

รายงาน

โครงการถอดบทเรียน และประสบการณ์ของสำนักวิชาการ เพื่อเป็น Best Practice



SCAN ME



บุคคลเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม
ของสภาวิชาชีพฯ ของสำนักวิชาการ และ
ในด้านแทนสำนักวิชาการในการเข้ารับ
การคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ดีเด่น ระดับสำนักงาน

ครองตน ครองคน ครองงาน
อย่างไรให้เป็นคนดีศรีวิชาการ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน
คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เป็นแบบอย่างและเป็นแรง
การทำความดีแก่บุคคลอื่นใน
มุ่งสู่สังคมคุณธรรม



คำนำ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เห็นชอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งแผนดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักจัดทำแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และการต่อต้าน การทุจริตของสำนัก เป็นแนวทางในการดำเนินการในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมทั้งได้กำหนดให้มีการจัดรายงานโครงการ ถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักวิชาการ เพื่อเป็น Best Practice ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนฯ บรรลุวัตถุประสงค์ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงได้จัดทำรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนัก วิชาการ เพื่อเป็น Best Practice ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นองค์ความรู้ให้กับบุคลากรของ สำนักวิชาการได้ตระหนักและมีส่วนร่วมในการสนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

รายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักวิชาการเพื่อเป็น Best Practice

| | |
|---|----|
| บทบาทอำนาจหน้าที่ของสำนักวิชาการ..... | ๑ |
| โครงสร้างสำนักวิชาการ..... | ๒ |
| ภารกิจที่ดำเนินการ | ๓ |
| คุณธรรมเป้าหมาย..... | ๕ |
| การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสภายในสำนักวิชาการ..... | ๗ |
| การต่อต้านการทุจริตภายในสำนักวิชาการ..... | ๑๗ |
| การส่งเสริม กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรสังกัดเป็นคนดี..... | ๒๕ |
| บทบาทผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม..... | ๓๒ |
| กระบวนการที่ทำให้สำนักได้รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ..... | ๔๗ |
| กรณีตัวอย่างที่เป็นเลิศของสำนักวิชาการในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและได้ผลเชิงประจักษ์ด้านพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น..... | ๖๐ |
| กิจกรรม "BPS ถอดบทเรียน การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)" | ๖๓ |
| การถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) จากหน่วยงานต้นแบบภายนอก..... | ๖๖ |
| ภาคผนวก | |
| รายชื่อบุคลากรสำนักวิชาการผู้เข้าร่วมกิจกรรม "BPS ถอดบทเรียนการขับเคลื่อน สู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผล และแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)" กรณีตัวอย่างที่เป็นเลิศ "ครองตน ครองคน ครองงานอย่างไรให้เป็นคนดีศรีวิชาการ" | ๘๐ |

รายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักวิชาการ เพื่อเป็น Best Practice ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

การจัดโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักวิชาการ เพื่อเป็น Best Practice ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แบ่งออกเป็น ๑๐ ส่วน คือ ๑) บทบาทอำนาจหน้าที่ของสำนักวิชาการ ๒) โครงสร้างสำนักวิชาการ ๓) ภารกิจที่ดำเนินการ ๔) คุณธรรมเป้าหมาย ๕) การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสภายในสำนักวิชาการ ๖) การต่อต้านการทุจริตในสำนักวิชาการ ๗) วิธีการส่งเสริม กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในสังกัดเป็นคนดี ๘) บทบาทผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม ๙) กระบวนการที่ทำให้สำนักได้รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และ ๑๐) กรณีตัวอย่างที่เป็นเลิศของสำนักวิชาการในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและได้ผลเชิงประจักษ์ด้านพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

บทบาทอำนาจหน้าที่ของสำนักวิชาการ

สำนักวิชาการมีบทบาทอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณและธุรการทั่วไปของสำนัก
๒. ดำเนินการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัยและรวบรวมข้อมูลทางวิชาการด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และความมั่นคง
๓. ดำเนินการจัดทำข้อมูลและข้อเสนอแนะทางวิชาการตามความต้องการของสมาชิกวุฒิสภา ส่วนราชการภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และบุคคลที่เกี่ยวข้องในวงงานวุฒิสภารวมทั้งเอกสารประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับญัตติทั่วไป
๔. ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ รวบรวมทรัพยากรสารสนเทศทุกประเภท รวมทั้งการจัดดัชนีหมวดหมู่ และจัดฐานข้อมูลต่างๆ ไว้เพื่อบริการอ้างอิงและค้นคว้าทางวิชาการให้แก่สมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในวงงานของวุฒิสภา และประชาชนทั่วไป
๕. ดำเนินการรวบรวม จัดเก็บ รักษาวัตถุหรือเอกสารที่มีค่าทางประวัติศาสตร์ เพื่อประโยชน์ทางการศึกษา รวมทั้งของที่ระลึกที่ได้รับมาจากภายในและต่างประเทศ

๖. ติดตามและประมวลผลงานในด้านการกลั่นกรองกฎหมายตามที่ประชุมวุฒิสภาได้มีมติ ควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน รวมทั้งประเมินผลสภาวะแวดล้อมภายในและภายนอก เพื่อนำเสนอ ต่อการดำเนินงานของวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๗. ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างสำนักวิชาการ

สำนักวิชาการ จำนวน ๔๐ คน ประกอบด้วย นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และ ๔ กลุ่มงาน ได้แก่ ๑) กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒) กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล ๓) กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์ (อัตราว่าง ๑ อัตรา) ๔) กลุ่มงานติดตาม และประมวลผลงานของวุฒิสภา (อัตราว่าง ๑ อัตรา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีบุคลากร จำนวน ๓๘ คน

สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

BPS ORGANIZATIONAL CHART



ภารกิจที่ดำเนินการ (ภารกิจปกติที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

- ๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณและธุรการทั่วไปของสำนัก
- ๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานพัสดุ ครุภัณฑ์ การเงิน และงบประมาณประจำงวดของสำนัก
- ๓) ดำเนินการเกี่ยวกับงานทะเบียนและข้อมูลด้านงานบุคคลเบื้องต้นของสำนัก
- ๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนงานและงบประมาณ รวมถึงการประสานงานด้านแผน รายงานผลการปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณและสถิติของสำนัก
- ๕) ดำเนินงานเลขานุการและงานประชุมของสำนัก
- ๖) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำและเผยแพร่เอกสารและผลงานของสำนัก
- ๗) ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

- ๑) ดำเนินการประสานงานวิจัยกับสถาบันการวิจัย
- ๒) ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานวิจัย และสนับสนุนนักวิจัยเพื่อพัฒนา งานวิชาการด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และความมั่นคง ตลอดจนดำเนินการให้มีการนำ ผลงานวิจัยมาใช้ประโยชน์ในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- ๓) ดำเนินการรวบรวมผลงานวิจัยเพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของสมาชิก วุฒิสภา คณะกรรมาธิการ และการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๔) ดำเนินการศึกษา ค้นคว้า รวบรวมข้อมูลทางวิชาการด้านเศรษฐกิจ การเมือง การปกครอง และสังคม ตามความต้องการของสมาชิกวุฒิสภา คณะกรรมาธิการ และหน่วยงานภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๕) ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยประเด็นปัญหาด้านเศรษฐกิจ การเมืองการปกครอง และสังคมที่เกิดขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดขึ้นและจะมีผลกระทบต่อประชาชน รวมทั้งการจัดสัมมนาทางวิชาการ และจัดบรรยายพิเศษให้แก่สมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๖) ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

- ๑) ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ รวบรวมทรัพยากรสารสนเทศทุกประเภทของวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๒) ดำเนินการวางระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ จัดทำดัชนีหมวดหมู่ และจัดฐานข้อมูลต่าง ๆ เพื่อสะดวกในการบริการค้นคว้าอ้างอิงให้แก่สมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในวงงานของวุฒิสภา และประชาชนทั่วไป
- ๓) ดำเนินการรวบรวม จัดเก็บวัตถุ หรือเอกสารที่มีค่าทางประวัติศาสตร์ เพื่อประโยชน์ทางการศึกษา รวมทั้งของที่ระลึกที่ได้รับมาจากภายในและต่างประเทศ
- ๔) ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

- ๑) ดำเนินการติดตามและประมวลผลงานในด้านการกลั่นกรองกฎหมายตามที่ประชุมวุฒิสภาได้มีมติ
- ๒) ดำเนินการติดตามและประมวลผลงานในด้านการควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน เช่น การพิจารณาญัตติ การตั้งกระทู้ถาม และการปฏิบัติตามข้อสั่งเกตของคณะกรรมการธิการ
- ๓) ดำเนินการติดตามและประเมินผลสภาวะแวดล้อมภายในและภายนอก เพื่อนำเสนอต่อการดำเนินงานของวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๔) ดำเนินการจัดทำข้อมูลและสถิติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับผลงานของวุฒิสภา เพื่อให้บริการแก่สมาชิกวุฒิสภา ส่วนราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๕) ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางในการประสานงานทางด้านข้อมูลและสถิติต่าง ๆ
- ๖) ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

คุณธรรมเป้าหมาย “คุณธรรม ๕ ประการ BPS ทำได้”

การดำเนินการเกี่ยวกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการได้ร่วมกันกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ ๑) พอเพียง ๒) วินัย ๓) สุจริต ๔) จิตอาสา ๕) กตัญญู มาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน โดยสำนักวิชาการมีกระบวนการ การแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก) (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) แบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับกลุ่ม และระดับสำนัก

คุณธรรมเป้าหมาย
สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คุณธรรม ๕ ประการ BPS ทำได้

- พอเพียง
- วินัย
- สุจริต
- จิตอาสา
- กตัญญู

คุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ STRONG จิตพอเพียงด้วยสุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขานุการฯ ผศ.ดร.ศุภมาส



BPS ถอดบทเรียน

BPS NEWS

แลกเปลี่ยนความคิดเห็น

ทบทวน ปัญหา อุปสรรค

การปฏิบัติงานปฏิญญาคุณธรรม และการขับเคลื่อนองค์กร STRONG

คุณธรรม 5 ประการ BPS ทำได้

พ.ศ. ๒๕๖๖

31 9:00 น. ๒566

พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อสร้างความสำเร็จในสำนักวิชาการ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้วยสุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขานุการฯ ผศ.ดร.ศุภมาส

BPS ถอดบทเรียน

สำนักวิชาการ **BPS NEWS** พ.ศ. ๒๕๖๖

คุณธรรมเป้าหมาย

คุณธรรม 5 ประการ BPS ทำได้

พ.ศ. ๒๕๖๖

31 9:00 น. ๒๕๖๖

พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อสร้างความสำเร็จในสำนักวิชาการ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้วยสุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขานุการฯ ผศ.ดร.ศุภมาส

การดำเนินงาน

มอบหมายให้แต่ละกลุ่มงานร่วมกันทบทวน ประเมินผล “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ของปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งปฏิญญาคุณธรรมของสำนักวิชาการ และจัดส่งให้ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ จากนั้นบุคลากรสำนักวิชาการทุกคนร่วมกันเสนอแนะเพื่อแก้ไขและกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และจัดให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทบทวนปัญหา อุปสรรคการปฏิบัติ ตามปฏิญญา “คุณธรรม ๕ ประการ BPS ทำได้” และการขับเคลื่อนกิจกรรม STRONG พร้อมทั้งจัดทำ รายงานสรุปผลปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ได้มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสำนักผ่านไลน์ และเฟซบุ๊กสำนักวิชาการ เพื่อสร้างการตระหนักรู้ และรับรู้ ร่วมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักวิชาการ

ผลสำเร็จ

๐.๒ บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันกำหนด เป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”

นายพีระพจน์ รัตเมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันกำหนด เป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

คุณธรรมเป้าหมาย

สำนักวิชาการ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ผลสำเร็จ

๐.๒ บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันกำหนด เป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”

ลายมือชื่อของบุคลากรสำนักวิชาการ

| ลำดับ | ชื่อ-นามสกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|-------|------------------|---------|------------|
| 1 | ผู้ช่วยเลขาธิการ | รอง | |
| 2 | เลขาธิการฝ่าย | | |
| 3 | เลขาธิการฝ่าย | | |
| 4 | เลขาธิการฝ่าย | | |
| 5 | เลขาธิการฝ่าย | | |
| 6 | เลขาธิการฝ่าย | | |
| 7 | เลขาธิการฝ่าย | | |
| 8 | เลขาธิการฝ่าย | | |
| 9 | เลขาธิการฝ่าย | | |
| 10 | เลขาธิการฝ่าย | | |
| 11 | เลขาธิการฝ่าย | | |
| 12 | เลขาธิการฝ่าย | | |
| 13 | เลขาธิการฝ่าย | | |
| 14 | เลขาธิการฝ่าย | | |
| 15 | เลขาธิการฝ่าย | | |
| 16 | เลขาธิการฝ่าย | | |
| 17 | เลขาธิการฝ่าย | | |
| 18 | เลขาธิการฝ่าย | | |
| 19 | เลขาธิการฝ่าย | | |
| 20 | เลขาธิการฝ่าย | | |

สำนักวิชาการ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กระบวนการที่ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก

ติดตาม ประเมินผล ทบทวน

ปัญหาที่อยากแก้ (DON'TS) **ความดีที่อยากทำ** (DO'S)

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
ยึดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใส สำนักวิชาการ

การดำเนินการระดับกลุ่ม

ติดตาม ประเมินผล ทบทวน
ที่ผ่านมากลุ่มปฏิบัติตามหรือไม่

การดำเนินการระดับสำนัก
ประชุมคณะกรรมการ
สรุปผลการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุง

คุณธรรมเป้าหมาย
"ปัญหาที่อยากแก้
ความดีที่อยากทำ"
ปี 2566
(ระดับสำนัก)

คุณธรรมเป้าหมาย
"ปัญหาที่อยากแก้
ความดีที่อยากทำ"
ปี 2566
(ระดับกลุ่ม)

ปฏิบัติตามครบถ้วน
ปฏิบัติตามบ้างข้อ
ไม่ได้ปฏิบัติตาม

จำนวน (คน)
ที่ปฏิบัติ

คุณธรรม 5 ประการ EPS ทำได้

มีปัญหาคืออะไร
หรือไม่/อย่างไร

โดยนำหลักคุณธรรม 5 ประการ
มาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน

ทบทวน ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะ

ควรนำหลัก “คุณธรรม ๕ ประการ” “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มาตั้งเป้าหมายร่วมกันและนำมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสภายในสำนักวิชาการ

สำนักวิชาการกำหนดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสภายในสำนักวิชาการ โดยมีการจัดทำอินโฟกราฟิก และประชาสัมพันธ์ผ่านไลน์ เฟซบุ๊ก และอินทราเน็ตของสำนักวิชาการ รวมทั้งบอร์ดกิจกรรมเพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักวิชาการได้ตระหนักและร่วมกันประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

๑. บุคลากรสำนักวิชาการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน โดยมีนายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ นำบุคลากรสำนักวิชาการร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ โดยได้ทำเป็นลายลักษณ์อักษร

ผลสำเร็จ

๑.๑ บุคลากรสำนักวิชาการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน

นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและบุคลากรสำนักวิชาการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร




ได้ตั้งมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีนายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน อีก ๔ เรื่อง ดังนี้

(๑) เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม

(๒) เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริต

(๓) เรื่อง นโยบายในไทย

สำนักงานวิชาการ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ



๒. บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยได้มีการตั้งคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบการดำเนินงาน และได้ประชุมแลกเปลี่ยนหรือแนวทางการดำเนินงานร่วมกัน

ผลสำเร็จ

๑.๓ บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม

แต่งตั้งคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อน STRONG รวม ๕ คณะทำงาน

๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

Infographic showing 5 sub-committees with photos and names:

- ๑. คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
- ๒. คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม
- ๓. คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม
- ๔. คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม
- ๕. คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม

Infographic showing 15 members with photos and names:

- นางสุจิตต์ ชื่นชม
- นางกานดา สัตถ์
- นางกานตยา ไชยภักดิ์
- นางกมลทิพย์ สอนงาม
- นางธิชา พิณ
- นางศุภมาส ศรีมาตย์
- นางนงนิตย์ สุวารี
- นางสาวณัฏฐา โสภณ
- นางสาวสุภาวดี สุทธิธรรม
- นางสาวสุวิภา วัฒนศิริ
- นางสาวสุวิภา วัฒนศิริ
- นางสาวสุวิภา วัฒนศิริ
- นางสาวสุวิภา วัฒนศิริ
- นางสาวสุวิภา วัฒนศิริ
- นางสาวสุวิภา วัฒนศิริ

๕.๑. รับผิดชอบงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการเป็นองค์กรที่เมตตาคงทนเป็นของตัวเอง
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ
๓. รับผิดชอบงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ
๔. รับผิดชอบงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ
๕. รับผิดชอบงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ

๕.๒. รับผิดชอบงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ

๕.๓. รับผิดชอบงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ

๕.๔. รับผิดชอบงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ

๕.๕. รับผิดชอบงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ

๓. กิจกรรมเพื่อการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสภายในสำนักวิชาการ

๓. กิจกรรมธนาคารความดี สำนักวิชาการได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อเป็นการขับเคลื่อน และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยกิจกรรมธนาคารความดี เพื่อเป็นแรงจูงใจ ให้บุคลากรของสำนักวิชาการร่วมกันรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยังเป็น การยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีของสำนักวิชาการด้วย โดยได้มีการมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชู

- กิจกรรมธนาคารความดี ครั้งที่ ๑ กิจกรรมในรอบเดือนมีนาคม ๒๕๖๖

BPS GOODNESS BANK (MARCH 2023)

สำนักวิชาการ

จัดกิจกรรม
เพื่อขับเคลื่อนรักษามาตรฐาน
การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

วัตถุประสงค์
1. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
2. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร
3. เพื่อเป็นแรงจูงใจให้บุคลากร
4. เพื่อเป็นต้นแบบในการปฏิบัติ

วัตถุประสงค์
1. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
2. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร
3. เพื่อเป็นแรงจูงใจให้บุคลากร
4. เพื่อเป็นต้นแบบในการปฏิบัติ

มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่สะสมความดีมากที่สุด ในไตรมาสนี้

| ประเภท | ชื่อ | คะแนน |
|---------|---------------------------------|-------|
| คุณใจ | นิตยา-โสมภรณ์ ราชสาร | 10 |
| | สุวิมลทิมาชโยทัย NO GIFT POLICY | 28 |
| | นันทิยา สิริสุทธิ | 10 |
| จิตอาสา | จำนงค์วรรณสารานนท์ | 10 |
| | นันทิยา ช่างเหล็กคู่อิ่ม | 70 |
| คุณเงิน | จำนงค์วรรณสารานนท์ | 10 |
| | จำนงค์วรรณสารานนท์ | 10 |
| | นันทิยา สิริสุทธิ | 10 |
| คุณใจ | นันทิยา สิริสุทธิ | 10 |
| | นันทิยา สิริสุทธิ | 10 |
| | นันทิยา สิริสุทธิ | 10 |
| คุณเงิน | นันทิยา สิริสุทธิ | 10 |
| | นันทิยา สิริสุทธิ | 10 |
| | นันทิยา สิริสุทธิ | 10 |
| คุณใจ | นันทิยา สิริสุทธิ | 10 |
| | นันทิยา สิริสุทธิ | 10 |
| | นันทิยา สิริสุทธิ | 10 |

กิจกรรม ธนาคารแห่งความดี

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการ

Strong Together
สำนักวิชาการ

- กิจกรรมธนาคารความดี ครั้งที่ ๒ กิจกรรมในรอบเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖

6 มิถุนายน 2566

โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม



BPS NEWS



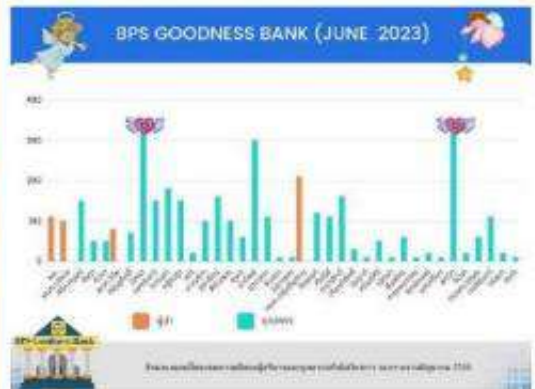
ยกย่อง เชิดชูบุคลากร

นายพีระพงษ์ รัตนมาลี รองเลขาธิการ วุฒิสภา รักษาการแทน ผู้อำนวยการ สำนักวิชาการ มอบประกาศนียบัตร พร้อมทั้ง ยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่สะสม ดอกเนื้ความดีมากที่สุด จำนวน 2 คน ดังนี้

1. นางสาวพรวิฑู โต้วศชาครณ์
2. นางสาวมัทยา ศรีทนา



กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี "BPS GOODNESS BANK"



รอบมิถุนายน 2566 มีผู้บริหารและบุคลากรสำนักวิชาการ ร่วมสะสมความดี รวมทั้งสิ้น จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 100

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านกุศล ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๔. กิจกรรมการจัดมุมจริยธรรมของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เพื่อรณรงค์เกี่ยวกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม



ออนไลน์

**องค์ความรู้
รายงานสรุปผล
วิถีไอคลิว**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงผ่านทุกจิต
 ส่องเสริม สนิบสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**องค์ความรู้
รายงานสรุปผล
วิถีไอคลิว**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงผ่านทุกจิต
 ส่องเสริม สนิบสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**องค์ความรู้
รายงานสรุปผล
วิถีไอคลิว**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงผ่านทุกจิต
 ส่องเสริม สนิบสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**องค์ความรู้
รายงานสรุปผล
วิถีไอคลิว**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงผ่านทุกจิต
 ส่องเสริม สนิบสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**องค์ความรู้
รายงานสรุปผล
วิถีโอคิลิป**

คุณทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทำเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**องค์ความรู้
รายงานสรุปผล
วิถีโอคิลิป**

คุณทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทำเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**องค์ความรู้
รายงานสรุปผล
วิถีโอคิลิป**

คุณทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทำเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**องค์ความรู้
รายงานสรุปผล
วิถีโอคิลิป**

คุณทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทำเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์ความรู้
รายงานสรุปผล
วิดีโอคลิป

<https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=34>

FOLLOW ME

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อเพียงฝ่ายทุจริต
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากองค์ความรู้ รายงานสรุปผล วิดีโอคลิป และการดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สะท้อนให้เห็นว่า สำนักวิชาการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสภายในสำนักวิชาการอันเป็นการรักษามาตรฐานองค์กร คุณธรรมต้นแบบและก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

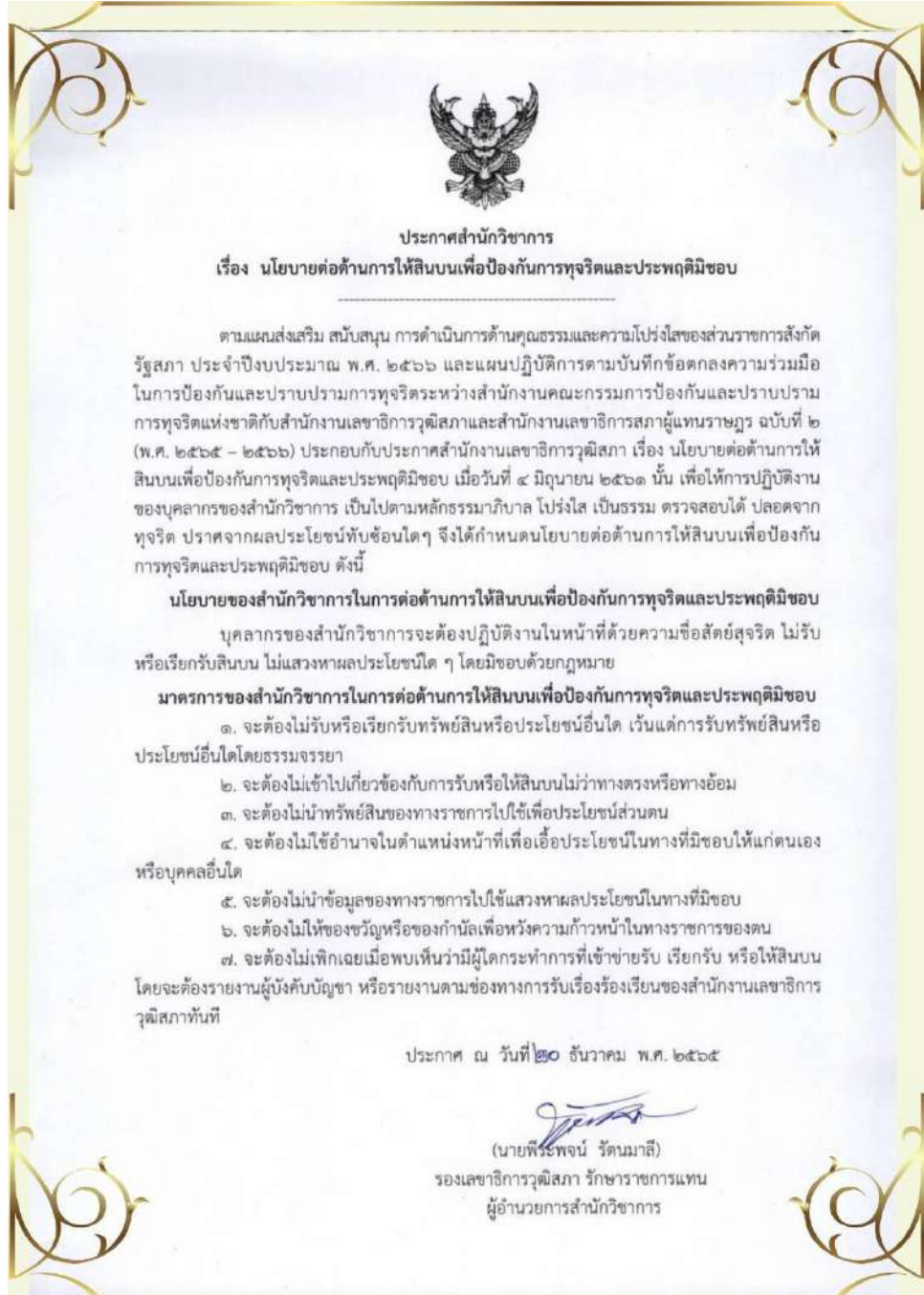
การต่อต้านการทุจริตภายในสำนักวิชาการ



การจัดกิจกรรมการต่อต้านทุจริตสำนักวิชาการ ดำเนินการ ดังนี้

๑. มีการประกาศสำนักวิชาการ นโยบายที่เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริต จัดทำแผนฯ ดังนี้
๑.๑ ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกัน

การทุจริตและประพฤติมิชอบ



๑.๒ ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



๑.๓ แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก วิชาการ

๓. กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก

- สำนักวิชาการมีมิติบริหารความเสี่ยง ดังนี้
- มิติการบริหารบุคคล
- มิติการบริหารทรัพยากรสินทางราชการ
- มิติการบริหารจัดการโครงการ
- มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม
- มิติการจัดซื้อจัดจ้าง
- มิติการรักษาความลับทางราชการ

แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและ
ป้องกันการทุจริตประจำสำนักวิชาการ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

RISK

จัดทำโดย สำนักวิชาการ

เอกสารข่าว
สำนักวิชาการ

วันที่ 9 มิ.ย. 66
ณ ห้องประชุม 202 อาคารวิชาการ (นิคมฯ)
และห้องประชุมชั้น 5 อาคารวุฒิสภา (นิคมฯ) Cisco Webex Meeting

สำนักวิชาการ
จัดกิจกรรม
เพื่อเป็นเวทีระดมความคิดเห็น
การนำองค์ความรู้ระบบ
การนำองค์ความรู้ระบบ

แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตประจำสำนัก
วิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

Strong Together
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

คณะทำงานติดตามและจัดทำรายงาน
การบริหารความเสี่ยงของสำนักวิชาการ

เอกสารข่าว
สำนักวิชาการ

เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2565 เวลา 14.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุม
สำนักวิชาการ นางสาวมีทยา ศรีพนา ประธานคณะทำงาน พร้อมทั้ง
คณะทำงานติดตามและจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้ประชุมร่วมกันเพื่อหารือและรับทราบ
คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ รวมทั้งพิจารณาแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยง
ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



๒. รณรงค์ประชาสัมพันธ์การต่อต้านทุจริตภายในสำนักวิชาการ โดยการส่ง อินโฟกราฟิกประชาสัมพันธ์ในไลน์ ช่องทางสื่อสารสาธารณะ ได้แก่ Facebook คุณธรรมข้าราชการสว. เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ และลงในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Senate learning center (สำนักวิชาการ)และอินทราเน็ตของสำนักวิชาการ เพื่อสร้างการรับรู้ และตระหนักถึงการร่วมกันต่อต้านการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกรูปแบบ

NO
GIFT POLICY
นายพีระพจน์ รัตนมาลี
รองเลขาธิการวุฒิสภา
รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

ขอประกาศว่า
บุคลากรสำนักวิชาการ
ทุกคน
ไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่

ไขทุกเทศกาลเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใส

Logo of the Senate Learning Center (Senate Learning Center) is visible in the bottom right corner.

๑. โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริต และกระบวนการป้องกันการทุจริต

BPS
Bureau of Parliamentary Studies

องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต

E-book ของสำนักวิชาการ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพิมพ์เชิง ด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักวิชาการ ขอเชิญชวนออกแบม LOGO STRONG

เงินรางวัลผู้ชนะเลิศ ในระดับสำนัก 1,000 บาท

ส่งภายใน วันศุกร์ที่ 26 พ.ค. 66

ประกาศผล วันศุกร์ที่ 2 มิ.ย. 66

ส่งผลงานได้ที่ **LINE : RATH*3915**

ดาวน์โหลด ใบสมัครและหลักเกณฑ์

เพื่อส่งเข้าประกวดในระดับสำนักงาน ภายในวันที่ 20 มิถุนายน 2566 โดยสำนักงานมีเงินรางวัล ชนะเลิศ 3,000 บาท รางวัลชมเชย 3 รางวัล ๆ ละ 1,000 บาท

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทวงเพื่อส่วนทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ

31 พฤษภาคม 2566

โครงการขับเคลื่อนองค์กรที่สุจริต และความโปร่งใสด้านทุจริต

BPS NEWS

LOGO ด้านทุจริต

กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ ภัยการทุจริต WATCH AND VOICE

นางพัชราภรณ์ วัฒนศิริ รองเลขาธิการ สำนักวิชาการ ขอเชิญชวนออกแบม LOGO STRONG

บุคลากรสำนักวิชาการจัดส่งโลโก้ทั้งหมด 5 แบบ คณะทำงาน STRONG ตรวจสอบความถูกต้อง และตีบุคลากรสำนักวิชาการใหม่ เพื่อดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ประกาศสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต เพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทวงเพื่อส่วนทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ สานักกรและข้าราชการวุฒิสภา

ชกร.วิชาการ (สน.)36

แจ้งเรื่องระบบการลงชื่อประชุมนักวิชาการ

สำนักวิชาการ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ได้ขอแจ้งเรื่องเกี่ยวกับระบบการลงชื่อประชุมนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขอเสนอแนะ

ขอแจ้งความรู้ในการแจ้งชื่อราชการ ทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เอกสาร E-book : <https://rath.pds.or.th/bpsj/2026/>

ถึงคุณรองเลขาธิการ สำนักวิชาการ สำนักวิชาการ ขอเชิญชวนออกแบม LOGO STRONG

ขอเชิญชวนออกแบม LOGO STRONG

ชกร.วิชาการ (สน.)36

แจ้งเรื่องระบบการลงชื่อประชุมนักวิชาการ

สำนักวิชาการ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ได้ขอแจ้งเรื่องเกี่ยวกับระบบการลงชื่อประชุมนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขอเสนอแนะ

ขอแจ้งความรู้ในการแจ้งชื่อราชการ ทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เอกสาร E-book : <https://rath.pds.or.th/bpsj/2026/>

ถึงคุณรองเลขาธิการ สำนักวิชาการ สำนักวิชาการ ขอเชิญชวนออกแบม LOGO STRONG

ขอเชิญชวนออกแบม LOGO STRONG

๓. จัดทำคลิปวิดีโอเพื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต โดยได้มีการประชาสัมพันธ์ในไลน์ช่องทางสื่อสารณะ ได้แก่ Facebook คุณธรรมข้าราชการสว. เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ และลงในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Senate Learning center (สำนักวิชาการ) และอินทราเน็ตของสำนักวิชาการ เพื่อสร้างการรับรู้ และตระหนักถึงการร่วมกันต่อต้านการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกรูปแบบ ดังนี้

- คลิปวิดีโอ “สร้างความตระหนักผู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา”



- คลิปวิดีโอองค์ความรู้ เรื่อง "กระบวนการสร้างองค์คุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา"



๔. จัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต “องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตของสำนักวิชาการ” ประกอบด้วย ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการทุจริต บทความและบทความวิจัยเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสรุปกิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ ทั้งนี้ สำนักวิชาการได้มีการประชาสัมพันธ์ประชาสัมพันธ์ในไลน์ เฟซบุ๊ก และอินทราเน็ตของสำนักวิชาการ เพื่อสร้างการรับรู้ และตระหนักถึงการร่วมกันต่อต้านการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกรูปแบบ



วิธีการส่งเสริม กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในสังกัดเป็นคนดี

สำนักวิชาการมีการมอบเกียรติบัตรให้แก่

๑. บุคลากรสำนักวิชาการเพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชูบุคลากรสำนักวิชาการ ดังนี้

๑.๑ คนดีศรีวิชาการ ๗ ราย (บุคลากรทุกคนที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้แทนระดับกลุ่ม) มีกระบวนการดังนี้

จัดกิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนรักภักดีคุณธรรมฐาน การเป็นขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ข้าราชการ

วันพฤหัสบดีที่ 9 มี.ค. 66 ณ ห้องประชุม 202 อาคารรัฐสภา (ฝั่งขวา) และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meetings)

ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น สำนักวิชาการ 2565

นางสาวจุฑามาศเกษม ธิงปานอง **ประจักษ์ศิลปาคม**
นางสาวพิมพ์พร วรรณวิจิตร **ประจักษ์ศิลปาคม**
นางสาวกรรณิการ์ สมบูรณ์ **ประจักษ์ศิลปาคม**

ปี 2566 จะเป็นใคร ?????

Who's next 2566

คณะกรรมการคัดเลือกคนดีศรีวิชาการ

กระบวนการสรรหา คนดีศรีวิชาการ

กลุ่มงาน
ได้ตั้งคณะกรรมการ 3 ประเภท
1. ประเภทวิชาการ 2. ประเภททั่วไป 3. ประเภทนิตยภัตราชการ
คณะกรรมการจะมอบหมายให้ดำเนินการคัดเลือกผู้แทนกลุ่มข้าราชการสำนักงาน ภายในวันอังคารที่ 22 มีนาคม 2566

คณะทำงาน
ตรวจสอบคุณสมบัติ และจัดทำใบ: 20-27 มีนาคม 2566

โหวต
ให้บุคลากรในสังกัดสำนักวิชาการลงคะแนนเสียงผู้แทนกลุ่มที่ตนเลือก
27 มีนาคม 2566 เวลา 8.30-16.30 น.
ผ่าน Google Form

คณะทำงาน

- ประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ดีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการ
- ประชุมเพื่อพิจารณาเรียงลำดับ: จัดทำบันทึกข้อความขอส่งผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นสังกัดสำนักวิชาการ เอกสารฉบับ 1 และแบบ 2; 3 เมษายน 2566

หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนดีศรีวิชาการ 2566 ดังนี้

- 1) ต้องบรรจุเป็นบุคลากรของสำนักวิชาการระหว่างวันที่ 12 มิ.ย./8
- 2) ลาด้วยเหตุสุดวิสัย รวมไม่เกิน 12 วัน/ปี
- 3) "นิรโทษ" ขึ้นมาโดยไม่มีเหตุร้ายก่อน: 90 วันการประเมินครั้งต่อไป
- 4) ไม่เคยถูกลงโทษ/สั่งงดเว้นราชการ/สั่งงดเว้นราชการ
- 5) ไม่เคยถูกลงโทษจรรยาบรรณวิชาชีพ/สั่งงดเว้นราชการ
- 6) ไม่เคยถูกลงโทษจรรยาบรรณวิชาชีพ/สั่งงดเว้นราชการ
- 7) อายุไม่เกิน 65 ปี

พิจารณากระบวนการสรรหาคนดีศรีวิชาการ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการ

Strong Together
สำนักวิชาการ

กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชูบุคลากรของสำนักวิชาการ

คนดีศรีวิชาการ

จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู "คนดีศรีวิชาการ"

นายทระพงษ์ วัฒนชาติ รองอธิการบดีสภา รับรางวัลรณรงแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ มอบเกียรติบัตรให้แก่ "คนดีศรีวิชาการ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (บุคลากรทุกคนได้รับการคัดเลือกเป็นคณะสรรหา) รวมทั้งสิ้น 7 คน ดังนี้

- ▶ **ประเภทวิชาการ**
 - นางฉวีอุบลรัตน์ ชินนะ รักษาการผู้เชี่ยวชาญ กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล
 - นางสาวสุชาภรณ์รัตน์ จำปาทอง นักศึกษาวิทยานิพนธ์ กลุ่มงานติดตามและประเมินผลของงานวิจัย
 - นางสาวพรวิภา ไชยวาทธรรม บรรณารักษ์ปฏิบัติการ กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์
- ▶ **ประเภททั่วไป**
 - นางกัญญา พิกจันทร์ เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป
 - นางปิ่นขวัญ สอนโต เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์
 - นางสาวกัญญิศา วรรณัง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานติดตามและประเมินผลของงานวิจัย
- ▶ **พนักงานราชการ**
 - นางสาวกรวิจิตรพร วัฒนสุภา ผู้ช่วยบรรณารักษ์ กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์ กิจกรรมรณรงค์ทำนุบำรุงยกย่อง เชิดชู ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานเป็นวิถีชีวิต

คณะกรรมการคัดเลือกสำนัก STABOC มีมติเป็นเอกฉันท์มอบให้ สรรหาบุคคล คณะกรรมการสรรหา สำนักวิชาการ

STABOC สำนักวิชาการ

ประเภทวิชาการ

นายฉวีอุบลรัตน์ ชินนะ รักษาการผู้เชี่ยวชาญ กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล

นางสาวสุชาภรณ์รัตน์ จำปาทอง นักศึกษาวิทยานิพนธ์ กลุ่มงานติดตามและประเมินผลของงานวิจัย

นางสาวพรวิภา ไชยวาทธรรม บรรณารักษ์ปฏิบัติการ กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์

ขอแสดงความยินดี

ประเภททั่วไป

นางกัญญา พิกจันทร์ เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป

นางปิ่นขวัญ สอนโต เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์

นางสาวกัญญิศา วรรณัง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานติดตามและประเมินผลของงานวิจัย

น.ส. กัญญิศา วรรณัง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานติดตามและประเมินผลของงานวิจัย

ขอแสดงความยินดี

พนักงานราชการ

นางสาวกรวิจิตรพร วัฒนสุภา ผู้ช่วยบรรณารักษ์ กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์

ขอแสดงความยินดี

๑.๒ สะสมดอกเบ็ญความดี ๗ ราย (รอบเดือนมีนาคม มิถุนายน และกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)
มีกระบวนการดังนี้

กิจกรรมธนาคารแห่งความดี



เชิญชวน บุคลากรสำนักวิชาการ
บันทึกสะสมความดี



ตั้งแต่วันที่
วันศุกร์ที่ 30 มิ.ย. 66



1 **ดีต่อตนเอง**



2 **ดีต่อผู้อื่น**



3 **ดีต่อองค์กร**



4 **ดีต่อสังคมและ
ประเทศชาติ**



ถ่ายรูป



บอกเล่าความดีโดยสังเขป ระบุวันที่ เดือน พ.ศ. และสถานที่



บันทึกตามแบบฟอร์มที่
ส่งตัวแทนคณะ Strong ของทุกกลุ่มงานเพื่อดำเนินการส่วนที่เกี่ยวกับต่อไป



SCAN ME

ใครฝากความดีสูงสุด 3 ลำดับแรก รับไปเลย "ดอกเบ็ญ"



บันทึกสะสมความดี

ไม่ว่าสิ่งที่ท่านทำจะเป็นความดีเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ ๆ
โปรดจดบันทึกเก็บไว้เป็นธนาคารแห่งความดี





หมายเหตุ : ความดีที่กระทำจริง สามารถเลือกตอบให้ครบตามแบบฟอร์ม
หรือเลือกตอบข้อใดข้อหนึ่งก็ได้

**STRONGER
TOGETHER**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ



กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชูบุคลากรของสำนักวิชาการ



๑.๓ ตามที่สำนักวิชาการ ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักวิชาการ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้ที่มาปฏิบัติราชการโดยมีสถิติการลาป่วยและลากิจ รวมกันไม่เกินเจ็ดวัน ยกเว้นลาป่วยจำเป็นและมาปฏิบัติราชการสายไม่เกินห้าครั้ง ในรอบเดือนมกราคมถึงมิถุนายนของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๔ ราย
- (๒) เป็นผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักวิชาการ และเป็นตัวแทนสำนักวิชาการในการคัดเลือกผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ระดับสำนักงาน จำนวน ๓ ราย
- (๓) เป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อยกย่องว่าเป็นผู้กระทำความดีเชิงประจักษ์โดยไม่หวังผลตอบแทน (โครงการ Search for Diamond) จำนวน ๑ ราย
- (๔) เป็นผู้ที่มีจิตอาสา เสียสละ และมีส่วนร่วมในขับเคลื่อนกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมและมีความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ตามมติของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ จำนวน ๒ ราย

กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชูบุคลากรของสำนักวิชาการ ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม
และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภา

4 กรกฎาคม 2566



BPS NEWS



ยกย่อง เชิดชูบุคลากร

นายพิระพงษ์ รัตนาภี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ มอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรสำนักวิชาการ 4 ประเภท ดังนี้

1. เป็นผู้ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (ประเภทเสี่ยสละอุตสาหกรรม) จำนวน 24 คน
2. เป็นผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักวิชาการ จำนวน 3 คน
3. เป็นผู้กระทำความดีเชิงประจักษ์โดยไม่หวังผลตอบแทน (Search for Diamond) จำนวน 1 คน
4. เป็นผู้ที่มีจิตอาสา เสียสละ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม และมีความโปร่งใสของสำนักวิชาการ จำนวน 2 คน

ที่ประชุมคณะกรรมการ STRONG
มีมติรับรองทุกประเภท

เป็นแบบอย่างและเป็นแรงจูงใจในการทำความดีแก่บุคคลอื่นในสังคม มุ่งสู่สังคมคุณธรรม



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. ยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทุกกลุ่มงานของสำนักวิชาการได้รับเกียรติบัตร เนื่องจากเป็นกลุ่มงานที่ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานขับเคลื่อนเพื่อรักษามาตรฐานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

31 พฤษภาคม 2566



BPS NEWS



ยกย่อง เชิดชู

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล

กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา

กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์

เป็นกลุ่มงานที่ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานขับเคลื่อนเพื่อรักษามาตรฐานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

นายพีระจอน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ มอบประกาศนียบัตรให้ผู้แทนกลุ่มงาน

เพราะทุกคน คือฟันเฟืองสำคัญ



ขอบคุณบุคลากรสำนักวิชาการ

นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ กล่าวขอบคุณบุคลากรสำนักวิชาการที่ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกิจกรรมของสำนักวิชาการ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

การประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น

- ช่องทางภายในสำนัก ได้แก่ ไลน์สำนัก เฟซบุ๊กสำนัก
- ช่องทางภายในสำนักงาน ได้แก่ ไลน์สำนักงาน ไลน์ชมรม STRONG และระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์
- ช่องทางสื่อสารสาธารณะ ได้แก่ เฟซบุ๊กคุณธรรมข้าราชการสว. เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ และลงในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Senate learning center (สำนักวิชาการ)



รายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักวิชาการเพื่อเป็น “Best Practice”

บทบาทผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม

บทความผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักวิชาการดำเนินการ ดังนี้

❖ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ❖

๑. การมอบนโยบายในการประชุม

สำนักวิชาการ โดยนายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ มอบนโยบายและเน้นย้ำ ในการประชุมสำนักวิชาการให้บุคลากรสำนัก วิชาการร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างการขับเคลื่อน ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนัก วิชาการ



บันทึกการประชุมสำนักวิชาการ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
วันพฤหัสบดีที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๐๒ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ แจ้งต่อที่ประชุมกล่าวโดยสรุปได้ ดังนี้

๑.๑ กิจกรรมเยี่ยมชมนิทรรศการผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กร
คุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ด้วยเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้ความสำคัญกับการจัดกิจกรรมครั้งนี้เป็นอย่างมาก เนื่องด้วยวันดังกล่าว นายเกษม วัฒนชัย องคมนตรี มาร่วมเยี่ยมชมงาน จึงขอขอบคุณสำนักวิชาการที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนและสนับสนุนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑.๒ แผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักวิชาการ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ ได้มีการนำแผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มาเป็นแนวทางในการจัดทำร่างแผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุนฯ ของสำนักวิชาการจนสำเร็จเรียบร้อยแล้ว

๑.๓ รายงานแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ประจำสำนักวิชาการ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตฯ ซึ่งได้มีการปรับแผนฯ โดยมีการนำมิติด้านความกตัญญูเพิ่มเติมลงใน แผนฯ และมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

๑.๔ กิจกรรม ธนาकरแห่งความดี ขอให้บุคลากรจัดทำบันทึกสะสมความดี

ด้านกิจกรรมธนาकरความดีฯ มีการประชาสัมพันธ์ภายในสำนักวิชาการเกี่ยวกับการจัดทำบันทึกสะสมความดีซึ่งต้องรายงานผลการดำเนินงานภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยให้ทุกคนจัดส่งมาที่คณะทำงานขับเคลื่อน Strong จัดพอเพียงฯ ของสำนัก โดยประธานคณะทำงานขับเคลื่อน Strong จัดพอเพียงฯ ได้รวบรวมและสรุปผลการคัดเลือกผู้ที่ทำบันทึกสะสมความดีในไตรมาสที่ ๒ จากผลการคัดเลือกผู้สะสมความดีมากที่สุด มีจำนวน ๒ คน คือ นางศิริกาญจน์ กลิ่นคำพันธ์ และนางสาวสุวิภา กลิ่นจันทร์ โดยเรียนเชิญนายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ เป็นผู้มอบใบประกาศเกียรติบัตรดังกล่าว และขอให้บุคลากรสำนักวิชาการสะสมความดีในไตรมาสต่อไป ตามหลักเกณฑ์ของคณะทำงานขับเคลื่อน Strong จัดพอเพียงฯ

๑.๕ กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในสำนัก
หรือ ในวิถีชีวิต BPS SOAP (ผลิตสบู่จากน้ำมันพืชเหลือใช้)

กิจกรรมดังกล่าวจะจัดขึ้นในวันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ สำนักวิชาการ โดยเชิญชวนบุคลากรสำนักวิชาการเข้าร่วม โดยมีนางสาวแสงเดือน ผ่องพุ่ม บรรณารักษ์ปฏิบัติการ เป็นวิทยากรในการดำเนินการ

๑.๖ กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม “ผ้าขนหนูเก่า BPS ขอ” โดยสามารถบริจาคได้ที่
กล่องบริเวณสำนักวิชาการ เพื่อนำไปปันน้ำใจให้สังคมต่อไป

๑.๗ โครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

โครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร จะจัดขึ้นในวันพุธที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ วัดแคใน ต.บางกร่าง อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี ประกอบด้วย กิจกรรมทำบุญบำรุงศาสนา สมทบทุนจัดสร้างฐานซุกซี้ ถวายองค์พระพุทธรูป (ขนาดหน้าตัก ๒๙ นิ้ว) กิจกรรมทำความสะอาดห้องน้ำ กิจกรรมถ่ายทอดความรู้กับนักเรียน สำนักวิชาการรับผิดชอบหัวข้อ “กตัญญู” และแลกเปลี่ยนเรียนรู้หัวข้อ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยผู้แทนองค์กรต้นแบบโดดเด่น สำนักคลังจังหวัดนนทบุรี

ที่ประชุมรับทราบ

๒. ร่วมขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตด้วยการเป็นแบบอย่างที่ดีในการรณรงค์การต่อต้านการทุจริต โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านไลน์สำนักวิชาการเป็นประจำทุกสัปดาห์ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้กับบุคลากรสำนักวิชาการ

สำนักวิชาการร่วมขับเคลื่อนนโยบาย "No Gift Policy"

🎁
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใส

#คณะทำงานงานStrongสำนักวิชาการ

9.19 น.

m Klinampan



👉👉 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

👉 ขอประชาสัมพันธ์อินโฟกราฟิก รณรงค์เผยแพร่เพื่อปลูกฝังคุณธรรม

👉 คำนิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

👉 วัฒนธรรมองค์กร

👉 ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

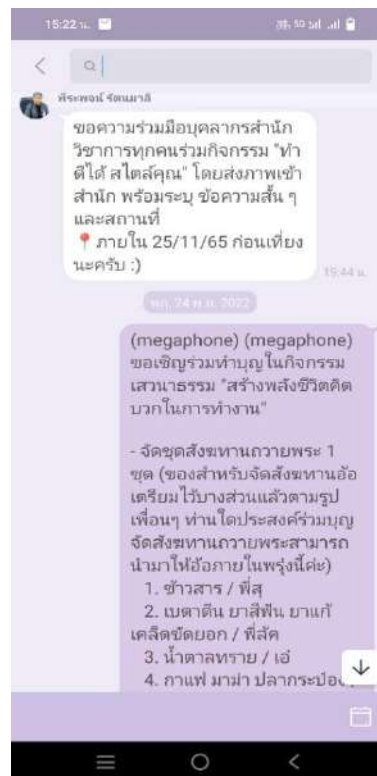
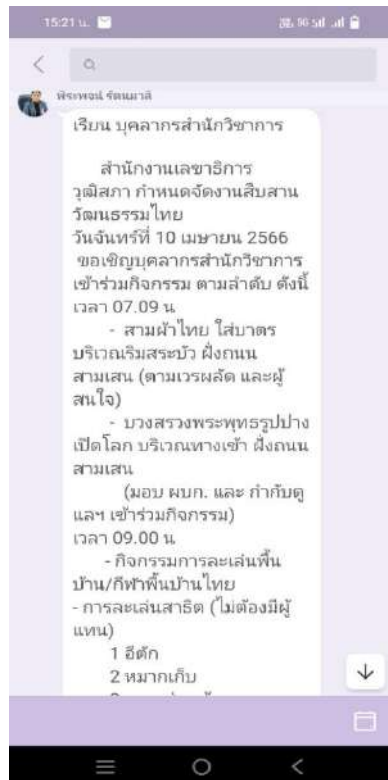
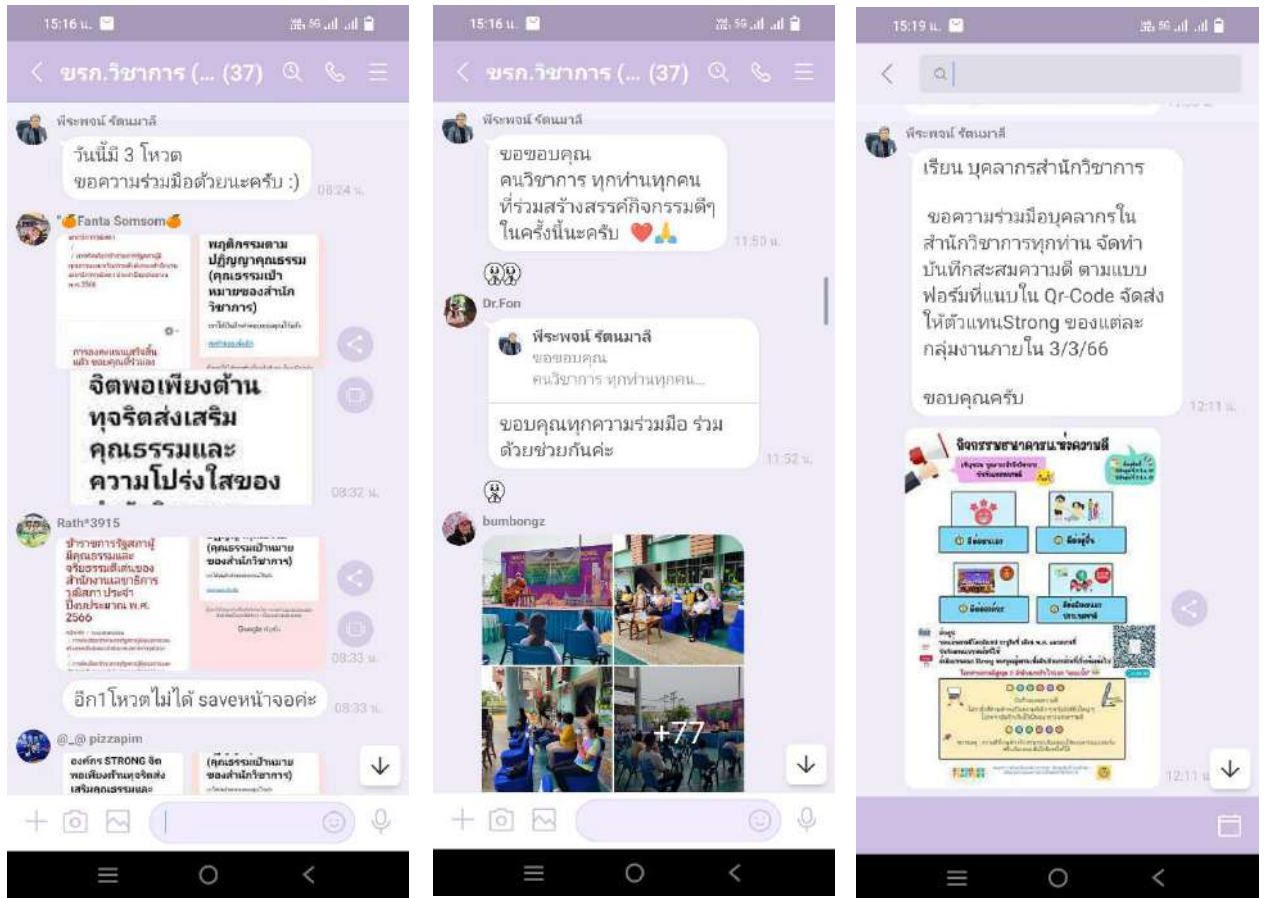
🎁 ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักวิชาการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก การเป็นข้าราชการที่ดี

#คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรStrong
สำนักวิชาการ
#StrongTogether

9.21



๓. ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ โดยขับเคลื่อนกิจกรรมของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการอย่างต่อเนื่อง



๔. ร่วมขับเคลื่อนและร่วมกำหนดนโยบายแนวทางการดำเนินการด้านการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ

ประกาศสำนักวิชาการ
เรื่อง นโยบายแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่นในด้านคุณธรรมและคุณงามความดีไปตลอด ตามแบบรูปการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเลขาธิการวุฒิสภาในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้ความสำคัญในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยภารกิจอันสำคัญยิ่ง

เพื่อให้บุคลากรสำนักวิชาการมีแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี และขับเคลื่อนสำนักวิชาการไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม จึงขอประกาศ นโยบายแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. มีทัศนคติและปฏิบัติตนถูกต้อง ซื่อสัตย์ และประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี
๒. ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ยึดมั่นหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
๓. มุ่งมั่นขับเคลื่อนเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการรักษามรดกและคุณภาพการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ STICING จัดตั้งห้องเรียนสุจริต และขับเคลื่อนต้นแบบคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส
๔. ปฏิบัติตามหลักการและค่านิยมของบุคคลต้นแบบของสำนักวิชาการหลากหลายภาคอย่างประจักษ์ชัด สมภาควุฒิสภา ที่ให้ไว้ว่า "สำนักวิชาการต้องมีความรู้คู่คุณธรรม และยึดถือปฏิบัติหลักการ 4CS ประกอบด้วย ๑) การสื่อสาร (Communication) ๒) การประสานงาน (Coordination) ๓) ความร่วมมือ (Cooperation) ๔) การทำงานร่วมกับ (Collaboration) ๕) ความซื่อสัตย์ (Sincere) จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพีระพงษ์ รัตนมาลี)
รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

ประกาศสำนักวิชาการ
เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตามมติสภามติ สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการตามมติที่ข้อสังเกตความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) ประกอบกับประกาศสำนักประธานสภาผู้แทนราษฎร เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ นั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักวิชาการ เป็นไปตามหลักการที่วางไว้ได้เป็นจริง จึงขอประกาศนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

นโยบายของสำนักวิชาการในการต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

บุคลากรของสำนักวิชาการจะตั้งปฏิบัติตนในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับหรือเอื้ออำนวยสินบน ไม่แสวงหาผลประโยชน์ ๑ โดยมีจุดตั้งคุณงาม

มาตรการของสำนักวิชาการในการต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. จะตั้งไม่รับหรือเอื้ออำนวยสินบนหรือรับสินบนในใด เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา
๒. จะตั้งไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจการให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
๓. จะตั้งไม่ทำทรัพย์สินของราชการไปให้ผู้อื่นโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย
๔. จะตั้งไม่ใช้จ่ายเงินจากตำแหน่งหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้อื่นโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย
๕. จะตั้งไม่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้แสวงหาผลประโยชน์ในทางที่มิชอบ
๖. จะตั้งไม่ใช้ชื่อเสียงหรืออำนาจหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในทางที่มิชอบ
๗. จะตั้งไม่ใช้กลฉ้อโกงเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในทางที่มิชอบ
๘. จะตั้งไม่ใช้กลฉ้อโกงเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในทางที่มิชอบ

โดยจะตั้งรายงานผู้บังคับบัญชา หรือรายงานตามช่องทางที่มิชอบเรื่องมิชอบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทันที

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพีระพงษ์ รัตนมาลี)
รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

ประกาศสำนักวิชาการ
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินงานโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเลขาธิการวุฒิสภาในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้ความสำคัญในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยภารกิจอันสำคัญยิ่ง ยึดมั่นธรรมภิบาล และยึดมั่นปรัชญาของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด CLEAN Senate ของกระทรวงยุติธรรม โดยศาล นั้น สำนักวิชาการจึงขอประกาศเจตจำนงสุจริตต่อการปฏิบัติการให้เกิดขึ้นแก่ผู้เกี่ยวข้องโดยยึดมั่นในปณิธาน ดังต่อไปนี้

๑. Creativity ความคิดสร้างสรรค์ที่ต่อยอดการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสนับสนุนและสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์เพื่อนำใช้ในการปฏิบัติการให้พร้อมรับต่อการพัฒนาต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงแลกเปลี่ยนเรียนรู้และมีความคล่องตัวสามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา โดยจะต้องนำไปใช้ในทางที่ถูกต้องเหมาะสมและเป็นประโยชน์ และเป็นการยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
๒. Leveling up เช่น การลดเป็นพหุมิติ โดยการส่งเสริมการปฏิบัติการที่ปราศจากการทุจริตแบบ ๖๐๐ องศา มีการลดค่าการทุจริตอย่างฉับพลัน สร้างความโปร่งใส ที่มีในระดับบุคลากรและองค์กรพร้อมที่จะให้รับบริการและประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติการได้ในทุกระดับความ และสืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Beyond Ethics เพื่อสร้างคุณประโยชน์ต่อสังคม
๓. Education มีความรู้คู่คุณธรรม โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น เพื่อการกำหนดนโยบาย แผนงาน มาตรการภายใน ตลอดจนกระบวนการมีส่วนร่วมและการตรวจสอบการทุจริตในการบริหารงาน สนับสนุน ควบคู่ไปกับการไม่รับสินบนต่าง ๆ

๔. Atmosphere

- ๒ -

๔. Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความโปร่งใสและซื่อสัตย์ สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี ที่ปราศจากข้อแฉกต่าง ๆ เป็นองค์การที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนบุคลากรมีจิตใจสูงในการช่วยเหลือผู้อื่น มีความสามัคคีกันในการร่วมพัฒนาองค์กร ชุมชนสังคม และประเทศชาติ ด้วยใจบริสุทธิ์
๕. Nation's Interest ประโยชน์สุขของมหาชน โดยการสร้างการมีจิตสำนึก (Public Mind) ที่ยึดผลประโยชน์ในการบริหารราชการที่สุจริตและเป็นธรรม พร้อมทั้งส่งเสริมบุคลากรให้ยึดหลักความซื่อสัตย์ ความมีเหตุผล ความอดทนอดกลั้นใช้ความรู้คู่คุณธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สูงสุดของตนเอง ราชการ ประชาชน และประเทศชาติ สมดังที่ได้รับพระเจดีย์เกียรติให้เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการขับเคลื่อน "บวร" ในการพัฒนาชุมชนด้วยวิถีคุณธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพีระพงษ์ รัตนมาลี)
รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

๕. ร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักวิชาการ และสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา

- กิจกรรมปฏิทินเก่าเราขอ รักเรา รักษ์โลก นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการมอบหมายให้นางวรรษยา ยี่สุนทอง ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานบริหารทั่วไป พร้อมด้วยคณะผู้แทน STRONG และ Green Office สำนักวิชาการไปมอบปฏิทินเก่า ณ มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด เพื่อประโยชน์ของผู้พิการทางสายตาต่อไป เครือข่าย ๕ สำนัก ประกอบด้วย สำนักกรรมการ ๑ สำนักกรรมการ ๒ สำนักกรรมการ ๓ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข และสำนักวิชาการ



- โครงการ "ขยายเครือข่ายคุณธรรม เสริมสร้างกตัญญู สร้างองค์ความรู้ให้กับพลังบวร" ของสำนักวิชาการ นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน ผู้อำนวยการ สำนักวิชาการ ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน รวมทั้งบุคลากรสำนักวิชาการร่วมกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรม เสริมสร้างกตัญญู สร้างองค์ความรู้ให้กับพลังบวร โดยมีเจ้าอาวาสวัดจันทรสโมสร ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้แทนครู นักเรียนและชุมชนร่วมกิจกรรมดังกล่าวด้วย ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวได้จัดตามความต้องการจากการหารือร่วมกันของทุกฝ่าย อันเป็นการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม

โครงการ ขยายเครือข่าย "บวร" เพื่อขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม

วันเสาร์ที่ 27 พฤษภาคม 2566 ณ โรงเรียนวัดจันทรมโนรม



"ขยายเครือข่ายคุณธรรม เสริมสร้างศักยภาพ สร้างองค์ความรู้ให้กับพลังบวร" ของสำนักวิชาการ

นายพีระพงษ์ รุ่งนพมาธิ รองเลขาธิการมูลนิธิสภาฯ รักษาการสารแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการผ่านมอบเกียรติบัตรโครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรม ให้กับทาง/หน่วยงานความร่วมมือ กิจกรรมสร้างเครือข่าย และสัมพันธภาพระหว่างบุคลากรสำนักวิชาการ ขุขันธ์บางกระเจียง จันทรมโนรม และโรงเรียนวัดจันทรมโนรม อันเป็นการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมต่อไป

งบประมาณการจัดกิจกรรมครั้งนี้ ได้รับการสนับสนุนจากทูลอาภาภคคเฏาะประจัน จันตอง สมาชิกวุฒิสภา และบุคลากรสำนักวิชาการ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียงต้นทุจริต ส่งเสริมสนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

โครงการ ขยายเครือข่าย "บวร" เพื่อขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม

"ทำบุญถวายสังฆทาน ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา"



กตัญญู สกษะไม่โทษ ลกโงโง

พระมหาสุชาติ ธมมาโต เจ้าอาวาส วัดจันทรมโนรม



พระมหาไถ่ถาวรฐิ์ ผู้จัด "พลังบวร สัมพันธ์ขับเคลื่อนชุมชนโดยเด็กกตัญญู"



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียงต้นทุจริต ส่งเสริมสนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

โครงการ ขยายเครือข่าย "บวร" เพื่อขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม

เสริมบุญกิตพอเพียง "ห้ามีค้อยิม" เสริมสร้างรายได้แก่ครอบครัว และสร้างความร่วมมือในชุมชน



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียงต้นทุจริต ส่งเสริมสนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

โครงการ ขยายเครือข่าย "บวร" เพื่อขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม

ถ่ายทอดองค์ความรู้ หัวข้อ "รู้เท่าทันการใช้โทรศัพท์ของเยาวชน"



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียงต้นทุจริต ส่งเสริมสนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

โครงการ ขยายเครือข่าย"บวร" เพื่อขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม

"ขยายเครือข่ายคุณธรรม เสริมสร้างคตินิยม สร้างองค์ความรู้ให้กับพลังบวร" ของสำนักวิชาการ



บวร

“ **สำนักวิชาการ มุ่งมั่น พัฒนาชุมชนโดยยึดมั่นในศาสนา เสริมสร้างความกตัญญู ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง สอดคล้องกับวิถีชุมชน** ”

พลังแห่งความสามัคคี

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

โครงการ ขยายเครือข่าย"บวร" เพื่อขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม

"ขยายเครือข่ายคุณธรรม เสริมสร้างคตินิยม สร้างองค์ความรู้ให้กับพลังบวร" ของสำนักวิชาการ

เลี้ยงอาหารกลางวัน ไอศกรีม และขนมแก่ทุกคนที่มาร่วมกิจกรรม



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- พิระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา และบุคลากรสำนักวิชาการ รวมทั้งสำนักเครือข่ายศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตและความโปร่งใส พร้อมรับฟังบรรยาย เรื่อง “แนวทางการเฝ้าระวังการทุจริตและการต่อต้านการทุจริตของธนาคารแห่งประเทศไทย”

โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้

วันที่ 24 พฤษภาคม 2566 ณ ธนาคารแห่งประเทศไทย ถนนสนามหญ้า เขตพระนคร กรุงเทพฯ



นายศิริพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา และบุคลากรสำนักวิชาการ รวมทั้งสำนักเครือข่าย สักดาขององค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต และความโปร่งใส พร้อมรับฟังบรรยาย เรื่อง “แนวทางการเฝ้าระวังการทุจริต และการต่อต้านการทุจริตของธนาคารแห่งประเทศไทย” ประกอบด้วย

1. การวางแนวทางการบริหารความเสี่ยง
 - 1.1 Risk Management concept
 - 1.2 Risk Management in BOT
 - (1) BOT's Mission & Function
 - (2) BOT Risk Management Framework
 - (3) BOT Risk Management Implementation
 - 1.3 Recap: Risk Management Implementation Step by step

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ



2. IT & Cyber Risk Management
3. Fraud Risk Management

ตั้ง “กททริชริชองค์กรจะผลักดันความโปร่งใสขององค์กร ITA” รวมทั้งศึกษาเรียนรู้กับทีมที่ดูแลระบบธนาคารแห่งประเทศไทย ระบบ. ใช้เน้นย้ำว่า “ความเสี่ยงเป็นหน้าที่ของทุกคน และต้องมีการ สื่อสาร ซักถาม และซักถามเป็นระยะ”



เพื่อเป็นการสร้างความเข้มแข็งและระดมความคิดเห็นในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ

ศึกษาและเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์ และแหล่งเรียนรู้ธนาคารแห่งประเทศไทย




- นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต

**โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัล
องค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต**



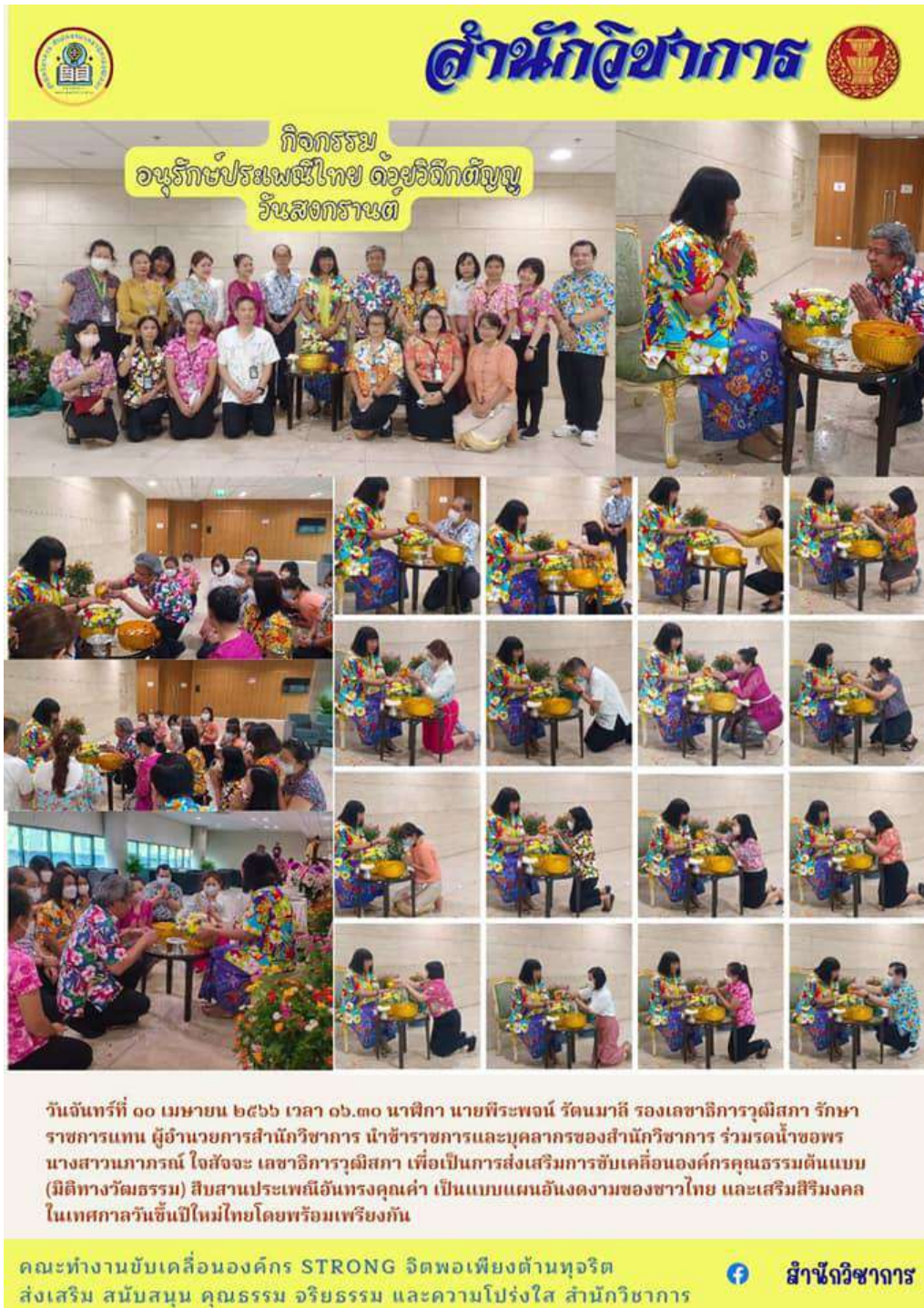
**กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต**



**นายพีระพจน์ รัตนมาลี รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
และผู้แทนสำนักวิชาการเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ด้วย ทั้งนี้จะได้นำ
องค์ความรู้ที่ได้รับไปถอดบทเรียนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
ต่อไป**

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม
สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ นำข้าราชการและบุคลากรของสำนักวิชาการ ร่วมรดน้ำขอพรนางสาวนภภรณ์ ใจสัจจะ เลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (มิติทางวัฒนธรรม) สืบสานประเพณีอันทรงคุณค่า เป็นแบบแผนอันงดงามของชาวไทย และเสริมสิริมงคลในเทศกาลวันขึ้นปีใหม่ไทยโดยพร้อมเพรียงกัน



- นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ได้นำบุคลากรของสำนักวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปلاميสุข" เนื่องในวันลอยกระทง



วันอังคารที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา
รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
ข้าราชการ และบุคลากรของสำนักวิชาการ
ร่วมกิจกรรม สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปلاميสุข
เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง อันเป็นการ
ส่งเสริม สนับสนุนมิติเชิงวัฒนธรรม และหลัก
กรรมทางศาสนา



วิชาการ

ัก



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส สำนักวิชาการ



- นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ได้นำบุคลากรสำนักวิชาการใส่เครื่องแบบราชการในวันประชุมสภาอันเป็นการรักษาวินัย



- นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ได้นำบุคลากรของสำนักวิชาการเข้าร่วมโครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ที่สำนักวิชาการเป็นผู้จัด

โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม

วันอังคารที่ 9 พฤษภาคม 2566
ณ ห้องประชุมหมายเลข 406-407 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)

พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง สมาชิกวุฒิสภา
ในฐานะประธานคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นประธานเปิดโครงการปลูกจิตสำนึกฯ และปาฐกถาพิเศษ
"แนวทางการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า ในสังคมอุดมคุณธรรม"



กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม และปาฐกถาพิเศษ เรื่อง "แนวทางการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า ในสังคมอุดมคุณธรรม" ซึ่งจัดโดย สำนักวิชาการและสำนักการต่างประเทศ โดยมี นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ พร้อมด้วยบุคลากรจากสำนักวิชาการ และสำนักการต่างประเทศ เข้าร่วมโครงการ

NEXT ➔

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สำนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
สำนักวิชาการ ร่วมกับสำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



❖ ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน ❖

๑. ร่วมขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตด้วยการเป็นแบบอย่างที่ดีในการรณรงค์การต่อต้านการทุจริต โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านไลน์สำนักวิชาการเป็นประจำทุกสัปดาห์ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้กับบุคลากรสำนักวิชาการ



๒. ร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักวิชาการ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- นายประธาน ทิพยกะลิน ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานวิจัยและข้อมูล และนางวรัชยา ยี่สุนทอง ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานบริหารทั่วไป เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา "เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์" ครั้งที่ ๓๕ เนื่องในโอกาส "วันที่ระลึกมหาจักรีบรมราชวงศ์ ๖ เมษายน ๒๕๖๖" ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีกิจกรรมจิตอาสาเก็บขยะในแม่น้ำเจ้าพระยา และริมฝั่งแม่น้ำ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อาคารรัฐสภา



- นางวรัชยา ยี่สุนทอง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป นายประธาน ทิพยกะลิน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิจัยและข้อมูล นางสาวจุฑาลักษณ์ จำปาทอง รักษาการแทนผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา เข้าร่วมพิธีเบิกเนตรพระพุทธรูปปางเปิดโลก โดยท่านเจ้าคุณ มีชัย และคณะสงฆ์วัดหงส์รัตนาราม และร่วมกิจกรรม สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข เนื่องในวันสงกรานต์



2023
BREAKING NEWS

ร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
มีมติเชิงวัฒนธรรมและหลักธรรมทางศาสนา
และรักษามาตรฐานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

วันจันทร์ที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖

จันทรา สืบสาน สงกรานต์ไทย

นางวรัชยา ยี่สุนทอง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป นายประธาน ทิพยกะลิน ผู้บังคับบัญชา
กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล นางสาวจุฑาลักษณ์ จำปาทอง รักษาการแทนผู้บังคับ
บัญชากลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา นางสาวมาณริกา จันทาโก ประธาน
คณะขับเคลื่อนองค์กร STRONG พร้อมด้วยข้าราชการ และบุคลากรของสำนักวิชาการ
เข้าร่วมพิธีเบิกเนตรพระพุทธรูปปางเปิดโลก โดยท่านเจ้าคุณมีชัยและคณะสงฆ์วัดหงส์
รัตนาราม และร่วมกิจกรรม สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข เนื่องในวันสงกรานต์
กิจกรรมดังกล่าวเป็นดำริของเลขาธิการวุฒิสภา (นางสาวนภภรณ์ ใจสัจจะ)

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม
สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการ

กระบวนการที่ทำให้สำนักได้รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กระบวนการที่ทำให้สำนักวิชาการได้รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ



องค์ความรู้

กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบสำนักวิชาการ

2023

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG อีทพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา



๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

การดำเนินการ : ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร

ผลสำเร็จ

๑.๑ บุคลากรสำนักวิชาการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน

นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร




ไว้เคียงมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับร้อยนโยบายด้านคุณธรรม อีก ๓ เรื่อง ดังนี้

(๑) เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม

(๒) เรื่อง นโยบายต่อต้านการ

(๓) เรื่อง สำนักวิชาการ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ



๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

การดำเนินการ : กำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ยึดหลัก ศาสนา พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ปัญหาที่อยากแก้
ความดีที่อยากทำ

สงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส
พระเจ้าปิลลทโรภิกขณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

DO'S **DON'TS**

- พอเพียง**
 - ✓ พึ่งพาตนเอง
 - ✓ ปลูกฝังนิสัยรักการอ่าน การฟังเพลงที่ดี
 - ✓ ปลูกฝังนิสัยรักการออกกำลังกาย
 - ✓ ปลูกฝังนิสัยรักการช่วยเหลือผู้อื่น
 - ✓ ปลูกฝังนิสัยรักการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส
 - ✓ ปลูกฝังนิสัยรักการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส
- วินัย**
 - ✓ ฝึกฝนตนเอง
 - ✓ ปลูกฝังนิสัยรักการอ่าน การฟังเพลงที่ดี
 - ✓ ปลูกฝังนิสัยรักการออกกำลังกาย
 - ✓ ปลูกฝังนิสัยรักการช่วยเหลือผู้อื่น
 - ✓ ปลูกฝังนิสัยรักการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส
 - ✓ ปลูกฝังนิสัยรักการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส
- สุจริต**
 - ✓ ปลูกฝังนิสัยรักการอ่าน การฟังเพลงที่ดี
 - ✓ ปลูกฝังนิสัยรักการออกกำลังกาย
 - ✓ ปลูกฝังนิสัยรักการช่วยเหลือผู้อื่น
 - ✓ ปลูกฝังนิสัยรักการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส
 - ✓ ปลูกฝังนิสัยรักการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส
- จิตอาสา**
 - ✓ ปลูกฝังนิสัยรักการอ่าน การฟังเพลงที่ดี
 - ✓ ปลูกฝังนิสัยรักการออกกำลังกาย
 - ✓ ปลูกฝังนิสัยรักการช่วยเหลือผู้อื่น
 - ✓ ปลูกฝังนิสัยรักการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส
 - ✓ ปลูกฝังนิสัยรักการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส
- กตัญญู**
 - ✓ ปลูกฝังนิสัยรักการอ่าน การฟังเพลงที่ดี
 - ✓ ปลูกฝังนิสัยรักการออกกำลังกาย
 - ✓ ปลูกฝังนิสัยรักการช่วยเหลือผู้อื่น
 - ✓ ปลูกฝังนิสัยรักการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส
 - ✓ ปลูกฝังนิสัยรักการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส

ร่วมตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมใจ

ปัญหาที่อยากแก้
ความดีที่อยากทำ

นางสาว ชัยชานะ ผู้จัดตั้งวิสาหกิจผู้ด้อยโอกาสฯ ได้ประกาศวิสัยทัศน์ว่า “ปัญหาที่อยากแก้” โดยนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มาเป็นหลักการตั้งเป้าหมายร่วมกัน จนได้มาสู่การแก้ไข “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อให้โครงการงานจับมือและองค์กร Strong สำนึกในบุญคุณ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ดร. กุญชรวิทย์ ๒๕๖๖ คุณภาพชีวิตที่ดี นางชัชวาลย์

ร่วมตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมใจ

ปัญหาที่อยากแก้
ความดีที่อยากทำ

นางสาว ชัยชานะ ผู้จัดตั้งวิสาหกิจผู้ด้อยโอกาสฯ ได้ประกาศวิสัยทัศน์ว่า “ปัญหาที่อยากแก้” โดยนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มาเป็นหลักการตั้งเป้าหมายร่วมกัน จนได้มาสู่การแก้ไข “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อให้โครงการงานจับมือและองค์กร Strong สำนึกในบุญคุณ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ดร. กุญชรวิทย์ ๒๕๖๖ คุณภาพชีวิตที่ดี นางชัชวาลย์

ร่วมตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมใจ

ปัญหาที่อยากแก้
ความดีที่อยากทำ

บุคลากรผู้ด้อยโอกาสและผู้ด้อยโอกาสฯ ได้ร่วมกันกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มาเป็นหลักการตั้งเป้าหมายร่วมกัน จนได้มาสู่การแก้ไข “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อให้โครงการงานจับมือและองค์กร Strong สำนึกในบุญคุณ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ดร. กุญชรวิทย์ ๒๕๖๖ คุณภาพชีวิตที่ดี นางชัชวาลย์

รายงานสรุปผล
ปัญหาที่อยากแก้
ความดีที่อยากทำ

พระเจ้าปิลทโรภิกขณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

นางชัชวาลย์ไชยศรีเพียรชยาภรณ์

DO'S **DON'TS**

ความดีที่อยากทำ ปัญหาที่อยากแก้

นางชัชวาลย์ไชยศรีเพียรชยาภรณ์ สำนักวิชาการ

ร่วมตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมใจ

ปัญหาที่อยากแก้
ความดีที่อยากทำ

นางสาว ชัยชานะ ผู้จัดตั้งวิสาหกิจผู้ด้อยโอกาสฯ ได้ประกาศวิสัยทัศน์ว่า “ปัญหาที่อยากแก้” โดยนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มาเป็นหลักการตั้งเป้าหมายร่วมกัน จนได้มาสู่การแก้ไข “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อให้โครงการงานจับมือและองค์กร Strong สำนึกในบุญคุณ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ดร. กุญชรวิทย์ ๒๕๖๖ คุณภาพชีวิตที่ดี นางชัชวาลย์

๓. องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วม
ของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

การดำเนินการ : จัดทำแผนบูรณาการฯ อย่างมีส่วนร่วม สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย
ที่กำหนด

ผลสำเร็จ

๐.๒ บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันกำหนด เป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"

ลายมือชื่อของบุคลากรสำนักวิชาการ



สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ผลสำเร็จ

๐.๒ บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันกำหนด เป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"

นายทีระพนธ์ รัตเนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันกำหนด เป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับหลักกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



คุณธรรมเป้าหมาย

สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ผลสำเร็จ

๐.๓ บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม

นายทีระพนธ์ รัตเนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา นำบุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการที่สอดคล้องกับหลักกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อน STRONG รวม ๕ คณะทำงาน



มอบหมายผู้รับผิดชอบ

ผลสำเร็จ

๐.๓ บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม

แต่งตั้งคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อน STRONG รวม ๕ คณะทำงาน

๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ



วันที่ 9 มิ.ย. 65
ณ ห้องประชุม 202 อาคารวิทยากร (Line) และช่องทางผ่านวิดีโอคอนเฟอเรนซ์ (Zoom, Cisco Webex Meeting)

ดำเนินกิจกรรม

เพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์การเป็นองค์กรคุณธรรมตามแบบ

ดำเนินกิจกรรม

เพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์การเป็นองค์กรคุณธรรมตามแบบ

โครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
วันที่ 8 มิ.ย. 2564 เวลา 09.30 น. - 12.00 น. ณ ห้องประชุม 202 อาคารวิทยากร

ขยายผล BPS Soap
ทำสบู่ใช้เอง

ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสำนักวิชาการทราบ และร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม STRONG

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทบทวนต้นเหตุจุด ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการ

Strong Together
ฝ่ายวิชาการ

วันที่ 9 มิ.ย. 65
ณ ห้องประชุม 202 อาคารวิทยากร (Line) และช่องทางผ่านวิดีโอคอนเฟอเรนซ์ (Zoom, Cisco Webex Meeting)

ดำเนินกิจกรรม

เพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์การเป็นองค์กรคุณธรรมตามแบบ

ดำเนินกิจกรรม

เพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์การเป็นองค์กรคุณธรรมตามแบบ

คุณธรรมเป้าหมาย
สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คุณธรรม & ประการ BPS ทำได้

พหุเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

กิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พหุเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ทั้งนี้ผู้บริหารและบุคลากรสำนัก วิชาการเข้าร่วมร้อยละ 100 ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย พฤติกรรมที่พึงประสงค์ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทบทวนต้นเหตุจุด ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการ

Strong Together
ฝ่ายวิชาการ

วันที่ 9 มิ.ย. 65
ณ ห้องประชุม 202 อาคารวิทยากร (Line) และช่องทางผ่านวิดีโอคอนเฟอเรนซ์ (Zoom, Cisco Webex Meeting)

ดำเนินกิจกรรม

เพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์การเป็นองค์กรคุณธรรมตามแบบ

ติดตามผลการดำเนินการเรื่องเจตจำนงสุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทบทวนต้นเหตุจุด ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการ

Strong Together
ฝ่ายวิชาการ

วันที่ 9 มิ.ย. 65
ณ ห้องประชุม 202 อาคารวิทยากร (Line) และช่องทางผ่านวิดีโอคอนเฟอเรนซ์ (Zoom, Cisco Webex Meeting)

ดำเนินกิจกรรม

เพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์การเป็นองค์กรคุณธรรมตามแบบ

พิจารณาระบบการสรรหาคนดีสำนักวิชาการ

ปี 2566 จะเป็นใคร ?????
Who's next 2566

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทบทวนต้นเหตุจุด ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการ

Strong Together
ฝ่ายวิชาการ

๕. องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

การดำเนินการ : ประเมินผล รายงานผลการดำเนินงาน ปรับปรุง และถอดบทเรียน

ผลสำเร็จ

๑.๕ ประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียน

แบบสำรวจ การประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักวิชาการ

เราได้บันทึกคำตอบของคุณไว้แล้ว

[ส่งคำตอบเพิ่มเติม](#)

ฉบับปรับปรุง

มาตรฐานการวัดผล
วัดผล ๖ ด้านสูง ขอบข่ายวิชาคุณธรรมและคุณธรรมของสำนักวิชาการคุณธรรม มีลักษณะเฉพาะที่วัดผล ขอบข่ายวิชาการ น.ศ. ๒๕๖๖

BPS ถอดบทเรียน

BPS NEWS

แลกเปลี่ยนความคิดเห็น

ทบทวนปัญหาอุปสรรค

การประชุมติดตามปฏิญญาคุณธรรม และทบทวนถอดบทเรียนกิจกรรม STRONG

คุณธรรม 5 ประการ BPS ทำได้ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

31 | 9:00 น.
พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ห้อง 401 อาคารรัฐสภา

เพื่อสร้างความสำเร็จในสำนักวิชาการ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทบทวนถอดบทเรียน ส่งเสริม วัฒนธรรม คุณธรรม จริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร สำนักวิชาการ

BPS ถอดบทเรียน

BPS NEWS

สำนักวิชาการ ร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

บุคลากรสำนักวิชาการ ร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

บุคลากรสำนักวิชาการ ร่วมกันแสดงความคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม โดยให้ข้อคิดเห็นเพื่อให้คณะทำงาน STRONG นำไปปรับปรุง พัฒนา

ทั้งนี้ คณะทำงาน STRONG จะนำไปปรับปรุงกิจกรรม ในแผนปฏิบัติการของสำนักวิชาการ เพื่อให้ขับเคลื่อนสำเร็จตามเป้าหมายเพิ่มขึ้น อีกทั้งเป็นการร่วมกันขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG ขอขอบคุณท่านประธาน คุณธรรม จริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร สำนักวิชาการ สำนักงานบริหารการวัดผล

๖. องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี
จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
การดำเนินการ : ยกย่อง เชิดชู บุคลากร กลุ่มงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

ผลสำเร็จ



๑.๖ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง

สำนักวิชาการ

จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู "คุณดีศรีวิชาการ"

นายพิรพัฒน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการภูมิภาค วิชาการขอนแก่น ผู้อำนวยการศูนย์ฯ
"วิชาการ" มอบเกียรติบัตรให้แก่ "คุณดีศรีวิชาการ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(บุคลากรทุกคนที่ได้รับรางวัลนี้ถือเป็นผู้ดีคนหนึ่งคน) รวมทั้งสิ้น 7 คน ดังนี้

- ▶ ประเภทวิชาการ
- ▶ นางณัฐฎิภรณ์ ปิยะระ วิชาการเชี่ยวชาญ กลุ่มงานจัดและผลิตชุด
- ▶ นางฉวีลาสุภาภรณ์ จำปาทอง นวัตกรรมฝ่ายบริหาร กลุ่มงานผลิตและเผยแพร่เอกสารของศูนย์วิชาการ
- ▶ นางสาวทวิวิญ ใจงามวิชาการ บรรณารักษ์ผู้ปฏิบัติงาน กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์
- ▶ ประเภททั่วไป
- ▶ นางสิริมา พิณจันทร์ เจ้าหน้าที่งานธุรการทั่วไป กลุ่มงานบริการทั่วไป
- ▶ นางสาวธิดา สดุดี เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์
- ▶ นางสาวศศิธร ทวีวงศ์ เจ้าหน้าที่งานธุรการสำนักงาน กลุ่มงานผลิตและเผยแพร่เอกสารของศูนย์วิชาการ
- ▶ พนักงานราชการ
- ▶ นางสาวณิชากรวิจิตร รัตนสุภา ผู้อำนวยการศูนย์ฯ กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์

พิธีการมอบรางวัลเป็นกรณียกย่อง เชิดชู ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นคนดี
ภาคภูมิใจในหลายปฏิบัติการเป็นวิชาชีพ

ขอแสดงความยินดี

ประเภทวิชาการ

นางณัฐฎิภรณ์ ปิยะระ วิชาการเชี่ยวชาญ กลุ่มงานจัดและผลิตชุด

นางฉวีลาสุภาภรณ์ จำปาทอง นวัตกรรมฝ่ายบริหาร กลุ่มงานผลิตและเผยแพร่เอกสารของศูนย์วิชาการ

นางสาวทวิวิญ ใจงามวิชาการ บรรณารักษ์ผู้ปฏิบัติงาน กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์

ขอแสดงความยินดี

ประเภททั่วไป

นางสิริมา พิณจันทร์ เจ้าหน้าที่งานธุรการทั่วไป กลุ่มงานบริการทั่วไป

นางสาวธิดา สดุดี เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์

นางสาวศศิธร ทวีวงศ์ เจ้าหน้าที่งานธุรการสำนักงาน กลุ่มงานผลิตและเผยแพร่เอกสารของศูนย์วิชาการ

ขอแสดงความยินดี

ขับเคลื่อนเพื่อรักษามาตรฐานความเป็นอง

พนักงานราชการ

นางสาวณิชากรวิจิตร รัตนสุภา ผู้อำนวยการศูนย์ฯ

มอบรางวัลให้แก่คุณดีศรีวิชาการ

ขอแสดงความยินดี

สำนักวิชาการ

จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู "คุณดีศรีวิชาการ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

นางสาวณิชากรวิจิตร รัตนสุภา ผู้อำนวยการศูนย์ฯ มอบรางวัลให้แก่คุณดีศรีวิชาการ

นางสาวณิชากรวิจิตร รัตนสุภา ผู้อำนวยการศูนย์ฯ มอบรางวัลให้แก่คุณดีศรีวิชาการ

นางสาวณิชากรวิจิตร รัตนสุภา ผู้อำนวยการศูนย์ฯ มอบรางวัลให้แก่คุณดีศรีวิชาการ

ขอแสดงความยินดี

BPS NEWS

ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง

นางสาวณิชากรวิจิตร รัตนสุภา ผู้อำนวยการศูนย์ฯ มอบรางวัลให้แก่คุณดีศรีวิชาการ

นางสาวณิชากรวิจิตร รัตนสุภา ผู้อำนวยการศูนย์ฯ มอบรางวัลให้แก่คุณดีศรีวิชาการ

นางสาวณิชากรวิจิตร รัตนสุภา ผู้อำนวยการศูนย์ฯ มอบรางวัลให้แก่คุณดีศรีวิชาการ

ขอแสดงความยินดี

๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

การดำเนินการ : ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมายเพิ่มขึ้น มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงดีขึ้น

ผลสำเร็จ



๑.๗ โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร

องค์ความรู้

องค์ความรู้

กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบสำนักวิชาการ

2023

สามารถเผยแพร่สู่สังคมได้

อินโฟกราฟิก

กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ

สามารถเผยแพร่สู่สังคมได้

คลิปวิดีโอ ๒ เรื่อง



๘. องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

การดำเนินการ : รวบรวมองค์ความรู้และทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ

เผยแพร่องค์ความรู้ คลิปวิดีโอ

๐.๘ สำนักวิชาการเผยแพร่องค์ความรู้ "กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖"

ช่องทางสื่อสารสาธารณะ 

เฟซบุ๊กชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ชำนาญการ สว.



ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ชำนาญการ สว. ส่งถึงคุณ...
 สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา 22 ธค ๖๖
 สำนักวิชาการ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และต้านไม่หลงใหล... ดูเพิ่ม
 วันที่ 22
 กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักวิชาการ

เผยแพร่องค์ความรู้ คลิปวิดีโอ

๐.๘ สำนักวิชาการเผยแพร่องค์ความรู้ "กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖"

ช่องทางภายในสำนักงาน

ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ 



บันทึกเรียน
 ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖
 ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖
 ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

เผยแพร่องค์ความรู้ คลิปวิดีโอ

๐.๘ สำนักวิชาการเผยแพร่องค์ความรู้ "กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖"

ช่องทางภายในสำนัก "เฟซบุ๊กสำนักวิชาการ"



สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา Just now
 สำนักวิชาการ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และ... See more
 วันที่ 22
 กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักวิชาการ


 FOLLOW US 
 สำนักวิชาการ

เผยแพร่เข้าร่วมศึกษาดูงาน (สนับสนุนการศึกษาดูงาน)

๐.๘ สำนักวิชาการเผยแพร่องค์ความรู้ "กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖"



สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา 13 Dec 2023
 วันที่ 13 ธันวาคม 2566 เวลา 09.00 น. ณ บริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) สำนักงานวิจัยบางรัก กรุงเทพฯ
 นางสาวกานต์ ไชยเดช และศิริกรวุฒิสภา จัดคณะผู้บริหารฯ เข้าร่วมศึกษาดูงาน ณ บริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) และรับฟังบรรยายสรุปเกี่ยวกับงานด้าน CSR และงานด้านนวัตกรรมของบริษัทฯ โดยมีคุณศิริกรวุฒิสภาเป็นประธานนำคณะศึกษาดูงานฯ เข้าชมโรงงานผลิตปูนซีเมนต์และเยี่ยมชมกิจกรรมด้าน CSR ของบริษัทฯ ซึ่งประกอบด้วย กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมส่งเสริมงานด้าน CSR และกิจกรรมด้านนวัตกรรม
 สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
 วันที่ 13 ธันวาคม 2566 เวลา 09.00 น. ณ บริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) สำนักงานวิจัยบางรัก กรุงเทพฯ
 สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
 วันที่ 13 ธันวาคม 2566 เวลา 09.00 น. ณ บริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) สำนักงานวิจัยบางรัก กรุงเทพฯ
 สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
 วันที่ 13 ธันวาคม 2566 เวลา 09.00 น. ณ บริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) สำนักงานวิจัยบางรัก กรุงเทพฯ
 สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
 วันที่ 13 ธันวาคม 2566 เวลา 09.00 น. ณ บริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) สำนักงานวิจัยบางรัก กรุงเทพฯ

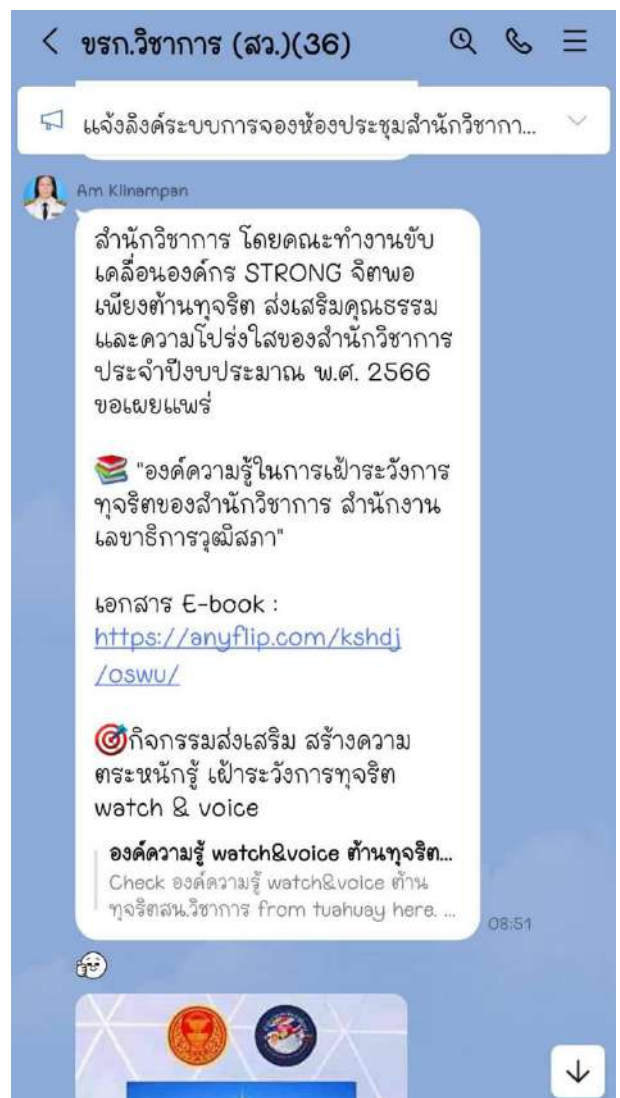
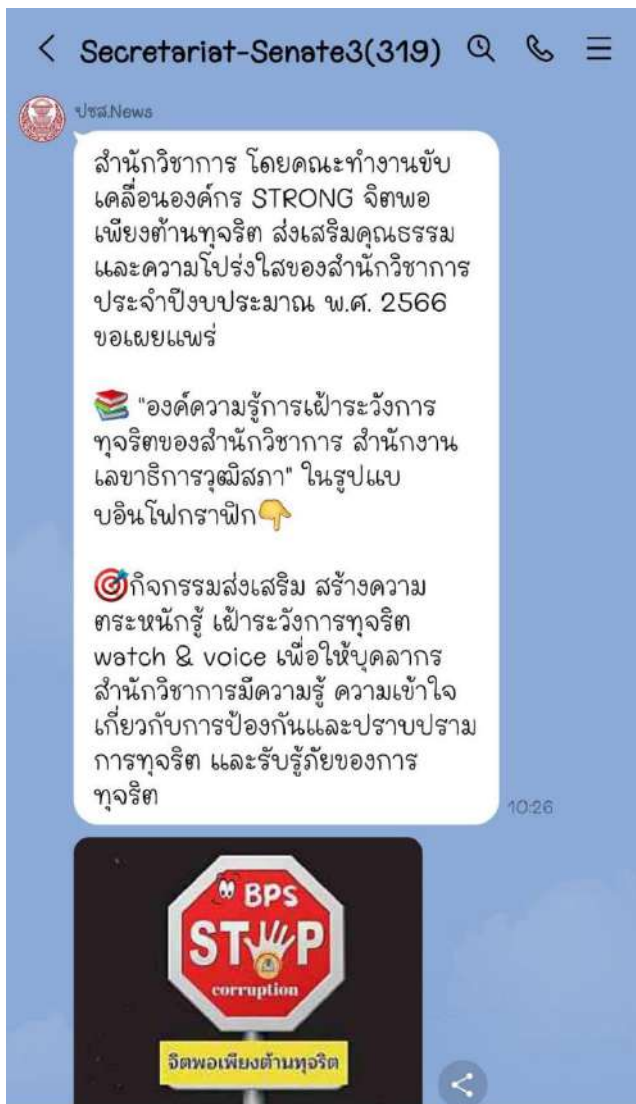
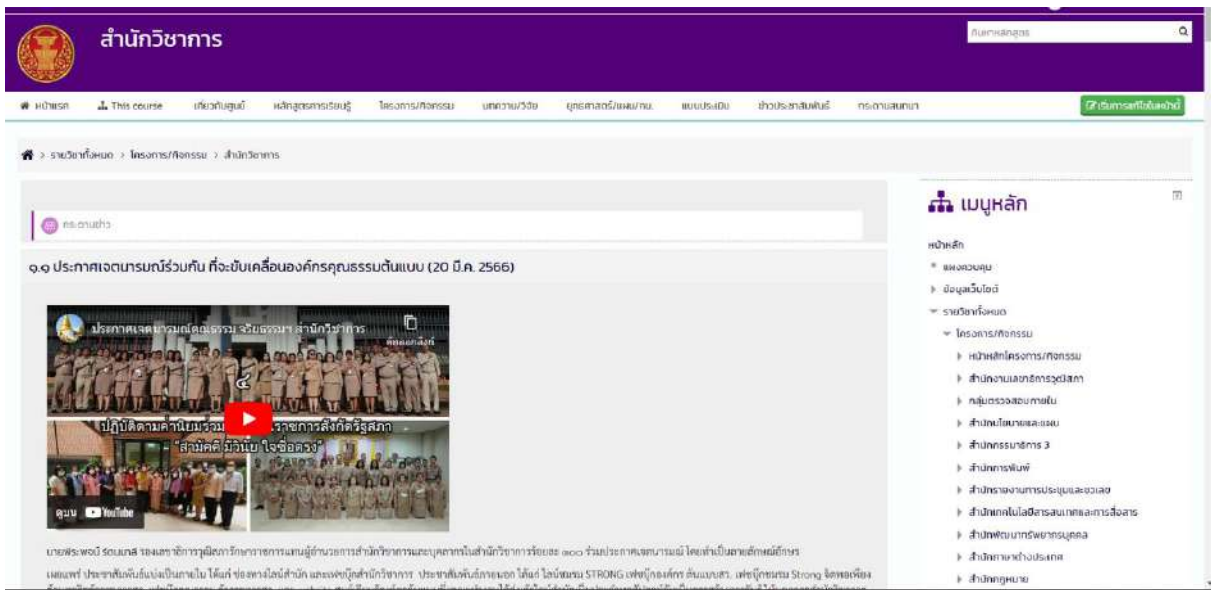
๙. องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

การดำเนินการ : สำนักวิชาการมีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม รวม ๒๕ เล่ม วิดีโอคลิป ๘ เรื่อง และสื่อต่าง ๆ ภายในสำนักวิชาการ ชั้น ๒ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้

- เว็บไซต์ <https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=34>
- เฟซบุ๊กสำนักวิชาการ คุณธรรมข้าราชการ สว. และชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการสว.
- ไลน์กลุ่มสำนักวิชาการ และชมรม Strong

นอกจากนี้ เผยแพร่ความรู้ “กตัญญู” ภายนอกสำนักงาน ณ โรงเรียนวัดจันทรสโมสร ธนาคารแห่งประเทศไทย (ต้านทุจริต) สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี



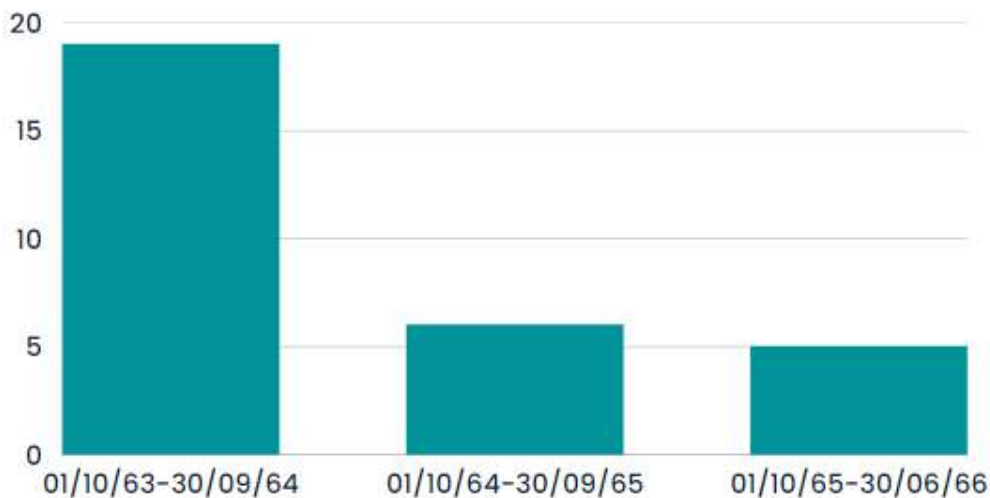


กรณีตัวอย่างที่เป็นเลิศของสำนัก/กลุ่มในเรื่องของการส่งเสริม
คุณธรรม ความโปร่งใสและได้ผลเชิงประจักษ์ด้านพฤติกรรม
ของบุคลากรที่ดีขึ้น

ให้บุคลากรของสำนักวิชาการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ซึ่งการดำเนินการต่าง ๆ ได้ส่งผลในเชิงประจักษ์ด้านพฤติกรรมของบุคลากรที่มีการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นโดยบุคลากรของสำนักวิชาการรายหนึ่งเคยมีสถิติมาทำงานสายบ่อยครั้ง เมื่อสำนักวิชาการได้มีการจัดกิจกรรม กำหนดมาตรการ และนโยบายต่าง ๆ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของสำนักวิชาการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ส่งผลให้สถิติมาทำงานสายของบุคลากรของสำนักวิชาการรายดังกล่าว ดังนี้

- วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ มีสถิติการมาสาย จำนวน ๑๙ วัน
 - วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ มีสถิติมาสาย จำนวน ๖ วัน
 - วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีสถิติมาสาย จำนวน ๕ วัน
- ทั้งนี้ จากสถิติข้างต้นจะเห็นได้ว่าสถิติการมาสายของบุคลากรรายดังกล่าวลดลงอย่างชัดเจน

สถิติการมาสาย (01/10/63 - 30/06/66)



รายงานการลงเวลาปฏิบัติราชการรายปี



ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ 01 ตุลาคม 2563 - วันพฤหัสบดีที่ 30 กันยายน 2564

| ลำดับที่ | เดือน | จำนวนวัน | มาปฏิบัติราชการ | ป่วย | กิจ | ลา | พักผ่อน | ศึกษาอบรม ดูงาน | ปฏิบัติงานนอก สำนักงาน | อื่นๆ |
|----------|-----------------|----------|-----------------|------|-----|----|---------|--------------------|---------------------------|-------|
| 1 | ตุลาคม 2563 | 20 | 17.0 | 2.0 | 0.0 | 1 | 1.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2 | พฤศจิกายน 2563 | 19 | 19.0 | 0.0 | 0.0 | 3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 3 | ธันวาคม 2563 | 20 | 19.0 | 0.0 | 0.0 | 7 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 1.0 |
| 4 | มกราคม 2564 | 20 | 20.0 | 0.0 | 0.0 | 5 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 5 | กุมภาพันธ์ 2564 | 18 | 17.0 | 1.0 | 0.0 | 2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 6 | มีนาคม 2564 | 23 | 21.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 2.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 7 | เมษายน 2564 | 17 | 15.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 2.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 8 | พฤษภาคม 2564 | 18 | 18.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 9 | มิถุนายน 2564 | 21 | 21.0 | 0.0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 10 | กรกฎาคม 2564 | 20 | 18.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 2.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 11 | สิงหาคม 2564 | 21 | 21.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 12 | กันยายน 2564 | 21 | 21.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |

รวม 19 วัน

รายงานการลงเวลาปฏิบัติราชการรายปี



ระหว่างวันศุกร์ที่ 01 ตุลาคม 2564 - วันศุกร์ที่ 30 กันยายน 2565

| ลำดับที่ | เดือน | จำนวนวัน | มาปฏิบัติราชการ | ป่วย | กิจ | ลา | พักผ่อน | ศึกษาอบรม ดูงาน | ปฏิบัติงานนอก สำนักงาน | อื่นๆ |
|----------|-----------------|----------|-----------------|------|-----|----|---------|--------------------|---------------------------|-------|
| 1 | ตุลาคม 2564 | 18 | 18.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2 | พฤศจิกายน 2564 | 22 | 21.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 1.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 3 | ธันวาคม 2564 | 20 | 19.0 | 1.0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 4 | มกราคม 2565 | 20 | 19.0 | 1.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 5 | กุมภาพันธ์ 2565 | 19 | 18.0 | 1.0 | 0.0 | 3 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 6 | มีนาคม 2565 | 23 | 21.0 | 1.0 | 0.0 | 0 | 1.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 7 | เมษายน 2565 | 17 | 15.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 2.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 8 | พฤษภาคม 2565 | 19 | 16.5 | 0.5 | 0.0 | 1 | 2.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 9 | มิถุนายน 2565 | 21 | 20.0 | 1.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 10 | กรกฎาคม 2565 | 16 | 15.0 | 0.5 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.5 |
| 11 | สิงหาคม 2565 | 22 | 20.5 | 0.5 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 1.0 |
| 12 | กันยายน 2565 | 22 | 18.0 | 0.5 | 0.0 | 1 | 3.0 | 0.0 | 0.0 | 0.5 |

รวม 6 วัน

รายงานการลงเวลาปฏิบัติราชการรายปี

ระหว่างวันที่ 01 ตุลาคม 2565 - ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2566

| ลำดับที่ | เดือน | จำนวนวัน | มาปฏิบัติราชการ | ป่วย | กิจ | ลา | พักผ่อน | ศึกษาอบรม ดูงาน | ปฏิบัติงานนอก สำนักงาน | อื่นๆ |
|----------|-----------------|----------|-----------------|------|-----|----|---------|--------------------|---------------------------|-------|
| 1 | ตุลาคม 2565 | 18 | 18.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2 | พฤศจิกายน 2565 | 19 | 18.5 | 0.0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.5 |
| 3 | ธันวาคม 2565 | 19 | 16.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 3.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 4 | มกราคม 2566 | 21 | 20.5 | 0.0 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.5 |
| 5 | กุมภาพันธ์ 2566 | 20 | 19.5 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.5 |
| 6 | มีนาคม 2566 | 22 | 21.0 | 1.0 | 0.0 | 2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 7 | เมษายน 2566 | 16 | 13.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 3.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 8 | พฤษภาคม 2566 | 20 | 17.0 | 1.0 | 0.0 | 1 | 1.0 | 0.0 | 0.0 | 1.0 |
| 9 | มิถุนายน 2566 | 21 | 20.5 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.5 |

รวม 5 วัน

ทั้งนี้ เมื่อบุคลากรรายดังกล่าวได้มีส่วนร่วมในกิจกรรม และมาตรการต่าง ๆ ของสำนักวิชาการทำให้ตระหนักถึงการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี มีความสุขในการทำงาน นำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ส่งผลให้สถิติการมาสายลดลงเป็นอย่างมาก มาทำงานอย่างมีความสุข และการทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นผลเชิงประจักษ์ด้านพฤติกรรมของบุคลากรที่ดีขึ้นอย่างชัดเจน

กิจกรรม "BPS ถอดบทเรียน การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผล และแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice)"

สำนักวิชาการจัดกิจกรรม "BPS ถอดบทเรียน การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice)" กรณีตัวอย่างที่เป็นเลิศ "ครองตน ครองคน ครองงานอย่างไรให้เป็นคนดีศรีวิชาการ" จากบุคลากร สำนักวิชาการ ผู้เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สำนักวิชาการ ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ราย โดยมีแนวทางปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice) ดังนี้

นางสาวจุฑาลักษณ์ จำปาทอง
ประเภทวิชาการ



“การปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี คือ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ มุ่งหมายให้งานสำเร็จ มีคุณภาพงานที่ดี สามารถนำไปใช้ประโยชน์ ครบถ้วนถูกต้อง ภายใต้ทรัพยากรที่มีอย่างจำกัด เวลา ทรัพยากรบุคคล เครื่องมือ หรือปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ เราต้องมีเป้าหมายให้งานนั้นประสบความสำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย หากเรารับผิดชอบงาน ในส่วนของเราได้เป็นอย่างดีแล้ว ก็จะส่งผลต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา ซึ่งจะส่งผลต่อภาพรวม ที่ดีของหน่วยงาน และองค์กรต่อไป”

นางสาวพิมพ์พร วรหวัง
ประเภททั่วไป



“รับผิดชอบงานของตนเองเต็มที่อยู่เต็มกำลังความสามารถตามที่ได้รับมอบหมาย และในส่วนของงานส่วนรวมหากสามารถช่วยเหลือได้ก็จะช่วยเหลืออย่างเต็มที่เพื่อให้งาน ของส่วนรวมสำเร็จลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพ”



นางสาวกรศิริรินทร์ รัตนสุภา
ประเภทพนักงานราชการ

“ในการปฏิบัติงานต้องมีความขยัน รับผิดชอบ ไม่ย่อท้อต่อปัญหา ให้บริการทุกคน ด้วยความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ ต้องใฝ่หาความรู้ รักษาภาพลักษณ์ขององค์กร และปฏิบัติตามกฎระเบียบของสำนักงานอย่างเคร่งครัด”

4 กรกฎาคม 2566

BPS NEWS

BEST PRACTICE

ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประจำหน่วยงานของจังหวัดราชบุรี ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี และเป็นผู้แทนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ในการคัดเลือกผู้ดีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ระดับสำนักงาน

**ครองตน ครองคน ครองงาน
อย่างไรให้เป็นคนดีศรีราชการ**

คำกล่าวของ น.ส.สุภา อรรถกุล อนุชากร สำนักวิชาการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี และผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ สาขาจังหวัดราชบุรี

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จังหวัดราชบุรี ประกอบด้วย ศูนย์คุณธรรม จริยธรรม และสถาบันวิจัยฯ สำนักงานเลขาธิการชุดสภา

4 กรกฎาคม 2566

BPS NEWS

BEST PRACTICE

กรณีตัวอย่างที่เป็นเลิศ

ประเภทวิชาการ
นางสาวจุฑาทิพย์ณ์ต์ จำปาทอง
ประเภททั่วไป
นางสาวพิมพ์กร วรหัง
ประเภทพนักงานราชการ
นางสาวกรศิริรินทร์ รัตนสุภา

เป็นผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประจำภาคใต้และงานข้าราชการรัฐสภา ต่อมาได้เข้ารับราชการเป็นนักศึกษาระดับปริญญาตรีและเข้ารับราชการเป็นนักศึกษาระดับปริญญาโทและเข้ารับราชการเป็นนักศึกษาระดับปริญญาเอก

**ครองตน ครองคน ครองงาน
อย่างไรให้เป็นคนดีศรีราชการ**

เป็นตัวแทนของ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาชีวิตคนพิการแห่งชาติ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ในการคัดเลือกผู้ดีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ระดับสำนักงาน

เป็นตัวแทนของ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาชีวิตคนพิการแห่งชาติ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ในการคัดเลือกผู้ดีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ระดับสำนักงาน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จังหวัดราชบุรี ประกอบด้วย ศูนย์คุณธรรม จริยธรรม และสถาบันวิจัยฯ สำนักงานเลขาธิการชุดสภา

BPS กลอดกเรียน การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิภาพและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice)

**หัวข้อ "ครองตน ครองคน ครองงาน"
อย่างไร? ให้เป็นคนดีศรีราชการ**

นางสาวจุฑาทิพย์ณ์ต์ จำปาทอง

ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สำนักวิชาการ 2566
ข้าราชการประเภทวิชาการ

BPS กลอดกเรียน การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิภาพและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice)

**หัวข้อ "ครองตน ครองคน ครองงาน"
อย่างไร? ให้เป็นคนดีศรีราชการ**

นางสาวพิมพ์กร วรหัง

ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สำนักวิชาการ 2566
ข้าราชการประเภททั่วไป

BPS กลอดกเรียน การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิภาพและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice)

**หัวข้อ "ครองตน ครองคน ครองงาน"
อย่างไร? ให้เป็นคนดีศรีราชการ**

นางสาวกรศิริรินทร์ รัตนสุภา

ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สำนักวิชาการ 2566
ประเภทพนักงานราชการ

ทั้งนี้ สำนักวิชาการได้จัดทำรายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักวิชาการจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการจัดทำแบบสำรวจการรับรู้การปฏิบัติตามจริยธรรมและความพึงพอใจการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จากผลการสำรวจ พบว่า บุคลากรมีการ “ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม” มากที่สุด คือ “การใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างคุ้มค่ามากขึ้น” รองลงมา คือ “มีส่วนร่วมกับกิจกรรม/โครงการของสำนักงานมากขึ้น” “ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมมากขึ้น” “นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตมากขึ้น” “ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy” “ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายมากขึ้น” “ปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมของสำนักวิชาการมากขึ้น” “เข้าร่วมกิจกรรมวิถีวิถีวัฒนธรรมไทยของสำนักงานมากขึ้น” “ตระหนักถึงความกตัญญูมากขึ้น” “มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนามากขึ้น” “เข้าใจคนอื่นมากขึ้น” “เข้าใจในปณิธานคุณธรรมของสำนักวิชาการมากขึ้น” “มีความผูกพันในสำนักวิชาการมากขึ้น” “ตระหนักรู้และเห็นความสำคัญของปัญหาการทุจริต” “ทำงานในหน้าที่ด้วยความตั้งใจและสร้างเสริมความเข้าใจกับบุคคลภายนอก” “มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ดีขึ้น” “รับฟังผู้อื่นให้มากขึ้น” และ “สร้างความสัมพันธ์มิตรไมตรีที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน”



การถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม
และความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)
จากหน่วยงานต้นแบบภายนอก

องค์ความรู้จากโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงาน ที่เป็นเลิศ (Best Practice)

วันศุกร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ผู้แทนคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการฯ ได้เข้าร่วมโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) โดยสามารถสรุปแนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) ได้ ดังนี้

กรมการศาสนา



นายอนุชา หาระหนี

ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมการศาสนาจะยึดตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยการดำเนินงานจะมีการปรับเปลี่ยนตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ซึ่งที่ผ่านมา แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ จะมีความแตกต่างกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ ที่เพิ่มเรื่องกตัญญูเข้ามา ในเรื่องของเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมจะมีการปรับเปลี่ยน กรมการศาสนาจึงได้มีการตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาเกณฑ์การประเมิน เนื่องจากที่ผ่านมาในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานบางอย่าง เช่น เกณฑ์บางข้อทำได้ยาก ผู้ปฏิบัติจริงไม่ได้มาสัมผัส เกณฑ์บางข้อตีความได้หลายอย่าง

ดังนั้น เกณฑ์ใหม่จะเป็นเกณฑ์ที่แก้ปัญหาต่าง ๆ ไปเกือบทั้งหมด โดยมีการเชิญภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และเป็นผู้ปฏิบัติจริงมาร่วมไม่ว่าจะเป็นชุมชน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้แทนกระทรวงต่าง ๆ เกณฑ์ในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ จึงเป็นเกณฑ์ที่สามารถปฏิบัติได้จริง มีความกระชับ โดยเกณฑ์ใหม่แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ คือ ๑) ระดับส่งเสริมคุณธรรม ประกอบด้วย ร่วมใจ ร่วมคิด ร่วมทำ ๒) ระดับพัฒนาคุณธรรม ประกอบด้วย ร่วมสำเร็จ ร่วมพัฒนา ร่วมเชิดชู ๓) ระดับต้นแบบ ประกอบด้วย ร่วมเปลี่ยนแปลง ร่วมรวบรวม ร่วมเผยแพร่

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยหลักแล้วในระดับต้นแบบจะต้องมีการเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งเรื่องนี้วัดได้ยาก เพราะเป็นนามธรรม และจะมีกิจกรรมบางสิ่งบางอย่างที่สามารถวัดได้ เช่น

๑. กิจกรรม ๕ส แต่เดิมสภาพแวดล้อมจะไม่เป็นระเบียบ ไฟล์เอกสารในคอมพิวเตอร์ เก็บไม่เป็นระบบ จึงมีการดำเนินการกิจกรรม ๕ส มีการติดป้ายประชาสัมพันธ์ มีคำขวัญต่าง ๆ ซึ่งจะทำให้เห็นว่าได้มีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งกิจกรรมเหล่านี้จะเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการเปรียบเทียบการดำเนินการก่อนทำกิจกรรม และหลังทำกิจกรรม

๒. ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมจะเน้นเรื่องของการมาทำงานซึ่งมีตัวชี้วัดว่ามาทำงานสายได้ไม่เกินกี่เปอร์เซ็นต์ หลังจากขับเคลื่อนโครงการจะดูผลลัพธ์ พบว่า คนที่มาทำงานสายมีจำนวนลดลง

๓. ออมทรัพย์กระชับมิตร มีการเก็บเงินในแต่ละเดือนแล้วนำเงินที่เก็บมาทำกิจกรรมจิตอาสา

แนวทางการดำเนินการเพื่อให้บุคลากรเปิดใจที่จะเข้ามามีส่วนร่วมและขับเคลื่อนการจัดกิจกรรม การขับเคลื่อนจะใช้วิธีการระเบิดจากข้างในโดยดำเนินการในนามของกองหรือสำนัก จะพยายามให้ข้อคิดและปลูกฝังเกี่ยวกับการทำความดี ช่วยเหลือผู้อื่น และสังคม ประกอบกับกรมการศาสนาเป็นองค์กรที่เกี่ยวข้องกับศาสนาจึงควรเป็นองค์กรต้นแบบในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและเป็นสิ่งที่บุคลากรในองค์กรต่างตระหนักร่วมกัน สิ่งต่าง ๆ เหล่านี้ทำให้บุคลากรในองค์กรมีจิตใจที่แน่วแนใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม รวมทั้งต้องมีการประชุมติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อจะได้รู้ขั้นตอนการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงานที่ผ่านมา รวมถึงที่จะดำเนินงานในอนาคตด้วย

ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น การขับเคลื่อนชุมชนองค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม พบว่า ในบางพื้นที่มีการขับเคลื่อนมาดีแต่พอมีการเปลี่ยนผู้นำและผู้นำให้ความสนใจน้อยก็จะทำให้เกิดปัญหา ในส่วนของกรมการศาสนาจะเป็นปัญหาในเรื่องของภายใน ซึ่งอยู่ในส่วนของบุคลากร เช่น บุคลากรบางคนมาทำงานสายบ่อย ๆ การแก้ปัญหาจะมีการพูดคุย

และใช้มาตรการต่าง ๆ ที่ได้ตกลงร่วมกัน ในส่วนของปัญหาอื่น ๆ ส่วนใหญ่จะเป็นปัญหาในการขับเคลื่อนของภาคส่วนต่าง ๆ เพราะกรมฯ เป็นศูนย์กลางซึ่งในปีนี้มีปัญหาการขับเคลื่อนแผนการดำเนินงาน เนื่องจากแผนออกล่าช้ากว่ากำหนดทำให้มีเวลาในการขับเคลื่อนสั้นกว่าปกติ

กิจกรรมที่โดดเด่นและบุคลากรให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมการศาสนาจะมีการจัดกิจกรรมจิตอาสา มี ๒ โครงการ คือ

๑. กิจกรรม Share to Change เป็นกิจกรรมที่ทำเป็นภาพรวมของสำนักไปทำกิจกรรมจิตอาสา เช่น เก็บขยะที่ชายหาดเมื่อมีการไปสัมมนาภายนอก การเลี้ยงอาหารคนพิการ การรวบรวมฝ้าน้ำอัดลม การรวบรวมปฏิทิน เป็นต้น

๒. โครงการความดีที่อยากทำ เป็นโครงการรายบุคคล ซึ่งกำหนดให้ทำ ๑ เดือน/ครั้ง เช่น บริจาคโลหิต บริจาคสิ่งของ นำอาหารมาให้หรือแบ่งปันกันในหน่วยงาน เป็นต้น

เทคนิคและแรงจูงใจให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม การจัดกิจกรรมต่าง ๆ ส่วนใหญ่เป็นกิจกรรมที่ทำด้วยใจ ด้วยจิตอาสาอยู่แล้ว แต่ในส่วนของกรมการศาสนาในแต่ละปีจะมีการมอบเกียรติบัตรให้กับบุคคลที่เป็นต้นแบบในกองหรือสำนัก

การจัดทำองค์ความรู้มีการแบ่งการจัดทำองค์ความรู้ โดยมีโครงการในความรับผิดชอบ ๘ โครงการ จะมีการแบ่งผู้รับผิดชอบ เพื่อให้ผ่านตัวชี้วัด ๙ ข้อ โดยแบ่งเป็น ๑) ผู้รับผิดชอบ ๒) กลุ่มงานที่รับผิดชอบ ๓) ตั้งคณะทำงาน / คณะกรรมการ

การจัดทำแหล่งเรียนรู้ ปัญหาอุปสรรค

๑. มีการทำบอร์ดนิทรรศการ มีข้อมูลในการขับเคลื่อนคุณธรรม มีการอัปเดตข้อมูลในทุกเดือน

๒. มีการเผยแพร่ในเว็บไซต์ของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และเว็บไซต์ของกรมการศาสนา

๓. มีวิทยากรให้บริการให้ความรู้และข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนปฏิบัติการหรือการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยมีฝ่ายเลขานุการ ร่วม คือ ศูนย์คุณธรรมองค์การมหาชน

“ผู้นำขององค์กร และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมมีส่วนสำคัญต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

ธนาคารแห่งประเทศไทย



นายสยาม ประเสริฐธรรม

รองผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร

๑. รู้จักธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.)

ภารกิจ คือ ๑) ภารกิจของ ธปท. ในฐานะธนาคารกลางของประเทศ ๒) รักษาเสถียรภาพของระบบสถาบันการเงิน ๓) รักษาเสถียรภาพของระบบการชำระเงิน ๔) ออกและจัดการธนบัตรของรัฐบาลและบัตรธนาคาร

วิสัยทัศน์ คือ เป็นองค์กรที่มองไกล มีหลักการและร่วมมือเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืนของไทย

พันธกิจ คือ มุ่งเสริมสร้างสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจการเงินที่มีเสถียรภาพ และมีพัฒนาการอย่างยั่งยืนและทั่วถึง

ค่านิยมร่วม คือ ยืนตรง มองไกล ยื่นมือ ติดดิน

๒. **รางวัลองค์กรคุณธรรมที่ ธปท. ได้รับ** คือ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ปี ๒๕๖๔ และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปี ๒๕๖๕

๓. “ปัญหาที่อยากแก้”

การดำเนินการทุกอย่างจะเริ่มต้นที่องค์กร ดังนั้น กิจกรรมจะต้องพิจารณาปัญหาในองค์กรก่อนเป็นอันแรก โดยปัญหาสำคัญในธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) ที่พบมากในปัจจุบัน คือ ปริมาณขยะใน ธปท. มีปริมาณเยอะมาก การดำเนินการในการแก้ปัญหาจะนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินโครงการ เช่น สิ่งของที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ หรือสามารถนำไปเป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นได้ เป็นการช่วยด้านสิ่งแวดล้อมและตัวเราเอง โครงการต่าง ๆ ของหน่วยงาน มีหลายโครงการ เช่น

๑) โครงการแยกที่บ้าน...ฝากทิ้งที่เรา จะมีการจัดจุดรับขยะรีไซเคิล เพื่อรับฝากขยะจากพนักงาน โดยพนักงานนำขยะจากที่บ้านมาฝากทิ้งที่ทำงาน โดยมีเงื่อนไขว่าต้องมีการคัดแยกขยะมาขยะที่นำมาทิ้งมากที่สุด คือ ขยะมีพิษ และหน้ากากอนามัย โดย ธปท. ได้มีการจ้างบริษัทที่กำจัดขยะมีพิษไว้ด้วย เป็นการช่วยพนักงาน และช่วยองค์กร

๒) โครงการ Share for Chances เป็นการนำของเก่าที่ไม่ใช้แล้ว ทั้งที่ใช้ได้และไม่ได้แล้วให้พนักงานนำมาแล้ว ธปท. จะนำไปบริจาคต่อให้

๓) Green Meeting เป็นการจองห้องประชุมออนไลน์ เป็นการจัดห้องประชุมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดมาตรการสำคัญ ดังนี้

- GREEN VENUE (การเลือกสถานที่) คือ เลือกห้องประชุมที่มีขนาดเหมาะสมกับจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม

- GREEN DOCUMENT (การจัดเตรียมเอกสาร) คือ ลดการใช้กระดาษในทุกขั้นตอนของการจัดเตรียมเอกสาร หันมาใช้สื่อออนไลน์แทน ซึ่งการขับเคลื่อนในช่วงแรกปริมาณกระดาษยังไม่ลดลงในทันที เนื่องจากบุคลากรในองค์กรยังไม่คุ้นเคยกับการใช้ระบบ Paperless ยังมีการอ่านเอกสารจากกระดาษอยู่ แต่เมื่อมีการดำเนินการต่อเนื่องบุคลากรเริ่มมีความคุ้นเคยกับการใช้ระบบ paperless มากขึ้น ปริมาณกระดาษจะลดลงอย่างเห็นได้ชัด ซึ่งปัจจุบัน ธปท. เป็นระบบ Paperless ร้อยละ ๘๘ - ๘๙ ส่วนที่เหลือร้อยละ ๑ คือ เอกสารที่มีความสำคัญและจำเป็นต้องลงนามในกระดาษ

- GREEN ARRANGEMENT (การจัดเตรียมอุปกรณ์) คือ การจัดเตรียมสถานที่ด้วยวัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สามารถนำกลับมาใช้ได้หลายครั้ง

- GREEN CATERING (การจัดเตรียมอาหาร) คือ ๑) จัดเตรียมอาหารและเครื่องดื่มที่เหมาะสมกับจำนวนผู้เข้าร่วม โดยคำนึงถึงการลดจำนวนการเกิดขยะ ๒) ใช้ภาชนะคงทนถาวรที่นำมาใช้ใหม่ได้ในการบรรจุอาหารและเครื่องดื่ม

๔) โครงการร่วมลด Single use plastic เพื่อโลกของเรา เป็นการจัดกิจกรรมที่ก่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรขององค์กร และร้านค้าภายในองค์กร ดังนี้

- บุคลากรนำแก้วส่วนตัวมาจะลดราคาเครื่องดื่มลง ๕ บาท และต่อยอด

- สะสม e-point โดยบุคลากรนำแก้วส่วนตัวหรือกล่องอาหารมาซื้อเครื่องดื่ม/อาหารจากร้านใน ธปท. จะได้รับ e-point เพื่อนำไปแลกรับของรางวัล และมีแนวคิดในการแจกแก้วให้บุคลากร เพื่อลดปริมาณแก้วกระดาษ การดำเนินงานต้องทำเป็นขั้นตอน หากการดำเนินงานแบบรวดเร็วเร่งรีบมากเกินไปจะทำให้เกิดการต่อต้านและไม่ได้รับความร่วมมือ ดังนั้น ควรทำแบบค่อยเป็นค่อยไปและใช้เวลา

- ร้านค้ามีการเปลี่ยนจากแก้วพลาสติกเป็นแก้วกระดาษ และยังมีถุงพลาสติกให้บ้างในกรณี
ที่ลูกค้าจำเป็นต้องใช้ถุงพลาสติกเป็นครั้งคราว

ทั้งนี้ วิทยากรได้เข้าไปสังเกตห้องอาหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พบว่า มีการใช้
ภาชนะที่เป็นวัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ยกเว้น ซ้อนส้อมที่ยังเป็นพลาสติก ซึ่งที่ ธปท. ซ้อนส้อมที่ใช้
ในห้องอาหารจะเป็นซ้อนส้อมที่สามารถนำไปล้างแล้วนำกลับมาใช้ใหม่ได้

๕) โครงการปันถุงกัน โดยเชิญชวนบริจาคถุงผ้า / ถุงกระดาษ เพื่อใช้หมุนเวียนภายใน
ห้องอาหาร (สโມสร)

กิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมของธนาคารแห่งประเทศไทย ปี ๒๕๖๖

กิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมของ ธปท. เป็นกิจกรรมเพื่อสนับสนุนการลด GHG และส่งเสริม
การสร้าง Green Mindset ได้แก่

๑) ลด GHG เช่น (๑) เปลี่ยนรถประจำตำแหน่งเป็นรถ Hybrid (๒) ส่วนงานทบทวน
การขอเปิด-ปิดไฟฟ้าแสงสว่าง (๓) ปรับอุณหภูมิห้องโถง ทางเดิน (๔) ใส่ Code ของทีมที่เครื่องถ่าย
เอกสารก่อนสั่งพิมพ์ (๕) เปลี่ยนเครื่องปรับอากาศ (๖) ติดตั้ง Solar Cell (๗) ซื้อเครื่องย่อยขยะเป็นปุ๋ย

๒) Role Model เช่น (๑) ผลักดันให้มีการจัดกิจกรรม / สัมมนาส่วนงานที่ส่งเสริมการสร้าง
Green Mindset ผ่าน Intervention Plan สคส. ของส่วนงาน (๒) เป็นผู้นำในการปรับพฤติกรรม
ผ่านการทำกิจกรรมที่เลือก เช่น พกแก้วส่วนตัวมาประชุม ใช้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์แทนกระดาษ
จัดประชุม/งานในรูปแบบ Green Meeting/Event (๓) สื่อสารให้พนักงานมีส่วนร่วมด้านสิ่งแวดล้อม
อย่างต่อเนื่อง

๓) สื่อสารเชิงรุก เช่น Video ผลกระทบโลกร้อน / ขยะแยกแล้วไปไหน / ผลกระทบถุง
ม้วน / Unseen Green Event / Walk The Talk / BOT GO GREEN

๔) กิจกรรมพิเศษ เช่น Video : What's in my bag? / มอบแก้วแก่พนักงาน / เสิร์ฟน้ำ
ในห้องประชุมกรณีมีบุคคลภายนอก

กิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมของธนาคารแห่งประเทศไทย ปี ๒๕๖๖ แบ่งตามหมวดหมู่ ดังนี้

๑) Save พลังงาน KPI ไม่เกิน ๘.๖๕ kWh/m^๒/เดือน

๒) No Single Use Plastic KPI สัดส่วนแก้วส่วนตัวต่อแก้วใช้แล้วทิ้งเท่ากับร้อยละ ๕๐

๓) แยกขยะ KPI ขยะ กทม. ไม่เกิน ๑๐,๐๒๑ กิโลกรัม/เดือน และการทิ้งขยะ
ที่ห้อง Pantry ถูกต้องร้อยละ ๑๐๐

๔) ลดการใช้กระดาษ KPI ไม่เกิน ๔๔๐ ริม/เดือน

๕) BOT GO GREEN เปลี่ยนเราเปลี่ยนโลก KPI พนักงานมี Green mindset ไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๘๐

๔. “ความดีที่อยากทำ”

การดำเนินการเพื่อประโยชน์ต่อสังคมภายนอก การดำเนินการต้องหาข้อมูลเพื่อมาประกอบการพิจารณาว่าหน่วยงานสามารถดำเนินการอะไรได้บ้าง ในส่วนของ ธปท. เริ่มแรกมีแนวคิดในการดำเนินการเกี่ยวกับการอนุรักษ์ธรรมชาติ โดยศึกษาแนวทางการดำเนินงานจาก ปตท. จึงมีการดำเนินการโดยมีการจัดกิจกรรมการทำบ้านปลาจากซั้งเชือก ซึ่งผลที่ได้รับจากการจัดกิจกรรมคือมีบางกลุ่มไม่เห็นด้วยและมีการต่อต้าน ดังนั้น ธปท. จึงได้กลับมาพิจารณาแนวทางการจัดกิจกรรมที่เหมาะสมกับองค์กร โดยมองจากแก่นแท้ของ ธปท. ที่มีความรู้ทางการเงิน จึงมีแนวคิดในการจัดกิจกรรมให้ความรู้ทางการเงินผ่านช่องทาง You tube Channel และการเข้าไปในโรงเรียน เพื่อให้ความรู้กับนักเรียน รวมทั้งเข้าไปในองค์กรภายนอกต่าง ๆ เพื่อให้ความรู้ในบุคลากรภายในองค์กรเกี่ยวกับการบริหารการเงิน การบริหารหนี้ของบุคลากรในองค์กรภายนอก โดยเฉพาะการบริหารหนี้เป็นการดำเนินการในระยะยาว ผลของการดำเนินการใช้เวลาหลายปีกว่าที่จะเห็นผล

แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ ธปท. การมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรเป็นสิ่งสำคัญ บุคลากรต้องเห็นว่าสิ่งที่ต้องการขับเคลื่อนเป็นปัญหา การดำเนินการทุกคนต้องมีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็นร่วมกัน และแก้ปัญหาร่วมกัน หากบุคลากรทุกคนร่วมกันดำเนินการด้วยความเต็มใจจะสามารถขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ ได้ดีกว่าในระยะยาว การบังคับหรือการกำหนดโดยองค์กรฝ่ายเดียวโดยที่บุคลากรไม่เห็นว่าเป็นสิ่งที่ต้องขับเคลื่อนเป็นปัญหาสิ่งต่าง ๆ เหล่านี้จะนำมาซึ่งปัญหาในระยะยาว ดังนั้น ต้องเริ่มมาจากทุกคนเข้ามามีส่วนร่วม และการทำกิจกรรมต่าง ๆ โดยเฉพาะกิจกรรมที่เป็นจิตอาสาต้องหาความถนัดขององค์กรให้เจอก็จะทำให้การขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ ได้ดีมากขึ้น

แนวทางการดำเนินการเพื่อให้บุคลากรเปิดใจที่จะเข้ามามีส่วนร่วมและขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ ในอดีตการดำเนินงานจะดึงคนไม่กี่คนมาคิดและทำกิจกรรมในภาพรวมขององค์กร ซึ่งการดำเนินการจะเกิดมาจากความต้องการของคนไม่กี่คน ไม่ใช่ความต้องการของคนส่วนใหญ่ในองค์กร ดังนั้น การขับเคลื่อนควรจะต้องเป็นเกิดจากการระเบิดจากข้างใน ทุกคนในองค์กรต้องมีส่วนร่วมในการคิดกิจกรรม และต้องมีการถามย้อนกลับไปยังบุคลากรว่าทำแล้วได้อะไร เพื่อให้บุคลากรได้คิดว่าทำแล้วได้อะไร ซึ่งสิ่งที่ได้ไม่ใช่ตัวเงินแต่สิ่งที่ได้คือความภูมิใจที่ได้ทำสิ่งต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ต่อผู้อื่นและสังคม สิ่งสำคัญของการขับเคลื่อนกิจกรรมการต่าง ๆ ขององค์กรจะต้องทำให้เห็นว่าเมื่อบุคลากรเข้าไปมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรมแล้วบุคลากรได้อะไร ถ้าบุคลากรเห็นถึงประโยชน์ที่จะได้รับการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ จะสามารถทำได้ง่ายขึ้น

ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น เนื่องจากใน ธปท. ผู้นำในองค์กรมีหลายระดับ ปัญหาที่พบคือผู้นำบางสายงานยังขาดความใส่ใจและจริงจังในการขับเคลื่อน

กิจกรรม ซึ่งทำการขับเคลื่อนกิจกรรมในสายงานนั้นดำเนินการได้น้อยกว่าสายงานอื่น ซึ่งจะทำให้ผลการดำเนินงานในภาพรวมขององค์กรออกมาได้ไม่ดีเท่าที่ควร

กิจกรรมที่โดดเด่นและบุคลากรให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในส่วนของ ธปท. คือ โครงการเกี่ยวกับการเข้าไปให้ความรู้ด้านการเงินกับเด็ก ในโรงเรียนต่าง ๆ วิทยากรที่เข้าไปให้ความรู้กับเด็ก ๆ ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมด้วยความเต็มใจอย่างยิ่ง โดยอนาคตคาดหวังว่าจะเข้าไปให้ความรู้กับเด็ก ๆ ในทุก ๆ โรงเรียน

เทคนิคและแรงจูงใจให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ในส่วนของ ธปท. ส่วนหนึ่งของพฤติกรรมจะอยู่ในระบบของการประเมินผลของ ธปท. เพราะฉะนั้น การดำเนินงานจะไปในทิศทางเดียวกับองค์กรการประเมินของ ธปท. จะมี ๒ ส่วน คือ โบนัส และการขึ้นเงินเดือน ในส่วนของโบนัสจะประเมินจากผลการทำงานเท่านั้น และการขึ้นเงินเดือนจะนำพฤติกรรมต่าง ๆ เข้าไปประเมินด้วย ดังนั้น บุคลากรที่มีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการขององค์กรอาจจะได้รับเงินเดือนสูงกว่าคนที่ทำงานดีก็ได้ แต่ส่วนใหญ่จะมาจากความภาคภูมิใจมากกว่า ธปท. จะมีสโลแกน คือ ความภาคภูมิใจมาก่อนตัวเงิน แม้ว่าความภาคภูมิใจจะเป็นสิ่งที่ ธปท. ให้ความสำคัญมากกว่าตัวเงิน แต่ในระบบก็ต้องเอื้อต่อพฤติกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ ให้บุคลากรได้เห็นว่าคุณภาพพฤติกรรมต่าง ๆ เหล่านี้เป็นสิ่งที่องค์กรนำไปพิจารณาด้วย

การจัดทำองค์ความรู้มีการแบ่งการจัดทำองค์ความรู้ ธปท. จะมีหน่วยงานที่ทำด้าน KM เฉพาะ แต่ไม่ได้ทำทุกเรื่อง โดยเรื่องที่มีความสำคัญจะเก็บไว้เป็น KM ถ้าเรื่องเล็ก ๆ น้อย ๆ ก็จะไม่ได้เก็บเป็น KM การเลือกเก็บจะเก็บเรื่องที่มีความสำคัญ

การจัดทำแหล่งเรียนรู้ ปัญหาอุปสรรค ธปท. ทำเป็นศูนย์การเรียนรู้ธนาคารแห่งประเทศไทย เพื่อทำเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการเงิน ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ ๑) ห้องสมุด ๒) พิพิธภัณฑ์เงินตรา

“การจัดกิจกรรมควรมองแก่นแท้ขององค์กรเป็นสำคัญ”

“แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม การมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรเป็นสิ่งสำคัญ บุคลากรต้องเห็นว่าสิ่งที่ต้องการขับเคลื่อนเป็นปัญหา”

“ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ของ ธปท. คือ ผู้นำในองค์กรมีหลายระดับ ผู้นำบางสายงานยังขาดความใส่ใจและจริงจังในการขับเคลื่อนกิจกรรม”

สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล



นายอิทธิพล เปลี่ยนศาสตร์
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารสำนักงาน

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (DEPA) เริ่มเมื่อปี ๒๕๖๓ โดยเริ่มจากการพิจารณาแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย ๙ ขั้นตอน ดังนี้ ๑) ประกาศข้อตกลง ๒) กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ๓) จัดทำแผนกำหนดผู้รับผิดชอบ ๔) มีผลสำเร็จจากการดำเนินงาน/กิจกรรม ๕) มีระบบติดตามประเมินผล กิจกรรมรณรงค์ ๖) มีกระบวนการยกย่องเชิดชู ๗) มีผลสำเร็จจากการดำเนินงาน/กิจกรรม “เพิ่มมากขึ้น” ๘) เพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ๙) ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

DEPA มองว่าการดำเนินการขับเคลื่อนตาม ๙ ขั้นตอน ข้างต้นไม่ใช่เรื่องยาก แต่สิ่งที่ยากคือจะทำอย่างไรให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่ตรงหน้ามีค่ากว่ารางวัลที่ได้รับ กล่าวคือ บุคลากรมีพฤติกรรมที่มีคุณธรรม ก่อนที่จะก้าวไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้องรู้ว่าตัวตนของ DEPA คืออะไร จึงได้นำ CORE VALUES ซึ่งประกอบด้วย ๑) EQUALITY ๒) QUALITY ๓) SMART ๔) SERVICE-MINDED และ ๕) SIMPLIFIED มาเป็นหลักในการขับเคลื่อนของ DEPA ซึ่งการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นอกจาก CORE VALUES แล้ว บุคลากรและผู้บริหารขององค์กรก็มีส่วนสำคัญอย่างมากในการขับเคลื่อน

แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย ๑) การระเบิดจากข้างใน ๒) ทำตามหลักความจริง ๓) ทำความดีเพื่อความดี ๔) ทำแบบองค์รวม และ ๕) การมีส่วนร่วม “ร่วมคิด ร่วมใจ ร่วมทำ”

การดำเนินการ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ผ่านกิจกรรม ดังนี้

- ๑) Ice Breaking คือ ลอดอืดตา ทุกคนเท่าเทียมกัน โดยผู้บริหารให้ความสำคัญและเข้าร่วมด้วย โดยมีการละลายพฤติกรรมและลดช่องว่างระหว่างบุคลากรและผู้บริหาร
- ๒) Team Building เสริมพลังของหน่วยงาน การจัดกิจกรรมเน้นสนุกสนาน แต่มีการสอดแทรกความรู้ และคุณธรรมไว้ในประเด็นต่าง ๆ
- ๓) สร้างการรับรู้และเข้าใจ/ทำแบบประเมิน
- ๔) ระดมความคิดเห็น การระดมความคิดเห็นจะมีผู้บริหารขององค์กรเข้าร่วมแลกเปลี่ยนและระดมความคิดเห็นด้วย
- ๕) นำเสนอโครงการ เช่น โครงการยิ้มสวยเบอร์ไหน / ห้อยบัตร สวัสดิ์ / ไม่ทัก รักไม่เกิด / Triple Cs-Triple Cleans (Clear, Cash, Charity)

แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ DEPA สิ่งสำคัญ คือ การดำเนินการด้วยใจ การจัดกิจกรรมต่าง ๆ ใน DEPA เช่น การจัด Outing จะดำเนินการโดยบุคลากรในองค์กรจะไม่มีค่าใช้จ่าย ออกแกลไนซ์ บุคลากรจะแบ่งหน้าที่กันในการดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ เช่น จองโรงแรม ติดต่อเช่ารถ ติดต่อร้านอาหาร เป็นต้น ทุกคนจะทำกิจกรรมด้วยใจและมีจิตอาสา และในการจัดกิจกรรม CSR บุคลากรจะมีส่วนร่วมกันคิดกิจกรรม สำหรับปีนี้ DEPA กำหนดจัดกิจกรรมในบริเวณพื้นที่ใกล้เคียงหน่วยงานไม่เกิน ๑ ตารางกิโลเมตร โดยแบ่งการจัดกิจกรรม ๘ พื้นที่ (๑ สำนักงานใหญ่ และ ๗ สาขา) ไม่มีงบประมาณในการจัดกิจกรรมแต่เป็นการระดมทุนร่วมกันของบุคลากรในองค์กร วิธีการดำเนินงาน จะทำด้วยตนเองหรือสร้างเครือข่ายกับองค์กรชุมชนในบริเวณนั้นก็ได้ จะเห็นได้ว่าการดำเนินการต่าง ๆ สิ่งสำคัญที่สุดคือต้องดำเนินการด้วยใจ บุคลากรต้องมีใจที่อยากจะทำการดำเนินงานจึงจะสำเร็จได้

แนวทางการดำเนินการเพื่อให้บุคลากรเปิดใจที่จะเข้ามามีส่วนร่วมและขับเคลื่อนกิจกรรม สิ่งสำคัญคือความเชื่อมั่นในผู้บริหารและบุคลากร การชื่นชม การให้เกียรติกัน การรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในองค์กร การดำเนินการที่ทำให้บุคลากรเห็นถึงประโยชน์ของการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นสิ่งสำคัญ อย่างเช่น กิจกรรมโซเชียลเครดิต การนำความดีมาแลกซึ่งยังอยู่ระหว่างการดำเนินการว่าจะนำความดีมาแลกกับอะไร แลกกับผลการประเมินได้หรือไม่ เป็นต้น

ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ในส่วนของ DEPA ยังไม่พบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานมากนัก ส่วนใหญ่บุคลากรจะให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เป็นอย่างดี ปัญหาส่วนใหญ่เป็นปัญหาเล็กๆ น้อย ๆ ซึ่งสามารถแก้ไขปัญหาได้

กิจกรรมที่โดดเด่นและบุคลากรให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในส่วนของ DEPA คือ CSR ที่โรงเรียนดอนทองราษฎร์วิทยา จังหวัดลพบุรี โรงเรียนนี้รับเด็กชาวเขาทางภาคเหนือมาเรียน ไปทำกิจกรรม ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ไปสร้างที่พัก ครั้งที่ ๒ อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้ไม่ได้ เช่น คอมพิวเตอร์ โน้ตบุ๊ก นำมาซ่อมโดยระดมทุนจากบุคลากรภายในองค์กร

และนำไปมอบให้โรงเรียนได้ใช้ประโยชน์ มีการไปติดตั้งระบบ และสอนวิธีการใช้อุปกรณ์ต่าง ๆ ให้เด็ก
ชาวเขาด้วย

เทคนิคและแรงจูงใจให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม มีกำหนด KPI สำหรับใช้ประเมิน แต่ไม่ได้
มีความเข้มข้นมาก มีการกำหนดเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคม มีการวัดคะแนน

การจัดทำองค์ความรู้มีการแบ่งการจัดทำองค์ความรู้ ถ้ามีการไปอบรม/สัมมนาจะมีเวที
เล็ก ๆ เพื่อให้ผู้ที่ไปอบรม/สัมมนา ได้มาเล่าเรื่องที่อบรม/สัมมนา ให้เพื่อน ๆ ฟัง รวมทั้งมีกิจกรรม
เพื่อนสอนเพื่อน

การจัดทำแหล่งเรียนรู้ ปัญหาอุปสรรค DEPA มีข้อจำกัด คือ เป็นอาคารเช่า จะมีมุมเล็ก ๆ
อยู่ที่สำนักงานใหญ่ และมีเว็บไซต์ ขณะนี้ DEPA ยังไม่สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ใหญ่ที่เป็นสัดส่วนได้
แต่คาดว่าจะมีการดำเนินการในอนาคต

**“แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย
๑) การระเบิดจากข้างใน ๒) ทำตามหลักความจริง ๓) ทำความดี
เพื่อความดี ๔) ทำแบบองค์รวม และ ๕) การมีส่วนร่วม “ร่วมคิด
ร่วมใจ ร่วมทำ””**

**“แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ DEPA สิ่งสำคัญ
คือ การดำเนินการด้วยใจ”**

ทั้งนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน
คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการจะได้นำองค์ความรู้จากโครงการถอดบทเรียน
การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผล
และแนวปฏิบัติที่ดีงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) ไปประยุกต์ใช้ต่อไป

ภาพการร่วมโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม และความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)

เอกสารข่าว
สำนักวิชาการ

วันศุกร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ ห้อง๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

นางสาวมากริกา อินทาโก ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียงด้านทอส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการและผู้แทนคณะทำงาน STRONG สำนักวิชาการ เข้าร่วมโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) ให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย

ช่วงเช้า : กิจกรรมคลินิกสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดย น.ส.วรรณธร นงส์ธรรยา นักวิชาการบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ช่วงบ่ายกิจกรรมการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม วิทยากร โดย

1. นายอนุชา ธาระณนี ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
2. นายฉายน ประเสริฐธรรม รองผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร ธนาคารแห่งประเทศไทย
3. นายอิทธิพล เบ็ญเตศาศาสตร์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารสำนักงานสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล

ปิดรายการเสวนา โดย น.ส.มากริกา อินทาโก วิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล สำนักวิชาการ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียงด้านทอส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการ

Strong Together
สำนักวิชาการ




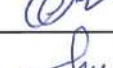

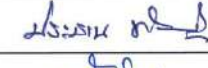
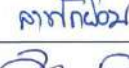
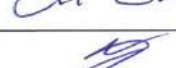
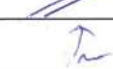

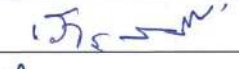







“การเข้าร่วมโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) ทำให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับฟังแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กร ซึ่งมีประโยชน์ต่อการนำไปปรับใช้และถอดบทเรียนในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป”


(นายพีระพจน์ รัตนามาลี)
รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

ภาคผนวก

รายชื่อบุคลากรสำนักวิชาการผู้เข้าร่วมกิจกรรม
 "BPS ถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้าง
 ประสิทธิภาพและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)"
 กรณีตัวอย่างที่เป็นเลิศ "ครองตน ครองคน ครองงานอย่างไรให้เป็นคนดีศรีวิชาการ"

ประชุมสำนักวิชาการ
 ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖
 วันอังคารที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖
 ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๐๑ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา

| ลำดับที่ | ชื่อ/นามสกุล | ลายมือชื่อ |
|---|----------------------------|---|
| รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ | | |
| 1 | นายพีระพจน์ รัตนมาลี |  |
| กลุ่มงานบริหารทั่วไป | | |
| 2 | นางวรรัชชา ยี่สุนทอง |  |
| 3 | นางศิริกาญจน์ กลิ่นอำพันธ์ |  |
| 4 | น.ส.อชรา กลิ่นอินทร์ |  |
| 5 | นางกัจจา พิกจันทร์ |  |
| กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล | | |
| 6 | นายประธาน ทิพยกะลิน |  |
| 7 | นายณัฐกิตติ ปัทมะ |  |
| 8 | น.ส.มัทยา ศรีพนา |  |
| 9 | น.ส.แสงจันทร์ มาน้อย |  |
| 10 | น.ส.วิกานดา วรรณวิเศษ |  |
| 11 | น.ส.ศุทธิฎา ธารารัตนสุวรรณ |  |
| 12 | น.ส.เรไร ลำเจียก |  |
| 13 | น.ส.มาณิกา จันทาโก |  |
| 14 | นางสาวสุดารัตน์ หมวดอินทร์ |  |
| 15 | น.ส.ศิริวรรณ มนอัคระผดุง |  |
| 16 | น.ส.สาคร ศรีมุข |  |
| 17 | น.ส.น้ำทิพย์ ตั้งไตรรัตน์ |  |
| 18 | นางสาวสุวรรณา สุพงษ์ |  |

| ลำดับที่ | ชื่อ/นามสกุล | ลายมือชื่อ |
|---|--|------------|
| 19 | น.ส.รินรดา วงษ์ศรีเผือก | |
| 20 | น.ส.นิจวรรณ โปยขุนทด | |
| กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์ | | |
| 21 | ผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์ | -ว่าง- |
| 22 | น.ส.แสงเดือน ผ่องพุด | |
| 23 | น.ส.พรวิฑู โคว์คชาภรณ์ | |
| 24 | น.ส.ทรรศนวรรณ สงกา | |
| 25 | นางปิ่นจา ยกโต | |
| พนักงานราชการ (กลุ่มงานห้องสมุดฯ) | | |
| 26 | น.ส.กรศิริรินทร์ รัตนสุภา | |
| 27 | น.ส.อรอุมา รัตนบรรณกิจ | |
| 28 | น.ส.สมใจ โพธิ์หนอง | |
| กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา | | |
| 29 | ผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงานติดตามฯ | -ว่าง- |
| 30 | นายไตรรงค์ โตกระแสด | |
| 31 | น.ส.ทัศนีย์ สุขสมบูรณ์ | |
| 32 | นายเกียรติศักดิ์ ลำพองชาติ | |
| 33 | นายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์ | |
| 34 | น.ส.จุฑาลักษณ์ จำปาทอง | |
| 35 | น.ส.ณัฏยา สุขสงวน | |
| 36 | นายศรัณย์ศิริ คัมภีรานนท์ | |
| 37 | นายปิยชาติ ศิลปสุวรรณ | |
| 38 | น.ส.ศุภลักษณ์ สุรวฒนบุรณ์ | |
| 39 | น.ส.พิมพ์พร วรหวัง | |
| 40 | นายกฤษฎาภณ อ้วนนาแวง | |