



# รายงาน

## การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ของบุคลากรสำนักวิชาการ จากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

พ.ศ.  
๒๕๖๖

แบบสำรวจการรับรู้การปฏิบัติตามประมวล  
จริยธรรมและความพึงพอใจเข้าร่วมกิจกรรม/  
โครงการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน  
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ  
โปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนัก  
วิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

committee@tourism78@gmail.com ลับบัญชี  
ไม่ใช้ร่วมกับ

บุคลากรสำนักวิชาการ  
พึงพอใจเข้าร่วม  
โครงการ/กิจกรรม  
ของสำนักวิชาการ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทำเพียง  
ด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใส สำนักวิชาการ  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

# คำนำ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เห็นชอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งแผนดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักเป็นแนวทาง ในการดำเนินการในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา โดยกำหนดกิจกรรมการจัดมุมจริยธรรมของสำนัก นั้น

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำนักวิชาการ จึงได้จัดทำรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร จากการรับรู้และการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คณะทำงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้ และการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุ เป้าหมายสู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ แผนงานประสบความสำเร็จ ในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรที่สะท้อนการมีคุณธรรมเป็นองค์กร แห่งความสุข บุคลากรมีความสุข เป็นองค์กรที่มีคุณภาพและคุณธรรม มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับ บุคลากรภายในหน่วยงานและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่นเพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
๑. ที่มาและความสำคัญ	๑
๑.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๒
๑.๒ กิจกรรมการจัดมูมจริยธรรมของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓
๒. แบบสำรวจการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและความพึงพอใจ เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๘
๓. สรุปผลการสำรวจ	๓๙
๔. สรุปผลรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๔๒

รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ  
ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส  
และการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

## ๑. ที่มาและความสำคัญ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ประกาศใช้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น สำนักวิชาการ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จัดมุมจริยธรรมของสำนักวิชาการ เผยแพร่การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมภายในสำนักวิชาการ และเผยแพร่โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักวิชาการได้รับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและกิจกรรมตามแผนบูรณาการฯ ของสำนักวิชาการ



๑.๒ กิจกรรมการจัดมุมจริยธรรมของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖















# องค์ความรู้ รายงานสรุปผล จิตโอบคลิบ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

# องค์ความรู้ รายงานสรุปผล จิตโอคลิป



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

# องค์ความรู้ รายงานสรุปผล จิตโอบคลิบ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทฤษฎี ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

# องค์ความรู้ รายงานสรุปผล จิตโอบคลิบ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

# องค์ความรู้ รายงานสรุปผล จิตโอบคลิบ

**รายงานสรุปผลกิจกรรม**  
**สำนักวิชาการปีน้ำใจให้สังคม**  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ

**รายงานสรุปผล**  
กิจกรรม ชิงมือโลก ของสำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
ของสำนักวิชาการ

**BPS**  
Bureau of Parliamentary Studies  
**องค์ความรู้ในการเข้าร่วมโครงการของ**  
สำนักวิชาการ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง  
ต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**แผนบริหารความเสี่ยงด้านความปลอดภัย**  
ในการจัดประชุมสำนักวิชาการ  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จิตพอเพียง สำนักวิชาการ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



# องค์ความรู้ รายงานสรุปผล วิถีโอคลิป



เรื่องร้องเรียน



ประกาศเจตนารมณ์



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

# องค์ความรู้ รายงานสรุปผล วิดีโอคลิป

ต่อต้านการทุจริต



กระบวนการสร้างองค์ความรู้ต้นแบบ  
"วิถีกตัญญู ชาววิชาการ"



ขยายเครือข่ายคุณธรรม เสริมสร้างกตัญญู  
สร้างองค์ความรู้ให้กับพลับพลา



กระบวนการสร้างองค์ความรู้ต้นแบบ  
"มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน"



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทำเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

# องค์ความรู้ รายงานสรุปผล วิดีโอคลิป

ทำได้ สไตส์คุณ



สวมใส่ผ้าไทย วันศุกร์



โครงเสนารธรรม คิดบวก



<https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=34>



FOLLOW ME



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

# มาตรการที่ ๑ โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



บุคลากรสำนักวิชาการร้อยละ ๑๐๐

นายพีระพงษ์ รัตนมาลี รองเลขาธิการพิเศษ  
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ



## ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

# มาตรการที่ ๑ โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา  
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

ชื่อ/นามสกุล	ลายมือชื่อ
(นายพีระพจน์ รัตนมาลี) รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ	<i>[Signature]</i>



บุคลากรสำนักวิชาการร้อยละ ๑๐๐

ลำดับที่	ชื่อนามสกุล	ลายมือชื่อ
1	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ	-รับ-
กลุ่มงานบริหารทั่วไป		
2	นายวิชา สี่สุคนธ์	<i>[Signature]</i>
3	นางสิริภรณ์ วัฒนพันธ์	<i>[Signature]</i>
4	นางอติชา วัฒนพันธ์	<i>[Signature]</i>
5	นางอติชา สัตย์พันธ์	<i>[Signature]</i>
กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล		
6	นางประจักษ์ วัฒนพันธ์	<i>[Signature]</i>
7	นางณัฐพร วัฒนพันธ์	<i>[Signature]</i>
8	นางอติชา สัตย์พันธ์	<i>[Signature]</i>
9	นางอติชา สัตย์พันธ์	<i>[Signature]</i>
10	นางอติชา สัตย์พันธ์	<i>[Signature]</i>
11	นางอติชา สัตย์พันธ์	<i>[Signature]</i>
12	นางอติชา สัตย์พันธ์	<i>[Signature]</i>
13	นางอติชา สัตย์พันธ์	<i>[Signature]</i>
14	นางอติชา สัตย์พันธ์	<i>[Signature]</i>
15	นางอติชา สัตย์พันธ์	<i>[Signature]</i>
16	นางอติชา สัตย์พันธ์	<i>[Signature]</i>
17	นางอติชา สัตย์พันธ์	<i>[Signature]</i>
18	นางอติชา สัตย์พันธ์	<i>[Signature]</i>
19	นางอติชา สัตย์พันธ์	<i>[Signature]</i>
20	นางอติชา สัตย์พันธ์	<i>[Signature]</i>

### ติดตาม ประเมินผล ทบทวน

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

### คู่มือการดำเนินงาน

DO'S (Green) vs DON'TS (Red)

- DO'S:** 1. แต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรม 2. แต่งตั้งคณะกรรมาธิการคุณธรรม 3. แต่งตั้งคณะกรรมาธิการคุณธรรม
- DON'TS:** 1. ไม่แต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรม 2. ไม่แต่งตั้งคณะกรรมาธิการคุณธรรม 3. ไม่แต่งตั้งคณะกรรมาธิการคุณธรรม

ลำดับที่	ชื่อนามสกุล	ลายมือชื่อ
21	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ	-รับ-
22	นางอติชา สัตย์พันธ์	<i>[Signature]</i>
23	นางอติชา สัตย์พันธ์	<i>[Signature]</i>
24	นางอติชา สัตย์พันธ์	<i>[Signature]</i>
25	นางอติชา สัตย์พันธ์	<i>[Signature]</i>
พนักงานราชการ (กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล)		
26	นางอติชา สัตย์พันธ์	<i>[Signature]</i>
27	นางอติชา สัตย์พันธ์	<i>[Signature]</i>
28	นางอติชา สัตย์พันธ์	<i>[Signature]</i>
กลุ่มงานติดตามและประเมินผลงานคุณธรรม		
29	นางอติชา สัตย์พันธ์	-รับ-
30	นางอติชา สัตย์พันธ์	<i>[Signature]</i>
31	นางอติชา สัตย์พันธ์	<i>[Signature]</i>
32	นางอติชา สัตย์พันธ์	<i>[Signature]</i>
33	นางอติชา สัตย์พันธ์	<i>[Signature]</i>
34	นางอติชา สัตย์พันธ์	<i>[Signature]</i>
35	นางอติชา สัตย์พันธ์	<i>[Signature]</i>

### รายงานสรุปผล ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

DO'S (Green) vs DON'TS (Red)

ความดีที่อยากทำ ปัญหาที่อยากแก้

### คุณธรรมเป้าหมาย

สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### คุณธรรม ๕ ประการ BPS ทำได้

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

### บันทึกข้อความ

ส่งเอกสาร BPS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง: ส่งเอกสาร BPS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน: ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

ตามที่สำนักวิชาการได้ดำเนินการจัดทำเอกสาร BPS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้นำเอกสารดังกล่าวมาพิจารณาเรียบร้อยแล้ว นั้น

จึงขอเรียนให้ท่านช่วยดำเนินการส่งเอกสาร BPS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปยังผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

ขอแสดงความนับถือ

นายพีระพจน์ รัตนมาลี  
รองเลขาธิการวุฒิสภา  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

ระดับกลุ่ม

## ระดมความคิดเห็นทบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"





# มาตรการที่ ๑ โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

## คนดี ศรีวิชาการ



ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรม  
และจริยธรรมดีเด่น สำนักวิชาการ 2566

- ประเภทวิชาการ**  
นางสาวจุฑาลักษณ์ จำปาทอง  
หมายเลข 8
- ประเภททั่วไป**  
นางสาวพิมพ์พร วรรณวิจิ  
หมายเลข 9
- ประเภทพนักงานราชการ**  
นางสาวกรศริรินทร์ รัตนสุภา  
หมายเลข 7

ภาคที่มอบ เลือคนที่ใช้ แต่ถ้าไม่รู้จักเลือกใคร เรามอบนี้ละ

คณะกรรมการคัดเลือกปี ๒๕๖๖: ชื่อพลเสด็จ งามสุโขทัย  
สศก.สืบ ศนิตกัญญา กุญชรพรพาณิชย์และกมลทิพย์ ใจดี  
รองสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## ธนาคารความดี



**ขอแสดงความยินดี**

ทุกกลุ่มงาน  
สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ได้มาตรฐานเป็นต้นแบบ สวัสดิ์ผู้มีการดำเนินงานไว้เพื่อสังคมเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้เกี่ยวข้อง

กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน  
ที่มีคุณธรรม และเป็นแบบอย่าง





# มาตรการที่ ๑

## โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร

**องค์ความรู้**

**กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบ สำนักวิชาการ**

**2023**

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพบปะพร้อมกันครั้งแรก สืบค้น สัมภาษณ์คุณธรรมจริยธรรม และดำเนินไปทั้งใน สำนักวิชาการ สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานวิชาการ

**กระบวนการสร้าง**

**องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ**

สามารถเผยแพร่องค์ความรู้ให้หน่วยงานอื่น และพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้

กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ "วิถีดีคุณครู ชาววิชาการ"

กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ "มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน"



รวบรวมองค์ความรู้ จัดทำอินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ

# มาตรการที่ ๑

## โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม



รายงาน

โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี  
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ของสำนักงานวิชาการ  
วันอังคารที่ ๑ พฤษภาคม 2566

ปรากฏพิเศษ

"แนวทางการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า ในสังคมอุดมคุณธรรม"  
โดย พลอากาศเอก ประจักษ์ จันทอง สมาชิกวุฒิสภา



เรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์  
การทำความดี บุคคลต้นแบบ : บุคลากรของสำนักงานวิชาการ



ระดมความคิดเห็น แลกเปลี่ยนเรียนรู้



## มาตรการที่ ๑

โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบ  
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผล  
และแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)



ถอดบทเรียนจากธนาคารแห่งประเทศไทย กรมการศาสนา  
และสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล



# มาตรการที่ ๑ โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือ ในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม

## "บวร"



**องค์ความรู้**

โครงการขยายเครือข่าย **"บวร"**  
ขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม  
ของสำนักวิชาการ

บ: บ้าน

ว: วัด

ร: โรงเรียน/ราชการ

โครงการจากเจ้ถึงจ้ง เพื่อใจสาธารณะมีดี ใจสาธารณะคือสังคมคุณธรรม

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จีพีพีพีพี พีพีพีพีพี พีพีพีพีพี พีพีพีพีพี พีพีพีพีพี พีพีพีพีพี  
จริยธรรม และภาวะโปร่งใส และสำนักวิชาการ สำนักสถานขยายกิจการฝึกฝน



แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม



# มาตรการที่ ๑

## โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัล องค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต



แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ ป.ป.ช. จากระศ.ดร.มาถิ ไชยธีรานุวัฒน์ศิริ และ  
ป.ป.ท. พันตำรวจโท สิริพงษ์ ศรีตุลา และธนาคารแห่งประเทศไทย



# มาตรการที่ ๒

## โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม

**กิจกรรม**  
อนุรักษ์ประเพณีได้วยวิถีศรัทธา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



คณะกรรมการอนุรักษ์ประเพณีได้วยวิถีศรัทธา  
นางสาวเนืองน้อย น้อยศรี (ประธาน) และนางสาว  
ปราณี น้อยศรี (รองประธาน)

**รายงาน**  
ประชาสัมพันธ์

รอบเดือนตุลาคม 2565-20 มีนาคม 2566



**BPS Goodness Bank**

โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม  
และรางวัลคุณธรรมองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม

**รายงาน**  
ประชาสัมพันธ์

รอบ 21 มีนาคม 2565 - 20 กรกฎาคม 2566



**BPS Goodness Bank**

โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม  
และรางวัลคุณธรรมองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม



**บันทึกขงคณะกรรมการ**

การประชุม คณะกรรมการคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม

วันที่ประชุม: ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ที่ประชุม: ห้องประชุม ๓๐๓ อาคาร ๓๐๓

ประธาน: นางสาวเนืองน้อย น้อยศรี

รองประธาน: นางสาวปราณี น้อยศรี

ที่ประชุม: ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ที่ประชุม: ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.



**บันทึกขงคณะกรรมการ**

การประชุม คณะกรรมการคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม

วันที่ประชุม: ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.

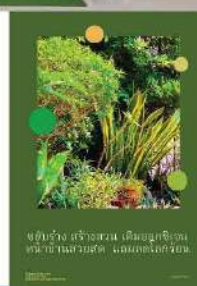
ที่ประชุม: ห้องประชุม ๓๐๓ อาคาร ๓๐๓

ประธาน: นางสาวเนืองน้อย น้อยศรี

รองประธาน: นางสาวปราณี น้อยศรี

ที่ประชุม: ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ที่ประชุม: ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.



"ลอยกระทง" "วันสงกรานต์" "สงรัก ส่องใจ  
ให้แก่ผู้ถือศีลตลอดเดือนรอมฎอน" "BPS Goodness Bank"



## มาตรการที่ ๒ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง



"BPS Soap" และ "BPS มัดข้อม" (BPS Cuff)





# มาตรการที่ ๒

## โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม



การนำวัสดุเหลือใช้มาแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่  
 การนำวัสดุเหลือใช้มาแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่



ปันน้ำใจให้สังคม และรักเรา รักโลก



**BPS**  
Bureau of Parliamentary Studies

**องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต**

E-Book  
**ของสำนักวิชาการ**

คุณกำลังจับเครื่ององค์กร STRONG จัดพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## มาตรการที่ ๓

### โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริต และกระบวนการป้องกันกาทุจริต



**สำนักวิชาการ ขอเชิญชวนออกแบบ LOGO STRONG**

เงินรางวัลผู้ชนะเลิศ  
ในระดับสำนัก **1,000** บาท

ส่งภายใน  
วันศุกร์ที่ **26** พ.ค. 66

ประกาศผล  
วันศุกร์ที่ **2** มิ.ย. 66

ส่งผลงานได้ที่  
**LINE : RATH\*3915**

ดาวโหลด ใบสมัครและหลักเกณฑ์

เพื่อส่งเข้าประกวดในระดับสำนักภายในวันที่ **20** มิถุนายน **2566**  
โดยสำนักฯจะมีเงินรางวัลชนะเลิศ **3,000** บาท  
รางวัลชมเชย **2** รางวัล ๆ ละ **1,000** บาท

ดาวน์โหลดใบสมัครและหลักเกณฑ์

**เกียรติบัตร**  
ใบนี้ให้เพื่อแสดงความชื่นชม

**นางศิริกาญจน์ กลิ่นอำพัน**

ชนะเลิศ  
การประกวดออกแบบโลโก้ STRONG (สัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต)  
ของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(นายพีระพงษ์ รัตนมาลี)  
รองเลขาธิการวุฒิสภา  
รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

**STOP Corruption**

Watch and Voice เฝ้าระวังการทุจริต

# มาตรการที่ ๓ โครงการพัฒนาพลังสร้างความสำเร็จตามแนวคิด STRONG Model สำเน็จสุจริต



## สำเน็จวิชาการเป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๑๙ คน

**STRONG**  
จิตพอเพียงต้านทุจริต

ใบสมัครสมาชิกชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

ชื่อ - นามสกุล นายศุภชัย ศรีภักดิ์  
ชื่อเล่น ชุต  
วันเดือนปีเกิด 21 สิงหาคม 2518 อายุ 48 ปี  
สำเน็จ/กลุ่ม สำเน็จวิชาการ กลุ่มงานบริหารและพัฒนาชุมชนธุรกิจ  
ตำแหน่ง วิศวกร ระดับ ปฏิบัติการ  
ระดับการศึกษา ปริญญาโทสาขานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาดงขี้เหล็ก  
คำขวัญในการต่อต้านการทุจริตของฉัฉัน ต้านทุจริต ไม่ติดโกง  
ทำบุญอุทิศนาม STRONG หรือไม่  
 ฐิต  ไม่ฐิต  
ชมรม STRONG มีวัตถุประสงค์อะไร?  สนับสนุน  ภาควิชา  ภาควิชาการ  ชมรมและชมรม  
ได้มีผลต่อส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง



**STRONG**  
จิตพอเพียงต้านทุจริต

ใบสมัครสมาชิกชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

ชื่อ - นามสกุล (นามภาษาอังกฤษ) ...ศิริวรรณ นนดีตระกูล  
ชื่อเล่น ...เล็ก..... วันเดือนปีเกิด ...06-12-2518 ...อายุ ...48...  
สำเน็จ/กลุ่ม ...สำเน็จวิชาการ...กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล  
ตำแหน่ง ...วิทยากร...ระดับ ...ชำนาญการพิเศษ...  
ระดับการศึกษา...ปริญญาเอก...  
คำขวัญในการต่อต้านการทุจริตของฉัฉัน ...ความพอเพียง...ไม่ทุจริต...  
ทำบุญอุทิศนาม STRONG หรือไม่  
 ฐิต  ไม่ฐิต  
ชมรม STRONG มีวัตถุประสงค์อะไร?  สนับสนุน  ภาควิชา  ภาควิชาการ  ชมรมและชมรม  
ได้มีผลต่อส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง



หมายเหตุ 1) ผู้สมัครต้องไม่สังกัดชมรม STRONG ใดๆ ซ้ำซ้อน  
2) ภาพถ่าย selfie (Selfie) ได้ที่รับทราบในหลักฐานการสมัคร STRONG ใดๆ จะได้รับ  
รางวัลของชมรม

## ประกาศเจตนารมณ์สำเน็จสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต และชวนเพื่อนร่วม STRONG

# มาตรการที่ ๓ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประจำสำนัก



แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



**RISK**



จัดทำโดย สำนักวิชาการ



คณะกรรมการติดตามและจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



นางสาวนิชา ศรีทงษา  
(ผู้อำนวยการสำนัก)



นางสาวใจใจ สว่างเมือง  
(ผู้อำนวยการสำนักงาน)



นางสาวนิตยา นิตยวงษา  
(ผู้อำนวยการ)



นางสาวนิตยา ศรีทงษา  
(ผู้อำนวยการ)



นางสาวนิตยา สว่างเมือง  
(ผู้อำนวยการสำนักงาน)



นางสาวนิตยา สว่างเมือง  
(ผู้อำนวยการสำนักงาน)

โดยให้คณะกรรมการดำเนินการดังนี้

1. ดำเนินการประเมินและกำหนดแนวทางการดำเนินงานของแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักวิชาการร่วมกัน
2. ติดตามและติดตามการปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานของแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักวิชาการ ให้การบริหารความเสี่ยงอยู่ในระดับที่เหมาะสม
3. จัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงของสำนักวิชาการ
4. รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้กำกับราชการเป็นระยะ
5. ปฏิบัติการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย



**RISK**

- สำนักวิชาการวิเคราะห์ความเสี่ยง ดังนี้
- มิติการบริหารบุคคล
  - มิติการบริหารทรัพยากรสหพันธรัฐราชการ
  - มิติการบริหารจัดการโครงการ
  - มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม
  - มิติการจัดซื้อจัดจ้าง
  - มิติการรักษาความลับทางราชการ



วิเคราะห์ความเสี่ยง

# มาตรการที่ ๓

## กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก

**คณะกรรมการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**นางสุกัญญา ชื่น**  
(ผู้อำนวยการ)

**นายวิฑูรย์ วัฒนศิริ**  
(ผู้อำนวยการ)

**นางสาวศศิธร วัฒนศิริ**  
(ผู้อำนวยการ)

**นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ**  
(ผู้อำนวยการ)

**นางสาวศศิธร วัฒนศิริ**  
(ผู้อำนวยการ)

**นางสาวศศิธร วัฒนศิริ**  
(ผู้อำนวยการ)

**นางสาวศศิธร วัฒนศิริ**  
(ผู้อำนวยการ)

**นางสาวศศิธร วัฒนศิริ**  
(ผู้อำนวยการ)

**นางสาวศศิธร วัฒนศิริ**  
(ผู้อำนวยการ)

คณะกรรมการมีมติความเห็นชอบ ดังนี้  
 ๑. ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้ให้บริการวิชาการของสำนักวิชาการ  
 พหุศึกษาการวิเคราะห์และจัดระบบ  
 ๒. รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับการสำนักวิชาการเป็นระยะ  
 ๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

### มอบหมายคณะกรรมการ



**รายงาน** การสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการทางวิชาการของสำนักวิชาการ

**จัดทำโดย**  
 คณะทำงานสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักวิชาการ

**ผลสำรวจความพึงพอใจ**  
 ต่อการให้บริการทางวิชาการของสำนักวิชาการ

**88.8%** **เนื้อหา** มีความทันสมัย ตรงกับความต้องการที่จะนำไปใช้ประโยชน์

**86.2%** **รูปแบบการนำเสนอ** (E-book / Infographic / Clip VDO / Podcast) มีความน่าสนใจและทำความเข้าใจได้ง่าย

**86.2%** **ช่องทางการเผยแพร่เอกสารวิชาการ** เข้าถึงง่าย หลากหลาย มีความเหมาะสม

**93.8%** **เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ** มีความรู้ความสามารถ และความพร้อมต่อการให้บริการ ในระยะเวลาที่เหมาะสม

ทั้งนี้ ขอเชิญท่านไปสำรวจปรับปรุงพัฒนาวิชาการต่อไป

ข้อมูลจากแผนภาพมีนัยสำคัญ ผลการวิเคราะห์ของ จำนวน 13 คน  
 คณะทำงานสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 19/05/2566

### สำรวจความพึงพอใจ



# มาตรการที่ ๓ การเพิ่มประสิทธิภาพงานและ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ



## คู่มือการจัดทำ บทความทางวิชาการ



สำนักวิชาการ  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
พฤษภาคม 2566



ทบทวน ปัญหา อุปสรรค  
ในการปฏิบัติงาน  
จัดทำคู่มือ  
"การจัดทำบทความทางวิชาการ"



คณะทำงานปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานมาตรฐานทางวิชาการ  
การจัดทำบทความวิชาการของสำนักวิชาการ

- ๑) สำนักการศึกษา พหุสถาน แล่งสัมพันธ์โดยคู่มือการปฏิบัติงานมาตรฐานทางวิชาการ  
การจัดทำบทความวิชาการของสำนักวิชาการที่มีความสอดคล้องและเป็นมาตรฐานตามหลัก  
เกณฑ์สากลมาขึ้น
- ๒) ประชาชนและผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานมาตรฐานทางวิชาการจัดทำบทความวิชาการ  
ของสำนักวิชาการผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น แอปพลิเคชันไลน์ แพลตฟอร์มอื่นๆ ที่เหมาะสม  
ทั้งในและนอกระบบที่มีประโยชน์ต่อสังคมและผู้ใช้บริการ
- ๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานมาขึ้น
- ๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

นางสาวศิริวรรณ มณีธรรมสุข  
หัวหน้าคณะทำงาน

นายพิเชษฐพันธ์ วัฒนเมธี  
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

นางสาวกานทิยา จันทโรภา  
รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

นายวิเชษฐ์พงษ์ ภูวิฑูรย์  
รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

นางสาววิมลวรรณ สุทธิธรรม  
รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

นางสาวสุภาวดีพงษ์ งามะเนียร  
เลขาธิการสำนักวิชาการ

นางสาววิมลวรรณ วัฒนเมธี  
ผู้ช่วยเลขาธิการสำนักวิชาการ

นางสาวสุภาวดีพงษ์ งามะเนียร  
ผู้ช่วยเลขาธิการสำนักวิชาการ

## เอกสารข่าวสำนักวิชาการ

คณะทำงานปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานมาตรฐาน  
ทางวิชาการ  
การจัดทำบทความวิชาการของสำนักวิชาการ



เมื่อวันจันทร์ที่ 3 เมษายน 2566 เวลา 13:30 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักวิชาการ ชั้น 2  
อาคารรัฐสภา คณะทำงานได้มีการประชุมหารือในการปรับปรุงคู่มือฯ โดยมีประเด็นสำคัญ ดังนี้  
1. ปรับปรุงนิยามของบทความวิชาการ โดยแบ่งบทความวิชาการเป็น 2 รูปแบบ เป็นบทความ  
ขนาดสั้น จำนวน 3 - 5 หน้า และบทความวิชาการ จำนวน 10 - 15 หน้า  
2. บทความและปรับปรุงต้นแบบต่างๆ ของคู่มือให้มีความเข้าใจง่ายและสามารถนำไปสู่การปฏิบัติ  
ทั้งนี้ คณะทำงานฯ จะดำเนินการจัดทำฉบับ (ร่าง) คู่มือต่อไป

# มาตรการที่ ๓

## การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน



**คณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ**



นายพิชญพงษ์ พิชญพงษ์  
รองอธิการบดีอาวุโส สำนักวิชาการและผู้อำนวยการสำนักวิชาการ



นางพรระพี พิชญพงษ์  
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและผู้อำนวยการสำนักวิชาการ



นางสาวอรุณรัตน์ ใจพิสุทธิ์  
รองผู้อำนวยการ



นายวิเศษศักดิ์ ใจพิสุทธิ์  
รองผู้อำนวยการ



นายอภิสิทธิ์ศักดิ์ ใจพิสุทธิ์  
รองผู้อำนวยการ



นางสาวกัญญา ใจพิสุทธิ์  
รองผู้อำนวยการ



นายอภิสิทธิ์ ใจพิสุทธิ์  
รองผู้อำนวยการ



นางสาวกัญญา ใจพิสุทธิ์  
รองผู้อำนวยการ

- คณะกรรมการฯ มีหน้าที่พิจารณาเรื่องร้องเรียน
- มีรองอธิการบดีอาวุโสและผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
- มีรองผู้อำนวยการสำนักวิชาการและผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
- มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการพิจารณาเรื่องร้องเรียน

**เอกสารข่าวของสำนักวิชาการ**








วันศุกร์ที่ 24 มีนาคม 2566 เวลา 09.30 น. นาฬิกา ณ ห้องประชุม สำนักวิชาการ ชั้น 2 อาคารรัฐสภา นายพิชญพงษ์ พิชญพงษ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ในฐานะที่ปรึกษาคณะทำงาน และนางรัชชยา ยี่สุนทอง ประธานคณะทำงานพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประชุมคณะทำงานพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบแนวทางการจัดทำรายงานของคณะทำงาน





**ตั้งคณะทำงาน  
รายงานส่งผู้บังคับบัญชา  
และจัดทำรายงาน**





## ๒. แบบสำรวจ

จากนั้น สำนักวิชาการได้จัดทำแบบสำรวจการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและความพึงพอใจ เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ข้าราชการสำนักวิชาการได้ตอบแบบสำรวจผ่านระบบ Google Forms โดยมีรายละเอียดเนื้อหา ดังนี้

แบบสำรวจแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ การรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม/โครงการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๓ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

ในการจัดทำแบบสำรวจส่วนที่ ๑ และ ๒ จะทำเป็นรายข้อ โดยให้ผู้ทำแบบสำรวจตอบว่า ในแต่ละข้อมีการปฏิบัติในระดับใด โดยมีระดับให้เลือก ๕ ระดับ ดังนี้

(๑) น้อยที่สุด

(๒) น้อย

(๓) ปานกลาง

(๔) มาก

(๕) มากที่สุด

จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจ

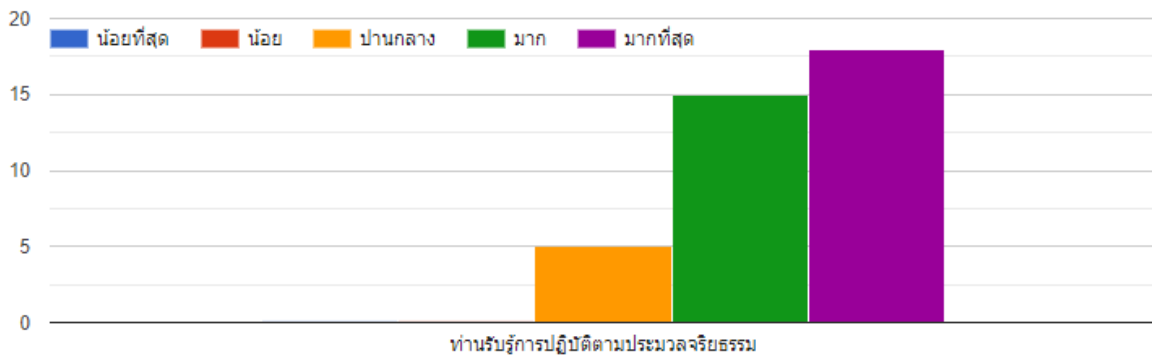
ข้าราชการสำนักวิชาการ จำนวนทั้งหมด ๓๘ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖) มีผู้เข้าร่วมตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

### ๓. สรุปผลการสำรวจ

#### ส่วนที่ ๑ การรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักวิชาการ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
ท่านรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม			๕	๑๕	๑๘
รวม			๕	๑๕	๑๘

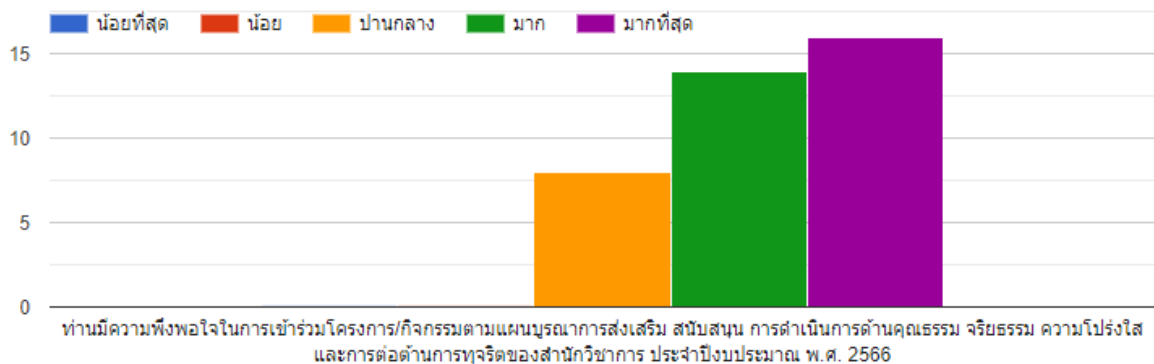
#### 1. การรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม



ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
ท่านมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			๘	๑๔	๑๖
<b>รวม</b>			๘	๑๔	๑๖

2. ความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ส่วนที่ ๓ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม  
ท่านมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม อย่างไร

ลำดับ	การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	จำนวน (ทั้งหมด ๓๘ คน)	ร้อยละ
๑	ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างคุ้มค่ามากขึ้น	๓๐	๗๘.๙๔
๒	มีส่วนร่วมกับกิจกรรม/โครงการของสำนักงานมากขึ้น	๒๙	๗๖.๓๑
๓	ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมมากขึ้น	๒๘	๗๓.๖๘
๔	นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตมากขึ้น	๒๗	๗๑.๐๕
๕	ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy	๒๖	๖๘.๔๒
๖	ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายมากขึ้น	๒๕	๖๕.๗๘
๗	ปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมของสำนักวิชาการมากขึ้น	๒๔	๖๓.๑๕
๘	เข้าร่วมกิจกรรมวิถีวิถีวัฒนธรรมไทยของสำนักงานมากขึ้น	๒๓	๖๐.๕๒
๙	ตระหนักถึงความกตัญญูมากขึ้น	๒๒	๕๗.๘๙
๑๐	มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนามากขึ้น	๒๒	๕๗.๘๙
๑๑	เข้าใจคนอื่นมากขึ้น	๒๑	๕๕.๒๖
๑๒	เข้าใจในปณิธานคุณธรรมของสำนักวิชาการมากขึ้น	๒๐	๕๒.๖๓
๑๓	มีความผูกพันในสำนักวิชาการมากขึ้น	๑๖	๔๒.๑๐
๑๔	ตระหนักและเห็นความสำคัญของปัญหาการทุจริต	๑	๒.๖๓
๑๕	ทำงานในหน้าที่ด้วยความตั้งใจและสร้างเสริมความเข้าใจกับบุคคลภายนอก	๑	๒.๖๓
๑๖	มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ดี	๑	๒.๖๓
๑๗	รับฟังผู้อื่นให้มากขึ้น	๑	๒.๖๓
๑๘	สร้างความสัมพันธ์ มิตรไมตรีที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน	๑	๒.๖๓

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

ไม่มีข้อเสนอแนะอื่น ๆ

#### ๔. สรุปผลรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

ตามที่ได้มีการจัดกิจกรรมมุมมองจริยธรรมของสำนักวิชาการ เพื่อเผยแพร่การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมภายในสำนักวิชาการ และเผยแพร่โครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

การจัดทำแบบสำรวจการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและความพึงพอใจเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สรุปผลได้ดังนี้

๑. บุคลากรภายในสำนักวิชาการ จำนวน ๓๘ คน มีการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมระดับมากที่สุด จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๓๖ ระดับมาก จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๔๗ และระดับปานกลาง จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๑๕

๒. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม/โครงการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับมากที่สุด จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๑๐ ระดับมาก จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๘๔ และระดับปานกลาง จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๐๕

๓. บุคลากรมีการ “ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม” มากที่สุด คือ “การใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างคุ้มค่ามากขึ้น” รองลงมา คือ “มีส่วนร่วมกับกิจกรรม/โครงการของสำนักงานมากขึ้น” “ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมมากขึ้น” “นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตมากขึ้น” “ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy” “ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายมากขึ้น” “ปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมของสำนักวิชาการมากขึ้น” “เข้าร่วมกิจกรรมวิถีวิวัฒธรรมไทยของสำนักงานมากขึ้น” “ตระหนักถึงความกตัญญูมากขึ้น” “มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนามากขึ้น” “เข้าใจคนอื่นมากขึ้น” “เข้าใจในปณิธานคุณธรรมของสำนักวิชาการมากขึ้น” “มีความผูกพันในสำนักวิชาการมากขึ้น” “ตระหนักและเห็นความสำคัญของปัญหาการทุจริต” “ทำงานในหน้าที่ด้วยความตั้งใจและสร้างเสริมความเข้าใจกับบุคคลภายนอก” “มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ดี” “รับฟังผู้อื่นให้มากขึ้น” และ “สร้างความสัมพันธ์ มิตรไมตรีที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน”

-----

**กระตุ้น ปลุกจิตสำนึก  
ส่งเสริม สนับสนุน**

**บุคลากรสำนักวิชาการ**

**ปรับเปลี่ยน  
พฤติกรรม**

**จากการรับรู้  
โครงการ/กิจกรรม**

**ขับเคลื่อนองค์กร**

**STRONG**



- คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
- ด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม
- และความโปร่งใส สำนักวิชาการ
- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา