

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
๑.๑.๕ (๑)	จัดทำรายงานผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๑.๓ (แผนการส่งเสริมคุณธรรม อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากร) (๑) รายงานตามแบบ ประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (๒) รายงานรายไตรมาส ตามแผนบูรณาการ พร้อมไฟล์ตามที่ กำหนด (๓) รายงานตามแบบ การพิจารณาสำนัก ที่มีผลงานส่งเสริม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกฎหมายมีการดำเนินการ ตามแผนและจัดทำรายงาน ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๑.๑.๓ (แผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วม ดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) ดังนี้ (๑) รายงานตามแบบประเมิน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ได้แก่ (๑.๑) เอกสารนำเสนอ รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา	มีการดำเนินการตามแผน	<ul style="list-style-type: none"> รายงานดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๑.๑.๓ และมีผลสำเร็จ ร้อยละ ๙๕ (๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖) โดยองค์กร มีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม 	๑. รายงานตามแบบ ประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ได้แก่ (๑.๑) เอกสาร นำเสนอรายงานผล การส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ (๑.๒) แบบรายงาน แบบขวาง ผลการดำเนินการ สำนักกฎหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑.๓) แบบรายงาน ผลการประเมินองค์กร คุณธรรม ของสำนักงาน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส</p>	<p>“องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๑.๒) แบบรายงาน แบบขวาง ผลการดำเนินการ สำนักกฎหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑.๓) แบบรายงานผล การประเมินองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งสำนักกฎหมายได้ดำเนินการ จัดทำรายงานตามเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ครบทั้ง ๙ ข้อ โดยมีผลการดำเนินการระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทั้งนี้ ดังมีรายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแบบรายงานผล การประเมินองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>		<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จ ของการดำเนินการ 	<p>เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. รายงานไตรมาส ตามแผนบูรณาการ พร้อมไฟล์ตามที่กำหนด ปรากฏหลักฐาน การดำเนินการตาม แบบรายงานผล การดำเนินการตาม แผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วม ดำเนินงาน ตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่ ๒.๑ รายงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒) วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ซึ่งประกอบด้วยเกณฑ์การประเมิน ดังนี้</p> <p>๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมี</p>			<p>๒.๒ รายงาน รอบ ๙ เดือน (ไตรมาศ ๓) วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๒.๓ รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาศ ๔) วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๓. รายงานการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. ภาพตัวอย่าง การทำกิจกรรมต่าง ๆ ในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย (เอกสารหมายเลข ๑)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร</p> <p>๔) องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p> <p>๕) องค์กรมีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไป ตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p> <p>๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริม การดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น</p> <p>องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p> <p>๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ</p> <p>๙) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๒) รายงานรายไตรมาส ตามแผนบูรณาการ พร้อมไฟล์ ตามที่กำหนด</p> <p>สำนักกฎหมาย ได้ดำเนินการจัดทำรายงาน รายไตรมาสตามแผนบูรณาการ พร้อมไฟล์ตามที่กำหนด จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑) รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒) วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒) รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๓) รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>ทั้งนี้ ปรากฏหลักฐาน การดำเนินการตาม “แบบรายงาน ผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วม ดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักกฎหมาย</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่ รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒) วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ และรายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ พร้อมจัดทำเป็นไฟล์ตามที่กำหนด ได้แก่ ไฟล์ Word ซึ่งได้จัดส่ง ไปยังอีเมล Moral.Senate@gmail.com และไฟล์ PDF ซึ่งนำเข้าสู่เว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (Senate learning center) เรียบร้อยทั้งหมดแล้ว</p> <p>(๓) รายงานตามแบบ การพิจารณาสำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักกฎหมายได้ดำเนินการจัดทำรายงานตามคำชี้แจงแบบประเมินการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเป็นการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่สำนักกฎหมายได้นำมากำหนดไว้ในแผนส่งเสริมสนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และจัดทำเป็น “รายงาน การดำเนินงานด้านการส่งเสริม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” โดยประกอบด้วยข้อมูล ในส่วนต่าง ๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) คำนำ ๒) สารบัญ ๓) บทสรุปผู้บริหาร ๔) รายงานผล การดำเนินงานด้านการส่งเสริม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๕) มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ต้นแบบของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <p>๖) มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัด กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์</p> <p>๗) มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทาง ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>ทั้งนี้ ปรากฏหลักฐาน การดำเนินการตาม “รายงาน การดำเนินงานด้านการส่งเสริม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” อนึ่ง สำนักกฎหมาย มีการดำเนินการตามแผนและจัดทำ รายงานดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๑.๓ และมีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ (๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖) ส่งผลให้สำนักมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม จากผลสำเร็จ ของการดำเนินการ อันเกิดจาก บุคลากรของสำนักกฎหมายทุกคน ได้ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก คือ “กตัญญู สุจริต จิตอาสา มีวินัย ใส่ใจศาสนา รักษาวัฒนธรรม น้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง” อย่างพร้อมเพรียงกัน เช่น การตั้งใจ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่หวังผลตอบแทน และเป็นไปตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบของทางราชการ รวมถึงมีความกตัญญู ทั้งต่อผู้มีพระคุณ ได้แก่ บิดามารดา ครูบาอาจารย์ โดยการแสดงความเคารพ และตอบแทนพระคุณท่าน มีความกตัญญูต่อองค์กร และแผ่นดินโดยการตั้งใจปฏิบัติ หน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลัง ความสามารถ นอกจากนี้ บุคลากร สำนักกฎหมายยังมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินการ โดยร่วมแรงร่วมใจให้ความร่วมมือ กับองค์กร เช่น ร่วมกันสวมใส่ ผ้าไทยทุกวันศุกร์ เพื่อสืบสาน และอนุรักษ์ความเป็นไทย และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>หรือวันสำคัญตามประเพณีไทย เช่น วันลอยกระทง วันสงกรานต์ และการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เพื่อทำประโยชน์แก่สังคมอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างมีสติ และความพอเพียง โดยสิ่งต่าง ๆ เหล่านี้ แสดงให้เห็นถึง สภาพแวดล้อมภายใน สำนักกฎหมายที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นและบุคลากรภายใน สำนักทุกคนก็มีพฤติกรรม เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินการ ทั้งนี้ นายโสภณ ชาตบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้เป็นผู้นำและส่งบุคลากร ของสำนักกฎหมายเข้าร่วม กิจกรรมตามแผนบูรณาการฯ ในทุกกิจกรรม ตลอดจนเข้าร่วม ประชุมคณะกรรมการส่งเสริม</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ตามที่มีการ นัดประชุมมากกว่าร้อยละ ๘๐ จากจำนวนครั้งของการนัดประชุม				
๑.๑.๖ (๒)	กิจกรรมคลินิก การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกฎหมายได้ดำเนินการ ดังนี้ ในการประชุมคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม สำนักกฎหมาย ที่ประชุมได้มีมติ มอบหมายให้คณะทำงานฯ ที่เป็นบุคลากรของกลุ่มงาน พัฒนากฎหมาย เป็นผู้รับผิดชอบ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดกิจกรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● การสร้างความเข้าใจ ในการจัดทำโครงการ/ รายงานผลการดำเนินการ เพื่อรับการประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ 	<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ 	<p>๑. บันทึกการประชุม คณะทำงานผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๒. หนังสือ สำนักกฎหมาย ที่ สว ๐๐๑๒/๑๙๓ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเชิญ เป็นวิทยากรกิจกรรม</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คลินิกการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ซึ่งคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้</p> <p>๑. จัดทำหนังสือ สำนักกฎหมาย ที่ สว ๐๐๑๒/๑๙๓ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเชิญเป็นวิทยากรกิจกรรม คลินิกการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ เร็วนี้ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เพื่อขอให้ นางสาววรรณธร หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล มาเป็นวิทยากร บรรยายสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการจัดทำโครงการ และการรายงานผลการดำเนินการ เพื่อรับการประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบให้แก่คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG</p>			<p>คลินิกการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เร็วนี้ ผู้อำนวยการสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓. หลักฐานการลง ลายมือชื่อผู้เข้าร่วม กิจกรรมคลินิก การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๔. ภาพถ่ายการจัด กิจกรรมคลินิก การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๕. เอกสาร หลักฐาน การเผยแพร่ “รายงาน กิจกรรมคลินิก การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ” ให้ทราบโดยทั่วกัน ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ในวันจันทร์ที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม สำนักกฎหมาย ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา ๒. เมื่อวันจันทร์ที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม สำนักกฎหมาย ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา คณะทำงานฯ ได้จัดกิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีนางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ได้มาบรรยายสร้างความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำโครงการ และการรายงานผลการดำเนินการ เพื่อรับการประเมินองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ให้แก่คณะทำงานฯ</p>			<p>ภายในสำนักกฎหมาย - Line สำนักกฎหมาย - เพจเฟซบุ๊ก สำนักกฎหมาย ภายในสำนักงาน และสื่อต่าง ๆ - Line ชมรม STRONG - เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรม และความโปร่งใส (ศูนย์เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ) - เว็บไซต์คุณธรรม คนสภา - เพจเฟซบุ๊กคุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของสำนักกฎหมาย ซึ่งการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้คณะทำงานฯ เกิดความรู้ความเข้าใจในการจัดทำโครงการและการรายงานผลการดำเนินการ</p> <p>เพื่อรับการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพิ่มมากขึ้น ทั้งนี้ มีคณะทำงานฯ เข้าร่วมกิจกรรมเป็นจำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยปรากฏหลักฐานภาพถ่ายการจัดกิจกรรม และหลักฐานการลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. เมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินกิจกรรม คณะทำงานฯ จัดทำ “รายงานกิจกรรมคลินิก การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และนำเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น</p> <p>๔. เมื่อผู้อำนวยการสำนักกฎหมายพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานฯ</p>			<p>๖. รายงานกิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (เอกสารหมายเลข ๒)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ดังกล่าวแล้ว คณะทำงานฯ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักได้รับทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้งเผยแพร่ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสื่อต่าง ๆ				
๑.๒ ขั้วเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา						
๑.๒.๕ (๓)	โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกฎหมาย ได้ดำเนินการ ดังนี้ ในการประชุมคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย ที่ประชุมได้มีมติมอบหมายให้คณะทำงานฯ ที่เป็นบุคลากรของกลุ่มงานพัฒนากฎหมาย เป็นผู้รับผิดชอบ	● กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมร้อยละ ๘๐	● จำนวน ๑ องค์ความรู้	๑. บันทึกการประชุมคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒. บันทึกการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดกิจกรรม “โครงการถอดบทเรียน การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กร ต้นแบบด้านคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผล และแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)” ซึ่งคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้</p> <p>๑. คณะทำงานฯ ได้จัดกิจกรรม “โครงการถอดบทเรียน การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กร ต้นแบบด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผล และแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)”</p> <p>ในคราวการประชุมข้าราชการ สำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๒๐๕</p>			<p>วันพุธที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. หลักฐานการลงลายมือชื่อผู้เข้าร่วมโครงการถอดบทเรียน การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผล และแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)</p> <p>๔. ภาพถ่ายการจัดกิจกรรม</p> <p>๕. เอกสาร หลักฐานการเผยแพร่ “รายงานโครงการถอดบทเรียน และประสบการณ์ของสำนักกฎหมาย เพื่อเป็น Best Practice”</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยนายโสภณ ชาดบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคน แสดงความคิดเห็นแลกเปลี่ยน เรียนรู้และถอดบทเรียนเกี่ยวกับ การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กร ต้นแบบด้านคุณธรรม และความโปร่งใสเพื่อสร้าง ประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงาน ที่เป็นเลิศของสำนักกฎหมาย ทั้งนี้ การจัดกิจกรรมดังกล่าว มีบุคลากรของสำนักกฎหมาย เข้าร่วมโครงการเป็นจำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งปรากฏหลักฐานภาพถ่าย การจัดกิจกรรมและการลงลายมือชื่อ เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๒. ภายหลังจากเสร็จสิ้น การจัดกิจกรรม คณะทำงานฯ ดำเนินการจัดทำ “รายงาน โครงการถอดบทเรียน</p>			<p>ให้ทราบโดยทั่วกัน ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>ภายในสำนักกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักกฎหมาย - ระบบอินทราเน็ต <p>สำนักกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพจเฟซบุ๊ก <p>สำนักกฎหมาย</p> <p>ภายในสำนักงาน และสื่อต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักงาน <p>เลขาธิการวุฒิสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line ชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ <p>อิเล็กทรอนิกส์</p> <ul style="list-style-type: none"> - เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ <p>คุณธรรม และความโปร่งใส (ศูนย์เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - เว็บไซต์คุณธรรม <p>คนสภา</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และประสบการณ์ ของสำนักกฎหมายเพื่อเป็น Best Practice” โดยประกอบด้วย ข้อมูลในส่วนต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ ของสำนักกฎหมาย</p> <p>๒) โครงสร้างสำนักกฎหมาย</p> <p>๓) ภารกิจที่ดำเนินการ (ภารกิจปกติที่ปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่)</p> <p>๔) คุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๕) การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสภายใน สำนักกฎหมาย</p> <p>๖) การต่อต้านการทุจริต ภายในสำนักกฎหมาย</p> <p>๗) วิธีการส่งเสริม กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในสังกัด เป็นคนดี</p> <p>๘) บทบาทผู้นำในการ ขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม</p>			<p>- เพจเฟซบุ๊กคุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>๖. รายงานโครงการ ถอดบทเรียน และประสบการณ์ ของสำนักกฎหมาย เพื่อเป็น Best Practice (เอกสารหมายเลข ๓)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๙) กระบวนการที่ทำให้สำนัก ได้รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑๐) กรณีตัวอย่างที่เป็นเลิศ ของสำนักกฎหมายในเรื่อง ของการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและได้ผล เชิงประจักษ์ด้านพฤติกรรม ของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น</p> <p>๓. คณะทำงานฯ นำเสนอ รายงานฯ ต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น</p> <p>๔. เมื่อผู้อำนวยการ สำนักกฎหมายพิจารณา ให้ความเห็นชอบรายงานฯ ดังกล่าวแล้ว คณะทำงานฯ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ภายในสำนักได้รับทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้งเผยแพร่ภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและสื่อต่าง ๆ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๒.๖ (๔)	<p>กิจกรรมการจัดมุม จริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม ตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดได้หลากหลาย รูปแบบตามบริบท ของสำนัก/กลุ่ม 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักกฎหมายได้ดำเนินการ ดังนี้ ในการประชุมคณะกรรมการ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม สำนักกฎหมาย ที่ประชุมได้มีมติ มอบหมายให้คณะกรรมการ ที่เป็นบุคลากรของกลุ่มงาน กฎหมาย ๑ เป็นผู้รับผิดชอบ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดกิจกรรม การจัดมุมจริยธรรม ของสำนักกฎหมาย ซึ่งคณะกรรมการ ได้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการเผยแพร่การส่งเสริม การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมภายในสำนัก/ กลุ่ม ● มีการเผยแพร่โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับ การดำเนินการ ตามแผนบูรณาการ ภายในสำนัก/กลุ่ม 	<ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรภายในสำนัก รับรู้การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ร้อยละ ๙๐ ● บุคลากรภายในสำนัก มีความพึงพอใจ เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรมของสำนัก ร้อยละ ๙๐ ● รายงานการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมของ บุคลากรจากการรับรู้ และการเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม 	<p>๑. บันทึกการประชุม คณะกรรมการผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดด้านคุณธรรมฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๒. ภาพบอร์ด ประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่ การส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ภายในสำนักกฎหมาย และภาพบอร์ด ประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่โครงการ กิจกรรมเกี่ยวกับ การดำเนินการ ตามแผนบูรณาการ ภายในสำนักกฎหมาย</p> <p>๓. เอกสาร หลักฐาน การเผยแพร่ “รายงาน การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. คณะทำงานฯ จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่การส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมภายในสำนักกฎหมาย และบอร์ดประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากนั้นได้นำบอร์ดประชาสัมพันธ์ ทั้ง ๒ กิจกรรม มาจัดเป็น มุมจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ซึ่งอยู่ในพื้นที่ห้องประชุม สำนักกฎหมาย</p> <p>๒. คณะทำงานฯ ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการสำนักกฎหมาย รับทราบการจัดมุมจริยธรรมดังกล่าว เพื่อให้ข้าราชการทุกคน</p>			<p>ของบุคลากรจากการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักกฎหมาย” ให้ทราบโดยทั่วกัน ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>ภายในสำนักกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักกฎหมาย - ระบบอินทราเน็ต สำนักกฎหมาย - เพจเฟซบุ๊ก สำนักกฎหมาย <p>ภายในสำนักงาน และสื่อต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line ชมรม STRONG - เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ) 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ได้ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และรับทราบผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. คณะทำงานฯ จัดทำแบบสอบถามเกี่ยวกับการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมมุมจริยธรรมของสำนักกฎหมายผ่านแบบสอบถามออนไลน์ (ระบบ Google Forms) โดยสามารถสรุปผลได้ ดังนี้</p>			<ul style="list-style-type: none"> - เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา - เพจเฟซบุ๊กคุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <p>๔. รายงานผลแบบสอบถามเกี่ยวกับการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมมุมจริยธรรมของสำนักกฎหมายผ่านแบบสอบถามออนไลน์ (ระบบ Google Forms)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓.๑ ส่วนที่ ๑ การรับรู้ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตอบแบบสอบถาม ที่แสดงถึงการรับรู้การปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม จำนวน ๔๗ คน จากจำนวน ข้าราชการทั้งสิ้น ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖</p> <p>๓.๒ ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจ ที่มีต่อการจัดกิจกรรมมุมนจริยธรรม ของสำนักกฎหมาย ทั้งนี้ มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจ ที่มีต่อการจัดกิจกรรมมุมนจริยธรรม ของสำนักกฎหมาย จำนวน ๔๗ คน จากจำนวนข้าราชการทั้งสิ้น ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖ โดยส่วนใหญ่ มีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ มากที่สุด</p>			<p>๕ รายงาน การปรับเปลี่ยน พฤติกรรมของบุคลากร จากการรับรู้การปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย (เอกสารหมายเลข ๔)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓.๓ ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ มีผู้แสดงความคิดเห็น จำนวน ๒ คน โดยได้มีการแสดงความคิดเห็นว่า ดีและมีความเหมาะสม พร้อมทั้ง สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย</p> <p>๔. เมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินกิจกรรม คณะทำงานฯ จัดทำ “รายงาน การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ของบุคลากรจากการรับรู้ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย” ประกอบด้วย ข้อมูลในส่วนต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๔.๑ ที่มาและความสำคัญ</p> <p>๔.๒ สรุปผลสำรวจการรับรู้ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔.๓ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักกฎหมาย</p> <p>๔.๔ ภาคผนวก</p> <p>๕. คณะทำงานฯ นำเสนอรายงานฯ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น</p> <p>๖. เมื่อผู้อำนวยการสำนักกฎหมายพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานฯ ดังกล่าวแล้ว คณะทำงานฯ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักได้รับทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้งเผยแพร่ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสื่อต่าง ๆ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม						
๑.๓.๒ (๕)	<p>โครงการศึกษา แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต</p> <p>- มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> • กรณีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงาน องค์กร ให้เลือกองค์กรที่ผ่านเกณฑ์คะแนน ITA หรือ • กรณีแลกเปลี่ยนองค์กร STRONG ให้เลือกหน่วยงาน 	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>ตามที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ (ป.ป.ท.) เมื่อวันอังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา ถึง ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว) เพื่อเป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต</p>	<ul style="list-style-type: none"> • มีเครือข่ายโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นจำนวน ๑ เครือข่าย 	<ul style="list-style-type: none"> • มีองค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง 	<p>๑. หนังสือสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ สว ๐๐๑๕.๑๕/ว๖๐๙ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งรายชื่อเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒. หนังสือสำนักกฎหมาย ที่ สว ๐๐๑๒.๑๒/๒๑๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งรายชื่อข้าราชการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓. ภาพการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรสำนักกฎหมาย</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>องค์กรที่เป็นเครือข่าย ป.ป.ช.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขอให้มีผู้นำองค์กร เป็นผู้นำคณะ (เน้นบทบาทผู้นำ) 	<p>ให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาและสำนักต่าง ๆ นั้น นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย จึงได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว โดยมอบหมายผู้แทนบุคลากร ซึ่งเป็นคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕ คน เข้าร่วมกิจกรรม โดยเป็นการรับฟัง และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ ความโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริต ในหัวข้อต่าง ๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เสวนาหัวข้อ “ก้าวต่อไป ของ STRONG องค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต” วิทยากร โดย รศ.ดร.มาณี ไชยธีรานุกวัตรศิริ ที่ปรึกษาประธาน 			<p>๓.๑ กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต กับหน่วยงานที่ได้รับ รางวัลองค์กรโปร่งใส/ องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓.๒ กิจกรรม แลกเปลี่ยนองค์กร STRONG ต่อต้าน การทุจริตกับสถาบัน นิติเวชวิทยา โรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ</p> <p>๔. เอกสาร หลักฐาน การเผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง “การต่อต้าน และการเฝ้าระวัง การทุจริต</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ</p> <p>๒. ถอดบทเรียน เรื่อง “กรณีศึกษาการทุจริตภาครัฐ และเทคนิควิธีการถอดบทเรียน เพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กรของรัฐ” โดย พันตำรวจโท สิริพงษ์ ศรีตุลา ผู้อำนวยการสำนักปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ ๒ สำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>นอกจากนี้ นายโสภณ ชาทบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ในฐานะผู้นำองค์กรยังได้เป็นผู้นำข้าราชการสำนักกฎหมาย ในการประสานความร่วมมือ เพื่อแลกเปลี่ยนองค์กร STRONG ต่อด้านการทุจริตกับสถาบันนิติเวชวิทยา โรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งเป็นหน่วยงานในเครือข่ายของสำนักงาน ป.ป.ช.</p>			<p>ของสำนักกฎหมาย” ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>ภายในสำนักกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักกฎหมาย - ระบบอินทราเน็ต สำนักกฎหมาย - เพจเฟซบุ๊ก สำนักกฎหมาย <p>ภายในสำนักงาน และสื่อต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักงาน - เลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ - เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ) - เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>อันเป็นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภายนอก</p> <p>จากการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดังกล่าว ทำให้มีเครือข่ายโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น</p> <p>จำนวน ๓ เครือข่าย ได้แก่</p> <p>๑) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)</p> <p>๒) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.)</p> <p>๓) สถาบันนิติเวชวิทยา โรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>จากนั้นคณะทำงานฯ จึงได้นำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว มาจัดทำเป็นองค์ความรู้ เรื่อง “การต่อต้านและการเฝ้าระวังการทุจริตของสำนักกฎหมาย”</p>			<p>- เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>๕. องค์ความรู้ เรื่อง “การต่อต้านและการเฝ้าระวังการทุจริตของสำนักกฎหมาย” (เอกสารหมายเลข ๕)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยประกอบด้วยสาระสำคัญต่าง ๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ที่มาและความสำคัญของเรื่อง ๒. ความหมายของการทุจริต (Corruption) ๓. สาเหตุของการทุจริต ๔. องค์ประกอบที่ทำให้เกิดการทุจริต ๕. รูปแบบของการทุจริต ๖. ระดับของการทุจริตในประเทศไทย ๗. บทบาทของ Digital Disruption ต่อการทุจริต ๘. รูปแบบการป้องกันการทุจริตในยุค Digital ด้วย Data ๙. โอกาสเชิงบวกของการใช้เทคโนโลยีในการต่อต้านทุจริต ๑๐. โอกาสเชิงลบของการใช้เทคโนโลยีในการทุจริต ๑๑. โอกาสในการลดการทุจริตในยุค Digital Disruption 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑๒. นวัตกรรมส่งเสริมการป้องกันการทุจริตในยุค Digital Disruption</p> <p>๑๓. มาตรการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตของสำนักกฎหมาย</p> <p>เมื่อดำเนินการจัดทำองค์ความรู้เสร็จเรียบร้อยแล้ว คณะทำงานฯ นำเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เมื่อผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว คณะทำงานฯ ได้นำองค์ความรู้ดังกล่าวเผยแพร่ให้แก่บุคลากรภายในสำนักได้รับทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสื่อสาธารณะต่าง ๆ</p> <p>ทั้งนี้ นายโสภณ ชาตบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้เป็นผู้นำบุคลากรของสำนักกฎหมายในการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กับเครือข่ายภายนอก ทำให้สำนักกฎหมาย มีเครือข่ายโปร่งใส/ต่อต้าน การทุจริตเพิ่มขึ้น จำนวน ๓ เครือข่าย และมีองค์ความรู้ ที่นำมาจัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๑ เรื่อง</p>				

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต						
๒.๑.๓ (๖)	โครงการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรม - กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม ความดี/ธนาคารความดี / บันทึกความดี (การพัฒนา และเสริมสร้างระบบ Social Credit)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกฎหมายได้ดำเนินการ ดังนี้ ในการประชุมคณะกรรมการ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม สำนักกฎหมาย ที่ประชุมได้มีมติ มอบหมายให้คณะกรรมการ ที่เป็นบุคลากรของกลุ่มงาน กฎหมาย ๑ เป็นผู้รับผิดชอบ ดำเนินการโครงการขับเคลื่อน	มีการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมเพื่อส่งเสริม วิถีวัฒนธรรม	กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิถีทาง วัฒนธรรมและสามารถ นำมาปรับใช้กับ การปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต	๑. บันทึกการประชุม คณะทำงานผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดด้านคุณธรรมฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒. ภาพอินโฟกราฟิก ประกาศเชิญชวน บุคลากร ของสำนักกฎหมาย ให้เข้าร่วมกิจกรรม ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ ของสำนัก ๓. เอกสาร หลักฐาน การเผยแพร่การจัดทำ “รายงานบันทึกความดี สำนักกฎหมาย”	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>องค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรม (กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ ธนาคารความดี/บันทึกความดี (การพัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit)) ซึ่งคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้</p> <p>๑. คณะทำงานฯ จัดทำภาพ อินโฟกราฟิกเพื่อประกาศเชิญชวน บุคลากรของสำนักกฎหมาย ให้เข้าร่วมกิจกรรม ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของสำนัก พร้อมทั้งชี้แจงถึงแนวทาง การจัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม ความดี/ธนาคารความดี/บันทึก ความดี (การพัฒนาและเสริมสร้าง ระบบ Social Credit) เพื่อให้ บุคลากรทุกคนได้รับทราบ ถึงรูปแบบการจัดกิจกรรม โดยคณะทำงานฯ ได้ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนร่วมกัน ทำความดี และบันทึกสะสม</p>			<p>เป็นรูปเล่ม เรื่อง “บันทึกความดี” โดยเผยแพร่ให้ทราบ โดยทั่วกันผ่านช่องทาง ต่าง ๆ</p> <p>ภายในสำนักกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักกฎหมาย - ระบบอินทราเน็ต <p>สำนักกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพจเฟซบุ๊ก <p>สำนักกฎหมาย</p> <p>ภายในสำนักงาน และสื่อต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line ชมรม STRONG - เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรม และความโปร่งใส (ศูนย์เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ) - เว็บไซต์คุณธรรม คนสภา 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การทำควมดีไว้เป็นธนาคารแห่งความดี พร้อมทั้งได้แจกแบบฟอร์ม “บันทึกสะสมความดี” เพื่อใช้ในการบันทึกการทำควมดีในด้านต่าง ๆ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.๑ ดีต่อตนเอง ๑.๒ ดีต่อผู้อื่น ๑.๓ ดีต่อองค์กร ๑.๔ ดีต่อสังคม <p>และประเทศชาติ</p> <p>ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรทุกคนเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิถีทางวัฒนธรรมและสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต โดยมีกำหนดระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่เดือนเมษายน ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖</p>			<p>- เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>๔. การจัดทำรายงานบันทึกควมดีสำนักกฎหมายเป็นรูปเล่ม เรื่อง “บันทึกควมดี” (เอกสารหมายเลข ๖)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. เมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่กำหนด คณะทำงานฯ รวบรวม “บันทึกสะสมความดี” ของบุคลากรสำนักกฎหมาย ทั้งหมดมาจัดทำเป็น “รายงานบันทึกความดี สำนักกฎหมาย” โดยจัดทำเป็นรูปเล่ม เรื่อง “บันทึกความดี” ประกอบด้วย ข้อมูลในส่วนต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๒.๑ ที่มาและความสำคัญ</p> <p>๒.๒ การดำเนินกิจกรรม</p> <p>๒.๓ รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๒.๔ ผลการดำเนินกิจกรรม</p> <p>๒.๕ บันทึกสะสมความดี</p> <p>ของบุคลากรสำนักกฎหมาย ทั้งหมด โดยมีรูปแบบการทำ ความดี สรุปได้ดังนี้</p> <p>๑) ดีต่อตนเอง การทำความดี ต่อตนเองของบุคลากร สำนักกฎหมายมีหลากหลาย รูปแบบ เช่น การสวดมนต์ไหว้พระ เพื่อให้เกิดสมาธิ และสติปัญญา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต การทำบุญปล่อยปลาเพื่อเป็นสิริมงคลแก่ชีวิต และการออมเงิน เพื่อให้ชีวิตมีความมั่นคง</p> <p>๒) ดีต่อผู้อื่น การทำความดีต่อผู้อื่นของบุคลากร สำนักกฎหมาย เช่น การแบ่งปันอาหาร ขนม และผลไม้ ให้แก่ผู้อื่น การบริจาคสิ่งของช่วยเหลือผู้อื่น และการช่วยกันดูแลทำความสะอาดของใช้ส่วนรวมของสำนักกฎหมาย เพื่อให้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข</p> <p>๓) ดีต่อองค์กร การทำความดีต่อองค์กรของบุคลากร สำนักกฎหมาย เช่น การมาปฏิบัติราชการตรงเวลา อุทิศตนในการปฏิบัติราชการ และรับผิดชอบงานตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔) ตีต่อสังคมและประเทศชาติ การทำความดีต่อสังคม และประเทศชาติของบุคลากร สำนักกฎหมาย เช่น การสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมไทย การบริจาคเงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ เพื่อช่วยเหลือวัด และโรงเรียนต่าง ๆ การลดใช้พลังงานที่ไม่จำเป็น การเป็นจิตอาสา และการบริจาค โลหิต</p> <p>การดำเนินกิจกรรมในครั้ง นี้มีจำนวนบุคลากรเข้าร่วมจัดทำ “บันทึกสะสมความดี” รวมทั้งสิ้น ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔ จากบุคลากรทั้งหมด ของสำนักกฎหมาย จำนวน ๕๒ คน</p> <p>๓. คณะทำงานฯ นำเสนอ “รายงานบันทึกความดี สำนักกฎหมาย” ต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔. เมื่อผู้อำนวยการ สำนักกฎหมายพิจารณา ให้ความเห็นชอบรายงานฯ ดังกล่าวแล้ว คณะทำงานฯ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายใน สำนักได้รับทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้งเผยแพร่ภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและสื่อต่าง ๆ</p>				

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓.๓ ขั้บเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)						
๓.๓.๕ (๗)	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียน <ul style="list-style-type: none"> ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง 	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานฯ มีความต่อเนื่อง เป็นไปตามเกณฑ์ รวมทั้งการมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน	● มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	● มีรายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	๑. คำสั่งสำนักกฎหมายที่ ๑๒/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. รายงานการรับเรื่องร้องเรียนสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ “รายงานการรับเรื่องร้องเรียนสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ให้ทราบ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น</p> <p>สำนักกฎหมายจึงได้ดำเนินการ</p> <p>ดังต่อไปนี้</p> <p>๑. เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน</p> <p>๒๕๖๕ นายโสภณ ขาตบุษย์จารุ</p> <p>ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย</p> <p>ได้ลงนามในคำสั่งสำนักกฎหมาย</p> <p>ที่ ๑๒/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง</p> <p>คณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>ของสำนักกฎหมาย</p> <p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่</p> <p>และอำนาจในการรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>และดำเนินการเกี่ยวกับ</p> <p>เรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย</p> <p>พร้อมทั้งวิเคราะห์ ติดตาม</p> <p>ประสานงาน และประเมิน</p> <p>เรื่องร้องเรียน และรายงานผล</p> <p>การดำเนินการเกี่ยวกับ</p> <p>เรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย</p> <p>เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา</p>			<p>โดยทั่วกันผ่านช่องทาง</p> <p>ต่าง ๆ</p> <p>ภายในสำนัก</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักกฎหมาย - เพจเฟซบุ๊ก <p>สำนักกฎหมาย</p> <p>ภายในสำนักงาน</p> <p>และสื่อต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line ชมรม STRONG - เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ <p>คุณธรรมและความ</p> <p>โปร่งใส (ศูนย์เรียนรู้</p> <p>องค์กรต้นแบบ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - เว็บไซต์คุณธรรม <p>คนสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพจเฟซบุ๊กคุณธรรม <p>ข้าราชการ สว.</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพจเฟซบุ๊ก ชมรม <p>STRONG จิตพอเพียง</p> <p>ด้านทุจริต ข้าราชการ</p> <p>สว.</p> <p>(เอกสารหมายเลข ๗)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ตามลำดับชั้นเพื่อทราบ เป็นรายเดือน</p> <p>๒. คณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนฯ ดำเนินการจัดทำรายงานผลตัวชี้วัด ที่ ๒.๔ ในส่วนของการดำเนินการ รับเรื่องร้องเรียน เป็นรายเดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. คณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนฯ นำเสนอรายงานผลตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ในส่วนของดำเนินการรับเรื่อง ร้องเรียนต่อผู้อำนวยการ สำนักกฎหมาย โดยปรากฏว่า นับตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ ไม่ปรากฏผู้มาร้องเรียน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ปรากฏหลักฐานตาม “รายงานการรับเรื่องร้องเรียน สำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”</p>				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๗ แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ -		

หมายเหตุ : รายงานรอบ ๑๐ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยจัดส่งไฟล์ Word และ PDF พร้อมเอกสารหลักฐาน