

การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่

๑) จัดทำ Infographic ประชาสัมพันธ์/ข่าวสาร และเผยแพร่การจัดกิจกรรม

STRONG สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การเฝ้าระวังการทุจริต/การป้องกัน การทุจริต

- 1 แนวคิดการป้องกันการทุจริต**

การดูแลรักษาทรัพย์สิน
เงินทองให้มีความ
ปลอดภัยจากการทุจริต
ทุกรูปแบบ
- 2 กระบวนการจับเคลื่อน**

ผู้อำนวยการสำนักเป็นแบบอย่าง
และเป็นสื่อกลางในการถ่ายทอด
นโยบายและกระตุ้นให้บุคลากรมี
ความเข้าใจ และเต็มใจที่จะร่วมกัน
ยึดถือปฏิบัติ
- 3 ประโยชน์ของการส่งเสริม
การป้องกัน**

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร
บุคคลมีความตระหนักรู้และเข้าใจ
เพื่อเฝ้าระวังการทุจริตร่วมกัน
และยึดถือปฏิบัติร่วมกัน
- 4 นโยบายไม่รับของขวัญ**

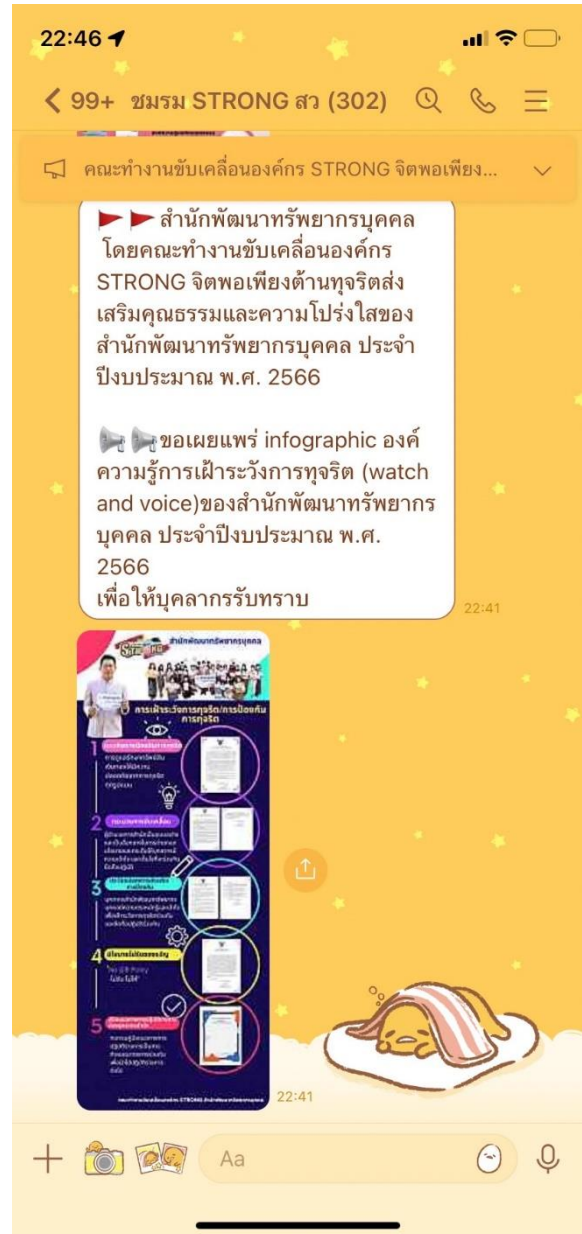
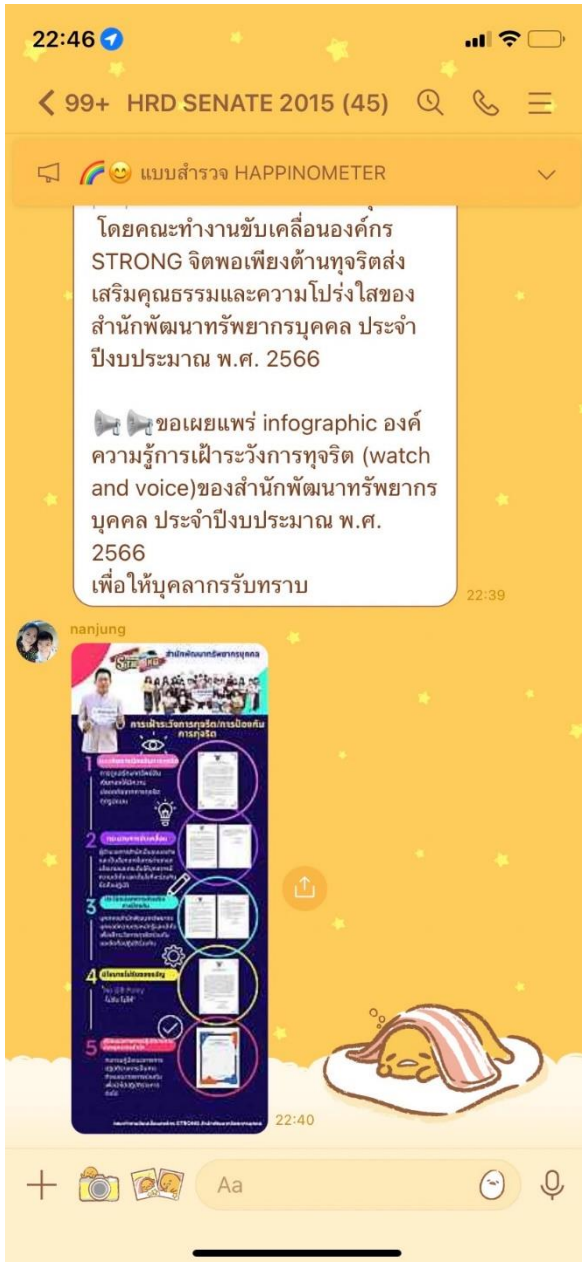
"No Gift Policy
-ไม่รับ ไม่ให้"
- 5 คู่มือแนวทางการปฏิบัติราชการ
ของบุคลากรสำนัก**

ทบทวนคู่มือแนวทางการ
ปฏิบัติราชการเป็นการ
กำหนดมาตรฐานการร่วมกัน
เพื่อนำไปปฏิบัติราชการ
ต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑.๑) ช่องทางการเผยแพร่

๑.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ผ่าน LINE



๑.๑.๒) ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook

- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

HRD
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
2 นาที · 🌐

▶▶ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

👉👉 ขอเผยแพร่ infographic องค์ความรู้การเฝ้าระวังการทุจริต (watch and voice) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้บุคลากรรับทราบ

การเฝ้าระวังการทุจริต/การป้องกันการทุจริต

- 1 แนวคิดการป้องกันการทุจริต**
การดูแลรักษาทรัพย์สินเงินทองให้มีความปลอดภัยจากการทุจริตทุกรูปแบบ
- 2 กระบวนการขับเคลื่อน**
ผู้อำนวยการสำนักเป็นแบบอย่างและเป็นสื่อกลางในการถ่ายทอดนโยบายและกระตุ้นให้บุคลากรมีความเข้าใจ และเต็มใจที่จะร่วมกันยึดถือปฏิบัติ
- 3 ประโยชน์ของการส่งเสริมการป้องกัน**
บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีความตระหนักรู้และเข้าใจเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตร่วมกัน และยึดถือปฏิบัติร่วมกัน

- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.

 ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.
2 นาที · 🌐



การเฝ้าระวังการทุจริต/การป้องกันการทุจริต

1 แนวคิดการป้องกันการทุจริต
การดูแลรักษาทรัพย์สิน
เงินทองให้มีความ
ปลอดภัยจากการทุจริต
ทุกรูปแบบ




2 กระบวนการขับเคลื่อน
ผู้อำนวยการสำนักเป็นแบบอย่าง
และเป็นสื่อกลางในการถ่ายทอด
นโยบายและกระตุ้นให้บุคลากรมี
ความเข้าใจ และเต็มใจที่จะร่วมกับ
ยึดถือปฏิบัติ

**3 ประโยชน์ของการส่งเสริม
การป้องกัน**
บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร
บุคคลมีความตระหนักรู้และเข้าใจ
เพื่อเฝ้าระวังการทุจริตร่วมกัน
และยึดถือปฏิบัติร่วมกัน


 สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
3 นาที · 🌐

▶▶ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร


- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (องค์กรต้นแบบ สว.)

 **คุณธรรม ข้าราชการ สว.**
3 นาที · 🌐

STRONG




การเฝ้าระวังการทุจริต/การป้องกันการทุจริต



1 แนวคิดการป้องกันการทุจริต

การดูแลรักษาทรัพย์สิน
เงินทองให้มีความ
ปลอดภัยจากการทุจริต
ทุกรูปแบบ




2 กระบวนการขับเคลื่อน

ผู้อำนวยการสำนักเป็นแบบอย่าง
และเป็นสื่อกลางในการถ่ายทอด
นโยบายและกระตุ้นให้บุคลากรมี
ความเข้าใจ และเต็มใจที่จะร่วมกับ
ยึดถือปฏิบัติ

**3 ประโยชน์ของการส่งเสริม
การป้องกัน**

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร
บุคคลมีความตระหนักรู้และเข้าใจ
เพื่อเฝ้าระวังการทุจริตร่วมกัน
และยึดถือปฏิบัติร่วมกัน

 **สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**
4 นาที · 🌐