

รายงานและถอดบทเรียน
การดำเนินการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ในกระบวนการให้บรรลุผลตามแผนส่งเสริม
สนับสนุน ด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

คำนำ

ตามที่คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นชอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต รวมทั้งปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และมาตรการแนวทางการดำเนินการตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมแนวทางการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. และได้มอบหมายให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการตามแผนดังกล่าว

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กลุ่มตรวจสอบภายใน จึงได้จัดทำรายงานการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คณะทำงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของกลุ่มตรวจสอบภายในจะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุเป้าหมายสู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ แผนงานประสบความสำเร็จในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรที่สะท้อนการมีคุณธรรมเป็นองค์กรแห่งความสุข บุคลากรมีความสุข เป็นองค์กรที่มีคุณภาพและคุณธรรม มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่นเพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

| | หน้า |
|---------------------|------|
| ความหมาย | ๑ |
| หลักการ/ความเป็นมา | ๑ |
| ขั้นตอนการดำเนินการ | ๑ |
| ประโยชน์ที่ได้รับ | ๓ |

ถอดบทเรียน

การดำเนินการกลุ่มตรวจสอบภายใน ในกระบวนการให้บรรลุผลตามแผนส่งเสริม สนับสนุน
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

ความหมาย

การถอดบทเรียน คือ การทบทวนหรือสรุปประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมาในมุมต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก ซึ่งทำให้เกิดผลอย่างที่เป็นอยู่ในปัจจุบันทั้งสำเร็จหรือล้มเหลว เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายและสามารถเผยแพร่ศึกษาเรียนรู้ได้

การถอดบทเรียนเพื่อการเรียนรู้ เป็นทั้งแนวคิด เครื่องมือ เพื่อสร้างการเรียนรู้ในการพัฒนาตัวตน ซึ่งเป็นวิธีการหนึ่งของการจัดการความรู้ในตัวตนมนุษย์ โดยเป็นกระบวนการดึงเอาความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการยกระดับคุณภาพการเรียนรู้ให้ดียิ่งขึ้น การถอดบทเรียนจึงเป็นการสกัดความรู้ที่มีอยู่ในตัวคน (Tacit Knowledge) ออกมาเป็นบทเรียน หรือความรู้ที่ชัดเจน (Explicit Knowledge) ซึ่งผลที่ได้จากการถอดบทเรียน ทำให้ได้บทเรียนในรูปแบบชุดความรู้ที่เป็นรูปธรรมอันจะนำมาซึ่งการปรับวิธีคิด และเปลี่ยนแปลงวิธีการเรียนรู้ที่สร้างสรรค์ ผ่านกระบวนการคิด การปฏิบัติ ส่งผลต่อการเรียนรู้ที่มีคุณภาพยิ่งขึ้น

หลักการ/ความเป็นมา

๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนกระบวนการเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
๓. ขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ขั้นตอนการดำเนินการ

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๑. คณะทำงานได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดทำแผนตามแผนส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. ภายในกลุ่มงานจัดกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีบุคลากรเข้าร่วมระดมความคิด ร้อยละ ๑๐๐

๓. มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ซึ่งบุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินงาน

๔. ร่วมกิจกรรมประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม โดยมีการประเมินร้อยละ ๑๐๐ และถอดบทเรียน ปัญหา อุปสรรค ในการประเมินพฤติกรรมของบุคลากร เพื่อนำไปใช้ในปีต่อไป

๕. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงานโดยมีการคัดเลือกบุคลากรในกลุ่มจำนวน ๑ คน คือ นางสาวจิราวรรณ สืบเหล่ารบ เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการประชาสัมพันธ์ทาง Internet Facebook เป็นต้น

๖. คณะทำงานมีการรวบรวมองค์ความรู้/กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการประชาสัมพันธ์ทาง Internet Facebook เป็นต้น

๗. กิจกรรมคลินิก นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา มาให้คำปรึกษาในการดำเนินงานรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรต้นแบบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๘. ปลุกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในกลุ่มงาน โดยบุคลากรมีการรับรู้ ร้อยละ ๑๐๐ และส่งเสริมบุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ๑๓ ข้อ อย่างเคร่งครัด

๙. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม กับสำนักงานการคลังจังหวัดนนทบุรี เรื่อง บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการเข้ามาปฏิบัติงานในองค์กร อันเป็นการสนับสนุนให้คนดีมีที่ยืนในสังคม และได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ และร่วมเป็นเครือข่ายคุณธรรมกับวัดแคใน นนทบุรี เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

๑๐. ศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เขียววิทยากร พันตำรวจโท สิริพงษ์ ศรีตุลา ผู้อำนวยการสำนักปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒ กรณีศึกษาการทุจริตภาครัฐ และเทคนิควิธีการถอดบทเรียนเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร และ รศ.ดร. มาณี ไชยธีรานุกัตศิริ ที่ปรึกษากรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หัวข้อ ก้าวต่อไปของ STRONG องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต

๑๑. กิจกรรมมุมนจริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยมีการนำประมวลจริยธรรมเผยแพร่ในการรับรู้ของบุคลากร โดยมีการประเมินความพึงพอใจ ร้อยละ ๑๐๐

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

๑. กลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกับเครือข่ายจัดกิจกรรมตลาดนัดสะสมบุญ เพื่อนำเงินไปบริจาคสร้างพระพุทธรูปและฐานพระพุทธรูป ณ วัดแคใน

๒. มีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรมในการบันทึกความดี

๓. ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- กิจกรรมปันสุข อิ่มท้อง

- ปันน้ำใจให้สังคม โดยบริจาคสิ่งของและบริจาคองเท้า

- กิจกรรม Green office เรามาร่วมกันรักษ์โลก โดยใช้วัสดุธรรมชาติ

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๑. สร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริตกับบุคลากร และจัดทำคลิปเผยแพร่การป้องกันการทุจริตและจัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต
๒. สร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต โดยมีการประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายการต่อต้านการทุจริต และชวนเพื่อนร่วม STRONG
๓. คณะทำงานแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยมี มิติการบริหารบุคคล มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ มิติเบิกจ่ายเบี้ยประชุม มิติการจัดซื้อจัดจ้าง มิติการรักษาความลับทางราชการ
๔. กิจกรรมการรับเรื่องร้องเรียน โดยมี การตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนในระบบ Internet
๕. กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติของกลุ่มตรวจสอบภายใน
๖. คณะทำงานมีการติดตามประเมินผล และรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy
๗. กลุ่มตรวจสอบภายในจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อเผยแพร่ในกระบวนการตรวจสอบภายใน

ประโยชน์ที่ได้รับ

บุคลากร และผู้ที่สนใจ จะได้นำไปศึกษาหาความรู้ เพื่อนำไปปรับใช้ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และการต่อต้านทุจริต หรือพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป
