



รายงานการประเมินผลพฤติกรรม ตามปรัชญาคุณธรรม

"คุณธรรมเป้าหมาย
สำนักบริหารงานกลาง"

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



คณะทำงาน STRONG
สำนักบริหารงานกลาง

คำนำ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เห็นชอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งแผนดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักบริหารงานกลางจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยกำหนดโครงการ/กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม และถอดบทเรียนในการสร้างความสำเร็จภายในองค์กร นั้น

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำนักบริหารงานกลางจึงได้จัดทำรายงานการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ สำนักบริหารงานกลางหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักบริหารงานกลาง จะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุเป้าหมายสู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรที่สะท้อนการมีคุณธรรม และเป็นองค์กรแห่งความสุขบุคลากรมีความสุข เป็นองค์กรที่มีคุณภาพและคุณธรรมมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
คุณธรรมเป้าหมายของสำนักบริหารงานกลาง	1
ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ	2
สรุปผลการประเมินพฤติกรรม	3
- การประเมินพฤติกรรม “วินัย”	
- การประเมินพฤติกรรม “สุจริต”	
- การประเมินพฤติกรรม “จิตอาสา”	
- การประเมินพฤติกรรม “พอเพียง”	
- การประเมินพฤติกรรม “กตัญญู”	

รายงานการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คุณธรรม 5 ประการ

พอเพียง

วินัย

สุจริต

จิตอาสา

กตัญญู



สำนักบริหารงานกลาง ร่วมสร้างสังคมคุณธรรม
ตามแผนปฏิบัติการด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)





Do's พฤติกรรมที่พึงประสงค์	Don'ts พฤติกรรมไม่พึงประสงค์
<p>1. วางแผนการดำเนินชีวิต รู้จักเก็บออมใช้ จ่ายอย่างประหยัด ละเว้นสิ่งที่ไม่จำเป็นพอใจในสิ่งที่ตนเองพึงมี เพื่อนำไปสู่อนาคตที่ดี</p> <p>2. ไม่ใช่เวลาราชการไปปฏิบัติงานส่วนตัว แต่งกายถูกต้องตามกฎระเบียบที่กำหนด และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบอย่างเต็มที่กำลัง</p> <p>3. รักษาความลับของทางราชการ ไม่เรียกรับผลประโยชน์ ไม่นิ่งเฉยต่อการกระทำที่ทุจริต แยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตน</p> <p>4. เสียสละและอุทิศเวลาโดยไม่หวังผลตอบแทน คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมกิจกรรมด้วยความเต็มใจ และมีจิตอาสา ทำงานเป็นทีมช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน มีน้ำใจต่อผู้อื่น โดยไม่ต้องร้องขอมีความสามัคคี ทำงานเป็นทีม ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจมีความซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ มีความกระตือรือร้นในการแก้ไขปัญหา และมีระเบียบวินัยในการทำงาน</p> <p>5.จงรักภักดีต่อองค์กร ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า สำนึกในความคิดที่บุคคลอื่นปฏิบัติต่อเรา ทดแทนหรือตอบแทนคนที่ดีมีความภาคภูมิใจในตำแหน่งหน้าที่ของตน มีความกตัญญูต่อแผ่นดิน ประเทศชาติ บุพการี ครูบาอาจารย์ และสังคมส่วนรวม ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ</p>	<p>1. ขาดวินัยในการออมเงิน ใช้จ่ายฟุ่มเฟือยอยากมี อยากได้ใช้จ่ายเกินตัวทำให้เกิดผลกระทบต่อชีวิต และกระทบต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>2. ละทิ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ทำให้เกิดความเสียหายต่อราชการ ฝ่าฝืนกฎระเบียบ หลบหลีกงานที่ไม่ใช่งานในหน้าที่ของตน ไม่อุทิศเวลาส่วนตนเพื่องานราชการ</p> <p>3. นำความลับของทางราชการไปเปิดเผยต่อบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ส่วนตน การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ ขาดระเบียบวินัยในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>4. ไม่ทุ่มเทเวลาหรือเสียสละให้กับงานในหน้าที่ ไม่ให้ความร่วมมือ สนับสนุนกิจกรรมขององค์กรด้วยความเต็มใจ นิ่งเฉยต่องานส่วนรวมของกลุ่ม/สำนักเห็นแต่ประโยชน์ส่วนตนเหนือประโยชน์ส่วนรวม ไม่มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ขาดระเบียบวินัยในการทำงาน ไม่มี ความเสียสละ ไม่รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น</p> <p>5. ไม่จงรักภักดีต่อองค์กร ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างสิ้นเปลือง ไม่เห็นคุณค่า ถูกดูถูกตำแหน่งหน้าที่การงานของตนเอง ไม่สำนึกในความคิดที่บุคคลอื่นปฏิบัติ ออกตัญญูต่อแผ่นดิน ประเทศชาติ บุพการี ครูบาอาจารย์ ทำร้ายผู้มีพระคุณ</p>

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง

สำนักบริหารงานกลางได้จัดทำแบบสำรวจการประเมินผลพฤติกรรมตามปฎิญาคุณธรรมผ่านระบบ Google Form

ปฎิญาคุณธรรมประจำสำนักบริหารงานกลาง ได้แก่ “มีวินัย สุจริต จิตอาสา พอเพียง กตัญญู” มีผลการประเมินพฤติกรรม ดังนี้

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ Do's

พอเพียง

- วางแผนการดำเนินชีวิต รู้จักเก็บออมใช้ ง่ายอย่างประหยัด ละเว้นสิ่งที่ไม่จำเป็นพอใจในสิ่งที่ตนเองพึงมี เพื่อนำไปสู่อนาคตที่ดี โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 147 คน มีผู้ตอบ มากที่สุด 61 คน มีผู้ตอบ มาก จำนวน 58 คน ปานกลาง จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 100

วินัย

- ไม่ใช้เวลาราชการไปปฏิบัติงานส่วนตัว แต่งกายถูกต้องตามกฎ ระเบียบที่กำหนด และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบอย่างเต็มที่กำลัง โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 147 คน มีผู้ตอบ มากที่สุด 86 คน มีผู้ตอบ มาก จำนวน 53 คน มีผู้ตอบ ปานกลาง 6 คน มีผู้ตอบ น้อย 1 คน มีผู้ตอบ น้อยที่สุด จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 100

สุจริต

- รักษาความลับของทางราชการ ไม่เรียกรับผลประโยชน์ ไม่นิ่งเฉยต่อการกระทำที่ทุจริต แยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตน โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 147 คน มีผู้ตอบ มากที่สุด 107 คน มีผู้ตอบ มาก จำนวน 34 คน มีผู้ตอบ ปานกลาง จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 100

จิตอาสา

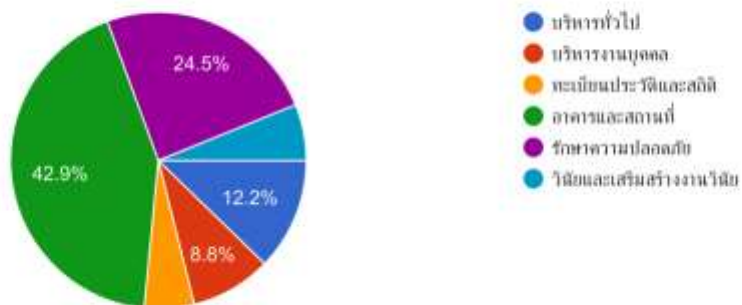
- เสียสละและอุทิศเวลาโดยไม่หวังผลตอบแทน คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมกิจกรรมด้วยความเต็มใจ และมีจิตอาสา ทำงานเป็นทีมช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน มีน้ำใจต่อผู้อื่น โดยไม่ต้องร้องขอมีความสามัคคี ทำงานเป็นทีมปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจมีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อหน้าที่ มีความกระตือรือร้นในการแก้ไขปัญหา และมีระเบียบวินัยในการทำงาน โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 147 คน มีผู้ตอบ มากที่สุด 84 คน มีผู้ตอบ มาก จำนวน 56 คน มีผู้ตอบ ปานกลาง จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 100

กตัญญู

- จงรักภักดีต่อองค์กร ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า สำนึกในความดีที่บุคคลอื่นปฏิบัติต่อเรา ทดแทนหรือตอบแทนคนที่ดีมีความภาคภูมิใจในตำแหน่งหน้าที่ของตน มีความกตัญญูต่อแผ่นดิน ประเทศชาติ บุพการี ครูบาอาจารย์ และสังคมส่วนรวม ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่กำลัง ความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 147 คน มีผู้ตอบ มากที่สุด 103 คน มีผู้ตอบ มาก จำนวน 40 คน มีผู้ตอบ ปานกลาง จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 100

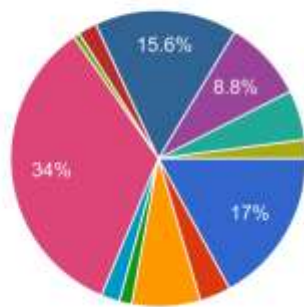
ปฏิญญาคุณธรรมสำนักบริหารงานกลาง

กลุ่มงาน
ทั้งหมด 147 คน



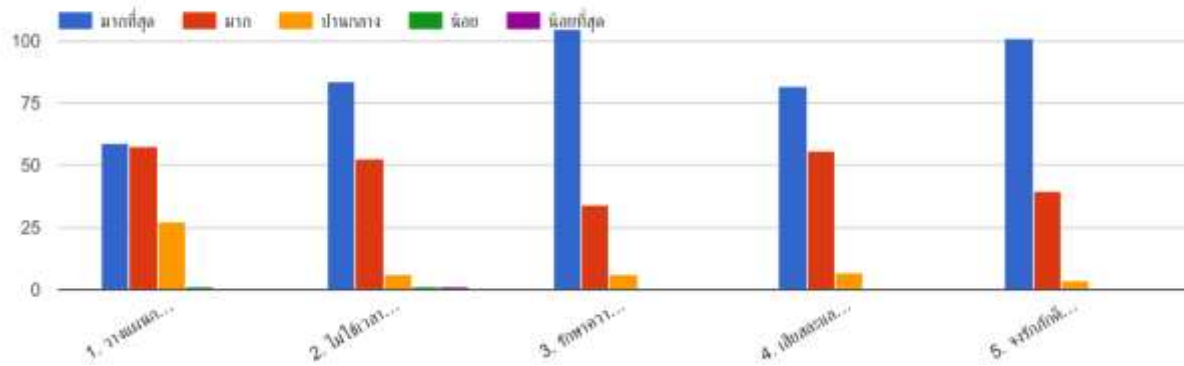
กลุ่มงาน	จำนวน
บริหารทั่วไป	13
บริหารงานบุคคล	9
ทะเบียนประวัติและสถิติ	8
อาคารสถานที่	63
รักษาความปลอดภัย	36
วินัยและเสริมสร้างงานวินัย	9

ตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม
 ทั่วโลก 147 คน



ตำแหน่ง	จำนวน	ตำแหน่ง	จำนวน
เจ้าพนักงานธุรการ	25	นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ	0
พนักงานรับ-ส่งเอกสาร	5	นายช่าง	3
นักทรัพยากรบุคคล	11	ตำรวจรัฐสภา	13
นักวิชาการบริหารงานบุคคล	2	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา	23
ผู้ช่วยงานพัสดุ	1	พนักงานบริการ	50
นิติกร	8	พนักงานซ่อมบำรุง	3
		อื่นๆ	3

พฤติกรรมที่พึงประสงค์



ข้อ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ข้อ 1.	61	58	27	1	0
ข้อ 2	86	53	6	1	1
ข้อ 3	107	34	6	0	0
ข้อ 4	84	56	7	0	0
ข้อ 5	103	40	4	0	0

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ Don'ts

พอเพียง

- ขาดวินัยในการออมเงิน ใช้จ่ายฟุ่มเฟือยอยากมี อยากได้ใช้จ่ายเกินตัวทำให้เกิดผลกระทบต่อชีวิต และกระทบต่อการปฏิบัติงาน โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 147 คน มีผู้ตอบ มากที่สุด 9 คน มีผู้ตอบ มาก จำนวน 12 คน มีผู้ตอบ ปานกลาง จำนวน 18 คน มีผู้ตอบ น้อย 50 คน และมีผู้ตอบ น้อยที่สุด จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 100

วินัย

- ละทิ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ทำให้เกิดความเสียหายต่อราชการ ฝ่าฝืนกฎระเบียบ หลบหลีกงานที่ไม่ใช่งานในหน้าที่ของตน ไม่อุทิศเวลาส่วนตนเพื่องานราชการ โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 147 คน มีผู้ตอบ มากที่สุด 8 คน มีผู้ตอบ มาก จำนวน 3 คน มีผู้ตอบ ปานกลาง จำนวน 8 คน มีผู้ตอบ น้อย 31 คน และมีผู้ตอบ น้อยที่สุด จำนวน 97 คน คิดเป็นร้อยละ 100

สุจริต

- นำความลับของทางราชการไปเปิดเผยต่อบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ส่วนตน การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ ขาดระเบียบวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 147 คน มีผู้ตอบ มากที่สุด 6 คน มีผู้ตอบ มาก จำนวน 6 คน มีผู้ตอบ ปานกลาง จำนวน 7 คน มีผู้ตอบ น้อย จำนวน 30 คน และมีผู้ตอบ น้อยที่สุด จำนวน 97 คน คิดเป็นร้อยละ 100

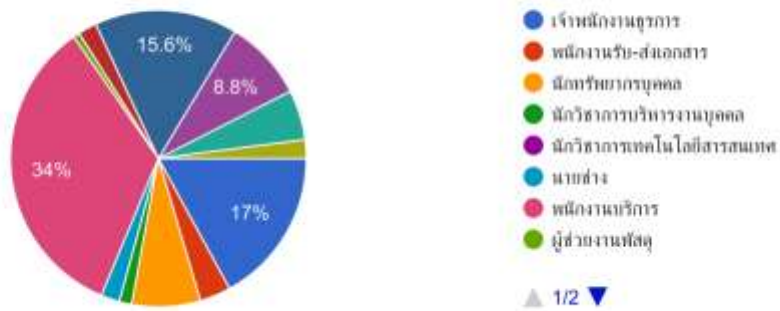
จิตอาสา

- ไม่ทุ่มเทเวลาหรือเสียสละให้กับงานในหน้าที่ ไม่ให้ความร่วมมือสนับสนุนกิจกรรมขององค์กรด้วยความเต็มใจ ningเฉยต่องานส่วนรวมของกลุ่ม/สำนักเห็นแต่ประโยชน์ส่วนตนเหนือประโยชน์ส่วนรวม ไม่มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ขาดระเบียบวินัยในการทำงาน ไม่มีความเสียสละ ไม่รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 147 คน มีผู้ตอบ มากที่สุด 8 คน มีผู้ตอบ มาก จำนวน 4 คน มีผู้ตอบ ปานกลาง จำนวน 7 คน มีผู้ตอบ น้อย จำนวน 31 คน และมีผู้ตอบ น้อยที่สุด จำนวน 97 คน คิดเป็นร้อยละ 100

กตัญญู

- ไม่จงรักภักดีต่อองค์กร ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างสิ้นเปลือง ไม่เห็นคุณค่า ตูถูกตำแหน่งหน้าที่การงานของตนเอง ไม่สำนึกในความดีที่บุคคลอื่นปฏิบัติ ออกตัญญูต่อแผ่นดิน ประเทศชาติ บุพการี ครูบาอาจารย์ ทำร้ายผู้มีพระคุณ โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 147 คน มีผู้ตอบ มากที่สุด 7 คน มีผู้ตอบ มาก จำนวน 4 คน มีผู้ตอบ ปานกลาง จำนวน 8 คน มีผู้ตอบ น้อย จำนวน 30 คน และมีผู้ตอบ น้อยที่สุด จำนวน 98 คน คิดเป็นร้อยละ 100

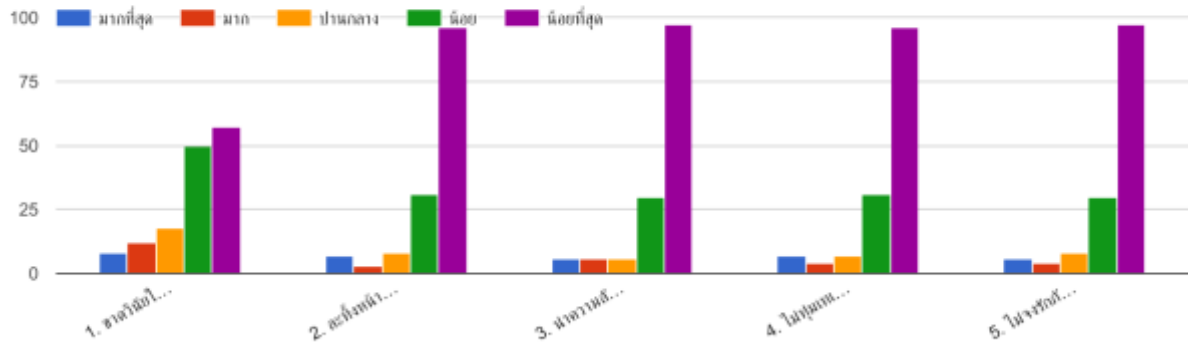
ตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม
 คำตอบ 147 ข้อ



ตำแหน่ง	จำนวน	ตำแหน่ง	จำนวน
เจ้าพนักงานธุรการ	25	นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ	0
พนักงานรับ-ส่งเอกสาร	5	นายช่าง	3
นักทรัพยากรบุคคล	11	ตำรวจรัฐสภา	13
นักวิชาการบริหารงานบุคคล	2	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา	23
ผู้ช่วยงานพัสดุ	1	พนักงานบริการ	50
นิติกร	8	พนักงานซ่อมบำรุง	3
		อื่นๆ	3

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักบริหารงานกลาง

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์



ข้อ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ข้อ 1.	9	12	18	50	58
ข้อ 2	8	3	8	31	97
ข้อ 3	6	6	7	30	98
ข้อ 4	8	4	7	31	97
ข้อ 5	7	4	8	30	98

**การประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จ
ภายในองค์กรของสำนักบริหารงานกลาง**

1. ผลการดำเนินงาน

จากการวางแผนแนวทางเกี่ยวกับพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม รวมทั้งถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กรของสำนักบริหารงานกลาง ซึ่งประกอบไปด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานบริหารงานบุคคล กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ กลุ่มงานอาคารสถานที่ กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย และกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างวินัย โดยบุคลากรของสำนักบริหารงานกลางได้เข้าร่วมระดมความคิดเห็นมากกว่าร้อยละ 95

2. ผลลัพธ์การประเมินผลพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)

2.1 บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยรู้จักเก็บออมใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างคุ้มค่า คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม ตลอดจนปฏิบัติตามหน้าที่ตามกฎ ระเบียบที่กำหนด ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่เรียกรับผลประโยชน์ ไม่นิ่งเฉยต่อการกระทำที่ทุจริต แยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตน

2.2 บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง สามารถปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย

บทสรุปจากการถอดบทเรียนแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

จากการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม(คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักบริหารงานกลาง พบว่า บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง มีเป้าหมายในการดำเนินการตามปณิธานคุณธรรมร่วมกัน โดยร่วมกันปฏิบัติตามแนวทางที่วางแผนไว้ในทิศทางเดียวกัน ส่งผลให้การดำเนินงานต่าง ๆ เกิดประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จะนำผลการประเมินไปสู่การพัฒนา กำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ให้เป็นรูปธรรม เหมาะสมกับบริบทของสำนักบริหารงานกลาง ให้ดียิ่งขึ้น อันจะเป็นการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป



การประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิกิริยาคุณธรรม และถอดบทเรียน
เพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กรของสำนักบริหารงานกลาง



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง

