

ภาคผนวก

หลักฐานประกอบการพิจารณา

ข้อ ๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

๑. แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ



๒. แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ ฉบับปรับปรุง ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖



๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ และคณะต่าง ๆ ร่วมขับเคลื่อนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ



คำสั่งสำนักวิชาการ
ที่ ๑๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ส่วนราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความมุ่งมั่นในการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ และคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ยังคงมุ่งเน้นให้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินความสำเร็จจากการดำเนินการตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการเป็นองค์กรต้นแบบการ ต่อต้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก วิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

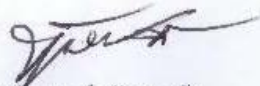
- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักวิชาการ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวมาลิกา จันทาโก | ประธานคณะกรรมการ |
| ๔. นายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๕. นายณัฐกิตติ์ ปัทมะ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวสาคร ศรีมุข | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวแสงเดือน ผ่องพุด | คณะกรรมการ |
| ๘. นางปิ่นจา ยกโต | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวพิมพ์พร วรหัง | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวพรวิฑู โคว์คชาภรณ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวสมใจ โพธิ์หนอง | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นายกฤษศชาภณ อ้วนนาแวง | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นางสาวศุภิณี ธารารัตนสุวรรณ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๔. นางศิริกาญจน์ กลั่นอำพันธ์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๕. นางสาวมัทยา ศรีพนา | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการเป็นองค์กรต้นแบบจิตพอเพียงของสำนัก
๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนัก
๓. ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักหรือร่วมเชิญชวนบุคลากรภายนอกสำนักสมัครสมาชิกชมรม
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีอื่นใดตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
๕. รายงานผลการดำเนินการของสำนัก เป็นรายไตรมาส
๖. ร่วมเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริตภายในสำนัก/สำนักงาน
๗. รายงาน/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ
๘. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพีระพจน์ รัตนมาลี)

รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ



คำสั่งสำนักวิชาการ
ที่ ๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เพิ่มเติม)

ตามที่สำนักวิชาการ มีคำสั่ง ที่ ๑๓/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการทำงานของทางราชการ และคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ยังคงมุ่งเน้นให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินความสำเร็จจากการดำเนินการตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการเป็นองค์กรต้นแบบการต่อต้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด สำนักวิชาการจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ นางสาวสุตารัตน์ หมดอินทร์ วิทยากรชำนาญการพิเศษ เป็นคณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ เพิ่มเติม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพีระพจน์ รัตนา)

รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

นอกจากนี้ นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการได้แต่งตั้งคณะทำงาน จำนวน ๔ คณะ ดังนี้

๑. คณะทำงานสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๖



คำสั่งสำนักวิชาการ
ที่ ๑๐/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักวิชาการ มีภารกิจหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลทางวิชาการด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครอง และความมั่นคง จัดทำ ข้อมูลและข้อเสนอแนะทางวิชาการ รวมทั้งเอกสารประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับผู้คดีทั่วไป โดยจัดทำ และเผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ ที่หลากหลาย เพื่อสนับสนุนและให้บริการข้อมูลทางวิชาการให้แก่สมาชิก วุฒิสภา คณะกรรมาธิการ และบุคคลในวงงานที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้การพัฒนางานด้านวิชาการของสำนักวิชาการ มีแนวทางการขับเคลื่อนที่เป็น รูปธรรมอย่างต่อเนื่อง ทั้งด้านบุคลากร รูปแบบ เนื้อหา และช่องทางการสนับสนุนและการให้บริการ ทางวิชาการ จำเป็นต้องมีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ทั้งนี้ เพื่อปรับปรุงและพัฒนา งานด้านวิชาการให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้อง และตรงตามความต้องการนำใช้ประโยชน์มากขึ้น จึงแต่งตั้ง คณะทำงานสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. นายณัฐกิตติ์ ปัทมะ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓. นางสาวภาณวิภา จันทาโก | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔. นางสาวสุภาวรัตน์ ทมวอินทร์ | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวสาคร ศรีมุข | คณะทำงาน |
| ๖. นายปิยชาติ ศิลปสุวรรณ | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวณัฏยา สุขสงวน | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวกรทิริรินทร์ รัตนสุภา | คณะทำงาน |
| ๙. นางสาวมัทยา ศรีพนา | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวนิจวรรณ โปยชุมทด | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้...

~ ๒ ~

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการวิชาการของสำนักวิชาการ พร้อมทั้งทำการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ
 ๒. รายงานผลการดำเนินการต่อผู้อำนวยการสำนักวิชาการเป็นระยะ
 ๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพีระพจน์ รัตนมาลี)

รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

๒. คณะทำงานปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติตามมาตรฐานทางวิชาการการจัดทำบทความวิชาการ ของสำนักวิชาการ



คำสั่งสำนักวิชาการ

ที่ ๙ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติตามมาตรฐานทางวิชาการ
การจัดทำบทความวิชาการของสำนักวิชาการ

- ๒ -

๓. รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้อำนวยการสำนักเป็นระยะ
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพีระพจน์ รัตนมาลี)

รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

ด้วยสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามมาตรฐานทางวิชาการ การจัดทำบทความวิชาการของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อใช้เป็นมาตรฐานกลางในการปฏิบัติงานการจัดทำบทความทางวิชาการ โดยมีการปรับปรุงแก้ไขเพื่อพัฒนาให้การจัดทำบทความเป็นมาตรฐานและได้รับการยอมรับมาแล้ว ๒ ครั้ง เมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๕ และฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาทางด้านวิชาการของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านคุณภาพ ความน่าเชื่อถือ และการเป็นที่ยอมรับของสมาชิกวุฒิสภา และในวงงานวิชาการ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติตามมาตรฐานทางวิชาการ การจัดทำบทความวิชาการของสำนักวิชาการ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวศิริวรรณ มนอัครผลคง | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวมาลีกร จันทาโก | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๔. นายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวณัฏฐา สุขสงวน | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวสุศรัทธน์ หมวดอินทร์ | เลขานุการคณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวรินรดา วงษ์ศรีเมือก | ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวศุภลักษณ์ สุรวินบูรณ | ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการศึกษา ทบทวน และปรับปรุงเนื้อหาคู่มือการปฏิบัติตามมาตรฐานทางวิชาการการจัดทำบทความวิชาการของสำนักวิชาการให้มีความชัดเจนและเป็นมาตรฐานตามหลักเกณฑ์สากลมากขึ้น

๒. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติตามมาตรฐานทางวิชาการการจัดทำบทความวิชาการของสำนักวิชาการผ่านช่องทางสื่อดิจิทัล เช่น แอปพลิเคชันไลน์ และช่องทางอื่น ๆ ที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการใช้ประโยชน์ในวงงานนิติบัญญัติ

๓. รายงาน...

๓. คณะทำงานติดตามและจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงของสำนักวิชาการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



คำสั่งสำนักวิชาการ

ที่ ๒๒ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานและการบริหารงานให้สามารถลดสภาพปัญหา หรือ
หลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อหรือความเสียหาย ให้แก่ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
โดยใช้แนวคิดของกระบวนการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring
Organizations of the Tread way Commission) ที่เป็นการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise
Risk Management : ERM) มาเป็นกรอบแนวทางการดำเนินการ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ผู้บริหารและ
บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกัน ควบคุม และบรรเทา
ความผิดพลาดหรือลดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจส่งผลกระทบต่อองค์กรในอนาคต

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการจัดทำรายงานการดำเนินงานของแผนบริหารความเสี่ยง
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักวิชาการ จึงแต่งตั้งคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบ
ในการรายงานการบริหารความเสี่ยงของสำนักวิชาการ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|-------------------|
| ๑. นางสาวโร ลำเจียก | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวมัทยา ศรีพนา | ประธานคณะทำงาน |
| ๓. นางสาวศิริวรรณ มนอัคระผดุง | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวทัศนีย์ สุขสมบุรณ์ | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวแสงเดือน ผ่องพุด | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวน้ำทิพย์ ตั้งไธรัตน์ | เลขานุการคณะทำงาน |

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑. พิจารณากลับกรองและกำหนดแนวทางการดำเนินงานของแผนบริหารความเสี่ยง
ของสำนักวิชาการร่วมกัน
๒. ดูแลและติดตามการปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานของแผนบริหารความเสี่ยง
ของสำนักวิชาการ ให้การบริหารความเสี่ยงอยู่ในระดับที่เหมาะสม
๓. จัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงของสำนักวิชาการ
๔. รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้อำนวยการสำนักวิชาการเป็นระยะ
๕. ปฏิบัติการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพิระพจน์ รัตนมาลี)

รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

๔. คณะทำงานพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



คำสั่งสำนักวิชาการ
ที่ ๒๑ / ๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ส่วนราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินการ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานฯ มีความต่อเนื่อง เป็นไปตามเกณฑ์ รวมทั้งการมีระบบ/กลไก การจัดการรับเรื่องร้องเรียน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเกิดผลเป็นรูปธรรม และเป็นไปตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ รวมทั้ง เพื่อสะท้อนความมุ่งมั่นในการดำเนิน จริยธรรมของสำนักวิชาการให้มีความต่อเนื่อง จึงแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนัก วิชาการ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|----------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓. นางสาวจุฑาลักษณ์ จำปาทอง | คณะทำงาน |
| ๔. นายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์ | คณะทำงาน |
| ๕. นายเกียรติศักดิ์ ลำพองชาติ | คณะทำงาน |
| ๖. นายไตรรงค์ ไตรระแส | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวทัศนีย์ สุขสมบูรณ์ | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวอชรา กลิ่นอินทร์ | เลขานุการและคณะทำงาน |

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. พิจารณาตรวจสอบเรื่องร้องเรียนบุคลากรสำนักวิชาการ
๒. พิจารณาเรื่องร้องเรียนบุคลากรสำนักวิชาการและตรวจสอบและเสนอความเห็น เบื้องต้นก่อนนำเสนอผู้อำนวยการสำนักวิชาการเพื่อพิจารณา
๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้อำนวยการสำนักวิชาการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพีระพจน์ รัตนมาลี)

รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

๔. ตารางผู้รับผิดชอบ

สิ่งที่ต้องส่งรอบ 20 มี.ค. 66

กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาส่ง	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ		ลงระบบ
			เสร็จแล้ว	ระหว่าง	
ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	(20 มี.ค. 2566)	ประกาศ: นายกิตติศักดิ์ เอกสารข่าว อินโฟ: มานริกา คลิป: พีวีดี ลงระบบ: มานริกา	✓		✓
กิจกรรมระดมความคิดทบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"	(20 มี.ค. 2566)	ระดับกลุ่ม: ผู้แทนกลุ่ม เล่มรายงาน: มานริกา /นางศิริกาญจน์ จัดเล่ม คลิป: นายกฤษศชาภรณ์ ลงระบบ/สุตารัตน์	✓		✓
กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม	(20 มี.ค. 2566)	เล่มรายงาน: มานริกา ลงระบบ: สุตารัตน์	✓		✓
รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการบท.แบบฟอร์มเสียง	(20 มี.ค. , มิ.ย. , ก.ย. 2566)	รายงาน: ศฐิธฎฎา ลงระบบ/ตรวจสอบ/ส่งอีเมล: มานริกา บท.แบบฟอร์มเสียง/นางสาวมัทยา	✓		✓
โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา/กิจกรรมมิติทางศาสนา	(20 มี.ค. 2566)	รายงาน: ศฐิธฎฎา ตรวจ/ลงระบบ/: มานริกา	✓		✓
ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต	(20 มี.ค. 2566)	ประกาศ: นายกิตติศักดิ์ เอกสารข่าว อินโฟ: มานริกา แบบประเมิน/สรุป/ลงระบบ: มานริกา	✓		✓
กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก	(20 มี.ค. 2566)	คณะความเสี่ยง ส่งข่าว/ลงระบบ: สุตารัตน์	✓		✓

(๑๒)

ธนาคารความดี	(20 มี.ค. มี.ย. , ก.ย. 2566)	รวบรวม ผู้แทนแต่ละ กลุ่ม เล่มรายงาน/อินโฟ/ ลงระบบ: มาณริกา	✓		✓
--------------	---------------------------------	---	---	--	---

*มาณริกา โพสต์ลงเฟซบุ๊กสำนักวิชาการ นางสาวพิมพ์พร: แชรร์ต่ออีก 2 เฟซ ข้อมูล ณ 15/3/66

แผนการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ
(กิจกรรม/โครงการที่ต้องรายงานภายในวันที่ 20 มิถุนายน 2566/ 30 กรกฎาคม 2566)
(20 กิจกรรม) ข้อมูล ณ 23 5 66

	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาส่ง	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ		ลงระบบ
				เสร็จแล้ว	ระหว่าง	
มาตรการที่ 1 1.4	๑.๔ จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 1.3 (กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริม) (1) รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (คะแนนสำนักคิดเด่น 10 คะแนน) รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับ ที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (2) รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการ พร้อมไฟล์ตามที่กำหนด (คะแนนสำนักคิดเด่น 10 คะแนน) (3) รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	20 มิ.ย. 66 30 ก.ค. 66 (ต้องทำบันทึกข้อความ)	มาณริกา: 1,3 ศุทธิฌฎา: 2			
มาตรการที่ 1 1.5	กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฎิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร • รายงานการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปฎิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) • รายงานการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน • มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย 31/5/66 ทำเล่มรายงาน	(20 มิ.ย. 66)	มาณริกาและทีมฝ่ายเลขานุการ สูตรรัตน์: ทำ google form 29/5/66		√	
มาตรการที่ 1 1.7	โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร	(20 มิ.ย. 66)	องค์ความรู้: มาณริกา:		√	

	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาส่ง	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ		ลงระบบ
				เสร็จแล้ว	ระหว่าง	
(35 คะแนน)	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” <u>จัดเป็นรูปเล่ม</u> - นำองค์ความรู้จัดทำสื่อรูปแบบคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป และสื่ออื่นอีก ๑ รูปแบบ เช่น คู่มือ หนังสือ คลิปวิดีโอ PowerPoint นิตรรศการ		คลิป: สุदारัตน์/มานริกา/นาย กิตติศักดิ์			
มาตรการที่ 1 1.8	โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ • นำสื่อองค์ความรู้ มาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้งภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ (ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว.Password : moralsenate เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ) • เผยแพร่โครงการ/กิจกรรมทุกกิจกรรมที่สำนักดำเนินการหรือ รณรงค์ส่งเสริม สนับสนุนให้ดำเนินการ • เผยแพร่กิจกรรมการเยี่ยมชม/ศึกษาดูงานเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม / STRONG/ITA • ทุกสื่อขอให้มีผู้นำองค์กรและสมาชิกขององค์กรในสื่อ นั้น ๆ <u>ต้องนำหลักฐานลงระบบ</u>	(20 มิ.ย. 66)	มานริกา นางศิริกาญจน์ พิมพ์พร		✓ กิจกรรมที่ดำเนินการเสร็จได้เผยแพร่เรียบร้อยแล้ว	
มาตรการที่ 1 2	โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติที่เป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม - จัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก (เชิญพลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง แสดงปาฐกถาพิเศษ) 19/5/66 เหลือรายงาน - ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี	(20 มิ.ย. 66)	กิตติศักดิ์: ร่างกำหนดการหนังสือเชิญ คำกล่าว นโยบาย พรวิฑู ปันจา มานริกา: ประสานงาน/ทำอินโฟ เอกสารข่าว ppt.		✓	

	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาส่ง	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ		ลงระบบ
				เสร็จแล้ว	ระหว่าง	
	(มีบอร์ด/การจัดแสดง/รณรงค์เกี่ยวกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม) **คนละส่วนกับมมจจริยธรรม - มีนโยบายส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี		สมใจ: ออกแบบ รณรงค์ประมวล			
มาตรการที่ 1 5	โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิภาพและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) ทำเป็นหนังสือ มีแบบรายงาน	30 ก.ค. 66	อบรม: กิตติศักดิ์ ศุภินญา มาณริกา มัทยา เล่มรายงาน : ศุภินญา		√	
มาตรการที่ 1 7	โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคม คุณธรรม -กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม ภายนอก •โครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคในและโรงเรียนวัดแคใน ต.บางกร่าง อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ โครงการ รายงานเสร็จแล้ว • “ขยายเครือข่ายคุณธรรม เสริมสร้างกตัญญู สร้างองค์ความรู้ให้กับ พลังบวร” ของสำนักวิชาการร่วมกับชุมชนบางกระบือ 14 วัดจันทรมโสม และโรงเรียนวัดจันทรมโสม วันเสาร์ที่ 27 พฤษภาคม 2566	(20 มี.ย. 66)	รายงาน/ตรวจ/ ประสานโรงเรียน/ ทำรายงาน: มาณ ริกา กิจกรรมมัด ย้อม:ศุภินญา สุดารัตน์: ร่าง กำหนดการ/ โครงการ ณัฐกิตติ ประสานวัด		√ รอทำ รายงาน กิจกรรม 27/5/66	
มาตรการที่ 1 8	โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กร โปร่งใส/องค์กร STRONGต่อต้านการทุจริต ต้องนำ 2 ทีมรวมเป็น เล่มเดียว - แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับธนาคารแห่งประเทศไทยวันพุธที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ผู้แทนสำนักวิชาการ ๑๐ คน - ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วันอังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และนำมาถ่ายทอดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในสำนักวิชาการ วันพุธที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	30 ก.ค. 66	นางสาวศุภินญา มาณริกา: ทำ รายงาน		√	
		30 ก.ค. 66	นางสาวศุภินญา สุดารัตน์: ทำรายงาน		√	

	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาส่ง	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ		ลงระบบ
				เสร็จแล้ว	ระหว่าง	
มาตรการที่ 1 9	การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เน้น บทบาทผู้นำองค์กรเข้าร่วมตอบแบบประเมิน ปัญหาอุปสรรคที่ผ่านมา คือ ผู้นำองค์กร (ผู้อำนวยการและ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน) เข้าร่วมตอบแบบประเมินจำนวนน้อย	(20 มิ.ย. 66)	สน.พัฒนารายงาน แค่นैनย้าในสำนัก วิชาการ			
มาตรการที่ 1 10	กิจกรรมการจัดมูจจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน •จัดได้หลากหลายรูปแบบตามบริบทของสำนัก •มีการเผยแพร่การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมภายใน สำนัก •มีการเผยแพร่โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผน บูรณาการภายในสำนัก - บุคลากรภายในสำนักรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ร้อยละ ๙๐ ทำ Google Form - บุคลากรภายในสำนักมีความพึงพอใจเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ของสำนัก ร้อยละ ๙๐ (คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน) ทำ Google Form - รายงานการการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้ และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	30 ก.ค. 66	สนใจ และทีมฝ่าย เลข สุดารัตน์: ทำ Google Form		√	
มาตรการที่ 2 12	โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม - อนาคตความดี ให้ทุกคนส่งภายใน2/6	(20 มิ.ย. 66) 30/7/66 (รายงานเป็น รูปเล่ม)	ตัวแทนกลุ่ม รวบรวมให้ มาณริกา 6/6/66 รวบรวม: มาณริกา		√	
	กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีปัญญา	(20 มิ.ย. 66)	รายงานสรุป: มาณริกา ช่วยอ่าน: พรวิฑู	√		√

มาตรการที่	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาส่ง	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ		ลงระบบ
				เสร็จแล้ว	ระหว่าง	
มาตรการที่ 2 13	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ สำนักหรือในวิถีชีวิต BPS SOAP (ผลิตสบู่จากน้ำมันพืชเหลือใช้)	(20 มิ.ย. 66)	สุดารัตน์: เอกสารข่าว แสงเดือน สาคร สรูปเล่ม กิจกรรม		√	
มาตรการที่ 2 14	โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม เน้นความเอื้ออาทร แบ่งปันและช่วยเหลือ สังคม •ผ้าขนหนูเก่า BPS ขอ •ถ้วยรักและอภัย มอบให้ที่กอบ กิจกรรมรักเรา รักโลก •ปฏิทินเก่าเราขอ •แยกขยะกำพั่ว (โครงการ “ถนนพลาสดักรักโลก เต็มเต็มสุขให้ โรงเรียนพิเศษหัวหิน”	(20 มิ.ย. 66)	ปันน้ำใจให้สังคม สรูปเล่ม: มานริกา ช่วยอ่าน: พรวีฑู รักเรา รักโลก สรูปเล่ม สาคร+ มัทยา มอบปฏิทิน 29/5/66 ตัวแทน 5 คน	√	√	√
มาตรการที่ 3 16	โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต - กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice อาทิ จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก/จัดกิจกรรม รณรงค์ภายในสำนัก - กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต •จัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต เผยแพร่ •จัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ ของชมรม STRONG ของสนง.เลขาธิการวุฒิสภา • องค์ความรู้ ในการเฝ้าระวังการทุจริต (แลกเปลี่ยน)	(20 มิ.ย. 66)	คลิป: กฤษฎชาภณ+ สมใจ ประกวด สัญลักษณ์: สุดา รัตน์ องค์ความรู้: ณัฐกิตติ์	√		

	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาส่ง	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ		ลงระบบ
				เสร็จแล้ว	ระหว่าง	
มาตรการที่ 3 17	โครงการพัฒนาคลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต ชวนเพื่อน STRONG	(30 ก.ค. 66)	ทำอินโฟกราฟิก: สุดารัตน์ มาณริกา ลงระบบ เงินรางวัล: มาณริกา+สุดารัตน์	√		√
มาตรการที่ 3 19	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพปรับเรื่องร้องเรียน มีรายงาน 1 ฉบับ	(30 ก.ค. 66)	คณะทำงานเรื่อง ร้องเรียน			
มาตรการที่ 3 20	สำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก - มีแบบสำรวจ - มีรายงานผลการสำรวจ	(20 มิ.ย. 66)	คณะสำรวจความ พึงพอใจ		√	
มาตรการที่ 3 28	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก	(20 มิ.ย. 66)	คณะทบทวนคู่มือ ลงระบบ:มาณริกา	√		√

*มาณริกา โพสต์ลงเฟซบุ๊กสำนักวิชาการ พิมพ์ แชรต์ต่ออีก 2 เฟซบุ๊ก

นางศิริกาญจน์ โพสต์แต่ละกิจกรรมลงไลน์กลุ่มขรก. ฟีนิก อัจ โพสต์ลงคุณธรรมคนสภา และเว็บไซต์ 2 ส่วนราชการ

๕. เอกสารข่าว



เอกสารข่าว สำนักวิชาการ

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖
วันพุธที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๐๕ ชั้น ๒




นางสาวมาณิกา จันทาโท ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการ และคณะทำงานฯ ได้ร่วมกันพิจารณาที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ดังนี้

- ๑) แผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๒) รายงานกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วิจัย สุจริต จิตอาสา อดทน
- ๓) สรุปรายงานกิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนัก “สร้างพลังชีวิต คิดบวกใจการทำงาน”
- ๔) รายงานแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักวิชาการ
- ๕) ขอบข่ายผู้รับผิดชอบโครงการตามแผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ



นายพิระพนธ์ รัตนมาลี
รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการกรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

ถ่ายทอด สื่อสาร เข้าใจร่วมกัน
ร่วมกันขับเคลื่อน
มุ่งมั่นสู่องค์กร
คุณธรรมต้นแบบ “โดดเด่น”

ที่ปรึกษาคณะทำงาน ได้ร่วมประชุมเพื่อร่วมกันพิจารณากิจกรรมต่าง ๆ ด้วย






คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการ

Strong Together

สำนักวิชาการ





ดำเนินกิจการ

วันพฤหัสบดีที่ 9 มี.ค. 66
ณ ห้องประชุม 202 อาคารรัฐสภา (ฝั่งต.ฯ)
และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meetings)

จัดกิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

นายพีระพจน์ รัตนามาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา
รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
และข้าราชการสำนักวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรม
มีกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

- กิจกรรมจัดทำแผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- กิจกรรมแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- กิจกรรม ธนาकारแห่งความดี (BPS Goodness Bank)
- กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในสำนักหรือในวิถีชีวิต BPS SOAP (ผลิตสบู่จากน้ำมันพืชเหลือใช้)
- โครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- กิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”
- กิจกรรมติดตามผลการดำเนินการเรื่องเจตจำนงสุจริตของสำนักวิชาการ
- กิจกรรมพิจารณากระบวนการสรรหาคัดเลือกคนดีสำนักวิชาการ ประจำปี พ.ศ. 2566

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการ

NEXT ➔

Strong Together
สำนักวิชาการ

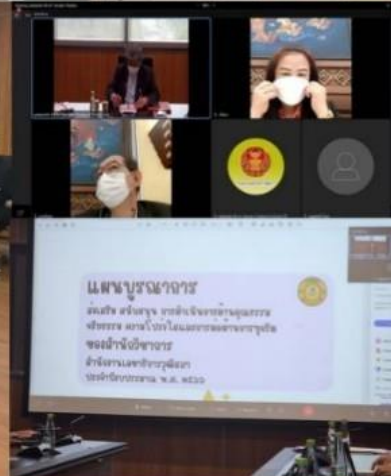


แผนบูรณาการ
ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ตำหนักวิชาการ

จัดกิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



แผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา NEXT →

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการ # Strong Together f สำนักวิชาการ

๑.๓ บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรม

นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภานำบุคลากรสำนัก
วิชาการร่วมกันจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการ
ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้าน
การทุจริตของสำนักวิชาการที่สอดคล้องกับหลักกรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ
คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมี
การมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และมีการแต่งตั้ง
คณะกรรมการ รับผิดชอบการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อน
STRONG รวม ๕ คณะทำงาน

แผนบูรณาการ
ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต
ของสำนักวิชาการ
สำนักวิชาเกษตรกรรม
พระนครศรีอยุธยา พ.ศ. ๒๕๖๖



มอบหมายผู้รับผิดชอบ

แผนการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทำแผนดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ
(ปีงบประมาณที่สิ้นสุดราชการภายในวันที่ 20 มิถุนายน 256๖/ 30 กรกฎาคม 256๖)
(20 กิจกรรม) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ		สรุปรอบ
			เสร็จแล้ว	ระหว่าง	
มาตรการที่ 1.๑ ๑.๔ ติวพี่เลี้ยงและพี่รองของสำนักวิชาเกษตรกรรม แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้โดยที่ 1.3 (กิจกรรมการดำเนินงาน ส่วนอื่น) (1) ระยะเวลา ๓๐ วันเริ่มต้นตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ (2) ระยะเวลา ๓๐ วันเริ่มต้นตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (3) ระยะเวลา ๓๐ วันเริ่มต้นตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ (4) ระยะเวลา ๓๐ วันเริ่มต้นตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖	20 มี.ค. 66 30 ก.ค. 66 (เพื่อทำบันทึก ข้อความ)	นางสาว 1,3 ศุภิญญา 2			
มาตรการที่ 1.5 กิจกรรมการประเมินผลของโครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมของบุคลากรสำนักวิชาเกษตรกรรม • ระยะเวลาการประเมินผลโครงการ ๖ เดือน • ระยะเวลาการประเมินผลโครงการ ๖ เดือน • ระยะเวลาการประเมินผลโครงการ ๖ เดือน • ระยะเวลาการประเมินผลโครงการ ๖ เดือน	(20 มี.ค. 66)	นางสาวเกษิ ณีนภ สุชาติ ๑, ๒ ๒๐๖๕/๖๖		✓	
มาตรการที่ 1.7 โครงการพัฒนาบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสังกัด คุณธรรมคุณธรรมเพื่อคุณธรรม	(20 มี.ค. 66)	ศุภิญญา ๑, ๒ ศุภิญญา ๑, ๒		✓	

กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ		สรุปรอบ
			เสร็จแล้ว	ระหว่าง	
โครงการพัฒนา ร่วมกับ คุณธรรมคุณธรรม	(20 มี.ค. 2566)	นางสาว เกษิณีนภ สุชาติ ๑, ๒ ๒๐๖๕/๖๖	✓		✓
กิจกรรม คุณธรรม จริยธรรม คุณธรรมคุณธรรม	(20 มี.ค. 2566)	นางสาว เกษิณีนภ สุชาติ ๑, ๒ ๒๐๖๕/๖๖	✓		✓
โครงการจัดทำ แผนการดำเนินงาน	(20 มี.ค. 2566)	นางสาว เกษิณีนภ สุชาติ ๑, ๒ ๒๐๖๕/๖๖	✓		✓
โครงการพัฒนา คุณธรรมคุณธรรม	(20 มี.ค. 2566)	นางสาว เกษิณีนภ สุชาติ ๑, ๒ ๒๐๖๕/๖๖	✓		✓
โครงการพัฒนา คุณธรรมคุณธรรม	(20 มี.ค. 2566)	นางสาว เกษิณีนภ สุชาติ ๑, ๒ ๒๐๖๕/๖๖	✓		✓
โครงการพัฒนา คุณธรรมคุณธรรม	(20 มี.ค. 2566)	นางสาว เกษิณีนภ สุชาติ ๑, ๒ ๒๐๖๕/๖๖	✓		✓
โครงการพัฒนา คุณธรรมคุณธรรม	(20 มี.ค. 2566)	นางสาว เกษิณีนภ สุชาติ ๑, ๒ ๒๐๖๕/๖๖	✓		✓

๑.๓ บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรม

แต่งตั้งคณะกรรมการ รับผิดชอบการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อน
STRONG รวม ๕ คณะทำงาน

๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

 นายสมศักดิ์ สมศักดิ์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ STRONG	 นางสาวสุรรัตน์ สอนรัตน์ รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ STRONG	 นายสมศักดิ์ สว่างใส รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ STRONG
 นายสมศักดิ์ สมศักดิ์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ STRONG	 นางสาวสุรรัตน์ สอนรัตน์ รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ STRONG	 นางสาวสุรรัตน์ สอนรัตน์ รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ STRONG

 นางสาวสุรรัตน์ สอนรัตน์ รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ STRONG	 นางสาวสุรรัตน์ สอนรัตน์ รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ STRONG	 นางสาวสุรรัตน์ สอนรัตน์ รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ STRONG
 นางสาวสุรรัตน์ สอนรัตน์ รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ STRONG	 นางสาวสุรรัตน์ สอนรัตน์ รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ STRONG	 นางสาวสุรรัตน์ สอนรัตน์ รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ STRONG
 นางสาวสุรรัตน์ สอนรัตน์ รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ STRONG	 นางสาวสุรรัตน์ สอนรัตน์ รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ STRONG	 นางสาวสุรรัตน์ สอนรัตน์ รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ STRONG
 นางสาวสุรรัตน์ สอนรัตน์ รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ STRONG	 นางสาวสุรรัตน์ สอนรัตน์ รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ STRONG	 นางสาวสุรรัตน์ สอนรัตน์ รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ STRONG



หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการเป็น
องค์กรที่สมบรูณ์ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง
๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนัก
และดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และการต่อต้านการทุจริตของสำนักหรือร่วมกิจกรรม บุคลากรภายในสำนัก
ที่มีความเสี่ยง
๓. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการรณรงค์ ติดตาม ทุจริตไร้ถิ่นใดตามประกาศ
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลการดำเนินงานด้านความโปร่งใสและจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
๔. รายงานผลการดำเนินการของสำนัก เป็นรายไตรมาส
๕. ร่วมมือร่วมใจในการบูรณาการภายในสำนัก/สำนักงาน
๖. ร่วมงาน/ร่วมงาน/เป็นเจ้าภาพเกี่ยวกับการจัดประชุมทุกชั้นจบ
๗. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่มอบหมายเกี่ยวกับภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต


คุณธรรม ๔ ประการ BPS จำได้
"พอเพียง รื่นรมย์ สุจริต ซื่อสัตย์ กล้าหาญ"

๑.๓ บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรม

แต่งตั้งคณะกรรมการ รับผิดชอบการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อน
STRONG รวม ๕ คณะทำงาน

๒. คณะทำงานสำรวจความพึงพอใจ
ต่อการให้บริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะกรรมการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



นพวิบูลย์ ธิเนน
(ผู้อำนวยการ)



นางสาวชอุภา ชินศิริ
(รองผู้อำนวยการ)



นางสาวสุภาวดี แสนอนันต์
(รองผู้อำนวยการ)



นางสาวนภาพศ สันต
(รองผู้อำนวยการ)



นพวิเศษ ธีรฤกษ์
(รองผู้อำนวยการ)



นางสาวนิลาภา สุขสงกร
(รองผู้อำนวยการ)



นางสาวณิพัทธ์ ธิเนน
(รองผู้อำนวยการ)



นางสาวนิลาภา สันต
(รองผู้อำนวยการ)



นางสาวนิตยา ธิเนน
(รองผู้อำนวยการ)

คณะกรรมการสำรวจความพึงพอใจประกอบด้วย
๑. ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ
๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่วิชาการ
๓. ผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

**๓. คณะทำงานปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติตาม
มาตรฐานทางวิชาการการจัดทำบทความ
วิชาการของสำนักวิชาการ**

คณะกรรมการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติตามมาตรฐานทางวิชาการ
การจัดทำบทความวิชาการของสำนักวิชาการ

๑) ส่วนวิชาการฯ ทบทวน และปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติตามมาตรฐานทางวิชาการ
การจัดทำบทความวิชาการของสำนักวิชาการให้มีรายละเอียดครบถ้วนและทันสมัย
๒) ประสานงานกับ คณะผู้ติดตามปฏิบัติตามมาตรฐานทางวิชาการระดับหน่วยงานวิชาการ
และสำนักวิชาการส่วนต้นทางที่มีหน้าที่ เป็นที่ปรึกษาเชิงนโยบายของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง
เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ
๓) ขออนุมัติการดำเนินงานจากผู้บริหารสำนักวิชาการ
๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย



นายธีรพงษ์ ธิเนน
(ผู้อำนวยการ)



นางสาววิวิธนา นนทิราชชู
(รองผู้อำนวยการ)



นางสาวนภาพศ สันต
(รองผู้อำนวยการ)



นายวิเศษ ธิเนน
(รองผู้อำนวยการ)



นางสาวนิตยา ธิเนน
(รองผู้อำนวยการ)



นางสาวกัญญา ธิเนน
(รองผู้อำนวยการ)



นางสาวสุภาวดี แสนอนันต์
(รองผู้อำนวยการ)



นางสาวกัญญา ธิเนน
(รองผู้อำนวยการ)



นางสาวสุภาวดี แสนอนันต์
(รองผู้อำนวยการ)

**๔. คณะทำงานติดตามและจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง
ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

คณะกรรมการติดตามและจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง
ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



นางสาวนภาพศ สันต
(รองผู้อำนวยการ)



นายวิเศษ ธิเนน
(รองผู้อำนวยการ)



นางสาวนิตยา ธิเนน
(รองผู้อำนวยการ)



นางสาวณิพัทธ์ ธิเนน
(รองผู้อำนวยการ)



นางสาวนภาพศ สันต
(รองผู้อำนวยการ)



นางสาววิบูลย์ ธิเนน
(รองผู้อำนวยการ)

วัตถุประสงค์ของคู่มือนี้ มีดังนี้

๑. ศึกษารายละเอียดของแผนกต่างของมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาดำรงการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาดำรงการ
๒. ศึกษารายละเอียดของคู่มือการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาดำรงการ
๓. ศึกษารายละเอียดของคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ
๔. ศึกษารายละเอียดของคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ
๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย



**๕. คณะทำงานพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

คณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ



นายวิเศษ ธิเนน
(รองผู้อำนวยการ)



นางสาวนภาพศ สันต
(รองผู้อำนวยการ)



นางสาวนิตยา ธิเนน
(รองผู้อำนวยการ)



นายวิเศษ ธิเนน
(รองผู้อำนวยการ)



นางสาวนภาพศ สันต
(รองผู้อำนวยการ)



นางสาวนิตยา ธิเนน
(รองผู้อำนวยการ)



นายวิเศษ ธิเนน
(รองผู้อำนวยการ)



นางสาวนภาพศ สันต
(รองผู้อำนวยการ)

คณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ
ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่วิชาการ
- ผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย