

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	๑.๕ กิจกรรมการประเมินผล พฤติกรรมตามปฎิญา คุณธรรมและถอดบทเรียน เพื่อสร้างความสำเร็จภายใน องค์กร  ● ประเมินผลการ ปฏิบัติของบุคลากรในสังกัด ตามปฎิญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของ สำนัก/กลุ่ม  ● มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค/แลกเปลี่ยนความ คิดเห็นและถอดบทเรียนใน การดำเนินการภายในสำนัก	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักบริหารงานกลาง ได้ ดำเนินการติดตามและประเมินผล พฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของ บุคลากรภายในสำนัก โดยให้บุคลากร ภายในสำนักประเมินพฤติกรรม ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของ ตนเองผ่านแบบประเมินออนไลน์ Google Form มีการทบทวนปรับปรุง หรือพัฒนาการดำเนินงานตาม เป้าหมาย และถอดบทเรียนผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน	สำนักบริหารงานกลาง ได้ดำเนินการติดตามและประเมิน ผลพฤติกรรมตามคุณธรรม เป้าหมายของบุคลากรภายใน สำนัก จำนวน ๑๔๗ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) โดยมี ผู้ตอบแบบสอบถามครบตาม จำนวน ๑๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	จากการรวบรวมผลการประเมิน พฤติกรรมฯ พบว่า บุคลากร ทุกคนมีการปฏิบัติตาม พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และไม่ปฏิบัติตามพฤติกรรม ที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เมื่อเปรียบเทียบกับผลการ ประเมินพฤติกรรมตามคุณธรรม เป้าหมายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีผลการประเมิน พฤติกรรม คือ มีการปฏิบัติตาม พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	สรุปการประเมินผล พฤติกรรมตามปฎิญา คุณธรรมและถอดบทเรียน เพื่อสร้างความสำเร็จ ภายในองค์กร ดังนี้  ๑. รายงานการ ประเมินพฤติกรรม ปฏิบัติตามปฎิญา คุณธรรม (คุณธรรม เป้าหมาย)  ๒. รายงานการ ปรับปรุงหรือพัฒนาการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	เกี่ยวกับกระบวนการ ดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จ ตามแผน			และไม่ปฏิบัติตามพฤติกรรมที่ไม่ พึงประสงค์ (Don'ts) คิดเป็นร้อย ละ ๑๐๐ เช่นกัน ถือได้ว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรสำนักยังคงมีความยึดมั่น และตั้งใจปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนักอย่าง เคร่งครัด	๓. ถอดบทเรียนจาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินการตามเป้าหมาย	
๒	๑.๗ โครงการพัฒนาองค์ ความรู้ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสเพื่อเพิ่ม คุณภาพมาตรฐานแหล่ง เรียนรู้ขององค์กร  ๕) มีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ และ จัดทำเป็นเอกสารครบทุก กิจกรรม “กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”  ๖) นำองค์ความรู้ข้อ ๕) จัดทำสื่อรูปแบบคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป และสื่ออื่น อีก ๑ รูปแบบ เช่น คู่มือ หนังสือ คลิปวิดีโอ พาวเวอร์	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักบริหารงานกลาง ได้ ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ จัดทำเป็น องค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนัก ในรูปแบบ หนังสือและคลิปวิดีโอ	๑. หนังสือองค์ความรู้ กระบวนการ สร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนัก ในรูปแบบหนังสือ จำนวน ๑ เล่ม  ๒. คลิปวิดีโอ กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนัก  ๓. มีการประชาสัมพันธ์หนังสือ และคลิปวิดีโอ กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนัก ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ช่องทางภายในสำนัก ได้แก่ ไลน์สำนัก  - ช่องทางภายในสำนัก ได้แก่ ไลน์สำนัก, ไลน์ชมรม STRONG, ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ - ช่องทางสื่อสาธารณะ ได้แก่ Facebook สำนักบริหารงานกลาง	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาได้รับรู้เกี่ยวกับกระบวนการ สร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนักตั้งแต่การประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นโยบายต่าง ๆ ตลอดจนกิจกรรม ที่สำนักบริหารงานกลาง ได้ ดำเนินการตามแผนและเป้าหมาย ที่กำหนดไว้	๑. หนังสือองค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบ  ๒. คลิปวิดีโอ กระบวนการ สร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนัก บริหารงานกลาง	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	พอยท์ (PowerPoint) นิทรรศการ เป็นต้น		Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว., เพจชมรม STRONG จิต พอเพียงด้านทุจริตฯ			
๓	<p>๑.๘ โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์ เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>นำสื่อข้อ ๑.๗ มาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้งภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ</li> <li>เผยแพร่โครงการ/กิจกรรมทุกกิจกรรมที่สำนัก/กลุ่มดำเนินการหรือรณรงค์ส่งเสริม สนับสนุนให้ดำเนินการ</li> <li>เผยแพร่กิจกรรมการเยี่ยมชม/ศึกษาดูงานเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม/STRONG/ITA</li> <li>ทุกสื่อขอให้มีผู้นำองค์กรและสมาชิกขององค์กรในสื่ออื่น ๆ</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักบริหารงานกลางได้มีการเผยแพร่องค์ความรู้ โครงการ และกิจกรรมต่าง ๆ ที่สำนักได้ดำเนินการผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>มีการเผยแพร่องค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักบริหารงานกลาง รวมทั้งกิจกรรมต่าง ๆ ที่สำนักได้ดำเนินการ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>การประชาสัมพันธ์นโยบายแนวทางการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม และส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ</li> <li>เผยแพร่กิจกรรมรักเรา รักซ์โลก, ปั่นน้ำใจให้สังคม และกิจกรรมการขยายผลเศรษฐกิจพอเพียง</li> </ul>	<p>บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับทราบกิจกรรมที่สำนักบริหารงานกลางดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างทั่วถึง</p>	<p>๑. ภาพการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักบริหารงานกลาง ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๒. ภาพการประชาสัมพันธ์นโยบายแนวทางการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม และส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p> <p>๓. ภาพประชาสัมพันธ์กิจกรรมรักเรา รักซ์โลก</p> <p>๔. ภาพประชาสัมพันธ์กิจกรรมปั่นน้ำใจให้สังคม</p> <p>๕. ภาพประชาสัมพันธ์กิจกรรมขยายผลเศรษฐกิจพอเพียง</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๖. ภาพการรณรงค์การต่อต้านการทุจริต	
๔	<p>โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๒) จัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๓) ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี เน้นบทบาทผู้นำองค์กร ให้มีผู้นำเข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. สำนักบริหารงานกลาง ได้ดำเนินการจัดระดมความคิดเห็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกันกำหนดนโยบายแนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ในวันจันทร์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒๐๑ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา</p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลางได้ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p>	<p>๑. มีบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมประชุมระดมความคิดเห็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อกำหนดนโยบายแนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม จำนวน ๑๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๓๓ ของจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๑๒๐ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก)</p> <p>๒. ประกาศนโยบายแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๓. การรณรงค์ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>	<p>บุคลากรสำนักได้มีการรับรู้และปฏิบัติตามนโยบายแนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p>	<p>๑. ภาพกิจกรรมระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกำหนดนโยบายแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๒. ประกาศนโยบายแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๓. กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรสำนัก ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p>	
๕	<p>โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p>	<p>มีเครือข่ายด้านคุณธรรมเพิ่มขึ้น ประกอบด้วย วัดแคใน โรงเรียนวัดแคใน และสำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี</p>	<p>มีเครือข่ายด้านคุณธรรม และองค์ความรู้ เรื่อง การสร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>๑. ภาพการเข้าร่วมกิจกรรมเครือข่าย “บวร” ณ วัดแคใน จังหวัดนนทบุรี</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>(๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>เครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ เครือข่าย อาทิ วัด หรือ โรงเรียน กรณีเป็นชุมชนองค์กร หน่วยงาน ให้เลือกองค์กรที่ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบหรือองค์กรต้นแบบโดดเด่น และสกัดเป็นองค์ความรู้ที่จะนำมาใช้ในหน่วยงานของตน</li> </ul>	<p>๑. สำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ในวันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลางร่วมกับ สำนักภาษาต่างประเทศ และสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การสร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑ เรื่อง</p>			๒. หนังสือองค์ความรู้ เรื่อง การสร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	
๖	การประเมินผลการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	สำนักบริหารงานกลางให้บุคลากรภายในสำนักตอบแบบประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง และบุคลากร รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๒๖ คน ร่วมตอบแบบประเมิน	บุคลากรสำนักบริหารงานกลางตอบแบบประเมิน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐	สถิติการตอบแบบสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นผู้รับผิดชอบ
<b>ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</b>				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๖.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม  
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้  
กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต
- ๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง  (๒) กิจกรรมขยายผลการนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปปรับใช้ในสำนัก หรือในวิถีชีวิต	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักบริหารงานกลางได้มีการ สาธิตการเพาะเห็ดฟางและเห็ด นางฟ้าไว้ทานเองในครัวเรือน ตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียง และ บุคลากรของสำนักได้มีการนำ ความรู้ไปต่อยอดตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงได้มีการปลูก พืชผักสวนครัวที่บ้านไว้ทานเอง เช่น ใบกระเพรา โหระพา ข่า ตะไคร้ ใบมะกรูด มะนาว เป็นต้น ซึ่งจะเห็นได้จากการสาธิตและ ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนัก ดำเนินตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ	๑. บุคลากรสำนักได้ร่วมกิจกรรม การสาธิตการเพาะเห็ดฟาง  ๒. บุคลากรสำนักได้ต่อยอด เศรษฐกิจพอเพียงในครัวเรือน โดยได้ส่งภาพการปลูกผักสวน ครัวในและพร้อมที่จะนำมา แลกเปลี่ยนกันในปีต่อ ๆ ไป	๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ในหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง และสามารถนำไปเป็น หลักในการปฏิบัติราชการและ การดำรงชีวิตและมีความรู้ที่ ได้รับไปต่อยอด	รายงานกิจกรรมขยาย ผลเศรษฐกิจพอเพียง	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		พอเพียงดังกล่าว ทำให้บุคลากร พึ่งพาตนเองได้พออยู่พอกิน ประหยัดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน มี การวางแผนในการดำรงชีวิต ใช้ ชีวิตบนความพอดีไม่ทำอะไรที่เกิน ตัวหรือเกินกำลัง				
๒	โครงการส่งเสริมจิต สาธารณะเพื่อสังคม ๒) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม ● เน้นความเอื้ออาทร แบ่งปันและช่วยเหลือสังคม	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักบริหารงานกลางได้ร่วม มอบทุนการศึกษา เลี้ยงอาหาร กลางวันเด็กนักเรียน บริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ และทำความสะอาดห้องน้ำ ในโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี	บุคลากรสำนัก ได้ร่วมกิจกรรม แบ่งปันน้ำใจให้สังคม ได้แก่ กิจกรรมมอบทุนการศึกษา เลี้ยงอาหารกลางวันเด็กนักเรียน บริจาคสิ่งของเครื่องใช้ ทำความ สะอาดห้องน้ำ ณ วัดแคใน และ โรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัด นนทบุรี เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักได้ตระหนักรู้ถึง ความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ และการแบ่งปันน้ำใจต่อผู้อื่น ซึ่งเป็นการสร้างสังคมให้น่าอยู่ มากยิ่งขึ้น	ภาพกิจกรรมการดำเนิน กิจกรรมแบ่งปันน้ำใจให้ สังคม	
	๓) กิจกรรมรักเรา รักโลก ● นำกิจกรรม Green Office มาตอบ	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักบริหารงานกลางมีการ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็น สำนักงานสีเขียว (Green Office)	สำนักบริหารงานกลางดำเนินการ ขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว ดังนี้ ๑. ปิดไฟทุกครั้งเมื่อไม่ใช้ งาน หรือเมื่อใช้งานเสร็จแล้ว	บุคลากรสำนักมีความตระหนักรู้ และเข้าใจถึงความสำคัญของ การดูแลสิ่งแวดล้อม โดยให้ ความร่วมมือในการดำเนินการ ตามนโยบายเป็นอย่างดี	รายงานกิจกรรมรักเรา รักโลก ของสำนัก	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการสำนักงานสีเขียว โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักได้มีการดำเนินการตามนโยบายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว</p>	<p>๒. ใช้แก้วน้ำส่วนตัวเพื่อลดปริมาณขยะจากแก้วน้ำพลาสติก</p> <p>๓. เน้นการประชุมสีเขียว Green meetings</p> <p>๔. เลือกจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์สำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕. คัดแยกขยะและเศษอาหารก่อนทิ้งทุกครั้ง</p>			
<b>ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</b>				<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๒.....แนวทาง</p> <p>อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง</p>		



มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	<p>โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต</p> <p>- กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice อาทิ จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก/จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในสำนัก</p> <p>- กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต</p> <p>● จัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต จัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. จัดทำคลิปวิดีโอการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒. จัดทำหนังสือองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต</p> <p>๓. จัดทำการ์ตูนองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนัก</p> <p>๕. มีการประชุมคณะทำงานเพื่อร่วมกันออกแบบโลโก้</p> <p>๖. ดำเนินการประชาสัมพันธ์คลิปวิดีโอการต่อต้านการทุจริต องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตและการ์ตูนการเฝ้าระวังการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>๑. หนังสือองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนัก จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>๒. คลิปวิดีโอรณรงค์ต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ คลิป</p> <p>๓. หนังสือการ์ตูน องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๔. สัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อส่งเข้าประกวดเป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๕. มีการประชาสัมพันธ์คลิปวิดีโอการต่อต้านการทุจริต องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ทั้งรูปแบบหนังสือและอินโฟ</p>	<p>ผู้อำนวยการและบุคลากรของสำนัก มีความตระหนักรู้ภัยการทุจริต และร่วมกันดำเนินการจัดทำคลิปวิดีโอรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของสำนัก สะท้อนให้เห็นถึงความตื่นรู้เรื่องภัยการทุจริต และวิธีการป้องกันการทุจริตภายในสำนัก</p>	<p>๑. หนังสือองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนัก จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>๒. คลิปวิดีโอการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ คลิป</p> <p>๓. การ์ตูนองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนัก</p> <p>๔. หลักฐานการส่งผลงานการประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต</p> <p>๕. ภาพการประชาสัมพันธ์หนังสือ คลิปวิดีโอ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>กราฟิก รวมทั้งประชาสัมพันธ์การประกวดสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต STRONG ผ่านสื่อต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ช่องทางภายในสำนัก ได้แก่ ไลน์สำนัก</li> <li>- ช่องทางภายในสำนักงานฯ ได้แก่ ไลน์สำนักงานฯ, ไลน์ชมรม STRONG, ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์</li> <li>- ช่องทางสื่อสาธารณะ ได้แก่ Facebook สำนัก, Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว., เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ</li> </ul>			
๒	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักบริหารงานกลาง ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบริการให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น โดยได้สำรวจความพึงพอใจจากผู้รับบริการจากสำนัก</p>	<p>๑. มีแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ จำนวน ๒๒๑ ราย</p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลางมีการรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - พฤษภาคม ๒๕๖๖)</p>	<p>ผู้รับบริการทั้งบุคลากรภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความพึงพอใจในการรับบริการจากสำนักในภาพรวมอยู่ในระดับที่ดีมาก โดยมีคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๔.๐๐ และมีคะแนนเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละไม่น้อยกว่า ๙๙.๘</p>	<p>๑. รายงานสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของสำนัก</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลสำรวจผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ภายในและภายนอกสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒๒๑ คน ระยะเวลาตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖				
๓	<p>การเพิ่มประสิทธิภาพและ สร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ประจำสำนัก</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักบริหารงานกลางได้ ดำเนินการทบทวนคู่มือการ ปฏิบัติงานกระบวนเพื่อปรับปรุงและ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้มีความ ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ รวมทั้งหนังสือแจ้งเวียน และแนวทางการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่ เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑. สำนักบริหารงานกลางมีคู่มือ การปฏิบัติงานของสำนักที่มีความ ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือแจ้ง เวียนและแนวทางการปฏิบัติงาน ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้บุคลากร ภายในสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาใช้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๒. สำนักได้มีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน ให้ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาได้รับทราบผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office)</li> <li>- ระบบอินทราเน็ตของ สำนักบริหารงานกลาง</li> <li>- Facebook สำนัก บริหารงานกลาง</li> </ul>	<p>บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาได้รับทราบคู่มือการ ปฏิบัติงานของสำนัก ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ตามที่สำนักได้ดำเนินการ เผยแพร่</p>	<p>๑. คู่มือการปฏิบัติงาน ของสำนักบริหารงาน กลางสามารถ สามารถสแกน QR Code หรือ กด link ตรงหน้าปกคู่มือ เพื่อ อ่านรายละเอียดของ คู่มือได้</p> <p>๒. รูปภาพการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ คู่มือการปฏิบัติงานฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office)</li> <li>- ระบบอินทราเน็ต ของสำนัก</li> <li>- Facebook สำนัก บริหารงานกลาง</li> <li>- Facebook คุณธรรม ชำราชาการ สว.</li> </ul>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>- เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> <li>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนัก</li> <li>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> <li>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนัก</li> <li>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.</li> </ul>	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๓.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		