

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด

รัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ	
๑. โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ							
๑.๑	(๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมีผู้บริหารและข้าราชการร่วมลงรายชื่อ	บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ร้อยละ ๑๐๐ ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ตามนโยบาย/มาตรการแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการประกาศเจตนารมณ์และนโยบายในช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก เช่น Intranet สำนักงานประธานวุฒิสภา Facebook: คณะทำงาน STRONG สำนักงานประธานวุฒิสภา และ Facebook: สำนักงานประธานวุฒิสภา Facebook: คุณธรรมข้าราชการ สว. Facebook Fanpage: ชมรม Strong จิต	๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. นโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม๓ ๓. นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติ		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประกาศ จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. จัดทำนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา</p> <p>๓. จัดทำนโยบายให้คุณให้โทษ สำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๔. จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ ตามที่แผนกำหนด</p>		<p>พอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>Website: ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Senate Learning Center</p>	<p>หรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๔. นโยบายด้านการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๕. การเผยแพร่ข้อมูลในช่องทาง Fanpage ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>๖. การเผยแพร่ใน facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>๗. ช่องทาง Facebook คณะทำงาน Strong สำนักงานประธานวุฒิสภา</p> <p>๘. เผยแพร่ผ่านช่องทาง line ชมรม Strong</p>	
๑.๒	กิจกรรมระดมความคิดเห็น ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p>	บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมดำเนินการ ระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่	มีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมายที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ สุจริตโปร่งใส มีวินัย ใสใจ บริการ เชิดชูคุณธรรม	๑. การจัดทำปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>- องค์กรมีการกำหนด เป้าหมาย จาก “ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยาก ทำ” ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>- พอเพียง หมายถึง พอประมาณไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน</p> <p>- วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติการะเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</p> <p>- สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็น</p>	<p><u>การดำเนินการระดับกลุ่ม</u> โดยมอบหมายให้แต่ละกลุ่มงาน ดำเนินการประชุม พูดคุยกันในกลุ่มงานเพื่อ และ พิจารณา ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพื่อ กำหนด คุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มงาน และกำหนด พฤติกรรมพึงและสงค์ และ พฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (Do & Don't) ภายใต้หลักความสอดคล้องกับหลักธรรมศาสนา-หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง-วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปรากฏว่า ทุกกลุ่มงานได้กำหนดออกมา และสามารถนำไปดำเนินการในระดับสำนักได้ต่อไป</p> <p><u>การดำเนินการระดับสำนัก</u> ได้นำคุณธรรมเป้าหมายของทุกกลุ่มงานมาจำแนก ได้ ๑๒ ประการ จากนั้นได้จัดทำ แบบสอบถามผ่าน google form เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานประสานวุฒิสภา ดำเนินการเลือก เพื่อกำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก โดยพิจารณาจาก คุณธรรมที่มีจำนวนผู้เลือกสูงสุด ๕ อันดับ ส่วนพฤติกรรมพึงและสงค์ และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (Do & Don't) ได้จำแนก พฤติกรรมพึงและสงค์ และพฤติกรรมไม่</p>	<p>สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>สำนึกกตัญญู และกำหนด Do's & Don'ts ดังนี้</p> <p><u>Do's</u></p> <p>๑. ใช้วัสดุ/ทรัพยากรของราชการ/สำนักงานอย่าง ประหยัด และ คุ่ม ค่า (พอเพียง)</p> <p>๒. ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและคำสั่งต่างๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (วินัย)</p> <p>๓. ไม่รับสินบนหรือผลประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ (สุจริต)</p> <p>๔. เสียสละ เต็มใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน สมาชิกวุฒิสภา และประชาชนอย่างเต็มที่ (จิตอาสา)</p> <p>๕. จงรักภักดีต่อองค์กร และรักษาชื่อเสียงขององค์กร (กตัญญู)</p>	<p>๒๕๖๖ ในระดับกลุ่มงาน</p> <p>๒. กิจกรรมระดมความคิดพบทบทวน"ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ระดับสำนัก</p> <p>๓. ปฏิญญาคุณธรรม และ Do's & Don'ts ของสำนักงานประสานวุฒิสภา</p> <p>๔. แบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ สำนักงานประสานวุฒิสภา</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>- จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือ เกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขของสังคม กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณ และแสดงออกถึงความ กตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม</p>	<p>พึงประสงค์ ของแต่ละกลุ่มงาน ภายใต้หลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยได้จัดทำแบบสอบถามผ่าน google form เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา ดำเนินการเลือก ข้อที่ได้รับความนิยมมากที่สุดจะถูกกำหนดเป็นพฤติกรรมพึงประสงค์ และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ ของสำนักงานประธานวุฒิสภา</p>		<p><u>Don'ts</u></p> <p>๑. ใช้วัสดุ/ทรัพยากรของราชการอย่างสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น (พอเพียง)</p> <p>๒. ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่งต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (วินัย)</p> <p>๓. เรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ (สุจริต)</p> <p>๔. ไม่เต็มใจให้บริการแก่สมาชิกวุฒิสภา และประชาชน ไม่ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน (จิตอาสา)</p> <p>๕. ทำลาย ชื่อเสียง องค์กร/กล่าวร้ายทำลายภาพลักษณ์ให้องค์กรเสียหาย (กตัญญู)</p>		
๑.๓	<p>กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย (คุณธรรมเป้าหมาย หมายถึง</p>	<p><u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p>	<p>มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๒</p> <p>- แผนกำหนดคณะทำงานรับผิดชอบในกิจกรรมต่าง ๆ</p> <p>- มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต</p>	<p>- มีแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ปีงบประมาณ</p>	<p>- คำสั่งตั้งคณะทำงาน Strong สนง.ประธานวุฒิสภา</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ปฏิญญาคุณธรรมที่ได้จากข้อ ๑.๒)</p> <ul style="list-style-type: none"> องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร ประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีการแต่งตั้งคณะรับผิดชอบ 	<p>๑. มีคำสั่งสำนักงานประธานวุฒิสภาที่ ๘/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. ผู้อำนวยการสำนักเห็นชอบแผนฯ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	<p>พอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รับผิดชอบการดำเนินงาน</p>	<p>ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <ul style="list-style-type: none"> มีคำสั่งสำนักงานประธานวุฒิสภาที่ ๘/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ 	<ul style="list-style-type: none"> - บันทึกเห็นชอบแผนลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ - แผนส่งเสริมฯของสำนักงานประธานวุฒิสภา ปี ๒๕๖๖ 	
๑.๕	<p>กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดตามปฏิญญาคุณธรรม(คุณธรรมเป้าหมาย)ของสำนัก/กลุ่ม - มีการทบทวนปัญหาอุปสรรค/แลกเปลี่ยนความ 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการประเมินการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดตามปฏิญญาคุณธรรม ผ่านระบบ Google form เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมตอบแบบสอบถาม ๔๘ คน 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประเมินพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) - มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคและแลกเปลี่ยน/ถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน 	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม - รายงานการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนจากกิจกรรมถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> - เอกสารข่าวการประชุมสำนักงานประธานวุฒิสภา วันที่ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๖ - บันทึกข้อความเห็นชอบรายงาน - รายงานการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม และรายงานการปรับปรุงหรือ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	คิดเห็นและถอดบทเรียนในการดำเนินการภายในสำนักเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน	- มีการประชุมบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๖ เพื่อทบทวนปัญหา อุปสรรค/แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและถอดบทเรียนในการดำเนินการภายในสำนัก เกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน			พัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนจากกิจกรรมถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย	
๑.๖	กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง ๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้แก่ ตำแหน่งประเภทวิชาการ นายกิตติกร กอบเงิน วิทยากรปฏิบัติการ กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง และ ตำแหน่งประเภททั่วไป นางสาวโสรวีร์ ขวาลปัญญาวงศ์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานประธานวุฒิสภา - ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรซึ่งมาช่วยราชการสำนักงานประธานวุฒิสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้แก่ ตำแหน่งลูกจ้างประจำ นางปริยานุช บุญศรีศิริรัตน์	- มีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ได้แก่ ตำแหน่งประเภทวิชาการ นายกิตติกร กอบเงิน วิทยากรปฏิบัติการ กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง และ ตำแหน่งประเภททั่วไป นางสาวโสรวีร์ ขวาลปัญญาวงศ์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานประธานวุฒิสภา - มีการมอบเกียรติบัตรประกาศยกย่องคนดีของสำนักงานประธานวุฒิสภาเมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยมีผู้รับมอบเกียรติบัตรจำนวน ๔ คน ได้แก่ นายกิตติกร กอบเงิน วิทยากร	- ประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ สำนักงานประธานวุฒิสภา ไลน์ชมรม STRONG สำนักงานประธานวุฒิสภา เฟซบุ๊ก สำนักงานประธานวุฒิสภา - ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว.เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เจ้าพนักงานบริการ ระดับ ๒ ช่วยราชการ กลุ่มงานประธานวุฒิสภา และตำแหน่ง พนักงานบริการ นายธนกฤต ชัยภัทร์ศรี พนักงานราชการ ช่วยราชการกลุ่มงาน รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง</p> <p>- มีการมอบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติแก่บุคลากรทั้ง ๔ คน เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดย ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ณ โถงพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว ชั้น ๑๐ ฝั่งวุฒิสภา อาคารรัฐสภา</p>	<p>ปฏิบัติการ กลุ่มงานรองประธาน วุฒิสภา คนที่หนึ่ง และ ตำแหน่งประเภททั่วไป นางสาว โสรวีร์ ชาวลปัญญาวงศ์ เจ้า พนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงาน ประธานวุฒิสภา นางปริญานุช บุญศรีศิริรัตน์ เจ้าพนักงาน บริการ ระดับ ๒ ช่วยราชการ กลุ่มงานประธานวุฒิสภา และ นายธนกฤต ชัยภัทร์ศรี พนักงานราชการ ช่วยราชการ กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง</p>	STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้ องค์กรต้นแบบ		
๑.๗	<p>โครงการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพ มาตรฐานแหล่งเรียนรู้ของ องค์กร</p> <p>๕) มีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม “กระบวนการสร้าง องค์การคุณธรรม ต้นแบบ”</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- รวบรวมองค์ความรู้กระบวนการสร้าง องค์การคุณธรรมต้นแบบตามแผนการ ดำเนินงานครบทุกกิจกรรม และจัดทำ เป็นรูปเล่ม จำนวน ๑ เล่ม</p>	<p>- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด</p>	<p>- ผลิตองค์ความรู้ใน รูปแบบ หนังสือ e- book ๑ เล่ม คลิปวิดีโอ ๑ คลิป Info graphic ๑ ชิ้น</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๖) นำองค์ความรู้ข้อ ๕) จัดทำสื่อรูปแบบคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป และสื่อ อื่นอีก ๑ รูปแบบ เช่น คู่มือ หนังสือ คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) นิทรรศการ เป็นต้น</p> <p>ทุกสื่อเน้นให้มีผู้นำองค์กร และสมาชิกขององค์กรในสื่อ นั้นๆ</p>	<p>- จัดทำคลิปวิดีโอ กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑ คลิป</p> <p>-จัดทำอินโฟกราฟฟิค องค์กรคุณธรรม ต้น จำนวน ๑ ชิ้น</p>				
๑.๘	<p>โครงการเผยแพร่องค์ ความรู้/โครงการ/รณรงค์ เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p> <p>- นำสื่อข้อ ๑.๗ มา เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้ง ภายในองค์กรและสื่อ สาธารณะ</p> <p>- เผยแพร่โครงการ/ กิจกรรมทุกกิจกรรมที่สำนัก/ กลุ่มดำเนินการหรือรณรงค์ ส่งเสริม สนับสนุนให้ ดำเนินการ</p> <p>- เผยแพร่กิจกรรมการ เยี่ยมชม/ศึกษาดูงาน</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- เผยแพร่ ผ่านช่องทาง Line สำนักงาน ประชานวุฒิสภา We are the one และ ชมรม Strong สนง.ประชานวุฒิสภา</p> <p>-เผยแพร่ ผ่าน ช่องทาง Line สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และ ชมรม Strong สว.</p> <p>-เผยแพร่ ผ่าน E-office</p>	<p>- มีการเผยแพร่ผ่านช่องทาง สื่อสารต่าง ๆ</p>	<p>- เผยแพร่ ผ่านช่องทาง Line สำนักงาน ประชาน วุฒิสภา We are the one และ ชมรม Strong สนง.ประชานวุฒิสภา Line สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และ ชมรม Strong สว. E-office Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. และ Fanpage ชมรม Strong จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ข้าราชการ สว.</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>เกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม / STRONG/ITA</p> <p>ทุกสื่อขอให้มีผู้นำองค์กร และสมาชิกขององค์กรในสื่อ นั้นๆ</p>	<p>- เผยแพร่ ผ่าน ช่องทาง Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>- เผยแพร่ ผ่าน Fanpage ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				
๒	<p>โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๒) จัดระดมความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๓) ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>เน้นบทบาทผู้นำองค์กร ให้มีผู้นำเข้าร่วมกิจกรรม กรณีกลุ่มตรวจสอบภายในไม่มีผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ให้ถือหัวหน้าคณะทำงาน STRONG เป็นผู้นำ</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- จัดการประชุมเพื่อกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๖</p> <p>- จัดการบรรยายให้ความรู้แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม โดยผ.อ. สำนัก เมื่อวันที่ ๑๒ มิ.ย. ๖๖</p>	<p>- บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม ร้อยละ ๙๖</p> <p>- บุคลากรที่เข้าร่วม มีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>- มีนโยบายส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี จำนวน ๔ ข้อ คือ</p> <p>๑. บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภา ต้องประพฤติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒. บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ต้องร่วมขับเคลื่อนสำนักงานประธานวุฒิสภา ในการรักษาความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>๓. บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ต้องงดเว้นจากการรับ รียกรับ หรือเสนอให้ ของขวัญ ของกำนัล และ</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ประโยชน์อื่นใดที่มีขอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างในการประพฤติตน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส รวมทั้งมีหน้าที่ในการให้คำแนะนำ ตักเตือน และช่วยเหลือผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องในการรักษากฎระเบียบ วินัย และแบบแผนธรรมเนียมของทางราชการ</p> <p>- มีการรณรงค์โดยการบรรยาย จำนวน ๑ ครั้ง</p>		
๗	<p>โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม</p> <p>(๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก</p> <p>- เครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ เครือข่าย อาทิ วัด หรือ</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- ดำเนินการจัดกิจกรรม ณ วัดแคใน</p>	- มีเครือข่ายด้านคุณธรรมเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ เครือข่าย	<ul style="list-style-type: none"> ● - มีองค์ความรู้ เรื่องการสร้างเครือข่ายภายในจำนวน ๑ เรื่อง 		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>โรงเรียน กรณีเป็นชุมชน องค์กร หน่วยงาน ให้เลือก องค์กรที่ได้รับรางวัลองค์กร ต้นแบบหรือองค์กรต้นแบบ โดดเด่น และสกัดเป็นองค์ ความรู้ที่จะนำมาใช้ใน หน่วยงานของตน</p>					

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๑.โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา						
๑๑.๒	กิจกรรมมิติทางศาสนาของ สำนัก/กลุ่ม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการเข้าร่วมกิจกรรม ณ วันแคใน ๒. เข้าร่วมกิจกรรมสวมผ้าไทยใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข ๓. มีการจัดกิจกรรมสวดมนต์เจริญจิต ภาวนาของสำนักงานประสานวุฒิสภา	๑. มีการเข้าร่วมกิจกรรม ณ วันแค ใน ๒. เข้าร่วมกิจกรรมสวมผ้าไทยใส่ บาตร ปล่อยปลา มีสุข ๓. มีการจัดกิจกรรมสวดมนต์เจริญ จิตภาวนาของสำนักงานประสาน วุฒิสภา	-บุคลากรสำนักงาน ประสานวุฒิสภามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำหลักธรรมทางศาสนา มาปรับใช้กับการปฏิบัติ ตน และการดำเนินชีวิต โดยปฏิบัติเป็นประจำ สม่ำเสมอต่อเนื่อง		
๑๓	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ๒) กิจกรรมขยายผลการ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปปรับใช้สำนักหรือ ในวิถีชีวิต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ รณรงค์ให้บุคลากรนำ ภาชนะอาหารและ เครื่องดื่ม มาใช้เพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายใน การซื้ออาหารและเครื่องดื่ม เป็นการลด รายจ่าย	- มีการจัดกิจกรรมและรณรงค์เพื่อ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปปรับใช้สำนักหรือในวิถีชีวิต	- บุคลากรสนง.ประสานฯ สามารถนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมา ปรับใช้กับการปฏิบัติ หน้าที่และการดำเนิน ชีวิต		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และจัดกิจกรรมเย็บถุงผ้าอเนกประสงค์จากเศษผ้าเหลือใช้ เพื่อเป็นการนำวัสดุเหลือใช้มาใช้ประโยชน์ ประหยัดค่าใช้จ่าย				
๑๔	<p>โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม</p> <p>๒) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม</p> <p>- เน้นความเอื้ออาทร แบ่งปันและช่วยเหลือสังคม</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- บุคลากรของสำนักงานประชนวุฒิสภา ร่วมกันนำสิ่งของที่ไม่ได้ใช้แล้วแต่ยังมีสภาพดี มาออกจำหน่าย ในงานตลาดนัด สะสมบุญ เพื่อนำเงินที่ได้สทบถวายวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี</p> <p>- เชิญชวนบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ร่วมกันบริจาคถุงผ้า หรือถุงกระดาษ เพื่อส่งมอบให้ผู้ป่วยนำไปใส่ยากลับบ้าน ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยถือได้ว่าเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานฯ ได้สร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วม ในการทำความดีและเสริมสร้างความมีจิตสาธารณะให้กับบุคลากรโดยรวมของสำนักงานฯ อันจะส่งผลให้</p>	- สำนักงานประชนวุฒิสภามีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม	- บุคลากรของสนง. ประชนวุฒิสภา มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๓) กิจกรรมรักเรา รักษ์ โลก - นำกิจกรรม Green Office มาตอบ	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม - สำนักงานประธานวุฒิสภาดำเนินการ รณรงค์และจัดกิจกรรมเชิญชวนให้ บุคลากรนำกล่องข้าวและแก้วน้ำส่วนตัว เพื่อลดปริมาณขยะจากภาชนะบรรจุ อาหารและเครื่องดื่มชนิดใช้แล้วทิ้ง				

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๖	โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต - กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice อาทิ จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก/จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในสำนัก - กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต - จัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต - จัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต โดยจัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ เล่ม - มีการจัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ คลิป - จัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต ในระดับสำนัก เพื่อส่งประกวดเป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา มีความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	- องค์กรความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง - คลิปต่อต้านการทุจริต ๑ คลิป - สัญลักษณ์ชมรม จำนวน ๑ สัญลักษณ์		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๗. โครงการผสานพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต						
๑๗.๑	ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ๒. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ๓. มีการเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายใน และภายนอก	มีการประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา และประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภาโดยเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายใน และภายนอก	๑. มีประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา จำนวน ๑ ฉบับ ๒. มีประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา จำนวน ๑ ฉบับ	๑. ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา จำนวน ๑ ฉบับ ๓. ภาพการเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ	
๑๘.	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ • มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) • มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก) • มิติการบริหารจัดการโครงการ • มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. คณะทำงานSTRONG ด้านการป้องกันการทุจริต ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักงานประธานวุฒิสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ผอ.สำนักงานประธานวุฒิสภา เห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำ	๑. มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักงานประธานวุฒิสภา	๑. มีแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักงานประธานวุฒิสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. บันทึกข้อความเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักงานประธานวุฒิสภา ๒. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักงานประธานวุฒิสภา	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> • มิติการจัดซื้อจัดจ้าง • มิติการรักษาความลับทางราชการ 	สำนักงานประธานวุฒิสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
๒๐.	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการสำรวจความพึงพอใจและจัดทำรายงานผล จำนวน ๒ กระบวนการ ดังนี้ ๑. ความพึงพอใจต่อการให้บริการศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ๒. ความพึงพอใจต่อระบบสารสนเทศสนับสนุนการแก้ไขปัญหาของประชาชน 	- มีแบบสำรวจ จำนวน ๒ แบบ	- มีรายงานผลการสำรวจ จำนวน ๒ ฉบับ		
๒๓. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่						
๒๓.๓	ทุกสำนักร่วมประกาศนโยบาย No Gift Policy	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑. จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๒. จัดทำ Info No Gift Policy เผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ 	มีนโยบาย No Gift Policy ของผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา	มีการเผยแพร่ Info No Gift Policy	<ul style="list-style-type: none"> ๑. ประกาศสำนักงานประธานวุฒิสภา เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญ ๒. Info No Gift Policy ๓. การเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๘	<p>การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปี ๒๕๖๖ - เผยแพร่ ผ่านช่องทาง Line สำนักงานประธานวุฒิสภา We are the one และ ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา - เผยแพร่ ผ่าน ช่องทาง Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ ชมรม Strong สว. - เผยแพร่ ผ่าน E-office - เผยแพร่ ผ่าน ช่องทาง Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เผยแพร่ ผ่าน Fanpage ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านตุจริต ข้าราชการ สว. 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - มีคู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่มและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน - 		
<p>ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน</p>				<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p>	<p>๑๘ แนวทาง</p>	<p>อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....แนวทาง</p>