

แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สำนัก/กลุ่ม กลุ่มตรวจสอบภายใน

๒. ชื่อผู้บริหาร นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในและบุคลากร จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๒. นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกับบุคลากรภายในกลุ่มงานจำนวนทั้ง ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนกลุ่ม	๑. คำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. บันทึกการประชุมคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๓. ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่องเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๘ ฉบับ ได้แก่	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ตรวจสอบภายในและองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ “ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้ทราบทั่วกัน และมีการรับทราบร่วมกัน โดยมีการลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกันทั้งหมด ๗ คน โดยมีรายงานการจัดทำดังนี้</p> <p>๑.๑ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวบรวมข้อมูล</p> <p>๑.๒ (ร่าง) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>๑) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๒) ประกาศ กลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๓) ประกาศ กลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๔) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๓. ระดมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรต้นแบบ</p> <p>๔. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนฯ โดยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรทั้งหมด ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกันลงนาม เพื่อขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งมีประกาศทั้งหมด ๘ ฉบับ</p> <p>๑) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง มาตรการให้คุุณให้โทษในการดำเนินการตาม</p>	<p>ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๕) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง เจตจำนงสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๖) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๗) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๘) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง นโยบายแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง เจตจำนงสำนักสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๖) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๗) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๘) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง นโยบายแนวทางในการปฏิบัติการเป็น</p>	<p>๔. รูปภาพการประชุมเพื่อระดมความคิดเห็น เพื่อร่วมกันกำหนดเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๕. เอกสารหลักฐานการประกาศให้ทราบ โดยทั่วกันทั้งภายในกลุ่ม สำนักงาน และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง เพจชมรม STRONG - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง line ชมรม STRONG - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง line กลุ่มตรวจสอบภายใน - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา 	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. ในคราวการประชุมคณะทำงานผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ประชุมได้พิจารณาประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>กลุ่มตรวจสอบภายในประกาศให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายในและภายนอกสำนักงานโดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด</p>	<p>- เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๖. วิดีโอคลิป (Video Clip) ที่แสดงให้เห็นว่าบุคลากรของกลุ่มฯ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีเอกสาร หลักฐานการประชาสัมพันธ์ ให้ทราบโดยทั่วกันผ่านสื่อต่าง ๆ (เอกสารหมายเลข ๑)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๖ . มีรูปภาพและวิดีโอคลิปเพื่อประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันตามช่องทางที่กำหนด		
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการ ดังนี้ การประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ประชุมได้มีมติมอบหมาย ให้คณะทำงานฯ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ซึ่งคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้	๑. รูปภาพกิจกรรมระดมความคิดทบทวน ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ในระดับกลุ่มตรวจสอบภายใน ๒. รายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมรูปภาพ และหลักฐานการลงลายมือชื่อของบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนร้อยละ ๑๐๐ ๓. สรุปผลการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุง ปฏิญญาคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๑. การดำเนินการระดับกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๑.๑ คณะทำงานด้านคุณธรรมฯ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ศึกษา ทบทวน เกี่ยวกับการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน อย่างน้อย ๕ ข้อที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อจัดกิจกรรมระดมความคิด ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) เพื่อนำข้อมูลไประดมความคิดเห็นของที่ประชุมกลุ่มฯ ต่อไป</p>	<p>๔. เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ทราบทั่วกันทั้งภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน และสำนักงานผ่านสื่อต่าง ๆ ได้แก่</p> <p>ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบอินทราเน็ต - เฟซบุ๊ก กลุ่มตรวจสอบภายใน <p>ภายในสำนักงานและสื่อต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ - เฟซบุ๊ก คุณธรรมข้าราชการ สว. - เฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง <p>ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <ul style="list-style-type: none"> - เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส <p>(เอกสารหมายเลข ๒)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๑.๒ บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทบทวนเกี่ยวกับ ปฏิญญาคุณธรรมกลุ่มฯ ให้สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยได้ทบทวนปรับปรุง กำหนดปฏิญญาคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่ “การปฏิบัติงานอย่างเที่ยงธรรม และสามัคคี” โดยมีการพิจารณาปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับ กตัญญู และยกเลิก การใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ แสดงอาการเหยียดหยามทางศาสนา และมีการเพิ่มพฤติกรรม ที่ไม่พึงประสงค์ คือ ไม่เห็นแก่ส่วนรวม ไม่ตอบแทนผู้มีพระคุณ คดโกง คอรัปชั่น ทั้งนี้ บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความคิดเห็น ร้อยละ ๑๐๐ ในการ ทบทวนและร่วมกันลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม																		
			<p>อักษร และคณะทำงานฯ ดำเนินการสรุปผลการร่วมระดมความคิดเห็นต่อผู้บังคับบัญชาและรายงานคณะทำงานของสำนักงานต่อไป</p> <p>๒. ผู้บริหารและบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษรในการเข้าร่วมกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) สรุปได้ดังนี้มีกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา</p> <table border="1" data-bbox="958 1034 1478 1348"> <thead> <tr> <th>เรื่อง</th> <th>เห็นชอบ</th> <th>ร้อยละ ๑๐๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>วินัย</td> <td>๗</td> <td>๑๐๐</td> </tr> <tr> <td>สุจริต</td> <td>๗</td> <td>๑๐๐</td> </tr> <tr> <td>จิตอาสา</td> <td>๗</td> <td>๑๐๐</td> </tr> <tr> <td>พอเพียง</td> <td>๗</td> <td>๑๐๐</td> </tr> <tr> <td>กตัญญู</td> <td>๗</td> <td>๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table>	เรื่อง	เห็นชอบ	ร้อยละ ๑๐๐	วินัย	๗	๑๐๐	สุจริต	๗	๑๐๐	จิตอาสา	๗	๑๐๐	พอเพียง	๗	๑๐๐	กตัญญู	๗	๑๐๐		
เรื่อง	เห็นชอบ	ร้อยละ ๑๐๐																					
วินัย	๗	๑๐๐																					
สุจริต	๗	๑๐๐																					
จิตอาสา	๗	๑๐๐																					
พอเพียง	๗	๑๐๐																					
กตัญญู	๗	๑๐๐																					

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๓. คณะทำงานฯ จัดทำเอกสารตามแบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตาม “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ตามมติของที่ประชุม เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา</p> <p>๔. เมื่อผู้บังคับบัญชา พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ผู้รับผิดชอบแจ้งให้ทราบทั่วกันและดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>		
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	<p>- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ</p> <p>- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ</p>	<p>กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการ ดังนี้ การประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน ผู้บังคับบัญชาได้แจ้งต่อที่ประชุมให้รับทราบ คำสั่ง เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>๑. บันทึกการประชุมคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๒. คำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>- มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน</p>	<p>ความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อรับผิดชอบ ดำเนินการเกี่ยวกับกิจกรรมการจัดทำแผน ส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงาน ตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ซึ่งคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานฯ จัดทำ (ร่าง) แผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงาน ตามคุณธรรมเป้าหมาย และแผนบริหารความเสี่ยงทุจริตประพฤตินิยมชอบของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียด คือ</p> <p>คณะทำงานฯ ได้มีการจัดทำร่างแผนส่งเสริมฯ ของกลุ่มตรวจสอบภายในตามคุณธรรม เป้าหมาย และแผนบริหารความเสี่ยงทุจริต ประพฤตินิยมชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเพิ่มความเข้มแข็งแลยกยกระดับใน การเป็นองค์กรต้นแบบ รวมถึง เป็นศูนย์เรียนรู้</p>	<p>๓. แผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วม ดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน</p> <p>๔. แผนบริหารความเสี่ยงทุจริตประพฤตินิยมชอบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๕. เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ทราบทั่วกันทั้งภายใน กลุ่มตรวจสอบภายใน และสำนักงานโดยมีการ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ ได้แก่</p> <p>ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบอินทราเน็ต - เฟซบุ๊ก กลุ่มตรวจสอบภายใน <p>ภายในสำนักงานและสื่อต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง - ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. - เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส <p>(เอกสารหมายเลข ๓)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต การจัดทำแผนได้นำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาบรรจุไว้ในแผนส่งเสริมฯ เพื่อให้แผนมีความสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มฯ ตลอดจนมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้</p> <p>๒. นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน พิจารณา (ร่าง) แผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย และแผนบริหารความเสี่ยงทุจริตประพฤติมิชอบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบโดยไม่มีการแก้ไข โดยมีรูปภาพขณะกำลังระดมความคิดเห็น</p> <p>๓. คณะทำงานฯ ได้จัดทำแผนส่งเสริมฯ และแผนบริหารความเสี่ยงทุจริตประพฤตินิชอบเป็นรูปเล่มเสนอผู้บังคับบัญชา</p> <p>๔. นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว จึงได้ดำเนินการเผยแพร่แผนส่งเสริมฯ และแผนบริหารความเสี่ยงทุจริตประพฤตินิชอบผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>		
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ	แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่ ๑. รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒) วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>พ.ศ. ๒๕๖๖ ครบถ้วนตามแผนที่กำหนดไว้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ ต่อคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑. รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตาม คุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒) วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖)</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรม เป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)</p> <p>๓. รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตาม</p>	<p>๒. รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๓. รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ (อยู่ระหว่าง รวบรวมรายงานผล)</p> <p>(เอกสารหมายเลข ๔)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			คุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖) (อยู่ระหว่าง รวบรวมรายงานผล)		
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน	กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลสำเร็จของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ดังนี้ ๑. นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชา กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ติดตามและประชุมหารือเพื่อรับทราบผลการดำเนินงาน โดยคณะทำงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนฯ รายงานการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ครั้ง คือ รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒) วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่ ๑.๑ รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒) วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ๑.๒ รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๑.๓ รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ</p> <p>- มีการถอดบทเรียน จากผลสำเร็จ ของการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p>	<p>(ไตรมาส ๓) วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ และ รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ (อยู่ระหว่างรวบรวมรายงานผล)</p> <p>๒. นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่ม ตรวจสอบภายใน หรือทบทวนหรือพัฒนาการ ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ผ่านการพูดคุย และเปิดโอกาสให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินการตามแผน</p> <p>๓. นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่ม ตรวจสอบภายใน ให้คณะทำงานจัดให้มีการ ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ให้บุคลากรภายในกลุ่ม ตรวจสอบภายในทราบ และเผยแพร่ภายนอก กลุ่มฯ ทราบ โดยทั่วกัน</p>	<p>๒. รายงานกระบวนการติดตามและการประเมิน ผลพฤติกรรมปฎิญาคุณธรรม เพื่อนำมาถอด บทเรียนให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน</p> <p>๓. รายงานและถอดบทเรียนการดำเนินการกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ในกระบวนการให้บรรลุผล ตามแผนฯ</p> <p>๔. รายงานและถอดบทเรียนกระบวนการ ดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๕. รายงานการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p> <p>๖. รายงานกิจกรรมระดมความคิดทบทวน ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพื่อ พิจารณาปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตาม เป้าหมาย และการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ ของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
				๗. เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ทราบทั่วกันทั้งภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ ได้แก่ เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (เอกสารหมายเลข ๕)	
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม	กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. กลุ่มตรวจสอบภายในมีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง : กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น นางสาวน้ำทิพย์ พุดมพิมล ผู้บังคับบัญชา กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ในคราวการประชุมกลุ่มตรวจสอบภายในครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ	๑. บันทึกการประชุมกลุ่มตรวจสอบภายในครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒. รูปภาพการมอบเกียรติบัตรให้แก่ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างผ่านช่องทางต่าง ๆ ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน - Line กลุ่มตรวจสอบภายใน	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</p>	<p>จริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรากฏผล ดังนี้</p> <p>ประเภทวิชาการ ได้แก่ นางสาวจิราวรรณ สีเปล่ารบ นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ</p> <p>ประเภททั่วไป กับ พนักงานราชการ กลุ่มตรวจสอบภายใน ไม่ผ่านเกณฑ์เนื่องจาก การบรรจุยังไม่ถึง ๓ ปี</p> <p>๒. กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างภายในองค์กร และผ่านช่องทางการสื่อสาร ที่หลากหลาย ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line กลุ่มตรวจสอบภายใน - ระบบอินทราเน็ตของกลุ่มตรวจสอบภายใน - เฟซบุ๊กของกลุ่มตรวจสอบภายใน - Line ชมรม STRONG 	<ul style="list-style-type: none"> - ระบบอินทราเน็ตกลุ่มตรวจสอบภายใน - เฟซบุ๊ก กลุ่มตรวจสอบภายใน ภายในสำนักงานและสื่อต่าง ๆ - Line ชมรม STRONG - เฟซบุ๊ก คุณธรรมข้าราชการ สว. - เฟซบุ๊ก ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความ โปร่งใส <p>(เอกสารหมายเลข ๖)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<ul style="list-style-type: none"> - เพชบุรีคุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพชบุรีชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส 		
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> - มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ 	<p>กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครบถ้วนตามแผนที่กำหนดไว้คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งปรากฏตามรายงานผลการดำเนินการตามผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตาม</p>	<p>๑. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่</p> <p>๑.๑ รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒) วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑.๒ รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๑.๓ รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ (อยู่ระหว่างรวบรวมรายงานผล)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>- บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้</p>	<p>คุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยรายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่</p> <p>ครั้งที่ ๑ รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒) วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>ครั้งที่ ๒ รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓) วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>ครั้งที่ ๓ รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔) วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ (อยู่ระหว่างรวบรวมรายงานผล)</p> <p>๒. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน มีการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น คือ</p> <p>- ในการปฏิบัติงาน สภาพแวดล้อมในการทำงานมีบรรยากาศที่ดีขึ้น บุคลากรมีความเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน</p>	<p>๒. ภาพตัวอย่างการทำกิจกรรมต่าง ๆ ในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน (เอกสารหมายเลข ๗)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ช่วยกันสอดส่องดูแลทรัพย์สินของทางราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น การปลูกผักสวนครัว เหลือกินเหลือใช้ นำมาแบ่งปันกันในโครงการปันสุข อิ่มท้อง ที่ทำให้บุคลากรเรามีความสุข รักใคร่ กลมเกลียวกันมากขึ้น - ร่วมกันสวมใส่ผ้าไทยทุกวันศุกร์ เพื่อสืบสานและอนุรักษ์ความเป็นไทย และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา หรือวันสำคัญตามประเพณีไทย เช่น วันเข้าพรรษา วันลอยกระทง วันสงกรานต์ และการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เพื่อทำประโยชน์แก่สังคมอย่างต่อเนื่อง <p>การนำคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ได้รับผลตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ	๑. กลุ่มตรวจสอบภายในมีการจัดทำองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม ได้แก่ - องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน มี ๓ มาตรการ <u>มาตรการที่ ๑</u> การขับเคลื่อนกระบวนการรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ <u>มาตรการที่ ๒</u> การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ <u>มาตรการที่ ๓</u> สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน	๑. เอกสารองค์ความรู้ในรูปแบบหนังสือ ดังนี้ - องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างจิตสำนึกสาธารณะและจิตอาสาเพื่อสังคม - องค์ความรู้ เรื่อง การเฝ้าระวังการทุจริตและการป้องกันการทุจริต - องค์ความรู้ เรื่อง ความโปร่งใสและการต่อต้านทุจริต ๒. สื่อในรูปแบบอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก ๓. เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ทราบทั่วกันทั้งภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ ได้แก่ ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน - Line กลุ่มตรวจสอบภายใน - เฟซบุ๊ก กลุ่มตรวจสอบภายใน	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	<p>- องค์กรความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างจิตสำนึกสาธารณะและจิตอาสาเพื่อสังคม</p> <p><u>จิตสำนึก</u> คือ การกระทำแห่งการตระหนักรู้ตนของการสมัครใจและรับผิดชอบต่อสังคม ระบบคุณธรรม และจริยธรรมที่ดึงมาด้วยการเอาใจใส่ดูแล</p> <p><u>จิตอาสา</u> ด้านการพัฒนา คือ กิจกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นของแต่ละชุมชนให้คุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยสำนักงานมีกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกสาธารณะและจิตอาสา กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p><u>กิจกรรม</u> จิตอาสาทำความสะอาดห้องน้ำ ณ วัดแคใน</p>	<p>ภายในสำนักงานและสื่อต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ - Line ชมรม STRONG - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส - เฟซบุ๊ก ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. <p>(เอกสารหมายเลข ๘)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>กิจกรรม การถ่ายทอดความรู้/เกี่ยวกับการมีจิตสำนึกและจิตอาสา พร้อมจัดกิจกรรมการให้ความรู้ด้านพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ความซื่อสัตย์ และกตัญญู พร้อมแจกของรางวัลให้กับนักเรียนวัดแคใน</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์กรความรู้ เรื่อง การเฝ้าระวังการทุจริต และการป้องกันการทุจริต <p>การเฝ้าระวังการทุจริตและการป้องกันทำเป็นองค์ความรู้และอินโฟกราฟิกในการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การสอดส่อง โครงการอะไร ทำไม่ต้องทำ ทำเมื่อใด วิธีใด - สงสัย ทำจริง ทำครบ ใช้ประโยชน์ได้คุ้มหรือไม่ - ส่งข่าว ส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบ ตรวจสอบต่อไป 		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๒. กลุ่มตรวจสอบภายในยังได้นำองค์ความรู้มาจัดทำเป็นสื่อรูปแบบอื่น ๆ อีก ๒ รูปแบบ ได้แก่ รูปแบบคลิปวิดีโอและการจัดทำอินโฟกราฟิก พร้อมทั้ง ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ		
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	กลุ่มตรวจสอบภายในมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานในข้อ ๘ ได้แก่ ๑. องค์ความรู้ในรูปแบบหนังสือ เรื่อง “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลุ่มตรวจสอบภายใน” ๒. คลิปวิดีโอเกี่ยวกับกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๓. อินโฟกราฟิกประชาสัมพันธ์องค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย	เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานผ่านช่องทางต่าง ๆ รวม ๗ ช่องทาง ได้แก่ - Line กลุ่มตรวจสอบภายใน - เพจเฟซบุ๊กของกลุ่มตรวจสอบภายใน - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ - Line ชมรม STRONG - เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส - เพจเฟซบุ๊กคุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจเฟซบุ๊กชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. (เอกสารหมายเลข ๙)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>นำองค์ความรู้มาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ รวม ๙ ช่องทาง เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่องค์กรอื่น ๆ</p>		

ผู้รายงาน


(นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน