

ภาคผนวก

หลักฐานประกอบการพิจารณา

ข้อ ๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

รายงาน การประเมินผลพฤติกรรม ตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)

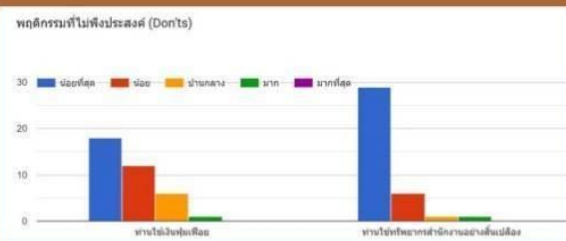
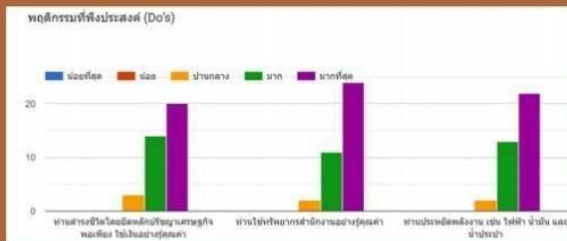


ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ฉบับสำรวจ การประเมิน
ผลพฤติกรรมตาม
ปฏิญญาคุณธรรม
(คุณธรรมเป้าหมาย
ของสำนักงานวิชาการ)

ได้รับתיקคำตอบของคุณไว้แล้ว

ฉบับนี้



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักงานวิชาการ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา





สำนักวิชาการ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

แผนบูรณาการ

ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

ของสำนักวิชาการ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ฉบับปรับปรุง ๘/๖/๖๖



รายงาน

การปรับปรุง

การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนบูรณาการ
ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



สรุปรายงานผล



รายงานการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของ
การดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ใน
แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักวิชาการ



**ธรรม & ประก
BPS ทำได้**

เพียง
แค่นี้
ก็ทำได้

ความสำเร็จ

SUCCESS

ปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ
(DD & 2021)



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใส สำนักวิชาการ

BPS ถอดบทเรียน

BPS NEWS

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข ๒๕๖๖



**บุคลากรสำนักวิชาการ ร่วมกันแลกเปลี่ยน
ความคิดเห็น**

บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันแสดงความคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม โดยให้ข้อคิดเห็นเพื่อให้คณะทำงาน STRONG นำไปปรับปรุง พัฒนา

ทั้งนี้ คณะทำงาน STRONG จะนำไปปรับปรุงกิจกรรมในแผนบูรณาการของสำนักวิชาการ เพื่อให้ขับเคลื่อนสำเร็จตามเป้าหมายเพิ่มขึ้น อีกทั้งเป็นการร่วมกันขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน ด้านทุจริตคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

นายทีระพงษ์ รัตมาณี
รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ



นำบุคลากรแลกเปลี่ยน
ความคิดเห็น ปัญหา
อุปสรรค รวมทั้งให้ข้อ
เสนอแนะการปฏิบัติตาม
ปฏิญญาคุณธรรมของ
สำนักวิชาการ และเน้นย้ำ
ให้บุคลากรร่วมมือ ร่วมใจ
ขับเคลื่อนกิจกรรม
STRONG เพื่อรักษา
มาตรฐานการเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบของ
สำนักวิชาการต่อไป

นางสาวมาลลิกา จันทาโท
ประธานคณะทำงาน
STRONG



นำเสนอผลการประเมิน
พฤติกรรมของบุคลากร
สำนักวิชาการ





