



# กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการปลูกจิตสำนึกและแนวทาง ปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี

♥ เพื่อสร้างสังคมอุดม  
คุณธรรม สำนักบริหาร  
งานกลาง สำนักงาน  
เลขาธิการวุฒิสภา





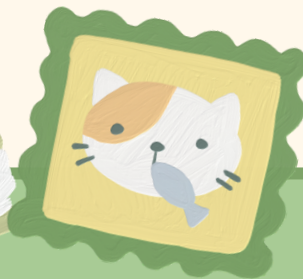
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความมุ่งมั่น  
ในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็น  
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และดำเนินการส่งเสริม  
และพัฒนาคุณธรรมเพื่อสร้างสังคม  
อุดมคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี  
โดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิด  
ความรู้รักสามัคคี เท้าทันการเปลี่ยนแปลง  
โดยการใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม  
ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดการ  
พัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เพื่อสร้างเสริม  
“คนดีและคนเก่ง” ให้กับองค์กรและสังคมรวม  
ถึงการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดม  
คุณธรรมเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม  
โดยขอให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการ  
ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแลกเปลี่ยนเรียน  
รู้และแนะนำแนวทางปฏิบัติตนการเป็น  
ข้าราชการที่ดี ประกอบด้วย



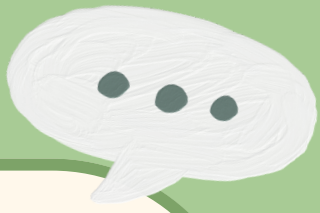
๑  
Thank  
you!



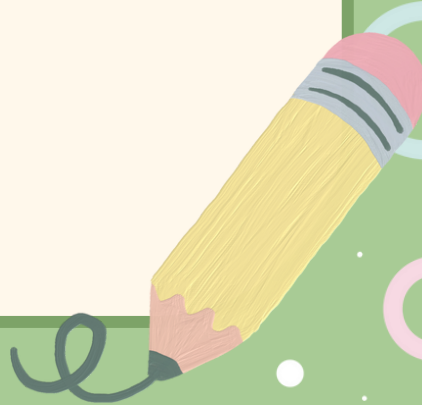
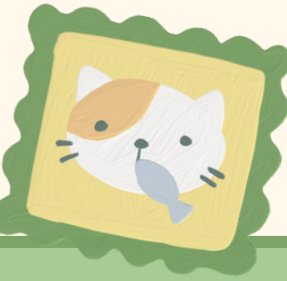
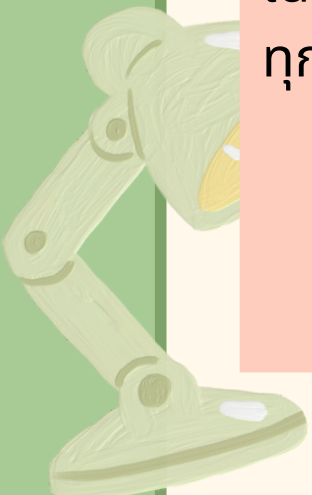
มว.ท.จ.ก. ฉัตรชัย ก่อเกิด นิตกรชำนาญการ  
พิเศษ การเป็นข้าราชการ ที่ดีและในฐานะที่ได้รับ  
รางวัลเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดี  
เด่น ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี  
พ.ศ. ๒๕๖๕ คือ การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ  
ระเบียบ และวินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญ  
ทั้งนี้ โดยมี คติประจำใจที่ใช้ในการทำงาน  
คือ “ขยัน อดทน และพยายาม”



๑  
Thank  
you!



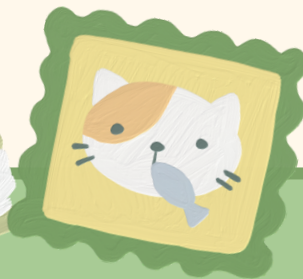
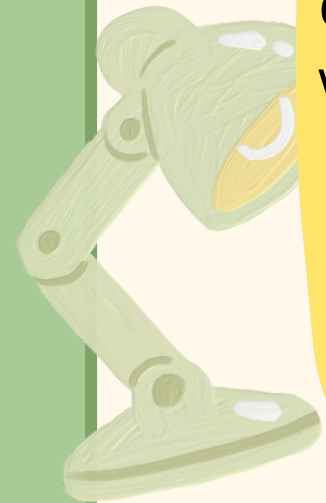
นางสาวมัทนา งามพันธุ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ มีแนวคิดในการทำงานคือ “ตั้งใจทำงานให้ดีที่สุด” เพื่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความรับผิดชอบ ด้วยความซื่อสัตย์ อุทิศ กุ่มเทให้กับงานราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ พร้อมทั้งจะสนับสนุนส่งเสริมเพื่อนข้าราชการทุกท่านให้มีความเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นไป ทั้งนี้ หากใครมีปัญหาอะไรในการทำงานพร้อมช่วยเหลือ และยินดีให้การสนับสนุนในทุกเรื่อง



๑  
Thank  
you!



นางพัชรินทร์ หันชะนา เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส  
ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลัก ตามประมวลจริยธรรม  
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อุทิศเวลาให้ราชการ  
ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้มาติดต่อราชการ  
ด้วยความเต็มใจ และเห็นแก่ประโยชน์ของหน่วย  
งานเป็นสำคัญ



จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรของสำนักบริหารงานกลางผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นดังกล่าว สรุปว่า บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่ประมวลจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และอุทิศเวลาให้กับราชการ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและเต็มใจในการให้บริการไม่ว่างานนั้นตนเองจะเป็นผู้รับผิดชอบหรือไม่

นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ยังได้มอบนโยบายและเน้นย้ำเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนักบริหารงานกลาง โดยขอให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเคร่งครัด การแต่งกายขอให้ทุกคนแต่งกายด้วยชุดข้าราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา และแต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์ เพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรมและแสดงอัตลักษณ์ความเป็นไทย รวมถึงสืบสานวัฒนธรรมไทยและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร เน้นย้ำในเรื่องการตรงต่อเวลา การประหยัด รวมถึงร่วมกันขับเคลื่อนและของรักสามาตราฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้

## ๑๐. เจตนาพร้อมทั้งใจในการขับเคลื่อนและรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- ยึดมั่นและปฏิบัติตามเจตจำนงสุจริตของสำนักงาน  
เลขาธิการวุฒิสภา

- ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่  
เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ และยึดมั่นในความ  
ซื่อสัตย์สุจริต

- ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

- ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริต  
โปรงใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” และ  
ปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี  
มีวินัย ใจซื่อตรง”

- ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้  
เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน

- ร่วมกันปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และวินัย  
ของข้าราชการรัฐสภา



ประกาศสำนักบริหารงานกลาง

เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักบริหารงานกลาง ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และขยายครอบคลุมตามมติคณะรัฐมนตรีจนถึง พ.ศ. ๒๕๖๕) โดยใช้คุณธรรมนำการพัฒนา สร้างให้เกิดความสามัคคี เท้าทันการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้สร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เพื่อสร้างเสริม “คนดีและคนเก่ง” ให้กับสังคมและองค์กร เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่สำนักบริหารงานกลาง ได้รับประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมจริยธรรมต้นแบบจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ดังนี้

๑. ยึดมั่นและปฏิบัติตามเจตจำนงสุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๒. ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต
๓. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๔. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล ทั้งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
๕. ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี
๖. ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภา สัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”
๗. ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO’s) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts)
๘. ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
๙. ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
๑๐. การรักษาสีเสื้อแวตล้อม
๑๑. ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

พร้อมกันนี้ ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัดสำนักบริหารงานกลาง ขอประกาศเจตนารมณ์ และถือปฏิบัติร่วมกันเพื่อผดุงไว้ซึ่งสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง



## ๒. เจตจำนงสุจริต

ความมุ่งมั่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในการรักษามาตรฐานและคุณภาพ การเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตและองค์กรสนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติทางวัฒนธรรม บุคลากรทุกคนของสำนักบริหารงานกลาง จะต้องยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง มีจิตสำนึกสาธารณะ รับผิดชอบต่อหน้าที่ราชการ โดยมุ่งมั่นให้เกิดผลสำเร็จ เกิดความคุ้มค่าและยึดผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ หมั่นเรียนรู้ ศึกษาพัฒนาทักษะให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง แสดงออกอย่างสร้างสรรค์เพื่อร่วมกันสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน



ประกาศสำนักบริหารงานกลาง  
เรื่อง เจตจำนงสุจริต ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ได้มีประกาศสำนักงานเลขานุการวุฒิสภา เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขานุการวุฒิสภา ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยสำนักงานยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พร้อมมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์การวุฒิสภาใสสะอาด นั้น

ในการนี้ เพื่อสนับสนุนเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขานุการวุฒิสภาและความมุ่งมั่นของสำนักงานในการรักษามาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตและองค์การสนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติทางวัฒนธรรม สำนักบริหารงานกลางในฐานะหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแล ขอให้คำมั่นว่าจะส่งเสริมค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง มีจิตสำนึกสาธารณะ รับผิดชอบต่อหน้าที่ราชการโดยมุ่งมั่นให้เกิดผลสำเร็จ เกิดความคุ้มค่าและยึดผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ หมั่นเรียนรู้ ศึกษาพัฒนาทักษะให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง แสดงออกอย่างสร้างสรรค์เพื่อร่วมกันสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน รวมทั้งให้ชีวิตอย่างสมดุล ดังนี้

๑. **ความคิดสร้างสรรค์** เพื่อต่อยอดการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสนับสนุนและสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้พร้อมรับต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และมีความคล่องตัวสามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา โดยจะต้องนำไปใช้ในทางที่ถูกต้องเหมาะสมเป็นประโยชน์และเป็นการยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๒. **ยกระดับในทุกมิติ** โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตแบบ ๓๖๐ องศา สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในทุกรูปแบบ มีความโปร่งใสพร้อมรับการตรวจสอบในทุกกระบวนการจากฝ่ายต่าง ๆ และสืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต

๓. **มีความรู้อย่างมีสติ** โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการกำหนดแนวทางการเฝ้าระวังและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งถึงประโยชน์กับข้อดีต่าง ๆ

๔. บรรยากาศแห่งความสุขจิต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุขจิต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่หวั่นวิตกในทุกกรณี สร้างบรรยากาศของความสมัครสมานสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล มีจิตอาสา และพร้อมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาองค์กร ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ด้วยใจบริสุทธิ์

๕. ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างการมีจิตสำนึก (Public Mind) รับผิดชอบต่อน้ำที่ในการปฏิบัติงานอย่างสุจริตและเป็นธรรม ส่งเสริมบุคลากรให้ยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผล ปฏิบัติตนในทางที่ดี มีความรู้คู่คุณธรรม มีส่วนร่วมในกิจกรรม รับผิดชอบต่อสังคม สร้างสมดุลชีวิตและการทำงานเพื่อสามารถดำรงตนได้อย่างมีความสุข อันจะส่งผลทั้งต่อตัวบุคคล องค์กร และประเทศชาติ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

## ๓. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

- ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ  
ระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของ  
ทางราชการและวินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญ

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส  
ตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการและ  
ยึดประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลักและมีจิตสาธารณะ

- เสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งาน  
อย่างเต็มกำลังความสามารถ

- ร่วมกันขับเคลื่อนเป้าหมายของสำนักงาน  
เลขาธิการวุฒิสภาในการรักษามาตรฐานและคุณภาพการเป็น  
องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

- ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
อย่างเคร่งครัด



ประกาศสำนักบริหารงานกลาง  
เรื่อง กำหนดและมอบหมายนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ได้มีประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยสำนักงานยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พร้อมมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์การวุฒิสภาใสสะอาด นั้น

สำนักบริหารงานกลาง จึงเห็นสมควรประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการส่งเสริมให้บุคลากรภายในสำนัก ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม ตลอดจนเพื่อให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เกิดประสิทธิภาพ จึงเห็นสมควรกำหนดและมอบนโยบายสำคัญในการผลักดัน ดังนี้

๑. ปฏิบัติตนโดยยึดมั่นและจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักธรรมาภิบาล
๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของทางราชการและวินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญ
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ เปิดเผยมูลข้อมูลข่าวสารของทางราชการและยึดประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลักและมีจิตสาธารณะ
๔. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ
๕. เสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่กำลังความสามารถ
๖. ประหยัด โดยใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการอย่างคุ้มค่าและสมประโยชน์

๗. ร่วมกับขับเคลื่อน...

๗. ร่วมกันขับเคลื่อนเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการรักษามาตรฐาน  
และคุณภาพการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

๘. ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

๔. มาตรการให้ดูแลให้โทษในการดำเนินการ  
ตามนโยบายด้านความโปร่งใส  
และประมวลจริยธรรม

- ให้มีการมอบประกาศเกียรติบัตรเพื่อเป็นการยกย่อง ส่งเสริม และสนับสนุนให้กับบุคลากรผู้ที่ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสอดส่อง ดูแล ป้องกัน และป้องปรามมิให้บุคลากรฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามให้ดำเนินการว่ากล่าวตักเตือน หรือดำเนินการตามระเบียบของราชการ แล้วแต่กรณี และให้นำผลจากการกระทำดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบด้วย



ประกาศสำนักบริหารงานกลาง

เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใส  
และประมวลจริยธรรม ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงาน  
ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นการขับเคลื่อน ผลักดันด้านคุณธรรม จริยธรรม และ  
ความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง นั้น

ในการนี้ จึงได้กำหนดมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใส  
และประมวลจริยธรรมของบุคลากร สำนักบริหารงานกลาง ดังนี้

ข้อ ๑ ให้มีการมอบประกาศเกียรติบัตรเพื่อเป็นการยกย่อง ส่งเสริม และสนับสนุนให้กับ  
บุคลากรผู้ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ต่อไปนี้

(๑) ผู้ที่มาปฏิบัติราชการโดยไม่มีประวัติการลาป่วย/ลากิจ และมาสาย หรือลา  
ป่วย/ลากิจ และมาสายน้อยที่สุด แล้วแต่กรณี โดยให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปของสำนักบริหารงานกลาง  
สำรวจสถิติการมาปฏิบัติราชการของบุคลากรในสำนักฯ แล้วรายงานให้คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม  
จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดังกล่าว ในแต่ละรอบ  
การประเมินที่มีการเลื่อนเงินเดือน (ทุกวันที่ ๑ เมษายน และวันที่ ๑ ตุลาคม)

(๒) ผู้ที่ปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือประโยชน์  
ของส่วนรวมเป็นหลัก อุทิศตนให้แก่ราชการ และปฏิบัติงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ จนเป็นที่ยอมรับในระดับสำนัก

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ สำนักบริหารงาน  
กลาง กำหนดวิธีการในการคัดเลือกบุคลากรตาม ข้อ ๑ (๒) ให้เหมาะสม แล้วนำเสนอผู้บังคับบัญชา  
ตามลำดับชั้นเพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๒ ในการพิจารณาความดีความชอบ ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิจารณาโดยคำนึงถึง  
การประพฤติตนอยู่ในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและ  
เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อทางราชการ โดยอาจพิจารณาให้ความดีความชอบแก่บุคลากรตามข้อ ๑

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสอดส่อง ดูแล ป้องกัน และป้องปรามมิให้บุคลากรฝ่าฝืน  
หรือไม่ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามให้  
ดำเนินการว่ากล่าวตักเตือน หรือดำเนินการตามระเบียบของทางราชการ แล้วแต่กรณี และให้นำผลจากการ  
กระทำดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง



## ๕. นโยบายต่อต้านการทุจริตให้สิทธิเหนือ ป้องกันการทุจริตและประณตมิชอบ

- บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางทุกคน ต้อง  
ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือ  
ทางอ้อม

- บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางทุกคน ต้อง  
ไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือ  
ประโยชน์ของสำนักบริหารงานกลาง หรือประโยชน์ของผู้ที่  
เกี่ยวข้องกั่สำนักบริหารงานกลาง หรือประโยชน์ของผู้ที่  
เกี่ยวข้องกั่ตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อน หรือผู้ที่มี  
ส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

- ผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายในการเสนอรับ  
หรือให้สินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทาง  
การรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทันที



ประกาศสำนักบริหารงานกลาง  
เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริตให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ และเพื่อให้บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางทุกคนตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง และเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของสำนักบริหารงานกลาง หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับสำนักบริหารงานกลาง หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อน หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับลักษณะอื่นใด

๓. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใดโดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการเสนอรับหรือให้สินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาพันที

๕. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางคำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการด้านลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. กรณีการจัดซื้อหรือจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อหรือจัดจ้างทุกชนิดการดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายในกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๗. การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ และแนวทางตามประกาศของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายรุ่งธรรม เบรมมางกูร)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

## ๖. นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด (No Gift Policy)

- บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางทุกคน งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดไม่ว่าจะเป็นการให้ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม จากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ
- บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางทุกคน งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด แก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ
- บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางทุกคน ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์ที่มีชอบด้วยกฎหมาย
- การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่างๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ



ประกาศสำนักบริหารงานกลาง  
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)

ตามที่ได้มีประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยสำนักงานยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พร้อมมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์การวุฒิสภาใสสะอาด นั้น

สำนักบริหารงานกลาง จึงเห็นสมควรประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ไม่ว่าจะเป็นการให้ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้บุคลากรภายในสำนักยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ทั้งนี้เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการทุจริต ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดไม่ว่าจะเป็นการให้ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม จากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ
๒. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ
๓. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์ที่มิชอบด้วยกฎหมาย
๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ
๕. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบาย

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

## ๗. นโยบายการปฏิบัติตามประมวลคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของสำนัก  
เป็นคนที่ คนเก่ง เป็นแบบอย่างให้กับคนรุ่นหลัง รวมถึง  
จารึกไว้ในความทรงจำของทุกคน ดังนั้นบุคลากรของ  
สำนักทุกคนจะต้องยึดถือการปฏิบัติหน้าที่ตามประมวล  
จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเคร่งครัด  
ทั้งนี้ บุคลากรในสังกัดสำนักบริหารงานกลาง  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ขอประกาศเจตนารมณ์และ  
ถือปฏิบัติร่วมกันเพื่อผดุงไว้ซึ่งสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

# ประมวลภาพกิจกรรม

