

สรุปการจัดกิจกรรมมุมนจริยธรรมของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีการประกาศใช้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานการประชุม โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงได้จัดมุมนจริยธรรมและมีการจัดกิจกรรมเผยแพร่และส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักงานประชุมได้รับรู้การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ซึ่งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ ได้จัดกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

โดยการให้ข้าราชการสำนักงานประชุมนำสติ๊กเกอร์ไปติดที่บอร์ดบริเวณมุมนจริยธรรมใน ข้อของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่คิดว่าได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ในข้อใดมากที่สุด ๓ ลำดับแรก

ซึ่งประมวลจริยธรรมฯ ดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.) ได้กำหนดให้มีขึ้นเพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในส่วนราชการสังกัด รัฐสภายึดถือปฏิบัติ ประกอบด้วย

ข้อ ๑ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

ข้อ ๒ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๓ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

ข้อ ๔ จงรักภักดีต่อองค์กร รักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

ข้อ ๖ รู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

ข้อ ๗ ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๘ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตบริการ

ข้อ ๙ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้องและ ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

ข้อ ๑๐ ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

ข้อ ๑๑ เสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่

ข้อ ๑๒ ประหยัด โดยใช้เวลาราชการ ทรัพย์สินทางราชการอย่างรู้คุณค่า

ข้อ ๑๓ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแบบตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลียงประมว
จริยธรรมนี้

สำหรับผลจากการจัดกิจกรรมที่ ๑ ปรากฏว่า มีจำนวนบุคลากรสำนัก
การประชุมร่วมกันนำสติกเกอร์ไปติดบอร์ดจำนวน ๔๓ คน (๑ คน จะได้รับสติกเกอร์คนละ ๓ ดวง)
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๔๓ คน) ปรากฏผลดังนี้

ข้อ ๑ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ มีบุคลากรสำนักการประชุม
ร่วมกันนำสติกเกอร์ไปติด จำนวน ๓๐ ดวง

ข้อ ๒ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีบุคลากร
สำนักการประชุมร่วมกันนำสติกเกอร์ไปติด จำนวน ๕ ดวง

ข้อ ๓ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์
ทับซ้อน มีบุคลากรสำนักการประชุมร่วมกันนำสติกเกอร์ไปติด จำนวน ๖ ดวง

ข้อ ๔ จงรักภักดีต่อองค์กร รักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร มีบุคลากรสำนักการประชุม
ร่วมกันนำสติกเกอร์ไปติด จำนวน ๕ ดวง

ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
มีบุคลากรสำนักการประชุมร่วมกันนำสติกเกอร์ไปติด จำนวน ๑๑ ดวง

ข้อ ๖ รู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่
มีบุคลากรสำนักการประชุมร่วมกันนำสติกเกอร์ไปติด จำนวน ๑๔ ดวง

ข้อ ๗ ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและชอบด้วยกฎหมาย มีบุคลากรสำนัก
การประชุมร่วมกันนำสติกเกอร์ไปติด จำนวน ๙ ดวง

ข้อ ๘ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตบริการ มีบุคลากร
สำนักการประชุมร่วมกันนำสติกเกอร์ไปติด จำนวน ๘ ดวง

ข้อ ๙ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่
บิดเบือนข้อเท็จจริง มีบุคลากรสำนักการประชุมร่วมกันนำสติกเกอร์ไปติด จำนวน ๓ ดวง

ข้อ ๑๐ ให้เกียรติแก่สมาชิกวุฒิสภา บุคคลในวงงานวุฒิสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา
ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน มีบุคลากรสำนักการประชุมร่วมกันนำสติกเกอร์ไปติด จำนวน ๑๘
ดวง

ข้อ ๑๑ เสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ มีบุคลากรสำนัก
การประชุมร่วมกันนำสติกเกอร์ไปติด จำนวน ๙ ดวง

ข้อ ๑๒ ประหยัด โดยใช้เวลาราชการ ทรัพย์สินทางราชการอย่างรู้คุณค่า มีบุคลากร
สำนักการประชุมร่วมกันนำสติกเกอร์ไปติด จำนวน ๖ ดวง

ข้อ ๑๓ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแบบตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลียงประมว
จริยธรรมนี้ มีบุคลากรสำนักการประชุมร่วมกันนำสติกเกอร์ไปติด จำนวน ๕ ดวง

จะเห็นได้ว่า บุคลากรสำนักการประชุมได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในข้อ ๑ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์มากที่สุด เป็นลำดับแรก ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในข้อ ๑๐ ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน เป็นลำดับที่สอง และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในข้อ ๖ รู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เป็นลำดับที่สาม

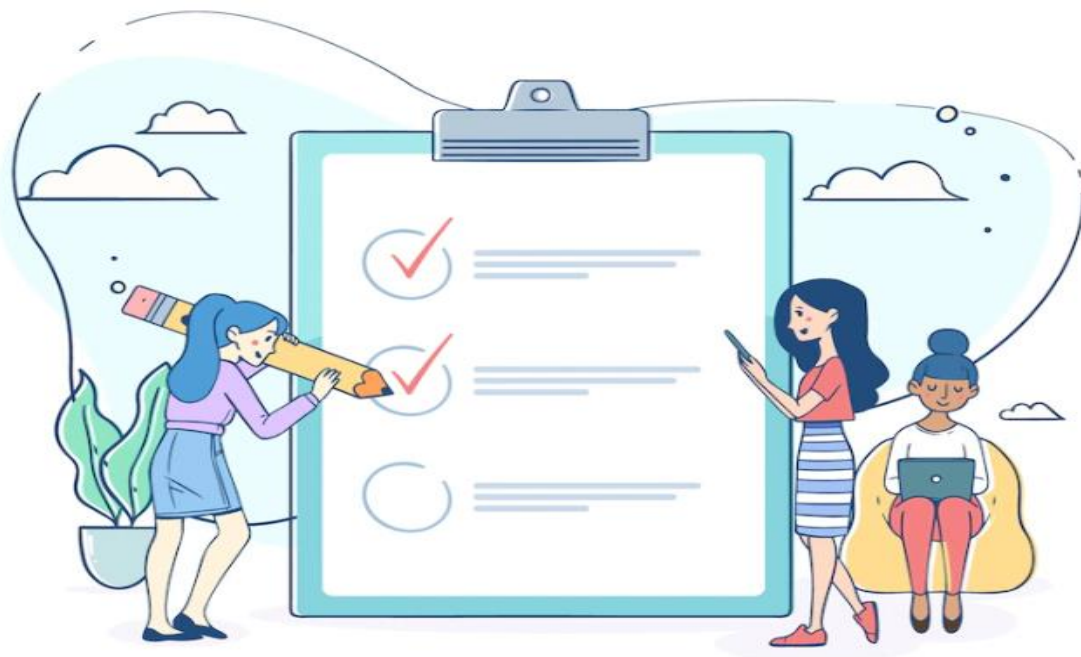
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมและสำรวจพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักการประชุม โดยการร่วมตอบแบบสอบถามผ่าน Google form ทั้งนี้ สำนักการประชุมได้จัดทำแบบสอบถามออนไลน์เพื่อสำรวจความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมและสำรวจพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของบุคลากรภายในสำนักการประชุมภายหลังจากที่ได้รับรู้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักการประชุมทุกคนได้ตอบแบบสอบถามผ่านระบบ Google Forms โดยมีรายละเอียดเนื้อหา ดังนี้

แบบสอบถามแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ การสำรวจความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมของสำนักการประชุม

ส่วนที่ ๒ การสำรวจพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปหลังจากข้าราชการสำนักการประชุมได้รับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาหรือได้เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมของสำนักการประชุม

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะหรือความคิดเห็นอื่น ๆ เพิ่มเติม



แบบสอบถามออนไลน์

เรื่อง “สำรวจความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมและสำรวจพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของบุคลากรภายในสำนักงานการประชุมภายหลังจากที่ได้รับรู้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา”

กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครง...
✕

กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมและสำรวจพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานการประชุม

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ชื่อ-นามสกุล *

คำตอบของคุณ

1. คุณมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ *
หรือกิจกรรมของสำนักการประชุมหรือไม่ อย่างไร
ให้เลือกตอบข้อใดข้อหนึ่งพร้อมอธิบายเหตุผล

พอใจ

ไม่พอใจ

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรอง โดย Google รายงานการละเมิด -
ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google ฟอร์ม



กิจกรรมสำรวจความพึง
พอใจในการเข้าร่วม
โครงการหรือกิจกรรม
และสำรวจพฤติกรรมที่
เปลี่ยนแปลงไปตาม
ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภาของ
สำนักงานการประชุม

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

2. คุณมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปอย่างไร
หลังจากคุณได้รับรู้การปฏิบัติตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หรือได้เข้าร่วม
โครงการหรือกิจกรรมของสำนักงานประชุม

dtac T 4G 11:57 84%

กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจในการเข้าร่วมโคร...
https://docs.google.com

-
กิจกรรมบันทึกสะสมความดี

- กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่
ราชการของสำนัก

- กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย
No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรม
และจริยธรรม
(เครือข่ายคุณธรรม "บวร") ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัด
แคใน

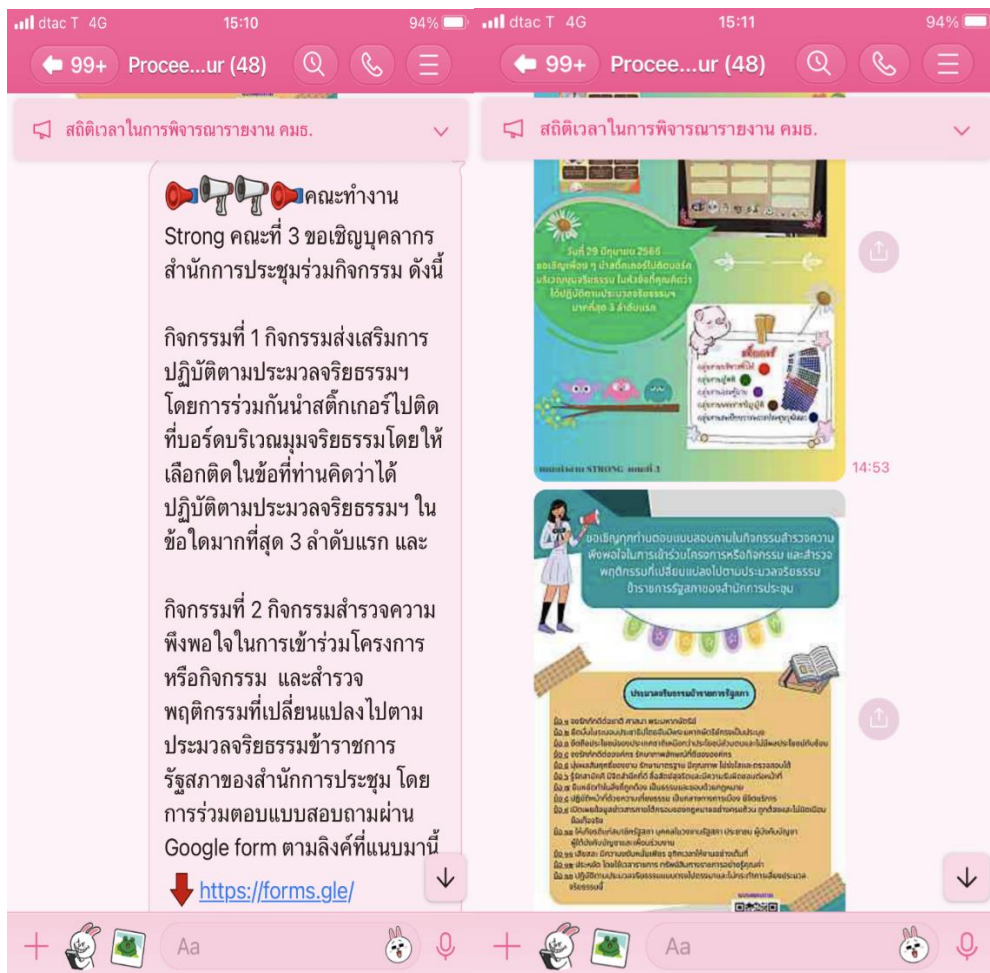
กรุณาอธิบาย *

คำตอบของคุณ

กลับ ถัดไป ล้างแบบฟอร์ม

< > ↻ ⬆ ⋮

การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักงานการประชุม
ร่วมตอบแบบสอบถามออนไลน์
เรื่อง “สำรวจความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรม
และสำรวจพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภาของบุคลากรภายในสำนักงานประชุมภายหลัง
จากที่ได้รับรู้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา”



กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา





วันที่ 29 มิถุนายน 2566
ขอเชิญเพื่อน ๆ นำสติกเกอร์ไปติดบอร์ด
บริเวณมุมนจริยธรรม ในหัวข้อที่คุณคิดว่า
ได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ
มากที่สุด 3 ลำดับแรก



สติกเกอร์

กลุ่มงานนิเทศฯ

กลุ่มงานผู้สื่อข่าว

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

กลุ่มงานประชาสัมพันธ์

คณะกรรมการ STRONG คณะที่ 3

ขอเชิญทุกท่านตอบแบบสอบถามในกิจกรรมสำรวจความ
พึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรม และสำรวจ
พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภาของสำนักการประชุม



ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๑ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ข้อ ๒ ซื่อสัตย์ในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๓ ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและไม่ผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ ๔ จงรักภักดีต่อองค์กร รักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

ข้อ ๖ รู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

ข้อ ๗ ยินหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๘ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตบริการ

ข้อ ๙ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

ข้อ ๑๐ ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

ข้อ ๑๑ เสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่

ข้อ ๑๒ ประหยัด โดยใช้เวลาราชการ ทรัพย์สินทางราชการอย่างรู้คุณค่า

ข้อ ๑๓ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแบบตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลื่องประมวลจริยธรรมนี้

แนบสแกน



คณะกรรมการ STRONG คณะที่ ๓

ผลการตอบแบบสอบถาม เรื่อง “สำรวจความพึงพอใจในการเข้าร่วม
โครงการหรือกิจกรรมและสำรวจพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของบุคลากรภายใน
สำนักงานการประชุมภายหลังจากที่ได้รับรู้ประมวลจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภา” และการรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร
จากการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
และการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมของสำนักงานประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานประชุมมีบุคลากรทั้งสิ้นจำนวน ๔๓ คน และบุคลากรที่ได้ตอบแบบสอบถาม
มีจำนวนทั้งสิ้น ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ที่ได้ประเมินผล
พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของบุคลากรภายในสำนัก
การประชุมภายหลังจากที่ได้รับรู้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและประเมินผลความพึงพอใจ
ในการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมของสำนักงานประชุม ซึ่งสอดคล้องกับจำนวนกลุ่มเป้าหมาย
ที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
โดยแบบสอบถามดังกล่าวเป็นการให้บุคลากรของสำนักงานประชุมแต่ละคนประเมินตนเองว่า
ได้มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างไร หลังจากได้รับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภา หรือได้เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมของสำนักงานประชุม ซึ่งสรุปผลการประเมินได้ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ บุคลากรสำนักงานประชุมมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการหรือ
กิจกรรมของสำนักงานประชุมหรือไม่ อย่างไร

ประเด็นที่ ๒ บุคลากรสำนักงานประชุมมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปอย่างไร หลังจาก
ท่านได้รับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หรือได้เข้าร่วมโครงการหรือ
กิจกรรมของสำนักงานประชุม

สำหรับในประเด็นที่ ๑ บุคลากรสำนักงานการประชุมมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมของสำนักงานการประชุมหรือไม่ อย่างไร ปรากฏผลว่าบุคลากรที่ได้ตอบแบบสอบถามมีจำนวนทั้งสิ้น ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งจากผลการตอบแบบสอบถามปรากฏผลว่าบุคลากรสำนักงานการประชุมมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมของสำนักงานประชุมจำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

สำหรับในประเด็นที่ ๒ บุคลากรสำนักงานประชุมมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปอย่างไร หลังจากได้รับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาหรือได้เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมของสำนักงานประชุม ปรากฏผลดังนี้

บุคลากรสำนักงานประชุมแสดงความเห็นว่า การที่ได้รับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและได้เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมของสำนักงานประชุม ทำให้มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไป ดังนี้

๑. ทำให้มีความรู้รักสามัคคี มีการทำงานเป็นทีมและได้ช่วยเหลือแบ่งปันกับผู้อื่น โดยไม่หวังผลตอบแทน

๒. ทำให้ตระหนักถึงความสำคัญของหน้าที่และบทบาทความเป็นข้าราชการของตนมากขึ้น มีจิตสำนึกในการแบ่งปันและช่วยเหลือสังคมอย่างเต็มที่

๓. ทำให้เกิดความเสียสละ สำนึกในหน้าที่และมีสิ่งเตือนตนให้มีสติ

๔. มีความภาคภูมิใจ มีจิตสำนึกที่ดี รู้รักสามัคคีในการร่วมดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักมากขึ้น

๕. ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา พร้อมทั้งเข้าร่วมโครงการและกิจกรรมของสำนักมากขึ้น

๖. ทำให้รู้จักความเสียสละและประพฤติตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคมมากขึ้น

๗. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติโดยใช้ความรู้สึกรหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคมและเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง รวมถึงมีจิตบริการแก่สมาชิกวุฒิสภา บุคคลในวงงานรัฐสภาและประชาชน ด้วยอัธยาศัยไมตรีพร้อมให้บริการอยู่เสมอ

๘. การรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทำให้มีแนวทางการปฏิบัติในการเป็นข้าราชการที่ดี มีความตระหนักรู้และเห็นความสำคัญในการประพฤติดี ทำให้มีสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจและยับยั้งการกระทำความผิดหรือคิดร้าย นอกจากนี้กิจกรรมต่างๆ ของสำนัก เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมการเสียสละทั้งร่างกายและทุนทรัพย์เพื่อประโยชน์แก่ประชาชนและสังคม ดังนั้น การได้ร่วมกิจกรรมของสำนักจึงเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดี รู้จักแบ่งปัน เสียสละ มีความภาคภูมิใจในการที่ได้กระทำความดีและมีความรักสามัคคีกับผู้ร่วมงานมากยิ่งขึ้น

๙. ได้ตอบแทนคุณแผ่นดินโดยการแบ่งปันให้กับสังคม การเสียสละ เรียนรู้เรื่องการรักษาประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม การรู้รักสามัคคีในหมู่เพื่อนร่วมงาน การทำงานเป็นทีม การวางแผนการดำเนินงาน รวมทั้งการอยู่ร่วมกันในชุมชนและสังคม

๑๐. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบทางราชการอย่างเคร่งครัด กล่าวคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล่าวเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติและอิทธิพลใดๆ และไม่ยอมกระทำให้ในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง รวมทั้งยื่นหยัดกระทำแต่ในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและชอบด้วยกฎหมายเพื่อประโยชน์ขององค์กรเป็นสำคัญ

๑๑. ออยากกระทำความดีเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมให้มากขึ้น เนื่องจากการกระทำความดีสามารถกระทำได้ทุกวินาที การช่วยเหลือและแบ่งปันกันเล็ก ๆ น้อย ๆ อาจช่วยคนอื่นได้มากกว่าที่คิดหรือการเป็นข้าราชการที่ดีต้องเริ่มที่ตัวเราและทำอย่างสม่ำเสมอ

๑๒. หลังจากที่ได้รับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาแล้ว มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น คือ ตั้งใจจะยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ต่อไป และหลังจากที่ได้เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมของสำนักงานการประชุมแล้ว มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น เช่น ออยากช่วยเหลือผู้อื่นมากขึ้นเท่าที่จะทำได้ รู้สึกว่าถ้าทุกคนในสำนักมีความสามัคคีและช่วยเหลือกันจะทำสิ่งใดก็ประสบความสำเร็จ ดังนั้น จะตั้งใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมของสำนักต่อไป

๑๓. ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เต็มใจที่จะปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ซาบซึ้งใจไปกับการปฏิบัติตนของตนเองและพยายามมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้บุคคลอื่นได้ปฏิบัติประมวลจริยธรรมให้มากที่สุด

๑๔. มีความยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู

๑๕. ทำให้ได้ทบทวนมาตรฐานทางจริยธรรมที่บุคลากรของสำนักงานควรยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เช่น การรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

๑๖. ทำให้มีความจงรักภักดีต่อองค์กร รู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี มีความเสียสละ มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพมากขึ้น

๑๗. ทำให้รู้จักประหยัด อดออม มีความเสียสละและประพฤติตนเป็นคนดี

๑๘. ทำให้มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และองค์กร มีความเสียสละและความขยันหมั่นเพียร รวมทั้งอุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่

๑๙. มีความเสียสละ มีความภาคภูมิใจในการร่วมทำความดีให้กับส่วนรวม สังคมและประเทศชาติ

๒๐. ทำให้ตระหนักและมึจิตสำนึกที่ดีในการประพฤติและปฏิบัติตนในเรื่องต่าง ๆ

๒๑. การรับรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมส่งผลให้มีความสำคัญกับความซื่อสัตย์และความเป็นธรรมในการดำเนินชีวิตประจำวัน ซึ่งได้ให้ความสำคัญกับการทำความเข้าใจและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในทุกสถานการณ์ของชีวิตตนเองและผู้อื่น รวมทั้งได้กระตุ้นให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน ซึ่งได้พยายามทำสิ่งที่ถูกต้องตามกฎระเบียบและเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในสถานการณ์ต่างๆ

๒๒. การเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมของสำนักการประชุมส่งผลให้มีการเชื่อมโยงกับผู้อื่นที่มีความสนใจเรื่องเดียวกัน นอกจากนี้ได้เรียนรู้จากประสบการณ์และความรู้ของผู้อื่นในกิจกรรมดังกล่าว ซึ่งส่งผลให้มีการพัฒนาทักษะในการทำงานร่วมกันและการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น รวมทั้งทำให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง ได้รับความรู้ใหม่ๆ และข้อมูลที่มีประโยชน์ที่สามารถนำไปใช้ในชีวิตรประจำวันหรือการทำงานเนื่องจากการเรียนรู้และพัฒนาตนเองเป็นกระบวนการตลอดชีวิต

๒๓. มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่มากขึ้น รู้จักการใช้ทรัพย์สินทางราชการได้อย่างคุ้มค่ามากขึ้น มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้งานมากขึ้น รวมทั้งมีจิตบริการและจิตสำนึกที่ดีมากขึ้น

๒๔. มีความรู้ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน โดยมุ่งให้เกิดการทำงานเป็นทีม การมีส่วนร่วมในการทำงาน การเสียสละและให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและสังคมมากขึ้น นอกจากนี้การเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักหรือสำนักงาน ทำให้ได้ศึกษาหาความรู้และนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาปรับใช้ในการทำงานและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการทำงานยิ่งขึ้น

๒๕. ทำให้ใช้วัสดุอุปกรณ์ ใช้น้ำและใช้ไฟฟ้าของสำนักงานอย่างประหยัด ใช้เท่าที่จำเป็นและใช้อย่างรู้คุณค่าและใช้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเท่านั้น

๒๖. การเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักหรือสำนักงาน ทำให้คิดถึงสังคมรอบข้างว่ามีความต้องการสิ่งใดเพิ่มเติมหรือจะพอช่วยเหลือสิ่งใดได้บ้างในชุมชนต่าง ๆ และทำให้มีความสุขที่ได้เป็นผู้ให้และได้ทำให้ผู้อื่นมีความสุข

๒๗. ทำให้เกิดความตระหนักและความยังคิดมากขึ้น กล่าวคือ ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องใดที่สุ่มเสี่ยงต่อการฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรม จะเกิดการคิดทบทวนเสมอว่าสิ่งนี้ถูกต้องหรือไม่ สามารถทำได้หรือไม่ โดยเฉพาะกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ทำให้ถูกคิดทุกครั้งว่าการรับสิ่งของจากบุคคลอื่นจะถือว่าขัดต่อนโยบายดังกล่าวหรือไม่

ผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ผลสำเร็จหรือผลที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรมการจัดมุมจริยธรรมของสำนักการประชุม คือ เป็นการเผยแพร่และส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมภายในสำนัก ทำให้บุคลากรภายในสำนักรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด

องค์ความรู้ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

องค์ความรู้ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมนี้ คือ ทำให้บุคลากรสำนักการประชุมได้มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ปฏิญญาคุณธรรมของสำนัก พฤติกรรม Do's และ Don'ts ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเพิ่มมากยิ่งขึ้น ซึ่งถ้าบุคลากรสำนักการประชุมปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัดแล้ว จะส่งผลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดียิ่งขึ้นต่อไป อันจะส่งผลให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรคุณธรรมที่มีความเข้มแข็ง สุจริตและโปร่งใส ซึ่งจะเป็นการพัฒนาให้เป็นองค์กรหลักที่สนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติของชาติต่อไปในอนาคต



รูปภาพแสดงการจัดกิจกรรมมุมจริยธรรมของสำนักการประชุม

