

องค์ความรู้ด้านความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

ของสำนักแรงงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงาน
ที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร
STRONG ต่อต้านการทุจริต

หัวข้อ "ก้าวต่อไปของ STRONG
องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต"
และ "กรณีศึกษา : การทุจริตภาครัฐ
และเทคนิควิธีการถอดบทเรียน
เพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต
ภายในองค์กรของรัฐ"



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใส
ของสำนักแรงงานการประชุมและชวเลข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

องค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการประมวลผลความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้การดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

สำนักrayงานการประชุมและชวเลข หวังเป็นอย่างยิ่งว่า องค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะเป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนการดำเนินการต่อต้านทุจริตของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมทั้งหน่วยงานและบุคคลอื่นที่สนใจต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใส
ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กรกฎาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทนำ	๑
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๓
การเสวนา เรื่อง “ก้าวต่อไปของ STRONG องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต”	๔
ถอดบทเรียน เรื่อง "กรณีศึกษา : การทุจริตภาครัฐ และเทคนิควิธี การถอดบทเรียนเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กรของรัฐ"	๙
มาตรการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข	๑๒
บรรณานุกรม	๑๓
ภาคผนวก	๑๔

บทนำ

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก หน่วยงานของรัฐและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง มีความพยายามป้องกันและแก้ไขมาโดยตลอด

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมายให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีแผนย่อยในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย เป้าหมายย่อย ๒ ประการ คือ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และคดีทุจริตประพฤติมิชอบลดลง โดยกำหนด ๕ แนวทาง ดังนี้

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต การปลูกฝังและหล่อหลอม วัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัยและทุกระดับ

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

๓. พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๔. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ

๕. ปรับระบบและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

สำนักการงานการประชุมและชวเลข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปด้วยซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงได้จัดให้บุคลากรของสำนักเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่อังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.) และนำองค์ความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว มาจัดทำองค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตของสำนักการงานการประชุมและชวเลข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร

วัตถุประสงค์

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต
๒. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการถอดบทเรียนและสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
๔. เพื่อขยายเครือข่ายโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริต เพิ่มขึ้น

เป้าหมาย

บุคลากรตระหนักรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต และสามารถถอดบทเรียนการเฝ้าระวังการทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการมีวัฒนธรรมสุจริต
๒. บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๓. บุคลากรสามารถมีองค์ความรู้และสามารถถอดบทเรียนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
๔. มีเครือข่ายโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริต เพิ่มขึ้น

ผู้รับผิดชอบ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต

ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เมื่อวันอังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักรายงานการประชุมและชวเลข พร้อมด้วยผู้แทนคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ความโปร่งใส ของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ผ่านการเสวนาในหัวข้อ "ก้าวต่อไปของ STRONG องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต" โดย รศ.ดร. มาณี ไชยธีรานูวัตศิริ ที่ปรึกษาประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และการถอดบทเรียน เรื่อง "กรณีศึกษา : การทุจริตภาครัฐ และเทคนิควิธีการถอดบทเรียนเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กรของรัฐ" โดย พันตำรวจโท สิริพงษ์ ศรีตุลา ผู้อำนวยการสำนักปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) โดยสรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมได้ ดังนี้

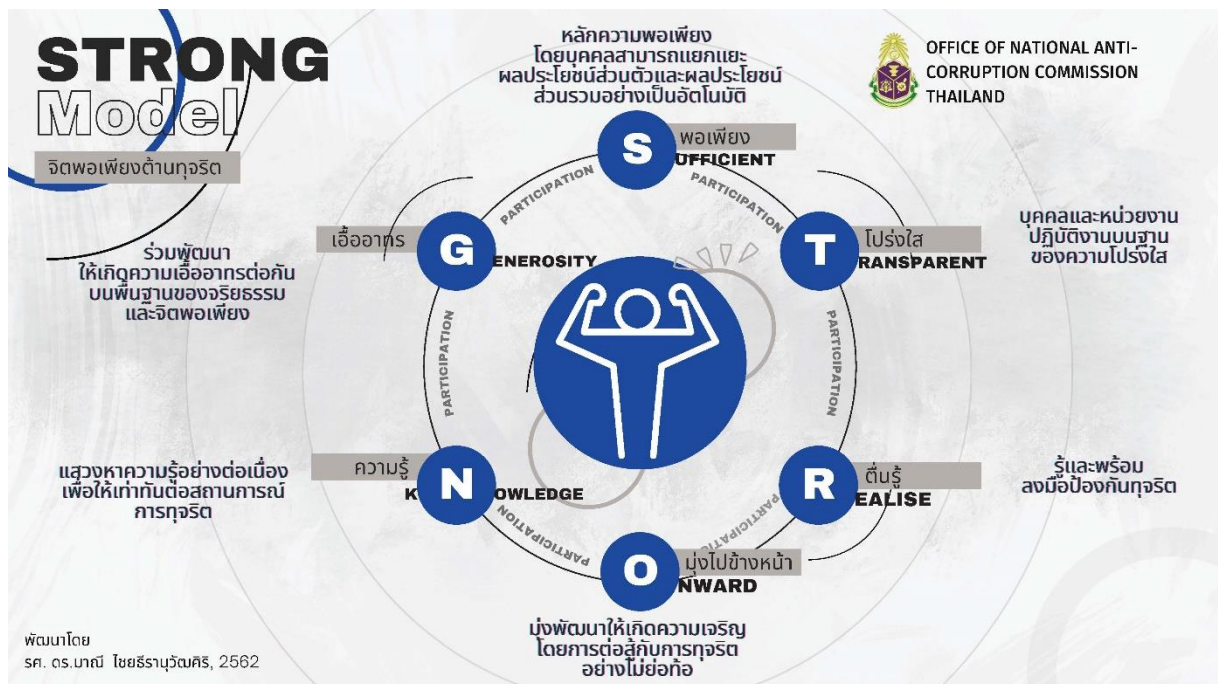


การเสวนาในหัวข้อ “ก้าวต่อไปของ STRONG องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต” โดย รศ.ดร. มาณี ไชยธีรานุกต์ศิริ ที่ปรึกษาประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในฐานะองค์กรหลักในการต่อต้านการทุจริตของประเทศไทย ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” และพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากลผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี ๒๕๖๔ โครงการ “STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต” เป็นโครงการที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต อันมีกลยุทธ์ว่าด้วยเรื่องของการปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมเพื่อต้านทุจริต ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต และเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ซึ่งโครงการ “STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต” ได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบหลักการต่อต้านการทุจริตอื่น ๆ เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล และประยุกต์หลักบูรณาการโมเดล “STRONG” (รศ.ดร. มาณี ไชยธีรานุกต์ศิริ, ๒๕๖๐) อันประกอบด้วย พอเพียง (Sufficient: S) โปร่งใส (Transparent: T) ตื่นรู้ (Realise: R) มุ่งไปข้างหน้า (Onward: O) ความรู้ (Knowledge: N) และ เอื้ออาทร (Generosity: G) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาวัฒนธรรมชุมชน โดยมีกระบวนการเผยแพร่หลักการ “STRONG” ไปสู่ชุมชนด้วยการสร้างโค้ช (coach) ที่มีความสามารถและทักษะเพื่อเป็นตัวแทนของสำนักงาน ป.ป.ช. ในการถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ที่เกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และหลักการจิตพอเพียงด้วยวิธีการที่เหมาะสม ซึ่งจะช่วยให้ทุกภาคส่วนมีความตระหนักรู้และเล็งเห็นถึงความสำคัญของปัญหาการทุจริต อันนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและเกิดค่านิยมต่อต้านทุจริตในสังคมไทย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นปีงบประมาณแรกที่มีการดำเนินโครงการ “STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต” ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๙๐๔-๗๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้มีการดำเนินโครงการนำร่องใน ๒๗ จังหวัด ใน ๙ ภาค ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อขับเคลื่อนโมเดล “STRONG” ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ขยายพื้นที่การดำเนินโครงการครอบคลุมทั้ง ๗๖ จังหวัด และ ๑ เขตปกครองท้องถิ่นพิเศษ (กรุงเทพมหานคร)

๑. โมเดล STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

โมเดล STRONG เป็นการนำตัวอักษรแรกของศัพท์ภาษาอังกฤษที่มีความหมายเชิงบวก จำนวน ๖ คำ มาประกอบเป็นคำศัพท์สื่อความหมายถึง “ความแข็งแกร่ง” ของบุคคลและองค์กร ในการต่อต้านการทุจริต โดยมีความมุ่งหวังให้ชุมชนเกิดจิตพอเพียงต้านทุจริต ร่วมกันพัฒนาชุมชน ให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยการประยุกต์ และบูรณาการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเข้ากับความสำเร็จ การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การตระหนักรู้และใส่รู้ปัญหาการทุจริต และ ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง ตลอดจนเกิดเครือข่าย ชุมชนจิตพอเพียงต้านทุจริตและเป็นแกนนำสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต ซึ่งโมเดล STRONG ได้มีการสร้างและพัฒนาโดยรองศาสตราจารย์ ดร. มาณี ไชยธีรานุกุลศิริ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒ แสดงได้ดังแผนภาพนี้



แผนภาพโมเดล STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๒

จากแผนภาพข้างต้น สามารถอธิบายนิยามเชิงปฏิบัติการได้ดังนี้

(๑) พอเพียง (Sufficient: S) หมายถึง การน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์ เป็นหลักความพอเพียงในการทำงาน และป้องกันการทุจริตอย่างยั่งยืน

ความพอเพียงของปัจเจกบุคคล ย่อมที่ระดับที่แตกต่างกันตามวิถีคิด สภาพความพร้อมและความสามารถ รวมทั้งตามสถานภาพทางเศรษฐกิจและสังคมของบุคคลและครอบครัว กลไกหลัก คือ ปรับวิถีคิดที่แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน และเป็นอัตโนมัติ จะนำไปสู่จิตสำนึกที่พอเพียง ไม่กอบโกยผลประโยชน์โดยมิชอบ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น ไม่เบียดบังรัฐ ไม่รับอามิสสินบนโดยมิต้องจำกัดขอบเขตของการประกอบอาชีพที่สุจริต สามารถหาทรัพย์สินเงินทองได้ตามความสามารถ ทั้งนี้ โดยไม่เดือดร้อนตนเองและผู้อื่น

(๒) โปร่งใส (Transparent: T) หมายถึง ปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักปฏิบัติระเบียบ ข้อปฏิบัติ และกฎหมายด้านความโปร่งใส

ความโปร่งใสทำให้เห็นภาพหรือปรากฏการณ์ชัดเจน กลไกหลัก คือ สร้างความรู้ความเข้าใจ และวิธีสังเกตเกี่ยวกับความโปร่งใสของโครงการต่าง ๆ

(๓) ตื่นรู้ (Realize: R) หมายถึง มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาของการทุจริต ความตื่นรู้จะบังเกิดเมื่อพบเห็นสถานการณ์ที่เสี่ยงต่อการทุจริต

เมื่อบุคคลรู้พิษภัยของการทุจริต และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตเกิดขึ้น กลไกหลัก การเรียนรู้สถานการณ์การทุจริตในพื้นที่ ในชุมชน หรือในกรณีที่ปรากฏการทุจริตขึ้น หรือกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นมาแล้วและมีคำพิพากษาถึงที่สุดแล้ว

(๔) มุ่งไปข้างหน้า (Onward: O) หมายถึง มุ่งพัฒนาและปรับเปลี่ยนตนเองให้มีความเจริญก้าวหน้าบนฐานความโปร่งใส ความพอเพียง และร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

การไม่มีการทุจริตของภาครัฐ จะทำให้เงินภาษีถูกนำไปใช้ในการพัฒนาอย่างเต็มที่ กลไกหลัก คือ การป้องกันและการป้องปรามด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังพื้นที่ที่มีความเสี่ยงในการทุจริต เช่น การบูรณาการพื้นที่สาธารณะ หรือเฝ้าระวังโครงการให้ดำเนินการด้วยความโปร่งใส

(๕) ความรู้ (Knowledge: N) หมายถึง พัฒนางองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันสถานการณ์ทุจริต นำความรู้ไปใช้วิเคราะห์และประเมินสถานการณ์การทุจริตได้

ความรู้ด้านต่าง ๆ มีความจำเป็นต่อการป้องกันและป้องปรามการทุจริต กลไกหลัก คือ การให้ความรู้ในรูปแบบการฝึกอบรม หรือให้สื่อเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เช่น

(๑) ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการทุจริตแบบต่าง ๆ ทั้งแบบสมัยอดีต แบบปัจจุบัน และแบบที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต

(๒) ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตในต่างประเทศ

(๓) วิธีการป้องกัน - ป้องปรามแบบต่าง ๆ

(๔) ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวัง

(๕) ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๖) เอื้ออาทร (Generosity: G) หมายถึง มีเมตตา มีน้ำใจต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรม และจิตพอเพียงไม่เอื้อต่อการรับหรือการให้ผลประโยชน์ต่อพวกพ้อง

การพัฒนาสังคมไทยให้น้ำใจ โอบอ้อมอารี เอื้อเพื่อเผื่อแผ่ โดยไม่มีผลประโยชน์ตอบแทน หรือหวังผลตอบแทน ในฐานะเพื่อนมนุษย์ กลไกหลัก กิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือบุคคล ชุมชน/สังคมในยามวิกฤติ หรือการร่วมมือในการร่วมพัฒนาชุมชน

จากนิยามข้างต้น STRONG: จิตพอเพียงด้านทุจริต จึงหมายถึง ผู้ที่มีความพอเพียง ไม่เบียดเบียน ตนเองและผู้อื่น (S) มุ่งอนาคตที่เจริญทั้งตนเองและส่วนรวม (O) โดยใช้หลักความโปร่งใสตรวจสอบได้ (T) พื้นฐานจิตใจมีมนุษยธรรมเอื้ออาทร ช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์โดยไม่เห็นแก่ประโยชน์ต่างตอบแทน (G) ให้ความสำคัญต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อการดำรงชีวิตในทางที่ชอบ (N) แต่ตื่นรู้เรื่องภัยทุจริต ที่ร้ายแรงส่งผลต่อสังคม รังเกียจการทุจริตประพฤตินิยมชอบทั้งปวง ไม่ยอมทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ (R)

๒. โมเดล STRONGER

โมเดล STRONGER เป็นการพัฒนาไปสู่หลักการต่อต้านการทุจริตที่มีความเข้มแข็งมากขึ้น โดยได้เพิ่มนิยามเชิงปฏิบัติจากการตัวอักษรแรกของศัพท์ภาษาอังกฤษที่มีความหมายเชิงบวกจำนวน ๒ คำ ได้แก่ ความเป็นเลิศ (Excellence: E) และการเปลี่ยนแปลง (Reformity: R) ซึ่งสามารถอธิบายนิยามเชิงปฏิบัติการของคำดังกล่าว ได้ดังนี้

(๑) เป็นเลิศ (Excellence: E)

ปัจเจกบุคคล องค์กร และชุมชนมุ่งความเป็นเลิศในการนำหลักของโมเดล STRONG ได้แก่ พอเพียง (Sufficient: S) โปร่งใส (Transparent: T) ตื่นรู้ (Realise: R) มุ่งไปข้างหน้า (Onward: O) ความรู้ (Knowledge: N) และเอื้ออาทร (Generosity: G) รวมถึงหลักการสำคัญของโมเดล STRONG คือ การมีส่วนร่วม ในการเฝ้าระวังและการแจ้งเบาะแสการทุจริต (Watch and Voice) ไปประยุกต์ใช้ในการป้องกันการทุจริตภายในองค์กรและการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างสัมฤทธิ์ผล

(๒) เปลี่ยนแปลง (Reformity: R)

ปัจเจกบุคคล องค์กร และชุมชนมุ่งพัฒนาและปรับเปลี่ยนตนเองและองค์กรไปสู่การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตด้วยหลักความพอเพียง การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมและผลประโยชน์ส่วนตน มีการบริหารจัดการองค์กร และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใสเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบ รวมถึงมีความตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต มีการพัฒนาและบูรณาการองค์ความรู้ต่าง ๆ ให้เท่าทันการทุจริต โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเอื้ออาทรต่อเพื่อนมนุษย์

๓. โมเดล STRONGEST

โมเดล STRONGEST เป็นการพัฒนาไปสู่การป้องกันและต่อต้านการทุจริตด้วยความเข้มแข็งสูงสุด อันจะนำไปสู่สังคมที่มีความโปร่งใสอย่างยั่งยืน โดยได้เพิ่มนิยามเชิงปฏิบัติจากการตัวอักษรแรกของศัพท์ภาษาอังกฤษที่มีความหมายเชิงบวกจำนวน ๓ คำ ได้แก่ จริยธรรม (Ethics: E) ยั่งยืน (Sustainability: S) และสัจธรรม (Trust: T) ซึ่งสามารถอธิบายนิยามเชิงปฏิบัติการของคำดังกล่าว ได้ดังนี้

(๑) จริยธรรม (Ethics: E)

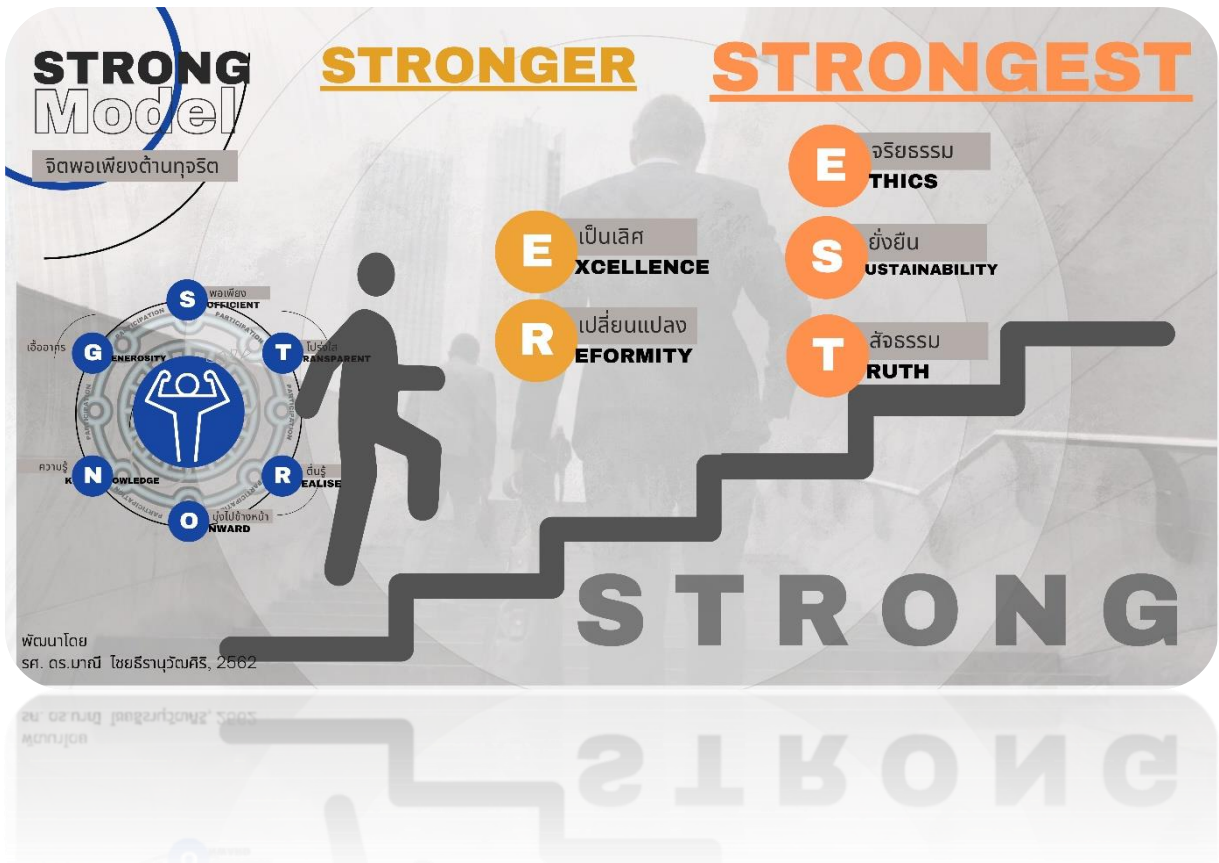
ปัจเจกบุคคล องค์กร และชุมชนเป็นผู้มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ และมีความรับผิดชอบ ตามบทบาทหน้าที่ของตนเอง ดำรงตนอย่างมีเหตุผล รวมถึงหน่วยงานภาครัฐและเอกชนมีการบังคับใช้ ประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณ มาตรฐานทางคุณธรรม เพื่อให้การปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐและ พนักงานเอกชนอยู่บนฐานของความมีจริยธรรม

(๒) ยั่งยืน (Sustainability: S)

ปัจเจกบุคคล องค์กร และชุมชนเป็นผู้มีจริยธรรม และเป็นพลังสำคัญในการเฝ้าระวังและ แจ้งเบาะแสการทุจริต เพื่อนำประเทศไทยไปสู่การเป็น “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” อันเป็นวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

(๓) สัจธรรม (Trust: T)

ประเทศไทยมีผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กร และชุมชนเป็นผู้มีจิตใจใสสะอาด บริสุทธิ์ เสียสละ และประพฤติดีงาม รวมถึงมีการครองงาน ครองคน และครองตนอยู่บนพื้นฐานของจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต



การถอดบทเรียน เรื่อง "กรณีศึกษา : การทุจริตภาครัฐ และเทคนิควิธีการถอดบทเรียนเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กรของรัฐ" โดย พันตำรวจโท สิริพงษ์ ศรีตุลา ผู้อำนวยการสำนักปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

ปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตของมนุษย์ มี ๓ ประการ ได้แก่

๑. มีความกดดันหรือแรงจูงใจให้กระทำการทุจริต (Pressure) ซึ่งอาจเกิดจากความกดดันในการปฏิบัติงาน เช่น มีความกดดันเรื่องเป้าหมายของงานที่สูงเกินความสามารถจนก่อให้เกิดการแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงรายละเอียดหรือยอดขายให้เป็นที่ไปตามเป้าหมายที่กำหนด หรือความกดดันหรือแรงจูงใจส่วนตัว เช่น มีปัญหาทางการเงิน มีความจำเป็นต้องใช้เงินเร่งด่วน ติดการพนัน หรือเกิดจากอุปนิสัยส่วนตัว เป็นต้น

๒. มีโอกาสในการกระทำผิด (Opportunity) ตัวอย่าง เช่น การสแกนลายนิ้วมือแทนการเซ็นชื่อเข้า-ออกในการทำงาน เป็นกระบวนการป้องกันการทุจริต ไม่มีระบบร่องรอยการตรวจสอบ (Audit Trail) ทำให้สามารถหาความผิดได้โดยไร้ร่องรอยหรือตรวจสอบยาก

๓. มีข้ออ้างหรือเหตุผลที่ทำให้กระทำผิด (Rationalization) เช่น อ้างความจำเป็นหรือความเดือดร้อนส่วนตัว เป็นประเพณีทางธุรกิจ หรืออ้างว่าไม่ทราบว่าเป็นความผิด

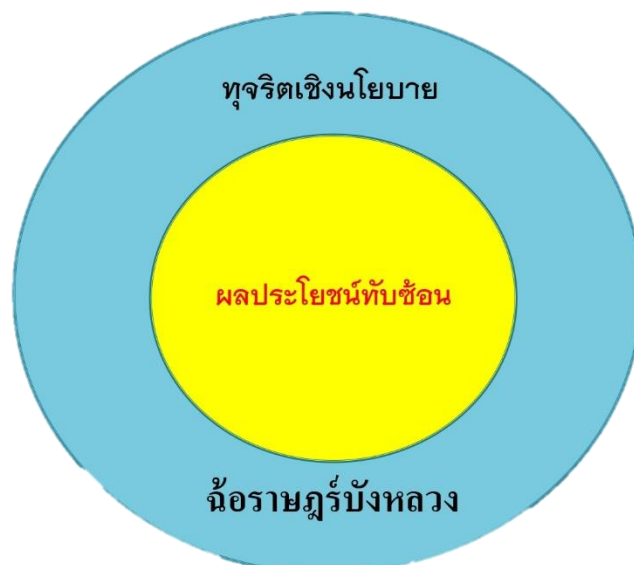


ความเสี่ยงต่อการทุจริต แบ่งออกได้เป็น ๓ กรณี ดังนี้

๑. ด้านงบประมาณ เช่น การเบิกงบประมาณในการจัดโครงการอบรมสัมมนาเท็จ
๒. การรับสินบน ทั้งในรูปแบบของทรัพย์สิน สิ่งของ หรือสิ่งตอบแทน
๓. ด้านอำนาจหน้าที่มีขอบ เช่น ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับเงินหรือของกำนัล



ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests) คือ ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม โดยข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่รัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม การปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง ต้องไม่นำทรัพย์สินของทางราชการมาใช้เป็นการส่วนตัว เช่น ไม่นำวัสดุอุปกรณ์ อาทิ กระดาษ หมึกพิมพ์ ปากกา ดินสอ ไปใช้ส่วนตัว ไม่ชาร์จแบตเตอรี่โทรศัพท์หรือเครื่องใช้ส่วนตัวในสถานที่ทำงาน ไม่ทำงานส่วนตัวในเวลาราชการ เป็นต้น



นวัตกรรมการทุจริตในรูปแบบใหม่ ประกอบด้วย 3D ได้แก่ DATA DIGITAL และ DEFI ตัวอย่างเช่น คดีอาชญากรรม FOREX-3D คดีการพนันออนไลน์ของसार्वत्रश्च คดีเหล่านี้ติดตามเงินคืนได้น้อยมาก การทุจริตต้องมองในอนาคตจึงต้องมีการเตรียมการรองรับช่องทางการทุจริตในอนาคต

กรณีศึกษา

กรณีที่ ๑ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชที่เคยจัดเก็บรายได้ได้ ๖๐๐ ล้านบาท หลังจากมีระบบการตรวจสอบข้อมูล สามารถจัดเก็บรายได้ได้ ๒,๐๐๐ ล้านบาท

กรณีที่ ๒ สหกรณ์ออมทรัพย์นครบาล และเจ้าหน้าที่สรรพากรในจังหวัดสมุทรปราการ ใช้ปากกาลบได้เขียนจำนวนเงินบนเช็ค เมื่อหัวหน้าส่วนราชการอนุมัติแล้ว จึงแอบทำการแก้ไขตัวเลขจำนวนเงินบนเช็คใหม่

กรณีที่ ๓ การจัดซื้อจัดจ้างเสาไฟกินรี ซึ่งเกิดจากการกำหนดคุณลักษณะที่เอื้อต่อการจัดซื้อจัดจ้างให้กับบริษัทใดบริษัทหนึ่ง และตั้งเสาไฟในพื้นที่ที่ห่างไกลชุมชน จึงไม่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เป็นการใช้งบประมาณไม่คุ้มค่า

กรณีที่ ๔ การจัดโครงการสัมมนาเท็จ โดยอ้างว่ามีการจัดสัมมนาไปศึกษาดูงาน ณ โรงงานแห่งหนึ่งในต่างจังหวัด ซึ่งข้อเท็จจริงพบว่าเป็นการเดินทางไปงานศพมารดาของคุณบดี โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) มีหนังสือสอบถามไปยังโรงงานดังกล่าว พบว่าไม่มีการจัดโครงการสัมมนาตามที่อ้าง

วิธีการป้องกันการทุจริต มีดังนี้

๑. ตัดโอกาสการทุจริตหรือช่องทางการทุจริต
๒. ถอดบทเรียนการทุจริตในรูปแบบต่างๆ ที่เคยเกิดขึ้นในอดีต วิเคราะห์ถึงปัญหา และสาเหตุที่ก่อให้เกิดการทุจริต
๓. จำลองความคิดของตนเองว่าหากจะทำการทุจริตเรื่องใดเรื่องหนึ่งจะมีวิธีการอย่างไร ระดมความคิดเห็นแล้วออกมาตราการ ระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติป้องกันการทุจริต
๔. เมื่อทราบช่องทางหรือวิธีการทุจริตให้ดำเนินการวางแผนในการเฝ้าระวังและปิดช่องทางเพื่อป้องกันการทุจริตนั้น ๆ

มาตรการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข

ตามแนวทางบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฉบับที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ สำนักrayงานการประชุมและชวเลข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักรู้ เรื่องการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. มีการประกาศเจตนารมณ์และนโยบายต่าง ๆ ด้านการป้องกันการทุจริต ได้แก่
 - ๑.๑ ประกาศเจตจำนงสำนักสุจริตของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข
 - ๑.๒ ประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
 - ๑.๓ ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๒. จัดทำองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบทั่วกัน

๓. ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต กับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ และจัดทำองค์ความรู้ให้บุคลากรภายในสำนักได้รับทราบและมีความรู้ความเข้าใจ ปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตเชิงรุก และลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ได้เน้นย้ำให้บุคลากรของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข มุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยปราศจากการทุจริต ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก มีความซื่อสัตย์ต่อตนเองและต่อผู้อื่น ไม่รับของขวัญใด ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้สำนักrayงานการประชุมและชวเลข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตทุกรูปแบบ

บรรณานุกรม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. “STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต.” สืบค้นเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖. <https://aced.nacc.go.th/assets/files/strong-doc.pdf>

ภาคผนวก



ประกาศสำนักกรรมการประมุขและชวเลข
เรื่อง เจตจำนงสำนักสุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักกรรมการประมุขและชวเลขมุ่งมั่นในการดำเนินงานโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยบุคลากรสำนักกรรมการประมุขและชวเลขขอให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญ ภายใต้แนวคิด "CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด" ดังนี้

๑. Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสนับสนุนและสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้พร้อมรับต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และมีความคล่องตัว สามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา โดยจะต้องนำไปใช้ในทางที่ถูกต้องเหมาะสมเป็นประโยชน์ และเป็นการยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๒. Leveling up ยกระดับในทุกมิติ โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตแบบ ๓๖๐ องศา มีการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มข้น สร้างความโปร่งใส ทั้งในระดับบุคลากรและองค์กรพร้อมทั้งให้ผู้รับบริการและประชาชน สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้ในทุกระบวนการ สืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของประเทศไทย

๓. Education มีความรู้อย่างมีสติ โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นเพื่อกำหนดนโยบาย แผนงาน มาตรการภายใน ตลอดจนกระบวนการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตในการบริหารงาน งบประมาณ รวมไปถึงผลประโยชน์ทับซ้อนต่าง ๆ

๔. Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณีที่ปราศจากข้อแม้ใด ๆ เป็นองค์กรแห่งการเกื้อกูลกันและกัน บุคลากรมีจิตอาสาในการช่วยเหลือผู้อื่น มีความสมานสามัคคีในการร่วมกันพัฒนาองค์กร ชุมชน สังคมและประเทศชาติ ด้วยใจบริสุทธิ์

๕. Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างการมีจิตสำนึก (Public Mind) รับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตและเป็นธรรม พร้อมทั้งส่งเสริมบุคลากรให้ยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผล ความสมดุลโดยใช้ความรู้คู่คุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์สูงสุดของตนเอง ราชการ ประชาชนและประเทศชาติ สมดังที่ได้รับการเชิดชูเกียรติให้เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการขับเคลื่อน "บวร" ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติวัฒนธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖

ผู้ประกาศ พวงนภชวีรัตน์

(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการประมุขและชวเลข



ประกาศสำนักกรรมการประชุมและขวเลข
เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งมุ่งมั่นในการดำเนินงาน โดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเลขาธิการวุฒิสภาในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความสุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญ ภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด นั้น

ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนแนวทางการปฏิบัติตนของบุคลากรภายในสำนักกรรมการประชุมและขวเลขไปสู่การเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส มีความต่อเนื่องจึงขอประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

๒. มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใสตรวจสอบได้ มีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปลอดจากการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและมิใช่ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่น

๔. มุ่งส่งเสริมและปฏิบัติตนตามค่านิยมหลัก ๖ วัฒนธรรมขององค์กร ยึดมั่นความซื่อตรง โปร่งใส และมีคุณธรรม

๕. มีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ชัดเจน และเป็นธรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ

๖. ปฏิบัติต่อผู้รับบริการและประชาชนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม มีความเป็นกลางให้บริการอย่างโปร่งใสตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งไม่เรียกรับเงิน ของขวัญ และผลประโยชน์อื่นใดอันมิชอบด้วยกฎหมาย

/๗. ใช้งบประมาณ ...

- ๒ -

๗. ใช้งบประมาณอย่างโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งจะถูกตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและภายนอก

๘. ใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบของราชการ และไม่ใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง

๙. ใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่ยินยอมให้มีการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ

๑๐. การสื่อสารมีประสิทธิภาพ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ผู้รับบริการและประชาชน เข้าถึงได้ง่าย มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงาน มีช่องทางการรับข้อร้องเรียน ความคิดเห็น และการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ ต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๑๑. มีการปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อลดขั้นตอนในการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการและประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และทันเวลา

๑๒. มีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยดำเนินการตามนโยบายและแผน ป้องกันการทุจริต กระทำผิดวินัยของบุคลากรอย่างเคร่งครัด เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชน ได้รับทราบ

๑๓. ร่วมกันขับเคลื่อนเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการรักษามาตรฐาน และคุณภาพการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

๑๔. ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

สุภาวดี มงคลธรรมกุล

(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานการประชุมและชวเลข



ประกาศสำนักกรรมการประชุมและชวเลข
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ประกาศเจตจำนงสุจริต สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้มุ่งมั่นในการดำเนินงานโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเลขาธิการวุฒิสภาในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาขอให้คำมั่นในการบริหารราชการส่วนรวมเป็นสำคัญ ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” นั้น

สำนักกรรมการประชุมและชวเลขได้เล็งเห็นและตระหนักถึงความสำคัญต่อนโยบายดังกล่าว ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับประกาศเจตจำนงดังกล่าว จึงเห็นควรให้มีประกาศสำนักกรรมการประชุมและชวเลข เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักกรรมการประชุมและชวเลข งดรับ งดให้ หรือแสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อหรือเกี่ยวเนื่องในการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่เป็นการรับโดยธรรมจรรยาตามโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญภายใต้เงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงมีหน้าที่แจ้งบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อทราบถึงนโยบายดังกล่าวด้วย

๒. การแสดงความยินดีในโอกาสต่าง ๆ ควรใช้บัตรอวยพร บัตรแสดงความยินดี หรือใช้วิธีลงนามในสมุดอวยพรหรืออวยพรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์แทนการให้ของขวัญที่มีมูลค่าเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด

๓. ให้บุคลากรของสำนักกรรมการประชุมและชวเลข ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ฉบับนี้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเห็นสมควรกำหนดขึ้นภายหลังจากนี้โดยเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

สุภาวดี มงคลธรรมกุล

(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการประชุมและชวเลข

สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา