

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	๑.๔ จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๓ (๑) รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๒) รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการพร้อมไฟล์ตามที่กำหนด (๓) รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงาน	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานคลังและงบประมาณได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย ๑.๑ รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กร ๑.๒ ผลการดำเนินการของสำนักงานคลังและงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย ๑.๑ รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กร ๑.๒ ผลการดำเนินการของสำนักงานคลังและงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๓ แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. สำนักงานคลังและงบประมาณได้รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ และมีผลสำเร็จ ๙๕% โดยองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ๒. บุคลากรของสำนักงานคลังและงบประมาณมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินการ	สำนักงานคลังและงบประมาณได้ดำเนินการนำเข้าข้อมูลรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และจัดส่งไฟล์ที่ e-mail : Moral.senate@gmail.com โดยมีรายงาน ดังนี้	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	<p>๑.๓ แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินการรายไตรมาสตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>	<p>๒. รายงานผลการดำเนินการรายไตรมาสตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>		<p>๑. รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในหัวข้อที่ ๑.๔ (๒) ประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑.๒ ผลการดำเนินการของสำนักการคลังและงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๓ แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินการรายไตรมาสตามแผนบูรณาการฯ ในหัวข้อที่ ๑.๔ (๑)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>๓. รายงานตามแบบพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสในหัวข้อที่ ๑.๔ (๓)</p>	
๒	<p>๑.๖ กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง</p> <p>๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยจัดส่งรายชื่อให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p> <p>ทั้งนี้ สำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ ภายใต้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักงานการคลังและ</p>	<p>สำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ประกอบด้วย</p> <p>- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวโสพิตา หอระดี ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ</p> <p>- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวฉัตรนภา บุญภิละ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน</p> <p>- พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายสรารุช จันทรงสิน ตำแหน่งพนักงานขับยานพาหนะกลุ่มงานเทคนิค</p>	<p>๑. บุคลากรภายในสำนักงานการคลังและงบประมาณได้มีการรับรู้และให้การยอมรับบุคลากรผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก</p> <p>๒. สำนักงานการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ประกาศยกย่องข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑) ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook สำนักงานการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา</p> <p>๒) ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) สำนักงานการคลังและงบประมาณ</p>	<p>๑. รายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นสังกัดสำนักงานการคลังและงบประมาณ</p> <p>๒. แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบ ๑)</p> <p>๓. แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นสังกัดสำนักงานการ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา เกียกกาย (ฝั่งวุฒิสภา) เพื่อสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นภายในสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. คณะทำงานได้คัดเลือก ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - บรรจุเป็นบุคลากรของสำนักงาน มีระยะเวลาครบ ๓ ปีขึ้นไป - ลาป่วยและลาากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี (ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น) - มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี - มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ อยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย 	<p>- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายวีระศักดิ์ ทั้งเพชร ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส๒</p>	<p>๓) ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>๔) ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>๕) ประชาสัมพันธ์ผ่าน แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม STRONG สว.</p> <p>๖) นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>คลังและงบประมาณ (แบบ ๒)</p> <p>๔. อินโฟกราฟฟิค รายชื่อบุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณ ผู้ได้รับคัดเลือกให้เป็น ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น พร้อมคำขวัญ ประจำใจ</p> <p>๕. อินโฟกราฟฟิค ภาพการประชุม คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการคลังและงบประมาณ</p> <p>๖. บันทึกการประชุม คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๕/๓/๒๕๖๖</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>ทั้งนี้ เป็นผู้ที่บุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณให้การยอมรับว่าเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม มีความเหมาะสมที่จะได้รับคัดเลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>			<p>๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>ณ ห้องประชุมสำนักงานการคลังและงบประมาณ ชั้น</p> <p>๑ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)</p> <p>๗. ภาพการประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑) ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook สำนักงานการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา</p> <p>๒) ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) สำนักงานการคลังและงบประมาณ</p> <p>๓) ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>๔) ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจ ชมรม Strong</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>๕) ประชาสัมพันธ์ ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม STRONG สว.</p> <p>๖) นำเข้าข้อมูลใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส</p>	
	<p>๒) กิจกรรมการคัดเลือก สำนักที่มีผลงานด้านการ ส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน บูรณาการส่งเสริมด้านคุณธรรมฯ ของสำนักและของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยดำเนินการรายงานผลการ ดำเนินการตามรอบระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. รายงานผลการดำเนินการราย ไตรมาสตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี</p>	<p>สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รายงานผลการดำเนินการ รายไตรมาส และรายงานตาม แบบการพิจารณาสำนักที่มี ผลงานส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใส ภายในกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>สำนักการคลังและ งบประมาณได้ดำเนินการ รายงานผลการดำเนินการ รายไตรมาส และรายงานตาม แบบการพิจารณาสำนักที่มี ผลงานส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใสอย่างครบถ้วน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ภายใน กรอบระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>สำนักการคลังและ งบประมาณได้ดำเนินการ นำเข้าข้อมูลรายงาน ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา และจัดส่งไฟล์ ที่ e-mail : Moral.senate@gmail. com ดังนี้</p> <p>๑. รายงานผลการ ดำเนินการรายไตรมาส ตามแผนบูรณาการฯ ในหัวข้อที่ ๑.๔ (๑)</p> <p>๒. รายงานตามแบบ พิจารณาสำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวล</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีกำหนดส่งรายงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไตรมาสที่ ๒ ส่งภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ - ไตรมาสที่ ๓ ส่งภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ - ไตรมาสที่ ๔ ส่งภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ <p>๒. รายงานตามแบบการพิจารณา สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใส ซึ่งมีกำหนดส่งรายงาน ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (รวมทุกไตรมาส)</p>			<p>จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส ในหัวข้อที่ ๑.๔ (๓)</p>	
๓	<p>๑.๙ กิจกรรมคลินิกการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมกับกลุ่มงานตรวจสอบภายใน จัดกิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยเชิญ นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ จากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้</p>	<p>นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ จากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ให้ความรู้และสร้างความเข้าใจ ให้แก่คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักการคลัง และงบประมาณ ในเรื่องการ จัดทำโครงการ/รายงานผลการ ดำเนินการเพื่อรับการประเมิน</p>	<p>คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักการคลัง และงบประมาณมีความรู้ความ เข้าใจเรื่องการจัดทำโครงการ/ รายงานผลการดำเนินการเพื่อรับ การประเมินองค์กรคุณธรรม ต้นแบบทั้ง ๓ มาตรการ และดำเนินการตามแผน การดำเนินงานที่กำหนด</p>	<p>๑. หนังสือสำนักการ คลังและงบประมาณ ที่ สว๐๐๐๔.๐๔/๒๕๖ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเชิญ บุคลากรเป็นวิทยากร กิจกรรมคลินิกการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p> <p>๒. อินโฟกราฟิก การจัดกิจกรรมคลินิกการ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อสร้างความเข้าใจในการจัดทำโครงการ/รายงานผลการดำเนินการเพื่อรับการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักการคลัง และงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา</p>	<p>องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งประกอบด้วยมาตรการ มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)</p>		<p>ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓. ภาพการเผยแพร่กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๔	๕. โครงการถอดบทเรียน การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม และความโปร่งใสเพื่อสร้าง ประสิทธิภาพและแนว ปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานการคลังและงบประมาณ ดำเนินการจัดกิจกรรมถอดบทเรียน การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิภาพและแนวปฏิบัติงาน ที่เป็นเลิศ (Best Practice) ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม สำนักงานการคลังและ งบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา โดยกิจกรรมดังกล่าว มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้แสดงความคิดเห็นของบุคลากร เกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนัก เพื่อรวบรวมองค์ความรู้จากการ ถอดบทเรียนมาจัดทำรายงานโครงการ ถอดบทเรียนและประสบการณ์ของ สำนักงานการคลังและงบประมาณ เพื่อเป็น Best Practice</p>	มีบุคลากรของสำนักงานการคลัง และงบประมาณเข้าร่วมกิจกรรม ถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การ เป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม และความโปร่งใสเพื่อสร้าง ประสิทธิภาพและแนวปฏิบัติงาน ที่เป็นเลิศ (Best Practice) จำนวน ๖๙ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรทั้งหมด ๖๙ คน	<p>๑. สำนักงานการคลังและ งบประมาณมีองค์ความรู้จาก กิจกรรมถอดบทเรียนการ ขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กร ต้นแบบด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและ แนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)</p> <p>๒. สำนักงานการคลังและ งบประมาณจัดทำรายงาน โครงการถอดบทเรียนและ ประสบการณ์ของสำนักงานการคลัง และงบประมาณ เพื่อเป็น Best Practice โดยได้เผยแพร่รายงาน ดังกล่าวผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนักงานการคลัง และงบประมาณ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. 	<p>๑. รายงานโครงการ ถอดบทเรียนและ ประสบการณ์ของสำนัก การคลังและงบประมาณ เพื่อเป็น Best Practice ในรูปแบบ E-book และ ไฟล์ PDF</p> <p>๒. ภาพการเผยแพร่ กิจกรรมถอดบทเรียนและ รายงานโครงการถอด บทเรียนและประสบการณ์ ของสำนักงานการคลังและ งบประมาณ เพื่อเป็น Best Practice ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานการคลัง และงบประมาณ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนัก การคลังและงบประมาณ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>- เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>- นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>- เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>- นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๓. อินโฟกราฟิกการจัดกิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) ในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๔. ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	
๕	๘. โครงการศึกษา แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ หน่วยงานที่ได้รับรางวัล องค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต - มีกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส/ ต่อต้านการทุจริต	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและ งบประมาณ ได้มอบหมายให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กร โปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการ ทุจริต ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) เมื่อวันที่ อังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้อง ประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) เพื่อ เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากร ใน หัวข้อ ดังนี้</p> <p>๑. เสวนาหัวข้อ “ก้าวต่อไปของ STRONG องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต”</p>	มีเครือข่ายโปร่งใส/ต่อต้าน การทุจริตเพิ่มขึ้น จำนวน ๒ เครือข่าย คือ สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.)	มีองค์ความรู้ด้านความ โปร่งใสและการต่อต้านการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักการคลังและ งบประมาณ จากโครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงาน ที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/ องค์กร STRONG ต่อต้านการ ทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง	<p>๑. หนังสือองค์ความรู้ ด้านความโปร่งใสและการ ต่อต้านการทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักการคลังและ งบประมาณ รูปแบบไฟล์ PDF</p> <p>๒. E-book องค์ความรู้ ด้านความโปร่งใสและการ ต่อต้านการทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักการคลังและ งบประมาณ</p> <p>๓. ภาพการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ ด้านความโปร่งใสและการ ต่อต้านการทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักการคลังและ งบประมาณผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วิทยากร โดย รศ.ดร.มาณี ไชยธีรานุวัตศิริ ที่ปรึกษาประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ</p> <p>๒. ถอดบทเรียน เรื่อง “กรณีศึกษาการทุจริตภาครัฐและเทคนิควิธีการถอดบทเรียน เพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กรของรัฐ ” โดย พันตำรวจโท สิริพงษ์ ศรีตุลา ผู้อำนวยการ สำนักปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒ สำนักงาน ป.ป.ท.</p>			<ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส <p>๔. หนังสือสำนักการคลังและงบประมาณ ที่ สว๐๐๐๔.๐๔/๔๐๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอส่งรายชื่อ ข้าราชการเข้าร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน ความโปร่งใสและต่อต้าน การทุจริต</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๖	<p>๑๐. กิจกรรมการจัดมุมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดได้หลากหลายรูปแบบตามบริบทของสำนัก/กลุ่ม 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักการคลังและงบบประมาณ ดำเนินการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์และมุมจริยธรรมไว้ภายในบริเวณห้องทำงานสำนักการคลังและงบบประมาณ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒. ดำเนินการจัดทำอินโฟกราฟิก ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในมุมมองผู้นำสำนัก ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบบประมาณ และผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๓. ดำเนินการประเมินพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนัก</p>	<p>๑. สำนักการคลังและงบบประมาณ มีป้ายประชาสัมพันธ์และมุมจริยธรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบบประมาณ ได้มีการเผยแพร่อินโฟกราฟิกประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาผ่านมุมมองผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบบประมาณ และผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ให้บุคลากรรับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบบประมาณ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนักการคลังและงบบประมาณ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 	<p>จากรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักการคลังและงบบประมาณจากการรับรู้และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลการประเมินดังนี้</p> <p>๑. บุคลากรมีการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา อยู่ในระดับการรับรู้มากที่สุด โดยมีคะแนนการรับรู้เฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป</p> <p>๒. บุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด โดยมีคะแนนความพึงพอใจเฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป</p>	<p>๑. รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักการคลังและงบบประมาณจากการรับรู้และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบไฟล์ PDF</p> <p>๒. รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักการคลังและงบบประมาณจากการรับรู้และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบ E-book</p> <p>๓. ภาพการจัดมุมจริยธรรมและอินโฟกราฟิกส่งเสริมประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๔. ภาพการเผยแพร่อินโฟกราฟิกส่งเสริมประมวลจริยธรรม</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>- เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>- นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๓. สำนักการคลังและงบประมาณ มีรายงานการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณจากการรับรู้ และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ในรูปแบบหนังสือ จำนวน ๑ เล่ม</p>		<p>ข้าราชการรัฐสภา ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว.</p> <p>- Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา</p> <p>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>- นำเข้าข้อมูลใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๕. ภาพการเผยแพร่ รายงานการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมของบุคลากร สำนักการคลังและ งบประมาณ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลัง และงบประมาณ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส 	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๖.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้
กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต
- ๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	๑๒. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม ๓) กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคารความดี/บันทึกความดี (การพัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ มีการส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักรู้ และเห็นคุณค่าของการทำความดี ในทุกรูปแบบ เช่น การทำความดี ต่อตนเอง ต่อผู้อื่น ต่อสังคมและประเทศชาติ โดยส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมการทำความดีต่าง ๆ ของสำนักการคลังและงบประมาณ และกิจกรรมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เช่น กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม การทำบุญตักบาตร เนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ การใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ	๑. บุคลากรของสำนักการคลัง และงบประมาณได้เข้าร่วม กิจกรรมการทำความดีของสำนัก การคลังและงบประมาณ และกิจกรรมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ๒. บุคลากรสำนักการคลัง และงบประมาณมีการบอกเล่า เรื่องราวความดีผ่านแบบฟอร์มออนไลน์ (Google Form) และได้รับใบเชิดชูความดีจาก ผู้อำนวยการสำนักการคลังและ งบประมาณ จำนวน ๔๘ คน (รวมผู้อำนวยการสำนัก) คิดเป็น ร้อยละ ๖๙.๕๗ ของจำนวน บุคลากรทั้งสิ้น ๖๙ คน	๑. บุคลากรของสำนักการ คลังและงบประมาณมีความ ตระหนักรู้และเห็นคุณค่าของการ ทำความดี มีพฤติกรรมที่ดีขึ้น รู้จักแบ่งปันน้ำใจให้เพื่อน ร่วมงาน มีความเต็มใจในการ เข้าร่วมกิจกรรมการทำความดี ของสำนักการคลังและ งบประมาณ และกิจกรรมของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มากขึ้น ๒. สำนักการคลังและ งบประมาณได้รวบรวมและ จัดทำรายงานการทำความดี ของสำนักการคลังและ งบประมาณในรูปแบบหนังสือ	๑. รายงานการทำ ความดีของสำนักการคลัง และงบประมาณในรูปแบบ E-book ๒. รายงานการทำ ความดีของสำนักการคลัง และงบประมาณใน รูปแบบ ไฟล์ PDF ๓. ภาพการเผยแพร่ รายงานการทำความดี ของสำนักการคลังและ งบประมาณ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลัง และงบประมาณ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พอเพียง การแบ่งปันซึ่งกันและกัน เป็นต้น</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้จัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (Google Form) ให้บุคลากรร่วม กิจกรรมบอกเล่าเรื่องราวความดี ของตนเอง แม้จะเป็นความดีเล็กน้อย ก็สามารถนำมาบอกเล่าเรื่องราว ความดีได้ โดยบุคลากรที่ร่วม กิจกรรมดังกล่าวจะได้รับใบประกาศ เชิดชูความดีจากผู้อำนวยการสำนัก การคลังและงบประมาณ</p>		<p>จำนวน ๑ เล่ม เพื่อเก็บรวบรวม ความดีของบุคลากรของสำนัก การคลังและงบประมาณไว้ ให้เห็นอย่างเป็นทางการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - Facebook สำนัก การคลังและงบประมาณ วุฒิสภา - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. - นำเข้าข้อมูลใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส 	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง</p>		

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	๑๗. โครงการผสานพลังสร้าง ความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต (๓) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณได้ประกาศเชิญชวนบุคลากรของสำนักสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีบุคลากรสมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นางสาวจินตนา ชนะศักดิ์ศรีเลิศ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ กลุ่มงานพัสดุ	สำนักการคลังและงบประมาณ มีผู้สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นางสาวจินตนา ชนะศักดิ์ศรีเลิศ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ กลุ่มงานพัสดุ ๒. นายพิเชฐ ชายะตานันท์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กลุ่มงานการเงิน	บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร	๑. ประกาศเชิญชวนเพื่อนร่วม STRONG ๒. หนังสือส่งรายชื่อบุคลากรที่สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG ตามหนังสือสำนักการคลังและงบประมาณที่ สว๐๐๐๔.๐๔/๕๐๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอส่งผลงานการประกวดตราสัญลักษณ์ (โลโก้) และใบสมัครสมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. นายพิเชฐ ชายะตานันท์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กลุ่มงานการเงิน</p> <p>ในการนี้ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ส่งรายชื่อบุคลากรที่สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG ให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามหนังสือสำนักการคลังและงบประมาณ ที่ สว๐๐๐๔.๐๔/๕๐๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>เรื่อง ขอส่งผลงานการประกวดตราสัญลักษณ์ (โลโก้) และใบสมัครสมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสเรียบร้อยแล้ว</p>			<p>๓. ภาพการเผยแพร่กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG</p>	
๒	<p>๑๙. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา 	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักการคลังและงบประมาณ มีการจัดทำระเบียบสำนักการคลังและงบประมาณว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อ</p>	<p>สำนักการคลังและงบประมาณ มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน โดยเริ่มตั้งแต่การจัดทำระเบียบสำนักการคลังและงบประมาณว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อข้อร้องเรียนฯ มีการแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียน ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการ</p>	<p>สำนักการคลังและงบประมาณ มีรายงานการรับเรื่องร้องเรียนจำนวน ๑ ฉบับ โดยรวบรวมผลการดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ ซึ่งมีผลปรากฏว่าตามระยะเวลาดังกล่าว สำนักการคลังและงบประมาณยังไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด</p>	<p>๑. รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบไฟล์ PDF</p> <p>๒. รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักการคลังและงบประมาณ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง 	<p>ข้อร้องเรียนของสำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๒. สำนักการคลังและงบประมาณ มีคำสั่งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ในการนี้ คณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้</p> <p>๑.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนักการคลังและงบประมาณ ตามระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติ</p>	<p>เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนและรายงานผลการดำเนินการต่อผู้อำนวยการสำนัก นอกจากนี้ ได้มีการรวบรวมผลการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนเพื่อจัดทำเป็นรายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักการคลังและงบประมาณ</p>		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบ E-book</p> <p>๓. ระเบียบสำนักการคลังและงบประมาณ ว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๔. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. ภาพการเผยแพร่รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักการคลังและงบประมาณ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๒ จัดทำรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ เป็นรายเดือน</p> <p>๑.๓ ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๓. คณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียนฯ มีการรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนต่อผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณเป็นรายเดือน โดยปัจจุบันมีการรายงานผลการดำเนินการแล้วจำนวน ๙ ครั้ง (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖)</p> <p>๔. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมผลการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนตามข้อ ๓ เพื่อจัดทำเป็นรายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>			<p>- Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ วุฒิสภา</p> <p>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>- นำเข้าข้อมูลใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส</p>	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๒.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง</p>		