

**แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. สำนัก/กลุ่ม สำนักกฎหมาย

๒. ชื่อผู้บริหาร นายโสภณ ชาตบุษย์จาร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	สำนักกฎหมายมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้ ๑. นายโสภณ ชาตบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ คณะ ได้แก่	๑. คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑๑/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๒. คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๑.๑ คณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๒ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ซึ่งได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ</p> <p>๒. ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน</p>	<p>ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. บันทึกการประชุมคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรมฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๔. บันทึกการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๕. ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๗ ฉบับ ได้แก่</p> <p>๕.๑ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ๗ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๒.๑ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อน และยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒.๒ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๕.๒ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๕.๓ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๕.๔ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๕.๕ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง เจตจำนงสำนักสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๒.๓ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง มาตรการให้คুমให้โทษ ในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒.๔ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒.๕ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง เจตจำนงสำนักสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒.๖ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒.๗ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ</p>	<p>๕.๖ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๕.๗ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๖. เอกสารหลักฐานการลงลายมือชื่อ ของบุคลากรของสำนักกฎหมาย ในการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ในคราวการประชุมคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย ที่ประชุมได้พิจารณาประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๗ ฉบับ ได้แก่</p>	<p>๗. รูปภาพการประชุมเพื่อระดมความคิดเห็น เพื่อร่วมกันกำหนดเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๘. เอกสารหลักฐานการประกาศ ให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายในสำนัก สำนักงาน และประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อต่าง ๆ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักกฎหมาย</li> <li>- ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักกฎหมาย</li> <li>- เฟซบุ๊ก สำนักกฎหมาย</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</li> <li>- เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส</li> </ul>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๓.๑ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อน และยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓.๒ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมการเป็น ข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓.๓ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษ ในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา</li> <li>- เฟซบุ๊กคุณธรรม ข้าราชการ สว. และเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> <li>๙. วิดีโอคลิป (Video Clip) ที่แสดงให้เห็นว่า บุคลากรของสำนักร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อนและยกระดับ มาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีเอกสาร หลักฐาน การประชาสัมพันธ์ ให้ทราบโดยทั่วกันผ่านสื่อต่าง ๆ <b>(เอกสารหมายเลข ๑)</b></li> </ul>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๓.๔ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓.๕ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง เจตจำนงสำนักสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓.๖ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓.๗ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๔. นายโสภณ ชาทบุษย์จรรุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้นัดประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม กรมการ CA ๔๒๙ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา โดยมีระเบียบวาระการประชุมเพื่อแจ้ง ต่อที่ประชุม เพื่อทราบที่สำนักกฎหมาย ได้ประกาศแจ้งเวียนประกาศ ของสำนักกฎหมายเกี่ยวกับ การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ฉบับ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แล้ว ได้แก่</p> <p>(๑) ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง เจตจำนงสำนักสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>		



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>(๒) ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(๓) ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ทั้งนี้ ที่ประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ได้พิจารณาประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ ฉบับ (เพิ่มเติม) ได้แก่</p> <p>(๑) ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อน และยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>(๒) ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(๓) ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษ ในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(๔) ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบตามที่ที่ประชุมได้มีการแก้ไข</p> <p>๕. ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักกฎหมาย ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันลงลายมือชื่อเป็นผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีหลักฐานการลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๖. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ นำประกาศสำนักกฎหมาย เกี่ยวกับเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบแล้ว ทั้ง ๔ ฉบับ (เพิ่มเติม) ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ทั้งภายในสำนัก</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>สำนักงานและภายนอกสำนักงาน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด</p> <p>๗. มีรูปภาพและวิดีโอคลิปเพื่อประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันตามช่องทางที่กำหนด</p> <p>ทั้งนี้ โดยมีกระบวนการพัฒนาตามแนวทางการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ</p>		
๒	<p>องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรม</p>	<p>สำนักกฎหมายได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>ในคราวการประชุมคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย</p>	<p>๑. รูปภาพกิจกรรมระดมความคิดทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ในระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก</p> <p>๒. รายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตาม</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
	<p>วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย ที่ประชุมได้มีมติมอบหมายให้คณะทำงานฯ ที่เป็นบุคลากรของกลุ่มงานกฎหมาย ๒ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับกิจกรรม ระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ซึ่งคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. การดำเนินการระดับกลุ่มงาน</p> <p>๑.๑ ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ประสานงานและสร้างความเข้าใจ</p>	<p>ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ระดับกลุ่มงาน จำนวน ๔ ฉบับ พร้อมรูปภาพ และหลักฐาน การลงลายมือชื่อของบุคลากร ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ร้อยละ ๑๐๐ ๓. รายงานกิจกรรมการติดตาม และทบทวนผลการดำเนินการ ตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ระดับสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมรูปภาพ และหลักฐาน การลงลายมือชื่อของบุคลากร ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ร้อยละ ๑๐๐ ๔. บันทึกการประชุมคณะทำงานผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดด้านคุณธรรมฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๕. บันทึกการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>กับตัวแทนของ ๔ กลุ่มงาน ภายในสำนัก ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มงานบริหารทั่วไป</li> <li>- กลุ่มงานกฎหมาย ๑</li> <li>- กลุ่มงานกฎหมาย ๒</li> <li>- กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย</li> </ul> <p>เกี่ยวกับการจัดทำปฏิญญาคุณธรรม สำนักกฎหมายอย่างน้อย ๕ ข้อ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยได้ดำเนินการ แจกแบบฟอร์มกิจกรรมระดมความคิด ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ระดับกลุ่มงาน ให้ตัวแทนกลุ่ม</p>	<p>๖. เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ทราบทั่วกันทั้งภายใน สำนัก สำนักงานและประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อต่าง ๆ ได้แก่</p> <p><b>ภายในสำนัก</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบอินทราเน็ตของสำนักกฎหมาย</li> <li>- เฟซบุ๊ก สำนักกฎหมาย</li> </ul> <p><b>ภายในสำนักงานและสื่อต่าง ๆ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</li> <li>- เฟซบุ๊ก คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> <li>- เว็บไซต์คุณธรรม คนสภา</li> <li>- เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส</li> </ul> <p><b>(เอกสารหมายเลข ๒)</b></p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>นำไปทอดแบบและสร้างความเข้าใจภายในกลุ่ม เพื่อให้แต่ละกลุ่มงานได้มีส่วนร่วมกันคิดและจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนักกฎหมาย</p> <p>๑.๒ บุคลากรของแต่ละกลุ่มงานร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทบทวนเกี่ยวกับปฏิญญาคุณธรรมสำนัก โดยมีรูปภาพการระดมความคิดเห็น และบุคลากรของแต่ละกลุ่มงาน ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันลงลายมือชื่อเป็นผู้เข้าร่วมระดมความคิดเห็น ทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” และได้ส่งผลการดำเนินการในระดับกลุ่มงานให้คณะทำงาน เพื่อให้คณะทำงานดำเนินการสรุปผลการพิจารณาในระดับสำนัก เพื่อนำเข้าที่ประชุมสำนักกฎหมาย เพื่อกำหนดปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกฎหมายต่อไป</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๑.๓ คณะทำงานฯ ดำเนินการสรุปผล การร่วมระดมความคิด และการเสนอ ปฏิญญาของสำนักกฎหมาย ระดับกลุ่มงาน เพื่อนำเสนอเข้าที่ประชุม สำนักกฎหมายเพื่อร่วมกัน พิจารณากำหนดปฏิญญาคุณธรรม สำนักกฎหมาย ในระดับสำนักต่อไป</p> <p>๒. การดำเนินการระดับสำนัก</p> <p>๒.๑ นายโสภณ ชาตบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้นำประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม กรรมการธิการ CA ๔๒๙ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา โดยมีระเบียบวาระการประชุม เพื่อดำเนินกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s)</p>		



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ในระดับสำนัก</p> <p>๒.๒ ในการประชุมข้าราชการ สำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ มีผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป เข้าร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทบทวนเกี่ยวกับปฎิญาคุณธรรมสำนัก (คุณธรรมเป้าหมาย) “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยที่ประชุมได้มีมติกำหนดปฎิญาคุณธรรมของสำนักกฎหมายใหม่ ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยได้ทบทวนปรับปรุง กำหนดปฎิญาคุณธรรมสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>“กัตัญญ สุจริต จิตอาสา มีวินัย ใส่ใจศาสนา รักษาวัฒนธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีรูปภาพขณะกำลังระดมความคิดเห็น</p> <p>๓. ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักกฎหมาย ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันลงลายมือชื่อเป็นผู้ร่วมกิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) โดยมีหลักฐานการลงลายมือชื่อ</p> <p>๔. คณะทำงานฯ จัดทำเอกสารตามแบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตาม “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” สำนักกฎหมาย ตามมติของที่ประชุมสำนักกฎหมาย เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๕. เมื่อผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว จึงได้นำส่งเอกสารดังกล่าวให้แก่ผู้รับผิดชอบเพื่อดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ		
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ	สำนักกฎหมายได้ดำเนินการ ดังนี้ ในคราวการประชุมคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายได้แจ้งต่อที่ประชุมให้รับทราบ คำสั่งสำนักกฎหมายที่ ๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง	๑. บันทึกการประชุมคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรมฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒. คำสั่งสำนักกฎหมายที่ ๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. บันทึกการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน</p>	<p>ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อรับผิดชอบดำเนินการ และที่ประชุมได้มีมติมอบหมายให้คณะทำงานที่เป็นบุคลากรของกลุ่มงานกฎหมาย ๒ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับกิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานฯ จัดทำ (ร่าง) แผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียด คือ</p>	<p>๔. รูปภาพของบุคลากรของสำนักกฎหมาย ขณะร่วมกันพิจารณาและระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. แผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๖. เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ทราบทั่วกันทั้งภายใน สำนัก สำนักงานและประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อต่าง ๆ ได้แก่</p> <p><b>ภายในสำนัก</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบอินทราเน็ตของสำนักกฎหมาย</li> <li>- เฟซบุ๊ก สำนักกฎหมาย</li> </ul>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>คณะทำงานฯ ได้มีการจัดทำแผนส่งเสริมฯ ของสำนักตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่ “กตัญญู สุจริต จิตอาสา มีวินัย ใส่ใจศาสนา รักษาวัฒนธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อพัฒนาองค์กร โดยมีการนำกิจกรรมในแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาบรรจุไว้ในแผนส่งเสริมฯ ของสำนัก อย่างครบถ้วน และสอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ตลอดจน มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงานตามแผน</p>	<p>ภายในสำนักงานและสื่อต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</li> <li>- เฟซบุ๊ก คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> <li>- เว็บไซต์คุณธรรม คนสภา</li> <li>- เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส</li> </ul> <p>(เอกสารหมายเลข ๓)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๒. นายโสภณ ชาตบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้นัดประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม N๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สผ.) โดยมีระเบียบวาระการประชุม เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงาน ตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีผู้บริหารและบุคลากรของสำนัก ร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมฯ อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากรที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งที่ประชุมได้มีมติ เห็นชอบโดยไม่มีการแก้ไข โดยมีรูปภาพ ขณะกำลังระดมความคิดเห็น</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๓. เมื่อนายโสภณ ชาตบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว จึงได้ดำเนินการเผยแพร่แผนส่งเสริมฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ		
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	สำนักกฎหมายได้ดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครบถ้วน ตามแผนที่กำหนดไว้คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีการรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนฯ ต่อคณะกรรมการส่งเสริม	แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงาน ตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่ ๑. รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒) วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒. รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๓. รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ <b>(เอกสารหมายเลข ๔)</b>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑. รายงานผลการดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงาน ตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒) วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖)</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงาน ตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)</p>		



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๓. รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖)		
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนาที่มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมาย	สำนักกฎหมายมีการติดตามประเมินผลและรายงานผลสำเร็จของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ดังนี้ ๑. นายโสภณ ชาตบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้ติดตามการดำเนินการตามแผนฯ ผ่านการรับทราบรายงานการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ครั้ง คือ รายงานรอบ ๖ เดือน	๑. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่ ๑.๑ รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒) วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ๑.๒ รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๑.๓ รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ</p> <p>- มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p>	<p>(ไตรมาส ๒) วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ และรายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. นายโสภณ ขาดบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้จัดให้มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ผ่านการพูดคุยและเปิดโอกาสให้บุคลากรของสำนักกฎหมายร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามแผน</p> <p>เมื่อคราวการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. นายโสภณ ขาดบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้จัดให้มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน</p>	<p>๒. บันทึกการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยมีระเบียบวาระการประชุม</p> <p>๒.๑ พิจารณาปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p> <p>๒.๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p> <p>๓. รูปภาพการประชุมเพื่อพิจารณาปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายและการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เมื่อคราวการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖	<p>๔. เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ทราบทั่วกันทั้งภายในสำนัก สำนักงานและประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ ต่าง ๆ ได้แก่</p> <p><b>ภายในสำนัก</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักกฎหมาย</li> <li>- เฟซบุ๊ก สำนักกฎหมาย</li> </ul> <p><b>ภายในสำนักงานและสื่อต่าง ๆ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- เฟซบุ๊ก คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เฟซบุ๊ก ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> <li>- เว็บไซต์คุณธรรม คนสภา</li> <li>- เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</li> </ul>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
				๕. รายงานการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ (เอกสารหมายเลข ๕)	
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม	สำนักกฎหมายได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำนักกฎหมายมีการประกาศ ยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม และเป็นแบบอย่าง : กิจกรรมการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น โดยนายโสภณ ชชาติบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มอบเกียรติบัตร เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ในคราวการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	๑. บันทึกการประชุมสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๒. รูปภาพการมอบเกียรติบัตรให้แก่ ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์  เป็นต้น</li> </ul>	<p>ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรากฏผล ดังนี้</p> <p><b>ประเภทวิชาการ</b> ได้แก่ นางพิมพ์พัชร อริยะฉานกุล นิตกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย</p> <p><b>ประเภททั่วไป</b> ได้แก่ นางกาญจนา ผลาชีวะ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานกฎหมาย ๒</p> <p>๒. สำนักกฎหมายมีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มี คุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ภายในองค์กรและผ่านช่องทางการสื่อสาร ที่หลากหลาย ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักกฎหมาย</li> <li>- ระบบอินทราเน็ตของสำนักกฎหมาย</li> <li>- เฟซบุ๊กของสำนักกฎหมาย</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> </ul>	<p><b>ภายในสำนัก</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักกฎหมาย</li> <li>- ระบบอินทราเน็ตสำนักกฎหมาย</li> <li>- เฟซบุ๊ก สำนักกฎหมาย</li> </ul> <p><b>ภายในสำนักงานและสื่อต่าง ๆ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- เฟซบุ๊ก คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เฟซบุ๊ก ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> <li>- เว็บไซต์คุณธรรม คนสภา</li> <li>- เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส</li> </ul> <p>๔. รูปภาพกิจกรรมการยกย่องหน่วยงาน ภายนอก คือ สถาบันนิติเวชวิทยา โรงพยาบาลตำรวจ ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ที่มีการต่อต้านการทุจริตจนเป็นแบบอย่าง</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- เฟซบุ๊กคุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>- เฟซบุ๊กชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> <li>- เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา</li> <li>- เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</li> </ul> <p>นอกจากนี้ สำนักกฎหมายยังได้มีการยกย่องหน่วยงานภายนอก คือ สถาบันนิติเวชวิทยา โรงพยาบาลตำรวจ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมที่มีการต่อต้านการทุจริตจนเป็นแบบอย่าง โดยมีหลักฐานการถ่ายภาพร่วมกันเพื่อแสดงถึงความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตระหว่างผู้บริหาร ได้แก่ นางสาวสุพัตราวรรณศิริกุล ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย และนายโสภณ ชาตบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยข้าราชการของสำนักกฎหมาย และผู้บริหารของสถาบัน</p>	<p>๕. เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ยกย่องหน่วยงานภายนอกผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p><b>ภายในสำนัก</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เฟซบุ๊ก สำนักกฎหมาย</li> </ul> <p><b>ภายในสำนักงานและสื่อต่าง ๆ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- เฟซบุ๊ก คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เฟซบุ๊ก ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> <li>- เว็บไซต์คุณธรรม คนสภา</li> <li>- เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</li> </ul> <p><b>(เอกสารหมายเลข ๖)</b></p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			นิติเวชวิทยา ได้แก่ พลตำรวจตรี สุพิไชย ลิ้มศิระวงศ์ ผู้บังคับการสถาบันนิติเวชวิทยา และพันตำรวจเอก สุวิทย์ ยอดรัก รองผู้บังคับการสถาบันนิติเวชวิทยา		
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ	สำนักกฎหมายได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำนักกฎหมายได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครบถ้วนตามแผนที่กำหนดไว้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งปรากฏตามรายงานผลการดำเนินการตามผลการดำเนินการ	๑. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่ ๑.๑ รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒) วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ๑.๒ รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๑.๓ รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>- บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้</p>	<p>ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่</p> <p><b>ครั้งที่ ๑</b> รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒) วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p><b>ครั้งที่ ๒</b> รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p><b>ครั้งที่ ๓</b> รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>๒. ภาพถ่ายอย่างการทำกิจกรรมต่าง ๆ ในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย</p> <p><b>(เอกสารหมายเลข ๗)</b></p>	



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๒. สำนักกฎหมายมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม อันเกิดจากบุคลากรของสำนักกฎหมาย ได้ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย คือ “กตัญญู สุจริต จิตอาสา มีวินัย ใส่ใจศาสนา รักษาวัฒนธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” อย่างพร้อมเพรียงกัน ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ เช่น บุคลากรของสำนักกฎหมายปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่หวังผลตอบแทน และเป็นไปตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบของทางราชการ รวมถึงมีความกตัญญู ห่วงต่อองค์กรและแผ่นดินโดยการตั้งใจปฏิบัติ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>หน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ นอกจากนี้ บุคลากรสำนักกฎหมาย ยังร่วมกันสวมใส่ผ้าไทยทุกวันศุกร์ เพื่อสืบสานและอนุรักษ์ความเป็นไทย และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เนื่องในวันสำคัญ ทางศาสนา หรือวันสำคัญตามประเพณีไทย เช่น วันลอยกระทง วันสงกรานต์ และการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เพื่อทำประโยชน์แก่สังคมอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการน้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในการดำเนินชีวิตอย่างมีสติ และความพอเพียง</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ</li> <li>- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณา</li> </ul>	<p>๑. สำนักกฎหมายมีการจัดทำองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม ได้แก่ องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. สำนักกฎหมายยังได้นำองค์ความรู้มาจัดทำเป็นสื่อรูปแบบอื่น ๆ อีก ๒ รูปแบบ ได้แก่ รูปแบบคลิปวิดีโอและการจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>๑. เอกสารองค์ความรู้ในรูปแบบหนังสือ เรื่อง “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักกฎหมาย”</p> <p>๒. สื่อในรูปแบบอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ และบอร์ดประชาสัมพันธ์</p> <p>๓. เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ทราบทั่วกันทั้งภายในสำนัก สำนักงานและประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ ได้แก่</p> <p><b>ภายในสำนัก</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักกฎหมาย</li> <li>- เฟซบุ๊ก สำนักกฎหมาย</li> </ul> <p><b>ภายในสำนักงานและสื่อต่าง ๆ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>- เว็บไซต์คุณธรรม คนสภา</li> </ul>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		บนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น		<ul style="list-style-type: none"> <li>- เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส</li> <li>- เฟซบุ๊ก คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เฟซบุ๊ก ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ul> <b>(เอกสารหมายเลข ๘)</b>	
๙	องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ</li> <li>- มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง</li> </ul>	<p>สำนักกฎหมายมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงานในข้อ ๘ ได้แก่</p> <p>๑. องค์ความรู้ในรูปแบบหนังสือ เรื่อง “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ สำนักกฎหมาย”</p> <p>๒. คลิปวิดีโอเกี่ยวกับกระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมาย</p>	<p>เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ รวม ๙ ช่องทาง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักกฎหมาย</li> <li>- เพจเฟซบุ๊กของสำนักกฎหมาย</li> <li>- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>- เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส</li> <li>- เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา</li> </ul>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๓. ภาพบอร์ดประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด</p> <p>ไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วม ดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ รวม ๙ ช่องทาง เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่องค์กรอื่น ๆ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพจเฟซบุ๊กคุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>- เพจเฟซบุ๊กชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ul> <p>(เอกสารหมายเลข ๙)</p>	

ผู้รายงาน .....



(นายโสภณ ชาตบุษย์จารุ)  
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย