

**แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรมของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. สำนักวิชาการ

๒. ชื่อผู้บริหาร นายพีระพจน์ รัตนมาลี ตำแหน่ง รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและบุคลากรสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ และประกาศนโยบายด้านคุณธรรม ๕ ฉบับ ประกอบด้วย (๑) เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๒) เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๓) เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรมด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๔) เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๕) เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. เอกสารข่าว ๒. ประกาศสำนักวิชาการ ๖ ฉบับ ดังนี้ หน้า ๔ (๑) เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และรายนามบุคลากร (๒) เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๓) เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๔) เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๕) เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๐

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนได้รับทราบ และรณรงค์ให้บุคลากรทราบและร่วมกันปฏิบัติตามประกาศสำนักวิชาการให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนักวิชาการ และผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) และสื่อสาธารณะ (เฟซบุ๊ก องค์กร ต้นแบบ สว. เพจ ชมรม STRONG ไลน์ชมรม STRONG และ เว็บไซต์ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>	<p>(๖) เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ภาพประกาศเจตนารมณ์ หน้า ๑๕</p> <p>๔. คลิปวิดีโอ หน้า ๑๖</p> <p>๕. หลักฐานการประชาสัมพันธ์ หน้า ๑๗</p> <p>ภาคผนวกหมายเลข ๑</p>	
๒	<p>องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>สำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยใช้หลักการเปิดจากข้างใน คือให้บุคลากรทุกคนเป็นผู้ร่วมกำหนดและเลือกคุณธรรมเป้าหมายที่ตนเองต้องการปฏิบัติร่วมกัน กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>คุณธรรมเป้าหมาย สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ “คุณธรรม ๕ ประการ BPS ทำได้” (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในทุกระดับเริ่มต้นจากการระดมความคิดเห็นภายในกลุ่มงาน และขยายเป็นภายในสำนัก กระบวนการดังนี้</p> <p>กระบวนการระดับกลุ่ม มอบหมายให้แต่ละกลุ่มงานร่วมกัน ทบทวน ประเมินผล “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งปฏิญญาคุณธรรมของสำนักวิชาการ และจัดส่งให้ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต</p>	<p>๑. รายงานสรุปผล ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ของ สำนักวิชาการ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - แบบรายงานกิจกรรมการติดตามผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ - สรุปผลการแก้ไข/ พัฒนา/ ปรับปรุง - เอกสารแนบการดำเนินการระดับกลุ่ม <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มงานบริหารทั่วไป - กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล - กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์ - กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา - ภาพประกอบ - ลายมือชื่อ <p>๒. อินโฟกราฟิก คุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำของสำนักวิชาการ หน้า ๓</p> <p>๓. ลายมือชื่อ หน้า ๕</p> <p>๔. เอกสารข่าว หน้า ๘</p> <p>ภาคผนวกหมายเลข ๒</p>	๔

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>พอเพียงด้านทุจริตส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสของสำนักวิชาการ และร่วมกันเสนอแนะเพื่อแก้ไข และกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>กระบวนการระดับสำนัก</p> <p>วันพุธที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการ วุฒิสภา รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ที่ปรึกษา คณะกรรมการ STRONG ร่วมระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนด เป้าหมายการเปลี่ยนแปลง ร่วมกันทบทวนและกำหนดปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่อยากทำ โดยให้ผู้แทนคณะกรรมการขับเคลื่อน องค์กร STRONG สรุปประเด็นที่แต่ละกลุ่มงานร่วมกันเสนอมา เพื่อหารือร่วมกันทั้งสำนักต่อไป</p> <p>วันอังคารที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ บุคลากรสำนักวิชาการ นำโดย นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการร่วมกันพิจารณาแลกเปลี่ยนความเห็น และระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดเป้าหมายการเปลี่ยนแปลง ร่วมกัน กำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของสำนักวิชาการ ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>และสามารถสรุปได้เป็น</p>		

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>คุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้</p> <p>๑. คุณธรรม “พอเพียง” ๓๗ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. คุณธรรม “วินัย” ๓๗ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๓. คุณธรรม “สุจริต” ๓๗ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๔. คุณธรรม “จิตอาสา” ๓๗ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๕. คุณธรรม “กตัญญู” ๓๗ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p>		
๓	<p>องค์กรมีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมี ส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร</p>	<p>- มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน</p>	<p>จัดทำแผน</p> <p>- นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการนำบุคลากรสำนักวิชาการร่วมคิด ร่วม ดำเนินการจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักวิชาการที่สอดคล้องกับหลักกรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประกอบด้วย ๓ มาตรการ</p> <p>มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักกรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์</p> <p>มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and</p>	<p>๑. แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนัก วิชาการ</p> <p>๒. แผนบูรณาการฯ ฉบับปรับปรุง ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ หน้า ๓</p> <p>๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน หน้า ๔</p> <p>๔. ตารางผู้รับผิดชอบ หน้า ๑๑</p> <p>๕. เอกสารข่าว หน้า ๑๙</p> <p>ภาคผนวกหมายเลข ๓</p>	๕

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ช. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ มีกิจกรรมดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน - มีการแต่งตั้งคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน ประกอบด้วย นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ สำนักวิชาการ และคณะต่าง ๆ จำนวน ๔ คณะ เพื่อร่วม ขับเคลื่อนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. คณะทำงานสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการ วิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. คณะทำงานปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติตามมาตรฐานทาง วิชาการ การจัดทำบทความวิชาการของสำนักวิชาการ ๓. คณะทำงานติดตามและจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔. คณะทำงานพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ 		

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินงานตาม เป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	<p>สำนักวิชาการมีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ (ฉบับปรับปรุง ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖) และมีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ณ เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>มีกิจกรรมทั้งหมด ๕๔ โครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย</p> <p>มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำนักวิชาการขับเคลื่อน ๒๖ โครงการ/กิจกรรม สำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และรายนามบุคลากร</p> <p>(๒) ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(๓) ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>(๔) ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง มาตรการให้คู่มือให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรมด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. เอกสารประกอบทุกกิจกรรมตามลิงก์ ที่แนบ https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=34</p> <p>๒. รวมผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ หน้า ๓-๔๐</p> <p>๓. มติที่ประชุมเห็นชอบกับการรายงานผลการดำเนินการ/เอกสารข่าว หน้า ๔๒ ภาคผนวกหมายเลข ๔</p>	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>(๕) ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(๖) ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(๗) กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>(๘) บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันจัดทำแผน และแต่งตั้งคณะทำงาน</p> <p>(๙) จัดทำรายงานผลสำเร็จ</p> <p>(๑๐) รายงานการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน</p> <p>(๑๑) รายงานการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียน</p> <p>(๑๒) รายงานการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)</p> <p>(๑๓) ยกย่องเชิดชูบุคลากร คนดีศรีวิชาการ ๗ ราย (บุคลากรทุกคนที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้แทนระดับกลุ่ม)</p>		

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>(๑๔) ยกย่องเชิดชูบุคลากร สะสมดอกเบี๋ยความดี ๕ ราย (รอบเดือนมีนาคม มิถุนายน และกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)</p> <p>(๑๕) ยกย่องเชิดชูบุคลากร ตามที่สำนักวิชาการ ได้มีประกาศเรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักวิชาการ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>(๑๖) ยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน</p> <p>(๑๗) โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร “จัดทำองค์ความรู้ กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”</p> <p>(๑๘) จัดทำคู่มือวิถีโอกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ ๒ เรื่อง (กตัญญู และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)</p> <p>(๑๙) โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๒๐) กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๒๑) โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม จัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม</p>		

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ปาฐกถาพิเศษจากบุคคลต้นแบบ เรื่อง “แนวทางการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า ในสังคมอุดมคุณธรรม” โดยพลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง สมาชิกวุฒิสภา และส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>(๒๒) โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) จัดทำองค์ความรู้ ๑ เล่ม</p> <p>(๒๓) โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก ประกอบด้วย โครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคในและโรงเรียนวัดแคใน ต.บางกร่าง อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ และโครงการ “ขยายเครือข่ายคุณธรรม เสริมสร้างกตัญญู สร้างองค์ความรู้ให้กับพลังบวร” ของสำนักวิชาการ วันเสาร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>(๒๔) โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อด้านการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาผู้จัด วันอังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส/ต่อต้าน 		

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>การทุจริต (ธนาคารแห่งประเทศไทย) นายพีระพงษ์ รัตนมาลี ที่ปรึกษาคณะทำงาน รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษา ราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ เป็นหัวหน้าคณะใน การศึกษาดูงาน</p> <p>(๒๕) กิจกรรมการจัดมุมจริยธรรมของสำนัก (มีการเผยแพร่การ ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมภายในสำนัก และเผยแพร่ โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนบูรณาการ ภายในสำนัก</p> <p>(๒๖) รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้ และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม (บุคลากรภายในสำนักรับรู้การ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ร้อยละ ๑๐๐ และมีความพึงพอใจ เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนัก ร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ สำนักวิชาการ ชั้นเคลื่อน ๑๙ โครงการ/กิจกรรม สำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ดังนี้</p> <p>โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา ประกอบด้วย กิจกรรมที่สำนักวิชาการเป็นผู้จัด ได้แก่</p> <p>(๑) กิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนักวิชาการ “สร้างพลังชีวิต คิดบวกในการทำงาน”</p>		

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>(๒) ทำดีได้สัปดาห์ละคุณ</p> <p>(๓) ขยายเครือข่ายคุณธรรม เสริมสร้างกตัญญู สร้างองค์ความรู้ให้กับพลังบวร (ถวายสังฆทานพร้อมภัตตาหาร)</p> <p>(๔) บวร กิจกรรมแห่เทียนพรรษา วันพุธที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ร่วมกับโรงเรียนวัดจันทรสโมสร วัดจันทรสโมสร และชุมชนวัดจันทรสโมสร</p> <p>กิจกรรมที่เข้าร่วมกับสำนักอื่น ๆ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้จัด ได้แก่</p> <p>(๕) บรรยายธรรม หัวข้อ “หลักธรรมกับการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน”</p> <p>(๖) สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข</p> <p>(๗) ร้อยรวมใจแสดงความจงรักภักดี ร่วมอธิษฐานจิตและสวดมนต์ถวายพระพร สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ทรงหายจากพระอาการประชวรโดยเร็ว ณ ห้องพระพุทธรูปมงคลนิมิตสถิตจัดโดย ชมรมพลังจิตตานุภาพ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๘) โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติทางศาสนา : กิจกรรมส่งเสริมการนำหลักธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการดำรงชีวิต วันศุกร์ที่ ๑๙ - วันอาทิตย์ที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ วัดป่าธรรมพนมวิมย์ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา บุคลากรของสำนักวิชาการ นำโดย นางสาว</p>		

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>สุพัตรา วรรณศิริกุล ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย และนางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ จัดโดย ชมรมพลังจิต ตานุภาพ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๙) โครงการเครือข่ายคุณธรรม “บวร” สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม</p> <p>(๑๐) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม (สำนัก วิชาการมีส่วนร่วมในกิจกรรมวันลอยกระทงที่สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาเป็นผู้จัด) วันอังคารที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>(๑๑) กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู (สำนักวิชาการมีส่วน ร่วมในกิจกรรมวันสงกรานต์) วันอังคารที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ และสำนักวิชาการเป็นผู้จัด “วิชาการ อนุรักษ์ประเพณีไทย ด้วยวิถี กตัญญู วันสงกรานต์”</p> <p>(๑๒) ส่งรัก ส่งใจ ให้แก่ผู้ถือศีลตลอดเดือนรอมฎอน</p> <p>(๑๓) กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคารความดี /บันทึก ความดี (การพัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit) สำนัก วิชาการจัด BPS Goodness Bank</p> <p>(๑๔) โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ประกอบด้วย BPS SOAP และ BPS มัดย้อม</p> <p>โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม</p>		

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>(๑๕) บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกิจกรรมบวกรับสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๑๖) บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกิจกรรมจิตอาสาตามที่สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้จัด</p> <p>(๑๗) สำนักวิชาการเผยแพร่องค์ความรู้ Digital Document ทางเว็บไซต์ https://www.senate.go.th/view/1/Digital_Media_Data/TH-TH</p> <p>(๑๘) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม (ผ้าขนหนูเก่า BPS ขอ และด้วยรักและอาลัย มอบให้พี่กอบ)</p> <p>(๑๙) กิจกรรมรักเรา รักขัโลก</p> <p>มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักวิชาการขับเคลื่อน ๙ โครงการ/กิจกรรม สำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ดังนี้</p> <p>โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกัน การทุจริต</p> <p>(๑) กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice จัดทำองค์ความรู้ ๑ เล่ม</p> <p>(๒) กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต (จัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้าน การทุจริต และจัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้</p>		

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>เป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา)</p> <p>โครงการผสานพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต</p> <p>(๓) ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๔) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก</p> <p>(๕) กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก ๑ เล่ม</p> <p>(๖) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน ๑ เล่ม</p> <p>(๗) กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก ๑ เล่ม</p> <p>(๘) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(๙) การเพิ่มประสิทธิภาพงานและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก ๑ เล่ม</p>		
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนามี	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน	สำนักวิชาการมีการประเมินผลและมีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ และมีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานที่มี	๑. รายงานการประเมินพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ๒. รายงานการปรับปรุง การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนบูรณาการของสำนักวิชาการ หน้า ๒	๔

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
	การทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	การปรับปรุง พัฒนา โดยการปรับปรุงเพิ่มเติมแผน โครงการ/กิจกรรม ตามข้อเสนอแนะ เพื่อความครบถ้วนในการขับเคลื่อน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑. โครงการ “ขยายเครือข่ายคุณธรรม เสริมสร้างกตัญญู สร้างองค์ความรู้ให้กับพลังบวร” ๒. BPS มัดย้อม ๓. สำนักวิชาการเผยแพร่องค์ความรู้ Digital Document ทางเว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๓. รายงานการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการ หน้า ๔ ๔. เอกสารข่าว หน้า ๕ ภาคผนวกหมายเลข ๕	
๖	องค์กรมีการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำ	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก	สำนักวิชาการมีการมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรสำนักวิชาการ เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชูบุคลากรสำนักวิชาการ ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ให้แต่ละกลุ่มงานสรรหาคนดีแต่ละประเภท	๑. กระบวนการสรรหาคนดีสำนักวิชาการ ๒. เอกสารข่าวทุกกลุ่มงานหรือสรรหาคนดีจากบุคลากรในกลุ่มของตน หน้า ๓	๘

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
	<p>ความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p>	<p>องค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</p> <p>- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอก</p> <p>องค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์ การประกายก่อกองภายในองค์กรและผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</p>	<p>๒. คณะทำงานตรวจสอบคุณสมบัติและจัดทำโหวต</p> <p>๓. ประกาศผลการลงคะแนนและประชุมเพื่อรับรอง สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก จำนวน ๓ ราย ดังนี้</p> <p>ข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p> <p>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</p> <p>ชื่อ - สกุล นางสาวจุฑาลักษณ์ จำปาทอง</p> <p>ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ</p> <p>สังกัด กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา</p> <p>ตำแหน่งประเภททั่วไป</p> <p>ชื่อ - สกุล นางสาวพิมพ์พร วรหวั่ง</p> <p>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน</p> <p>สังกัด กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา</p> <p>พนักงานราชการ</p> <p>ชื่อ - สกุล นางสาวกรศิริรินทร์ รัตนสุภา</p> <p>ตำแหน่ง ผู้ช่วยบรรณารักษ์</p> <p>สังกัด กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์</p> <p>ลูกจ้าง</p> <p>- ไม่เสนอชื่อ เนื่องจากสำนักวิชาการไม่มีตำแหน่งลูกจ้าง</p>	<p>๓. อินโฟกราฟิกประกาศผลและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเลือกคนดี หน้า ๗</p> <p>๔. อินโฟกราฟิกประกาศผล หน้า ๘</p> <p>๕. อินโฟกราฟิกประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรไปคัดเลือกคนดีสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หน้า ๙</p> <p>๖. บันทึกข้อความ เรื่อง รายงานผลการสรรหาข้าราชการฯ หน้า ๑๐</p> <p>๗. อินโฟกราฟิกยกย่องเชิดชูบุคลากรและกลุ่มงาน หน้า ๑๒</p> <p>๘. Capture ช่องทางที่ประชาสัมพันธ์ หน้า ๑๔</p> <p>๙. ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักวิชาการ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ หน้า ๑๕-๑๖</p> <p>๑๐. บันทึกการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๙ วันศุกร์ที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ภาคผนวกหมายเลข ๒</p>	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๔. ยกย่องเชิดชูเกียรติ สำนักวิชาการแบ่งเป็นประเภทบุคคล และกลุ่มงาน ดังนี้</p> <p>๔.๑ ยกย่อง เชิดชู ประเภทบุคคล</p> <p>(๑) คนดีศรีวิชาการ ๗ ราย (บุคลากรทุกคนที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้แทนระดับกลุ่ม)</p> <p>(๒) สะสมดอกเบี๋ยความดี ๗ ราย (รอบเดือนมีนาคม มิถุนายน และกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)</p> <p>(๓) ตามที่สำนักวิชาการ ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักวิชาการ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินการโดย</p> <ul style="list-style-type: none"> - นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ลงนามในประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับบุคลากรสำนักวิชาการ ได้ยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด 		

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>- ประกาศให้บุคลากรสำนักวิชาการเสนอชื่อบุคคลตามข้อ (๓.๓ และ ๓.๔)</p> <p>- ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไปหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและสถิติการลา</p> <p>- เข้าที่ประชุมคณะทำงาน STRONG เพื่อพิจารณารับรองประกอบด้วย</p> <p>(๓.๑) เป็นผู้ที่มาปฏิบัติราชการโดยมีสถิติการลาป่วยและลากิจ รวมกันไม่เกินเจ็ดวันยกเว้นลาป่วยจำเป็นและมาปฏิบัติราชการสายไม่เกินห้าครั้งในรอบเดือนมกราคมถึงมิถุนายนของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๔ ราย</p> <p>(๓.๒) เป็นผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักวิชาการ และเป็นตัวแทนสำนักวิชาการในการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ระดับสำนักงาน จำนวน ๓ ราย</p> <p>(๓.๓) เป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อยกย่องว่าเป็นผู้กระทำความดีเชิงประจักษ์โดยไม่หวังผลตอบแทน (โครงการ Search for Diamond) จำนวน ๑ ราย</p>		

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>(๓.๔) เป็นผู้มีจิตอาสา เสียสละ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ตามมติของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ จำนวน ๒ ราย</p> <p>- มอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรสำนักวิชาการทั้ง ๔ ประเภท</p> <p>๔.๒ ยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน</p> <p>มีการประกาศยกย่องกลุ่มงานที่สะสมความดีสูงสุด และมีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางการสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ช่องทางภายในสำนัก ได้แก่ ไลน์สำนัก เฟซบุ๊กสำนัก - ช่องทางภายในสำนักงาน ได้แก่ ไลน์สำนักงาน ไลน์ชมรม STRONG และระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ - ช่องทางสื่อสารธารณะ ได้แก่ เฟซบุ๊ก คุณธรรมข้าราชการสว. เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ (สว.) และลงในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Senate learning center (สำนักวิชาการ) 		

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตาม เป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริม คุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ขึ้น	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป และ - องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรใน องค์กรมีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น จาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของ	สำนักวิชาการมีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ (ฉบับปรับปรุง ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖) และมีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ณ เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖ ตามที่สำนักวิชาการกำหนดกิจกรรมไว้ ทั้งนี้ สำนักวิชาการจะเข้าร่วมกิจกรรมตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กำหนดไว้ในแผนบูรณาการครบทุกกิจกรรม มีกิจกรรมทั้งหมด ๕๓ โครงการ/กิจกรรม ดังรายละเอียดที่ปรากฏ ในข้อ ๔ การเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น - มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม - ผลจากการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต จากการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามนโยบายหลักของผู้บริหาร และ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนัก วิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่า พฤติกรรมของบุคลากรสำนักวิชาการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมาก ขึ้น เป็นไปตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา	๑. ตัวอย่างการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น ๒. ตัวอย่างสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น หน้า ๕ ๓. รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้และ เข้าร่วมกิจกรรม หน้า ๘ ภาคผนวกหมายเลข ๗	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	<p>มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” มีจิตอาสามากขึ้น กิจกรรมต่าง ๆ เป็นการส่งเสริมบรรยากาศด้านการสื่อสารในระดับต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี เป็นการลดช่องว่างระหว่างผู้บริหารและบุคลากรในสำนักวิชาการต่างฝ่ายต่างเข้าใจกันมากขึ้น ร่วมคิด ร่วมทำกิจกรรมต่าง ๆ เกิดความพันธ์ุที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน นอกจากนี้ กิจกรรมหลายอย่างที่ดำเนินการยังส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ “คุณธรรม ๕ ประการ BPS ทำได้” พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู การดำเนินชีวิตใช้ชีวิตบนฐานของเศรษฐกิจพอเพียง บุคลากรมีภูมิคุ้มกัน ยึดหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ ปฏิบัติตามวิถีวัฒนธรรม มีการเอื้อเฟื้อ มีการแบ่งปันกันมากขึ้น ส่งผลถึงบรรยากาศของการทำงานที่เข้าใจกันมากขึ้น ได้เห็นถึงความกตัญญูรู้คุณของบุคลากรที่สะท้อนผ่านกิจกรรมธนาคารความดี (BPS Goodness Bank) คุณลักษณะเช่นนี้ไม่อาจตีค่าเป็นตัวเลขได้ แต่สามารถสัมผัสถึงความงามภายในที่เกิดขึ้นกับบุคลากรสำนักวิชาการ เมื่อคนทำงานด้วยบรรยากาศลักษณะนี้ แน่แน่นอนว่าประสิทธิภาพการทำงานก็ย่อมดีขึ้นตามไปด้วยเช่นกัน นอกจากนี้ บุคลากรสำนักวิชาการมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ พฤติกรรมมารยาทลดลง นับจากการกระตุ้น คนมาสายลดลง ดังตัวอย่างที่แนบ</p>		

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้และเข้าร่วมกิจกรรม พบว่า บุคลากรภายในสำนักวิชาการ จำนวน ๓๘ คน มีการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมระดับมากที่สุด จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๓๖ ระดับมาก จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๔๗ และ ระดับปานกลาง จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๑๕</p>		
๘	<p>องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ</p>	<p>- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ การ์ตูน</p>	<p>- สำนักวิชาการมีการรวบรวมองค์ความรู้ รายงาน หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ มีการจัดทำองค์ความรู้จากการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นองค์ความรู้/เอกสารครบทุกกิจกรรม</p> <p>- สำนักวิชาการยังได้นำองค์ความรู้มาจัดทำเป็นสื่อรูปแบบอื่น ๆ อีก ๒ รูปแบบ ได้แก่ จัดทำอินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ และจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ มุมจริยธรรม อันเป็นการสร้างแหล่งเรียนรู้ของสำนักวิชาการ ณ ชั้น ๒ สำนักวิชาการ ประกอบด้วย ผลสำเร็จตามแผนบูรณาการ ๓ มาตรการ, ประมวลจริยธรรม ๑๓ ข้อ, การยกย่องคนดี และสังคมอุดมคุณธรรม พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p> <p>- การเพิ่มพูนฐานความรู้ด้วยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยมีหน่วยภายนอกเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ได้แก่</p>	<p>๑. องค์ความรู้/รายงาน ๒๕ เล่ม ๒. คลิปวิดีโอ ๘ เรื่อง หน้า ๘ ๓. อินโฟกราฟิก หน้า ๑๑ ๔. มุมจริยธรรม หน้า ๑๕ ๕. เอกสารข่าวโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) หน้า ๒๕ ๖. เอกสารข่าวกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หน้า ๒๖ ๗. เอกสารข่าวถ่ายทอดความรู้ ณ โรงเรียนวัดแคใน จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยเครือข่าย บวร จากสำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี หน้า ๒๙ ๘. เอกสารข่าวถ่ายทอดความรู้ ณ โรงเรียนวัดแคใน จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ กตัญญู หน้า ๓๐</p>	๙

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		บนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	<p>ครั้งที่ ๑ เมื่อวันศุกร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ โครงการถอดบทเรียน การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) จากสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล ธนาคาร แห่งประเทศไทย และกรมการศาสนา</p> <p>ครั้งที่ ๒ เมื่อวันอังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จากธนาคารแห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (ป.ป.ช.)</p> <p>ครั้งที่ ๓ เมื่อวันพุธที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องต้านทุจริตกับธนาคารแห่งประเทศไทย</p> <p>- นำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดให้หน่วยงาน องค์กร ภายนอก จำนวน ๓ หน่วยงาน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ถ่ายทอดความรู้ ณ โรงเรียนวัดแคใน จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยเครือข่าย บวร จากสำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี - ถ่ายทอดความรู้ ณ โรงเรียนวัดแคใน จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ กตัญญู - เผยแพร่องค์ความรู้ “กตัญญู” ณ โรงเรียนวัดจันทรมิตร เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ “ขยายเครือข่าย 	<p>๔. เอกสารข่าวเผยแพร่องค์ความรู้ “กตัญญู” ณ โรงเรียนวัดจันทรมิตร เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ “ขยายเครือข่ายคุณธรรม เสริมสร้างกตัญญู สร้างองค์ความรู้ให้กับพลัง บวร” ของสำนักวิชาการ หน้า ๓๑</p> <p>ภาคผนวกหมายเลข ๘</p>	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			คุณธรรม เสริมสร้างกตัญญู สร้างองค์ความรู้ให้กับพลังบวร” ของ สำนักวิชาการ		
๙	องค์กรมีขีด ความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และมีความ พร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	สำนักวิชาการมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมในข้อ ๘ ได้แก่ ๑. องค์ความรู้ในรูปแบบหนังสือ ๒๕ เล่ม ๒. คลิปวิดีโอ ๘ เรื่อง ๓. อินโฟกราฟิก ๔. ภาพบอร์ดประชาสัมพันธ์องค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการ ดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ รวม ๑๓ ช่องทางเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่องค์กรอื่น ๆ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ - เว็บไซต์ https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=34 - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ - อินทราเน็ตสำนักวิชาการ - เฟซบุ๊ก - เฟซบุ๊กสำนักวิชาการ - คุณธรรม ข้าราชการ สว. - ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว.	๑. เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ รวม ๑๓ ช่องทาง - เว็บไซต์ https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=34 - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ - อินทราเน็ตสำนักวิชาการ - เฟซบุ๊ก - เฟซบุ๊กสำนักวิชาการ - คุณธรรม ข้าราชการ สว. - ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. - แอปพลิเคชันไลน์ - ไลน์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - ไลน์กลุ่มสำนักวิชาการ - ไลน์ชมรม STRONG ๒. เผยแพร่องค์ความรู้ “กตัญญู” ภายนอกสำนักงาน ณ โรงเรียนวัดจันทรสโมสร และโรงเรียนวัดแคใน และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องด้านทุจริตกับธนาคารแห่งประเทศไทย และการขับเคลื่อน “บวร” จากสำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี หน้า ๑๒ ภาคผนวกหมายเลข ๙	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>- แอปพลิเคชันไลน์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไลน์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - ไลน์กลุ่มสำนักวิชาการ - ไลน์ชมรม STRONG <p>นอกจากนี้ เผยแพร่องค์ความรู้ “กตัญญู” ภายนอกสำนักงาน ณ โรงเรียนวัดจันทรสโมสร และโรงเรียนวัดแคโน และแลกเปลี่ยน เรียนรู้เรื่องด้านทุจริตกับธนาคารแห่งประเทศไทย และการ ขับเคลื่อน “บวร” จากสำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี</p>		

ผู้รายงาน



(นายพีระพงษ์ รัตนมาลี)

รองเลขาธิการวุฒิสภา

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖