

## ภาคผนวก

### หลักฐานประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น  
องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑. เอกสารข่าว



นายพีระพจน์ รัตนมาลี  
รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ



นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่นด้านคุณธรรม โดยมีบุคลากรสำนักวิชาการ เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันร้อยละ ๑๐๐ และ ในโอกาสนี้ สำนักวิชาการ ขอประกาศนโยบายด้านคุณธรรม อีก ๔ เรื่อง ดังนี้

(๑) เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๒) เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

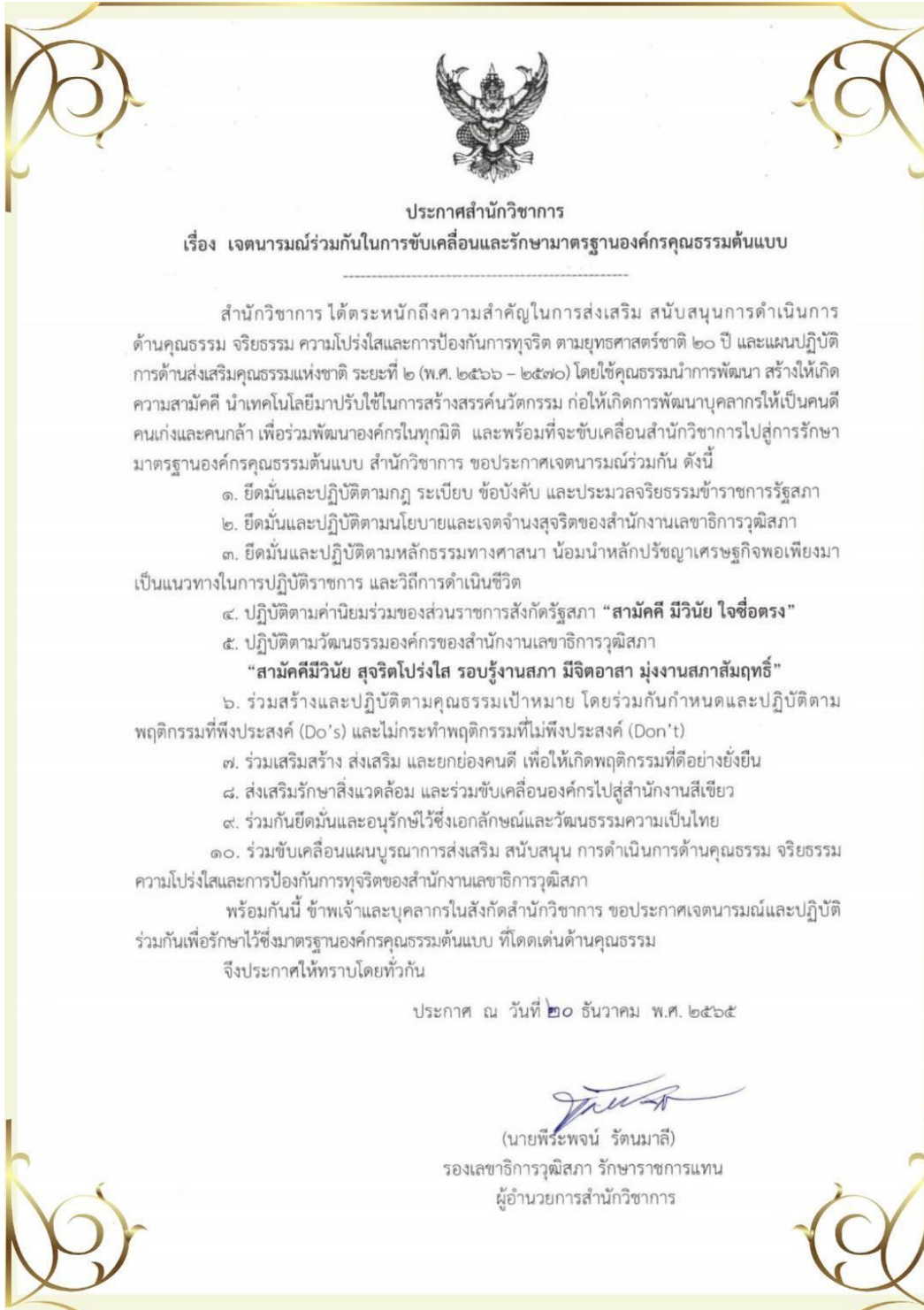
(๔) เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖





๒. ประกาศสำนักวิชาการ ๖ ฉบับ

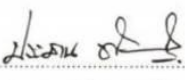
(๑) ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานองค์กร  
คุณธรรมต้นแบบ และรายนามบุคลากร




รายนามบุคลากรสำนักวิชาการที่ร่วมประกาศ  
เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

(ลงชื่อ).....

(นายพีระพจน์ รัตนมาลี)  
รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

(ลงชื่อ).....  
(นายประธาน ทิพยกะลิน)  
ผู้บังคับบัญชา  
กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล

(ลงชื่อ).....  
(นางวรัชยา ยี่สุนทอง)  
ผู้บังคับบัญชา  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

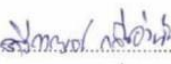
(ลงชื่อ).....  
(นางสาวจุฑาลักษณ์ จำปาทอง)  
กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ  
กลุ่มงานติดตามและประเมินผลงานฯ

(ลงชื่อ).....  
(นายณัฐกรกิตติ์ ปัทมะ)

(ลงชื่อ).....  
(นางกিজจา พักจันทร์)

(ลงชื่อ).....  
(นายไตรรงค์ ไทกระแสน)

(ลงชื่อ).....  
(นายลอนกรณ์ คำด่าง)

(ลงชื่อ).....  
(นางศิริกาญจน์ กลิ่นอำพันธ์)

(ลงชื่อ).....  
(นางสาวทัศนีย์ สุขสมบูรณ์)

(ลงชื่อ).....  
(นางสาวเรไร ลำเจียก)

(ลงชื่อ).....  
(นางสาวอชรา กลิ่นอินทร์)

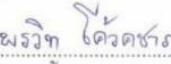
(ลงชื่อ).....  
(นายเกียรติศักดิ์ ลำพงษ์ชาติ)

(ลงชื่อ).....  
(นางสาวมานริกา จันทาโก)

(ลงชื่อ).....  
(นางสาวแสงเดือน ผ่องพุ่ม)

(ลงชื่อ).....  
(นายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์)

(ลงชื่อ).....  
(นางสาวศิริวรรณ มนอัคระผดุง)

(ลงชื่อ).....  
(นางสาวประวีตา ไควด์ชัชวาลย์)

(ลงชื่อ).....  
(นายปิยชาติ ศิลปสุวรรณ)

(ลงชื่อ) วิภา (ลงชื่อ) นันทา นกโต (ลงชื่อ) ชญา  
(นางสาววิภาดา วรรณวิเศษ) (นางปิ่นจา ยกโต) (นางสาวณัตถยา สุขสงวน)

(ลงชื่อ) ณัฐ (ลงชื่อ) นุช นกม (ลงชื่อ) ศรัณย์ศิริ คัมภีรานนท์  
(นางสาวศุทธิมา ธารารัตนสุวรรณ) (นางสาวพรรณวรรณ สงกาง) (นายศรัณย์ศิริ คัมภีรานนท์)

(ลงชื่อ) ชญา (ลงชื่อ) ลลมา รัตนบรรณกิจ (ลงชื่อ) ดักสิณ  
(นางสาวมัทยา ศรีพนา) (นางสาวอรอุมา รัตนบรรณกิจ) (นางสาวศุภลักษณ์ สุรวฒนบุรณ์)

(ลงชื่อ) ลลมา ดิงมา (ลงชื่อ) ชญา (ลงชื่อ) ชญา  
(นางสาวสาคร ศรีมุข) (นางสาวสมใจ โพธิ์หนอง) (นายกฤษศชาภณ อ้วนนาแวง)


(ลงชื่อ) ชญา (ลงชื่อ) กสิณันท์ รัตนสุภา (ลงชื่อ) ชญา  
(นางสาวแสงจันทร์ มาน้อย) (นางสาวกสิณันท์ รัตนสุภา) (นางสาวพิมพ์พร วรหัง)

(ลงชื่อ) ชญา (ลงชื่อ) นันทิพย์ (ลงชื่อ) ชญา  
(นางสาวรินดา วงษ์ศรีเผือก) (นางสาวนันทิพย์ ตั้งไตรรัตน์) (นางสาวสุวรรณา สุพงษ์)

(ลงชื่อ) ชญา  
(นางสาวนิจวรรณ โปยขุนทด)

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม  
จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๒) ประกาศสำนักกวีวิชาการ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖




**ประกาศสำนักกวีวิชาการ**  
**เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตามประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน สำนักงาน  
เลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งมุ่งมั่นในการดำเนินงาน โดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเลขาธิการวุฒิสภาในฐานะหัวหน้าส่วน  
ราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการ  
ยึดถือความสุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด  
CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด นั้น

ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนแนวทางการปฏิบัติตนของบุคลากรภายในสำนักกวีวิชาการ  
ไปสู่การเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส มีความต่อเนื่อง จึงขอแสดงเจตจำนง  
สุจริต ในการกำหนดนโยบายเพื่อขับเคลื่อนให้เกิดผลในทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย  
อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตน
๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์  
สุจริต ปลอดจากการทุจริตทุกรูปแบบ
๓. มุ่งมั่นปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
“สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”
๔. มุ่งมั่นปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
“สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์”
๕. ยึดมั่นและปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๖. ยึดมั่นและปฏิบัติตามนโยบายและเจตจำนงสุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๗. ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และวิถีการดำเนินชีวิต
๘. มุ่งมั่นขับเคลื่อนเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการรักษามาตรฐานและคุณภาพ  
การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต และเป็นองค์กรที่โดดเด่นด้านคุณธรรม  
จริยธรรม ความโปร่งใส
๙. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ร่วมรักษาสิ่งแวดล้อม และร่วมขับเคลื่อนสำนักงาน  
เลขาธิการวุฒิสภาไปสู่สำนักงานสีเขียว
๑๐. ส่งเสริมอนุรักษ์ไว้ซึ่งเอกลักษณ์และวัฒนธรรมความเป็นไทย



ข้อ ๒ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้บุคลากรของสำนักวิชาการ กระทำการฝ่าฝืน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งของผู้บังคับบัญชา และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงกำหนดบทลงโทษแก่บุคคลที่มีพฤติกรรม ดังต่อไปนี้

(๑) บุคลากรที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการสายเกินกว่า ๑๕ ครั้ง ต่อรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน “ตักเตือนด้วยวาจา” พร้อมทั้งสอบถามสาเหตุเพื่อหาแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขพฤติกรรม และอาจมอบหมายให้บุคคลดังกล่าวเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือจิตอาสาที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หรือหน่วยงานภายนอกจัดขึ้นตามความเหมาะสม

(๒) บุคลากรที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการสายเกินกว่า ๒๐ ครั้ง ต่อรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน “ตักเตือนด้วยวาจา” ต่อหน้าผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับชั้นขึ้นไป พร้อมทั้งสอบถามสาเหตุเพื่อหาแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขพฤติกรรม และหากบุคคลดังกล่าวยังมาปฏิบัติราชการสายโดยไม่มีเหตุจำเป็นหรือเหตุอันสมควร ให้นำเหตุดังกล่าวมาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ในรอบการประเมินรอบต่อไปด้วย

(๓) บุคลากรที่มาปฏิบัติราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา โดยไม่แต่งเครื่องแบบราชการเกินกว่า ๘ ครั้ง ต่อหนึ่งสมัยการประชุมโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือมีเหตุอันสมควร ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน “ตักเตือนด้วยวาจา” ต่อหน้าผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับชั้นขึ้นไป และมอบหมายให้บุคคลดังกล่าวเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือจิตอาสาที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาหรือหน่วยงานภายนอกจัดขึ้นตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไปหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและสถิติการไม่แต่งเครื่องแบบราชการ

ข้อ ๓ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมีหน้าที่ควบคุมดูแลและป้องกันมิให้บุคลากรของสำนักวิชาการ ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และหากพบการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน แล้วแต่กรณี ดำเนินการตักเตือนด้วยวาจา หรือตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร ทำความเข้าใจเพื่อหาแนวทางแก้ไขและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมต่อไป

ข้อ ๔ หากมีข้อสงสัย ข้อขัดแย้ง ในการดำเนินการตามประกาศ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด


ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นายพีระพจน์ รัตนมาลี)

รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ



## (๓) ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ



**ประกาศสำนักวิชาการ**  
**เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด  
รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตแห่งชาติกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒  
(พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) ประกอบกับประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้  
สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ นั้น เพื่อให้การปฏิบัติงาน  
ของบุคลากรของสำนักวิชาการ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจาก  
ทุจริต ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกัน  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

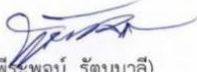
**นโยบายของสำนักวิชาการในการต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

บุคลากรของสำนักวิชาการจะต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับ  
หรือเรียกรับสินบน ไม่แสวงหาผลประโยชน์ใด ๆ โดยมีขอบด้วยกฎหมาย

**มาตรการของสำนักวิชาการในการต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

๑. จะต้องไม่รับหรือเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือ  
ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา
๒. จะต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
๓. จะต้องไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
๔. จะต้องไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์ในทางที่มีชอบให้แก่ตนเอง  
หรือบุคคลอื่นใด
๕. จะต้องไม่นำข้อมูลของทางราชการไปใช้แสวงหาผลประโยชน์ในทางที่มีชอบ
๖. จะต้องไม่ให้ของขวัญหรือของกำนัลเพื่อหวังความก้าวหน้าในทางราชการของตน
๗. จะต้องไม่เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีผู้ใดกระทำการที่เข้าข่ายรับ เรียกรับ หรือให้สินบน  
โดยจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือรายงานตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานเลขาธิการ  
วุฒิสภาทันที

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพิระพจน์ รัตนมาลี)  
รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

- (๔) ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



**ประกาศสำนักวิชาการ**  
**เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส**  
**และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

-----

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดเป็นผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ

สำนักวิชาการได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใสและการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับบุคลากรสำนักวิชาการ ได้ยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบข้อ ๕ ของระเบียบรัฐสภาว่าด้วยพนักงานราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงเห็นสมควรให้มีประกาศเรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักวิชาการ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชูบุคลากรของสำนักวิชาการ ซึ่งมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงเห็นสมควรมอบประกาศเกียรติบัตรให้กับผู้ซึ่งมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ที่มาปฏิบัติราชการโดยมีสถิติการลาป่วยและลาจก รวมกันไม่เกินเจ็ดวันยกเว้นลาป่วยจำเป็นและมาปฏิบัติราชการสายไม่เกินห้าครั้ง ในรอบเดือนมกราคมถึงกรกฎาคมของปี พ.ศ. ๒๕๖๖

(๒) เป็นผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักสำนักวิชาการ

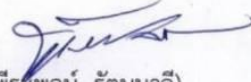
(๓) เป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อยกย่องว่าเป็นผู้กระทำความดีเชิงประจักษ์โดยไม่หวังผลตอบแทน (โครงการ Search for Diamond)

(๔) เป็นผู้ที่มีจิตอาสา เสียสละ และมีส่วนร่วมในขับเคลื่อนกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ตามมติของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ล้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ

-๒-

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

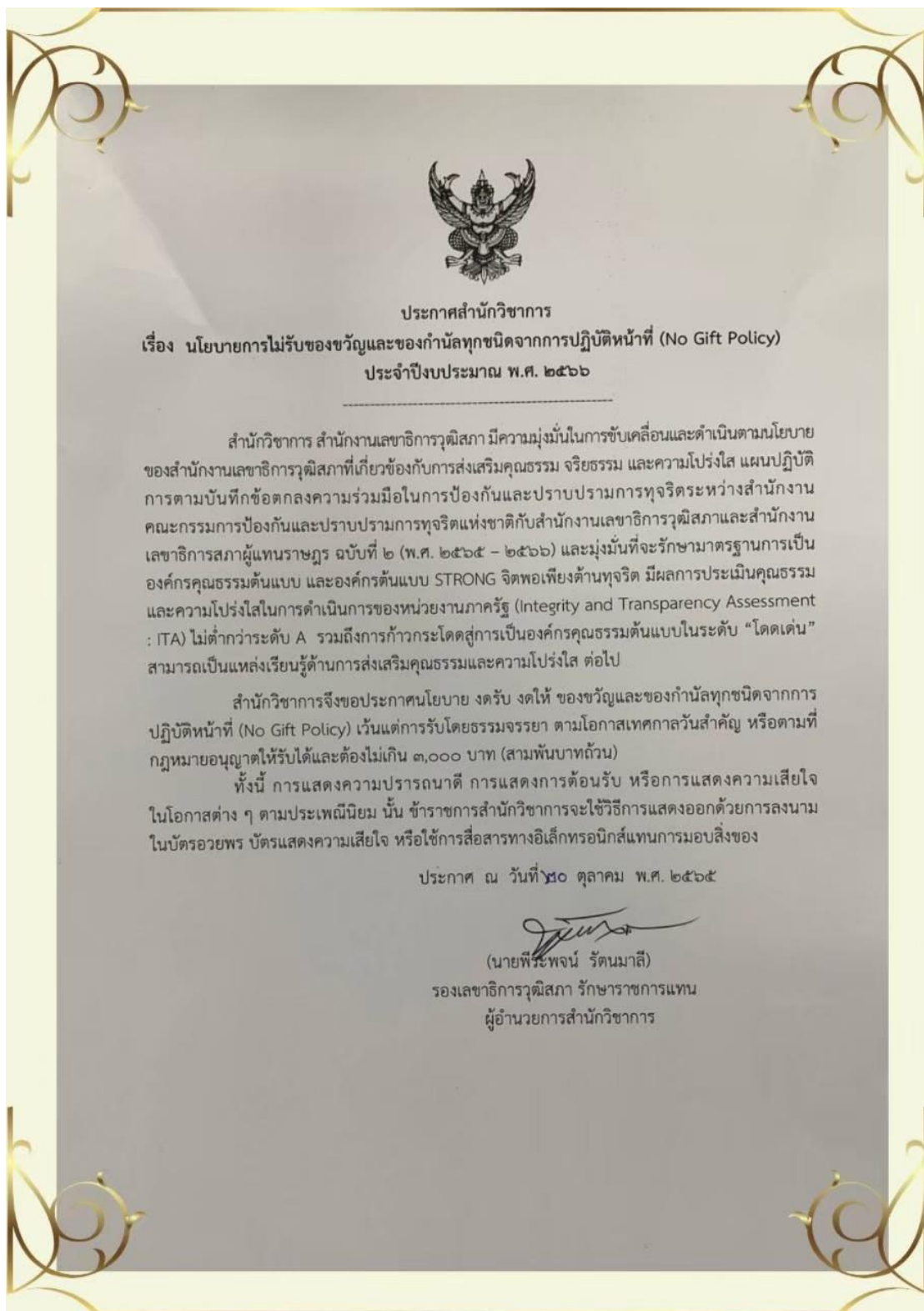


(นายพีระพจน์ รัตนมาลี)

รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

(๕) ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



(๖) ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศสำนักวิชาการ  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้กำหนดแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมุ่งเน้นการขับเคลื่อนความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่โดดเด่นด้วยการยึดมั่นการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) คือ การปกครองการบริหาร การจัดการการควบคุมดูแล กิจกรรมต่าง ๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม นอกจากนี้ยัง หมายถึงการบริหารจัดการที่ดี นั้น สำนักวิชาการจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ๔ หลักการสำคัญ และ ๑๐ หลักการย่อย ดังนี้

๑. การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) ประกอบด้วย

๑.๑ ประสิทธิภาพ (Efficiency) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องใช้ทรัพยากร อย่างประหยัด เกิดผลผลิตภาพที่คุ้มค่าต่อการลงทุนและบังเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม ทั้งนี้ ต้องมีการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวก และลดภาระค่าใช้จ่าย ตลอดจนยกเลิกภารกิจที่ล้าสมัยและไม่มีความจำเป็น

๑.๒ ประสิทธิภาพ (Effectiveness) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องมีวิสัยทัศน์ เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ปฏิบัติหน้าที่ ตามพันธกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร มีการวางเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและอยู่ในระดับ ที่ตอบสนองต่อความคาดหวังของประชาชน สร้างกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน มีการจัดการความเสี่ยงและมุ่งเน้น ผลการปฏิบัติงานเป็นเลิศ รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนา ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๑.๓ การตอบสนอง (Responsiveness) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องสามารถ ให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่น ไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวังหรือความต้องการของประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม

๒. ค่านิยมประชาธิปไตย (Democratic Value) ประกอบด้วย

๒.๑ ภาระรับผิดชอบสามารถตรวจสอบได้ (Accountability) หมายถึง ในการปฏิบัติ ราชการต้องสามารถตอบคำถามและชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย รวมทั้งต้องมีการจัดวางระบบการรายงาน ความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ และการให้คุณให้โทษ ตลอดจนมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใด ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น

๒.๒ เปิดเผยหรือโปร่งใส (Transparency) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา รวมทั้งต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนวางระบบให้การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารดังกล่าวเป็นไปโดยง่าย

๒.๓ หลักนิติธรรม (Rule of Law) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่าง ๆ

๒.๔ ความเสมอภาค (Equity) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการแบ่งแยกด้านชายหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม และอื่น ๆ อีกทั้งยังต้องคำนึงถึงโอกาสความเท่าเทียมกันของการเข้าถึงบริการสาธารณะของกลุ่มบุคคลผู้ด้อยโอกาสในสังคมด้วย

๓. ประชาธิปไตย (Participatory State) ประกอบด้วย

๓.๑ การมีส่วนร่วมหรือการพยายามแสวงหาฉันทามติ (Participation/Consensus Oriented) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน รวมทั้งเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหาหรือประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้องร่วมคิดแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจและการดำเนินงานและร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ต้องมีความพยายามในการแสวงหาฉันทามติหรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจะต้องไม่มีข้อคัดค้านที่หาข้อยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ

๓.๒ การกระจายอำนาจ (Decentralization) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการควรมีการมอบอำนาจ และกระจายความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม

๔. ความรับผิดชอบทางการบริหาร (Administrative Responsibility) ประกอบด้วย

คุณธรรมหรือจริยธรรม (Morality/Ethics) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องมีจิตสำนึก ความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปอย่างมีศีลธรรม คุณธรรม และตรงตามความคาดหวังของสังคม รวมทั้งยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณวิชาชีพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพิระพงษ์ รัตนมาลี)

รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

๓. ภาพการประกาศเจตนารมณ์



๔. **คลิปวิดีโอ**การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รายละเอียดตามลิงก์หรือ QR Code

<https://www.youtube.com/watch?v=wtLCB0sYHe8>





### ๕. หลักฐานการประชาสัมพันธ์

**ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต**  
**ข้าราชการ สว.**  
 8 นาที · 🌐

**สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา**  
 3 วัน · 🌐

👍 คณะทำงาน Strong สำนักวิชาการขอประชาสัมพันธ์ 👉

สำนักวิชาการประกาศนโยบายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้าน... ดูเพิ่มเติม



**คุณธรรม ข้าราชการ สว.**  
 8 นาที · 🌐

**สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา**  
 3 วัน · 🌐

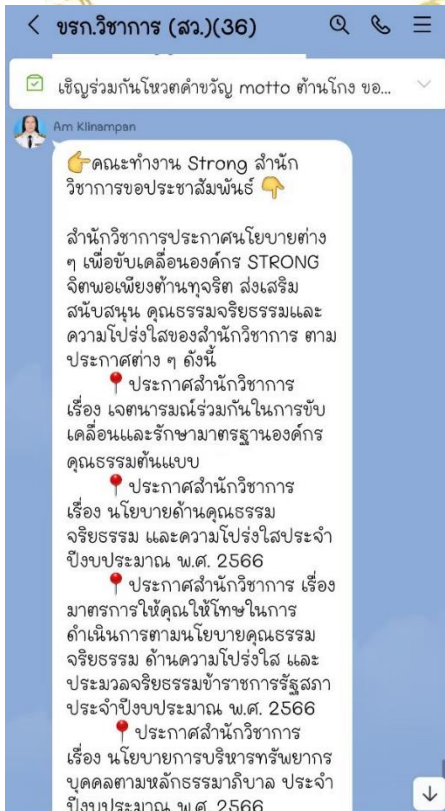
👍 คณะทำงาน Strong สำนักวิชาการขอประชาสัมพันธ์ 👉 ... ดูเพิ่มเติม



**ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต**  
**ข้าราชการ สว.**  
 7 นาที · 🌐

**สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา**  
 3 วัน · 🌐

👍 คณะทำงาน Strong สำนักวิชาการขอประชาสัมพันธ์ 👉 ... ดูเพิ่มเติม





**Manrika Chanthapho** ▶ **องค์กร  
ต้นแบบ สว.**

6 h · 🌟

👍 คณะทำงาน Strong สำนักวิชาการขอประกาศ  
เจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนและรักษา  
มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

📍 รับชมได้ 👉 👉



**สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการ  
วุฒิสภา**

4 m · 🌐

👍 คณะทำงาน Strong สำนักวิชาการขอ  
ประกาศสัมพันธ์ 👉 ... See more

สำนักวิชาการ ประสานนโยบายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงต้านทุจริต สงเสริม สขับสนุน คุณธรรมจริยธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ตามประกาศต่าง ๆ ดังนี้

- เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๖
- เรื่อง นโยบายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- เรื่อง นโยบายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๖
- เรื่อง นโยบายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๖
- เรื่อง นโยบายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๖
- เรื่อง นโยบายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๖
- เรื่อง นโยบายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๖

บุคลากรสำนักวิชาการ  
รับทราบ และพร้อมใจปฏิบัติตาม  
ตามประกาศสำนักวิชาการดังกล่าว  
อย่างเคร่งครัด

หน้าแรก This course เกี่ยวกับศูนย์ หลักสูตรการเรียนรู้ โครงการ/กิจกรรม บทความ/วิจัย ยุทธศาสตร์/แผน/บท แบบประเมิน ข่าวประชาสัมพันธ์ กระดานสนทนา [👤 เริ่มการแก้ไขหน้า](#)

๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (20 มี.ค. 2566)

นายพีรพงษ์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา วิชาการฯ ธารนพรัตน์ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและบุคลากรในสำนักวิชาการร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร  
เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เป็นวงกว้าง ได้แก่ ช่องทางไลน์สำนัก และเฟซบุ๊กสำนักวิชาการ ประชาสัมพันธ์ถ่ายทอด ได้แก่ โลกธรรม STRONG เพื่อองค์กร ต้นแบบสว. เพื่อผู้ชม Strong จิตพอเพียง  
ต้านทุจริตราชการสว. เพื่อผู้ปกครองธรรม ข้าราชการสว. และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบจึงขณะทำงานได้สะท้อนสำนักเป็นประจำทุกสัปดาห์อันเป็นการสร้างการรับรู้ ให้บุคลากรสำนักวิชาการ  
ตระหนักและร่วมกันขับเคลื่อน

- ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Uploaded 24/02/2023 14:47
- ประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมร่วม Uploaded 24/02/2023 15:11
- ประกาศมาตรการให้ทุกปฏิบัติในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมร่วม และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๖ Uploaded 24/02/2023 15:21
- ประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล Uploaded 24/02/2023 15:23

หน้าหลัก

- 📄 แม่จวบจวบ
- 📄 0100010101
- 📄 รายวิชาทั้งหมด
- 📄 โครงการ/กิจกรรม
  - ▶ หน้าหลักโครงการ/กิจกรรม
  - ▶ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
  - ▶ กลุ่มตรวจสอบภายใน
  - ▶ สำนักนโยบายและแผน
  - ▶ สำนักนรชบริการ 3
  - ▶ สำนักการพิมพ์
  - ▶ สำนักงานการประจวบและจลล
  - ▶ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
  - ▶ สำนักพัฒนบริหารการบุคคล
  - ▶ สำนักงานต่างประเทศ
  - ▶ สำนักกฎหมาย
- 📄 สำนักวิชาการ
  - ▶ ปกเรียนและคู่มือ
  - 📄 Badges
  - 📄 Competencies
  - 📄 คณะกรรมการ
  - ▶ General
    - ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม...
    - ๑.๒ กิจกรรมรณรงค์ความดีคนจวบ "สิบห้า"