

# องค์ความรู้



## ด้านความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักกรรมการธิการ ๒

โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงาน  
ที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/  
องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง  
ต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการธิการ ๒

# คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายของประเทศ คือ ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ ซึ่งมีแผนย่อยในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และคดีทุจริตประพฤติมิชอบลดลง ซึ่งมีแนวทางในการดำเนินการ ๕ แนวทาง ดังนี้ ๑) ปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ๓) พัฒนาค่านิยมของนักรบเมืองให้มีเจตนาธรรมในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ๔) ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ และ ๕) ปรับระบบและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ( พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้ตระหนักรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต และสามารถถอดบทเรียนการเฝ้าระวังการทุจริต

สำนักกรรมการ ๒ ได้เล็งเห็นความสำคัญและส่งเสริมให้บุคลากรในสำนัก มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกัน/การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการส่งเสริมการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรในสำนักแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกิดความตระหนักรู้ เข้าใจ ตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต มีการนำหลักธรรมาภิบาล และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน อีกทั้งช่วยให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมระดับโดดเด่นต่อไป



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
ของสำนักกรรมการ ๒  
กรกฎาคม ๒๕๖๖

# สารบัญ



	หน้า
๑. บทนำ .....	๑
๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๕
๓. โครงการและกิจกรรมเครือข่าย STRONG ของสำนักกรรมการ ๒ .....	๑๕
๔. สรุปและประโยชน์ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการส่งเสริม ด้านการต่อต้านการทุจริต .....	๒๐

## ภาคผนวก

- ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ประกาศนโยบายเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



# บทนำ



ปัจจุบันเป็นที่ทราบกันทั่วไปว่า ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญของประเทศทั่วโลก รวมถึงประเทศไทย ที่อาจกล่าวได้ว่าเป็นภัยร้ายแรงที่ส่งสมมาอย่างยาวนานในสังคมไทย เนื่องจากการทุจริตส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก ส่งผลในการพัฒนาในด้านต่าง ๆ อาทิ ด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ตลอดจนคุณภาพชีวิตของประชาชน ในปัจจุบันพบว่า มีปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในทุกภาคส่วน จะต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน โดยอาศัยความร่วมมือจากทุกส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อเป็นแนวทางต่อต้านการทุจริต ซึ่งส่งผลกระทบต่อสังคมไทยมาอย่างยาวนาน

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทยว่า “บุคคลมีหน้าที่ไม่ร่วมมือ หรือสนับสนุนการทุจริต และประพฤตินิยมชอบทุจริตรูปแบบ ...” ถือได้ว่าเป็นครั้งแรกที่รัฐธรรมนูญของไทยได้มีการกำหนดให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นหน้าที่ของประชาชนชาวไทยทุกคน นอกจากนี้ ยังได้กำหนดไว้ชัดเจนไว้ในหมวด ๕ หน้าที่ของรัฐว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤตินิยมชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกัน และจัดการทุจริตและประพฤตินิยมชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้ง กลไกในการส่งเสริม ให้ประชาชนรวมตัวกัน เพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านหรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ”

## วาระการปฏิรูปที่ ๑ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบของสภาพัฒนาการปฏิรูปประเทศแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทย ไม่งอ” เพื่อปฏิรูปพลเมืองให้มีจิตสำนึก สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคล ความรับผิดชอบชั่วดี และมองว่าการทุจริตเป็นเรื่องที่น่ารังเกียจ เป็นการเอาเปรียบสังคม และไม่ได้รับการยอมรับทางสังคม

ยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคม ธรรมาภิบาล เพื่อเป็นระบบป้องกันการทุจริตเสมือนการสร้างภูมิคุ้มกันด้านทางแก่ทุกภาคส่วนในสังคม

ยุทธศาสตร์การปราบปราม เพื่อปฏิรูประบบและกระบวนการจัดการต่อกรณีการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ สามารถนำผู้กระทำความผิดมาลงโทษได้ ซึ่งจะทำให้เกิดความเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริตขึ้นอีกในอนาคต

**ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)** ภายใต้กรอบวิสัยทัศน์ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และคติพจน์ของชาติที่ว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ ว่าด้วยการปรับสมดุล และพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ โดยได้กำหนดกรอบแนวทางที่สำคัญ ๗ แนวทาง คือ ๑) การปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายภาครัฐ ๒) การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ ๓) การปรับปรุงบทบาท ภารกิจ และโครงสร้างของหน่วยงานภาครัฐให้มีขนาดที่เหมาะสม

๔) การวางระบบบริหารงานราชการแบบบูรณาการ ๕) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน และพัฒนาบุคลากรภาครัฐในการปฏิบัติราชการ ๖) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๗) การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับให้มีความชัดเจน ทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากล

**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)** จัดทำขึ้น ภายใต้ความจำเป็นในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหาการทุจริตของประเทศซึ่งที่ผ่านมาหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้มีความพยายามในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศ โดยได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าว ได้สร้างให้ทุกภาคส่วนในสังคมเกิดความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตามปัจจุบันประเทศไทยยังคงประสบปัญหาความรุนแรงในการทุจริต สืบเนื่องมาจากวิวัฒนาการของการทุจริตซึ่งมีรูปแบบที่สลับซับซ้อน ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวม โดยสถานการณ์ปัญหาการทุจริตที่จำเป็นต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน คือ การรวมตัวกันเพื่อร่วมกระทำความทุจริต ร่วมกันฉ้อโกงรัฐโดยเฉพาะในโครงการขนาดใหญ่ที่ต้องใช้งบประมาณมาก ทำให้รัฐและประเทศชาติได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง จากการสูญเสียงบประมาณแผ่นดินไปกับการทุจริตที่อาจมีความยากและซับซ้อนต่อการตรวจสอบของหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการแก้ไขปัญหาการทุจริต จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการกำหนดแนวทางในการป้องกันแก้ไขปัญหาดังกล่าว

ในขณะเดียวกันภาครัฐที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับมีวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต จะเป็นปัจจัยที่สำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ในปี ๒๕๘๐ โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึก และพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

**แผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ** ที่มุ่งการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ ในส่วนการพัฒนาคน เน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม โดยกลุ่มเด็กและเยาวชน เน้นการปลูกฝังและหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษา ภาคบังคับทั้งทฤษฎีและปฏิบัติตั้งแต่ปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษา กลุ่มประชาชนทั่วไป เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต ควบคู่กับส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน พร้อมกันสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งเบาะแสการทุจริต พร้อมทั้งจัดให้มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและยกระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ทั้งระดับประเทศและท้องถิ่นให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งส่งเสริมให้มีการกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมืองอย่างเข้มข้น

ในส่วนของการพัฒนา “ระบบ” จะให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนา นวัตกรรม ในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัต การทุจริตของแต่ละหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้มีการใช้เครื่องมือและมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปิดโอกาสในการกระทำการทุจริต ทำให้การทุจริตคอร์รัปชันทำได้ยาก และมีโอกาสสูงที่จะถูกตรวจพบและลงโทษ พร้อมทั้งการสร้างใจกว้างใจของประชาชนต่อภาครัฐ โดยการเพิ่มโทษให้หนัก และการตัดสินคดีที่มีความรวดเร็ว เด็ดขาด เพื่อให้การกระทำการทุจริตเป็นสิ่งที่ “ได้” ไม่คุ้ม “เสีย” ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามแนวทางของแผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบมีเป้าหมายสำคัญ ๒ ประการ คือ ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต และคดีทุจริตลดลงทั้งในส่วนคดีของหน่วยงาน และคดีของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง โดยมีโครงการสำคัญที่ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องร่วมกันขับเคลื่อน คือ โครงการปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และโครงการสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม

**แผนการปราบปรามการทุจริต** มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการ และกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดีการยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิด ทั้งทางวินัยและอาญาให้มีความรวดเร็ว การปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริต เข้าสู่ระบบดิจิทัล การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งรวมถึงการเชื่อมโยงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนระหว่างหน่วยงาน การบูรณาการงานคดีการพัฒนาและเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย การจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ การดำเนินการตามแผนย่อยการปราบปรามการทุจริตต้องการบรรลุเป้าหมายสำคัญ คือ การดำเนินคดี

ทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โครงการสำคัญที่จะสนับสนุนการขับเคลื่อน คือ โครงการสร้างนวัตกรรมการปราบปรามการทุจริตเชิงรุก

การดำเนินการที่ผ่านมา สำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มุ่งขับเคลื่อนต่อต้านการทุจริต ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในสำนัก ตระหนักรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต และสามารถถอดบทเรียนการเฝ้าระวังการทุจริตตามโครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) และปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการถอดบทเรียนและสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริต และกระบวนการป้องกันการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จากข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการถอดบทเรียนและสร้างองค์ความรู้ ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อขยายเครือข่ายความโปร่งใส/ ต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น
๓. เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน และในการปฏิบัติงาน

### กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา องค์กรเครือข่าย STRONG

### ผู้รับผิดชอบ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๒

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีความรู้ความเข้าใจ และมีองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริต
๒. มีเครือข่ายความโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น
๓. นำมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน และนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน



กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
ด้านความโปร่งใสและต่อต้าน  
การทุจริตของสำนักงาน  
เลขาธิการวุฒิสภา





“กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต”  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
วันอังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา  
ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)



นางสาวสรญา โสภากเจริญวงศ์ ประธานคณะทำงาน STRONG พร้อมด้วยนางสวัญญาชาติชิงเชาว์ เลขานุการคณะทำงาน STRONG นางสาวจรรุพร ฉันทวิเศษกุล คณะทำงาน นางกัญจน์กมล พิธีรัตน์ คณะทำงาน และนางสาวธิดารัตน์ มุลลา คณะทำงาน เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีวิทยากร ประกอบด้วย รองศาสตราจารย์ ดร. มาณี ไชยธีรานูวัฒน์ศิริ ที่ปรึกษาประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และพันตำรวจโท สิริพงษ์ ศรีตุลา ผู้อำนวยการสำนักปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) สรุปได้ดังนี้

## เรื่อง “ก้าวต่อไปของ STRONG องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต”



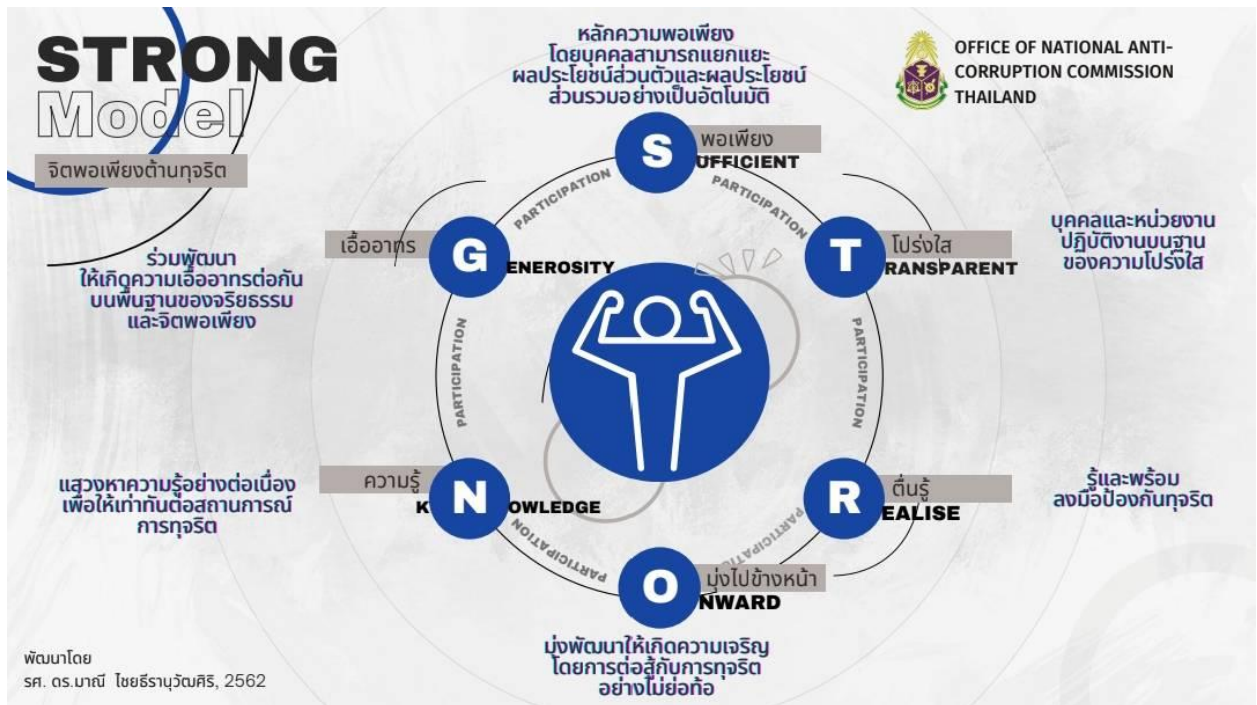
วิทยากรโดย

รองศาสตราจารย์ ดร. มาณี ไชยธีรานุวัฒน์ศิริ  
ที่ปรึกษาประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

การคิดค้น STRONG model เกิดขึ้นจากการตกผลึกทางความคิดของความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ที่ประกอบด้วยคำสำคัญ ๓ คำ คือ จิต พอเพียง ด้านทุจริต

จิตพอเพียงด้านทุจริต ต้องเป็นจิตที่มีความแข็งแกร่ง ทำให้คิดถึงคำภาษาอังกฤษ คือ STRONG ที่เป็นคำง่าย ๆ มีการใช้บ่อย ๆ ความหมายเป็นที่รับรู้กันโดยทั่วไป แต่ต้องคิดให้ตกผลึกในตัวอักษร ทั้ง ๖ ตัว ให้สามารถเชื่อมโยงกับคำว่า พอเพียง และคำว่า ด้านทุจริต จึงเป็นการตั้งต้นในการหาความหมายในตัวอักษรภาษาอังกฤษทั้ง ๖ ตัว ที่มีความเชื่อมโยงกันและสามารถคิดกิจกรรมที่เป็นรูปธรรมได้

**STRONG Model** จิตพอเพียงด้านทุจริต คิดค้นโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ได้ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้กับหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงานต่อไป โดยมีกระบวนการเผยแพร่หลักการ “STRONG” ด้วยการสร้างโค้ช (Coach) ที่มีความสามารถและทักษะเพื่อเป็นตัวแทนของสำนักงาน ป.ป.ช. ในการถ่ายทอดองค์ความรู้ และประสบการณ์ที่เกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทน และความอายต่อการทุจริต และหลักการจิตพอเพียงด้วยวิธีการที่เหมาะสม ซึ่งจะช่วยให้ทุกภาคส่วนมีความตระหนักรู้และเล็งเห็นถึงความสำคัญของปัญหาการทุจริตอันนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและเกิดค่านิยมต่อต้านทุจริตในสังคมไทย



## ประกอบด้วย

**S (Sufficient) พอเพียง** หลักความพอเพียง โดยบุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

**T (Transparent) โปร่งใส** บุคคลและหน่วยงานปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส

**R (Realize) ตื่นรู้** มีความรู้และพร้อมลงมือป้องกันทุจริต

**O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า** มุ่งพัฒนาให้เกิดความเจริญโดยการต่อสู้กับการทุจริตอย่างไม่ย่อท้อ

**N (Knowledge) ความรู้** แสวงหาความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

**G (Generosity) เอื้ออาทร** ร่วมพัฒนาให้เกิดความเอื้ออาทรต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

**STRONG Model** สามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานขององค์กร โดยนำไปแทรกในการทำงาน สิ่งสำคัญคือ ต้องรู้ว่าสามารถนำ STRONG Model ไปแทรกอยู่ในงานได้อย่างไร

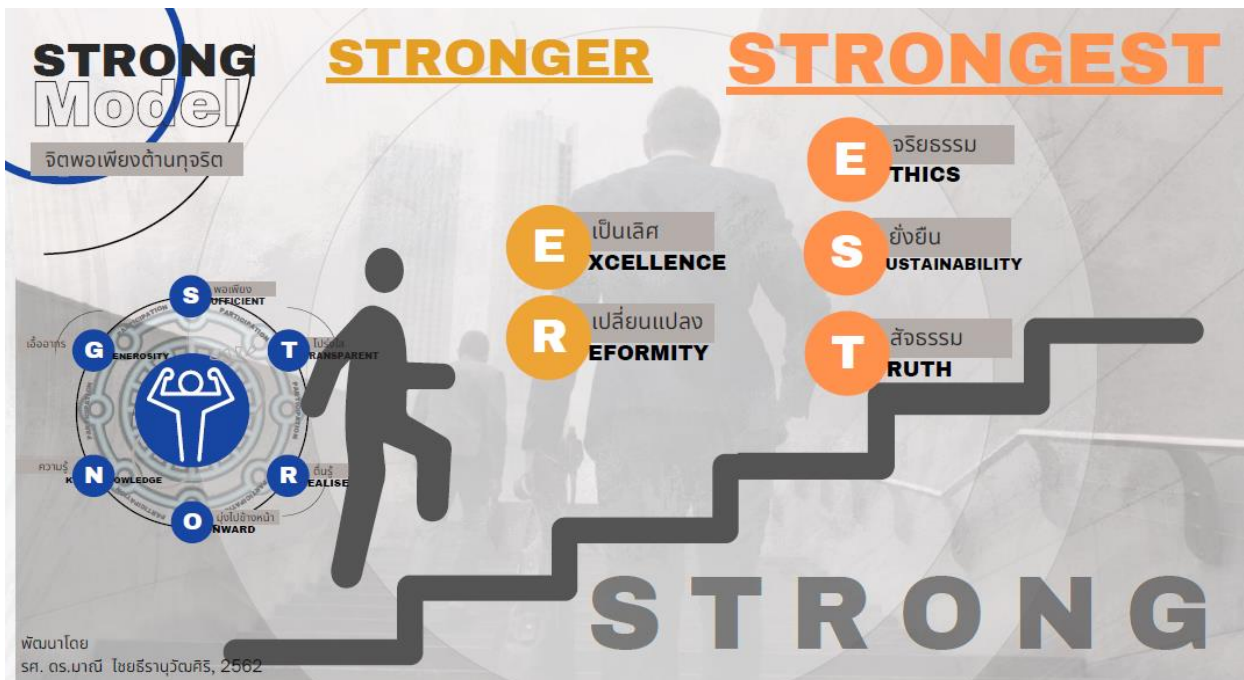
การทำงานที่สำคัญ คือ สามารถทำงานได้อย่างราบรื่น สนองนโยบายได้ในทิศทางบนพื้นฐานของความถูกต้อง การทำงานต้องมีความซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริต ดังนั้น การทำงานจึงต้องมีเกราะป้องกัน กล่าวคือ ต้องแสดงให้เห็นว่าเราเป็นผู้มีหลักการในการทำงาน และยืนหยัดการทำงานที่ถูกต้อง การดำเนินงานต้องเน้นความโปร่งใส รวมทั้งสามารถแยกประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ ทั้งนี้ หากสามารถแยกประโยชน์ส่วนตนจากประโยชน์ส่วนรวมได้จะเป็นประโยชน์อย่างมาก สำคัญที่สุดคือยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

**STRONGER Model** เป็นการพัฒนาไปสู่หลักการต่อต้านการทุจริตที่มีความเข้มข้นมากขึ้น โดยได้เพิ่มนิยามเชิงปฏิบัติจากการตัวอักษรแรกของศัพท์ภาษาอังกฤษที่มีความหมายเชิงบวกจำนวน ๒ คำ ได้แก่

E (Excellence) ความเป็นเลิศ  
R (Reformity) การเปลี่ยนแปลง

STRONGEST Model เป็นการพัฒนาไปสู่การป้องกันและต่อต้านการทุจริตด้วยความเข้มแข็งสูงสุด อันจะนำไปสู่สังคมที่มีความโปร่งใสอย่างยั่งยืน โดยได้เพิ่มนิยามเชิงปฏิบัติจากการตัวอักษรแรกของศัพท์ ภาษาอังกฤษที่มีความหมายเชิงบวกจำนวน ๓ คำ ได้แก่

E (Ethics) จริยธรรม  
S (Sustainability) ยั่งยืน  
T (Trust) สัจธรรม



ประเด็นสำคัญในการถอดบทเรียนการต้านทุจริต ประกอบด้วย ๑) ต้องรู้เท่าทันการทุจริต ไม่หลงกลอุบาย ๒) การมีจิตใจที่เข้มแข็งไม่หวั่นไหว ๓) ต้องรู้สาเหตุของความเสียหายที่เป็นต้นเหตุให้เกิดการทุจริต ๔) ควรมีการสำรวจตนเองว่ามีแนวโน้มมีความคิดในการทุจริตหรือไม่ เพราะการเริ่มต้นการทุจริตมักเกิดขึ้นจากจิตใจของตนเอง และ ๕) ไม่ยอม ไม่ทน ไม่นิ่งเฉย เมื่อพบเห็นการทุจริต

สิ่งที่จะทำให้ทำงานได้อย่างซื่อสัตย์สุจริต จะต้องสำรวจตนเอง สามารถควบคุมตนเอง ตั้งใจ มุ่งมั่นในการทำงาน โดยเน้นความเป็นเลิศในการทำงาน และการสร้างแรงบันดาลใจให้กับตนเอง และทำสิ่งที่ดีงามให้กับตนเอง และสังคม

## เรื่อง “กรณีศึกษาการทุจริตภาครัฐและเทคนิคการถอดบทเรียนเพื่อลดการทุจริตภาครัฐ”



วิทยากรโดย

พันตำรวจโท สิริพงษ์ ศรีตุลา

ผู้อำนวยการสำนักปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒ สำนักงาน ป.ป.ท.

### ๑. การทุจริตเกิดจากอะไร



องค์ประกอบหรือปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริต ประกอบด้วย Pressure หรือแรงกดดันหรือแรงจูงใจ Opportunity หรือโอกาส ซึ่งเกิดจากช่องโหว่ของระบบต่าง ๆ คุณภาพการควบคุม กำกับ การควบคุมภายในขององค์กรมีจุดอ่อน และ Rationalization หรือการหาเหตุผลสนับสนุนการกระทำตามทฤษฎีสามเหลี่ยมการทุจริต (The Fraud Triangle)

## ปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริต มี ๓ ปัจจัย ได้แก่

๑) มีความกดดันหรือแรงจูงใจ (Pressure) ผู้ทุจริตมีความกดดันหรือมีแรงจูงใจให้กระทำการทุจริตซึ่งอาจเกิดจาก

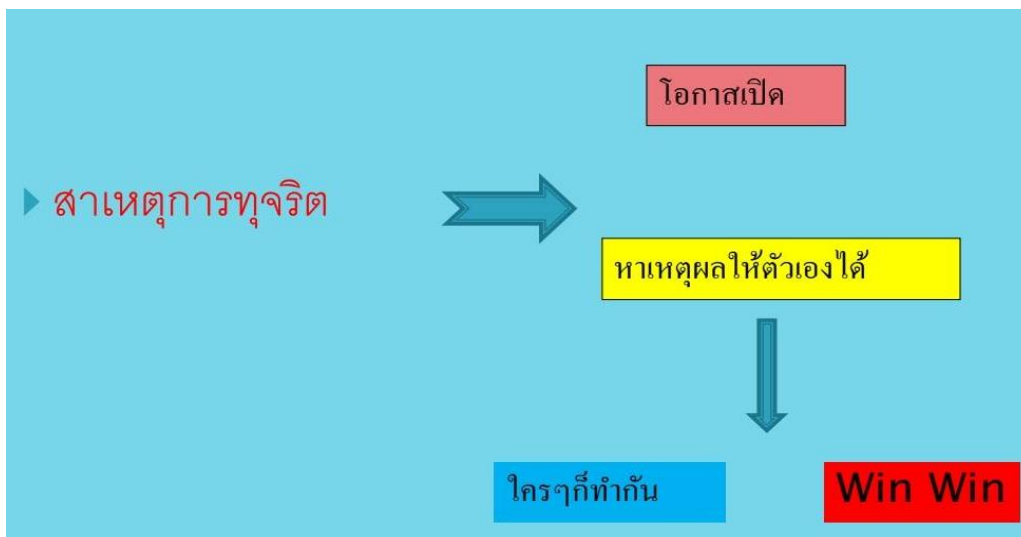
๒) ความกดดันในการปฏิบัติงาน เช่น กิจกรรมกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายโดยใช้วัดผลลัพธ์ทางการเงินระยะสั้น เช่น ยอดขายหรือผลกำไรสูงเกินไป และหากปฏิบัติไม่ได้จะถูกลงโทษ จึงมักเป็นความกดดันให้ทุจริตโดยการแก้ไขรายงานและตัวเลขบัญชี

๓) ความกดดันและแรงจูงใจส่วนตัว เช่น ความเดือดร้อนทางการเงินเฉพาะหน้าหรือจากอุปนิสัยส่วนตัว เช่น ติดการพนัน การใช้จ่ายสุรุ่ยสุร่าย

(๑) มีโอกาสในการกระทำผิด (Opportunity) ได้แก่ โอกาสทุจริต โอกาสที่จะปกปิดการกระทำและโอกาสที่จะแปลงสภาพทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริต โอกาสในการกระทำผิดอันเกิดจากจุดอ่อนในการควบคุมภายในที่จะป้องกันและค้นพบการทุจริตให้ทันกาล ขาดการแบ่งแยกหน้าที่ที่มีความเสี่ยงต่อความเสียหายขององค์กร การละเมิดหรือยกเว้นการควบคุมไม่ต้องได้รับการตรวจสอบ ขาดการควบคุมการเข้าถึงทรัพย์สินสภาพคล่องและระบบสารสนเทศที่สำคัญ ส่วนจุดอ่อนที่ขาดการควบคุมแบบค้นพบ ตัวอย่าง การสแกนลายนิ้วมือแทนการเซ็นชื่อเข้า-ออกในการทำงาน เป็นกระบวนการป้องกันการทุจริต ไม่มีระบบร่องรอยการตรวจสอบ (Audit Trail) ทำให้สามารถทำความผิดได้โดยไร้ร่องรอยหรือตรวจสอบยาก ไม่มีระบบควบคุมแบบอัตโนมัติที่จะค้นพบได้ในเวลาเกิดจริง ไม่มีการตรวจนับทรัพย์สินและการกระตบยอดบัญชีสำคัญทุกเดือน

(๒) มีข้ออ้างหรือเหตุผลที่ทำให้ผู้กระทำมีความรู้สึกที่ดีขึ้น (Rationalization) เช่น อ้างด้านความจำเป็นหรือความเดือดร้อนส่วนตัว อ้างว่าเป็นประเพณีทางธุรกิจ ไม่ทราบว่าเป็นความผิด เพราะเป็นสิ่งที่ใคร ๆ ก็ทำ ไม่เห็นเป็นไร หรืออ้างว่าทำเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ตัวอย่างการทุจริต มีเรื่องร้องเรียนไปยังสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) จัดทำโครงการสัมมนาต่างจังหวัด ในข้อเท็จจริงพบว่าเดินทางไปร่วมงานศพมารดาคนบตี เมื่อไปตรวจสอบในกำหนดการพบว่า มีการศึกษาดูงานโรงงานแห่งหนึ่ง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) มีหนังสือสอบถามพบว่าไม่มีการศึกษาดูงานในโรงงาน และมีการเบิกจ่ายเบี้ยเลี้ยง เบิกค่าน้ำมัน มีการใช้รถสำนักงาน



## ๒. ความเสี่ยงต่อการทุจริต



ความเสี่ยงต่อการทุจริต มี ๓ ความเสี่ยง ดังนี้

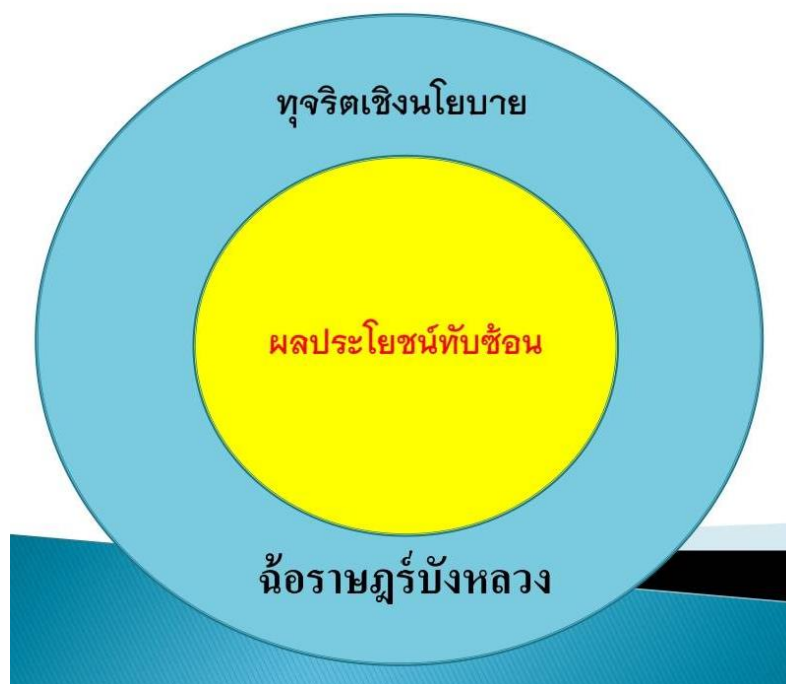
(๑) ด้านงบประมาณ เช่น การเบิกเงินผิดวัตถุประสงค์ หรือเจ้าหน้าที่ไม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการเบิกจ่าย

(๒) การรับสินบน ทั้งในรูปของทรัพย์สิน สิ่งของ หรือสิ่งตอบแทน

(๓) การใช้อำนาจหน้าที่มีขอบ เช่น ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับเงินหรือของกำนัล

ตัวอย่าง อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ใช้อำนาจหน้าที่มีขอบเรียกรับเงินจากหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด ซึ่งกรมอุทยานแห่งชาติฯ มีค่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สูงมาก ในขณะที่ความเสี่ยงมากที่สุดที่แจ้งมายัง สำนักงาน ป.ป.ท. คือ การเบิกจ่ายเงินล่วงหน้า หรือโอที

## ๓. ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)

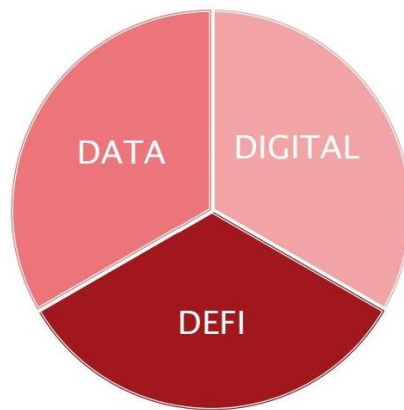


ความหมายคือ ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมขัดกัน  
 เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่  
 จึงต้องไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ เวลาราชการ ทรัพยากร  
 ของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว

ตัวอย่าง - การพิมพ์รายงานเรียนส่วนตัวหรือของลูกในหน่วยงาน  
 - การขาร์จมือถือในหน่วยงาน  
 - การใช้รถราชการไปทำธุระส่วนตัวหรือซื้อของส่วนตัว เกิดการร้องเรียนจากคน  
 ใกล้ตัว หรือลูกน้องเป็นผู้ร้องเรียน

#### ๔. นวัตกรรมการทุจริตในรูปแบบใหม่

ประกอบด้วย 3D ได้แก่ DATA DIGITAL DEFI



##### ๔.๑ DATA

ข้อมูลมีความสำคัญต่อนวัตกรรมการทุจริตในรูปแบบใหม่

ตัวอย่าง เสาไฟกินรี เกิดขึ้นจากช่องว่างของระเบียบภาครัฐหรือระเบียบพัสดุ กรณีนี้  
 กำหนดคุณลักษณะเฉพาะที่ให้สั่งเสาไฟได้เพียงแค่ ๒ บริษัท ในประเทศไทย ตั้งเสาไฟในพื้นที่ห่างไกล  
 ชุมชน เมื่อตรวจสอบพบความผิดเรื่องเงื่อนไขการยื่นคุณลักษณะเฉพาะภายใน ๓ วัน ต่อมาได้มีปรับ  
 รูปแบบการจัดซื้อจัดจ้างใหม่ โดยปรับเปลี่ยนการขยายระยะเวลาการยื่นคุณลักษณะ และจัดซื้อจัดจ้าง  
 เพิ่มเติมด้วยงบประมาณ ๖๐ ล้านบาท จึงเป็นนวัตกรรมเรื่อง การใช้งบประมาณไม่คุ้มค่า

ตัวอย่าง

บ่อขุดน้ำใช้งบประมาณจำนวนมาก แต่ยังสร้างบ่อน้ำใช้งานไม่ได้ ซึ่งไม่มีการศึกษา  
 ปัญหาอุปสรรค ผลดี ผลเสีย ทำให้การใช้งบประมาณความคุ้มค่า

ตัวอย่าง

การสร้างพื้นที่ตลาดท้ายหมู่บ้านในจังหวัดสมุทรปราการ ใช้งบประมาณ ๘๐๐ ล้านบาท  
 ปัจจุบันไม่เปิดให้บริการ เป็นการใช้งบประมาณไม่คุ้มค่า



## ๔.๒ DIGITAL

ตัวอย่าง ภัยรยาปลัดกระทรวงรับกระแสเปาแบนด์เนมจากตัวแทนต่างประเทศ และมีการโพสต์ลงใน Social media

๔.๓ DEFI (Decentralized Finance) คือ บริการทางการเงินที่สามารถทำธุรกรรมได้ โดยไม่ผ่านตัวกลาง มีบทบาทมากแต่ภาครัฐยังไม่เข้าถึง เช่น อาชญากรรม FOREX-3D เป็นคดีที่ติดตามเงินคืนได้น้อยมาก การพนันออนไลน์ติดตามเงินคืนได้น้อยมาก การทุจริตต้องมองในอนาคต จึงต้องมีการเตรียมการรองรับช่องทางการทุจริตในอนาคต

## ๕. กรณีศึกษา

### กรณีศึกษาที่ ๑

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ก่อนการปฏิบัติจัดเก็บรายได้ ๖๐๐ ล้านบาท เนื่องจากไม่มีข้อมูลตรวจสอบ พอมีระบบข้อมูลตรวจสอบได้ หลังการปฏิบัติมีข้อมูลจัดเก็บรายได้ ๒,๐๐๐ ล้านบาท

### กรณีศึกษาที่ ๒

สำนักงาน ป.ป.ท. มีฐานข้อมูลการเรียกรับผลประโยชน์ และมีรายชื่อหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบการอนุมัติ เพื่อเฝ้าระวัง และมีหน่วยงาน ACT องค์การต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เป็นหน่วยงานเฝ้าระวังการทุจริต สามารถทำให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลหน่วยงานภาครัฐ มีข้อมูลงบประมาณสูงสุดในแต่ละปี ประชาชนใช้ฐานข้อมูลที่เป็นสาธารณะเข้ามาตรวจสอบ เฝ้าระวัง ถึงแม้ไม่มีคนร้องเรียนก็สามารถตรวจสอบการทุจริตได้ เป็น Power Data (พลังของข้อมูล) หรือประชาชนที่มีข้อมูลการทุจริต นำข้อมูลส่งไปยังกลุ่มคนที่มีอิทธิพลต่อความคิดและการตัดสินใจเข้ามา มีบทบาทตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ภาครัฐแทนประชาชน ทำให้ข้าราชการในยุคโลกาภิวัตน์ต้องปรับตัวกับดิจิทัลในโลกยุคปัจจุบัน

### กรณีศึกษาที่ ๓

ครั้งแรกพบการทุจริตเงินงบประมาณของสาธารณสุข จำนวน ๑๐ ล้านบาท ต่อมาพบการทุจริตในรูปแบบเดียวกันของเทศบาลทุจริตเงินงบประมาณ ๓๐ ล้านบาท จากนั้น ได้สืบค้นถอดบทเรียน พบองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุจริตเงินงบประมาณ จำนวน ๒๐ ล้านบาท ต่อมาองค์การบริหารส่วนตำบลทุจริตเงินงบประมาณ ๑๐ ล้านบาท เมื่อถอดบทเรียน พบว่า เป็นการทุจริต ในระบบ KTB ออนไลน์ในช่องทางการโอนเงินเดือนของหน่วยงาน แต่ทำการโอนเงินงบประมาณอื่นมาใช้จ่ายส่วนตัว

### กรณีศึกษาที่ ๔

ถอดบทเรียนการทุจริต โดยไม่ต้องมีการร้องเรียน กระทำโดยตรวจสอบการโอนเงินผู้กระทำความผิด บางรายพบว่าติดการพนัน จึงตรวจสอบบัญชีที่ได้รับว่าจ้างเปิดบัญชีของเว็บไซต์พนัน จากนั้น จำแนกเจ้าหน้าที่ของรัฐออกมา ซึ่งพบว่า มีเจ้าหน้าที่สหกรณ์รายหนึ่งทุจริตเงินหน่วยงาน ๓๐ ล้านบาท ถือเป็น การสืบสวนเชิงรุกจากข้อมูลที่มีอยู่

### กรณีศึกษาที่ ๕

สัมมนาเท็จมีจำนวนมาก เช่น โครงการอบรมสัมมนาเท็จของสาธารณสุขในจังหวัดปลอมลายเซ็นชาวบ้าน ๑,๐๐๐ คน โดยนำรายชื่อมาจากฐานข้อมูลโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เมื่อตรวจสอบการทุจริตจากข้อมูลแล้ว จากนั้น ได้ทำการตรวจสอบเส้นทางการเงินตามกฎหมายว่าด้วยการฟอกเงิน มุ่งตรวจสอบเส้นทางการเงิน เนื่องจากเป็นจุดอ่อนที่สุดของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ

### กรณีศึกษาที่ ๖

สหกรณ์ออมทรัพย์นครบาล มีตำรวจปลอมเช็คโดยใช้ปากกาลบได้เขียนจำนวนเงินและลายเซ็นดีโนเช็ค ถือเป็นเรื่องใกล้ตัวในการทุจริต หรือเจ้าหน้าที่สรรพากรในจังหวัดทุจริตเงินภาษี ผู้ประกอบการที่ต้องได้รับคืนโดยใช้ปากกาลบได้นำเงินออกมาใช้จ่ายก่อน

## **๖. วิธีการป้องกันและลดการทุจริตที่สำคัญ ได้แก่**

๑. การป้องกันการทุจริตที่ดีที่สุด คือ การตัดโอกาสการทุจริตจะลดการทุจริตได้
๒. การแก้ไขการทุจริตที่ดีที่สุด คือ สร้างระบบป้องกันการทุจริต
๓. การหาความเสี่ยง (งบประมาณ การรับสินบน การใช้อำนาจหน้าที่มิชอบ) ของหน่วยงานให้เจอแล้วหามาตรการป้องกันความเสี่ยง
๔. การถอดบทเรียน กรณีศึกษา ให้แต่ละคนทดลองคิดการทุจริตทำอะไร มีช่องทางอย่างไร ระดมความคิดเห็นแล้วออกมาตราการ ระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติป้องกันการทุจริต จะเป็นการลดการทุจริตที่ดีที่สุดและยั่งยืน



**กระบวนการขับเคลื่อน  
การดำเนินการป้องกัน  
และต่อต้านการทุจริต  
ของสำนักกรรมการธิการ ๒**



# กระบวนการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ของ

## สำนักกรรมการ ๒



### แนวทางการดำเนินการของสำนักกรรมการ ๒

๑. มีการประชุมสำนัก/กลุ่มงานทั้งรูปแบบทางการและไม่ทางการเพื่อให้ข้อมูลและข้อเท็จจริงเกี่ยวกับนโยบาย แผนงาน รวมถึงจัดให้บุคลากรภายในกลุ่มงานทุกคนได้มีส่วนร่วมในการคิด และตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ

๒. การขับเคลื่อนดำเนินการต่าง ๆ ในรูปแบบของทีม มีการกระจายความรับผิดชอบภารกิจ โดยการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบและดำเนินงานในภารกิจต่าง ๆ อย่างชัดเจน โดยเน้นสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร เน้นการสื่อสารสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมของบุคลากร นำเสนอข้อมูลในรูปแบบใหม่ ๆ เช่น อินโฟกราฟิก เฟสบุ๊ก และคลิปวิดีโอ เพื่อดึงดูดความสนใจและง่ายต่อการเข้าใจ โดยใช้สื่อแอปพลิเคชันไลน์ในการสื่อสารกิจกรรม แสดงความคิดเห็น รณรงค์ และกระตุ้นการทำกิจกรรมร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น

๓. จัดให้บุคลากรได้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่สำนักงานหรือหน่วยงานภายนอกจัดตามความสนใจและสมัครใจ รวมทั้งมีการจัดทำลำดับผู้แทนกลุ่มงานในการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นกรอบและเกณฑ์ในการส่งผู้แทนของแต่ละกลุ่มงาน

๔. จัดกิจกรรมโครงการต่าง ๆ สำหรับบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ เพื่อปลูกจิตสำนึก แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างความตระหนักรู้ และแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมีการถอดบทเรียน

๕. มีการประเมินผลทั้งรูปแบบเอกสารและสังเกตการณ์เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ ทบทวน และปรับปรุงรูปแบบแนวทางในการดำเนินการต่อไป

### บทบาทผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ทำหน้าที่เป็นแบบอย่างและเป็นสื่อกลางในการรับนโยบายมาถ่ายทอดและกระตุ้นให้บุคลากรภายในกลุ่มงาน เข้าใจ และสมัครใจ ปฏิบัติอย่างเต็มใจ และภูมิใจในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่ได้ร่วมกันยึดถือปฏิบัติ เช่น การปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี การส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ปฏิบัติตนตามประมวลจรรยาบรรณ การปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี รวมทั้งมีการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบทางด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ให้มีประสิทธิภาพ และแนวทางปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ รวมทั้งให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยการทุจริต เป็นต้น

### การดำเนินการตามแผนบูรณาการ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ได้มีการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ข้อ ๑๖ โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต เรื่อง การป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต โดยจัดโครงการหรือกิจกรรม ดังนี้

### ๑. โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคม อุดมคุณธรรม

วันจันทร์ที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ได้จัดโครงการ ปลูกจิตสำนึกและแนวปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม กิจกรรมส่งเสริมให้ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการ ที่ดีและการเผยแพร่โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนบูรณาการภายในสำนักร่วม กิจกรรมระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อกำหนดนโยบาย/แนวทางการปฏิบัติการเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมในสำนัก พร้อมส่งเสริมบุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งเผยแพร่โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนบูรณาการภายในสำนักโดยบุคลากร สำนักร่วมกับข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปี ๒๕๖๖

**๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖**

**ร่วมระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อกำหนดนโยบาย/แนวทางการปฏิบัติ การเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมในสำนัก พร้อมส่งเสริมบุคลากรปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งเผยแพร่โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนบูรณาการ ภายในสำนักโดยบุคลากรในสำนักร่วมกับข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปี ๒๕๖๖**

**โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวปฏิบัติการเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม**

**กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึก การเป็นข้าราชการที่ดีและการเผยแพร่โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนบูรณาการภายในสำนัก**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒

**๒. โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต**

วันจันทร์ที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ได้จัดโครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต โดยมีบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วมด้วย รวมทั้งได้เชิญข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (นายหมวดโท ฉัตรชัย ก่อเกิด นิตกรชำนาญการพิเศษ สังกัดกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย) เข้าร่วมเพื่อให้ความรู้ในโครงการนี้ด้วย

จากนั้นผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ได้มอบรางวัลการประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต ระดับสำนัก ซึ่งประกอบด้วย รางวัลชนะเลิศ ๑ รางวัล และรางวัลชมเชย ๒ รางวัล

**โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต**

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต

โดยบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ร่วมด้วยข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี ๒๕๖๕ นายหมวดโท ฉัตรชัย ก่อเกิด นิตกรชำนาญการพิเศษ สังกัดกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย เป็นผู้ให้ความรู้



นายหมวดโท ฉัตรชัย ก่อเกิด



วันจันทร์ที่ 12 มิถุนายน 2566  
ณ ห้องประชุม 402 - 403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๒



**ผลการประกวด**

**สัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต**

**ประกาศผลการโหวต LOGO STRONG สำนักกรรมการ ๒**

รวมทั้งหมด 122 คน



**รางวัลชนะเลิศ**

1. Logo หมายเลข 1	18.0 %
2. Logo หมายเลข 2	17.2 %
3. Logo หมายเลข 3	18.8 %
4. Logo หมายเลข 4	27.9 %
5. Logo หมายเลข 5	7.4 %
6. Logo หมายเลข 6	8.2 %
7. Logo หมายเลข 7	15.3 %






คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๒

### ๓. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต

ตามที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ในวันอังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นั้น สำนักกรรมการ ๒ ได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว จำนวน ๕ คน ดังนี้

- |                              |                          |
|------------------------------|--------------------------|
| ๑) นางสาวสรญา โสกาเจริญวงศ์  | ประธานคณะทำงาน STRONG    |
| ๒) นางสาวนัยนา ซาดิซิงเชอร์  | เลขานุการคณะทำงาน STRONG |
| ๓) นางสาวจารุพร ฉันทวิเศษกุล | คณะทำงาน                 |
| ๔) นางกัญจน์กมล พิธีรัตน์    | คณะทำงาน                 |
| ๕) นางสาวธิดารัตน์ มูลลา     | คณะทำงาน                 |

**กำหนดการ**

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต  
วันอังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา  
ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว)

-----

เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ นาฬิกา	ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒
เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ นาฬิกา	เสวนา หัวข้อ “ก้าวต่อไปของ STRONG องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต” วิทยากร โดย รศ.ดร. มานี ไชยธีรานุกต์ศิริ ที่ปรึกษาประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา	ถอดบทเรียน เรื่อง “กรณีศึกษาการทุจริตภาครัฐและเทคนิควิธีการถอดบทเรียนเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กรของรัฐ” วิทยากรโดย พันตำรวจโท สิริพงษ์ ศรีตุลา ผู้อำนวยการสำนัก ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒ สำนักงาน ป.ป.ท.

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ สำนักกรรมการ ๒ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๙๒๖๙  
ที่ สว ๐๐๑๐.๑๐/๑๒๒๙ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖  
เรื่อง ส่งรายชื่อเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีหนังสือ ที่ สว ๐๐๑๕.๑๕/ว ๖๐๙ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ขอให้แจ้งรายชื่อเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ในวันอังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว) โดยมอบหมายคณะทำงาน STRONG ประจำปีสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาแล้ว นั้น

สำนักกรรมการ ๒ ขอส่งรายชื่อเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว จำนวน ๕ คน ดังนี้	
๑. นางสาวสรญา โสกาเจริญวงศ์	ประธานคณะทำงาน STRONG
๒. นางสาวนัยนา ซาดิซิงเชอร์	เลขานุการคณะทำงาน STRONG
๓. นางสาวจารุพร ฉันทวิเศษกุล	คณะทำงาน
๔. นางกัญจน์กมล พิธีรัตน์	คณะทำงาน
๕. นางสาวธิดารัตน์ มูลลา	คณะทำงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

  
(นายตุลาห์ ชูลินธิ์)  
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒



ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๒ ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ให้บรรลุตามเป้าหมาย โดยมีผู้นำองค์กรที่มีบทบาทที่สำคัญในการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานอย่างมีการบูรณาการงานจริยธรรมให้สอดแทรกไปกับภารกิจตามปกติของสำนัก โดยมีการปลูกจิตสำนึกและแนวปฏิบัติที่เป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม สร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ทำให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เกิดความตระหนักรู้และเข้าใจเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตร่วมกัน และยึดถือปฏิบัติร่วมกันตามนโยบายส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดีของสำนักกรรมการ ๒ และมีการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรมทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน





## สรุป

สำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีการส่งเสริมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมการทำงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ เกิดความตระหนักรู้ เข้าใจ ตื่นตัว ละอายต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต มีการนำหลักธรรมาภิบาล และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เพื่อมุ่งพัฒนาให้สำนักกรรมการ ๒ ก้าวไปข้างหน้า เพื่อร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

### ประโยชน์ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการส่งเสริมด้านการต่อต้านการทุจริต

๑. บุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ มีองค์ความรู้เรื่องการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต STRONG Model และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้
๒. บุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ มีความตระหนักรู้เรื่องการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตที่ได้จากกิจกรรมส่งเสริมป้องกันการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ ของสำนักกรรมการ ๒ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๓. มีเครือข่ายความโปร่งใส/ด้านการทุจริตเพิ่มขึ้น
๔. บุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงาน คิดวิเคราะห์แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่เพิกเฉยต่อการกระทำทุจริตในสังคมไทย

.....



# ภาคผนวก

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักกรรมการ ๒



ประกาศสำนักกรรมการ ๒  
เรื่อง เจตนารมณ์สำนักสุจริต  
ของสำนักกรรมการ ๒  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินงานโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเลขาธิการวุฒิสภา ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate องค์การวุฒิสภาใสสะอาด” นั้น สำนักกรรมการ ๒ จึงขอประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตต่อการปฏิบัติราชการให้เกิดสัมฤทธิ์ผล ดังต่อไปนี้

๑. Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสนับสนุนและสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้พร้อมรับต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และมีความคล่องตัวสามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา โดยจะต้องนำไปใช้ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม เป็นประโยชน์และเป็นการยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๒. Level up ยกระดับในทุกมิติ โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตแบบ ๓๖๐ องศา มีการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มข้น สร้างความโปร่งใส ทั้งในระดับบุคลากรและองค์กร พร้อมทั้งให้ผู้รับบริการ และประชาชน สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้ในทุกระบวนการ สืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตของประเทศไทย

๓. Education มีความรู้อย่างมีสติ โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น เพื่อการกำหนดนโยบาย แผนงาน มาตรการภายใน ตลอดจนกระบวนการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตในการบริหารงาน งบประมาณ รวมไปถึงผลประโยชน์ทับซ้อนต่าง ๆ

๔. Atmosphere ...

๔. Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความโปร่งใสสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณีที่ปราศจากข้อแม้ใด ๆ เป็นองค์กรแห่งการเกื้อกูลกันและกัน บุคลากรมีจิตอาสาในการช่วยเหลือผู้อื่น มีความสามัคคีในการร่วมกันพัฒนาองค์กร ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ด้วยใจบริสุทธิ์

๕. Nation Interest ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างการมีจิตสำนึก (Public Mind) รับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตและเป็นธรรม พร้อมทั้งส่งเสริมบุคลากรให้ยึดหลัก ความพอเพียง ความมีเหตุผล ความสมดุลโดยใช้ความรู้คู่คุณธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์สูงสุดของตนเอง ราชการ ประชาชน และประเทศชาติ สมดังที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ ให้เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติศาสนาและวัฒนธรรม จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายอุส่าห์ ชูสินธ์)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒



ประกาศสำนักกรรมการ ๒  
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการ “ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖


สำนักกรรมการ ๒ ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างสังคม  
อุดมคุณธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒  
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยใช้คุณธรรมนำการพัฒนา สร้างให้เกิดความสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง  
ด้านเทคโนโลยี การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้สร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ให้เกิด  
การพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เพื่อสร้างเสริม “คนดีและคนเก่ง” ให้กับสังคมและองค์กร เพื่อประโยชน์  
สูงสุดของส่วนรวม สำนักกรรมการ ๒ ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ดังนี้

๑. ยึดมั่นและปฏิบัติตามเจตจำนงสุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๒. ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม  
ไม่ประมาท และรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
๓. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา รับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเอง  
วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย
๔. ซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง  
และกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อสัตย์สุจริตของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย
๕. ไม่เพิกเฉยต่อกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและส่วนราชการภายใน
๖. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่า
๘. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต
๙. ร่วมกันส่งเสริมและยกย่องคนดี เพื่อให้บุคลากรในสำนักเกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
๑๐. มีความกตัญญู รู้คุณของแผ่นดิน องค์กรและผู้มีพระคุณ ตอบแทนบุญคุณเมื่อมีโอกาส  
ตามหลักการของความถูกต้องดีงาม

เพื่อแสดงถึง ...

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็น  
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ จึงขอประกาศเจตนารมณ์และยึดถือปฏิบัติร่วมกัน  
ตั้งแต่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอุสาค์ ชูสินธ์)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒

# กระบวนการสร้าง องค์คุณธรรมต้นแบบ



ของสำนักกรรมการ ๒



1

ประกาศ  
เจตนารมณ์ร่วมกัน

2

กำหนดเป้าหมาย  
จากปัญหาที่อยากแก้  
ความดีที่อยากทำ



3

จัดทำแผนบูรณาการฯ  
อย่างมีส่วนร่วมสอดคล้อง  
กับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

4

ดำเนินการ  
ตามแผนบูรณาการ  
ที่กำหนดไว้และเป็นไป  
ตามเป้าหมายที่กำหนด



5

ประเมินผล รายงานผล  
ปรับปรุง และถอดบทเรียน

6

ยกย่อง เชิดชู บุคลากร  
ที่ทำความดี  
จนเป็นแบบอย่าง



7

สำเร็จตามเป้าหมาย  
มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม  
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม  
และบุคลากรมีพฤติกรรม  
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น



8

รวบรวมองค์ความรู้  
และจัดทำสื่อในรูปแบบ  
ต่าง ๆ



9

สามารถเผยแพร่  
องค์ความรู้ให้หน่วยงาน  
อื่นและพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้





# ขอเชิญ



**บุคลากรสำนักกรรมการ 2 ร่วมกัน  
ระดมความคิดเห็นเพื่อประกาศเจตนารมณ์**

**“ขับเคลื่อน สำนักกรรมการ 2  
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”**



เพื่อนำไปสู่การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย  
ของสำนักกรรมการ 2  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ร่วมกัน  
รวมทั้งรับทราบประกาศ  
“นโยบายการป้องกัน  
และต่อต้านการทุจริต และการรับสินบน”  
และ“นโยบายไม่รับของขวัญ”  
เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกรรมการ 2  
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส

**NO GIFT POLICY**



**ในวันจันทร์ที่ 30 มกราคม 2566  
เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม 402 - 403**

**การแต่งกาย: ชุดเครื่องแบบ  
ข้าราชการ**





ประกาศสำนักกรรมการ ๒  
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)  
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักกรรมการ ๒ ตระหนักถึงหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดภัยจากทุจริต ไม่มีการรับของขวัญตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมุ่งมั่นที่จะรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมถึงการก้าวสู่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในระดับ “โดดเด่น” สำนักกรรมการ ๒ ได้ให้ความสำคัญต่อนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อเป็นการเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้น จึงเห็นควรให้มีประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ งดรับ งดให้ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่ กรณีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ หรือตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งต้องไม่เกินสามพันบาท

๒. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง ความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามประเพณีนิยม ควรใช้บัตรอวยพร สมุดลงนาม บัตรแสดงความเสียใจ หรือการใช้ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์แทนการให้ของขวัญ

๓. บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ต้องยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายนี้ ตลอดจน แนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเห็นสมควรกำหนดในภายหลัง เพื่อให้เป็นไป ตามนโยบายนี้โดยเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอุส่าห์ ชูสินธ์)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒

# สำนักกรรมการ ๒



## "ขอประกาศว่า"



"บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ทุกคน ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่"

ในทุกเทศกาลเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใส



นายอุสารห์ ชูสินธ์

ผู้อำนวยการ  
สำนักกรรมการ ๒

# GIFT POLICY