



# รายงาน

การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

ของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ  
จากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## คำนำ

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มงานตรวจสอบภายใน มีการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านทุจริตของสำนัก เพื่อขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ดังกล่าว สำนักการคลังและงบบประมาณได้ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ พร้อมทั้งจัดทำรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

คณะผู้จัดทำรายงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ของสำนักการคลังและงบบประมาณ จะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักการคลังและงบบประมาณและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับบุคลากรและหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกได้เป็นอย่างดี

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบบประมาณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
ที่มาและความสำคัญ.....	๑
การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา.....	๑-๓๓
การส่งเสริมการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต.....	๔-๑๐
ขั้นตอนและวิธีการประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความพึงพอใจต่อโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต.....	๑๑-๑๒
ผลการประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา.....	๑๒-๑๕
สรุปผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณ.....	๑๕
ภาคผนวก.....	๑๖
- ร้อยละจำนวนบุคลากรที่รับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำแนกตามระดับการรับรู้.....	๑๗-๒๑
- ร้อยละจำนวนบุคลากรที่พึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ จำแนกตามระดับความพึงพอใจ.....	๒๑-๒๒

# รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ จากการรับรู้และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

## ที่มาและความสำคัญ

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาตราการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ให้ความสำคัญและกำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการเผยแพร่การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และให้ดำเนินการประเมิน การรับรู้ของบุคลากรภายในสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน รวมทั้งให้มีการรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ดังนั้น สำนักการคลังและงบประมาณ จึงมีการดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้แก่บุคลากรภายในสำนัก และมีการประเมินผลการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมตามแผนดังกล่าว เพื่อเป็นการขับเคลื่อน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและ งบประมาณ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

## การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

สำนักการคลังและงบประมาณ ดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาผ่านบทบาทผู้นำ ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ และผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน โดยจัดทำเป็นสื่ออินโฟกราฟิก รวมทั้งดำเนินการจัดมุมจริยธรรม เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักได้รับทราบทั่วกัน

## สื่ออินโฟกราฟิก

**ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา**

**ข้อ ๑**

ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือและปฏิบัติตาม และพร้อมด้วยใจ โดยสนใจ บัญชีของชาติและผลประโยชน์ของชาติเป็นหลัก

**“** นอกจากจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริตแล้ว ยังต้องพึงระลึกถึง การเมืองของชาติแผ่นดิน ราชกิจประโยชน์ ของประเทศชาติ ยึดมั่นในหลักสามา และเกื้อหนุนป้องกันประเทศชาติอันเป็นที่รักและเคารพของปวงชนชาวไทย **”**

นางสาวสิริพร สมบัติศิริ  
ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

**ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา**

**ข้อ ๒**

ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือในการปกครองและปฏิบัติโดยสมมติ ประชาราษฎร์ที่ตนปกครอง โดยตรงต่อและมีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความซื่อสัตย์สุจริตต่อประชาชนและประชาชน

**“** การยอมรับฟังความคิดเห็นของส่วนรวม เป็นพื้นฐานของการอยู่ร่วมกันในสังคม รวมถึงการตั้งข้อสังเกตและให้ข้อเสนอ ปรึกษาประชาชนโดยสุจริตและซื่อสัตย์สุจริต **”**

นางสาวสิริพร สมบัติศิริ  
ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

**ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา**

**ข้อ ๓**

ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือและปฏิบัติตาม และพร้อมด้วยใจ โดยสนใจ บัญชีของชาติและผลประโยชน์ของชาติเป็นหลัก

**“** หากเรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ซื่อสัตย์สุจริตแล้ว ยังต้องพึงระลึกถึง การเมืองของชาติแผ่นดิน ราชกิจประโยชน์ ของประเทศชาติ ยึดมั่นในหลักสามา และเกื้อหนุนป้องกันประเทศชาติอันเป็นที่รักและเคารพของปวงชนชาวไทย **”**

นางสาวดวงเดือน อินทกร  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักการคลังและงบประมาณ

**ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา**

**ข้อ ๔**

ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือและปฏิบัติตาม และพร้อมด้วยใจ โดยสนใจ บัญชีของชาติและผลประโยชน์ของชาติเป็นหลัก

**“** เมื่อว่าทุกคนมีความภาคภูมิใจในองค์กร แห่งนี้เป็นอย่างยิ่งอยู่แล้ว ทุกคนย่อมจะต้อง ปฏิบัติตนเพื่อเป็นภาพลักษณ์ที่ดี รักษา วัฒนธรรม มีความเคารพและช่วยกันรักษา ความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร อย่อย่างสุดกำลังและเต็มความสามารถ **”**

นางสาวอุษณีย์ โนนเงิน  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักการคลังและงบประมาณ

**ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา**

**ข้อ ๕**

ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือและปฏิบัติตาม และพร้อมด้วยใจ โดยสนใจ บัญชีของชาติและผลประโยชน์ของชาติเป็นหลัก

**“** ทว่า “บุปผชาติด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรงต่อใจ” ไม่ควรต้องให้เป็น ตัวจริงที่เห็นจึงเป็นที่ แต่ควรยึดมั่นและ ปฏิบัติด้วยแรงจูงใจที่แท้จริงอย่างเต็มที่ เมื่อปฏิบัติแล้ว ย่อมส่งผลดีต่อองค์กร ทัศนภาพ โปร่งใส และประสิทธิภาพนั่นเอง **”**

นางพวงวรรณ เชาวสุภ  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหาร สำนักการคลังและงบประมาณ

**ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา**

**ข้อ ๖**

ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือและปฏิบัติตาม และพร้อมด้วยใจ โดยสนใจ บัญชีของชาติและผลประโยชน์ของชาติเป็นหลัก

**“** การยึดถือปฏิบัติที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อชาติ และปฏิบัติหน้าที่อย่าง ตรงไปตรงมา ส่งเสริม ควบคู่กันไปด้วยเป็นการ ดำรงชีวิตของข้าราชการในทุก ๆ วัน และตลอดไป **”**

นางสาวเกตุแก้ว อู่สุชัย  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหาร สำนักการคลังและงบประมาณ

**ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา**

**ข้อ ๗**

ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดหลักในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และอดทนอดกลั้นตาม โดยยึดมั่นในหลักการและปฏิบัติตามระเบียบขององค์กรด้วยดี มีความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงตรงในการปฏิบัติหน้าที่ และดำรงตนอยู่ในกรอบกฎเกณฑ์ที่กำหนดไว้เป็นอย่างดี

“เมื่อคิดว่าจะต้องทำเป็นสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและชอบด้วยกฎหมายแล้ว ก็ควรจงทำทำ ทำไว้เพื่อตนเอง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นที่ไว้วางใจและเกิดความถูกต้องเที่ยงตรงและองค์การประสบความสำเร็จ

นางสาวชุตติยา อึ้งกมลสิน  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงาน  
สำนักการคลังและงบประมาณ

**ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา**

**ข้อ ๘**

ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เป็นกลางทางการเมือง ไม่เป็นพวกเป็นมิตรกับพรรคการเมืองใดเป็นพิเศษ และต้องปฏิบัติตามระเบียบขององค์กรด้วยดี

“การยื่นแขนงเงิน วาจาดีดี ให้บริการแก่สมาชิกวุฒิสภา รวมถึงทุกๆ คน ด้วยอิสรภาพในเกียรติ เป็นสิ่งที่ควรปฏิบัติทุกวินาที รวมถึง ต้องปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เป็นกลางทางการเมืองเช่นกัน

นางนพวรรณ เขาวงกต  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัสดุ  
สำนักการคลังและงบประมาณ

**ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา**

**ข้อ ๙**

ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เป็นกลางทางการเมือง ไม่เป็นพวกเป็นมิตรกับพรรคการเมืองใดเป็นพิเศษ และต้องปฏิบัติตามระเบียบขององค์กรด้วยดี

“ทำงานในทุกๆ วัน ด้วยอุดมคติที่ว่า "เปิดใจเป็นสื่อ เปิดใจเป็นสื่อ" นำไปใช้ในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งต้องรักษาความซื่อสัตย์สุจริตและความซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ราชการที่ตนต้องปฏิบัติ

นางสาวชุตติยา อึ้งกมลสิน  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงาน  
สำนักการคลังและงบประมาณ

**ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา**

**ข้อ ๑๐**

ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เป็นธรรม และอดทนอดกลั้นตาม โดยยึดมั่นในหลักการและปฏิบัติตามระเบียบขององค์กรด้วยดี มีความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงตรงในการปฏิบัติหน้าที่ และดำรงตนอยู่ในกรอบกฎเกณฑ์ที่กำหนดไว้เป็นอย่างดี

“การไม่เพิกเฉย คือการให้ความเคารพซึ่งกันและกัน การใช้ชีวิตอย่างซื่อสัตย์ สุจริตและซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ราชการที่ตนต้องปฏิบัติ ไม่เห็นแก่ตัว ซื่อสัตย์สุจริตต่อผู้อื่น และไม่ก้าวข้ามขีดจำกัดของตนเอง

นางสาวชุตติยา อึ้งกมลสิน  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงาน  
สำนักการคลังและงบประมาณ

**ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา**

**ข้อ ๑๑**

ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เป็นกลางทางการเมือง ไม่เป็นพวกเป็นมิตรกับพรรคการเมืองใดเป็นพิเศษ และต้องปฏิบัติตามระเบียบขององค์กรด้วยดี

“การเป็นผู้ไม่ได้อำนาจไปหว่านล้อมคนอื่น แต่เป็นผู้ที่ซื่อสัตย์สุจริตและซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ราชการที่ตนต้องปฏิบัติ ไม่เห็นแก่ตัว ซื่อสัตย์สุจริตต่อผู้อื่น และไม่ก้าวข้ามขีดจำกัดของตนเอง

นายทรงศักดิ์ อึ้งกมลสิน  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงาน  
สำนักการคลังและงบประมาณ

**ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา**

**ข้อ ๑๒**

ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เป็นกลางทางการเมือง ไม่เป็นพวกเป็นมิตรกับพรรคการเมืองใดเป็นพิเศษ และต้องปฏิบัติตามระเบียบขององค์กรด้วยดี

“การประพฤติและการไม่ประพฤติสุจริตซื่อสัตย์สุจริตของข้าราชการที่ใช้ในประโยชน์ของประชาชน เป็นสิ่งที่พึงกระทำ เพื่อช่วยให้งานราชการได้รับประโยชน์และเกิดความดีความชอบอย่างสูงสุด

นางสาวดวงเดือน อึ้งกมลสิน  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงาน  
สำนักการคลังและงบประมาณ

**ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา**

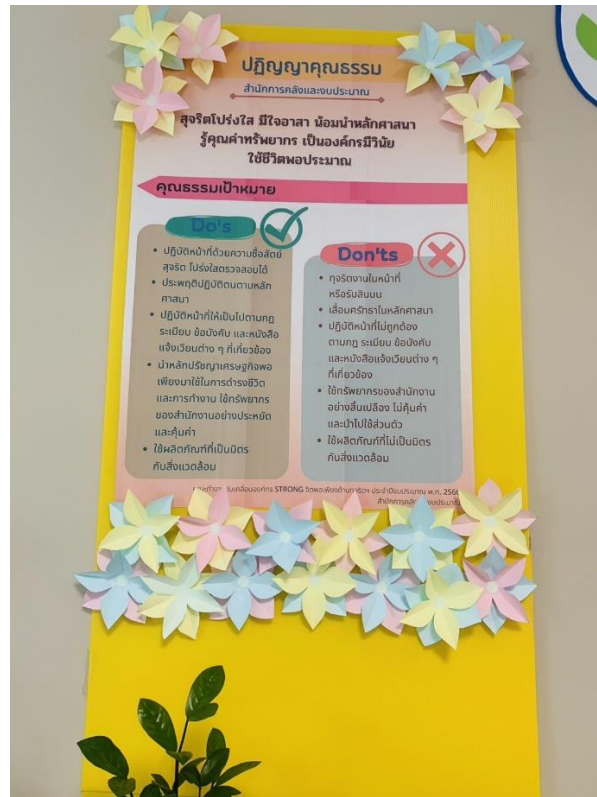
**ข้อ ๑๓**

ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เป็นกลางทางการเมือง ไม่เป็นพวกเป็นมิตรกับพรรคการเมืองใดเป็นพิเศษ และต้องปฏิบัติตามระเบียบขององค์กรด้วยดี

คณะกรรมการจริยธรรมขององค์กร STRONG จัดทำเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติงาน

### จัดมุมจริยธรรม







## การระดมความคิดเห็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้

**วันพุธที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566**



**ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น 1 อาคารรัฐสภา**

สำนักการคลังและงบประมาณ นำโดย นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากรภายในสำนัก ได้ดำเนินการประชุมเพื่อมอบนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่บุคลากร และร่วมกันระดมความคิดเห็นทบทวนปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดโดยห้องสำนักงานทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักการคลังและงบประมาณ

**สำนักการคลังและงบประมาณ**

วันจันทร์ที่ 15 พฤษภาคม 2566 เวลา 15.30 นาฬิกา  
ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น 1 อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากร จัดการประชุมระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก ดังนี้

1. การกำหนดแนวทางการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม
2. การสร้างความตระหนักรู้เรื่องเฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดโดยห้องสำนักงานทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักการคลังและงบประมาณ

## กิจกรรมทางศาสนาและอนุรักษ์ประเพณี (บางส่วน)

**ข่าวสารสำนักการคลังและงบประมาณ**



สำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย เนื่องในประเพณีสงกรานต์ โดยจัดพิธีทำบุญและถวายภัตตาหารแด่พระสงฆ์ จำนวน ๘ รูป ในวันศุกร์ที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)

**สำนักการคลังและงบประมาณ**

เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2566 นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ เข้าร่วมโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคใบและโรงเรียนวัดแคใบ ๑.บางกร่าง อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี ซึ่งได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้



- พิธีสงฆ์ ถวายพรพรหมรูป พืชมงคลบูชาภัตตาหาร และเครื่องอุปโภคบริโภค
- พิธีมอบทุนการศึกษา โรงเรียนวัดแคใบ และสิ่งของเครื่องใช้จำเป็นให้แก่ รพ.สต.
- กิจกรรมทำความดี
- ทำความสะอาดห้องทำบุญวัดแคใบ
- กิจกรรมจิตอาสา

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ "การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ" จากสำนักการคลังจังหวัดนนทบุรี (องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปี พ.ศ. 2565)

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดโดยห้องสำนักงานทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักการคลังและงบประมาณ



**สำนักงานการคลังและงบประมาณ**

บุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณ  
ร่วมกิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ป้อนปลัดขันธ์สุก" เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ  
ในวันพฤหัสบดีที่ 1 ธันวาคม 2565 เวลา 07.09 นาฬิกา  
ณ บริเวณริมฝั่งเจ้าพระยา

**สำนักการคลังและงบประมาณ**  
**สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**

วันอาทิตย์ที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา  
นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ  
ได้นำตัวแทนบุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณ เข้าร่วมพิธีทอดกฐินสามัคคี  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร

**องค์ความรู้**  
**เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**  
**มิติทางศาสนาตามโครงการหลักธรรม**  
**นำชีวิตดีวิถีทางศาสนา**  
ณ โรงเรียนวัดแคใน  
(ระพีพันธุ์ประมงศึกษาศาสตราลัย ป. ๔ - ป. ๖)  
จัดทำโดย **สำนักกรรมการ ๒**  
**สำนักงานการคลังและงบประมาณ และสำนักการพิมพ์**  
**สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**

**สำนักงานการคลังและงบประมาณ**

ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากร  
ร่วมสืบสานประเพณีวันสงกรานต์ ประจำปี 2566  
เมื่อวันจันทร์ที่ 10 เมษายน 2566 ณ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)

**พิธีสงฆ์**  
เข้าร่วมพิธีถวายเครื่องสักการบูชาและพิธีเบิกเนตรพระพุทธอรปปางเปิดโลก  
พร้อมกันทั้งในวัดพระสงฆ์ 9 รูป ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ถนนสามเสน

**ประเพณีวันสงกรานต์**  
เข้าร่วมพิธีแห่กลองยาว สรงน้ำพระพุทธอรป  
รดน้ำขอพรผู้ใหญ่  
กิจกรรมเสด็จการละเล่นพื้นบ้าน  
และแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน  
ณ ริมฝั่งเจ้าพระยา

ผลงานชิ้นนี้ผลิตขึ้นโดยองค์กร STRONG จัดพิมพ์ที่สำนักงานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
สำนักงานการคลังและงบประมาณ

### กิจกรรมเพื่อสังคม

#### กิจกรรม...

#### คนคลังปันน้ำใจ



▶ สำนักการคลังและงบประมาณเข้าร่วมโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร โดยร่วมมอบทุนการศึกษา เลี้ยงอาหารกลางวันเด็กนักเรียน บริจาคสิ่งของเครื่องใช้ และทำความสะอาดห้องน้ำ ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ในวันที่ 8 มีนาคม 2566



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงตำบลทุ่ง5๐๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักการคลังและงบประมาณ

▶ สำนักการคลังและงบประมาณได้นำสิ่งของจากการบริจาค ได้แก่ เสื้อผ้า หนังสืออุปกรณ์เครื่องเขียน หน้ากากอนามัย จำนวน 3,000 ชิ้น อาหาร และของใช้เครื่องใช้อื่น ๆ มอบให้แก่มูลนิธิกระจกเงา ในวันอังคารที่ 13 มิถุนายน 2566



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงตำบลทุ่ง5๐๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักการคลังและงบประมาณ



The Mirror Foundation  
สนับสนุน ส่งเสริมและสนับสนุน สำนักงานส่งเสริมสังคม

ที่ โทร.2230/2566

วันที่ 13 มิถุนายน 2566

เรื่อง ขอขอบคุณผู้บริหาร  
เรื่อง สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักการคลังนนทบุรี

มูลนิธิกระจกเงา ขอขอบคุณผู้บริหารร่วมสนับสนุนการดำเนินงานของโครงการ ด้วยการจัดทำสิ่งของส่งมอบให้แก่โรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ซึ่งเป็นการสนับสนุนการศึกษาค้นคว้าและการเรียนรู้ของนักเรียนและบุคลากรในสถานศึกษา

นอกจากนี้สิ่งของบริจาคของท่าน จะถูกนำมาจำหน่ายและมอบเงินที่ได้ไปกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้สามารถสนับสนุนและส่งเสริมสังคมของทุกคน เริ่มต้นที่กิจกรรมของมูลนิธิกระจกเงา ซึ่งมูลนิธิกระจกเงาเป็นมูลนิธิที่ช่วยสนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาของนักเรียนและบุคลากรในสถานศึกษา ซึ่งเป็นการสนับสนุนการศึกษาค้นคว้าและการเรียนรู้ของนักเรียนและบุคลากรในสถานศึกษา

มูลนิธิกระจกเงา ขอขอบคุณท่านเป็นอย่างสูงและขอเชิญท่านร่วมบริจาคเงินเพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส

"การมอบสิ่งของเพื่อสังคมคือหัวใจ"



(พิศดา วัฒนุกาวิ)  
ผู้จัดการมูลนิธิกระจกเงา สำนักงานกรุงเทพฯ

T. 02-973-2236-7  
T. 061-909-1840  
FAX 02-921-2481

📍 191 ซอยสีหะ 62 เขต 4-7  
คลองสาม-สีหะ แขวงสามวา  
เขตสีหะ โทร. 10210

✉ donate@mirror.or.th  
www.mirror.or.th  
FB : กระจกเงา

#### หนังสือขอบคุณจากมูลนิธิกระจกเงา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงตำบลทุ่ง5๐๙  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักการคลังและงบประมาณ

## กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียงและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

พอเพียง  
วิถีคลัง

# คลังสุข

## "ปลูกได้ ให้เป็น"

บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณได้ปลูกผักปลอดสารพิษ  
ภายในรั้วบ้านของตนเอง ซึ่งนอกจากจะมีผักที่สดและปลอดสารพิษ  
ไว้รับประทาน ยังช่วยลดรายจ่ายในครัวเรือน และมีน้ำใจนำมาแบ่งปัน  
เพื่อนร่วมงาน ทั้งนี้ การปฏิบัติดังกล่าวเป็นการขยายผลการน้อมนำหลัก  
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต

 ปลูกผักกัน

 แบ่งกันนะ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้นทุเรียน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
สำนักการคลังและงบประมาณ

พอเพียง  
วิถีคลัง

# "สงกรานต์ปีนสุข"

วันอังคารที่ 18 เมษายน 2566 เวลา 10.00 น.  
ณ บุนคลัง GO GREEN

สำนักการคลังและงบประมาณ จัดกิจกรรม "สงกรานต์ปีนสุข"  
โดยบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณได้นำพืชผักสวนครัวและผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น  
ที่ได้จากการเดินทางการสืบภูมิปัญญาหรือท่องเที่ยวในเทศกาลสงกรานต์มาแลกเปลี่ยน  
หรือแบ่งปันกันภายในสำนัก ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงวิถีการดำเนินชีวิตตามแบบเศรษฐกิจพอเพียง  
เสริมสร้างควมมีน้ำใจ การแบ่งปัน และความเอื้ออาทรต่อกัน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้นทุเรียน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
สำนักการคลังและงบประมาณ

# คนคลัง Green

รักเรา รักขัโลก

บุนคลัง Go Green  
สร้างบรรยากาศสีเขียวภายในสำนัก

คนคลังร่วมใจ  
ใช้แก้วน้ำส่วนตัว  
เพื่อช่วยลดปริมาณขยะ  
จากแก้วน้ำพลาสติก

คนคลังไม่ลืมปิดไฟ  
เมื่อไม่ใช้งานนะครับ/คะ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้นทุเรียน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักการคลังและงบประมาณ

# 1

# รักเรา รักขัโลก

คนคลังเน้นการประชุมสีเขียว  
Green Meetings

คนคลังเลือกจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์  
ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

คนคลังใส่ใจสิ่งแวดล้อม  
ทิ้งขยะให้ถูกประเภท  
และแยกเศษอาหารก่อนทิ้งทุกครั้ง

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้นทุเรียน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักการคลังและงบประมาณ

# 2

### กิจกรรมต่อต้านการทุจริต

**No Gift Policy**

สำนักงานการคลังและงบประมาณ

ปฏิบัติงานด้วย  
ความซื่อสัตย์  
และโปร่งใส  
พร้อมใจ "งดรับ"  
"บดให้" ของขวัญ  
และของกำนัล  
จากการปฏิบัติ  
หน้าที่ราชการ  
ทุกเทศกาล

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ  
ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ



ประกาศสำนักงานการคลังและงบประมาณ  
เรื่อง เจตนากรณีสำนักงานการคลังและงบประมาณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. กติกาฯ สำนักรู้คุณและแสดงออกถึงความดีคุณต่อแผ่นดินเกิด ผู้มีพระคุณนับตั้งแต่  
บิดามารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ ธรรมชาตีสัตว์เลี้ยง สถาบันองค์กร และไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ  
แต่เป็นการกระทำหรือความตั้งใจบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม  
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)  
ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ

ตามที่สำนักงานการคลังและงบประมาณ ผู้ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับ  
การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะการรวมพลัง  
ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ขอให้คำนึงในการบริหารราชการให้บรรลุผล  
สำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็น  
สำคัญภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์การวุฒิสภาสี่เสาอ่าว ดังนี้

๑. **Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ** โดยการ  
สนับสนุนและสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์เพื่อนำมาใช้  
ในการปฏิบัติงานราชการให้พร้อมรับต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและ  
มีความต้องงด้สามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา โดยจะต้องนำไปใช้ในทางที่ถูกต้อง เหมาะสม  
เป็นประโยชน์ และเป็นภาระกับประชาชนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๒. **Leveling up ยกกระดับในทุกมิติ** โดยการส่งเสริมการปฏิบัติงานราชการที่ปราศจาก  
การทุจริตแบบ ๓๖๐ องศา มีการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มข้น สร้างความโปร่งใส ทั้งในระดับบุคลากร  
และองค์กรพร้อมทั้งให้ผู้รับบริการและประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติ  
ราชการได้ในทุกกระบวนการ และสืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ของประเทศไทย

๓. **Education มีความรู้อย่างมีสติ** โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึง  
รากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น เพื่อการกำหนดนโยบาย แผนงาน มาตรการภายใน ตลอดจน  
กระบวนการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตในการบริหารงาน งบประมาณ รวมถึงถึงผลประโยชน์  
ทับซ้อนต่าง ๆ

๔. **Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต** โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็น  
องค์กรสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี ที่ปราศจากข้อแม้ใด ๆ เป็นองค์กรแห่งการถือคุณ  
กันและกัน บุคลากรมีจิตอาสาในการช่วยเหลือผู้อื่น มีความสมานสามัคคีในการร่วมกันพัฒนาองค์กร ชุมชน  
สังคม และประเทศไทย ด้วยใจบริสุทธิ์

๕. **Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน** โดยการสร้างการมีจิตสำนึก (Public  
Mind) รับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตและเป็นธรรม พร้อมที่จะส่งเสียบุคลากรให้มีสติ  
ความพอเพียง ความมีเหตุผล ความสมดุลโดยยึดความดีของผู้คนธรรมดา ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์  
สูงสุดของตนเอง ประชาชน ประเทศชาติ สมดังที่ได้รับเกียรติให้เป็นผู้ช่วยงาน  
ที่สนับสนุนการขับเคลื่อน "วาระ" ในการพัฒนาชุมชนด้วยวิถีวัฒนธรรม





ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ  
เรื่อง นโยบายการสร้างความปลอดภัย คุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต  
ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการส่งเสริมสนับสนุนและให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักการคลังและงบประมาณ จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ดังนี้

๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ประกาศ ระเบียบ คำสั่ง ระเบียบของทางราชการ มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมของทางราชการ และวินัยของข้าราชการวุฒิสภาสามัญ
๓. มุ่งส่งเสริมเกียรติของงาน ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่ชอบธรรม
๔. สร้างเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสระหว่างบุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ  
เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบไปผู้ปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง และเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักการคลังและงบประมาณ จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของสำนักการคลังและงบประมาณ หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับสำนักการคลังและงบประมาณ หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับคนไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด
๒. บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการไม่กระทำหรือบริการกระทำซึ่งมีขอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย
๓. สำนักการคลังและงบประมาณ ดำเนินการเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการดำเนินคดีเจ้าหน้าที่ผู้ยื่น
๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางทางกรรณการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทันทีสำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อหรือจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๕. บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยไม่เกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ และแนวทางตามแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ  
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักการคลังและงบประมาณมีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนและดำเนินตามนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖) และมุ่งมั่นที่จะรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับ A รวมถึงการก้าวกระโดดสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับ "โดดเด่น" สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อไป

สำนักการคลังและงบประมาณจึงขอประกาศนโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เว้นแต่การรับโดยธรรมจรรยา ตามโอกาสเทศกาลวันสำคัญหรือตามที่กฎหมายอนุญาตให้รับได้และต้องไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน)

ทั้งนี้ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงความยินดี หรือการแสดงความรักไมตรีจิตใจในโอกาสต่าง ๆ ตามประเพณีนิยม นั้น ข้าราชการสำนักการคลังและงบประมาณจะใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้การสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์แทนการมอบสิ่งของ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ



## ขั้นตอนและวิธีการประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความพึงพอใจต่อโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

สำนักงานการคลังและงบประมาณ ดำเนินการจัดทำแบบประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความพึงพอใจต่อโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ให้บุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณประเมินตนเอง ผ่านแบบประเมินออนไลน์ โดยหัวข้อแบบประเมินแบ่งออกเป็น ๔ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ สัตส่วนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินของแต่ละกลุ่มงาน

ส่วนที่ ๒ การรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีระดับคะแนน ดังนี้

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ส่วนที่ ๓ ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ มีระดับคะแนน ดังนี้

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

### หลักการคิดคะแนนเฉลี่ย

จำนวนผู้รับบริการทั้งหมด	= n
จำนวนผู้รับบริการที่มีระดับความพึงพอใจมากที่สุด	= n๕
จำนวนผู้รับบริการที่มีระดับความพึงพอใจมาก	= n๔
จำนวนผู้รับบริการที่มีระดับพึงพอใจปานกลาง	= n๓
จำนวนผู้รับบริการที่มีระดับพึงพอใจน้อย	= n๒
จำนวนผู้รับบริการที่มีระดับพึงพอใจน้อยที่สุด	= n๑

### วิธีคิดคะแนน

$$\text{คะแนนเฉลี่ย (N)} = \frac{๕(n๕) + ๔(n๔) + ๓(n๓) + ๒(n๒) + ๑(n๑)}{n}$$

$$\text{เปอร์เซ็นต์คะแนนเฉลี่ย} = \frac{\text{คะแนนเฉลี่ย (N)} \times ๑๐๐}{\text{คะแนนเต็ม}^{**}}$$

\*\* โดยคะแนนเต็มในแต่ละหัวข้อการประเมิน = ๕ คะแนน \*\*

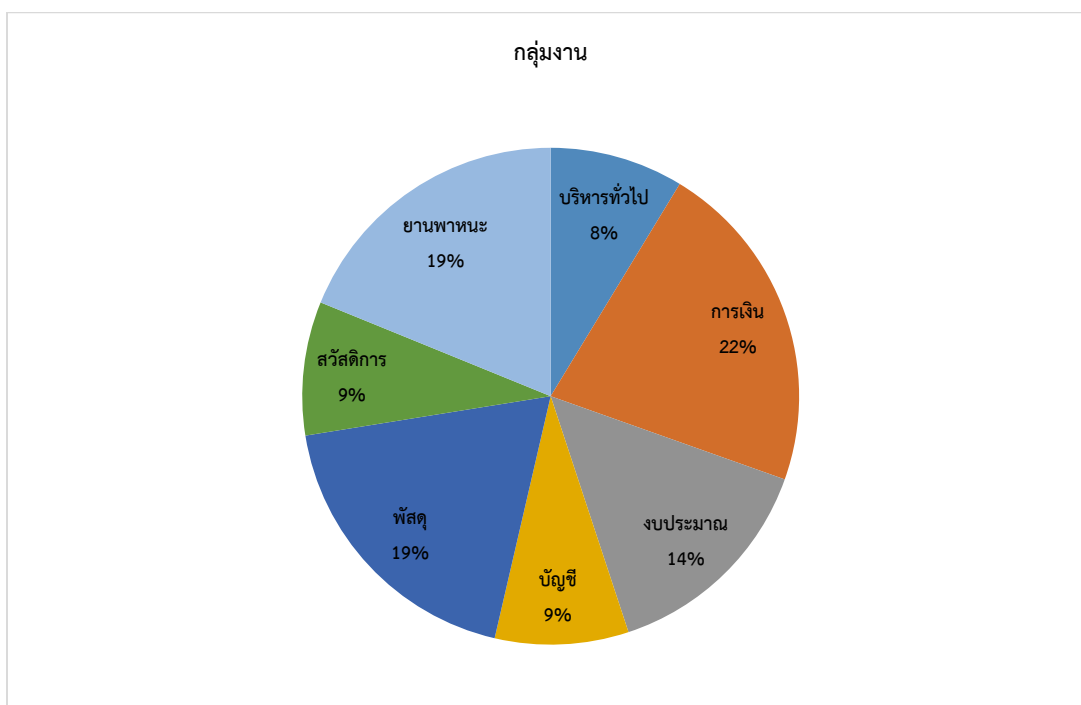
### เกณฑ์การประเมินการรับรู้/พึงพอใจ

ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ ๑ - ๒๐% หมายความว่า รับรู้/พึงพอใจน้อยที่สุด  
 ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ >๒๐ - ๔๐% หมายความว่า รับรู้/พึงพอใจน้อย  
 ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ >๔๐ - ๖๐% หมายความว่า รับรู้/พึงพอใจปานกลาง  
 ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ >๖๐ - ๘๐% หมายความว่า รับรู้/พึงพอใจมาก  
 ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ >๘๐ - ๑๐๐% หมายความว่า รับรู้/พึงพอใจมากที่สุด

### ผลการประเมินการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

สำนักงานการคลังและงบประมาณ มีบุคลากรร่วมตอบแบบประเมิน จำนวน ๖๙ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) คิดเป็นจำนวนร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณ โดยมีผลการตอบแบบประเมิน ดังนี้

#### ส่วนที่ ๑ สัดส่วนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินของแต่ละกลุ่มงาน



## ส่วนที่ ๒ การรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ลำดับ ที่	การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	ค่าเฉลี่ยและร้อยละการรับรู้					คะแนนเฉลี่ย	คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)
		๕	๔	๓	๒	๑		
๑	มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	๕๘	๑๐	๑	-	-	๔.๘๓	๙๖.๖๐
๒	ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๕๖	๑๑	๒	-	-	๔.๗๘	๙๕.๖๐
๓	ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน	๕๕	๑๓	๑	-	-	๔.๗๘	๙๕.๖๐
๔	มีความภักดีต่อองค์กร ปฏิบัติงานโดย ยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก	๕๔	๑๓	๒	-	-	๔.๗๑	๙๔.๒๐
๕	ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	๕๘	๑๐	๑	-	-	๔.๘๓	๙๖.๖๐
๖	รู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	๕๖	๑๒	๑	-	-	๔.๘๐	๙๖.๐๐
๗	ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและชอบด้วยกฎหมาย	๕๔	๑๔	๑	-	-	๔.๗๗	๙๕.๔๐
๘	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็น กลางทางการเมือง ไม่เลือกปฏิบัติและมี จิตบริการ	๕๑	๑๖	๑	๑	-	๔.๗๐	๙๔.๐๐
๙	เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิก รัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภาและ ประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมาย อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง	๕๐	๑๗	๑	๑	-	๔.๖๘	๙๓.๖๐
๑๐	ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงาน รัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน	๕๒	๑๖	๑	-	-	๔.๗๔	๙๔.๘๐
๑๑	มีความเสียสละ มีความขยัน หมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ	๕๒	๑๖	๑	-	-	๔.๗๔	๙๔.๘๐
๑๒	มีความประหยัด ใช้ทรัพย์สินทาง ราชการอย่างคุ้มค่าสมประโยชน์	๕๒	๑๖	๑	-	-	๔.๗๔	๙๔.๘๐
๑๓	ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่าง ตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยง ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๕๕	๑๓	๑	-	-	๔.๗๘	๙๕.๖๐

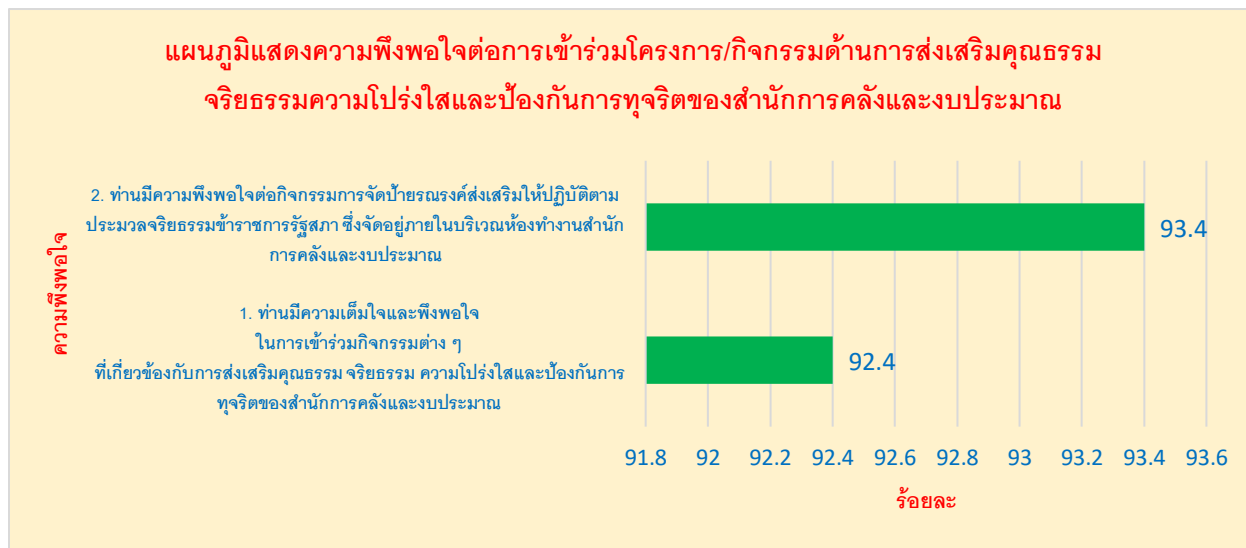




**สรุป :** จากการเก็บรวบรวมและประเมินผลข้อมูลการตอบแบบประเมินในส่วนที่ ๒ การรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของบุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณ จำนวน ๖๙ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) พบว่าบุคลากรมีการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาทั้ง ๑๓ ข้อ อยู่ในระดับการรับรู้มากที่สุด โดยมีคะแนนการรับรู้เฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

**ส่วนที่ ๓ ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ**

ลำดับ ที่	ความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ/ กิจกรรม	ค่าเฉลี่ยและร้อยละ ความพึงพอใจ					คะแนนเฉลี่ย	คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)
		๕	๔	๓	๒	๑		
๑	ท่านมีความเต็มใจและพึงพอใจ ในการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักงานการคลังและ งบประมาณ	๔๕	๒๒	๒	-	-	๔.๖๒	๙๒.๔๐
๒	ท่านมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมการจัด ป้ายรณรงค์ส่งเสริมให้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ซึ่งจัดอยู่ภายในบริเวณห้องทำงาน สำนักงานการคลังและงบประมาณ	๔๘	๑๙	๒	-	-	๔.๖๗	๙๓.๔๐



**สรุป :** จากการเก็บรวบรวมและประเมินผลข้อมูลการตอบแบบประเมินในส่วนที่ ๓ ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๖๙ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) พบว่าบุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด โดยมีคะแนนความพึงพอใจเฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

#### ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

#### สรุปผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ

ตามที่สำนักการคลังและงบประมาณมีการเผยแพร่และจัดมุกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้บุคลากรภายในสำนักได้รับทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งได้ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และทำการประเมินผลการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม โดยสรุปผลได้ดังนี้

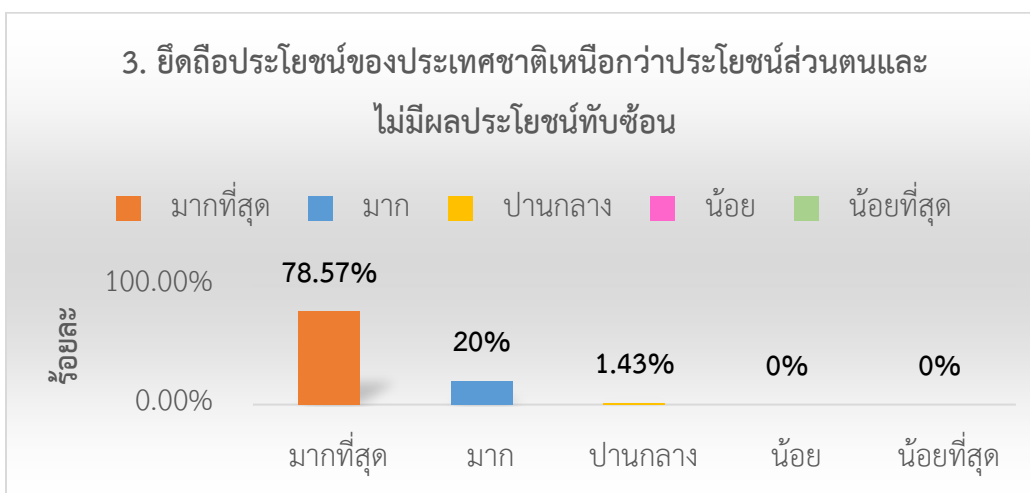
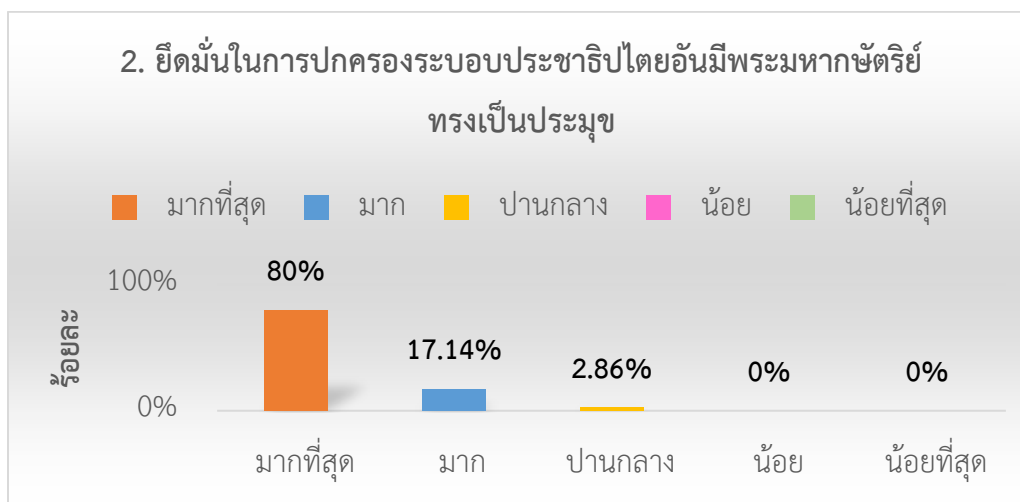
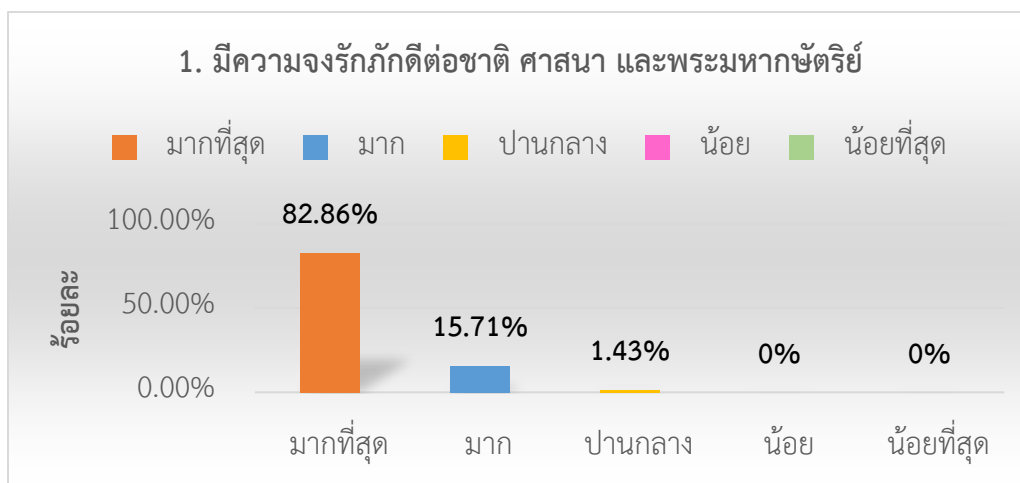
๑. บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๖๙ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) มีการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต อยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีคะแนนเฉลี่ยของการรับรู้และพึงพอใจ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

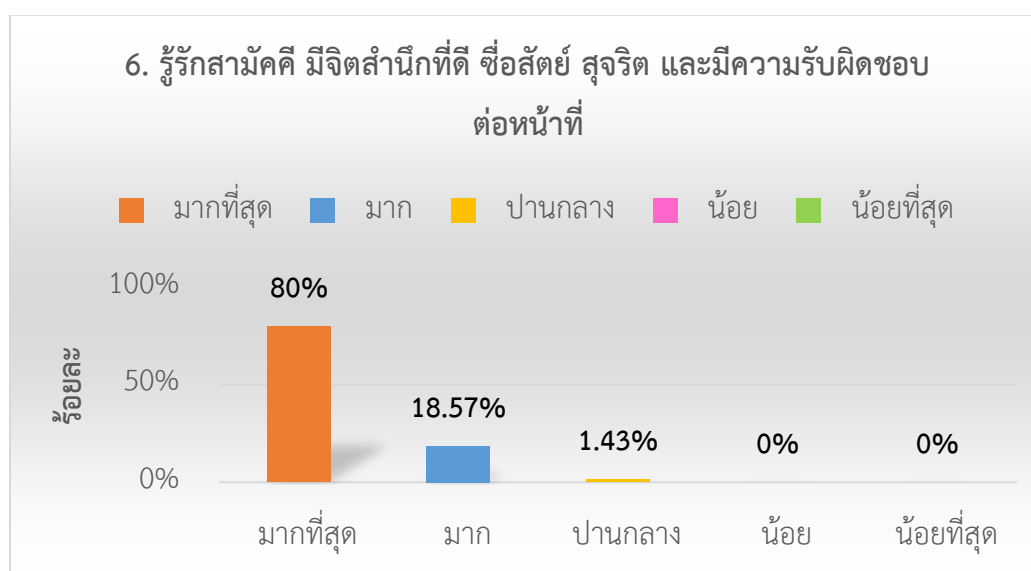
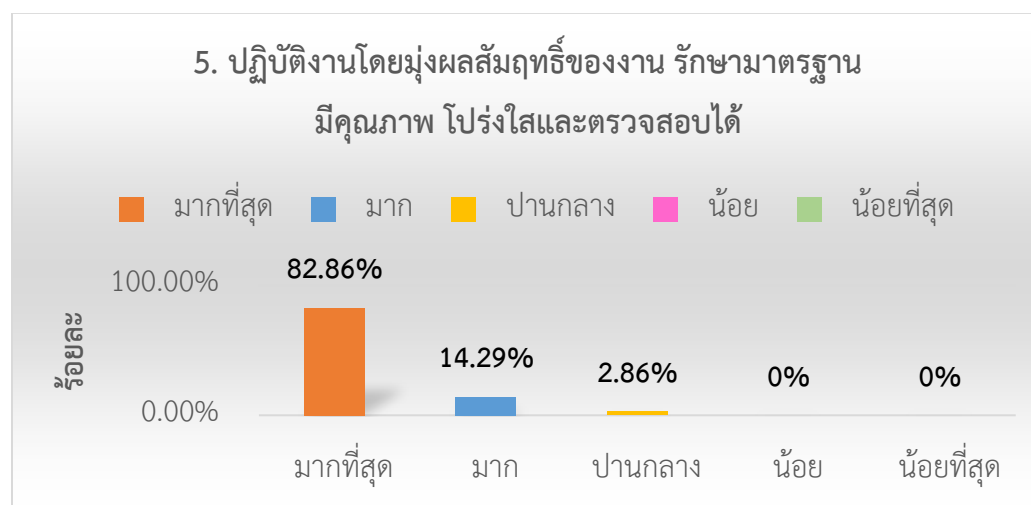
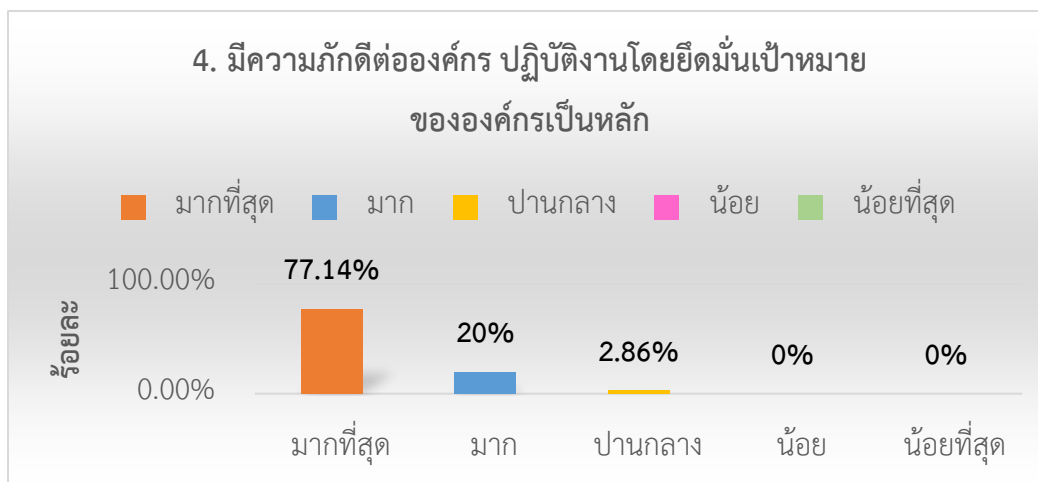
๒. บุคลากรมีพฤติกรรมที่ดีเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก มีความสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม มีจิตบริการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า และมีความรักดีต่อองค์กร

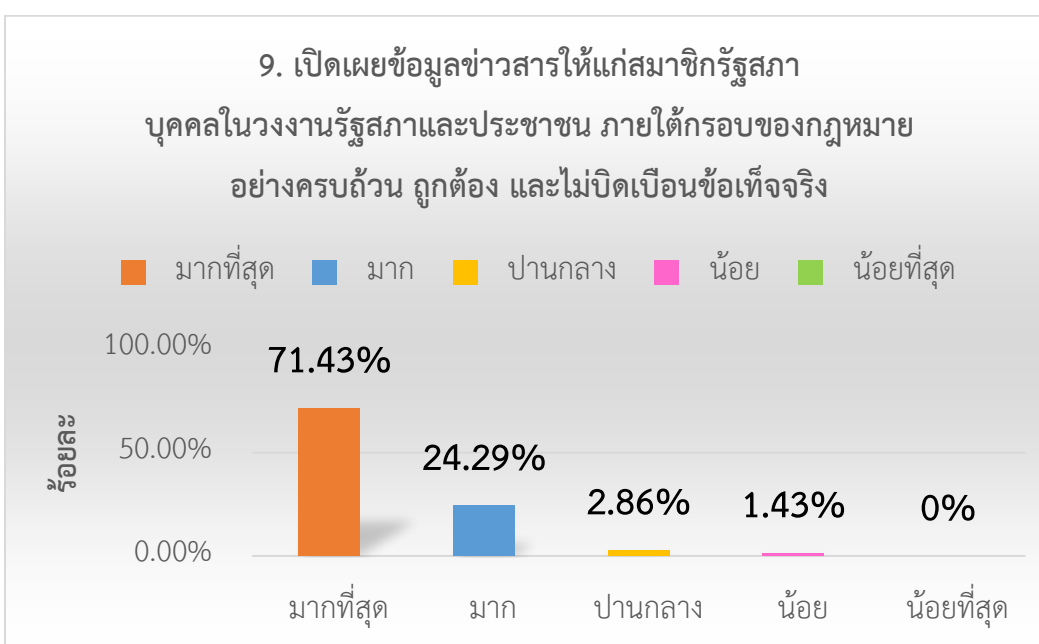
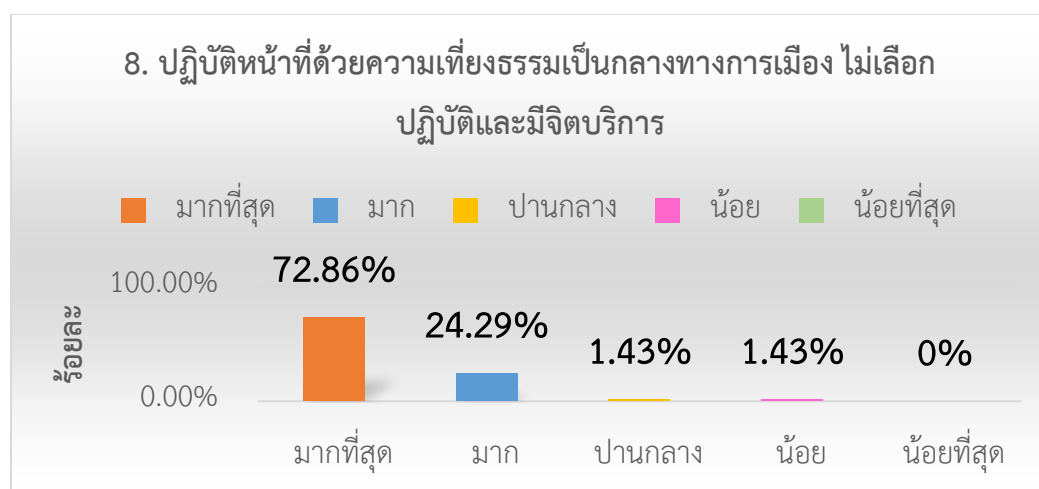
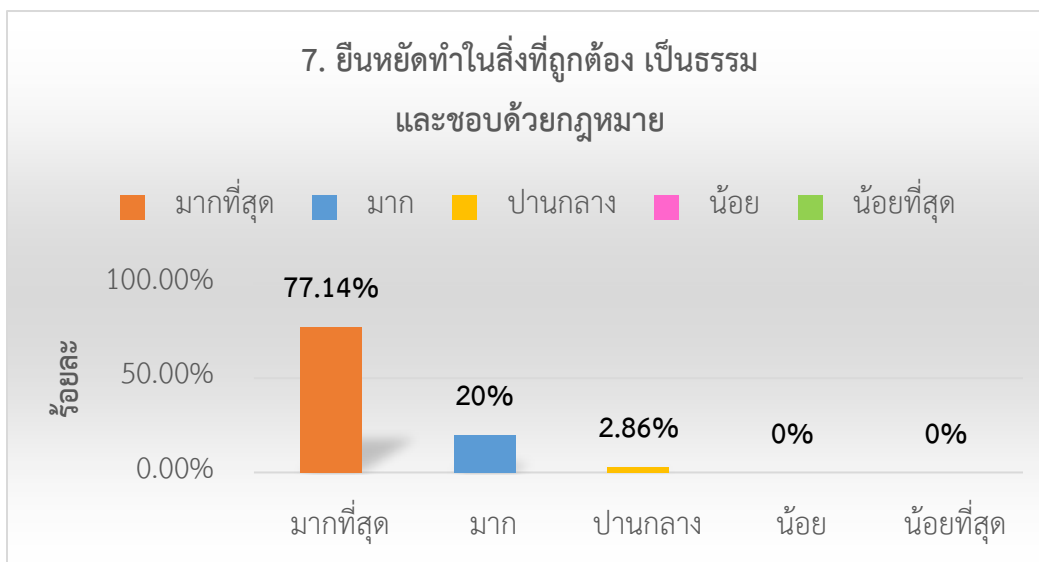
**ภาคผนวก**

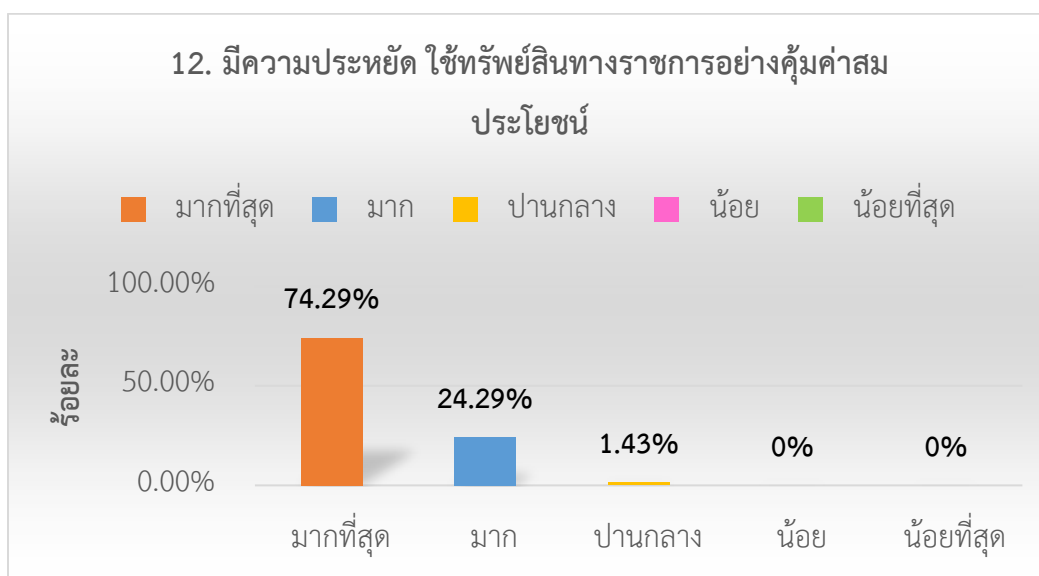
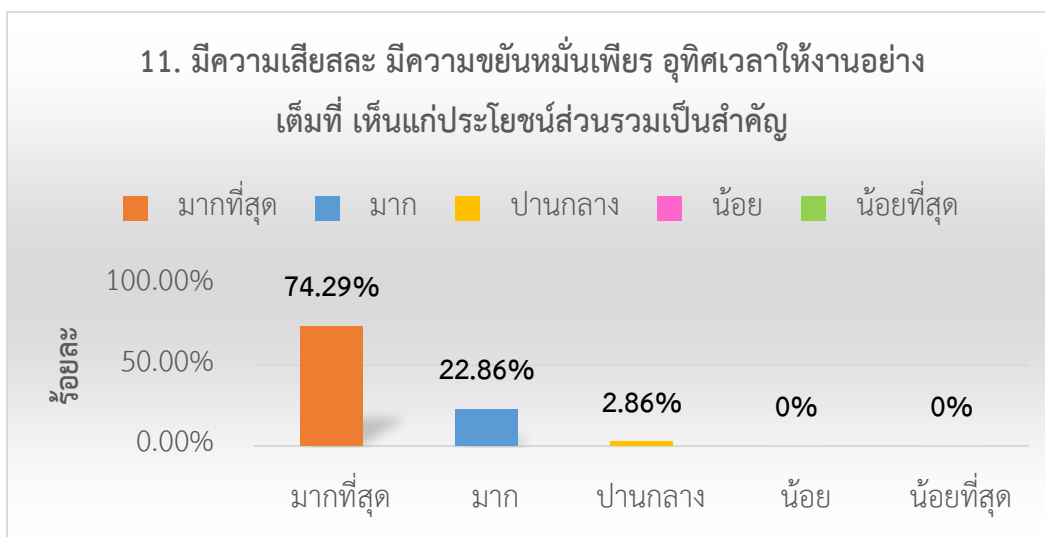
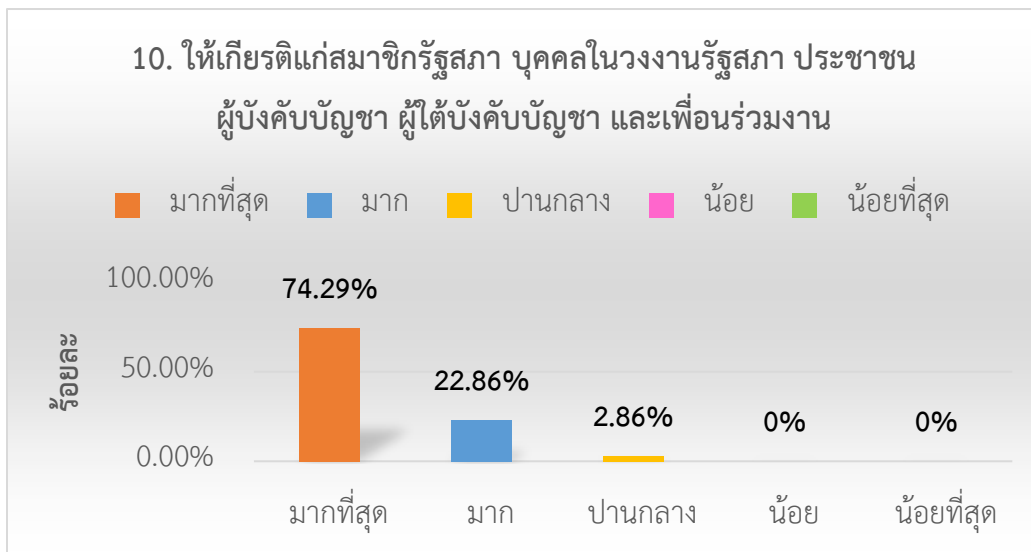
## ร้อยละจำนวนบุคลากรที่รับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำแนกตามระดับการรับรู้

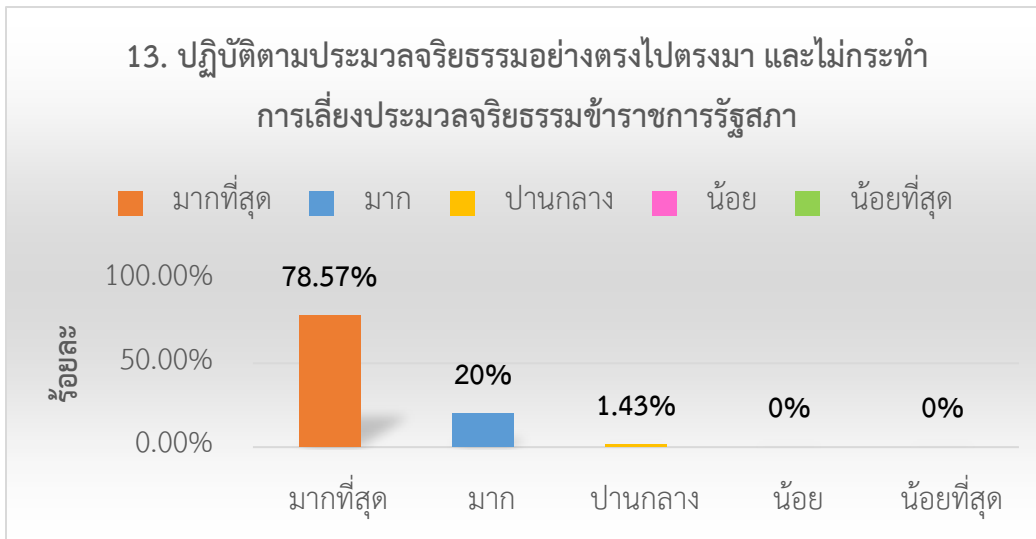
(ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากร รวมจำนวนทั้งสิ้น ๖๙ คน)





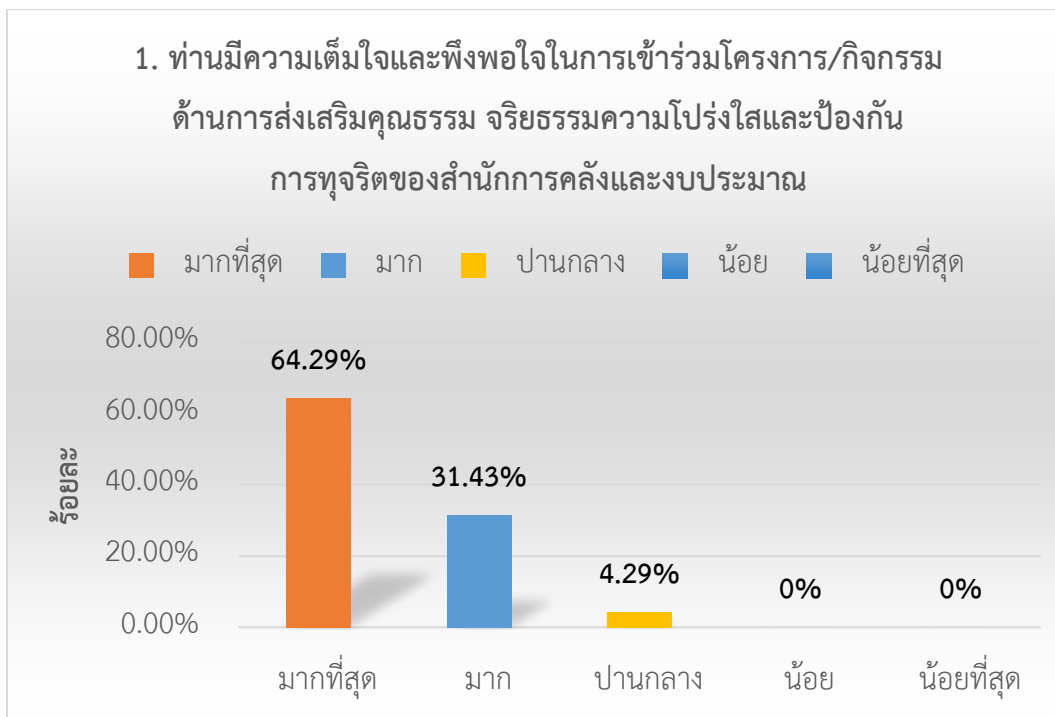






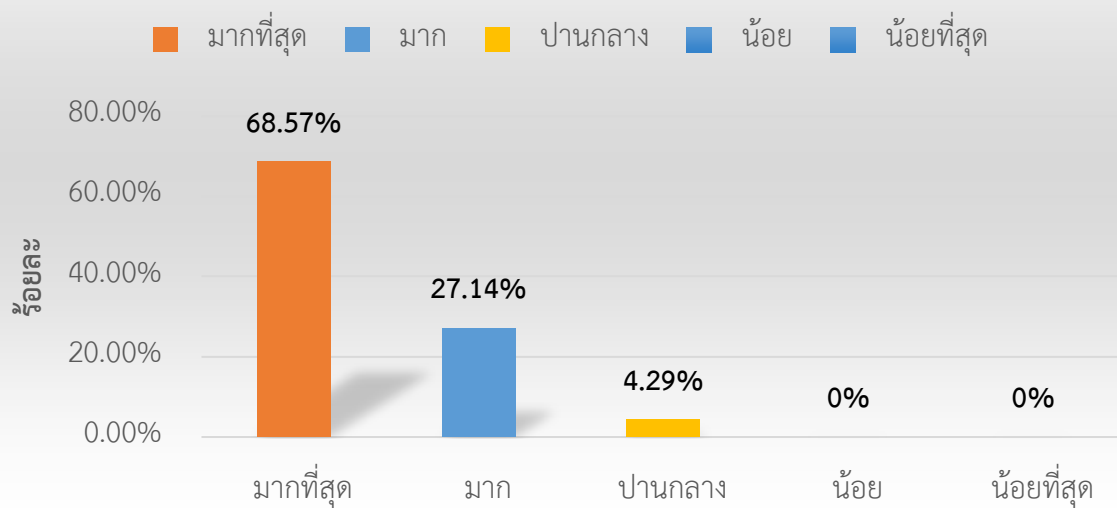
**ร้อยละจำนวนบุคลากรที่พึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ จำแนกตามระดับความพึงพอใจ**

(ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากร รวมจำนวนทั้งสิ้น ๖๙ คน)





2. ท่านมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมการจัดป้ายรณรงค์ส่งเสริมให้ปฏิบัติ  
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ซึ่งจัดอยู่ภายในบริเวณห้องทำงาน  
สำนักงานคลังและงบประมาณ





**สำนักการคลังและงบประมาณ  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**