้อื่น เปิดใจยอมรับ  
 ความแตกต่างของสิ่งรอบข้าง  
 (3) สร้างประโยชน์ให้สังคม รักษาประโยชน์  
 ส่วนรวม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้ง

5. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้มีพระคุณ  
 ผู้บังคับบัญชาสำนักงาน เพื่อร่วมงานที่  
 ดูแลสอนงานหรือช่วยเหลือให้ชีวิตสมบูรณ์  
 มีความเจริญก้าวหน้า



Don't

1. ต้องไม่พุ่มเพอ  
 เกินประมาณ  
 ควรใช้ชีวิตความเป็นอยู่  
 บนทางสายกลาง และ  
 ความพอเพียง

2. ต้องไม่ละทิ้งหน้าที่  
 โดยไม่มีเหตุผลควร  
 มุ่งมั่นในความดี  
 มีความรู้  
 อยู่อย่างมีความสุข

3. ต้องไม่ฝ่าฝืนคำสั่งผู้บังคับ  
 บัญชาที่สั่งโดยชอบ ปฏิบัติ  
 หน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส  
 ไม่เห็นแก่ตัว เอารัดเอาเปรียบ  
 เพื่อนร่วมงาน



4. ต้องมีใจเป็นจิตอาสา ไม่หวังผล  
 ตอบแทนไม่ทำลายบุคคล สังคม  
 วัฒนธรรม และไม่ยึดครองของ  
 ส่วนรวมเป็นของตนเอง  
 หรือปิดกั้นโอกาสของบุคคลอื่น  
 ที่จะใช้ของส่วนรมนั้น

5. ต้องไม่เบียดเบียนพ่อแม่ ผู้มีพระคุณ  
 ผู้บังคับ บัญชา สำนักงาน เพื่อนร่วมงาน  
 และควรตอบแทนด้วยความหวังดีตามความเหมาะสม  
 โอกาส และตามสมควรบนพื้นฐาน  
 ที่ไม่สร้างความเดือดร้อนต่อตนเองหรือผู้อื่น





### ผลลัพธ์ที่ ๓ มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย

สำนักกรรมการ ๑ ได้ดำเนินการส่งเสริมบุคลากรภายในสำนักให้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีการคัดเลือกเพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประกาศของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พร้อมทั้งสนับสนุนบุคลากรของสำนักให้ได้รับการเชิดชูเกียรติด้านจริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใส นอกจากนี้ ยังมีการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพตามเป้าหมายของแผนที่เกี่ยวข้อง และรักษามาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อให้สอดคล้องกับระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ดังนั้น จึงได้จัดกิจกรรมถอดบทเรียนกิจกรรมวัน Strong Day หัวข้อ "ผสานพลังขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบสำนักกรรมการ ๑" เพื่อเป็นการถอดบทเรียนพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม มุ่งเน้นการปฏิบัติราชการ การครองตน ครองงาน โดยข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๑ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์จากผู้ทรงคุณวุฒิ คือ หม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล สมาชิกวุฒิสภา และเลขาธิการมูลนิธิภัทรมาหาราชานุสรณ์ในพระอุปถัมภ์ ได้ให้เกียรติมาเป็นวิทยากรในการบรรยายพิเศษ หัวข้อ "คุณธรรมการเป็นข้าราชการ" เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) เพื่อทบทวนปัญหาอุปสรรคแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนสรุปได้ ดังนี้

#### กิจกรรมที่ ๑

การถอดบทเรียนพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม โดยข้าราชการและพนักงานราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๑ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย นายคมสัน นิคมคณารักษ์ นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานบริการและเอกสารอ้างอิง นางสาวณภัทร แผ่นแก้ว เจ้าพนักงานธุรการชำนาญอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป และนางสาววาสนา สุจิมนี้สกุล นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ ซึ่งในกิจกรรมถอดบทเรียนได้มีการสัมภาษณ์คำถามที่สำคัญ ได้แก่

๑) การปฏิบัติตนเชิงประจักษ์ด้านการครองตน ครองคน ครองงาน จนได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการและพนักงานราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒) การปฏิบัติตนที่ส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต



## กิจกรรมที่ ๒ การบรรยายพิเศษ หัวข้อ คุณธรรมการเป็นข้าราชการที่ดี

หม่อมหลวง ปนัดดา ดิศกุล สมาชิกวุฒิสภา รองประธานคณะกรรมการวิสามัญการพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ รองประธานคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ปรึกษาคณะกรรมการการพัฒนาระบบราชการ และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา ได้บรรยายพิเศษ เรื่อง "คุณธรรมการเป็นข้าราชการที่ดี" ให้แก่ ข้าราชการและพนักงานราชการ ของสำนักงานกรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเข้าร่วมกิจกรรม 'Strong Day' หัวข้อ "ผสานพลังขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบ" ของสำนักงานกรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

