

การปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยใช้คุณธรรมสร้างสรรคและพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง โดยการใช้เทคโนโลยีสร้างสรรคนวัตกรรม ความรู้และความคิดสร้างสรรคให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เพื่อสร้างเสริม “คนดีและคนเก่ง” ให้กับองค์กรและสังคม รวมถึงการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม โดยขอให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแนะนำแนวทางปฏิบัติตนการเป็นข้าราชการที่ดี ประกอบด้วย



มว.ท.ฉ.ก. ฉัตรชัย ก่อเกิด นิตกรชำนาญการพิเศษ การเป็นข้าราชการที่ดีและในฐานะที่ได้รับรางวัลเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ คือ การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และวินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญ ทั้งนี้ โดยมีคติประจำใจที่ใช้ในการทำงาน คือ “ขยัน อดทน และพยายาม”



นางสาวมัทนา รามพันธุ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการแนวคิดในการทำงานคือ “ตั้งใจทำงานให้ดีที่สุด” เพื่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความรับผิดชอบ ด้วยความซื่อสัตย์ อุทิศทุ่มเทให้กับงานราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ พร้อมทั้งจะสนับสนุนส่งเสริมเพื่อนข้าราชการทุกท่านให้มีความเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นไป ทั้งนี้ หากใครมีปัญหาอะไรในการทำงานพร้อมช่วยเหลือ และยินดีให้การสนับสนุนในทุกเรื่อง



นางพัชรินทร์ หันชนะ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ปฏิบัติหน้าที่โดย
ยึดหลัก ตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อุทิศเวลาให้
ราชการช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานผู้มาติดต่อราชการด้วยความเต็มใจและมีความ
เต็มใจในการช่วยเหลือและเห็นแก่ประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ

บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางได้ปฏิบัติตนโดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่ประมวล
จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และอุทิศเวลาให้กับราชการ ความรับผิดชอบ ด้วยความซื่อสัตย์
อุทิศทุ่มเทให้กับงานราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ

นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ยังได้มีการประกาศ
นโยบายแนวทางในการทางการปฏิบัติตนในการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมสุขภายในสำนัก
บริหารงานกลาง รวมถึงขอให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำปฏิบัติตนตามประมวล
จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเคร่งครัด การแต่งกายขอให้ทุกคนแต่งกายด้วยชุด
ข้าราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา และแต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์ เพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรมและแสดงอัตลักษณ์ความเป็นไทย รวมถึงสืบสานวัฒนธรรมไทยและ
สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร เน้นย้ำในเรื่องการตรงต่อเวลา การประหยัด รวมถึงร่วมกันขับเคลื่นและ
ของรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้

๑. เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- ยึดมั่นและปฏิบัติตามเจตจำนงสุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สิน
ทางราชการ และยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต
- ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ
ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา
มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย
ใจซื่อตรง”
- ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
- ร่วมกันปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และวินัยของข้าราชการรัฐสภา



ประกาศสำนักบริหารงานกลาง

เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักบริหารงานกลาง ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างสังคม
อุดมคุณธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และขยายครอบคลุมตามมติคณะรัฐมนตรีจนถึง พ.ศ. ๒๕๖๕) โดยใช้คุณธรรม
นำการพัฒนา สร้างให้เกิดความสามัคคี เพ้าทันการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้
สร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เพื่อสร้างเสริม
“คนดีและคนเก่ง” ให้กับสังคมและองค์กร เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่สำนักบริหารงานกลาง ได้รับ
ประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมจริยธรรมต้นแบบจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เมื่อวันที่
๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ดังนี้

๑. ยึดมั่นและปฏิบัติตามเจตจำนงสุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๒. ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ
ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต
๓. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา
และพระมหากษัตริย์
๔. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต
โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
๕. ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี
๖. ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภา
สัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”
๗. ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยร่วมกันกำหนดและ
ปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO’s) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts)
๘. ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
๙. ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
๑๐. การรักษาสีเสื้อ
๑๑. ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

พร้อมกันนี้ ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัดสำนักบริหารงานกลาง ขอประกาศเจตนารมณ์ และ
ถือปฏิบัติร่วมกันเพื่อผดุงไว้ซึ่งสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

๒. เจตจำนงสุจริต

ความมุ่งมั่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในการรักษามาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตและองค์กรสนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติทางวัฒนธรรม บุคลากรทุกคนของสำนักบริหารงานกลาง จะต้องยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง มีจิตสำนึกสาธารณะ รับผิดชอบต่อหน้าที่ราชการ โดยมุ่งมั่นให้เกิดผลสำเร็จ เกิดความคุ้มค่าและยึดผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ หมั่นเรียนรู้ศึกษาพัฒนาทักษะให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง แสดงออกอย่างสร้างสรรค์เพื่อร่วมกันสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน



ประกาศสำนักบริหารงานกลาง
เรื่อง เจตจำนงสุจริต ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ได้มีประกาศสำนักเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยสำนักงานยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พร้อมมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด นั้น

ในการนี้ เพื่อสนับสนุนเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและความมุ่งมั่นของสำนักงานในการรักษามาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตและองค์กรสนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติทางวัฒนธรรม สำนักบริหารงานกลางในฐานะหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแล ขอให้ค้ำประกันว่าจะส่งเสริมค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง มีจิตสำนึกสาธารณะ รับผิดชอบต่อหน้าที่ราชการโดยมุ่งมั่นให้เกิดผลสำเร็จ เกิดความคุ้มค่าและยึดผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ หมั่นเรียนรู้ ศึกษาพัฒนาทักษะให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง แสดงออกอย่างสร้างสรรค์เพื่อร่วมกันสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน รวมทั้งให้ชีวิตอย่างสมดุล ดังนี้

๑. **ความคิดสร้างสรรค์เพื่อขอยกการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ** โดยการสนับสนุนและสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้พร้อมรับต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และมีความคล่องตัวสามารถปฏิบัติงานได้ทันทีทุกเวลา โดยจะต้องนำไปใช้ในทางที่ถูกต้องเหมาะสมเป็นประโยชน์และเป็นการยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๒. **ยกระดับในทุกมิติ** โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตแบบ ๓๖๐ องศา สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในทุกรูปแบบ มีความโปร่งใสพร้อมรับการตรวจสอบในทุกกระบวนการจากต่างฝ่าย ๆ และสืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต

๓. **มีความรู้อย่างมีสติ** โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงอิทธิพลแห่งของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการกำหนดแนวทางการเฝ้าระวังและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมประโยชน์ทับซ้อนต่าง ๆ

๔. **บรรยากาศ...**

๓. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

- ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของทางราชการและวินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญ
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการและยึดประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลักและมีจิตสาธารณะ
- เสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มกำลังความสามารถ
- ร่วมกันขับเคลื่อนเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการรักษามาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
- ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการอย่างเคร่งครัด

๔. **บรรยากาศแห่งความสุจริต** โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี สร้างบรรยากาศของความสมัครสมานสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล มีจิตอาสา และพร้อมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาองค์กร ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ด้วยใจบริสุทธิ์

๕. **ประโยชน์สุขของทุกคน** โดยการสร้างการมีจิตสำนึก (Public Mind) รับผิดชอบต่อหน้าที่ในการปฏิบัติงานอย่างสุจริตและเป็นธรรม ส่งเสริมบุคลากรให้ยึดหลักความพอเพียง ความเป็นเหตุเป็นผล ปฏิบัติตนในทางที่ดี มีความรู้คู่คุณธรรม มีส่วนร่วมในกิจกรรม รับผิดชอบต่อสังคม สร้างสมดุลชีวิตและการทำงานเพื่อสามารถดำรงตนได้อย่างมีความสุข อันจะส่งผลทั้งต่อตัวบุคคล องค์กร และประเทศชาติ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง



ประกาศสำนักบริหารงานกลาง
เรื่อง กำหนดและมอบหมายนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ได้มีประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
ของสำนักบริหารงานกลาง ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยสำนักงานอัยการและให้ความสำคัญ
กับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พร้อมมุ่งเน้นที่จะ
บริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึด
ประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์การวุฒิสภาใสสะอาด นั้น

สำนักบริหารงานกลาง จึงเห็นสมควรประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และ
ความโปร่งใส เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการส่งเสริมให้บุคลากรภายในสำนัก ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติที่
เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม ตลอดจนเพื่อให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ สอดคล้องกับ
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรของสำนักบริหารงานกลาง อื่นจะนำไปสู่การ
ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจราชการดำเนินงานของสำนักบริหารงานกลางให้เกิดประสิทธิภาพ
จึงเห็นสมควรกำหนดและมอบนโยบายสำคัญในการดำเนิน ดังนี้

๑. ปฏิบัติตนโดยยึดมั่นและจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งเน้น
ปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประชาชนชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนา และเทิดทูน
สถาบันพระมหากษัตริย์ ปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ
หลักธรรมาธรรม
๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และ
ปฏิบัติตามบรรณนิยมของทางราชการและวินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญ
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร
ของทางราชการและยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักและมีจิตสาธารณะ
๔. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ
๕. เสียสละ มีความซื่อสัตย์สุจริต สุจริตเวลาให้รางวัลอย่างเต็มกำลังความสามารถ
๖. ประหยัด โดยใช้ราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก
ของทางราชการอย่างคุ้มค่าและสมประโยชน์

๗. ร่วมกันขับเคลื่อน...

-๒-

๗. ร่วมกันขับเคลื่อนเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการรักษามาตรฐาน
และคุณภาพการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
๘. ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

๔. มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใส
และประมวลจริยธรรม

- ให้มีการมอบประกาศเกียรติบัตรเพื่อเป็นการยกย่อง ส่งเสริม และสนับสนุน
ให้กับบุคลากรผู้ที่ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสอดส่อง ดูแล ป้องกัน และป้องปรามมิให้บุคลากรฝ่าฝืน
หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม
ให้ดำเนินการว่ากล่าวตักเตือน หรือดำเนินการตามระเบียบของราชการ แล้วแต่กรณี และให้นำผล
จากการกระทำดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบด้วย



ประกาศสำนักบริหารงานกลาง
เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใส
และประมวลจริยธรรม ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ได้มีประกาศสำนักบริหารงานกลางได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงาน
ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นการขับเคลื่อน ผลักดันด้านคุณธรรม จริยธรรม และ
ความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง นั้น

ในการนี้ จึงได้กำหนดมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใส
และประมวลจริยธรรมของบุคลากร สำนักบริหารงานกลาง ดังนี้

ข้อ ๑ ให้มีการมอบประกาศเกียรติบัตรเพื่อเป็นการยกย่อง ส่งเสริม และสนับสนุนให้กับ
บุคลากรผู้ที่ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้

- (๑) ผู้ที่มีมาปฏิบัติราชการโดยไม่มีประวัติการลาป่วย/ลาพัก และมาสาย หรือลา
ป่วย/ลาพัก และมาสายน้อยที่สุด แล้วแต่กรณี โดยให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปของสำนักบริหารงานกลาง
สำรวจสถิติการมาปฏิบัติราชการของบุคลากรในสำนักฯ แล้วรายงานให้คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดังกล่าว ในแต่ละรอบ
การประเมินที่มีการเลื่อนเงินเดือน (ทุกวันที่ ๑ เมษายน และวันที่ ๑ ตุลาคม)
- (๒) ผู้ที่ปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือประโยชน์
ของส่วนรวมเป็นหลัก อุทิศตนให้แก่ราชการ และปฏิบัติงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ จนเป็นที่ยอมรับในระดับสำนัก

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ สำนักบริหารงาน
กลาง กำหนดวิธีการในการคัดเลือกบุคลากรตาม ข้อ ๑ (๒) ให้เหมาะสม แล้วนำเสนอผู้บังคับบัญชา
ตามลำดับชั้นเพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๒ ในการพิจารณาความดีความชอบ ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิจารณาโดยคำนึงถึง
การประพฤติตนอยู่ในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและ
เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อทางราชการ โดยอาจพิจารณาให้ความดีความชอบแก่บุคลากรตามข้อ ๑

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสอดส่อง ดูแล ป้องกัน และป้องปรามมิให้บุคลากรฝ่าฝืน
หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามให้
ดำเนินการว่ากล่าวตักเตือน หรือดำเนินการตามระเบียบของทางราชการ แล้วแต่กรณี และให้นำผลจากการ
กระทำดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

๕. นโยบายต่อต้านการทุจริตให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางทุกคน ต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางทุกคน ต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของสำนักบริหารงานกลาง หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับสำนักบริหารงานกลาง หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อน หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด
- ผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายในการเสนอรับหรือให้สินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางกรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทันที



ประกาศสำนักบริหารงานกลาง
เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริตให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ และเพื่อให้บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางทุกคนตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง และเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
๒. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของสำนักบริหารงานกลาง หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับสำนักบริหารงานกลาง หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อน หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด
๓. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใดโดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือระงับการกระทำมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย
๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการเสนอรับหรือให้สินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทันที
๕. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางคำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการด้านลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. กรณีการจัดซื้อหรือจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อหรือจัดจ้าง
๗. การดำเนินการด้านอื่นที่ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายในกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๗. การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ และแนวทางตามประกาศของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๑

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายรุ่งธรรม เบรมมังกูร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

๖. นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)

- บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางทุกคน งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดไม่ว่าจะเป็นการให้ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม จากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ
- บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางทุกคน งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ
- บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางทุกคน ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย

- การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ



ประกาศสำนักบริหารงานกลาง
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)

ตามที่ได้มีประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยสำนักงานยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พร้อมมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวม เป็นสำคัญภายใต้แนวคิด CLEAN Senate อองค์กรวุฒิสภาใสสะอาด นั้น

สำนักบริหารงานกลาง จึงเห็นสมควรประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ไม่ว่าจะเป็นการให้ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้บุคลากรภายในสำนักยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ทั้งนี้เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการทุจริต ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดไม่ว่าจะเป็นการให้ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม จากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ
๒. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ
๓. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง ต้องไม่แสวงหาเพื่อได้มาซึ่งของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย
๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ
๕. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบาย

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

๗. ประกาศนโยบายแนวทางการปฏิบัติตนในการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคม อุดมสุข

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักเป็นคนดี คนเก่ง เป็นแบบอย่างให้กับคนรุ่นหลัง รวมถึงจารึกไว้ในความทรงจำของทุกคน ดังนั้นบุคลากรของสำนักทุกคนจะต้องยึดถือการปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเคร่งครัด รวมทั้งขอประกาศนโยบายแนวทางการปฏิบัติตนในการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมสุขเพื่อผดุงไว้ซึ่งสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป


